

2023年生产车间季度工作总结报告 包装 生产车间工作总结报告(通用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

生产车间季度工作总结报告篇一

1. 人以安为乐厂以安为兴。
2. 人人讲安全，安全为人人。
3. 严是爱松是害，发生事故坑三代。
4. 爱家就是爱生命，重情更应重安全。
5. 生产安全不管企业效益玩完！
6. 防微杜渐，警钟长鸣。
7. 千忙万忙出了事故白忙，千苦万苦受伤害者最苦。
8. 提高青少年的安全文化素质是具有战略意义的举措，繁荣我国安全文化艺术是安全文化建设的重要任务之一。
9. 安全你一人，幸福全家人。
10. 聪明人把安全放首位，糊涂者把安全置脑后。
11. 安全是幸福的源泉，安全是效益的保障。
12. 生命只有一次，没有下不为例。

13. 安全帽必须戴，防止坠物掉下来。安全带是个宝，高空保险不能少。

14. 严是生命的呼唤，松是自杀的开端。

15. 幸福是棵树，安全是沃土。

16. 打工在外不容易，安全首先放第一。

17. 安全第一心中记，为已为家为亲人。

18. 安全生产必须依靠安全科学技术，安全科学技术也是第一生产力。

19. 安全与遵章同在，事故与违规相随。

20. 上班多留神，慎防意外生。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

生产车间季度工作总结报告篇二

根据xx公司司安[20××]1号文件精神，为加强“安全就是效益”的意识，确保安全生产，建立健全安全生产长效机制□xxx分公司xxx车间在公司安全生产月活动领导小组的指导下，以“把握岗位安全规程、强化现场定置治理”为主题，在全车间所属范围内深入开展“安全生产月”活动。

xxx车间历来重视安全生产工作，为保证今年“安全生产月”活动的顺利开展，车间专门成立了以车间主任xxx为组长、车间技术员、及各班班组长为成员的安全生产月活动领导小组及考核小组。召开班组长会议，对安全生产月活动做了动员安排，并以安全生产月活动为契机，建立健全了以安全生产责任制为核心的各项安全操作规程，坚持以人为本，规范生产治理。在1月份车间与专职安全员、各班班组长，层层签定“安全生产责任书”，明确各级安全生产责任目标。

车间结合自身生产性质和特点对安全生产月活动的开展作了详尽的部署和安排。车间组织班组召开了安全生产月活动动员会，组织学习公司关于开展安全生产月活动的通知精神，进一步统一思想、提高熟悉，认真按照车间“安全生产活动月”计划的安排深入开展各项工作。要求各班组长认真学习和讨论公司“安全生产月”活动文件，同时认真学习《安全生产法》、《安全生产责任书》和《车间安全操作规程》，做到学习讨论有记录，大大提高了员工的安全生产素质和安全意识。

车间每月召开2次安全生产会，进行2次安全大检查。根据定置治理的要求，按照“责任到人”的原则，对车间所属区域和设备进行划分，以小组为单位明确责任区，车间定期对各自责任区进行检查、评选。对检查过程中发现的问题提出整改措施，通过岗位自查互查，消除危险隐患，消除违章行为，消除麻痹思想。班组每月召开2次安全分析会、2次安全活动，

如：事故预想技术考问、现场安全问答等。各班组织对安全承包责任书的内容和车间安全规程进行了学习、讨论，并提出了安全工作合理化建议若干条。

各班组明确各自的安全生产责任，广泛开展安全隐患自查、积极开展“安全接对子”活动；并对每月两次的安全活动记录齐全，认真写好篇安全生产体会。活动期间，车间团支部推出2期以“安全在我心中”为主题的黑板报进行“安全生产月”专题宣传，向车间全体员工宣传安全知识、安全问答，还通过张贴安全标语、安全用语、警示标语等形式，使全体职工充分熟悉到安全生产的重要性和必要性，时刻绷紧安全生产这根弦，提高安全思想意识。

