

# 无烟单位创建工作实施方案 无烟单位创建工作总结(通用7篇)

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

## 无烟单位创建工作实施方案篇一

为全面推进无烟机关单位建设，发挥好文明乡镇示范引领作用，切实维护领导干部身体健康，白彦花镇高度重视，加强对无烟党政机关建设工作的组织领导，教育引导干部自觉树立控烟意识，养成健康、文明的生活工作习惯和公共场所不吸烟的良好生活方式，多举措助推无烟单位创建。

白彦花镇召开无烟单位创建动员大会，领导率先垂范，以身作则，组织干部深入学习控烟政策法规，充分认识吸烟的社会危害性和控烟重要性，明确创建工作目标，细化任务，动员干警认真学习、热情参与、自觉遵守、自律整改。

通过设立禁烟宣传栏、张贴禁烟宣传标语、滚动播放禁烟标语电子屏等，完善控烟制度纪律规范，推动落实整改，积极营造良好的控烟氛围和绿色、无烟的工作环境。

控烟工作领导小组加强对全镇干部的监督教育，推动自觉遵守单位规章制度，自觉养成健康、文明的生活习惯，加强对控烟、禁烟工作落实不力干部的教育引导和劝诫谈话，全镇领导干部齐心协力，形成合力，巩固无烟单位创建成效。

## 无烟单位创建工作实施方案篇二

我院在上半年的创建无烟单位工作中，取得了较好成绩。基

本上达到了预期效果，现总结如下：

在工作中，我们按年初的计划实施，加大宣传力度，开展多方面的健康教育活动，使群众提高了认识，使我们的工作得到了落实。

根据观察和统计，半年中，戒烟的人数增加了很多，吸烟者准备戒烟的更在上升。我院内有两名职工吸烟多年，在今年年中也成功的戒烟。在他们的'带动和影响下，周围的同事和朋友也有很多的戒烟及减少吸烟支数。

医院的患者及家属，来院就诊和探诊的人中，有吸烟者，在我院人员的劝阻、制止下，在警示牌的提示下，也自觉地节制和禁烟。

经过领导组织的监督检查，经过全院职工的共同努力，使我院的创建无烟医院工作有了提升和起色。我院的环境、面貌有了改善、为众多百姓营造了舒适、健康的场所，也为治疗有关疾病起到了协同帮助，人民群众的健康素养有了提高。

### **无烟单位创建工作实施方案篇三**

禁止吸烟是人类进步及文明的表现，县卫食药监局及时提示创建无烟卫生单位的要求，是非常及时和正确的，是时代的需要和要求。我院决心根据上级的要求，制定创建规划，努力达到无烟医院的目标，现将这次创建无烟医院的工作总结如下：

- 1、组织全院职工学习创建工作文件，提高对禁烟工作的认识，达到医务工作人员自觉不吸烟的目的，只有这样才能有效动员病员少吸烟或者不吸烟。

- 2、成立创建无烟医院活动领导小组，制定创建活动的规划及各项制度。

3、在全院显著位置张贴禁止吸烟的标志，设立吸烟区，减少对其他人员呼吸道的污染。

4、在医院门诊大厅，除张贴有禁止吸烟的标志外，同时设立了大型宣传栏，使患者一进入医院大厅就能感受到禁烟的氛围，达到自我克制的目的。

5、医院设立禁烟宣传员及巡视员，遇到有吸烟的患者劝其到吸烟区吸烟或者自觉停止吸烟，各科室医务人员对来院看病的患者都能主动的讲解吸烟的坏处及不吸烟的好处，劝其少吸烟或者不吸烟。

6、目前院内基本达到公共场所无人吸烟，需吸烟的人员都能主动到吸烟区吸烟，全院基本初步达到无烟医院的目标。

7、禁止吸烟创建无烟医院是一项长期并复杂的工作，只要有恒心，一直坚持下去，我们的目标就能达到，我们的目标一定要达到。

8、禁烟工作的宣传方式、方法需要有所创新，只要宣传工作到位，广大人民群众充分认识到了吸烟的危害性。为了自身的健康，为了子孙后代，就会成为自觉行动，就会出现全民戒烟的大好局面。

## **无烟单位创建工作实施方案篇四**

学校以“努力营造良好控烟环境，促进师生身心健康发展”的工作思路，积极开展了“无烟学校”创建工作，不断完善学校控烟工作制度，大力开展吸烟有害健康的宣传教育，为营造全社会共同参与控烟工作的良好氛围，构建和谐、优美、绿色校园而努力。现将我校开展创建“无烟学校”工作总结如下。

