

干部检讨书格式(大全7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

干部检讨书格式篇一

尊敬的xx□

我身为1班的劳动委员，我在班级里，没有起到带头作用，我也没有严格要求自己，近期我们班级的纪律没有以前的纪律好，这学期的纪律又开始回升起来了，我们在上课期间没有严格要求自己的课堂纪律，我们大家都做好课堂纪律，上课不要讲话和各种与上课无关，在这个方面的问题我们班没少受到老师和主任的批评，我想我作为一名班级的班干部要以身作则，我严格要求自己管理好，我不光管纪律，也要把班里的卫生管好，班级卫生和纪律不会扣一分的。

我从今天开始严格要求自己，管理好自我，要从新的方面做起来，要做就做到最好，不比别人差，起到带头作用，不做不起带头作用的事情，我保证以后起到头作用，把班级带领好，让班级的每一位同学都认真对待每一件事情，也要把班级的扫除任务也认真的完成起来，值日生扫完除，也要一定要，认真的检查起来，我保证从今起，我要将我们管理好，不会让老师批评，做一个最优的班级。一个骄傲的班级级。

当班长同志通知要求班委每个人都要写一份检讨书以及工作总结并即将开一次严肃的班委会时，我的第一反应就是心虚，无比心虚！作为班里前无古人后无来者的“综合委员”，我深感歉意，有负当初同学们对我的`信赖及推荐。在此，我向各班委、全班同学做深刻的检讨。

回想换届会议上，我并没有计划要竞选某个班委职位，但是我表达了乐意与班委一起工作、交流，为同学献出一份力，因此也得到了同学们的认可并成为综合委员。然而，或许因为职位的悬殊，没有实际的分工及负责领域，没有像其他班委有相对明确的职务；实际上，最重要的是因为个人的热情在减少，慵懒与颓废的毒虫侵蚀了头脑，不但使自己的学业跌入低谷，挖了无底洞，同时也阻碍了班级建设的顺利进行。“加热的锅，麻木的青蛙”，很不幸，我成为那只麻木不仁却跳不出将煮沸的锅中的青蛙。我是罪人，我不配做一名班干部。

协助班长及各班委完成相关工作，也就是完成在各项活动分配的任务。换届以来，在期末欢送会、几次班委会、院运会、鼎湖山秋游班级活动中，我都有参与相应的工作，然而积极性不高使完成的质量有所打折。在此，我再一次向全体同学道歉！

自从上大学后，我犯了严重的享乐主义，虚度光阴、挥霍青春，不但荒废了自己的学业，而且阻碍了班级的建设，影响极为不良！自己的内心也不断的遭受谴责！在本学期中，我曾多次因跟不上课程进度无法听懂老师授课而旷课，自作聪明自以为可以自学然后赶上进度，然后不必浪费每一节经济价值100斤米的昂贵课程。不劳无获，其实我在不断挖深坑埋自己，自作孽不可活！在此，我再再一次对罗洁同学说声对不起，表示沉痛的歉意！是我严重影响了你的纪检工作，对不起！在之后的课程中，我会准时出勤，即使听不懂、百般无奈，绝不无故旷课！

个人的学生本职都没做好，何谈为班级的建设做贡献？！在你们这一批优秀的班委面前，相比之下，我倍感自卑与龌龊。你们不但学习成绩优异，科研有成，而且工作积极，处心积虑搞班级建设。这些都是我近期无比仰望却无法达到的成就，你们是我学习的榜样。我特别敬佩伟浩同志奉献精神，在刻苦学习研究专业知识同时，还要尽心尽力尽职尽责兼顾班级

建设，而且默默无闻无怨无悔。

XXX

干部检讨书格式篇二

尊敬的xxxxxx□

今天在操场上操，整完队，我们开始上操，上操有点不整齐，我们在一片混乱中一直说话，我这个班干部却没有去管，而是各做各，当大队部老师让我们重做操，并扣五十分班分时，我惭愧地低下了头，想到我这个班干部没有尽到职责时，我想打自己一巴掌，我痛恨那些乱动的同学，更痛恨我自己xxxx一个没有当好自己神圣任务的班干部。这时候我想：一定不要忘了这次教训，以后一定不要再犯了。

老师带一位同学去看病，当时老师不在场，但我从老师眼中看出这时她一定很伤心，很难过，更失望，我们没有尽到责任。老师，以前我们曾经嘲笑过别班同学，可今天被别人责骂，嘲笑后，我们尝到了从没尝过坏滋味，那时我心怀惭愧，真想找个地缝钻进去。

