

发展的工作方案(模板5篇)

方案在解决问题、实现目标、提高组织协调性和执行力以及提高决策的科学性和可行性等方面都发挥着重要的作用。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

发展的工作方案篇一

一、现状分析：

我园座落在__中心小学院内，创办于20__年__月，是__镇第一所公办的幼儿园。我园占地__平方米，建筑面积__平方米，绿化面积__平方米。目前拥有三个班级(小、中、大)，全园幼儿总人数__名，教职员工__名(其中一人属聘用)，大专以上毕业__人。

幼儿园于创办之初便提出了“我们用爱心细心耐心，让孩子开心家长放心”的办园宗旨。这一个多月以来，我园在各级领导的关心、支持下，在全体教职员工的不懈努力下，坚持依法办园，逐步完善各项规章制度，做到有章可依并严格执行，办园质量不断提高。

在机遇与挑战并存的新的历史条件下，我们清醒地认识到自身存在的一些问题，主要表现在：

- 1、生源大多来自农村，家长忙于工作，很难对孩子实施良好的家庭教育。家庭教育与幼儿园教育很难协调一致，形成合力。
- 2、我园教师整体年龄偏大，师资力量比较薄弱，教师的专业素质相对较低，自身提高速度较慢。

3、由于底子太薄，收费又非常低（__元/学期），再加上初建园的还款压力（目前还欠_万余元），导致了幼儿园基本设施配备不能及时到位，影响了正常的教学秩序。

二、指导思想：

以宿州市学前教育三年行动计划的精神为指导，坚持改革创新、因地制宜、完善机构，加大经费投入，加强教师队伍建设，促进幼儿全面健康、和谐发展。

发展的工作方案篇二

根据中共市委组织部关于做好党员队伍建设有关工作的通知要求，为做好我镇发展党员工作的自查和检查，特制定本实施方案。。

一、检查重点

- 1、宣传和贯彻落实《中国共产党发展党员工作细则》的情况。
- 2、执行发展党员计划的情况。
- 3、严格按照标准、程序发展党员的情况，落实工作责任、严明工作纪律的情况。
- 4、党员的培训情况。
- 5、档案材料合理规范情况。
- 6、总结经验做法和成效，查找和分析存在的问题和原因，采取的有效措施。

二、检查形式

各党支部自查与镇党委检查相结合，普遍检查与重点检查相结合的方式。

三、检查方法

一是各党支部进行自查；

二是党委对各党支部进行检查；

三是查阅相关档案材料；

通过自查、党委检查、查阅档案等形式对发展党员工作中的先进经验和存在的问题进行调查了解，分类整理、登记、提出整改意见。

五、检查的具体内容

1、会议记录。各党支部召开会议研究党员工作、学习党员发展规章制度的会议记录和审批党员的会议记录，党支部确定入党积极分子、发展对象以及发展党员的会议记录。会议记录是否完整规范，是否写清会议时间、地点、内容、主持人、记录人、党员总数、实际出席缺席人数及缺席原因，参加会议的预备党员和列席人名单、会议讨论情况、表决形式及结果。

2、档案材料。查看党员档案材料，主要检查材料是否完整规范，程序是否符合要求，上级政策是否得到落实。《入党积极分子培养考察表》、《入党志愿书》等材料需签名盖章的位置是否均有签名和盖章。检查入党申请书、志愿书是否由本人亲笔填写，若不是由本人填写，是什么原因；是否按规定由支部指定专人进行填写。

3、发展党员计划执行情况。是否制定实施发展党员规划和年度计划，规划和计划的落实情况如何，发展党员的结构是否

合理，有什么好的做法和经验，存在的主要问题是什么。

4、党员信息管理情况。主要检查是否及时把入党申请

人、入党积极分子、发展对象、党员的基本信息录入党员信息管理系统。

5、优化党员发展结构情况。主要检查是否积极做好各年龄段党员发展工作。发展的新党员中文化、年龄、学历等结构以及生产工作一线、妇女党员是否达到指导性比例。

6、党员发展培训情况。入党积极分子（发展对象）、预备党员培养考察阶段是否按要求经过专门培训，培训采取哪些方式，培训是否达到规定学时，取得什么成效。是否重视提高专职党务干部和基层党支部组织委员的业务素质和工作水平，定期举办业务培训。