1. 成立了控烟领导小组。

组长：施玉明

组员：李贵、颜廷发、王萍、张正喜苏永田

控烟领导小组的主要职责，是全面负责学校控烟工作。领导小组下设办公室，具体负责创建“无烟学校”日常工作。

## 2. 成立“无烟学校”监督小组。

组长：李贵、颜廷发（组织领导全体师生开展控烟活动）工会：戴宁（向教师进行控烟知识的宣传与监督）德育：潘京晶、刘亚本（向学生进行控烟知识的宣传与监督）总务：高华（为学校开展控烟活动提供有力的后勤保障）校医：朱先玲（控烟工作计划的制定与实施）

控烟监督员：（对师生进行控烟监督及记录，并对本校和外来吸烟者进行及时主动的劝阻）。

控烟巡查员：（对师生进行控烟不定时巡查及记录，并对本校和外来吸烟者进行及时主动的劝阻）。

## 3. 建章立制。

建立健全控烟、禁烟各项规章制度，既做到了分工协作，责任到人，又有制度保障。

搞好舆论宣传，营造一种浓郁的氛围是创建无烟学校的关键。我校广泛地开展了形式多样的‘控烟宣传教育活动。使全体教师充分认识到在公共场所吸烟是一种不文明、不健康的生活行为，使全体教师自觉戒烟，做控烟的表率，努力做到自己不吸烟，劝戒别人也不吸烟。1. 充分利用广播、橱窗、宣传材料等，对教师、学生、家长开展吸烟有害健康的宣传教育，提高教师、学生、家长的控烟知识，培养学生从小养成不吸烟的良好习惯，增强学生自我保健意识和能力。

2. 每学期利用健康教育课，就控烟有关知识进行专题讲授。
3. 进一步倡导讲文明、讲卫生、改陋习、树新风的良好社会风尚，把控烟工作与教师的健康教育紧密结合起来，倡导“每天健身一小时，幸福工作五十年”，使全体教师更加珍视健康。
4. 在各公共场合张贴了“禁止吸烟”标志牌，严禁吸烟。
5. 利用世界无烟日，组织全校学生，以“拒吸第一支烟，做不吸烟的新一代”为主题进行宣传活动。

学校在实验室、图书馆、电教室、会议室、办公室等公共场所，设立禁烟标志，禁止吸烟。同时要求进入校门一律不得吸烟，包括来访人员。

校长及学校领导带头不吸烟，学校办公室、工会、德育处、年级部等齐抓共管控烟工作。全体教职工和全体学生共同参与控烟活动，人人争做控烟的主人，相互监督，有力地提高了师生员工的禁烟责任感，增强了控烟能力。

学校主动和家长配合，利用家长会、家长学校、积极宣传吸烟有害健康的科学知识和国家对控烟工作有关法规，倡导学生规劝家长戒烟、禁烟。在5月31日无烟日，学校利用家长网校给每一位发出劝烟短信，劝阻家长禁烟、戒烟，宣传学校禁烟措施、吸烟危害等，建议家长禁烟、戒烟，以身作则为教育学生养成不吸烟的习惯做表率。

总之，自我校开展创建无烟学校活动以来，不仅促进了我校健康教育、精神文明工作的建设，而且提高了我校师生对烟草危害健康知识的认识，预防与控制了师生尝试吸烟及吸烟的行为；提高了全体师生拒绝香烟的自制力。为创造良好的无烟环境，促进师生员工的身心健康做出了一定的成绩。在今后的工作中，我们将继续作好控烟工作，为孩子们创造一

个清新的育人环境、一个清洁美丽纯净的世界而努力。

淮安市清河中学

20xx年12月xx日

## 无烟单位创建工作实施方案篇五

吸烟和被动吸烟是人类健康所面临的最大的但又是可以预防的危险因素。长期以来，为有效消除烟草危害，我们一直致力于创建无烟的单位环境，营造文明和谐的工作氛围，现将有关情况汇报如下：

局领导一班人从来都是戒烟的典范，大部分班子成员从来不吸烟，及个别成员也从以前量很大逐步降低到量很小，最终到现在的基本不抽烟，起到了很好的戒烟带头作用。另外为切实加强我局控烟工作，我们专门成立了控烟工作领导小组，全面加强我局控烟各项工作。此外，为增强我局控烟工作的有效性，我们专门聘请了离休老干部为我局控烟监督员，随时可以对控烟工作进行监督检查，提出建设性意见给控烟办公室，控烟办公室将监督员反映的情况整理后，向控烟领导小组汇报，领导小组根据情况拿出整改意见后，由办公室反馈给监督员。通过建立这样严密的控烟网络，我局的控烟工作有了质的飞跃。100%机关干部不在公共场所吸烟，98%以上的机关干部不吸烟。