根据设备目前的状况，车间对4#整流变压器故障进行了彻底清查，于20××年2月24日-3月6日对4#整流变压器进行了全面检查检修，并对变压器做了全面预防性试验，随后对其运行状况进行了跟踪检查。并结合安全生产月活动，对4#整流变压器出现的问题进行深入分析，组织进行技术讲演。车间结合创建“学习型班组”竞赛开展安全生产月活动，认真做到安全生产、文明生产，确保生产指标、安全指标的完成，做到人身设备事故为零。严格执行操作票、工作票、工作监护制度。

车间在6月下旬对各班组进行了考核评选，对各班开展“安全生产月”活动的情况进行总结，结果与“学习型班组”评选挂钩，使大家对安全制度的熟悉由理论的硬道理上升为一种对企业、对个人负责的自我保护意识，提高职工的安全文化素质，建立了安全工作长效机制，进一步强化安全生产责任制，为安全生产打下了坚实的基础。xxx分公司xxx车间通过此次安全生产月活动，提高了车间安全生产治理水平，加大了全体职工的安全意识，树立了“以人为本、安全第一”的思想观念，提高了职工队伍的整体素质，活动开展以来，无发生一起人身设备事故，有力地促进车间的安全、平稳供电，确保供风、供水质量。

同时，也为今后的安全生产工作积累了宝贵的经验，车间在今后的安全工作中将进一步加强安全生产教育，健全安全制度，落实岗位责任制，使职工在工作中始终能够把安全放在首位，为xx公司的改革、发展、稳定做出应有的贡献。

生产车间季度工作总结报告篇三

1. 安全生产牢牢记，生命不能当儿戏。
2. 提高安全意识，建设文明工地。
3. 领导检查是关爱，认真对待去整改。
4. 爱妻爱子爱家庭，无视安全等于零。
5. 提高全民安全意识，养成遵章守纪美德。宣传安全文化知识，推动安全文明生产。
6. 严格规章制度，确保施工安全。治理事故隐患，监督危险作业。
7. 施工安全靠你我，幸福连着大家伙。
8. 感情深，一口闷，酒后上班头发昏；上班之前不喝酒，互相提醒够朋友。
9. 安全是家庭幸福的保证，事故是人生悲剧的祸根。
10. 最盼的是你的平安，最怕的是你的意外。

生产车间季度工作总结报告篇四

20xx年是公司全面深化精细管理年。一年来，我车间在分部和分部党委的正确领导下，坚持以“安全、效益、发展、和

谐”为主题，以“安全环保无事故，经济效益最大化”为目标，团结带领干部职工，迎难而上，扎实开展“创先争优”、“比学赶帮超”活动，强“三基”、除“四害”，努力向“精细化管理”要效益。车间结合管理实际，通过深入开展“比学赶帮超”活动，深化精细管理，着力在生产管理和队伍建设上深化对标建标追标，细订措施，努力降低装置成本、提高队伍素质、建设安环稳定向上新包装，实现新建装置提前3个月安全环保开汽成功，实现新产品成功开发——液体硫磺装车外运销售，实现车间生产管理和队伍建设的科学发展，为分部进一步提升炼油环保装置的经济运行水平，为公司“安全、效益、发展、和谐”建设作出贡献。

一、“比学赶超”取得显著成绩

20xx年，车间全体职工认真开展“比学赶帮超”活动，深化精细管理，经过共同努力，取得显著成绩。

预计全年可超额完成全年硫磺成型包装发运等生产任务，各项生产技术经济指标大幅度提高。硫磺成型、包装生产做到上游装置生产出液硫量100%完成；安全生产实现：职工因工死亡事故为零，消灭了任何上报大小事故、事件，职工月平均负伤频率为零，事故直接经济损失严重率为零，有毒有害岗位综合合格率大于95、5%，实现安全生产消灭上报事故，实现“三无三率”；实现了“硫磺产品外运装车事故为零，用户投诉为零，硫磺产品包装事故为零，硫磺产品外运装车事故为零”的“四个为零”；实现了“硫磺发运出厂合格率、上级抽查合格率”两个100%；设备完好率为100%，主要设备完好率100%，静密封点泄漏率为0、01%，硫磺成型装置开工率100%，设备事故为零，新建12万吨硫磺成型装置一次投产成功。

加强基层党组织建设，充分发挥了党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；职工思想政治工作和精神文明建设成效显著；我们通过抓好安全意识、效益意识、发展意识、大局意

