

# 2023年班子成员调整会议上表态发言(精选5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 班子成员调整会议上表态发言篇一

同志们：

十月份以来，我们坚持了“两手抓”，即既抓财政经济工作，也抓干部人事调整工作，做到了“两不误”，保持了财政工作的有序运转。这里面既有局领导班子的心血，也凝聚了大家的辛勤劳动，为此，我谨代表局党组特别地谢谢大家！这次干部人事调整，局里的大多数同志都轮了岗，如何搞好今后的工作至关重要。借此机会，我讲三点意见：

### 一、要厘清几点认识

干部人事调整是很敏感的事情，也是很重大的事情，几乎涉及到每个干部职工的成长。在干部人事调整上，局领导班子考虑的层面理应比你们更深、更远，甚至面对的一些情况也许比你们个人更难以决择，局党组在这些方面非常地慎重，征求了方方面面的意见，考虑了各个方面的因素，最后形成了这个方案。方案宣布以后，大家也许有各种不同的想法，这也是正常的，这说明你们在关注全局的大事。不管是将要调整的干部，还是没有调整的干部，都要厘清三个方面的认识：

第一，要厘清干部调整是领导干部个人说了算的错误认识。前段时间，在干部调整操作方案实施过程中，有些同志认为，

局里的干部人事调整是个别领导说了算的，但是通过综合测试、民主推荐、作风评议、组织考察四个程序，我可以问心无愧地向大家讲，我们这次局机关人事调整绝对是公平、公正的，也是经得起检验的，绝不是某一个说了算的。局党组是严格按民主集中制的原则，在完全民主、充分讨论的基础上形成的调整意见。在这个过程中，我绝对没有搞“一言堂”。在这次干部人事调整过程中，有些同志没有引起重视，该敏感的事不敏感，思想不与全局的核心精神保持一致，没有跟全局的主流意识保持一致，结果有些同志感觉到自己吃了亏。试想，如果你独立于财政局这个单位整体之外，那你肯定会感觉到吃亏，我们每一个人只有把自己融入财政局这个团队中，你才能发挥你应有的作用。

第二，要厘清局机关股室分三六九等的错误认识。我们有些同志喜欢把局内各股室分成三六九等，我看这也是错误的。不是你到好的股室，你就天生会出成绩，关键是看你怎么去打算，怎么去开展工作。局领导班子成员当中，也有很多人开始不是在所谓的好的股室，但是通过在那些股室的长期锻炼，通过对工作的深层次思考和积极努力地工作，做了优异的业绩，体现了他的价值，并受到了组织上的重用。这次干部人事调整中，很多优秀的、综合素质全面的同志安排在了重要的岗位，这是对他们前一段工作的肯定，也是对他们今后工作的期望。我建议，不要埋怨你在某一个股室发挥不了作用。每个股室都有他的作用，只要你在本职岗位上去尽心尽力的工作，你就会做出成绩，也许在下一轮干部人事调整中，你就会体现你的价值并得到领导的肯定。这应是一成不变的道理。我们都是财政这个大家庭里的一员，这个家庭温暖不温暖，靠我们每一个人去营造氛围，去奉献力量。我们不应该去互相攀比，说哪个股室好，哪个股室不好，在财政局这个大家庭里我们都是平等的。所以，我建议大家要保持平常心和进取心。所谓保持平常心，就是要正确地看待这次干部人事调整工作；所谓保持进取心，就是不管你在哪个岗位，你都应该积极进取。只要你做出了成绩，是金子总是会发光的。

第三，要厘清当股长就是可以甩手清闲的错误认识。经过前一段时间的观察，我发现我们有一部分同志，不乏有这种现象。当股长了，自己就以为可以不怎么做事了，就喜欢发号施令，把事情推给副股长和股员去做，这绝对是不对的。作为股室负责人，要知道你不是领导，是承担股室重任和具体做事的带头人，凡事你都应该起模范带头作用，做事情应该比副股长和股员要更多一些，考虑问题应该更全面一些，不然要你当这个股长干什么。一个股室，工作做得好不好，关键是看你这个股长当得好不好，股长都不做事了，副股长和股员肯定有情绪，工作积极性怎么调动得起来？工作怎么能做得好？我希望，这次人员调整以后，不要再有类似的情况出现。

