

最新个人年度工作总结简洁(大全9篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

个人年度工作总结简洁篇一

20xx年是xx公司巩固发展成果，强化内部管理，加快发展取得突出成效的一年。一年来，公司各部门及各控股公司在公司董事会和党总支的正确领导下，在上级领导的大力支持和扶持下，在相关部门的密切配合下，坚持以“立足xx□服务大局，拓宽领域，协调发展”的总体工作思路为指导，全面贯彻和落实xx公司20xx年工作会议精神，较好地完成了xx年各项工作任务，经营业绩稳步增长，内部管理逐步加强，公司影响力不断提升，综合实力显著增强，党建和企业文化建设工作取得明显成效。

——公司本部各项经营指标完成情况。总资产报酬率、销售回款率、设备完好率等其它各项经济指标均达到或超出目标要求。

安全生产指标：全年未发生重大安全责任事故，继续保持着连续安全的良好局面。

——控股公司各项经营指标较去年同期显著提高。

xx公司全年预计实现安全xx□比去年同期增长xx□预计主营业务收入将达到xx□同比去年电耗、药耗、氯耗等成本均有明显下降，预计实现利润xx万元，均实现年初下达的指标并达到国家规定标准。

——xx自去年综合合格率100%。合格率100%。均达到或超出年初下达的任务目标。

——xx公司全年较好地完成了公司下达的指标。

——xx预计全年xx□泵站及管线运行状况良好，较好的完成了全年工作任务。

——xx全年共办理投标和履约担保xx笔，担保资金风险为零。咨询服务业务取得了长足的进步，分别承揽并组织了xxx考核工作，完成了xx的前期法律及政策方面的业务咨询。

以上这些成绩的取得即是在xx快速发展这一宏观形势带动下的结果，更是各部门、各控股公司全体干部、职工兢兢业业，勤奋工作，扎实苦干的结果。

xx年，公司加强了对各项重点工程的监督管理和科学调度，克服重重困难，各项重点工程建设扎实推进。

——新办公楼建设项目，主体建设已通过竣工验收，幕墙工程、内部装修、设施安装及厂区布置等工程都已基本完工，待验收后即可正式投入使用，为xx提供优质服务搭建了新的平台，有效的提升了xx的品牌形象。

——xxxx技术改造一期工程，委托xx专家进行了xx工艺改造方案设计，增加改造沉淀池和机械混合池，工程顺利竣工并通过验收正式投入试运行，保证了xx过程的连续性和安全性，提高xx□

——对xx进行改扩建的xx项目，已竣工投入使用，可检测项目由原来的24项增加到了72项（国家标准内65项），为提高xx检验能力和检验水平，加强xx监控提供了良好的硬件条件，目前资质认证工作正在紧锣密鼓的进行之中。

——xx的xx输电线路工程自去年开工，今年已完成高压设备接交实验，目前线路工程完工，竣工资料正在整理中。

——xxxx设备检修、改造及厂区建筑物整修工程全面完成，显著提高了生产效率，改善了企业形象。

——xx目前全线完工，完成了工程竣工资料整理，并具备验收条件。工程款已大部分拨付，取得了较好的经济效益和社会效益。

——xx建设工程稳步实施。为满足社会经济发展对xx网络配套的需求，各公司加大建设力度，确保安全生产，促进当地社会经济发展。07年□xx公司共铺设管线xx公里，完成预算投资xx万元□xx公司新建管线xx公里□xx服务部完成了x消防站、道路绿化工程用水所需的管网建设共计xx公里□xx厂第二条出厂xx管线工程，经沿线测绘后已经完成了初步设计，并通过了市局审核，现正处于施工图设计和资金筹措阶段。对xx高速公路占压xx管线切改工程的质量监督检查及资料整理工作顺利完成。积极参与了xxxx管线建设工程的建设工作。

个人年度工作总结简洁篇二

光阴荏苒，转眼间□20xx年即将逝去，我秉承“成在细节 赢在执行”的理念，坚持制定并细化每日工作计划，注重细节与工作节点要求，将工作真正作为事业来“经营”。工作中我摒弃人情化管理、结合人性化管理，期间，有心酸、疲惫和疑惑，但更多的是收获和喜悦，尤其有缘结识“三茅”后，回归群体的感觉油然而生，“三茅”无私的奉献和上进的鞭策让人敬佩，使我对“hr”工作有了更深的认识，我以更加饱满的热情和动力投入工作和学习，我依然坚持不懈、精益求精，现将年度工作总结汇报如下：

