

党务工作者述职报告 党务工作者工作总结 (优秀5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

党务工作者述职报告篇一

本学期工作即将结束，回顾做过的工作，总结如下：

一、党务工作

- 1、制定了党支部工作计划，并按照计划开展活动。
- 2、按照新党费的计算方法，及时统计、收缴、上报，做到了准确无误。
- 3、完善了科学发展观的相关材料，并及时按要求的上交材料。
- 4、与秦玉姝一同规范了学生的文明礼仪，使学生的队礼、语言更加规范、标准。党务工作者工作总结。
- 5、完善了双高普九的材料，随时迎接上级的检查。
- 6、创建了党员之家的博客，要求各校配备党员之家的管理员，考虑到学校人员很紧，我便自己承担了这个任务，自己写或转文章，上传文章、图片、视频，学习制作相册，办公室的电脑慢就回家利用家里的电脑上传图片等。
- 7、为了做好工作，自己利用休息的时间，在家里学习，不会的就上网查，问同行，自己也学会了很多东西，感觉工作很

充实。

8、召开了教师师德事迹报告会，及时的上报了师德典型事迹材料，进行了录像，材料进行了存档，效果很好。

9、带队参加了调xx市招商杯长跑比赛活动，我校李德军老师一展英姿，勇夺冠军。

10、完成了党务风采的相册制作工作。

11、组织开展了“调xx市全民百日读书活动”，进行了很好的贯彻落实，制定了实施方案，记录了学习笔记，上交了学习心得文章，学生征文，活动图片、并对活动进行了总结。党务工作者工作总结。

12、深入开展创先争优活动，制定实施方案、召开动员大会、召开专题组织生活会等，按照要求开展活动，并及时的进行总结，材料归档。

二、信息工作开展情况

按照教师学校信息工作考核细则的要求，完善我校的信息工作。

1、为了更好的做好信息工作，调动教师信息工作的积极性，与校长沟通，制定了我校的信息工作的考核细则，教师及信息员的工作积极性得到了极大的提高。

2、我校本学期发表了x篇文章，超额完成了任务，不但没有被扣分，还得到了信息部张主任的认可，说我们学校的信息领导和信息员能力都很强，尤其领导亲自去做，也懂一些，很好。我想，这就像王福香说我的那样，是我的性格使然，做事认真，喜欢亲历亲为。

3、信息员在博客大赛中获奖，制作的相册得到了领导及同行们的认可，并推荐到xx信息网上，很好的展示了我校的教育教学工作，信息领导、信息员尽全力报道我校的全面工作，让博客这个平台成为外界了解我校的窗口。

4、督促信息员做好各项工作。平时经常问，稿件怎么样，上交及时不，有什么困难?我们还成立了信息工作领导小组，对成员都有要求，每学期要写一篇1000字文章。

5、对教师、学生的信息稿及时的修改、上传，对发表的文章做好统计，纳入对教师的年度考核。订阅的及时发放，按时参与信息部搞的作文比赛等等。

6、第一次参与教师学校信息部组织的一年一度的采风活动，借着采风活动，我及时的把自己采风的收获记录下来，得到了信息部张主任的夸奖，还把我的这篇文章投到了刊物上，我也为自己的付出、收获而感到高兴，我会继续加油，努力工作。

三、其他的迎检工作

1、迎接了师训检查中对师德的检查工作。

2、迎接了教育局人事对师德工作的检查。

3、迎接了九年一贯制小青学校的党务检查工作。

4、迎接了素质教育评估的督学检查工作。

5、参与领导校园安全值周工作一周。

6、完成了对各校的互检工作。

7、参与教师的年度考核工作。

四、取得成绩

- 1、在刊物上发表了一篇文章，赴xx学习的体会。
- 2、信息员采风活动结束后，自己写了一篇文章被x主任加为精华博文，给学校信息考核加分。
- 3、参与xx省教育科学xxx规划课题，并获科研课题结题证书。
- 4、我主持研究的课题成果获“xx省教育科研协会颁发的xx省xx年教育科学优秀成果x等奖。”
- 5、获xx年全国优质教育成果教育教学案例与教育叙事x等奖。
- 6□xx年党务工作考核获全市第x名。

五、工作设想

党务工作:1、要尽快的熟悉党务工作，创造性的开展，要有自己的特色。

信息工作:1、提高稿件的质量，尽量全面及时的报道学校工作，不给学校扣分。

党务工作者述职报告篇二

坚定信念，增强对腐朽思想的免疫力。任职专职党务副书记多年，对发展社区党组织的事业充满信心，始终保持旺盛的工作热情，珍惜岗位，热爱本职，我时刻以优秀党员的身份严格要求自己，在工作和生活上坚持以身作则、率先垂范，严格执行各种规章制度，在政治上做明白人，在生活上做廉洁人，在工作上做带头人。

二、注重学习

主动抓好社区党组织的建设工作，注重自身的学习与提高，并将学习与本职工作相结合，适应新时期党建工作的新要求，在参加深入开展学习实践科学发展观活动中，制定了党总支部的学习方案与实施计划，组织社区党员参加学习实践活动，使全社区党员的党性得到了很好的锻炼。

三、认真履行好职责

当好党建带头人。在实际工作中，切实履行好自己的工作职责，自觉维护集体领导、集体利益和集体荣誉，做到办事公正、处事公平，敢于讲真话讲实话，敢于负责任，主动与社区党员联系与沟通，注意通过做好思想政治工作来化解矛盾。

四、适应形势抓好社区党建

除抓好日常的组织生活和电化教育外，积极探索社区党建新路子，为加强社区党员的教育管理，今年6月份开通了网上党员之家博客，收到了良好的效果，使社区党员多渠道地学习党的知识，学习党的十七届四中全会精神。

五、不断提高自身素质

在思想上不断完善，在政治上不断求强，在工作上不断求精，使自身综合素质不断提高，作为一名中国共-产-党党员，我参加了大塘街党工委举行的多场党员义工活动，在“创文”工作中，积极报名参加义工服务，不管是烈日当空，还是寒风细雨，坚持参加交通路口的文明出行志愿者服务，体现了共-产-党员的先锋模范作用。

六、今后的工作

取得的成绩只能说明过去，展望明年，我要更加努力地工作，坚持学习党的十八届四中全会精神，用科学发展观指导党建工作，积极进娶不断创新，进一步加强自身建设，为搞好社

区党建工作而作出努力。

党务工作者述职报告篇三

恰逢当下司法改革前沿的新时期，我国在十八届三中、四中全会明确提出，要“完善司法人员分类管理制度”“实现审判权和执行权相分离的体制改革”。周强院长也在2016年召开的十二届全国人大四次会议上，代表最高人民法院作出要“用两到三年时间基本解决执行难问题”的庄严承诺，由此吹响了坚决打赢基本解决执行难这场硬仗的号令。为了从根本上解决执行难这一长期困扰我们的司法难题，在规定时间内实现基本解决执行难的既定目标，我们亟待建立正规化、专业化、职业化的法院执行工作队伍。只有建立职责清晰、运行规范、管理科学的执行队伍，才能为**执行难问题奠定坚强的组织基础。