识与和谐意识教育，在加强全民工教育管理的同时，加强对劳务工的教育管理，进一步激发职工队伍“比学赶超，事争第一”的斗志，在分部小指标竞赛中，车间日均动力消耗指标多次获得分部的奖励；进一步推进了劳务工规范劳动关系、签订劳动合同、人员变动等管理，治安综合治理和劳动纪律管理得到进一步加强，党的十八召开期间努力遏制了征地集体工越级上访，并成功做好一名征地集体工规范劳动关系；员工“违反计生政策事件为零，治安违规事件为零，保证了车间内部管理稳定、队伍稳定和生产稳定。

二、“创先争优”促进队伍建设

1、加强领导班子建设和党支部组织建设。一是认真抓好车间领导班子思想建设、能力建设和作风建设，建设一支“想干事、能干事、干成事”的强有力领导班子。二是组织开好了车间领导班子民主生活，促进领导班子建设。三是加强党支部建设。认真落实党建各项制度，按要求组织好“三会一课”、党员差别化管理等工作，组织召开党员大会，开展了民主评议党员活动；组织开展了党员先锋系列活动。做好日常党员教育管理和新党员组织培养、考察和发展工作，做到成熟一个，发展一个，不断壮大党员队伍。围绕车间新装置改扩建工作，组织党员利用双休日的时间，参加车间新装置的“三查四定”、找流程、清理卫生等义务劳动，充分发挥党员的先锋模范带头作用，服务好新装置。

2、认真扎实开展主题教育，加强党员、干部和职工队伍建设。一是车间支部认真开展“一转双创”活动，并借助“创先争优，比学赶超，事争第一”的竞赛台，对照历史最好水平，开展装置与装置、班组与班组、职工与职工之间的比学赶超，找差距，找对策，引导职工积极发挥自己的才能、智慧，更好地为车间各项生产技术经济指标的进一步的提升作贡献；二是深入开展了“小指标竞赛”活动。车间党支部组织发动广大干部职工认清形势，组织激励干部职工以“一切为了改扩建、一切服务改扩建、一切服从改扩建”为原则，在新装

置建设中围绕宣传、学习培训、安全质量开展“创先争优小指标竞赛”，带领广大干部职工抓生产优化，保装置安稳，促新装置一次开汽成功。三是开展以“党员差别化”为主要内容的党员先锋活动。我们把先锋活动作为激励党员在“深化精细化管理效益年”发挥先锋模范作用的重要手段，围绕车间生产管理的中心工作，以“党员身边无违章违纪，争当安全生产的模范；党员身边无效益流失，争当管理增效的模范；党员身边无消极情绪，争当构建和谐模范”为主要内容，实实在在地开展先锋活动，促使党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用进装置、到岗位，树立党员的良好形象。四是做好廉洁风险防范工作。车间领导、专业管理人员及班组相关人员积极参与各项工程量的共同核对落实工作，共同签名确认，并做到月月公开公布上墙，确保廉洁工作到岗到位有实效。

3、创建“和谐企业”，增强企业向心力和凝聚力。一是引导职工转变观念。通过组织专题班会、民主管理会、职工大会和专题征文活动等形式开展“干群关系”专题讨论，使广大干部职工对“密切干群关系，促进车间和谐建设”有一个客观和正确的认识，真正做到心中有企业。二是努力做好慰问工作，积极为职工排忧解难。车间深入调查了解本单位在职职工、离退休职工和职工家属的困难情况，千方百计为他们解决实际困难，真正让职工切实感受到“领导心中有职工”。三是认真细致做好职工的思想队伍稳定工作。车间领导及车间管理人员经常深入生产一线，了解职工思想状况，及时理顺职工情绪，对职工中出现的突出矛盾，及时召开思想政治研讨会分析解决，做好未规范劳务工的思想访谈工作。对未规范劳动关系的劳务工进行家访交谈，车间主要从关心员工角度深化维稳工作，对其问寒问暖，排忧解难，用爱心行动来感化他们。经过不厌其烦对其做思想工作，使其思想觉悟上有所提高，8月份已到众和公司办理了规范劳动关系的手续，拿到了其应得的股权、报酬和待遇，依法维护了他们的合法权益，维护了车间的和谐稳定局面。车间对请假较多的劳务工及新来的职工认真做好过细的思想政治工作。目前员