企业不断壮大与完善，相应的规章制度便是企业发展的准绳。

这一年我们结合实际工作的实操性，将原有的规章制度需进一步完善和细化，全力做到与公司同步稳定发展。团队扩大化，岗位亦需规范化、相应的流程则更需细致化，才能达到公司的要求科学化，从而提高我们的服务质量和综合发展。但不能满足现状，我们认识到新增岗位和规范流程并非一蹴而成，薪酬体系及营运操作流程仍需在实践工作中不断的完善和调整，这就需要我们平日做好信息收集、数据分析、案例总结。作为公司的枢纽中心部门，我们必须与各部门保持良好的沟通，发现问题及时改正和继续完善，不断的挖掘管理死角和操作漏洞，和日常工作并肩前进。

年末，我们拟定下一年的培训计划，并在年初进行调整与分配，每月制定月度培训计划。而培训工作也是学习的提升的动力，通过实践工作了解和摸查无非是培训调研的有效途径。

针对商场的特殊性，本年度我们重点进行了专业技能培训，包括销售技能、商品陈列等方面。其次，重新调整针对销售服务人员的培训课件，内容包含企业文化、员工日常行为规范管理、岗位职责、工作流程等方面，除规范性制度外，我们更多引入实操中的案例加深了学员的印象，激励了学员积极乐观的工作态度。

但培训需要在实践工作中体现价值，我们希望学员不会只停留在“纸上谈兵”脚步，而是通过自身的学习和感悟，把实践工作与我们的培训学习结合起来，更准确、更有效的投入到下一步的工作中，对所有员工组织基本的操作规范及纪律要求，从责任心悟起、从行为规范抓起、从礼貌待客、周到服务做起，一点一滴开始渗透并宣导，同时，利用月度时间，逐步组织学习岗位职责、工作流程、突发事件应急管理、消防知识等培训，结合实操演练，真正将我们的管理“规范”起来。

培训结束后，进行培训评估与考核，分析优劣势，结合实际需求，可适当的调整课件内容以求达到培训目的。

遵循人力资源规划，逐步筛选合适的人员推荐到适合的岗位，达到能位对应的基本目的。每月进行人事报表分析，通过面试、录用、不录用、待定、离职数据分析，更严谨的开展招聘工作。对于服务型的商业广场而言，销售人员的离职率较高，尤其在销售淡季时节，人员能异动较频繁，这期间，我们主动组织人员面谈，了解到离职人员大多最初求职意向仅为得到一份工作，对企业文化和管理要求了解不深入，对自身的发展与技能及综合素质提高无过多要求，这就要求我们日后的招聘工作，尤其入职筛选与岗前培训更加严格和科学化，我们需要结合岗位需求及岗位说明书，通过应聘者的求职意向、岗位认知、工作经验、专业技能等方面的了解，逐步筛选合适的人员到适合的岗位，真正达到能位对应的基本目的。

在面试过程中，通过与应聘者互动，简单介绍公司的规模与发展，亦进行了公司企业文化宣传，也加深了本人对企业的认知感和荣誉感。

1、在工资管理方面，一直审核严格把关，员工晋降级调整、新入职员工定薪、司龄津贴发放、绩效工资等，每月有所侧重进行对各项工资分类、分项目进行统计、汇总、分析。及时发现问题反馈沟通改善。

2、逐步完善薪酬结构，建立工资激励机制。本年度6月起，公司正式全面启动绩效考核，落实贯彻员工绩效考核制度，奖优罚劣，将岗位职责要求细化条例，根据不同执行力度进行综合评分，实现员工个人收入直接与实际工作表现挂钩，员工从意识薄弱到改进不足，提高绩效工资的同时强化了队伍整体管理。

但绩效考核工作仍有不足之处，个别员工存在抵触情绪，不能真正理解绩效考核的意义，针对此类员工我部门需及时进行绩效面谈并疏导工作盲区。为避免单一化考核，下一步人事行政部将计划进行360度综合考评，更加客观的分析工作成

效并稳定团队。

因部门内部、部门之间沟通不畅、信息更新不及时，以致于人事异动较大、员工档案不健全、销售人员离职较随意，班次调整较频繁，直接导致相应的考勤统计和工资核查存在难度。

针对此类现象，我部第一时间主动掌握员工异动信息，与现场营运部门及时沟通反馈，按照公司流程规范办理员工异动手续、建立完善员工档案、细化入离职工作流程，调整实用性表格，做好基础信息数据整理，规范要求，进一步改善实施。

员工形象是影响整体企业形象最直接的因素，而着装则为典范，一旦工装不统一且未佩戴工牌，顾客不易区分工作人员和商场顾客，便不能及时为顾客提供服务，导致影响销售。本年度，商场公司调整了员工服装，统一下发并佩戴工牌，规范要求着装，从员工形象上为企业加分。