## 二、切实增强五点意识

一是切实增强学习意识。财政部门是政府宏观经济管理部门，工作牵涉到方方面面，政策性和业务性比较强。如果不加强学习，是很难适应当今形势需要的，不学习难有能力上的进一步提升。我们要重视学习，善于学习。首先，要勤于学习政治理论知识。结合财政工作实际，认真学习科学发展观、十七届三中全会精神等等，努力提高政治素质，做到善于从政治的高度来看待财政工作，从经济发展的全局来处理财政问题。要提高政治敏锐性，我们的工作才能不会迷失方向。其次，要勤于学习财政工作和财政改革的新知识。要经常抽出时间学习当代财经理论，注重知识的更新和积累。当前，要尽快熟悉新岗位上的财政业务，不但要学习相关的财政法律法规，还要尽快熟悉相关政策、文件精神及业务操作流程，尽快进入角色，如有不懂的地方，需要原股室人员配合的，原股室人员一定要积极配合，确保工作平稳过渡。

二是切实增强责任意识。要正确处理权利与责任的关系。法律赋予你必要的权力，是为了推动各项工作的开展，同时也赋予了你相应的责任。权力是把双刃剑，责任是个护身符，无数事例证明，只有因权力犯错误的，没有因责任而坠落的，因此，我们要把责任看成重于泰山，把权利看成轻于鸿毛。

干任何事情，如果缺失了责任感，那么肯定是干不好的。财政局这个单位，大多数情况下，是别人来找你办事，有些事情还是一些影响全区的大事、急事，事情办得好不好，还靠我们的干部职工责任意识到不到位。我们要学会换位思考，假如你去找别人办事，你也期盼别人能主动地、负责任地帮你尽快地把事情办好。所以，不管是老股长也好，新股长也好，股员也好，一定要增强责任意识，积极主动地为群众把事情办好，把好事办实，不能拖拖拉拉、敷衍塞责、应付了事。

三是切实增强创新意识。十六大报告指出，创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力。如何建设好和谐财政、人本财政，关键是要在建立健全“四个机制”上下功夫，即建立健全财政经济良性互动的收入增长机制、建立健全以人为本的财政支出分配机制、建立健全有利于科学发展的公共财政体制机制、建立健全有利于提高资金使用效益的财政监督机制。如何建立健全这四个机制，是大有文章可作的。在上次的全局干部职工大会上，我也作了初步的探讨，希望大家结合岗位工作实际，好好想想，你作为一名股室负责人，如何带领股室一班人创新你股室的工作，把股室的工作提升一个新的档次。

四是切实增强团结意识。团结出战斗力，团结出凝聚力，团结出干部，队伍不团结，一切工作均是空谈。如何搞好团结？我认为要处理好两个方面的关系。首先要正确处理好负责与分工的关系。股长和副股长要摆正自己的位路，不能各吹各的号，各唱各的调。股长要带好班，要负起搞好团结的责任，要有高尚的品德、宽广的胸怀，把副股长和股员团结在自己的周围。其次要处理好自己与他人的关系，客观认识自己，找准好角色定位。哪个股室团结搞不好，主要责任在股长，其他人员是次要责任。人无完人，金无足赤，每个人都有优缺点，股长要善于发挥合作共事同事的长处，善意指出同事的不足并共同做好取长补短的工作。股室人员之间有什么意见，不能背地里说三道四，要当面讲清，一切要从大局出发，

一切以工作为重，襟怀坦荡，大事讲原则，小事讲风格，共事讲缘分，办事讲公正，在全局上下形成齐心协力、团结干事的良好风气。

五是切实增强廉洁意识。“家有黄金万吨日食三顿，拥有别墅千幢夜宿一床”。财政部门肩负着为政府管理资金的重任，天天跟钱打交道，如果稍有不慎，那是会出问题的。所以，财政干部要把清正廉洁作为第一操守，不断加强党性锻炼和道德修养，树立正确的人生观、权力观、价值观，时刻自重、自警、自省、自励，做到慎初、慎始、慎独，不是自己的钱一分也不要，做到“权为民所用，利为民所谋”，不断增强拒腐防变能力。

### 三、下段工作目标任务及要求

a-aa月，全区完成财政总收入局领导班子调整会议上的讲话a万元，%，个百分点。今年区里已经唱响了争“八连冠”的口号，要求区属所有的单位不能托后腿，市财政也要求苏、北两区全力超收，积极应对省以下财政体制改革。今年，我区在遭受冰雪灾害和矿山停产整顿等诸多因素影响的情况下，提出全年目标任务要放在超收上，压力确实相当大。各股室人员到位后，要开展一次回头看活动，全面熟悉业务工作，分析工作中存在的问题和困难，尽快抓好各项工作。在组织收入方面，税务部门已提前采取了各种各样的过硬措施，如加大税收清缴力度，开展税收清理整顿等等，下段时间，市场税收的全面清理整顿、鲁塘煤场的全面清理整顿都会抽调专门人员参与清理活动，不管是抽到谁，都要无条件的服务组织安排，不能有任何理由不参加。预算股、国库股、非税办、乡财局、经营中心等组织收入部门要积极组织收入，切实加大征收力度。其他各部门要多与市财政对口部门沟通联系，多汇报工作情况，积极争取财政政策和更多的专项资金，确保完成和超额完成全年的财政工作目标任务。