在此，我向每一个老师说声：对不起，老师，我们让您失望了。也向在座的每位同学说声：有点信心吧！把这次深刻的教训记住，争取把丢去的分争回来，要知道，英雄并不是流泪的'人，而是含泪奔跑的人！

签名□xxx

日期□20xx年xx月xx日

干部检讨书格式篇三

尊敬的老师：

本日在操场上操，整完队，我们入手下手上操，上操有点不整齐，我们在一片混乱中一贯说话，我这个班干部却异国去管，而是各做各，当大队部教授让我们重做操，并扣五非常班分时，我惭愧地低下了头，想到我这个班干部异国尽到职责时，我想打本身一巴掌，我痛恨那些乱动的同学，更痛恨我本身____一个异国当好本身神圣任务的班干部。这时候我想：必定不要忘了此次教训，今后必定不要再犯了。

教授带一名同学去看病，当时教授不在场，但我从教授眼中看出这时候她必定很悲伤，很难熬，更绝望，我们异国尽到责任。教授，过去我们曾经讽刺过别班同学，可本日被他人叱责，讽刺后，我们尝到了从没尝过坏滋味，当时我心怀惭愧，真想找个地缝钻进去。

在此，我向每个教授说声：抱歉，教授，我们让您绝望了。也向在坐的每位同学说声：有点决议信念吧！把此次深入的教训记取，篡夺把丢去的`分争返来，要知道，好汉其实不是堕泪的人，而是含泪奔驰的人！

检讨人□xxx

xxxx年x月x日

干部检讨书格式篇四

尊敬的老师：

您好！

针对近期学生会工作开展及任务完成情况，出现的一系列的问题，我作为新上任的系团总支助理负有不可推卸的责任，特别是在组织学生干部投票的专项任务中，我个人存在工作作风不扎实、工作进展滞后、工作措施不力以及责任心与执行力不强的问题，未能很好地执行并完成上级安排的任务，

负有领导不利的责任，我认真反思，深刻自剖，为自己的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我谨向领导做出深刻书面检讨。并将我对目前学生会工作存在问题的反思与总结结果向领导汇报如下：

1、有些活动计划执行力度弱，活动策划不完善、充分，活动策划中缺乏必要的应急反应部分，导致无法有效应对突发事件。这主要表现在策划不具有可行性或考虑不全面等。

2、个别学生会干部工作效率低，行动迟缓，通知一个事情周一前完成，周五都看不到结果。另外，即便完成，完成质量也差强人意，无法达到预期目标。

3、个别学生会干部没有转变好角色，工作中态度散漫，没有工作积极性，缺少工作责任心，每到期末或者换届前后等特殊时期总有一些学生干部，放松要求，想着没多久就要放假或者离开学生会了，不用那么认真、那么努力了，造成学生工作难以开展和出现断层。

4、活动中，部门间沟通存在障碍，无法相互间正确理解各自意图。造成理解偏差、误解，进而影响工作效率。

5、有些活动实施较混乱，准备不足，难以有效的责任到人。主要体现在出现问题，找不到人，互相推卸等等。

6、活动实施层级混乱，部门活动过多依仗主席团行动，主席团过分事必躬亲。

7、个别部门内部还不够团结，另外各部门之间也有待加强团结，部门要与主席团保持一致。

8、学生会与班级班委会沟通不够、服务不够

9、部门干事工作技能不强，正副部长工作流程不详，缺少有

效的指导和锻炼。

10、部门特色与工作职责不甚明确，难以有效的区分。

11、工作总结反思不足，工作只是草草结束，难有新收获，大提高。无法保证同一个失误甚至是错误不犯第二次。

以上这些问题，我认为是我们新一届学生会在下一个工作阶段中务必正视和急需解决的，我将和主席团共同商讨，寻求解决之道，认真学习学生干部的“六个意识”，不断反思、总结、提升和进步。进一步提高学生会队伍的战斗力、凝聚力，认真履行学生干部的职责，更好地为公共管理系师生服务。

检讨人□xxx

20xx年x月x日

干部检讨书格式篇五

尊敬的xx□

在春节期间，由于我管理失职，造成违反违纪情况的发生。此事正值春节放假期间，各级领导对安全生产、劳动纪律工作都提出了较高的要求，劳动纪律的行为，给车间的行象造成不良影响，作为车间领导应承担主要管理责任。我怀着无比愧疚和遗憾的心情对此事进行了深刻反省，做检查如下：

2月22日下午，循环水岗位发生一起严重违纪行为。

（一）管理不到位。安全生产要靠良好的劳动纪律来保证。自己认为目前车间管理形势不错，盲目乐观，对劳动纪律的严峻形势认识不足，特点规律把握不够、隐患苗头不能及时发现。