在日常工作中，存在员工聊天串岗、上班时间吃零食、上班迟到、未按要求打卡、频繁调班，不按规定时间迎宾站位等现象较严重。员工对于“纪律规范”态度随意，未引起足够重视，我们利用晨会及培训时间，重点强调进行规范性宣导，在实操工作中监督检查，对于知而违规者按照公司制度进行绩效考核并通报批评。

活动是体现团体精神最直接的一种表现，只有在活动中相互协作、互帮互助，积极努力，才能将商场公司团队活动进行的运筹帷幄，人事行政部门虽为后勤部门，但也承担了衔接的后备工作，需要全程参与与跟进，及时给予后勤支持与帮助，才能有效的发挥保障作用。

活动前人员组织安排、活动中协调沟通及货品管理，活动结束后进行费用结算及活动总结，为下一次活动做好铺垫。

20xx年初，公司要求各部门全面推广5s现场管理，整顿工作环境。按照公司的统一部署，人事行政部按照考核要求对办公现场进行了全面、持续的整顿，营造一个整洁、顺畅的工作环境，达到提高工作效率的目的。

总而言之，人事行政工作任重而道远，琐碎却严谨，这就要求我们掌握专业知识的同时不断提升综合管理能力，注重细节管理，严格规范操作，落实要求执行，端正工作态度，加强工作责任心，用心“经营”岗位工作。

个人年度工作总结简洁篇三

我叫鲁小龙，于xx年3月12日进入xx工贸有限公司，根据公司的需要□xx年11月调入支座车间从事质量工作。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力；责任感强，能完成领导交付的工作。和公司员工关系相处融洽而和睦，配合部门领导完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步，并且我在很短的时间内熟悉了公司以及相关工作的基本情况，马上进入工作状态。

在本部门的工作中，我勤奋工作，获得了本部门领导和同事的认同。当然，在工作中我也出现了一些小的差错和问题，部门领导也及时给我指出，促进了我工作的成熟性。

时间荏苒，岁月穿梭，转眼间xx年在紧张和忙碌中过去了，回顾xx年来，我作为公司质量部一名检验员，有很多进步，但是也存在一些不足之处。

在质量部一年来，在领导的关心指导下，在同事的支持帮助下，我不但勤奋踏实地完成了本职工作，而且顺利完成了领导交办的各项临时任务，自身在各方面都有所提升。为了更

好地做好今后的工作，总结经验，吸取教训，本人就下半年的工作总结为以下几项：

检验工作是一个特殊的岗位，它要求永无止境的学习新的知识和提高技能，为达到这一要求，所以我们必须要注重学习(学习新知识，学习新的工艺，学习新的图纸等)

一年以来，我能自觉遵守公司的各项规章制度，在工作中，不迟到、不早退、有事主动请假，尊重领导、团结同事，待人真诚，任劳任怨。努力做到了：一是按规章自律。领导规定不准做的我绝对不做，领导要求达到的我争取达到，不违章、违纪，不犯规、犯法，做个称职的质检员。二是用制度自律。我严格按公司制定的各项制度办事。在质量方面，坚决做不该用的坚决不用，不搞人情主义。对自己分内的工作也能积极对待，努力完成，做到既不越位，又要到位。在同部门其他同事的工作协调上，做到互相理解、互帮互学、真诚相待，建立了友谊，也获得了许多有益的启示。我深知成绩的背后有我们质量部门全体人员的共同努力和辛勤的汗水。今后，我仍然会以平常之心对待不平常的事，勇于进取，一如既往地做好每一件事情。

回顾检查自身存在的问题，虽能敬业爱岗、积极主动开展工作，取得了一些成绩，但仍然有许多需要不断的改进和完善的地方，我一直在努力，并且力求做好。在工作中由于专业知识较少，经验不足，对待一些问题的解决方法过于单纯，工作方法过于简单；看待问题有时比较片面，以点盖面，在一些问题的处理上显得还不够冷静。在完成领导交办的任务的基础上，发挥自身优势，继续加强专业知识的学习，进一步提高各项检验技能。

在新的一年里，我决心认真提高业务、工作水平，贡献自己应该贡献的力量。在下一步的工作中，我要虚心向其他同行和同事学习工作经验，借鉴好的工作方法；同时在业余时间努力学习业务理论知识，扩大猎取知识的范围，不断提高自

身的业务素质 and 水平，使自己的全面素质再有一个新的提高，以适应公司的发展和社会的需要。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。

我想我应努力做到：第一，根据领导要求，加强学习，技术掌握成熟；第二，拓宽专业知识面，参加各类检验员资格培训和考试，尽快使自己成为一名合格的质检员；第三，认真学习执行《机械加工质量控制体系》，工作任劳任怨，接受公司安排的常规和临时任务，并能认真及时地完成；第四，对检验仪器要正确操作，做到及时用及时清理、及时登记，做好日常维护工作；第五，热爱本职工作，继续学习有关质量知识。