借这个机会，对正股级以上干部，我想特别强调以下三点要

求：

一是要有良好的心情。上次在全局干部职工会上，我已经讲了，财政局和直属二级机构股室不分三六九等，只是分工不同而已，无论在哪个岗位上工作，都是全局的工作，这些股室都是为了完成全局的工作任务而设的。这次人事调整中，有些同志调整到个人认为不好的股室而感觉到不舒服，认为被别人瞧不起，这种思想包袱和心态完全没有必要。只要个人在新的岗位上发挥好作用，有新的思想、新的作为，做出了比较好的成绩，谁都会被局领导班子看重。这次干部人事调整中，有些同志个人认为没有得到领导的重用而难以释怀，这也没什么必要。其实，局领导班子在对人员安排当中，为了推进某项工作更好地开展，考虑到了方方面面的因素，如人员的搭配、工作效率问题等。有些同志平时认为自己工作做得很好，在这次人事调整中并没有被安排在某个股室任负责人，不是说他没有这个能力，而是考虑到这些重点工作需要这些同志加强力量去支撑。我觉得，同志们不能因为这些因素去妄自菲薄、不思进取、不求上进。我建议，下一步重点要做好总结过去、面向未来的事。总结过去，就是要反思一下自己的工作，哪些方面做得不够，哪些方面需要改进。面向未来，就是要谋划好今后的工作计划、工作目标、工作措施并朝着这些目标去努力工作，实现既定的目标，局领导班子的想法是要让那些会想事、能干事、干成事的同志脱颖而出。

二是要有对服务对象的真情。财政局是全区人民关注的部门，我们所接触的人来自方方面面，服务的对象上有各级领导，下有普通群众。因此，我们要一如既往地保持好财政局省文明机关的良好形象，要做到人与人之间的相互尊重，不管是面对领导还是面对群众，都要对他们保持一种真情，以诚相待。有时候，我们要主动提醒对方，主动服务，把事情办好。

三是要有干事的激情。要克服三个方面的问题：第一是要克服精神不振的问题。有些同志认为在财政局工作就是那么回

事，可以不思上进，这是错误的，你只要在这个工作岗位上，你就应该积极努力工作，要不然你就有可能被时代淘汰。第二是要改变效率不高的问题。要经常边工作边总结，查找问题，分析问题，解决问题，这样你的工作效率才会提高，才不会整天忙忙碌碌，知其然不知其所以然。第三是要解决主次不分的问题。从前段时间的观察来看，有些同志工作、生活主次不分。今后这些情况我不希望再发生。要解决这三个方面的问题，我认为要做到五个转变：一要转变安于现状的思想，增强科学发展的意识；二要转变因循守旧的思想，增强改革创新的思想；三要转变封闭狭隘的思想，增强开放合作的意识；四要转变等靠要的思想，增强超前思考的意识；五要转变推诿拖拉的思想，增强精细化管理的意识。

看过局领导班子调整会议上的讲话的人还看了：

## 班子成员调整会议上表态发言篇二

同志们：

这次会议既是20xx年政府工作交账会，也是市委经济工作会、市“两会”目标任务落实会，主要是总结过来政府工作，分析当前突出问题，动员各级各部门一开年就以冲锋的姿势、冲刺的状态，确保实现“十三五”良好开局。刚才，9个单位就去年政府常务会议部署的重点工作落实情况作了汇报，同志进行了讲评，我完全赞同。下面，我讲两点意见：

一、全面盘点20xx年工作，务必在肯定成绩中提振信心，在正视问题中把握主动

过去一年来，面对持续加大的经济下行压力，我们全力统筹稳增长、调结构、促改革、惠民生、防风险，推动了经济社会持稳健康发展，主要指标增幅居全省第一方阵。成绩概括起来讲，就是“一个翻番、三个台阶”：预计全市gdp达2907.8亿元，比基本翻一番；固定资产投资迈上亿台阶，

达2142.8亿元;社会消费品零售总额迈上1000亿台阶,达1021.5亿元;公共财政预算收入迈上300亿台阶,达302.8亿元,为“十二五”收官画上了一个圆满的句号。主要有五个特点:

一是更加注重科学谋划。一年来,市政府紧紧围绕“一极三宜”江湖名城发展战略抓谋划、抓落实,牢牢把握了工作主动权。在区域布局方面,谋划推进城区、园区、港区、景区、县区“五区”发展,通过“五区”发力推动经济提速;在产业发展方面,重点谋划支持现代装备制造、军民融合、生物医药、电力能源、节能环保五大产业发展,产业培育力度加大;在项目建设方面,谋划组织举办重大项目集中开工和集中竣工仪式、“一区一港四口岸”专题招商推介会,形成了大干快上的项目建设热潮。