工的思想比较稳定，无发现上访倾向。同时，及时慰问困难、患病职工，给他们送去组织温暖，确保了队伍稳定、生产稳定。

三、“精细管理”确保装置安全环保经济生产

（一）认真组织“安全生产月”活动等系列活动，强化职工安全教育，提高职工安全意识和搞好安全生产技能，落实安全责任制，确保装置安全环保运行。

以强化职工安全教育，提高职工安全意识为主要内容，结合活动“我要安全”的安全主题教育、开展查找职工、装置、岗位安全隐患、职工安全思想隐患、岗位安全操作隐患、装置现场违章隐患；车间下发隐患排查记录本，由发现隐患者填写上报车间确认后，车间每月评出等级给予奖励。

一是结合“安全生产月”活动，在全车间范围内，围绕主题开展各项工作。在全车间范围内结合提合理化系统进行查身边安全隐患活动；组织多样化班组安全活动；开展每月评选优秀安全活动班组活动，共评出优秀班组6班次、学习优秀组织者等人车间分别给予了奖励，车间被分部评为hse管理先进单位；组织每季度一次以反“四停”、反“违章”为主要内容的演练活动，结合改扩建修订编制2#成型应急预案并进行学习培训；做好隐患项目整改的各项工作落实工作，车间每月汇总上报车间排查情况表，并编制形成车间当月“10项重点关注安全生产隐患”下发班组公示学习，从而得到重点防范。做好车间危害识别风险评估和环境识别工作，结合班组评估出的项目，车间评估小组还组织了固定在车间施工作业作业的保运人员，请他们对相互间的作业过程、配合及相关单位案例进行评估，从而确保评估的真实有效。二是强化现场安全监督，确保“安、稳、优”生产，促进车间安全达标。针对车间今年来生产大产量及二期改扩建边生产边施工作业的情况，安全管理工作的重点放在包装生产中人员的安全意识教育及监督管理工作，结合装置设备老化严重状况，重点抓

好了班组日常和车间的每周安全检查，班长对本班组安全负全权，严格督促岗位执行操作规程，杜绝“三违”现象，进一步夯实安全基础工作。加强了各岗位的操作纪律和巡回检查，落实工艺制度，加大了对安全操作和叉车与包装人员的配合重点部位进行严格监管，并对重点部位的监管措施落实到车间经济责任考核，做到有巡检、有措施、有落实。做好改扩建的各项安全措施落实防范工作；车间领导及专业人员坚持以现场办公为主，制定有效的措施：施工作业人员进行定期和不定期的安全教育、监护人员以班长及岗位人员为主，班组监护人实行交接班制，并有交接班记录和口头交接，交接作业内容交接消防防范措施交接监护等，对作业现场的变化情况重点交接，确保了施工安全。

（二）强化生产工艺管理

1、我们强化了硫磺包装生产过程的管理工作，进一步完善了车间经济责任制考核标准，细化了考核制度，检查结果及时在网上公开，真正做到了考核公平、公开，奖罚透明。

2、坚持做好计量管理工作。1) 加强1#、2#硫磺成型装置包装岗位人员的培训工作，提高包装岗位人员操作水平。2) 完善操作参数，提高成型机造粒效果，减少定量包装误差率。3) 为了更好地做好硫磺产品包装计量工作质量，提高硫磺产品包装计量准确性，提高炼油分部产品声誉，确保用户利益和减少损失，提高客户满意度，在硫磺产品定量包装过程中，每班至少用台秤对定量包装秤进行期间核查两次。如发现电子定量秤出现波动，每3托硫磺产品用台秤核对一次。4) 将抽检合格率纳入生产班组的小指标竞赛活动，提高职工的积极性；5) 对车间职工进行包装质量工作理念的培训，让每位员工树立质量计量理念，让职工自觉遵守，实现自主管理。

