

公司生产部年终总结报告(精选5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

公司生产部年终总结报告篇一

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

今天我有幸作为公司先进员工代表上台发言，与各位同事一起分享度的工作成绩，我感到非常的荣幸和高兴。，我们大家在工作中都取得了一定的成绩，这不但得益于我们公司各位同事的支持与默契配合，更得益于公司优良的团队氛围和全新的管理理念对我们的熏陶。在这里，我谨代表全体先进员工真诚地向各位果断决策的领导及各位为公司勤勉服务的同事致以深深的敬意。

进入公司工作至今，我并没有做出了不起的大贡献，也无特别值得炫耀可喜的业绩，只是尽力做好属于自己岗位上的工作。凭着一份对工作的热爱和坚守。从最初的生涩到对工作的熟练，一路走来，经历与学习了很多，收获也颇丰。更深深的感觉到，每一次优秀员工的评选，都是一名员工在团队成长的最好见证。

对于领导安排的任何任务，我都会尽力的去完成，不断的总结自己的经验，从经验中学习，向他人请教，尽量让自己的工作完成的比上一次更快更好，尽可能的提高工作效率，与

同事相处和睦，合作愉快。虽无大绩，却时有小劳。工作得到了各位同事的认可，我深感无比的荣幸，我想这次优秀员工评优活动也再次向每位员工传达与说明了只要肯干肯专研，只要做好了属于你的那份工作，就会得到团队的认可、认同。一个人工作上优秀不优秀，并不取决于你的岗位有多重要，而在于你是否能兢兢业业地工作。能把工作出色地完成，那你就是优秀的；如果你不论负责哪项工作均能够同样做到这样，那你就是最优秀的。

对于我们公司有着重要的意义，作为一名公司员工，在具体的'工作岗位上亲眼目睹了公司在一年来的巨大变化，并从内心深处为公司的快速发展而骄傲。在这一年中，公司进行了各方面的完善与调整改制，正是顺应了现在行业的发展需求。这一切都向社会、向市场证明了我们公司的优良的管理水平和绝对的质量意识。

感谢各位领导给我这次代表评优优秀员工发言的机会，我想这既是团队对我个人工作能力与成绩的肯定，也是对今后工作做得更好的一种鼓励，它都将推动我更加努力地完成公司的各个任务，做好每件事。我坚信，今后的工作一定会做得更好。公司的发展让我们成长，我们的共同努力也定会让公司更加辉煌。

谢谢大家！

公司生产部年终总结报告篇二

今年已经过去，崭新的明年已然开始。回首今年首先我需要感谢刘总对装配生产部的信任和这一年来所寄予的期望，作为公司的装配生产部经理对本部门工作得失做一个总结及对未来发展做一个展望。

今年我装配部门全额完成公司生产计划，年产量xx台。与之20xx年相比我司的生产计划性、产量完成率及质量等级都

有显著提升。

首先我们来说说计划，在年初我们遇到了生产人员不足，熟练度差，班组配备不合理，生产交期无法保证的现象。根据该现象我部门在公司其它部门的良好配合下合理编排细化生产计划，重新组合分配班组，把生产任务层层分解，目标明确并落实到人，有效扭转了生产计划性不强的状况，使生产进入一种均衡有序的状态，提高了现场物料的流转率，一定程度上改变了车间各自为阵，工作目标不统一的状况，全面的按要求完成了订单计划交货，也得到了客户的认可。产量及质量：自公司成立以来一直坚持质量是企业的生命，产量决定企业能否存活能否长足发展。在xx年至xx年期间我司无论是技术、人员、场地都没能达到量产实力，技术力量的薄弱也是质量低差的主要原因。从xx年底公司迁入新的场地，增大了生产车间面积，细化了各个班组结构，同时技术部门给予的日常支持维护，各个系列铝件压配工装治具和成立的品质部门都严把工序质量关很大程度提高了各种问题的解决效率，使生产部门品质保障能力得到了一定提升，也使生产产能得到了很大的提高。但还是存在着方方面面的问题，如客户一直提出的色差问题，端子松脱及各类紧固件松动问题都值得好好反思。