总之，心态决定状态，状态决定成败！对公司要有责任心，对社会要有爱心，对工作要有恒心，对同事要有热心，对自己要有信心！做最好的自己！

个人年度工作总结简洁篇四

20xx年在龙船各同事配合和水头、黑白领导的支持下，立足版主本职岗位，扎实工作，不断改进工作方法，提高工作效率，出色的完成了本职工作及龙船领导交付的各项任务。现作以简要汇报。

审核/处理工作：

- 1、根据龙船发帖及各版块管理体系，对于不符合本版块的帖子及时移出本版块，对于违反国家相关法律法规的帖子及时进行处理，较好的完成了本技术版块的审核及处理工作。
- 2、及时对相关帖子进行编辑、删除、加入精华、关闭、置顶、合并、设置高亮、提升、下沉、移动、分类、审核、推送主题、屏蔽帖子、推荐、警告、解除警告、添加图章、添加图标、生成文章、道具、推送等操作，确保帖子管理的及时性。

3、对本版块优秀帖子进行点评及加分，鼓励各位船友再接再厉，在工作中努力提升自己水平，在论坛中努力学习专业知识。

签到考核工作：

1、根据龙船管理成员考核制度，每天按时完成打卡签到，每月打卡上班出勤天数保持在25天左右，在论坛中出勤率最高，为龙船各位管理人员起到模范带头作用。

2、一直秉承龙船管理精神：“出色的管理人员就应该表现出活跃、热心，与网友关系融洽，所管辖的版面气氛活跃，会员积极发帖回帖。一个优秀的管理人员是我们论坛的“灵魂”，管理人员的辛勤劳动和积极负责，造就了论坛的繁荣与人气”。我相信在此精神指引下，会更加出色做好管理工作。

专栏工作：

1、在龙船各位领导的帮助鼓励下，在龙船各位会员的支持下，开通了专栏《船海沉浮的专栏》，在此深表感谢。对于本专栏相关内容，会积极更新和发表，也希望各位船友多提意见和建议。

虽然20xx年度较好的完成了各项工作，但其中也有存在诸多的不足。例如：对于本版块的发帖的审核和管理还是缺乏过程跟踪，缺少监管；对专栏的更新及管理后续工作跟踪有所缺失；对本版块造船其它专业知识的掌握还不够全面、经验积累还较少等。

20xx年即将来临，对于20xx年工作中存在的问题、不足之处，希望在20xx年能有所改善、改正，也对明年工作的目标和建

议做一下简要报告。

1、继续做好版主管理工作，加强版块技术帖子审核及处理工作，有效提升负责版块的活跃和专业性，更好服务于各位船友会员。

2、提高管理工作能力，加强各专业知识储备，不断改进管理办法，提高自己的管理水平，在龙船各位领导的支持下积极参加管理工作，希望在20xx年升职加薪(超级版主，哈哈)。

3、建议龙船在杂货铺的种类上增加品种，更好的给会员朋友带来福利。

4、建议龙船给予在专栏发表的优秀帖子制定一定的奖励措施，增加各位专栏者的发帖积极性。

5、继续做好龙船各位领导交付的相关工作，协助做好各项管理工作。

个人年度工作总结简洁篇五

我于20xx年2月27日经州委组织部选派，作为07年新农村建设工作队队员，进驻xx乡xx村委会的那崩村小组，驻村开展新农村建设工作。通过一年的农村基层实践，使我磨练了意志，开阔了视野，增强了工作责任心，熟悉了农村基层工作程序。农村政策理论的理解水平得到了提高，积累了丰富的农村工作经验。与此同时，在与其他驻村工作队员及村民的朝夕相处中，增进了理解与交流，建立了深厚的情谊，学到了许多工作方法，并从他们身上感受到了强烈的进取精神和发展意识，真切感受到基层锻炼的价值与益处。现将这一年的驻村工作情况总结如下：

新农村建设的主要任务，就是要以“四村”建设为载体，打牢农业农村发展基础，增强农村发展后劲，促进农民增收，逐步使广大农村和农民群众“生活富起来、精神乐起来、生态好起来、村容美起来、班子强起来”。要做一个合格的驻

村工作队员，就必须健全有关政治力量及农村政策、规章制度、相关会议精神的学习，丰富自己的理论水平，才能做到对新农村建设的理论准确，表达清楚，更充分的认识与理解新农村建设的重要性。因此，工作中，我常注重学习，认真思考，不耻下问，并结合自己的实际和工作需要，一直坚持学习相关的理论，不断丰富自己的知识，增长工作才能，增强自己的工作自信心，逐渐提高了自身的素质和综合能力，以帮助自己更好的完成新农村建设的各项工作任务20xx年个人驻村工作总结工作总结。