3、坚持做好硫磺舀出量的管理。车间根据炼油分部加强管理为增加企业效益的要求，继续做好硫磺舀出量管理工作，从每周三车间抽查结果来看，效果十分显著，真正做到了提高

企业产品声誉，确保用户利益，减少企业损失。

4、坚持做好节能降耗工作。根据炼油分部的要求，认真做好车间节能降耗工作，掌握好硫磺包装生产过程中的用水、电使用情况，车间为了做好节约每一滴水、一度电工作。做好硫磺包装生产现场计量器具管理工作，做到正确使用计量器具，按规定对计量器具进行检测。

5、坚持发扬芝麻意识精神，继续做好带黑点硫磺回收工作，星期四定期倒回联合三硫坑，减少黑点硫磺占用生产用地和托盘□20xx年1~11月份共回收带黑点硫磺2974包，约148、7吨□20xx年无硫磺产品外运装车因破损而造成质量降级。我们通过回收破包硫磺来避免降级品。

（三）细化设备运行管理

1、做好设备日常管理工作。

（1）加强现场管理，狠反“低标准，老毛病，坏习惯”，落实机泵润滑制度、备用机泵的定期切换制和盘车等制度。对二套硫磺润滑油房进行改造，增加门前排水沟，保证库房不积水。完善二套硫磺装置成型机点检制度，保证钢带长周期运转。

（2）加强设备基础资料的管理工作，不断完善各个项目的资料。做好了春季防雷防静电结果归档和分析工作，继续抓好设备竣工验收资料、设备润滑管理、机泵盘车管理资料等整理工作。完善设备管理信息系统。配合公司做好em系统升级。全车间的设备的技术资料、润滑点、测厚点输入共1000多次。

（3）做好叉车的维护、保养和管理工作。针对车间生产任务重、叉车维修率高和叉车司机超载超速等不利现象，车间严格考核，违章操作和叉车故障大大减少。叉车的车容车貌有

好大的提高。

2、规范设备管理，确保装置“安、稳、长、满、优”生产。主要是利用erp系统，全年故障率较低。一是做好硫磺罐v2308全面检查和维修工作。经车间设备组的技术攻关，今年更换了改进的通气管组件，现已正常使用，保证硫磺罐的正常使用。二是对2#硫磺成型cx3001a/c进行钢带更换。三是做好2#硫磺成型特殊设备的管理维修工作。四是做好包装立袋输送机轴承轴套坏的抢修工作。由于包装机没有备用机，包装机的正常是是否，影响全厂生产平衡，由于准备充分，科学抢修，确保包装机故障12小时内处理完毕。五是做好2#硫磺热水泵的泵体裂的更换处理工作。

3、抓好修理费的预算和使用管理工作，确保设备“该修必修，修必修好，杜绝过修”。

4、进行技术攻关和改造，提高设备的使用性能。主要有：

(1) 对2#硫磺成型3台成型机喷淋组件进改造处理。

(2) 对2#硫磺成型3台成型机防粘剂轴滚进行更换。

(四) 出色完成12万吨/年硫磺成型包装装置改扩建任务。

12万吨/年硫磺成型包装装置于20xx年03月开工建设，至20xx年11月27日建成中交。为平衡炼油厂的酸性气，炼油分部要求包装车间在8月底完成成型机及包装线的投产工作，在开工指挥部的组织和指挥下，经过车间全体干部职工的共同努力，于8月15日上午实现了一次投料成功生产出优级的工业硫磺产品，标志着12万吨/年硫磺成型包装装置的投产时间比原计划的12月30日的投产时间足足提前了3个半月，成为茂名石化公司2550万吨/年炼油改扩建工程中首套成功投产的装置。主要工作：一是更专业、更精心、更细致，做好生产准备。按照分部要求，认真做好各项生产准备工作。车间成立