调研目的

近年来，五河县人民法院认真贯彻上级法院要求，通过对执行工作的细化指导，责任领导，加强对执行干警队伍的思想教育，综合业务技能，个人素质的提升，规范执行工作管理，积极创新执行方式，加大强制执行力度等有效措施，推动了执行工作的有效开展和执行干警队伍的组织建设。先后被安徽省高院评为“执行工作先进法院”，蚌埠市中院评为“优秀庭室”，荣立“集体三等功”一次，已经连续四年在全市法院执行工作考核评比中斩获第一，更有一位干警获得“全国法院办案标兵”荣誉称号。

五河法院在加强队伍建设方面已作出了一些积极探索，采取了一些切实可行的措施，绝大多数执行干警能够秉持尽职尽责，默默奉献，勤专业务，开拓进取的优秀作风，执行队伍的整体素质和发展的总体趋势是极好的，但也存在着一些亟待解决的问题。

如何抓好新时期法院执行队伍建设是人民法院当前必须重视的重大课题。在当前新的历史发展时期，法官队伍建设的好与坏将直接影响到司法权力获得程序性保障的有效实现问题。法院执行队伍建设是法院队伍建设的重要组成部分，事关我国法制事业建设的兴衰成败。而现阶段的执行难问题已经逐渐发展成为一种普遍性的社会问题，这如果仅仅依靠以往经验是难以有效解决的，如何面对新的挑战，打造一支经得起考验的执行队伍，是我们急需解决的难题。

五河县人民法院积极贯彻落实最高人民法院关于《调研全国法院执行队伍情况的通知》的相关要求，根据执行体制改革工作的需要，结合法院执行队伍及执行工作实际情况，从院执行人员总体情况、执行人员转警意愿及其他情况、法官和执行员、法官助理、书记员、司法警察等司法辅助人员的组织架构情况及职责分工、如何配合审执分离改革，建立科学的司法警察参与执行模式、执行裁判庭的设置情况及有关执行体制改革的其他意见和建议六方面阐述分析法院执行队伍整体建设情况，认真开展此项调研，以五河法院作为基层法院的这一视角，为上层执行体制改革工作提供一些实践性的意见作为参考，为改革工作添砖加瓦，“自下而上”得贡献些许“微薄之力”，现将调研结果总结如下。

基本情况

1、法院执行人员总体情况

五河法院执行局现有工作人员13人，11人为在编，2人为聘用制法警。13名干警均是汉族，其中11名为男性，2名为女性，平均年龄为32岁，除一人为专科学历外，其余12人均均为本科学历。执行干警年龄结构方面，39岁以下9人，40-49岁3人，50-59岁1人。执行局职务方面，有员额法官4人，非员额法官3人，书记员3人，司法警察3人，13人中局长一名，副局长一名。在职级方面，副科1人，科员9人，办事员1人，聘用人员2人。

2、执行人员转警意愿及其他情况分析

在五河法院执行队伍中，愿意转警人数为1人，年龄为33岁以下，职级为科员，职务为书记员。众所周知，法院执行工作是相当艰苦的，一个复杂案件的顺利解决，从立案开始，到审判再到执行需要经历一个漫长的过程，究其原因，是因为审判及执行工作自身特有的性质。法院执行工作具有机动性、及时性、准确性、分散性、社会协助性等特点，这不仅决定着执行干警要具备过硬的政治素质、业务素质还需要一个良好的社会环境。成为法院执行队伍中的一员，尤其是成为一名法官来说，需要经过两场国家级考试，其一为公务员考试，另一为司法考试。很多年轻人在考过公务员考试，进入法院以后，因为法院工作业务的繁忙与法院执行工作的繁琐，“五加二，白加黑”的执行“常态”，自始至终忙于案件执行工作，至今未能通过司法考试。以五河法院执行案件结案情况来说，2016年全年执行案件收案接近1600余件，财产保全收案230余件，全年执结案件1700余件，人均结案240余件，可想而知执行案件工作强度何等之大。而司法考试没有通过，在成为员额法官的道路上缺失了先决条件，自此萌生出转警意愿，同时考虑到现阶段实际待遇问题，同为法院工作人员，作为法院的司法警察的待遇要比同年进法院的其他人员高出很多，于是从执行队伍中转为司法警察也在情理之中，无可厚非。

在此前召开的全国高级法院院长会议提出“将积极稳妥开展审执分离改革试点工作，推动在各级法院探索设立执行裁判庭，探索执行实施机构实行警务化模式”，此论断将执行权改革由顶层设计延伸到实践操作层面，使得执行权改革下的警务化途径得以实现。审执分离下的执行警务化改革模式意味着执行实施机构可以在具有执行权的基础之上更加强化了执行工作的行政化属性，可以有效化解实践中执行权运行的种种障碍和弊端，警务化了的执行干警只需要配合执行裁判庭法官的命令，完成点状的工作任务，笔者认为这是符合执行规律，体现执行思维的，有着实践性的指导意义。

同时，对于意愿转警，笔者总结了大部分执行人员最为关心的几个问题，总结如下：（1）身份转变问题。在审执分离改革后，执行局人员中，已通过司法考试并且已经任命为审判员的非入额法官今后的身份问题该如何解决？部分执行法官是坚决不愿失去辛苦得来的审判员身份，这一点是可以肯定的；（2）各部门之间人员轮岗问题。虽然在司法改革后，审判权和执行权相分离，但各审理庭与执行局仍然同属法院内部庭室，在今后的人员交流方面，已经纳入警察序列且又通过司法考试任命为审判员的非入额法官能否再重新获得去审理庭交流的机会？审执分离是否意味着审理与执行决然隔阂，门已关死，再无进出；（3）未转警人员今后的待遇问题。执行人员经常出外勤，大多时间奔波在外，劳累不说，正常休息的日子都得忙于执行案件，在待遇方面今后是否能够给予相应的提高。

五河法院执行局办案采用分小组的模式。设有两组案件执行组，每组三名执行法官，配备一名书记员，共同协助，配合办案。设有诉前保全案件组，配备有一名执行法官和一名书记员。另设有法警组，内有三名法警，配合其他小组案件执行。在办案中如有重大疑难案件将会组成合议庭，由合议庭评议案件。

审执分离后，我院在执行局内部设立执行裁决庭，保留3-4名法官，以组成合议庭裁决各类执行衍生案件。在当前司法改革的背景之下，执行难的一大阻力便是案多人少的压力，这一问题在各基层法院尤其突出。如何用有效的司法资源来处理逐年增多的执行案件便构成了执行的一大难题，在现有的司法资源之下，合理有效优化执行配置，将执行案件进行繁简分流是解决执行困境的可取之道。