1、进村调研，科学规划。由于我没有农村基层的工作经验，进村后，首先深入农户家中，认真做好调查，了解民情，熟知村民的要求与愿望，仔细分析与研究，掌握好第一手材料，做到心中有数。再按照“生产发展、生活富裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的总体要求，紧紧围绕实现农业特色优质化、道路房屋整洁化、村风民俗文明化、社会秩序和谐化的目标，科学合理的规划那崩村的建设项目，做好工作计划及实施方案，重点突出，分步实施，整体推进，此次在那崩的调研后，根据实际情况及资金量作出了人畜引水工程、道路建设、科技文化活动室、五位一体的建设工程项目，并针对经济发展状况作出那崩产业发展的中、长期规划。

2、进村做好宣传，营造良好的建设氛围。在做好调研，制定好规划后，就是要做好宣传工作，让群众充分了解新农村建设的主要目标。为此，我们主要从以下方面开展宣传工作，营造出一个良好的建设氛围：一方面工作队员先于村小组长及党员群众，一切学习新农村建设的具体内容、任务、目标，特别是仔细领会新农村建设最根本的目的，就是为群众尽快过上小康生活；另一方面是召开群众大会，由乡党委政府领导和工作队员向群众反复宣讲建设内容、规划项目、建设实施方案、过程、步骤。通过宣传，提高了群众主动参与新农村建设的积极性，更为建设项目的实施打下坚实的群众基础。

3、全面组织实施建设工程，用心为群众解决好实际问题。在

建设的实施中，按具体制定的四个工程建设项目，精心组织，加强动员，积极参与，组织群众筹工出劳，有计划有步骤的完成各个项目的建设，苦战了近8个月，顺利完成了《新农村建设目标管理考核》所规定的各项建设任务，帮助那崩村建立健全了个各种基层组织，完善了各项规章制度。村民自我管理、自我服务意识得以提高，村容村貌明显改观，村民素质整体提高，村风民俗文明进步，社会环境安定有序。被乡政府推选位20xx年文明新村。

当然在新农村建设的实际过程中，一定会遇到一些意想不到的具体实际问题，我都会和工作队的同志一起深入到农户家中，共同协商，耐心听取意见，认真细致的给予解释和开导，稳定群众的不良情绪。对涉及村民切身利益和实际困难的事情，竭尽全力解决与完成。通过努力得到了群众的理解和支持，最终得到了群众的好评。

驻村工作期间，我虽然取得了一些成绩，但在思想和工作上还存在着许多不足。如没有写出一篇调研文章；只注重完成任务，不注重创新与发展等等。回去后，我一定会针对自己的不足，认真反思与总结，并在今后的实际工作中我有决心、有信心，加强学习，勇于实践，牢固树立全心全意为人民服务的思想。最后，衷心感谢组织给我提供的这样一个深入基层、提高思想觉悟，增长才干的宝贵机会。同时，驻村工作给我在政治水平、业务能力、思想作风上的提高是我终生受益，基层领导交给我的工作方法、思想方法、吃力问题的方法，永远都将是我今后和、更好的学习、工作的一笔宝贵财富。

个人年度工作总结简洁篇六

本日做总结固然有点早，然则对我来说是最适合的，因为从来日诰日开始我的人生将进入一个极新的篇章。

短短的光阴阅历了两个性质完全不合的工作，也阅历了心理

上的折磨，加倍明确了本身的偏向。终于明白了，本来这个世界上不是所有人都能像本身一样守信用，说话本来可以像开空头支票一样虚无缥缈。以往本身心无城府，太容易相信人，傻憨傻憨的总是把一切想得太完美了，亏损后才发明，世界上有的是无法兑现的许诺。不过我始终感觉亏损是福，作为我本身来说，无论做什么事情，努力做到最好总是不会错的，别人负我可以，我毫不负人。幸亏老天爷让我脱离了苦海，我才发明了加倍美好的大千世界。固然阅历了一段光阴心智的折磨，我觉得总体来说照样值得的，人只有在窘境中才会发展，总结本身的偏向，当现实与抱负有差其余时候，我们只能通过阐发去调剂本身，有了一次挫折的阅历，我终于找到了本身的目标，而且有了很清晰的思路，终于让我在第二分工作中尝到了一点甜头，确信本身的想法没有差错，并且完美的完成了第二份工作。我想接下来应该会渐入佳境越来越好。

记得之前写过一篇博文，对我抱负工具的描述：成熟，睿智，能在心智上给予赞助的人，很不幸，他便是这样的一个人。在性格上和我互补，我们俩一动一静；脾气上，我对照倔而且爱耍小性子，他总能让着我华金岗位绕指柔；思想上远远成熟过我，能时刻给予提醒；外貌上，固然我不是外貌协会的，然则无心插柳柳成荫啊……老天爷实在对我太好了。