以车间主任为组长的15人改扩建领导小组，还成立以班组人员和专业人员为主的. 设备验收小组，做到有组织、有准备。二是建设阶段做到早介入、严把关。装置在进行前期的土建建设后，于7月初开始就陆续进行设备安装。设备安装过程中，车间根据施工进度在建设阶段做到了早介入，做好统筹和施工方案，并与施工单位一起商讨、协调确保施工质量，同时要求施工单位严格按照质量和统筹进度施工，使车间及施工方心中有数，施工质量和效率大大提高。三是严把施工质量关。认真落实“三查四定”各项要求和标准，组织管理干部和新装置操作人员“三查四定”，共查出未完项目和不合格项问题102项，为确保尾项在装置预定投产期前完成，车间每天都安排专人进行交底及施工完成后的验收，对完成项目进行及时的消项。到10月28日，影响装置安全投产的项目已全部整改完成，在“三查四定”中，组织了劳动竞赛活动，涌现出许多好人好事，如被评为又严又细的“安全能手”柯木生、“管理能手”张民强等受到分部表彰奖励。严把施工质量关确保了装置安全一次投料开车成功。四是做好工程项目各项生产准备。根据《工程项目各项生产准备与试车管理规定》，组织编写设备有关技术资料 and 机器试运方案。阀门、螺栓及垫片一览表、设备检修规程、主要设备运行规程等组织人员、设备验收规程等。有力为新装置设备成功运行提供技术支持。五是做好开工材料的准备工作。根据开工进度要求和统筹，车间对开工所需的生产辅材（编织袋、防粘剂、强力维纶塔线、喷墨机油墨等）、消气防器材（消防水带及接头、便携式h₂s检测仪、便携式可燃气体报警仪、消防箱（小）/灭火器、各种警示牌等）、备品备件材料、物耗低耗及三剂等及早列出了详细的计划，全面统筹，安排专人负责，对计划材料进行跟踪落实，落实限期责任，加强考核，确保装置的顺利投产。

四、服务生产和改扩建创新职工教育培训

今年是公司全员培训年。我车间职工教育培训工作重点放在服务生产和改扩建工作上。主要做了如下工作：

1、积极配合和安排好车间职工参加炼油分部举办的各类学习培训班。如：炼油分部安全处举办施工部位交底管理规定，防水体污染应急培训和“职业心态与心理健康”讲座学习班等；工艺专业人员参加炼油分部生产管理处举办管理制度制度，节能工作管理等内容的培训；设备专业人员参加机动部举办固定资产条码管理系统培训班，设备档案管理培训班和工程管理费用控制培训班等内容的培训班。票证管理培训班，使管理人员、班长、监护证人员及全车间人员及时掌握新版[20xx]票证样板及管理知识、有关票证制度的精神内容，同时对票证管理所存在的问题进行解剖分析，引导监护人员在今后车间施工作业中正确运用、严格把关，做到万无一失。通过培训班的学习，进一步提高干部、职工队伍整体素质和综合竞争能力，为炼油分部完成今年四大目标提供人才保证。陈丽同志参赛公司20xx年专业（技能）专业管理竞赛获得决赛总成绩第六名；张玲珠同志获得工艺技术管理竞赛决赛总成绩第八名。

2、组织好副班培训课工作和每月一次岗位练兵活动。由车间主任主持每月召开一次职工教育专题工作会议，总结当月副班培训上课的工作情况，要求各专业技术人员即兼职教师把职工的听课情况及时汇总。而各专业管理人员应根据实际情况，及时地要求职工把在工作中会遇到的生产技术难题带到课堂上提出来，由此布置好下一个月副班上课的内容。坚持每月一个专题技术培训、每月一题的岗位练兵，如：五月份举办第四次新装置转岗人员设备的维护保养知识；六月份举办包装机培训学习班；七月份举办液硫装车规程培训班；八月份举办包装机知识培训；九月份举办硫磺成型装置操作规程培训班；十月份举办“设备检修跟踪”oa流程上线运行的班组长培训班；十一月份举办硫磺成型装置的班组电脑管理员学习班等，提高职工技术素质。

3、服务改扩建组织劳务工转岗上岗技术培训。在今年1月份

起对1号硫磺成型装置人员进行转岗新岗位知识培训，按照自愿报名为原则，1号硫磺成型装置包装岗位转岗培训报名人员共36人。为了使他们熟练掌握2号硫磺成型装置包装岗位所需的操作知识与技能，车间采取了激励考核办法，每月开展学习竞赛活动，奖励学习优秀组、学习优秀学员和优秀教师。经过培训后分别进行理论及实操考试，今年8月17日全部通过了车间组织的上岗操作资格考核，9月底，又全部通过了分部组织的上岗操作资格考核。在他们一边学习培训，一边投入开工操作，今年8月15日，新建12万吨/年硫磺回收装置成型包装系统一次投用成功，比总体统筹计划提前了3个半月完成。他们在实战中培训，在实战中提高，在实战中考取上岗资格证书。