我们深知对一个生产型企业“人”是所有工作中最基本的要素，最重要。所以我们公司的宗旨是以人为本，我们的所有工作的展开必须得到大多数员工的理解和支持。我们更明白：没有规矩不成方圆的道理，因此我们在以人为本的前提下，制定了生产部的各项规章制度，例如我们已经实施的员工考核办法，根据生产计划，按照多劳多得的原则，采取积分评分制度调动了员工的工作主动性、积极性和创造性；我们的管理理念是：“以人为本，实施管理标准化、科学化”。

在下半年生产部门定期召开生产例会，落实生产进度。同时技术部门对生产人员提供岗位作业指导书以及操作规程也促进了生产部门的管理□5s管理方面由于近半数生产线员工年初

才加入公司对5s管理概念认识不够，常常做不到位，如工具箱内工具杂乱、物料盒内混料情况实时存在。所以生产部今后应加强现场管理，强化各项措施，要有效的改善生产现场环境。地面卫生、设备卫生、员工着装等方面问题，要做到生产通道顺畅，摆放整齐，标示清楚。

今年通过全体员工的共同努力，我们取得了一定的成绩，但是我们还应清醒的看到我们的工作中仍存在许多不尽人意的地方，并且在今后的工作中要加以解决，具体如下：

1、技能方面：由于工艺的不稳定性和监督管理不到位，致使部分员工在技能方面得不到加强，在一定程度上影响了产品的产量和质量。如调速板灌封时，还是存在领用混乱，良品不良品标示不清，状态不明，外观上高低不平或灌封气孔脏污现象。

2、制度方面：今年，生产部根据实际工作需要，虽然制定了各项规章制度，保障了车间的生产秩序，规范了员工在生产现场的行为，促进了生产部各项工作的开展，但经过一段时间的施行，我们发现我们的制度还有许多不完善的地方，需要我们进一步的完善；另一方面，在制度执行方面，由于我们部分人员的认识仍然不高，生产现场执行制度不够坚决，致使我们的生产现场仍然不时出现这样或那样的问题，我们的管理工作真的有待加强。

3、思想方面：仍有极小部分员工思想懈怠，不积极主动，组织观念淡薄，进而表现在工作中不求上进，无工作热情，责任心差，这直接影响其他员工的工作情绪。

4、物料消耗及生产成本的控制方面：因员工的操作技能还不够熟练，致使生产物料频繁周转或返工造成的磕伤碰伤严重超标（尤其是滑板）；上下班时不关设备电源、不关灯情况也屡有发生，鉴于目前存在的浪费现象，应该首先培养操作工的责任心加大车间管理制度的执行力，对屡次违反规定人

员进行相应经济处罚。

5□5s管理：生产现场各岗位5s管理还很欠缺，主要是生产过程中的各种原材料混装、辅助用品及工具摆放不整齐，物料的整理整顿及周转标示不尽人意。除上述五点不足之处需要我们在明年的工作中完善以外还需加强与技术、品质、采购、行政各部门的沟通、协调与配合。

展望：

明年，生产部全体员工有决心在公司的正确领导下，精诚团结、精益求精，在现有的基础上，加强管理，克服不足，提高工作质量，搞好安全生产，强化质量意识，严格控制生产成本，提高工作效率，为xx的发展尽我们的最大努力！

公司生产部年终总结报告篇三

20xx年，在公司领导的正确领导下，胜利的号声已经接近尾声，我们东西厂以营销中心为一线，截止到10月20日，生产各种肥料183109吨，倒包20xx年吨，掺混11821吨。

为了做好xx年的各项工作，现对xx年的工作总结如下：

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在xx年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现常

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

总之□xx年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

一、安全方面： 安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，对存在人情面子的安全隐

患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

二、生产、成本方面：因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。比如个别班组以清理现场准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

2、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果

既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工（维修工）分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。 另处还有：

3、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

4、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

1、成品颜色不一：

原因：管理不到位。

方案：

（1）找最佳标准，定量添加；

（2）设专人负责添加；

（3）随时抽查。

2、成品内在质量不稳：

原因：

- (1) 管理不到位，对配料没实行监控；
- (2) 由于原料含量不一，没与工人及时沟通；
- (3) 岗前培训不到位；
- (4) 由于配方含量调整，没及时采取有效措施；