从现实情况来看，若一味对所有案件按照同样执行过程和程序进行处理，只会导致案件积压，不仅不能解决案多人少的压力还可能因执行效率低下激化当事人与法院的矛盾，降低司法公信力。公正是司法永恒的主题同时效率仍需兼顾，在

可供执行财产的控制上、变现上都需要注重效率，迟来的正义等于非正义，要尽可能多、尽可能快的解决执行案件，打击失信人，维护本地区的司法权威。

五河法院经过深入调研，广泛汲取各地法院优秀、先进的执行理念，结合本地实际，经过分析，在实体法律对各种规范调整的同时，也对性质不同的案件适用不同的执行方法、执行措施，从而将执行案件进行区分，实现“简案简执，难案精执”的具体方针，推进执行案件程序良性循环。

通过“审执对接一条线”、“评估拍卖一条线”、“查询冻结一条线”、“系列案件专人负责”、“关联性案件小组协作”、“集团性案件团队配合”等多重办案模式从而优化执行程序，整合执行资源，达到全局统一指挥、条块管理，精细配置的案件分流模式。

近三年来依靠各级党委、政府的支持，充分利用法庭、司法所、派出所、律师事务所、人民调解员等基层政法资源，及时高效地化解执行矛盾，并陆续开展了“反规避执行专项行动”、“涉金融执行积案专项行动”、“涉民生案件执行专项行动”等多个专项执行活动，执结涉金融机构执行积案213件，执结标的额717.8万元；执结涉民生案件509件，执行标的额897.76万元，受到社会各界一致好评。

4、如何配合审执分离改革，建立科学的司法警察参与执行模式

十八届三中、四中全会明确提出，要“完善司法人员分类管理制度”“实行审判权和执行权相分离的体制改革”。实行审判权和执行权相互分离体制，实际上就是要求法院审判和执行工作在人员、机构和职能等方面相互独立、互不隶属。也就是说，案件的审判权由法官行使，执行权由执行员行使；法院审判庭负责案件的审判任务，执行机构负责执行生效裁判；从事案件审判工作的部门不得执行案件，执行案件的机

构不得审理和裁判案件。法官和执行官是两支相互独立、彼此并列的法院队伍，它们不能相互混淆、职能交错。

司法警察是法院领导、管理、调动、指挥的一支武装力量，实行半军事化管理，具有高度的组织性、纪律性和机动性，依法可以使用武器、械具，拥有强大的威权和震慑力。司法警察参与民事执行，适应民事执行强烈的对抗性、冲突性、暴力性的需要和效率性、正义性的价值追求，能克服法官或司法行政官执行的机动性差、威胁性小、强制性弱等弊端，显示出良好的执行绩效。

为**执行难题，实现“用两到三年时间基本解决执行难问题”充实执行力量，提高执行效率，经五河法院院领导研究决定，根据法院执行工作实际，从该院司法警察大队中抽调几名综合素质高，业务能力强，身体素质过硬的年轻法警，派驻执行局，协助执行法官组成一支召之即来、来之能战的执行机动队伍，兼顾警务保障和执行保障任务。

五河法院执行局法警的工作任务主要是在案件强制执行过程中，配合执行人员依法采取措施，保障执行工作的顺利进行。重大的执行案件和强制执行案件都有执行局法警参加，切实保障执行人员的人身安全，防止被执行人的阻挠或者破坏执行工作的进行。司法警察参与强制执行主要有以下两方面重要意义：一是有助于执行内容的顺利实现；二是有助于保护当事人的合法权益得到国家强制力的保驾护航，维护司法权威。

执行局法警的职责范围如下：一是维护执行现场的秩序，制止被执行人及其他人的违法行为，保障执行工作的顺利进行。二是保障执行人员及各种装备的安全。在实际执行过程中，会经常性遇见以暴力阻挠执行工作的被执行人及其家属，对执行人员围攻、侮辱、殴打的时间在各地均有发生已经屡见不鲜，给执行工作造成了很大的威胁。通过警力的增援与加强，可以保障执行过程顺利进行及执行法官的人身安全，

达到执行威慑力的良好效果。三是协助执行通知书、报告财产令的送达。四是看护好查封、扣押、冻结和没收的财产与物品，防止被执行人或他人进行抢夺、破坏。

在当前我国法院审执分离司法改革的情况下，如何运用法律思维整合司法资源，深挖内部潜力，进一步发挥法警参与执行的积极作用，形成解决执行难问题的合力，法院系统乃至社会各界均在谋划和建言。笔者认为，司法警察参与执行模式的工作机制日臻完善须从以下四方面改进：

1、确立明确的执行警务保障法警数量比例。笔者认为最完善的执行模式应该由一审、一书、一车、两警所构成的执行法官“单组作战”模式。这样执行效率才能倍速提升，在提高了执行工作效率、执行威慑力、执行强制性及执行兑现率的同时，又能够最大限度保障执行法官的人身安全。

2、采取长期驻警的法警参与模式。执行局与司法警察机构二者具有工作性质的相近性、职能的关联性、人员的交叉性和职责的法定性。因此，应当而且可以将执行局与司法警察机构整合，驻执行局法警发挥执行队伍“110”的作用，主要负责协助扣押、拘传、拘留等司法强制措施，在执行中起到了威慑作用。打破八小时工作制，随时待命，是“司法警察中的特警”，法警派驻执行局的做法为保障执行任务的安全和履行执行强制措施提供坚强有力的后盾。

3、加强执行法警内部管理，强调协同配合。派驻执行局法警总体定位是联合指挥、配合执行、服从指令、快速出警。注重制度化管理，合理制定法警操作细则，规范执行行为，实现执行全程监管，提升执法力度。革新职能理念，坚持依法执行，文明执法，司法为民，加大执行宣传，引领舆论方向。合理安排警务和执行工作，发挥团结协作，主动快速的特点，增强凝聚力。建立奖惩考核机制，加强法警装备和风险防范。

4、创新工作模式，构建长效机制。积极探索驻执行局法警未

来发展路径，即明确执行实施权由法警行使，执行法官主要承担执行裁决权，督导重大裁判事项的决定和实施，形成执行法官与法警有章可循、分工负责、互相配合、彼此制约的工作格局。同时，鼓励法警通过国家司法考试，尝试依据法院内部文件任命为执行员，从而充实执行力量，有效提升法警执行队伍的执法水平。

5、关于执行裁判庭的设置情况，裁判庭与执行局的职能分工及相互关系

长期以来，执行思维屈居审判思维之下难以伸展，执行规律隐身于审判规律之中难以独存，执行裁判庭的设立旨在落实执行权的司法权属性，执行权改革以审执分离为切入点，以执行实施权和裁决权分离为基本路径，当可有效化解实践中执行权运行的种种障碍和弊病，使之步入顺畅运行的科学轨道。法院执行员不是法官，法官行使审判权，执行员行使执行权。执行员的工作职责是由执行权的性质决定的。执行权从根本上看是一种行政权。执行员的基本职责就是保证法院生效裁判得到强制执行。