二是更加注重开拓创新。始终坚持“向改革要动力、向创新要活力”的理念,大胆尝试、大胆创新,有几项工作摸索走出一条新路子。为加快园区发展,市里研究出台“园区十条”,园区拥有了更多的自主权。为做强县域经济,我们明确“六个一”工作重点,较好解决了“指挥棒”过多的问题。为做旺旅游产业,我们创新我市楼景区旅游收入激励机制,激发了景区潜能。为创新社会治理,支持楼区将85项公共服务事项下放社区办理,启动社区网格化管理试点,致力打通服务群众的“最后一公里”。

三是更加注重攻坚克难。一年来,市政府始终突出问题导向,把抓发展的过程变成解难题的过程,一些工作是卓有成效的。如针对“用地保障难”的问题,持续开展禁拆治违、土地依法征收“百日攻坚”行动,中心城区征地拆迁是近年来力度最大、效果最好的一年。针对“项目推进难”的问题,加强项目调度,认真解剖“麻雀”,临湖公路、环南湖旅游交通三圈等项目提速十分明显,进度超出预期。针对“生态治理难”的问题,突出抓好洞庭湖综合治理、湘江保护与治理,收到了实实在在的效果。

四是更加注重为民利民。坚持抓发展与惠民生并重，努力托住民生底线。推进精准扶贫，在财力比较紧张的情况下，将扶贫经费预算提高3倍，重点帮扶412个贫困村，脱贫8.1万人。推进“两改”工作，中心城区“十大片区”改造全面铺开，12个农村村民建房示范点建设扎实推进，是近年来规模最大、成效最好的一年。推进实事办理，25项38件民生实事全面完成，社会保障能力不断增强。

五是更加注重求真务实。求真务实是过来一年政府系统的一种工作状态、一种精神风貌，充分反映了大家强烈的事业心与责任感。从刚才部门单位汇报情况和奇达同志讲评情况来看，去年市政府常务会议部署的55项具体工作，已经落实或基本落实的占80%，如“一区一港四口岸”发展、“十三五”规划编制、规范农村村民建房等推进有力、成效明显，说明大家抓落实的力度是比较大的。但有些工作没有按照时间节点推进，其中既有客观因素的影响，更主要的还是措施不硬、办法不多、力度不大。对此，相关单位要高度重视，在今后工作中急起直追、迎头赶上。

在肯定成绩的同时，我们也看到，当前我市经济社会发展还存在一些困难和问题。概括起来有“四大压力”：

一是经济下行的压力。这种压力既有外部的，也有内部的，这里我主要讲讲内部压力。首先是工业□20xx年我市工业生产者价格指数下降3.7%，需求乏力导致部分企业运行困难；今年长岭炼化、巴陵石化还将停产检修，预计减少产值50亿元、税收20亿元，工业压力不可低估。其次是投资，尽管20xx年项目建设成效明显，但亿元项目同比减少52个，民间投资增速低于全部投资增速4.9个百分点，扩大有效投资压力仍然很大。

二是补齐短板的压力。要优化产业结构，补齐县域经济、开放型经济、金融经济等“短板”，我们面临的任务还很重。以产业为例：从占比来看，我市第三产业占比不仅低于全国、

全省平均水平，而且离建成小康目标还相差10.1个百分点，其压力可想而知。从行业来看，我市高耗能行业占规模工业比重达35.7%，石化产业仍是“一业独大”，新兴产业总量偏小，短期内我市经济发展很难走出石化产业“一荣俱荣、一损俱损”的困境。

三是区域竞争的压力。在区域竞争中，我市发展不进则退，慢进也是退。近年来，我们自己跟自己比虽然进步了，但跟别人比不是快了，而是慢了。从目前掌握情况看，虽然我市主要指标增速在全省靠前，但与长沙比还有很大差距。gdp、规模工业增加值增速分别落后1个和1.2个百分点；而且追兵越来越接近，常德、衡阳、株洲、郴州等地发展态势逼人，湘潭地方公共财政预算收入只比我市少10.7亿元。与九江、宜昌比，我市gdp、规模工业增加值、地方公共财政预算收入等增速都要慢。如再不加速赶超，就会有“赶不上、超不过”甚至“被赶超”的危险。

四是防范风险的压力。当前，我市面临的各类风险仍然较多。企业运行方面，在去产能、清退“僵尸企业”过程中，一些企业破产清算引发的社会风险仍然存在。金融借贷方面，不良贷款体量较大，特别是民间非法集资数额较大、涉众较广，引发的信访问题不断增多。安全生产方面，各类安全隐患还比较多，形势不容乐观。这些都是我们绕不开、躲不过的问题，必须高度重视、认真解决。