本年度也算是心想事成。我不得不说句恶心话，我老公堪称完美男。哈哈哈哈哈……我本不是妻子孩子热炕头类型的人，所以涉及到个人问题的博文在新浪上仅此一次，如果以后没忍住要大晒幸福……那就不是我的问题了。

个人年度工作总结简洁篇七

带着激情和梦想来到***中学，一转眼四个月时间过去了，一学期又过了一大半的时间，在这段时间里，我收获了快乐、知识，在对学生的管理中，我也看到了希望，同时也有辛酸。总之，我深深的爱上了这份工作，当在工作中每取得一点进

步和成绩时，我就会感到骄傲和自豪，现将半学期的工作做以下几点总结：

自来到附中一开始，我就把提高自己的教育和管理的放在首位，我认为作为一名教育工作者，自己应该是一个知识渊博，多才多艺，亲和力强，并富有幽默感的人，自己一定在空时间里要多学习各方面的知识，作为生活老师，更要注意自己在行为和习惯上严格要求自己，给学生树立榜样，正确引导学生的自理和独立生活的能力。

我认为一个成功的教育者，最重要的方法就是和学生多交流和沟通，多了解他们的心声和愿望，他们的困难和需求，和学生做真正的朋友。让自己在学生的眼中既是引领他们成长的老师，又是他们最真诚的朋友。使他们在生活和学习中的苦与乐都会和我坦诚的交流，特别有一些特殊情况的学生要单独的沟通。在交流中要多鼓励他们，并且对个别特殊情况的学生的心事要保密，这样也使这些学生更加的信任你和敬重你，如：我们班有一位同学父母离弃，对她的精神上的打击太大。刚到校时她就很忧郁，很少与同学们讲话，性格也不好，据了解，她以前的学校的老师和同学都不喜欢她，最后我凭着自己的耐心和诚心，在生活中多关心和帮助她，同时也找同学与她多交朋友，终于在有一天被我的诚意感动，并主动提出要和我谈谈。就这样，她讲出了她内心真正的苦恼，也讲出了在我们学校第一次感到老师和同学对她的关爱和关心，感受到温暖，重新树立理想。

从开学以来，我就保持经常和家长取得联系。多了解他孩子各方面的情况，来达到对学生的共同教育。我们班的一位叫宋子涵的同学，在刚到校时行为习惯很差，在家对于父母的态度也不好，和他妈妈在电话中多次了解到他的情况后，我在生活上关心他，如洗衣服不会，我手把手教他，做清洁我亲自教他，空时间多与他交流，和班主任一起正确的引导他，就这样，通过三周时间就让他培养起自理的能力，回家后就变得更加懂事，也主动做事，后来他妈妈打电话动情的

说“是学校改变了我的孩子，谢谢你们”。

我们班是一个新的班级。作为生活老师，我觉得对一部分同学还没有真正走进他们的心灵。对学生好习惯的培养还有很大的差距，路队，内务整理，还有待提高，对个别同学的关心还不到位，今后在工作中多向别的老师请教，多用好的方法，在工作中用新的思维去引领学生。让他们尽量成为北大附中重庆实验学校最优秀的学生。

以上的工作总结中，我会从中取长补短。工作中多总结自己不足和差距。同时，也要注意细节。对学生说过的话，一定要认真，不能说假话，有一句叫做“身正才为师”，老师要有高尚的人格，对一些调皮的同学要多做思想工作，“以理服人，以情打动”来达到和谐师生的关系。这样也才能创建和谐的班集体。

个人年度工作总结简洁篇八

20xx年，在xx县人民政府的正确领导下，在住房和城乡建设局的具体指导下，xx乡城建工作紧扣发展与提高的主弦，全面建设，稳步提高，做了大量艰苦细致的工作，取得了一些成绩，使xx乡乡容乡貌不论从哪个方面较之过去都有了很大的改变，现就20xx年城建工作总结如下：

- 1、成立了以书记为组长，乡长为副组长，主管城建工作的副乡长为办公室主任、其他相关机关干部为组员的城乡建设工作领导小组，并研究制订了切实可行的年度工作任务和要求。
- 2、在年初全乡经济工作安排部署会上，全乡13个村以及相关二级单位，分别与党委签订了《城乡建设耕地保护责任状》，并制订了严格的考核方案。

（1）市场建设方面

1、推动xx街道集市于11月10日成功开市，并同时做好了相关配套服务，包括相关门面维修、道路硬化、路灯建设。

2、加强对xx街道的管理。一方面完成了路面硬化，使街道空间和交通拥挤情况大大改善；另一方面加强了街道居住环境的管理，通过分门别类地征收垃圾处理费，与村民签订垃圾清运协议，大大改善了居住环境，提高了居民的生活质量。