（二）思想教育不够深入。对员工的现实思想和劳动纪律表现底数不清，有问题发现不了，抓教育切不中要害、抓不住关键。这说明了车间管理目前的管理工作不严，缺乏引导员工对当前形势的正确认识，日常思想工作未能取得实效。

（三）班组管理不严格。

这次违纪行为说明班组管理存在漏洞和薄弱环节。经过认真反思，我充分认识到了违纪行为的后果，也对自己的工作进行反省，端正了认识。

（四）员工存在侥幸心理。

严格管理，层层分解、落实责任。是一项基础性、长期性的工作，贯穿于日常工作的各个领域、各个环节。如果在长期抓、抓长期上做得不够，缺乏动态观念，把过去抓得好等同于现在抓得好，现在不出事等同于将来不出事，那么出事是必然，出问题是迟早。劳动纪律的好坏是考验干部骨干责任心和能力素质的第一道关口。单位再小，人再少，管理不到位的危害也不可小视。作为管理者，若平时纵容迁就，不闻不问，对被管理者来说不仅不是关心，反而是祸害。轻则影响个人成长进步，重则影响车间各项工作。

落实制度，从严管理就是对员工的最大关爱。一道规章制度就是一道防线，遵守规章制度可能麻烦多一些，自由少一点，但他可以保证员工的成长进步，保证员工的安全。在落实制度上要坚持高标准，不放松，不放宽尺度，不搞下不为例。

严格处罚。对违反制度规定的，哪怕没酿成后果也要严肃批评和处理，以儆效尤。通过违纪一事，让我更加清醒的认识到：对单位和个人最大的负责任就是严格管理，严格要求。违纪所受到的严厉处理，对他本人及其他员工也是一个负责任的交代。违规处罚不留情，看似无情最有情。

加强教育，尽心疏导。管理工作无时不有、无处不在，没有“淡

季”、“旺季”之分，只有全时抓，从严抓，才能常太平。基层有一种说法：年初出事，白干一年；年尾出事，一年白干。可见，一旦出问题必将对单位造成严重影响。但对于我们员工个人来说，不论什么时候出事，那影响的不仅是一年两年，严重的可能影响一个家庭，影响自己一生。所以，不论从哪个角度，都容不得我们管理者有任何疏忽。否则，危害的将是集体和我们的员工的利益。

感谢对我的批评教育和帮带，使我充分认识到了自己管理失职的严重后果，也进一步认清了自己担负责任的重大。在这里，也向全体员工道个歉，希望大家原谅。同时也向领导保证，在今后的工作中，进一步加强责任心，兢兢业业干好本职工作，带领车间以更高的标准，更优异的成绩回报组织的信任和同志们的关心。

检讨人：

xx年xx月xx日

干部检讨书格式篇六

说来惭愧，来源潭镇工作，第一次在大会上发言竟然是读检讨。没办法，做错了事，就得先认错表态，然后在行动上改正。

事情经过很简单：4月1日，我翘首盼望几个月的清明节法定假日来临，对于一周七天呆在机关的我来说，放“长假”简直就是救命稻草，我迫不及待地跟办公室主任简单请个假就飞奔出去了。下午，火车上迷迷糊糊的我看到一条取消放假的短信通知，以为法定假日只要值班的到岗，其他人员无关紧要，思想一松懈，便也忘了请假这回事。4月2日，风平浪

静。4月3日，突然接到书记怒气冲冲的问责电话，要我明天一定赶回来。

虽然很奇怪书记为什么发火，但见他语气很重，不敢儿戏，赶紧跑去火车站，当天的车票已售完，4月4日下午的高铁只能晚上到，朋友们担心一女孩子不安全，就选择了4月4日晚上出发，4月5日清早到。

回来立即报告主管领导马党委，才知道事情如此严重，然后跟书记当面认错。紧接着组织部找我谈话，给我分析了三大罪状：

一、早退。4月1日不该提前离岗，应坚守到5：30。

二、迟到。4月5日9点钟才来上班，迟到1个小时。

三、敏感时期外出不请假。我低下头接受，

我低下头接受，因为只要我意识到这三天是正常上班时间，我就明白事情的严重性，停岗，扣津补贴，警告都有可能。

为什么我会犯这种常识性错误？今年从正月初八到上周末，我都可以做到。为什么几个月的坚持因为一个假期毁于一旦？我自己也在想了很久。因为思想认识的错误。

这么多年的教育告诉我：工作时间尽职尽责是我的义务，休息时间开得开心是我的权利。所以我以为享受法定假日是自己的权利，所有的纪律只在上班时间有效。

但是，我错了。

我不知道清明节是防火特别时期，不知道这样固执地出走后果有多严重。作为一名公务人员就不能像普通的公民那样权衡权利义务，那样随性而为，公务员有铁的纪律，必须在关

键时期视命令如泰山。然而，知道这些是回来后的事了，错误已经幼稚地犯下了。除了诚恳的认错和杜绝重犯，我不知道还有什么更好的补救方法。

因为我的无知，书记发了很大的火，我想说：“陈书记，不要用别人的错误惩罚您自己，。我犯了错，该受什么处罚，您就处罚我，请不要生气，您的身体健康更重要。”另外我要感谢那些包容我的领导干部和同事们，是你们为我求情，我才有机会改过自新。好听的话，我不会讲，行动才是最好的证明。