五河法院执行局，设有执行裁判庭，有着3-4名员额法官，裁决执行过程中涉及到审判权领域的争议问题。根据我国法院组织法的规定，在案件执行过程中，如果需要对执行对象的人身权利或者财产权利作出处理决定，如采取查封、扣押、冻结或者搜查、拘留、逮捕措施等，应当由法官作出命令。执行员得到法官的命令后，才能实施具体的执行措施。执行程序中发生的异议或者重大争议，属于审判权的范畴，应当由法官进行处理和决定。执行员行使的执行实施权，而不是执行裁决权。

在由于执行权是行政权，执行体制是一种行政性体制，因此，笔者认为，上下级法院执行工作应当采取统一管理、统一指挥模式。具体说来，就是各级法院建立相对独立的执行机构，执行机构既独立于审判部门，也独立于法院司法行政部门；

上下级法院执行人员是领导和被领导的关系，下级执行机构应当服从上级执行机构的指挥。执行裁决权由执行裁判庭的法官集中行使执行裁决权，从而实现审判权与执行权在法院内部的相对分离。

6、有关执行体制改革的其他意见和建议

从过往来看，我国从未设置过独立的专业执行机构。因此，在审执分离改革的背景之下，执行体制改革应循序渐进。改革过程中必须注意以下问题：第一、强化执行队伍建设。执行队伍薄弱，执行人员数量严重不足，且执行人员年龄结构偏大，在具体案件的办理过程中存在体力与精力不足的情况。同时，随着案件数量的逐年增加和各种活动的开展人案矛盾突出，执行员承受的巨大的工作压力和心理压力。第二、严格任职条件。根据法院辖区的人口和案件数，合理配置执行员人数。新进执行员必须通过公务员考试，并经执行员职业培训合格，由司法行政机关任命。第三、调整收入结构。为提高执行员的主观能动性，打击消极执行、怠于执行，建立相应的奖励惩戒考核办法，对于顺利执结的案件，给予承办人员相应的绩效奖励，反之则予以扣除。

党务工作者述职报告篇四

各位领导、党员，同志们：

岁月荏苒，时光如梭□xxxx年不觉着就过去了。回顾过去的一年，欣喜雀跃，而又对未来存在着自然的忧患意识。喜的是，在上级党委的正确领导下，依靠艺研所全体党员的先锋队意识和党组织的有效运作，我们较好地完成了一系列新时期基层党支部应该履行的责任和使命。忧的是，在今后一段很长时期内，如何进一步结合党的中心工作，卓越发挥党组织和每一个党员的先锋模范作用，现实提出了更高的要求，我们前面的路很长，有待提高的方面和内容更加纷繁多样，给我们的党的活动和质量会有更多的挑战和要求。

这些，是每一个基层党组织无法回避和必须面对的。

回顾和总结是为了把经验系统化和类型化，同时发现业已存在的问题和不足，加以改进和嬗变。

xxxx年艺研所党支部主要抓了三件大事。

一、全方位组织实施深入学习实践科学发展观活动，达到了预期目的

在上级党组织的统一安排部署下□xxxx年三月到八月，艺研所党支部在全所党员中开展了“深入学习实践科学发展观活动”，活动经历了思想和组织动员、学习调研、解放思想、统一认识和分析检查、整改落实几个阶段。

为期半年的学习实践活动的主要成效是：真正的解放了思想，全面营造和创新了改革思维，凝聚了人心，大幅度加快了艺研所的前进步伐，为市文广新局和xx市的文化大发展、大繁荣，为艺研所在三五年内奠定更坚实的地位和位置打好了基础。在建设市委九次党代会提出的“新型工业基地、特色文化名城和现代宜居城市”方面初露端倪，发挥了艺研所不可替代的思想库和创研基地作用。

学习实践科学发展观活动把握住了思想认识和理论学习的关键环节。

开展科学发展观的学习实践活动，不是对上级机关和各级党组织的机械呼应，而是艺研所经历50余年发展后必须确立正确发展方向、寻求自身团队建设规律和艺研所定位正确性的必然。

从我单位的发展实践看，虽然历年来取得了令人瞩目的成绩，但也存在着同业共性问题，比如创作研究理念相对滞后，创作研究思路不够开阔，创作研究手法比较单一，重大题材作

品分量不足，精品工程缺乏科学规划等等全局性弱项。

这些问题，反映了我们这些年来对艺研所的现实状况和发展方向，对国家和民族文化脉承，对山西和xx的地域文化，还存在着学习和研究的整体性“贫血”现象。对国家不同地域整体文化艺术现象的研究那就更是“高山仰止”了。当然作为三晋文化或者说晋阳文化的传承者、发扬者的角色和定位，是根本和主要的。我们多年的创作和实践并没有偏离戏曲和戏剧的主航道。但是作出清醒的评估和解析并没有常态化和科学化。

党务工作者述职报告篇五

学校党务工作述职报告范文

学校党务工作述职报告范文1

20年度，按照校党委、校纪委、党委组织部、党委办公室等基层党建工作安排部署，以我校《20_年全面从严治党工作要点》为遵循，对标《艺术设计学院党总支履行全面从严治党主体责任清单》，聚焦全面从严治党，扎实推进主体责任的落实，深入开展党风廉政建设和反腐败斗争，夯实基层党组织的政治责任。为加快推进学院转型发展提供了政治保障和纪律保障，现将抓基层党建工作有关情况汇报如下。

一、强化政治功能，严抓思想教育

1. 加强思想理论武装。按照《*****平顶山学院委员会关于深入学习宣传贯彻党的十九大精神的通知》要求，认真组织学习*****新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，通过专题报告、辅导讲座、教职工学习研讨和知识竞赛等形式，开展教育活动，切实提高干部师生的政治素质和理论水平。按照《关于认真学习宣传贯彻省委十届***暨省委工作会议精神的通知》，深入学习贯彻省委十届***暨省委工作会议

精神。不断推进“两学一做”学习教育常态化制度化。在“学”和“做”上深化拓展，民主生活会、组织生活会、民主评议党员、“三会一课”、主题党日活动等有序开展。

3. 加强意识形态教育，密切统战工作，促进民族团结。严格落实意识形态工作责任制，牢牢掌握意识形态工作的领导权和话语权。院党总支多次召开专题会议，严明教学纪律，加强课堂教学管理，坚持课堂讲授有纪律、公开言论守规矩，所有教育教学活动都不得出现违背党和国家大政方针、违背宪法法律、危害国家安全、破坏民族团结等言行。同时，不断加强校园网络安全管理和阵地管理，做好重大活动、突发事件的引导。