二、全力做好20xx年工作，务必在突出重点中带动全局，在强化措施中狠抓落实

20xx年是“十三五”开局之年。政府工作总体思路是按照市委提出的“一极三宜”江湖名城发展战略，全力抓好落实。突出做好“五区”文章：一是做大园区。全面落实“园区十条”，加快推进“135”工程建设，引进创新创业企业250家以上。二是做活港区。发挥“一区一港四口岸”平台功能，推进6大平台常态运营，真正把产业集聚起来，把业务做起来。

三是做旺景区。重点推进岳州古城、天岳幕阜山等项目建设，包装推介3—4条精品线路，确保实现“两个翻番”目标。四是做靓城区。突出“十片两湖连城治堵”，抓好“十大片区”改造和南湖、芭蕉湖区域保护与开发，提升城区品质。五是做强县区。落实好县域经济“六个一”工作重点，通过抓重点、攻难点，推动县域经济提速。

关于20xx年工作任务，市委经济工作会议、市《政府工作报告》都作了全面安排部署，发展目标与重点都已明确，关键是要落实落实再落实。

一要提振状态抓落实。我们始终认为：抓工作有什么样的状态，就会有怎样的作为。做好今年工作必须做到“三个提高”：要提高标准。这里明确一条，凡今年省委、省政府下达的目标任务，相关部门单位不能只求吃到全省“平均粮”，任务完成量必须占到全省十分之一以上份额，其他工作都要在全省争先进位，坚决杜绝只求过得去、不求过得硬的现象，敢于跟自己“较劲”，努力为全市作贡献。要提高效能。我市的发展等不起、拖不得，一等机遇就稍纵即逝，一拖问题就积重难返，工作越拖越被动、问题越拖越严重。今天已是元月20号，对市里明确的工作任务，各级各部门要抢先一步、立说立行，该批的项目抓紧批，该建的工程抓紧建，该落实的工作抓紧落实，牢牢掌握发展的主动权。要提高能力。我们抓工作要么不抓，抓就要抓铁有痕、抓出成效。要进一步提高工作的决策能力、驾驭能力、协调能力、执行能力和履职能力，做工作上的行家里手，决不能当“门外汉”。

二要紧盯目标抓落实。这次我们采取单位申报和政府下派相结合的形式，对市委经济工作会议、市《政府工作报告》中明确的目标任务进行了分解，每一个单位都认领了2—5条任务，这些都是硬指标，必须不折不扣地完成。各级各部门要打好收条、担起责任，确保年底圆满交账。对本单位的任务要再具体、再细化、再分解，确保事有专管之人、人有明确之责，形成人人头上有任务、件件工作有落实的良好氛围。

三要创新方法抓落实。我们推动政府工作既要有“钉钉子”的干劲，更要有“拔钉子”的决心，要善于用创新的思路、市场的办法来解决问题。如在项目建设上，随着央行连续降准降息，“资产荒”在全国普遍存在，很多资金都在寻找项目。只要我们善于分析形势，顺应政策走向，抓住资金流向，包装策划一批“高精尖”项目，就能一定能够引进更多的客商、更多的项目落户我市。如在园区发展上，市里出台了“园区十条”，各级各有关部门要结合实际，创造性地制定一些更有操作性的实施细则，确保每一条都能够落脚落地。如规范农村村民建房，有的单位认为资金投入大，工作推进难，但我们只要科学整合涉农资金，这件事一定能够办好。

四要强化调度抓落实。不抓督查调度，工作落实就是一句空话。我们抓调度，就是要盯住不落实的人，解决不落实的事，督促各级各部门主动认帐、逐项交帐。要强化领导调度。我们常讲“老大难老大难，老大出面就不难”。抓落实没有大道理，关键是要坚持领导挂帅，去年临湖公路、环南湖交通三圈建设就是很好的例子。各单位一把手要通过集中督办、重点督办、现场督办、专题督办等形式，将每一项工作督到位、落实好。要强化问题导向。调度的过程就是解决问题的过程。要加强问题研究，将问题一条一条梳理出来，一个一个加以解决。原则上，问题不能上交，但涉及到跨区域、跨部门、跨行业的难题，县市区解决不了的，要及时向市委、市政府汇报，上升到市级层面解决。要强化倒逼机制。这次分解的重点工作任务，市政府常务会议将不定期进行调度，听取工作情况汇报。对按时完成任务的要树典型；对不能及时完成任务的将约谈问责，严格倒逼机制，确保责任落实。