来基层前，我就觉得自己走进了另一所大学，在座的每一位都是我的老师，给我讲解基层社会这本无字教科书。而这一次将是刻骨铭心的一课，是你们对我批评教育，使我清醒认识到自己犯下的错误而反省，也是你们对我宽容鼓励，使我不至于一蹶不振而失去斗志。以后不管我在哪，从事什么行业，我都会深深地记得“那三天我知道了什么是纪律”。

最后一次，谢谢大家！

干部检讨书格式篇七

尊敬的：

为什么我们班委要自我检讨，因为我发现我们班委包括我出现的问题越来越大，不及时解决的话，恐怕后果不堪设想。这也是我自己要检讨的一个大问题。首先，我没很好地管理好我们的班委，我承认我在这一学生工作方面能力不强，比较没什么想法，效率比较低。下面我就一一列出我觉得我当班长以来做的不好，急需改进的的地方。

第一：我没有很好地团结我们班委，导致班委团结力不够。往后会加强班委之间的交流，进一步增进班委的内部感情。也没有很好地团结全班同学，增强全班同学的凝聚力。这也

是上一届班委遗留下来的历史问题。担任班长已有半个学期，班里同学凝聚力还是跟以前差不多，没多少改善，这是我能力不强的一个体现，这也是我们整个班委出现的一大问题，这将是我们班委后面工作的一大努力方向。

第二：我没有使班级制度化，规范化，导致出现现在迟到严重，旷课比较严重的问题，这也是让我非常头疼的问题。而且，在这个方面，我没起到很好的带头作用，我也有一次没去上课，有上课迟到，给班里带来些负面的影响。不过自从我意识到这个问题的严重性问题时，我改正了这个大错误。因为我想如果连班委都带头缺课迟到的话，那怎么去说服班里的人不缺课呢。在这里也希望我们班委从现在开始起好带头作用，以后要做到没有缺课的记录，往后我想我们会严格执行考勤制度，我觉得如果再这样下去，我们会把我们班的某些同学害了，我宁愿现在他们讨厌我们班委的做法，也不愿他们四年后反过来怪我们。我想我们这样做，他们四年后多少会有些人感谢我们班委。我们除了马克思主义哲学和体育，每一门都会严格考勤。希望副班长能认真落实好这个工作。

第三：在开班委会方面，一方面是我个人的组织能力不强。在今后会在这一方面努力加强。其次在每一次班委会之前，我没有详细写出班委会要讨论的内容和问题，也没有做好详细的会后记录工作，导致开班委会效率很低。接着就是没有定期开班委会，比如这次的特色班会和趣味运动会，还有就是电子设计大赛，我都没有召集大家一起讨论。导致活动开展缓慢等问题。所以往后，每次开班会，有较大文艺、竞赛等活动时，我会适时开展班委会。大家共同解决相关问题。开班委会，任何班委不得无故缺席。缺席一次检讨一次。

第四：开班会，同学们普遍积极性不高，这是我们整个班委急需改进的问题，大家都知道，是因为班会太过单调，没什么创新，我之前有过想法就是去听下一些班级的班会活动，但是由于我个人的原因，一直在拖延。这个我要深刻检讨。

还有就是我叫宏伟找各班长的电话，一直都没有找给我。可能是我没有提醒，宏伟时间长了就忘了。开好一个班会的重要性，想必大家心里都很清楚。班会都开不好，我觉得以后同学们的活动积极性都会不高。所以，希望我们班委都想下该如何去更好地开展一次班会。

第五：对于班委的有些错误，我没有及时指出，及时批评，以致班委一错再错，犯同样的错误。以后，每一个班委都可以指出任一班委犯的错。都可以指出来班委讨论。再者，就是我没有很好地协调好各个班委各个方面的工作，导致有些班委没什么事做，有些班委就忙的要死。但在这，我衷心希望大家能主动去帮忙。如果活动负责人叫任一班委帮忙，任一班委都不得无故拒绝或有什么不满。我们这个班委需要大家共同建设。

检讨人：