1、以开展活动为契机，提高群众控烟意识。为隆重纪念“世界无烟日”，按照“烟草健康提示”的活动主题以及“图形警示揭露烟害真相”的活动口号，我们从多方面对烟草危害进行了广泛的阐述，并进行戒烟宣讲，用活生生的例子去感化广大职工干部，让他们深刻了解吸烟不仅损害自身健康，同时对家人也造成较大的危害。有报道表明，被动吸烟的危害甚至大于主动吸烟。此外，活动当天，为响应北京、上海、

天津、济南、沈阳等城市开展的“戒烟一小时”活动，我们也积极组织群众参与，17：31——18：31为活动时间，在这一小时内可以明显发觉吸烟人数骤减。通过以上活动的开展，广大群众积极支持，纷纷表示，不仅自己不吸烟，还会劝导亲朋好友不吸烟。广大烟民也纷纷承诺，会尽快戒烟，早日减少对自己和家人的危害。活动取得了较好的效果。

2、加大机关干部培训力度，提高控烟水平。为有效提高我局机关干部控烟水平，切实起到带头不吸烟、带头戒烟、带头控烟的先锋模范作用，我们专门收集了一些控烟知识，并组织全体机关干部进行了广泛学习，让他们充分了解了吸烟的重大危害，体会到了健康的难能可贵，并且主动加入到控烟、戒烟行列。此外，我们还在会议室、走廊、办公室等地方张贴禁烟标志，时时提醒，警示机关干部，以高度的责任感来维护他人和自己的健康。

1、加大机关干部培训力度，提高控烟水平。为有效提高我局机关干部控烟水平，切实起到带头不吸烟、带头戒烟、带头控烟的先锋模范作用，我们专门收集了一些控烟知识，并组织全体机关干部进行了广泛学习，让他们充分了解了吸烟的重大危害，体会到了健康的难能可贵，并且主动加入到控烟、戒烟行列。此外，我们还在会议室、走廊、办公室等地方张贴禁烟标志，时时提醒，警示机关干部，以高度的责任感来维护他人和自己的健康。

为使局镇控烟工作再上新台阶，新水平。我局不定期组织禁止吸烟制度落实情况突击检查，对检查中发现的问题详细记录，并现场整改。通过这一系列措施，我局控烟工作质量有了显著提高。

控烟工作关系到局机关全体干部及其家属身体健康和生命安全，任重而道远，为此，我们将不遗余力，再鼓干劲，再上措施，进一步查漏补缺，将控烟工作进行到底。

## 无烟单位创建工作实施方案篇六

为进一步推动我中心控烟工作的深入开展，使广大干部职工远离烟草危害，减少因吸烟引发的各种疾病的发生，提高干部职工的健康水平，现将我院20xx年度控烟工作计划安排如下：

根据单位人事调整，进一步明确单位控烟领导小组组成和职能，我院成立由院长张健任组长，院长助理任副组长，刘娟、何舒珍为成员的控烟工作领导小组，由分管领导负责分工，各科室紧密配合，积极开展控烟工作。把控烟工作纳入我院的总体工作计划，确保控烟工作有计划，有组织、有检查、有落实。把创建“无烟单位”作为我院的年度目标，明确工作职责，制定控烟措施。

进一步完善我院控烟制度，并加强制度的宣传与落实，院内安排两名兼职控烟监督员，并明确工作职责。将科室控烟情况与科室绩效考核结合起来。

1、营造控烟氛围。将单位控烟工作计划，控烟制度等利用单位健康教育宣传栏进行公示，使全体干部职工都知晓并自觉遵守。在办公室、会议室、走廊等单位醒目位置设立“请勿吸烟”等标志，随时提醒干部职工和外来人员不要吸烟。

2、开展主题日宣传活动。5月31日世界无烟日，医院控烟工作领导小组开展控烟宣传教育活动，提高职工对烟草产品的认识，有效降低吸烟率。

3、将控烟工作纳入单位健康教育课程。每年至少开展一次关于控烟工作的健康教育讲座，并将此作为健康教育课程内容确保落实到位。

4、加强检查。控烟工作领导小组要定期和不定期对单位各科室的控烟落实情况进行督查，并提出整改措施。



# 无烟单位创建工作实施方案篇七

以党的\_\_大精神和科学发展观为指导，按照市文明办、市爱卫办《关于进一步加强公共场所室内禁止吸烟工作的通知》要求，继续抓好控烟工作制度建设、禁烟标识以及控烟宣传教育与监督检查等工作，督促中心全体干部职工自觉养成不吸烟的良好生活方式，确保中心创建“无烟单位”目标如期实现。