五要从严从实抓落实。政府工作是老老实实的工作，来不得半点虚假与“花招”，必须事事时时处处从严从实。“严”就是要讲规矩。要始终把纪律和规矩挺在前面，做到令行禁止、政令畅通。特别是对中央、省里的决策部署和市委、市政府定下来的工作任务，各级各部门不能讲价钱、谈条件，要不折不扣坚决执行。“实”就是要求实绩。对市里下达的

工作任务，各级各部门要把执行作为第一要求、第一行动，以“实绩”论英雄、以成败论英雄。要算好成本收益帐，注重投入产出比，讲究综合效益，决不能搞“数字游戏”和“政绩工程”，把包袱留给下一任。

六要凝聚合力抓落实。俗话说“众人划桨开大船”，说明了团结就是力量。我们抓落实，必须调动方方面面的积极性，做到目标同向、行动同步、上下同心。要调动干部积极性。坚持激励和约束并重，既要压担子、严管理、严考核，又要多激励、多引导、多保护。要坚决落实市委“三个办法”，既开正门，又堵后门，旗帜鲜明地为敢于担当、成绩突出的干部加油鼓劲。要调动基层积极性。在政策、资金、项目等方面，要进一步向基层一线倾斜。之前，我们在景区、园区发展方面出台了相关政策，后段，要研究出台更多的激励措施，强化奖优罚劣、奖勤罚懒的政策导向。要调动市场主体积极性。经济工作政府不能演主角，必须突出市场主体地位。要继续开展联手帮扶行动，继续实施招商优惠政策，继续抓好环境优化，为企业、客商、个体工商户等市场主体创造良好的发展环境。

同志们，做好今年政府各项工作，任务艰巨、责无旁贷。我们一定要坚定信心、自加压力、克难求进，加速加力推进“一极三宜”江湖名城建设，确保完成和超额完成全年目标任务。

看过市政府全体会议讲话材料的人还看了：

## **班子成员调整会议上表态发言篇三**

同志们：

刚才，市委组织部梁部长宣布了市委关于任命雷长丁同志为残联党组书记的决定。市残联原理事长、党组书记李忠同志调省残联工作后，市残联主要领导一直空缺。雷长丁同志的

任职是市委根据市残联领导班子建设和工作的实际需要，经反复酝酿、通盘考虑，由市委会无记名投票表决做出的决定。理事长职务还要按照残联章程的有关规定，召开市残联代表大会，经市残联主席团推举之后，由市政府正式任命。希望大家继续发扬好传统、好作风，团结协作，扎实工作，全力支持、配合雷长丁同志开展工作，使全市的残疾人工作再上新台阶、新水平。

近年来，市残联在市委、市政府的正确领导下，认真贯彻执行中央和省上关于残疾人工作的方针政策，紧紧围绕“服务于残疾人，为残疾人办实事”的理念，高度重视残疾人的基本需求，大力发展残疾人康复就业、扶贫解困、法制建设等工作，积极探索建立关爱、帮助残疾人的机制，使全市残疾人事业得到了较快发展，有些工作还走在了全省的前列，得到了省上的肯定，这些成绩是全市各级残联组织努力工作的结果，也是市残联历届领导班子不断创新进取的结果，更是在座各位辛勤付出的结果，市委、市政府对这几年全市残疾人工作是充分肯定的，在这里，我代表市委、市政府对大家表示慰问和感谢！

雷长丁同志，现年51岁，通渭人，党校大专文化程度，1980年9月参加工作，中共党员。参加工作以来，先后在通渭一中、通渭县政府办公室工作，先后担任过通渭县鸡川乡党委副书记，陇阳乡乡长，陇川乡和平襄镇党委书记以及通渭县委宣传部副部长、部长等职务，1998年12月任通渭县委副书记□20xx年2月至20xx年4任先后担任定西地区水利水保处副处长，市乡企局局长、党组书记，市水利水保局副局长、水保站站站长等职务。雷长丁同志是一名从基层锻炼成长起来的领导干部，工作经验丰富，党性观念强，工作思路新，作风民主，团结同志，平易近人，具有较高的领导水平。无论在哪个岗位上工作，都出色地完成了工作任务。市委认为，由雷长丁同志担任市残联的主要领导是合适的，有利于市残联的班子建设，有利于全市残疾人事业的发展，希望大家以新的领导班子组建为契机，与时俱进，努力工作，以实际行动