方案：

- (1) 加强管理，设专人负责投料，并做好记录；
- (2) 加强新员工的岗前培训；
- (3) 定期不定期的抽查；
- (4) 调整配方是及时清理；

3、产品的板结有时严重：

原因：

- (1) 板结剂加量不准；
- (2) 没根据产量大小及时调整添加量；
- (3) 冷却效果差之水分不稳定，导致板结；

方案：

- (1) 制定添加标准；

- (2) 设专人负责按产量，标准添加；
- (3) 加大冷却引风效果；
- (4) 由主任负责不定期进行检查监督；

4、产品外观大小不均，颗粒不圆：

原因：

- (1) 生产工艺执行不严；
- (2) 由于原料不一，没能与领导及时沟通；

调整配方：

- (1) 管理力度不够，致使关键岗位人员之间沟通不够；
- (2) 筛子筛分不好；

方案：

- (1) 制定严格的工艺管理制度，由专人负责检查；
- (2) 协调管理，关键岗位人员及时沟通；
- (3) 根据不同的原料，及时与领导沟通，调整配方；
- (4) 对成品筛进行技术改造；

1、定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们准备建立定置管理图，以便在今后的工作中

能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚，使“5s”管理初见成效。

由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样运行设备上面的浮尘等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备浮尘清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

1、技术改造的奖励政策兑现的不及时。由于工作过程中注重工作过程，而在工作完成后，没有及时进行回顾和总结，造成对一些小的技术改造没有进行及时奖励，有损技术人员的工作的积极性。为此，我们准备定期召开技术改造总结会，既能及时兑现奖励，又能总结经验，找出新的改造项目。

2、技术革新主动性差。以往的技术改造大多是在工作过程中确实遇到了不得不解决的问题了，才去想办法，或者才去同一些技术人员一起探讨解决的办法，没有把技术人员在工作过程中的经验充分的发挥和利用起来。为此我们准备经常召开技术研讨会，让大家把工作过程遇到的问题摆一摆，共同研究对策，找出改造的办法。就是俗语说的“三个臭皮匠，顶个诸葛亮”。

1、在岗位培训方面，不要说其他人了，就是我本人，实事求是的说，学习的也少了，我现在感觉靠经验进行管理是不行的，而现在我的技术知识又太有限了，因此在工作过程中大多靠的就是经验了。这一点在今后的工作中，准备加强学习，首先自己能够解决的办法就是多召开一些岗位工人的专题会议，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了其他人的岗位工作能力，对我也是一个学习。

2、一般岗位的培训太少。我们现在只是在一些主要的岗位实行岗前培训，但是对一般岗位的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自己不被

重视，挫伤了一般人员的工作积极性。

1、 由于双粉、筛分控制不好，大量的尘土造成了车间的工作环境差， 下一步控制改造加大除尘效果。

1、平常的工作没有计划性。由于工作的繁杂，在每天的工作中，都是以自己的想法，随意的进行安排工作，计划性太差。这一点我准备这样来解决。首先在每天下班后，要对各项工作进行调度，需要调整工作目标和方向的，提前计划好，并落实将新的工作目标落实到人。其次是及时与相关部门进行沟通，以便调整工作计划。三是对已经安排的工作在没有非常特殊的情况下，在没有完成以前尽可能的不再改变工作方案。

2、在平常仍有时出现布置工作后，没有检查、落实，甚至没有进行考核，打击了职工的工作积极性。比如原来要求员工从废旧内膜中捡出可以重复利用的内膜，并有考核标准，这样企业生产降低了生产成本，职工还可以多得到一点收入。但是最后却没有考核与兑现，影响了工作的积极性。因此，在今后的工作中，对已经安排的工作，要善始善终，自己不能解决的问题，要上报领导来解决。

3、虽然已经在管理层工作了多年，但感觉仍没有学会充分利用下属。这一点可能与本人多年的工作习惯和工作作风有关。我应该把一些工作让下属去处理，应该多给下属一些锻炼的机会，应该多支持下属的工作，提高下属工作的积极性和主动性，让他们把自己应该做的事情做好。