## 二、工作目标

(一)成立控烟领导小组，将无烟机构建设纳入本单位发展规划；

(二)建立健全控烟考评奖惩制度；

(四)设置室外吸烟区；

(五)各部门设有控烟监督员；

(六)开展多种形式的控烟宣传和教育；

(七)明确规定全体职工负有劝阻来访者吸烟的责任和义务；

(八)鼓励和帮助吸烟职工戒烟。

## 三、组织领导

根据创建无烟单位工作需要，经中心研究，决定成立创建无烟单位控烟领导小组，名单如下：

组 长：朱志杰

副组长：解海萍 刘运升 庄 宁

控烟巡查员：权蕊 杨振孟 郭吴长岭 李孟泽

领导小组下设办公室，由庄宁同志兼任办公室主任，负责中心创建工作的指导、督导及其它日常工作。各处(室)、管理部负责人兼任控烟监督员，具体负责本处(室)、管理部区域控烟工作。在组织人事处的组织下进行交叉检查，互相监督。

#### 四、工作内容与步骤

##### (一) 学习培训、宣传动员(20\_\_年5月)

1、 加强组织领导，建立控烟目标责任体系。中心制定确实可行，便于操作实施方案，并按照《徐州市无烟单位评分表》制定本单位控烟具体工作计划，建立并实行目标责任管理，做到单位、处(室)控烟工作有专人负责，各项职责有明确分工，各项任务有专人承担，确保如期实现无烟单位创建。

2、 完善制度建设，狠抓控烟措施落实。各处(室)、管理部要充分认识控烟工作重要性，进一步强化控烟措施，加大控烟力度。

3、 积极开展控烟培训，加强控烟工作宣传。中心组织干部职工，认真学习上级下发控烟方案、控烟考核标准等文件，积极开展控烟知识培训，使广大干部职工掌握控烟戒烟知识，增强戒烟的意志和毅力。

##### (二) 自查自评、全面整改(20\_\_年6月)

1、 中心按照《徐州市无烟单位评分表》，逐条逐项进行检查自评，对本单位控烟工作中存在的问题进行全面整改。

2、 加强控烟戒烟宣传教育，设置控烟宣传栏，通过发放控烟宣传资料、开展控烟知识讲座等形式，提高全体干部职工对烟草制品危害的认识，普及控烟知识、戒烟方法与技巧，引

导和教育干部职工主动参与控烟工作，自觉远离烟草制品。

3、结合自身实际，指定五名控烟巡查员，加强巡查，坚决避免工作人员在工作场所内吸烟现象发生。通过第二阶段工作，力争做到在本单位所辖区域内无吸烟者、无烟具、无烟蒂现象。

4、控烟工作领导小组办公室每月定期组织对本单位禁烟工作进行检查评比，落实奖惩制度，并将检查情况、奖惩措施落实情况进行书面通报。单位巡查员、各处(室)、管理部监督员每月组织自查自评，并做好自查整改书面记录。

### (三) 克难攻艰，力争达标(20\_\_年7月)

各处(室)、管理部要高标准、严要求，反复对本处(室)、管理部控烟工作进行检查整改，力争使本单位控烟工作走上自觉化、规范化、长期化管理轨道。

### (四) 总结经验，巩固提高(20\_\_年8月)

根据前期自查自评情况，总结经验，查找自身不足，持续做好本单位控烟工作。同时，对本单位创建无烟单位相关资料进行收集整理，做好创建无烟单位迎检准备工作。

## 五、工作要求

(一) 提高认识，加强宣传。要充分利用“世界无烟日”“健康课堂”等形式，加强控烟宣传，强化控烟知识培训，使干部职工积极行动起来，为实现无烟单位创建做出积极贡献。

(二) 明确目标，狠抓落实。各处(室)、管理部要把控烟工作纳入今年工作重点内容，实行目标责任管理。严格按照《徐州市无烟单位评分表》，坚持对工作落实情况进行督导检查，确保本单位创建成功。

(三)落实考评奖惩制度。对本单位在控烟工作中成绩突出的处室或个人，给予表彰及奖励；对问题较多的处室或多次违反控烟规定的人员，给予通报批评。