积极拥护市委的决定，全力支持新的领导班子开展工作。借此机会，我就新班子今后的工作讲几点意见，与大家共勉。

## 一、切实加强学习，努力增强新形势下的工作能力和本领

理论素养的高低对干部的政治信念和工作能力至关重要。要不断深化对科学发展观、构建和谐社会、建设社会主义新农村、社会主义荣辱观等最新理论的认识和理解，从而提高自身科学执政、民主执政、依法执政的能力。要不断改进学习方法，在坚持机关学习制度和自学的基础上，采取多种方式，努力做到将学习的成果转化为解决实际问题的能力。要不断刻苦钻研业务知识，努力学习科技、法律、市场经济等方面方面的知识，不断提高工作水平和能力。同时，在残联工作，还要重视个人修养的提高，只有具备了博爱之心、仁慈之心，才能真正为广大残疾人谋利益，才能把工作干的更出色。

## 二、坚持求真务实，树立廉洁自律的良好工作形象

求真务实是推动各项工作的有力保证，不管做什么工作，都要有兢兢业业的工作态度，扎扎实实的工作作风。要以“作风建设年”为契机，尊重客观规律，尊重群众意愿，把实干态度与科学精神结合起来，牢固树立正确的政绩观，认真落实科学发展观，一切从实际出发，按照客观规律办事。作为残联组织，班子成员都要牢固树立正确的权力观、地位观和利益观，不断加强党性锻炼，严于律己，把广大残疾人的利益作为工作的出发点和落脚点，积极服务于残疾人，切实解决广大残疾人生产生活中的实际问题，做求真务实、注重实效的表率，做艰苦奋斗、克己奉公的表率，做遵守纪律、廉洁自律的表率。

## 三、认真执行民主集中制原则，切实维护班子团结

实践证明，哪里民主集中制原则贯彻执行得好，哪里的班子就呈现出团结一致、奋发向上的良好局面。市残联领导班子

在这方面一直是比较好的，希望新的班子继续保持这种优良的传统，按照“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”的原则，坚持重大事情集体讨论决定，坚决反对独断专行、软弱涣散。班子“一把手”要宽宏大度，广纳群言，善于集中大家的意见；班子副职要把握好自己的角色，对自己分管范围内的工作，放手大胆地去抓、去管，而且要抓好、管好，抓出成效；对重大问题要及时向班长汇报，该和其他副职沟通的要主动沟通，该由班子集体讨论决定的，要提交会议决定。班子成员之间要互相信任，互相支持，做到大事讲原则，小事讲风格，心往一处想、劲往一处使，努力形成工作合力。

#### 四、勤奋工作，努力开创全市残疾人工作的新局面

总之，希望大家在市委、市政府的正确领导下，认真实践“三个代表”重要思想，全面贯彻落实科学发展观，同心同德，扎实工作，不断开创残联工作新局面，以实际行动迎接党的xx大的胜利召开。

谢谢大家！

### 班子成员调整会议上表态发言篇四

各位领导、同志们：

现在开会。根据市委组织部的安排，今天，市委组织部x和市国资委x等同志一行，专程到集团公司宣布x等x名同志的任职决定，这充分体现了市委、市政府对xx集团的高度重视，对xx集团干部队伍的关心和厚爱。首先，让我们用热烈的掌声对领导和工作组的到来，表示热烈的欢迎！

□

四是由我代表集团党委班子作表态发言。

下面，会议进行第一项议程：请市委组织部x宣布x等x名同志的任职决定，大家欢迎！

下面，进行第二项议程：请市国资委x同志讲话，大家欢迎！

下面，进行第三项议程：请x□x□x同志作表态发言。

首先，请x同志发言，请大家欢迎！

下面，进行第四项议程：我代表xx集团党委班子作表态发言。

、深刻领会，抓好落实。新任职的x名同志作了很好的发言，表明了决心，展现出了良好的精神面貌。在此，我代表xx集团党委班子对x名同志到集团任职表示热烈的欢迎！在这里，我代表xx集团党委班子向市委组织部和市国资委领导表态，坚决做到以下x点。

这次市委市政府给建设集团领导班子补充了x名新同志，充分体现了市委市政府对建设集团的关心和厚爱，对xx集团今后发展的重视□x名新同志的到来，使集团领导班子得到加强，班子结构更趋合理、更加年轻化，为集团公司今后发展注入了新的力量。集团公司领导班子坚决拥护和服从市委市政府决定，在今后工作中全力支持和配合好x名同志的工作。我有信心和决心，带好新的党委班子，并按照上级党委的要求，进一步加强领导班子建设，维护好班子团结，发扬民主集中制，充分调动和发挥班子每一个成员的积极性，把班子打造成团结、务实、廉洁的团队。

市委市政府把x名新同志放到集团领导岗位，既是信任，更是重托。既然接受了组织的重托，来到现在岗位，就要担起这份使命，这份责任。当然，能够担上这种使命是光荣的，幸运的。但是它的分量是沉甸甸的，是很重的。特别是集团公司当前处在一个困难时期，生产经营面临很大困难，工作头