（2）交通运输和储蓄服务方面

为进一步推动城乡建设□xx乡城乡建设工作组集中推动了xx客运站、文化大楼和邮政储蓄所的开工建设。

（1）落实耕地保护措施。

为切实做好耕地保护工作□xx乡政府与下辖13个行政村签署国土管理和耕地保护目标管理责任书，强化责任，加强基本农田保护和动态管理，严格按照土地利用总体规划审批，确保年内基本农田面积不减。

（2）加强建设用地和土地供应监管

一方面通过乡村两级干部加大对建设用地法律政策的宣传，大大提高了农户的法律意识；另一方面通过强化对侵占基本农田非法建房的违法行为，进行日常监管、大力制止、及时检举报告和大力打击，特别是今年下班两次大规模集中地性的违法建房清理行动，有效制止了违法用地建房行为，同时也起到了杀鸡儆猴、以儆效尤的效果。

（3）强化地质灾害防治。

1、加强对重点区域的管理和未雨绸缪，特别是对有可能诱发地质灾害的水库、坝堤进行前提维修和稳固，同时安排专人定期地对相关区域进行巡逻和监测。

2、强化汛期地质灾害可能区域的宣传和疏导。通过加强对本区域地质灾害的日常监管，特别是在汛期，做好了很可能引发地质灾害边缘地带群众的宣传教育和及时疏导工作，确保了地质灾害可能区域人民的生命财产安全。

总之，在xx乡全乡人民的共同努力下，城镇建设大力推进，城乡服务功能加强，年内基本农田面积未减，国土资源得到有效保护，xx乡的城乡建设取得了前所未有的进步。但城乡建设和国土资源保护工作是一项长期艰巨、必须与时俱进的任务，只有我们全面推进城镇建设，切实做好国土资源保护措施，才能使20xx年xx乡的城乡建设工作再上一个新台阶。

个人年度工作总结简洁篇九

xx年行至年末，回顾一年来的历程，变化颇多。现在我将尽量真实、全面的对自我在性格及能力方面的不足做一次剖析。

从小便养成的老毛病，主动性缺失。学生时代，师长的评价为“抽一鞭子走一步的牛”。回顾过往二十多年，只有在高考前一个月，自觉自愿且富有主动性的有所行事，其余时间，大多是在他人要求或勒令下，被动行事。

工作三年多来，这种惰性对自我及团队所产生的负面影响，已逐步认知。在二零壹零年下半年开始，我尝试主动的去分析一些问题，或者提出一些相关的建议，但现在看一看自己提出的问题，实际解决的并不多，归根到底，还是惰性使然：即便一时主动的发现了问题，但后续需要长期主动跟进的实施过程又被惰性束缚，而难以持之有效的作出改进。

我也去尝试分析过，为什么会出现这么严重的惰性，归结下来，还是自我追求及外界压力不够造成的。我们生活在一个信仰及梦想缺失的年代，如果你现在问我，你的理想是什么，我一定回答不出来。这个问题，有明确答案的时代，恐怕要回顾到童年了，上学以后，就再也没有了这样的考量，只知

道在机械的学习、行事中寻找偷懒的机会来使自我放松。人只有到了一无所有的时候，才会重获新生。对员工管理的模式中，有一种是结合严酷的心理学的，那便是完全击毁之前的人格，重塑符合企业文化的新人格。或许我也需要这样的历练。

现在工作交办单及例会模式的运作，在一定程度上，可以起到一些督促、监管的作用。这样对普遍的惰性现象应该有所约束。在接下来的工作过程中，在发现问题或机遇之后，我也会尝试对自己使用“交办单”，限时且尽可能有条理的强迫自我去主动达成目标。

xx年八月岗位晋升后，面临对下属调配及管理的课题。领导力与自信心是有机结合的，富有自信心的人，往往可以在其他层面带动他人的积极性，且更容易被他人信任。而我却在这一过程中，明显的感觉到自我缺乏足够的自信。

造成这一问题的原因有三：第一，自己并未给企业创造很高的价值，无业绩说服力；第二，阅历的匮乏，在工作及生活层面上，都不能给员工指导性、前瞻性的建议；第三，作为一个外来人员，难以完全的融合进本土文化，甚至还不能完全听懂本地方言。

针对自我分析的这几点原因，如要树立自信，只有在接下来的工作中，做出让他人信服的成绩。之前，我对成绩的理解局限在业务的拓展层面，但在最近这半年时间中，企业现实的问题让我意识到，业务拓展只是企业成绩的一部分，而员工的捏合、效率的提升、矛盾的化解、团队的塑造、规范模式的建立都是企业必不可少的。因此，在业务开拓的同时，对上述问题提出建议及解决问题也应当是成绩目标之一。而阅历及本土融合方面，还需要领导的教诲及同事的帮助，自我也在这一时期开始刻意的扩大本地交际圈，在结识新朋友的过程中，逐渐自我完善。