4、缺乏有效的沟通，一是部门之间的沟通，二是内部沟通，下一步加强沟通。

为切实抓好xx年生产部的工作，我将按以下几个方面进行开展工作：

1、继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，严格按照安全操作规程进行管理。

（1）重点抓好三级安全管理网络的建设，充分发挥他们的职能作用。

（2）全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。

（3）继续坚持每周一次的安全大检查，对各车间存在的设备隐患违章行业仔细排查，发现问题立即处理（限期整改，严重的给予处罚），并责令责任人制定出改进措施。

（4）对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。

2、做好节能降耗，降低生产成本。

（1）认真计量好车间辅助材料使用，做好班组交接班记录，每月对车间班组附材进行清理考核，并将各班附材消耗每月进行对比，作为年终考核的依据。

（2）会同车间制定班组交接班制度，加大检查力度，提高产量，确保产品质量。

（3）加大低值易耗、辅材的考核，低值易耗品、防板结剂、机械油进行计量，降低产品消耗。

3、强化质量管理

（1）进一步完善生产工艺，对影响产品质量，如色泽、颗粒因素加大管理力度，着色剂、板结剂设专人计量，确保色泽一致，颗粒均匀，同时防止产品板结。

（2）加大生产工艺的检查力度，对不认真执行工艺的车间、班组进行通报批评，并上报处理。

(3) 积极与物资部、质检部沟通，特别是对自备袋包装的原料，落实好具体含量再使用，确保产品养分稳定。

4、认真落实公司下达的生产任务。

(1) 根据各车间用工人员情况，制定最佳用工人员方案，由生产部和车间共同配合积极招收新工人，确保正常生产人员的配备。

(2) 合理调度、均衡生产，根据各车间生产能力的大小，合理下达生产计划，确保满足销售需要。

(3) 认真做好与供应、物资部门的沟通交流，使原材料的物流更加趋于合理，减少转货费用，降低生产成本。

5、积极做好现场管理

(1) 对成品或半成品进行定量存放，加强巡查，对未按要求进行处罚

(3) 强化“5s”管理，将“5s”管理制度化，规范化，每星期对车间不低于二次的检查，将检查结果车间内通报。

6、继续提倡和激励技术革新。积极为技术人员提供技术革新和对设备进行小改小革的环境和条件，及时将新产品的标准交到技术人员手中，使他们及时配合公司有关部门学习和掌握新的产品工艺，带动和激励全员积极学习技术，提高自身技能。对于在技术革新和对设备小改小革上确有提高生产产量、质量和改善工作环境、保护设备等特殊贡献，并在生产中得到证实的，报请公司给予表彰奖励。同时继续搞好设备的检查、维护、保养与维修，使生产设备始终处于良好的运行状态。对设备的维护维修费用列入生产成本，并量化到每个班次，超支自负，节约按公司规定奖励。

7、加强自身学习，并认真注重岗位培训

8、做好环境保护工作。将车间粉尘工作列入xx年工作的重点，集思广益，认真分析，将车间粉尘降到最低化，净化环境，增加公司效益。综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。

公司生产部年终总结报告篇四

在20xx年虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下三个方面的不足：

各岗位的生产现场管理还没完全达到6s标准，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，各盘绞线机还没有做到及时清理与维修。还有就是各复绕机设备油污没能及时清理。我个人认为解决的途径是加强现场管理，强化处罚措施，具体自己所使用的设备自己维护、自己检查。

因员工的操作技能还不够熟练，至使原材料调运过程频繁碰伤摔伤，造成料头料尾过长或产品废品率严重超标，制约着成材率的提高；下班时不关设备电源、不关灯的情况也屡有发生，鉴于目前存在的浪费现象，应该首先从培养操作工的责任心、健全职能岗位人员开始，对领用的辅助用品指定区域，遵循双联领料办法并加大执行力度，对违反规定的人员进行相应经济处罚。原材料方面，对材料调运过程实行专人专职操作，实行责任制，要求必须遵守该环节所用机械的操作规程，熟练操作、避免材料在调运过程磕碰，以便提高成材率。