绪很多，压力很大。集团领导班子将积极面对困难，保持忧患意识和危机意识，团结一致、勇挑重担，立足岗位，有所作为。我们一定坚决贯彻落实市委市政府决策部署，坚定信心，迎难而上，心往一处想，劲往一处使，带领干部职工战胜困难，走出困境。

，依法办事，合规经营。我们一定深刻吸取身边的教训，自警、自省、自重、自律，兢兢业业，恪尽职守，保持清正廉洁，让上级党组织放心，让集团干部职工满意。

当前，我们的

工作

任务很多、很重，我们一定把思想和行动统一到市委市政府的决策部署上来，统一到实实在在的工作中去，以昂扬的斗志、百倍的信心、扎实的作风，推动xx集团稳步发展。

最后，让我们以最热烈的掌声再次感谢市委组织部x□市国资委x一行的到来。

今天的会议到此结束，散会。

## 班子成员调整会议上表态发言篇五

各位老师、同志们：

大家好！

刚才，李部长宣读了县委关于王志平同志的任职决定，王成县长作了重要讲话，新任教育局局长王志平同志作了表态发言。大家都讲的很好，我完全同意。百年大计，教育为本。教育事业是一个国家和民族发展最根本的事业，是一项民心工程。

教育涉及千家万户，如何进一步办好神池教育，时刻为县委、政府所重视，为社会各界所关心。教育局这个部门很重要，担负的责任很重大，工作成效好坏事关神池教育事业的兴衰成败，谁来当这个教育局长，社会上广为关注。这次县教育局主要领导的调整，是县委从全县工作大局出发，根据教育工作实际需要，通盘考虑，反复酝酿，慎重研究决定的，充分体现了县委对全县教育工作的高度关心和重视。

县委认为，王志平同志担任教育局长是合适的人选，是能够胜任这个光荣而艰巨的工作的。余建平同志有多年从教经历，具有实践教学经验，又先后在教育系统、组织部门工作过，担任过领导职务，政治上成熟，理论水平高，领导经验丰富，组织和驾驭全局能力强，思路清晰，开拓创新，善于抓班子，带队伍。特别是在担任郭县一中校长期间，为郭县一中的振兴投入了大量的心血和汗水，学校面貌、教师待遇和教育教学质量发生了显著变化，高考达线人数连年递增，成绩有目共睹。我们相信王志平同志一定能在县委的坚强领导下，在上一任打下的坚实基础下，延续目前教育工作发展的良好势头，把工作做得更好。

王成同志上任县教育局局长时，当时全县教育工作正处于严重滑坡，优秀教师和好的生源大量外流，教学质量差，高考达线人数为个位数，形势很严峻，社会反响强烈，骂声不绝，王成同志可以说是受命于危难之时。在他担任局长以来，在县委、县政府的坚强领导下，团结带领全局一班人和全县广大教职员工，大刀阔斧，开拓进取，改革创新，扎实工作，积极争取上级资金，对全县教育硬环境大力改造，对学校和教职员工科学管理，严格目标责任制考核。八年来，办学环境、教学设施得到极大改善，优先发展教育，尊师重教政策得到切实贯彻执行，形成了全社会支持教育发展的良好氛围，奠定了良好的发展基础，全县教育事业取得了显著成绩，县委对王成同志的辛勤工作和取得的成绩是高度认可的。王成同志由于工作变动，提任政府副县长，继续分管教育工作，这是县委对王毅同志工作成绩的肯定。在这里我代表县委对

王毅同志几年来的辛勤努力表示感谢，对他的荣升表示祝贺，同时对王志平同志担任新一任教育局局长表示祝贺。借此机会，对教育局的新任领导和领导班子及全体教育工作者提出两点希望和要求：

第一、这次教育局主要领导的调整是教育局政治生活中的一件大事，教育战线干部和全体教职员要把思想和行动统一到县委的决定上来，坚决拥护县委的决定，进一步增强责任感和使命感，讲政治、顾大局、守纪律，大家要积极主动支持配合王志平同志开展工作，保持全县教育工作在新老领导工作交接中的平稳过渡，保持目前发展的良好局面。

第二、王志平同志要不辜负县委、政府的信任，不辜负全县人民的殷切希望和重托，握好教育发展的接力棒，在县委的坚强领导下，迎难而上，把压力转化为动力，坚持正确的引导方向，抓好班子、带好队伍、树好形象，端正行风、教风和政风，带领广大教职员科学谋划，统筹发展，真抓实干，用辛勤和智慧办好让学生满意、家长满意、社会满意的教育，办好全县人才辈出的教育，为我县的教育事业争创一流业绩做出新的更大的贡献。