二、强化组织职能，抓实主体责任

2. 狠抓基层组织建设。院党总支高度重视基层组织建设，对照新时期基层党组织的工作要求，重新设置了学生党支部，并配强学生支部书记，理清了党总支、党支部和党小组之间的关系，党的各项活动得到充分保证。以学校基层党建评估工作为契机，梳理了学院党总支近三年来基层组织建设各项工作的档案材料。

3. 持续深化巡察整改。今年上半年，校党委第一巡察组对艺术设计学院进行了集中巡察，我院党总支高度重视，以本次巡察为契机，全力配合巡察组开展工作，对照巡查反馈问题，共列出整改任务18项，制订了整改措施，明确了责任领导、责任单位、责任人及整改期限，实施台账管理。对照台账认真盘点，做到件件有着落、事事有回音。同时学院以省委第六巡视组巡视我校工作为契机，持续推动学院基层组织建设、意识形态、宗教、反腐败等各项工作的开展。

4. 强化完善各项制度。狠抓制度建设，从源头上加强党风廉政建设。牵头完善了《艺术设计学院党总支委员会议事决策制度》《艺术设计学院党政联席会议制度》和“三重一大”

决策程序。建立健全了《艺术设计学院20_年党建工作暂行办法》《艺术设计学院党总支书记抓党建工作台账》《艺术设计学院领导班子及党风廉政建设“一岗双责”实施意见》

《艺术设计学院党风廉政建设工作纪实制度》《艺术设计学院党总支和领导班子工作规则》《艺术设计学坚持标本兼治，推进以案促改工作制度化、常态化暂行办法》《艺术设计学院干部选拔任用推荐督暂行办法》《艺术设计学院财务报销制度》等7项制度，同时，我院也先后制定了《艺术设计学院20年教职工政治理论学习计划》《艺术设计学院党总支纪律教育计划》《艺术设计学院中心组理论学习情况计划表》等10余项计划，并组织实施。以制度建设加强规范管理，强化干部责任意识，有效提高了工作效率。

三、强化党的纪律，严抓正风肃纪

1. 持续推进以案促改。认真贯彻落实省委《关于推进以案促改制度化常态化工作的意见》、省纪委《关于推进以案促改制度化常态化工作的实施办法》和校党委《坚持标本兼治推进以案促改工作的暂行办法》，以王怀生等违纪违法典型案例为反面教材，剖析案发原因，强化教育警示，查摆存在问题，健全完善制度，推动形成权力结构配置科学、权力运行规范透明、风险防控及时有效的良性局面，营造学院风清气正的干事创业环境。

2. 持续纠正“四风”。盯住贯彻***八项规定不放，紧盯重要时间节点，坚持以上率下，坚决防止“四风”问题反弹，在重要节日前，通过院公共平台发布落实***八项规定精神和坚决纠正防止“四风”问题的通知，向全体教职工提出明确要求。同时，严密关注“四风”隐形变异、改头换面等新动向，坚决反对特权思想和特权现象。

3. 深化廉政风险排查。学院积极进行廉政风险点的排查，通过认真核对查摆处问题清单并及时进行整改，建立了风险台账管理，明确了岗位责任人，制定了具体的操作流程，建

立了相应的风险防控机制。加大对人才引进、干部晋升、教学管理、学生资助、招生、招标、物资采购、财务管理、科研经费使用等领域存在的廉政风险点整治力度。

四、强化育人功能，严抓校园文化建设

1. 开展文明单位创建。根据学校《关于开展20-20学年文明建设“两创两争”活动先进集体和先进个人评选工作的通知》要求，认真开展精神文明创建活动。在文明创建活动中，我院荣获20_年“校级文明单位”。同时鼓励教职工生积极参与平顶山“四城联创”活动，在校园内广泛开展创建文明城市宣传和志愿服务活动，切实发挥校园文化育人功能。

2. 开展校园廉洁文化建设。依托廉洁文化海报设计大赛、主题党日活动等，深入开展校园廉洁文化建设活动，不断提高廉洁文化建设水平。坚持执行述职述廉述学、民主生活会、领导干部报告个人有关事项等党内监督制度，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

五、注重党建特色实践，组织青年志愿者送文化下乡活动

学院以青年志愿者送文化下乡为载体，不断拓展党建特色实践。20年暑期，组织近50名党员和入党积极分子组成“美丽乡村建设”服务团，赴xxx村开展“墙绘三下乡，乡墙换新颜”志愿活动，完成了以社会主义核心价值观等为主题的44幅墙绘；20年下半年，学院先后组织党员、积极分子200余人次分四批赴我校对口扶贫联系点叶县李吴庄村等，开展“精美墙绘入乡村，助力扶贫添乡韵”志愿活动，获得了社会广泛关注和好评。

本年度，在校党委、行政的正确领导下，本人在基层党建方面进行了积极探索，取得了一定成效，但对标党委、纪委的要求还有差距，比如政治站位还需进一步提升，具体途径和措施方法需要丰富等。今后我将进一步解放思想、克坚攻坚，

持续推进基层党建工作向纵深方向发展，为加快推进学院转型发展提供政治保障。

学校党务工作述职报告范文2

一年来，本人在思想上，坚决拥护党的领导，坚持党的教育方针，以党的“十九大”思想为指导，认真领会全国教育大会精神，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质。

在工作上，认真完成学校布置的各项任务。作为一名德育工作管理者，重点以育人为根本，以道德教育为基础，以常规管理为重点，以心理疏导为突破，以主题教育为抓手，以学科教学为载体，紧密贴近学生的思想情感和实际，加强社会实践、开展丰富多彩的校园文化活动，熏陶和提高学生的人文素养，教育和引导学生养成高尚的思想品质和良好的道德情操，着力构建和完善体现时代特征和学校特色的德育新格局。

一、认真学习，提高修养。

作为一名校级干部我觉得自己比其他老师更多了一份责任，要当好校长的助手，努力起到桥梁和纽带的作用，更要做好全体师生的表率，深感责任重大。我始终明确自己的职责，摆正位置，努力与老师们一起营造融洽、和谐的工作氛围，这也是我工作和做人的根本，同时我也始终抱着“学无先后，贤者为先”的思想，虚心学习，尊重老师，与领导、老师团结协作。在工作中，我严格要求自己，注重自身修养，努力学习党的各种文件精神 and 政策，不断提高自己的政治理论素养，与党保持一致。同时还认真学习师德修养类理论文章，努力提高自己的师德修养，希望能在老师和学生中树立一个良好的形象，真正做到为人师表，在与老师的融洽共事中，与学生的和谐相处中提高自己。