五、持续推进全员成本目标管理

1、落实好成本指标的分解及货币核算的考核工作。首先建立健全车间的成本奋斗目标、责任、考核体系，把目标成本的指标、责任承包下发给班组，制订目标成本责任考核办法，使每班、每个人心中有指标，肩上有压力，凝聚群体的力量降本增效；另外，每月定期考核班组的成本指标费用完成情况，对做得好的或超标的班组按标准化考核办法进行加扣奖，努力降本增效。

2、建立健全各项成本报表及台帐，按指标进度、按规定做好成本预算及成本控制工作。车间今年吸取往年的经验并根据今年的实际情况，年初就建立了《车间成本费用三年对比分析表》及20xx年至20xx年共三年的《车间化工用料台帐》、《动力消耗台帐》、《辅助材料消耗台帐》等等，实行综向比产量、比消耗、比成本指标的完成情况，并查找每月领料单，了解各项成本费用的来龙去脉，摸清各项费用的超支，节支情况，建立了《成本费用预测表》，根据预测表的金额控制领料，不是急用，紧用的材料绝不申报领用，并跟踪各项成本费用的使用情况，发现成本异常现象，立即进行调整控制，经过多方努力做工作，最后都得到完满解决，使车间

能正确、合理、节约地使用成本。

3、找准原因，制订对策措施，降本增效。一是辅助材料方面：依照硫磺袋发放的有关规定，监督当班生产是否当天领用硫磺袋，每月按时清查硫磺袋数量，杜绝漏失及浪费现象的产生。二是修理费方面：针对车间的设备落后故障多的特点，主动与车间设备专业人员沟通配合，制订了《叉车的维护保养条例》、《成型机的维护保养条例》等一整套相关的考核办法，督促职工做好设备维护保养工作，降低设备损耗，延长维修期，节约开支，控制成本。三是物耗、低耗方面：查明如果不是急用、紧用的材料绝不申报领用，严格控制好班组的领用料，做到物尽其用，杜绝浪费，降低成本。根据制定的《柴油及柴油库使用管理办法》和《叉车的使用管理规定》，追踪0#柴油进库、出库与领用消耗的数量是否一致？是否回盘？杜绝漏失及浪费。

4、认真培训班组经济核算员，提高其整体队伍的素质。车间1#、2#硫磺成型装置的班组经济核算员不时变动，为了使他们尽快掌握班组经济核算知识，早日上岗，本专业采取分班辅导和个别辅导的办法，对班组核算员进行多讲解、多提问、多交流，确保他们按时按要求完成班组经济核算台帐记录，为车间降本增效工作作贡献。

5、按时按规定保质保量做好统计工作。一是按时按要求配合分部统计科维护好统计平衡系统软件的正常运转工作；二是每天按时按要求正确录入erp3.0的有关数据，认真跟踪、核查班组的数据录入，防止出差错；三是每日跟踪记录硫磺产品的产量、外运量及损耗率，慎重而实事求是地做好日报表、旬报表、月报表、年报表等工作。不漏报、不多报，做到帐、物、表数量如一，使全年的统计工作没有出现任何差错。

生产车间季度工作总结报告篇五

二季度车间按照公司内部市场化建设工作的要求,车间本

着真抓实干、稳步实施的原则，积极推进内部市场化工作，在运行中不断的深化、细化内部市场化结算，经过半年来的努力，富有特色的内部市场化精细管理运作模式基本形成，并取得了初步成效。

一、市场化进展实施情况

1、广泛宣传，普及推广

市场化工作不仅仅和车间领导有关，它与每一名员工都紧紧相连，市场化工作的推行能否成功取决于员工的认同和支持。因此，发动宣传，普及推广市场化相关知识是首要之事。车间主任在公司文件下发后，立即组织车间核算员、材料员、各班组长多次讨论修改各个制度，为普及推广奠定基础。