20xx年的一起人身伤害事故的发生给我们敲响了警钟，表明了我部门对安全管理的不足，在新的一年里要每日工作安排时间自检现场安全隐患点，发现问题及时整改，提高安全防

范的硬件设施。另外，更重要的从思想上让大家对安全有一个更深刻的认识，自觉提高自身的安全防范意识，发现违章及时制止，现场教育、引导，做到防患于未然。

公司生产部年终总结报告篇五

时光荏苒，岁月穿梭。我们即将迎来新的一年。在过去的一年中，生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下，顺利地完成了公司下达的各项生产任务。在此，我对生产部门一年来的工作予以回顾和总结，同时祝愿我们公司明年更美好！

1、产品产量方面

生产部合理调整生产计划，利用有限资源，及时满足客户交期，为今后公司产品多元化打下了良好的基础。

2、产品质量方面

在完成生产任务的同时，我们生产部门同样高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，虽负责的工作角色进行了转换，但我们始终坚信产品质量是设计、生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高。

3、机器设备管理方面

在过去的一年里，公司各种生产设备运转完好率达到100%，尚未出现一起因设备原因影响生产的事故。可以说是因为大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维护还是按照设备维护保养的相关文件进行定期检修保养，有力地保障了设备的正常运转，进而确保了生产运行的稳定。

4、人员管理方面

生产线员工极不稳定的情况下、这无疑于给生产管理带来极大压力，但就在这样的压力推动下，本部门各车间还是坚定地进行员工岗前岗中培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作。在这里我得感谢几位车间主管和各个车间一线的组长，是他们的鼎力支持和配合才使得生产部有了如今的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，生产部门将安全生产纳入日常的管理工作之中，做到随时对各车间员工进行安全知识的教育，并监督检查及时消除各车间存在的安全隐患，同时加强了对生产现场劳动纪律和劳保用品佩戴的监管，保证了生产车间的有序运行，全年度未发生一起人身伤害、设备损坏之类的安全事故。

生产部门在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足：

1、质量管理方面

1. 员工质量意识淡薄：目前在部分员工身上还存在质量事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不好，不到位有很大关系。

2. 缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意识，有时会出现一个真空地带，谁都管谁都不管的局面，而且在有的时候，生产现场有管而执行不到位的现象。我个人感觉，有时候靠一个部门来管这种事，想做的尽善尽美是不可能的，这必须与我们全体员工以及各级管理人员的积极配合是密不可分的，没有员工的配合和管理人员的齐抓共管是完成不了的。

3. 缺乏质量记录意识：产品在整个制造过程中，如何完整记

录产品过程质量状态显得尤为重要，如果有了完善的质量记录，它将为产品设计更改、技术分析、数据查寻等提供准确的依据。虽然这方面在逐步改善，但离我们质量管理体系所要求的写我们所做，做我们所写，记我们所做的还差较远！

2、人员管理方面

由于我们是订单式生产模式，订单的连续性怎样直接影响到生产管理的诸多方面，有时任务不足也致生产现场管理松懈，员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们正策划予以整顿、制定完善的规章制度和培训计划，施行有效的激励措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的需要。

3、物料消耗及成本控制方面

由于我们以前没有对物料消耗及成本进行考核，有许多的非正常成本增加时有见到，如工具损耗率高、物料使用质量过剩，员工装配及物料储存不当引起浪费等等，这些不经意的浪费都将增加我们的成本，导致这种现象的存在，这里面有很多原因，有些是员工成本意识不强，有些是工艺规范和材料要求不太明细。要做到成本有效控制，得从我们每位管理、技术人员做起，只要大家监督到位、标准制定合理，考核措施完善，我们的非正常成本才可降低或消除。本部门将根据实际情况实施相应的、合理的奖罚措施和节约能源、降低成本的思想教育，使员工的成本意识和主人翁精神得到逐步提高！

面对即将到来的二0xx年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，在现有的基础上，积极与各部门机密配合，团结协作，克服存在的不足与困难，提高工作质量，进一步抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

公司生产部年终总结报告

公司生产部个人工作总结

2017公司人事部年终总结范文

2021年物业公司安保部年终总结

公司销售部2017年终总结范文

计划部年终总结

公司财务部个人年终总结报告

物业公司工程部个人年终总结范文

生产部主管述职报告

生产部经理述职报告