二、加强德育工作管理，提升班主任工作实效。

学校教育的核心是德育，德育工作是学校工作不可或缺的重要组成部分，抓好德育工作，是提高教育教学质量的重要保证。所以根据学校实际情况，我在学校工作规划指导下，在学校德育室其他老师的努力下，一年来，以养成教育为出发点，以“‘礼’在中”系列主题教育为切入点，力抓学生行为规范和礼仪教育，取得了一些实效和成绩，学生的精神面貌良好，校风正、学风浓的景象正在慢慢形成，这也得到了教育局、德育室有关领导、专家和兄弟学校老师的认可和较高评价。

班主任队伍是学校德育工作的核心力量，是学校德育队伍建设的重点，培养和建设班主任队伍是一项十分重要的工作，为此，我们做了一些工作：对职初班主任进行上岗培训指导（由分管年级德育指导团老师负责）；组织优秀班主任开展德育论坛；定期召开班主任会议，及时总结、反馈工作中的得与失；请优秀班主任进行班级管理经验介绍，进行手拉手互学互帮活动；进行班主任沙龙活动，注重优秀班主任管理经验的总结和推广；继续推行德育指导团引领制度促进年轻班主任的迅速成长；选派青年班主任参加市、区各级各类培训；同时，我们也加强对班主任常规工作的检查、评价和考核。班主任考核内容与学生的规范表现、班级的管理水平紧密相连，突出过程管理。希望能用较好的管理方法管理手段来带动、促动一批青年班主任脱颖而出，提高他们的育德能力，从而来提升我校的整体育德水平。

三、开展各类活动，提高学生综合素质

学校德育工作在德育指导团老师和全体班主任老师的齐心协力，共同努力下，扎实工作，稳步推进，既注重做好每日的常规工作，又结合学校实际创造性的开展工作。

一年来，学校开展的德育活动有：动员全体学生和家长共同观看

《开学第一课》，并撰写观后感，交流体会；电影阳光行观影活动，组织学生收看爱国题材电影，撰写观后感；继续开展国旗班展示活动；“班级之星”、“_中之星”的评选；温馨教室创建；布置中队角、征章栏开展征章活动；开展教师节、母亲节等感恩活动；开展“骨肉情深盼团聚”、“交通安全”“法治教育”、“垃圾分类”、“环保教育”“调整心态，复习应考”“礼仪伴我行”“节粮爱粮”等主题教育活动；组织开展“礼仪小报”“环保小报”“涉台小报”、“创全小报”、“进博小报”的设计评比；组织全体学生进行心理健康测评，参加全国学生禁毒网上学习和禁毒知识竞赛；精心策划和组织礼仪月教育活动和队员展示月活动；指导学生开展丰富多彩的暑期实践活动；开展心里健康教育月活动；六年级新生的德育综合实践活动，七年级学生的学农体验活动，八年级学生的法制定向拓展活动，九年级即将开展的目标、理想教育活动，以及优秀学生夏令营等各种丰富多彩的社会实践活动；学雷锋做好事活动；学生志愿者服务活动；清明扫墓暨入团仪式活动；各种纪念日的国旗下讲话；唐仲英爱心奖的评选以及各种帮困助学活动；交通安全、法制、消防知识讲座等活动；各级各类读书征文、书法、绘画、科技比赛活动；故事征文、演讲比赛；应急逃生演练；参加上海市中学生民防知识竞赛等活动；新一届大队部的改选、少代会的召开；六年级学生的换巾仪式；各年级学生家长会的召开；六、九年级学生的集中家访活动；积极开展学生自我管理等活动。通过这些丰富多彩的校园活动，学生的集体意识、纪律意识、法律意识、合作意识、荣誉意识、感恩意识、自主发展意识、行为习惯等都得到了加强，学生的能力得到了培养，学生的思想、情感得到了升华。

当然，一年来在工作中还有不足和遗憾，我和我的团队会不断反思，积极实践，努力进取，为进一步提升学校的德育水平尽我们的努力。

20_年即将过去，在这一年中，我主要分管学校党务工作。学校党支部围绕《*****_市_区教育局委员会20年工作要点》和《区教育局系统党建工作目标责任书》、《区教育局系统党风廉政建设工作目标责任书》、《_区教育局系统意识形态工作目标责任书》内容要求，全面落实各项工作和要求，加强党的思想、组织建设，切实把全面从严治党的各项举措落到实处，认真做好各项工作，总结如下：

一、党风廉政建设责任制方面

1. 严守党的政治纪律和政治规矩。认真贯彻落实上级党委的要求，规范做好党支部换届选举工作。严格按照换届选举工作的流程安排，坚持把党的领导贯穿始终，把政治标准放在首位，把发扬民主落实到位，把纪律规矩挺在前面，充分保障党员群众的知情权、参与权、表达权和监督权。本次选举工作取得圆满成功，为实现学校内涵发展夯实了组织基础。

2. 落实党风廉政建设责任制态度坚决。党支部根据年初教育局党委在“三个责任制”检查中发现的问题，积极制定整改方案。校级领导根据工作实际对自己的责任项目进行了调整和修改，努力使责任项目突出廉政防控点，切实解决工作中存在的实际问题，如：“三重一大”决策项目中重点加强对20万元以下5万元以上项目经费的规范使用问题进行研究讨论，对去年汇报中存在的体育条线现金使用情况比较多的问题，专门设置责任项目，由分管体育的副校长负责，努力纠正存在的不规范现象。

3. 贯彻***八项规定精神，积极处理历史遗留问题。严格公用经费使用的管理和监督，全面执行“内部控制规范”制度，认真落实财务预算决算要求，另一方面严格按照上级有关规定对国资情况进行盘查处理。今年，根据上级的要求，对历史遗留问题(中学20年前的国资盘亏情况)进行了处理。

4、加强干部监督管理。组织学习《中国*****纪律处分条例》

并通过“清风”等微信公众号，组织全体党员参加《条例》线上知识测试竞赛活动；党政工中层及以上干部自觉执行重大事项(包括外出请假、婚丧喜庆等)报告制度。

5、整治“四风”，贯彻***八项规定精神。在贯彻落实教育局重大决策部署方面，不打折扣、不做选择、不搞变通，结合本单位实际开展工作；关注师生利益和疾苦，对师生反映强烈的问题及时采取措施予以解决。

6、贯彻落实“三重一大”决策制度。涉及重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金的使用，坚持民主集中制原则进行集体议事决策；决策后规范实施，严格按照规定程序操作。9月份提任原总务主任姚永杰老师为总务处主任。

二、党建工作责任制方面

以争创五好党支部推进学校党建工作规范化。

1. 注重班子建设，不断提高支部战斗力。坚持选拔党性强、责任心强、工作能力强、改革意识强、服务意识强的党员进入支部班子。上半年严格按照程序完成换届选举工作。目前，班子成员结构合理、分工明确、团结协作、优势互补、富有活力。