2、构建内部市场化体系

车间推行市场化管理力争做到高起点、高标准、高质量、高效率。主要工作内容有：

(1) 落实分工，成立内部市场化基础工作小组，明确责任及奖罚。

(2) 确立和完善内部市场主体，构建车间、班组三级市场体系。

按照划块核算的原则，建立车间与班组的三级市场；按照班组管理、班组核算的原则，确立四级市场运作的基层班组，形成市场主体体系。

(3) 以三级市场为载体，形成“横到边、纵到底”覆盖全车间的内部价格体系。以检修价格为基础，以检修车间为对象，形成内部各项检修工作的综合价格，制定三级市场体系的内部市场价格体系，编制价格目录。

(4) 完善计量工具, 统一计量标准。

3、市场主体

继续拓宽内部市场化深度, 全面严格推进市场化结算与四型班组建设的融合工作, 即, 安全生产型班组建设与强化“双基”建设结合, 经济效益型班组建设与市场化在班组落实结合, 学习创新型班组建设与学习型组织创建结合, 创新型班组建设与技术创新和管理创新结合, 文化和谐型班组建设与企业文化理念落地结合。以四型班组建设为载体, 量化指标, 合理分配, 做好班组内部市场化工作。

二、内部市场精细化管理

建立基础管理体系, 快速提升了管理水平, 提高了检修质量和服务质量, 降低了成本费用。

新增物资储备定额, 以三级市场为载体, 构建“上下贯通、左右纵横”的全面定额体系。根据前几个月来的生产情况, 电量控制人员收集整理每天的用电量, 不断对比分析, 从中寻找规律, 将车间电量定额结算降至最低。根据结算要求, 市场化主管部门以各类定额为基础, 以实际生产指标为准绳, 对服务量价格进行修订, 适时更新了车间内部市场价格并汇编成册。

实行内部市场化管理后, 车间自觉地把生产经营过程中产生的材料备件及办公费用, 进行控制压缩。使每个员工“成本就是工资, 工资就是成本”的意识增强了, 人人为成本而算, 人人为效益而干, 促进了节支降耗。

在市场化机制下, 较好体现了多劳多得、不劳不得的分配原则。干什么有什么价, 干多少拿多少, 员工工资全部透明化。这样, 避免了分配上的随意性。

三、考核控制

继续执行生产经营目标考核办法和服务量考核制度，严把考核关，提高检修质量和服量，降低成本费用；定期召开经济分析会议，通过全员会的形式，对生产经营指标进行分析，查找不足，持续提升。

四、内部市场化建设存在的问题及整改措施

- 1、员工的技能和业务素质还不能适应内部市场化的需要，特别是思想观念的转变跟不上；加大培训力度，提升员工的业务素质。
- 2、服量价格确定还有不完善、不科学的地方；定额覆盖广度不足，设备检修服量定额还处于数据积累阶段，加快数据整理与讨论制定服量价格。
- 3、现场人员等、靠、要思想严重，员工思想转变跟不上，对实施方案的理解跟不上，对方案有疑惑，担心不能兑现。

五、内部市场化建设的下一步工作计划

以二季度工作经验为基础，正确应对内部市场化建设中存在的问题，进一步完善内部市场精细化管理机制，加快内部市场化运作步伐，并在持续改进中不断磨合、完善和深化。

- 1、继续加强对车间员工推行内部市场化基本理念的导入，使公司每一个员工人人都来谋划内部市场化，人人都来参与内部市场化，人人都来运作内部市场化，把每一个员工都是企业的“经营者”落到实处。
- 2、建立健全专业化市场，使内部市场化向广度推进。在已建立各要素市场的基础上，进一步完善、修订各项制度。

- 3、修订、完善计量器具管理台账。
- 4、改进内部市场化结算管理体系，进一步完善结算程序与结算运行规则。
- 5、继续加大对班组材料备件的管理，使材料备件使用最大化；
- 6、加大市场化宣传，增强车间员工的市场化意识，积极服务好车间安全生产；
- 7、建立有团队精神的队伍让我们的队伍更加强大；
- 8、车间内部市场化项目建设工作严格按照公司下发的《内部市场化考核制度》的相关要求逐项落实，向规范化、系统化发展。