此处的创造力指的是解决问题的新方法和对预期的建议。每个人的思维模式有区别，我的创造力大多在图形、图像层面，这和用脑习惯有关。逻辑性的创造力我是比较匮乏的。当然这只是一个原因，另一个原因还是前文提到的主动性不足。诚然，只要拼命想，还是可以有一定的逻辑性创造力的，但由于不自信，有了想法后，第一反应是“这个想法或许不对，可能会被否定”，所以又不愿意第一时间作出表述。

之前开玩笑的时候也提到过，自己在夜晚冲澡的时候，逻辑性思维是最敏捷的，往往会对白天出现的问题作出分析，并能有所联系，假设解决方案等。所以，在接下来的工作中，我或许应该更看重这一时间段，及时作好笔记，并上报、商讨。如果想法幼稚或者不切实际，请领导“多鼓励、少打击”，结合指导加批评的模式，给出评定结果。

要问我在工作中，最害怕的事情是什么，我可以立刻给出答案：拜访陌生客户。这里的拜访包括登门拜访及电话联系。其实在每次被迫拜访过后，并没有出现什么很差的结果，但事前总是抵触这样的工作。

记得有人说过，八零后的一个特征是“与熟人侃侃而谈，与陌生人无言以对、极度尴尬”。我觉得自己这个特征是比较明显的。在接触陌生客户前，总害怕出现“尴尬”，甚至在与陌生人通电话前，我会不厌其烦的整理自己该说些什么。

但总结过后，我发现，在和比自己年幼或弱勢的陌生人交流时，言语的表述和交际的发散性远好于定义为“客户”、“长辈”、“领导”的群体。这应该还是不自信造成的一个问题。一旦觉得自己的能力可能逊于对方，或者阅历浅于对方，就习惯性的少言或忌口。

采用“蔑视战术”可能是应急方式之一，但只有自我学识及见识的真正提升才能彻底解决这一问题。

多年来习惯就事论事。比如与客户讨论某一业务时，一直会拘泥于此业务中，不会从交流中发掘新的合作机会。这样导致的结果就是：此业务不成，便没有了继续协作的机会。还有就是领导交办的任务，一般只会根据要求进行执行，很少结合任务思考后续作业。

这是一个逐渐成熟的过程，需要指导和领悟相结合。在最近的一些协同外出业务操作中，我才意识到这个问题，并且在群策群力中，发现众人的商讨对于拓展性的开发有很好的促进作用。一个人想破了头也很难找到门路，但众人的言语往往在不经意间道出出路何在。这也是需要重视团队，轻视个体的原因之一。

一直亲历亲为的领导是不称职的，这是必然的，所以，统筹管理能力是考量一个人是否具备领导能力的重要考核指标。就我个人而言，执行力强于领导力，且非常明显。对于下属的不信任，也造成了事务安排的局限。

打个比方，三年来，我对自己在德黎仕的定位一直是“学生”，而不是“教师”。一直到现在，这个定位还没有改变，所以“做作业”是我的本分，“批作业”是一种“越级”行为。之前说到过，自己没有作出明显的业绩，也没有非常强势的优势，在这种情况下，盲目的指导或安排他人，底气不足。

今年八月升职以后，我从之前的单独行动，逐步向群体协商转变。我更愿意在遇到问题的时候和员工商讨解决的办法，而不是以领导的形式先确定好做事方法，再安排员工遵照执行。这样做有利有弊，利在于方法更有团队观，更科学；弊在于自我领导威信树立不多。

接下来的工作中，这种工作方式我觉得应该作出以下调整：一个议案的提出，在找寻解决问题的办法时，优先考虑自我决策或从上级或平级人员处得出大概可行的方案，然后，以

此为基础，统筹安排团队作业，在操作过程中出现的细节问题，再团队协商解决。

专业知识的匮乏包括数个方面：第一，人力资源领域的学识遗失殆尽；第二，相关法律法规领域掌握非常不到位；第三，行业内信息掌握不够，市场发展分析能力弱；第四，选人用人管人方式方法不科学，主观性较强。

其实解决这一问题的方法较之之前的问题，说起来容易一些，就是“学习”，但这个方法在实际操作中，难度更大，其困难在于：第一，持续性；第二，学于用的结合。之前行政部提到过的专业知识考核，应该结合实际工作中来，这样，公司施压，会迫使员工学习意识提升。在营造出一定的氛围后，公司整体专业性必定会有所加强，这样才能对得起“专业机构”这个称谓。

以上，林林总总。如有不到位之处，请指出，我必虚心接受，以图自新。