2, 践行四讲四有，发挥党员先锋作用。学校注重政治理论学习，从学校实际出发, 制定切实可行的学习方案。上半年党支部将新党章、十九大报告精神、*****新时代中国特色社会主义思想列入学习教育内容，以理想铸魂，用信念作骨，引导党员坚决做到讲政治、有信念。通过教育教学论坛、民主生活会和志愿服务，缴纳党费等主题党日活动和“两学一做”学习教育活动，引导党员干部认真完成党组织交办的任务。下半年，党支部根据教育局的有关要求，组织全体教师认真学习全国教育大会精神，组织全体党员学习“全国优秀*****员”黄群、宋月才等同志的先进事迹，组织党员教

师收看《榜样3》，组织全体教师收看庆祝改革开放40周年大会，让党员、教师们在学习中提高认识，坚定信念。在师生中积极开展“进博会”宣传教育活动，发动党员教师、家长参与“进博会”期间的护校工作。认真做好教育系统创建全国文明城区的各项工作。继续开展“党员五带头”活动，通过党员带头撰写教育教学论文，为校庆60周年《教育》专刊组稿、党员带头上展示课、党员带头家访、党员带头与困难学生结对，帮助困难学生圆梦、党员带头参与教育教学论坛、党员带头参加志愿者服务等活动，激励广大党员干部在本职岗位上发挥先锋模范作用，为人民群众服务。

3. 制度措施完善，支持保障作用有效。学校党支部年度工作、学习十九大精神等专项工作有计划、有落实、有总结，有资料。目前，_中学党支部工作制度健全，并在各项工作开展中细致落实。支部通过行政例会、各条线会议、网络平台、教职工会议、党务公开等途径进行告知和通报。

4. 围绕中心工作，出色完成各项任务。坚持围绕中心、服务大局，认真落实上级要求，在区校教育教学综合改革、精神文明建设、创全等重点工作中发挥党支部战斗堡垒作用和整体功能。围绕中心抓党建，发挥党员干部在课程建设、校本研修和综合改革等方面的带头作用。上半年，学校依托“礼仪月”、“读书月”等常态活动，开展了礼仪知识竞赛、礼仪标语征集、礼仪小报评比、综合礼仪展演等丰富多彩的活动，弘扬了社会主义核心价值观；运用升国旗仪式、十四岁青春仪式等方式制度传播主流价值；开展“崇尚英雄精忠报国”主题教育活动，对学生进行爱国主义教育；组织全体教师开展“引爆团队合力凝心聚力创未来”的体验式拓展训练，让老师们意识到团队的重要性和在团队中如何进行高效的沟通，从而更好地提高学校的教育教学水平，构建和谐校园。下半年结合建校60周年开展了以“聚焦新课堂，筑基务本原”的区教学季展示活动，在党员老师的带领下近20位老师参与了课堂教学展示；开展“体育月”、“队员展示月”等常态活动，在“体育月”中，在“团结友谊拼搏”精神的感召下，进行

了丰富多彩的体育比赛，在“队员展示月”中，围绕“智慧环保，爱我校园”的主题开展了一系列的活动，活跃了校园文体生活，促进了学生全面发展。

5. 牢记党的宗旨，办好人民满意学校。支部始终关心一线教师和学生生活，落实党组织服务党员、党员服务群众各项工作机制，落实谈心谈话制度，深化党员岗位创新实践和志愿服务行动，不断提升新时代群众工作的能力和水平。弘扬志愿者精神，开展“党员进社区、人人做公益”的志愿行动。组织师生积极参与华新镇主办的“修心立德”市民修身课堂，参与“志在华新愿你同行”爱心义卖活动，继续做好“走进康育院，牵手残疾儿童”这一志愿者活动品牌项目，开展“善行。暖心”微心愿圆梦活动，用实际行动关爱困难群体。

三、基层意识形态工作责任制

1. 强化意识形态工作的重要性。加强领导，明确责任。建立健全了支部统一领导、党政齐抓共管、宣传条线组织协调、各相关部门积极配合的工作机制；明确支部领导班子为意识形态工作责任主体。把意识形态工作列入了支部年度工作要点，与学校中心工作同部署、同落实、同检查、同考核。

2. 意识形态工作学习教育到位。结合“两学一做”学习教育活动，精心制定学习和活动计划，加强党员、干部和教师的政治理论学习，严格教职工学习制度。上半年，组织全体党员和教师学习党的十九大报告精神、全面系统地学习教师职业道德规范。下半年，重点围绕全国教育大会精神开展系列学习活动，围绕全国师德师风建设工作视频会议精神，组织教师学习《新时代中小学教师职业行为十项准则》并开展讨论。通过学习型组织建设，引领教职工关心时事政治，准确领会教育发展方向，提升人文素养。

3. 网络意识形态安全工作到位。由班子成员专门负责学校校

园网和微信公众平台的信息的审核，在中心组及各类会议上经常强调网络安全意识。坚持重大信息随时报告，切实做到早发现、早报告、早处置、早化解。

学校党务工作述职报告范文4

一、党支部履行党建工作责任情况

一年来，我校党支部努力抓好学习党的走群众路线教育实践活动精神，积极开展学习实践活动，立足学校实际，认真研究制定了党建工作计划，坚持党员学习制度，党建工作措施得力，成效显著。党支部积极开展组织建设工作，定期检查计划落实情况，组织党员、积极分子学习有关党建的文章，学习优秀党员的先进事迹，广大党员干部、积极分子提高了认识，明确了目标，鼓足了干劲，做出了成绩，促进了学校各项工作的开展。严格执行有关规定。在工作中，及时总结党建工作，发现问题，及时解决，学校重大事情党支部研究决定，起到了党支部的领导核心和战斗堡垒作用。

二、加强了党员干部的思想政治建设

一年来，认真学习党的精神，学习科学发展观的有关理论，学习十八届四中***精神，开展“解放思想大讨论”，发放调查问卷，找出了制约学校发展的问题，制定了整改方案，进行了认真整改，促进了工作。学习了《党章》的有关规定，加强党员干部的理想信念教育和思想道德建设，深入开展学习型党组织创建活动，用科学发展观理论体系武装党员干部。建立学习园地，进行心得交流，规定了一年一万字读书笔记。开展“立足岗位比作为，争先创优当先锋”活动，全体党员干部签订了争先创优承诺书，提高了党员的认识水平和思想觉悟，逐步建设了一支高素质的党员干部队伍。

三、党支部领导班子“龙头”作用发挥的好

我们进一步加强了党支部班子自身建设，定期召开党支部会议，研究制定党员学习计划，组织开展学习活动，定期召开党支部民主生活会和党员组织生活会，查找存在的问题，认真整改，促进工作，努力建设坚定贯彻党的路线方针政策，善于领导科学发展的坚强领导集体。

四、努力加强党组织建设

我校全体党员，积极参加“三会一课”学习、教育活动，党员的觉悟显著提高，尤其是在走群众路线教育实践活动方面，起到先锋模范的带头作用。党支部进一步适应教育发展的需要，优化组织设置，以创新活动方式，充分发挥推动教育发展、服务师生、凝聚人心、促进和谐的核心作用。党员干部在教育教学管理、后勤各项服务等重大活动中冲锋在前，勇挑重担，带动了全校工作的开展。大力表彰先进教师，推荐选拔优秀年轻后备干部，引导青年教师积极向党组织靠拢，两位有上进心年轻教师递交了入党申请书，培养教师积极分子，他们在各自的岗位上都发挥了先锋作用，增强了党组织的凝聚力。建立岗位目标责任书，定期开展调查问卷活动，积极探索实现扩大党内民主的多种形式，扎实开展创建“五个好”基层党支部和创建党建工作示范点活动。

五、努力加强党员干部队伍建设

我们认真做好发展党员工作，加强党员教育、管理、监督和服务工作。健全落实了党内激励、关怀机制，积极推进党内民主建设，大力推行党务公开制度，保障了党员对党内事务的广泛参与和有效监督。深入开展争先创优活动，引导党员加强党性修养，提升自身素质，开展专业自我成长活动，发挥先锋模范作用。

六、大力加强党建制度建设

我们制定了党建工作长效机制，并认真执行，做到了上级抓书

记，书记抓落实，积极探索推进我校党建工作的有效载体和办法，通过开会、办学习班、上党课、组织参观学习、建学习园地、做读书笔记，交流心得体会、专项调查问卷等活动，加强党建工作，深入总结党组织创建的新经验，及时转化为制度成果，建立健全了常抓不懈的工作机制。

七、大力加强党员干部作风建设

我们建立了加强党员干部作风建设的长效机制和党员干部廉政档案，加强党风廉政建设，领导干部签订了《党风廉政建设责任书》，教职工签订了《廉洁从教承诺书》和《遵守师德师风承诺书》。我们提出了组织警示、个人自律、群众监督三结合的廉政措施，教育党员干部廉洁自律，以求真务实的作风推进各项工作，积极营造风清气正、干劲十足的良好工作氛围。

一年来我们努力做好党务工作，但还存在一些问题，与上级要求和师生希望还有差距。实施素质教育，全面提高教育教学质量方面，办法不多、措施不力，工作方法有待改进。恳请上级党委领导指出工作不足，提出宝贵意见，以利党的事业、教育事业的发展，争取取得更大成绩。

学校党务工作述职报告范文5

本人x□_公司党务干事。

一年来，在党总支工作中认真踏实、谦虚谨慎，尽心尽力协助书记完成组织上交给的各项任务，积极参与并较好地完成了全年各项工作。归纳起来，大致有以下几项内容：

- 1、积极开展好学习实践科学发展观活动和“讲、树、促”主题教育活动。按照总公司党委的统一部署和安排，制定活动实施方案、购买书籍、组织学习讨论，按时上报简报、心得、笔记，通过活动的开展，提升了党员群众思想认识，

达到活动预期效果。

2、加强组织建设和党员管理。年初积极筹备党总支换届选举，用经过近一月的时间，完成总支换届报告的撰写、主持词、议程、选票的准备工作，保证党总支换届工作顺利进行。定期组织党员学习，落实两级党组织安排的学习内容，结合党员管理手册工作职责完成情况，组织开展好党内外民主评议。同时，在党员身份确认、民主评议党员、组织发展等工作中落实好票推制度。

3、自主开展党员活动，增强党组织活力。在七一和国庆六十周年前夕，组织开展分公司系列活动，通过座谈会、书画摄影展、义务劳动等，回顾党的光辉历程，围绕总公司发展和生产经营工作进行探讨，用最朴素的方式唤起对祖国、对企业的热爱。

4、以十佳好事和六大工程建设为主题，做好对内、对外宣传工作。在平时悉心挖掘身边好人好事，引导、鼓励职工对内立足本职，维护公司利益；对外，发扬爱心积极参与扶贫助学等公益活动。每季度利用橱窗形式对基层优秀职工事迹进行宣传，在职工中树立典型模范。全年上报党团简报50多篇，较为全面地反映了工作状态，有效增进了公司领导和兄弟单位对公司的了解。

5、根据中层干部各自分工不同，制定每个人党风廉政岗位职责，使反腐败工作任务明确，责任明晰。按时召开纪检会议，按时上报各类报表、简报，完善个人廉政信息，坚持学习和分析研究制度，坚持重大节日节前教育、节后报告制度。

另外，在水表厂改制前的半年中，为了能给水表厂挤出更多的人力去筹备改制工作，一边负责党总支工作，一边兼顾水表厂党支部，面对前所未有的工作压力和经验不足等困难，以认真负责的态度和务实求稳的作风，平稳实现工作开展，用实际行动支持了水表厂改制工作的进行。

在日常工作之外，积极参加公司各项相关学习培训，不断提高业务素质和水平，较为圆满地完成本职工作。

回顾一年，明显感觉到今年的工作环境与往年大不相同：要求越来越严、标准越来越高、压力越来越大，以至于自己只有用更积极的态度、更饱满的热情、更创新的思想来对待自己的工作，用心去工作，在看似枯燥繁杂的党务工作中突出实业公司的实际去寻找“亮点”。因此，在今年的工作中，自己努力做到高标准、严要求、积极主动、卓有成效、创造性地开展工作，使今年的党务考核中可控因素没有出现扣分。

不足之处：

1、对待工作的态度还不够端正，对一些形式化成效不明显的任务有马虎应付情绪，没有发挥主动性将其做精做细。

2、考虑问题不全面，文笔写作能力有待进一步提高。今年党总支换届工作报告、年终总结和述职报告等比较重要材料仍然没有做到独立完成，无形之中给别人工作增加了负担。

3、党员管理不够规范，平日偏重记录的检查，对其他各种党组织活动疏于考核，没有体现出党组织应有的严肃性。党员活动形式不够丰富，党员参加活动积极性有待进一步提高。

4、平时跟宣传处、组织处和纪委联系较少，缺少与总公司职能处室沟通，有事才去，办完事就走，关系处得一般般，专注于事情，却忽视了人情。这使得在主观因素比重较大的考核评比中处于不利位置。

回看20_年，有过开心、激动，也有过失落和沮丧，然而，最快乐的事，莫过于看到自己的成长。一年来，每一点每一滴的进步都离不开公司领导的关怀、同事的帮助和支持，是他们给予无私的指引和温暖，象一盏盏路灯照亮了前方，使我从最初业务上的门外汉渐渐成为一名合格的员工，由衷感谢

他们!

展望20年，我觉得_公司的党务工作还有许多需要提高完善的地方，比如在落实总公司布置的活动中要进一步扎实，充分体现有效性；多种经营单位的党务工作如何更结合实际、更创新地开展还需要进一步探索；党务工作者的整体专业素质需进一步提高，使工作更熟练、更规范等等。我将会一如既往地用心对待自己的工作，争取今年取得更大成绩。

谢谢大家