7、党员发展程序情况。审批预备党员和预备党员转正时是否经过集体研究，参加人数是否符合要求。审批预备党员的时间是否在党支部通过的接收预备党员决议上报后3个月内讨论审批，党委审批后，是否将审批结果及时通知报批党支部。审批党支部上报的接收预备党员的决议前，是否指派专人对《入党志愿书》等入党材料进行审查，是否广泛听取党内外群众的意见，并同入党申请人进行谈话谈话人是否由组织委员担任。

20xx年4月7日

发展的工作方案篇三

全面贯彻落实《学校体育工作条例》，以仁教科基

【20__】19号文件精神为指针，根据《3—6岁幼儿发展指南》及《幼儿教育指导纲要》标准配合幼儿园实际情况，结合幼儿身心特点进行针对性的教学，同时大胆创新，力求突破。

积极开展快乐体育，探讨快乐体育的新思路与发展方向。丰富体育活动内容，提高幼儿对体育活动的兴趣，培养幼儿对体育的爱好和自觉锻炼身体积极性，全面提高幼儿的身体素质、体育能力、良好的思想品质和意志品质，促进幼儿体、智、德、美等全面发展。

二、规划的主要内容

(一) 体育教学工作

体育活动是实现幼儿园体育目标的途径之一，对体育活动方法、动作发展情况进行选择性的传授，使幼儿了解体育对于自我完善和延长生命起着重要作用。培养幼儿自我锻炼的兴趣与能力，促进身体协调发展，养成终生锻炼的习惯。在体育教学过程中保证三个基本阶段(即：教学的准备阶段、实施阶段、检查与评定阶段)秩序井然、衔接紧密，结合体育教学过程的基本规律与体育教学原则，完成各项教学目标。在每学年或每学期工作目标的基础上，制定实施方案、步骤、时间要求、工作措施等等。

(二) 幼儿园强化兴趣训练与提高幼儿适应能力

幼儿园体育教育目标是让幼儿喜欢参加体育活动，动作协调、灵活；教师利用丰富多彩的户外游戏和体育活动，培养幼儿参加体育活动的兴趣和习惯，增强体质，提高对环境的适应能力。在体育活动中，培养幼儿坚强、勇敢、不怕困难的意志品质和主观、乐观、合作的态度。

(三) 户外体育活动与早操活动

根据《纲要》要求保证幼儿每天有一小时的户外体育活动时间，为了保证这个要求，每天进行早操及户外活动，充分发挥幼儿在锻炼中的主体作用，教师在集体活动、户外活动中起指导作用，使学生有机会充分发挥自己在体育活动中的积

极性、主动性和创造性。每天早上班上老师与保育员组织全园幼儿进行早操活动，在早操中融入韵律操，徒手操，走、跑、跳运动，队列练习，提高幼儿的积极性与做操质量，每年组织一次“小小运动会”。

(四)加强教师业务水平的培训

成立幼儿园体育工作领导小组，由园长亲自领导，业务园长，保教主任、总务主任、各年级组长及班级教师为成员，全面负责学校的体育工作管理。体育教研组在学校体育工作领导小组的领导下，建立健全责任制与合理的工作分工和协作关系，全园教师团结合作、共同努力与拼搏，认真钻研《纲要》及《3—6岁幼儿发展指南》，保证每年有一次体育专项培训，进一步提高教师自身的文化素质、专业素质、政治素质和身体素质，更好地适应时代的不断变化和发展。教师积极撰写论文、编写教案，总结教学经验，在实践中不断总结，从中充实自我。积极参加各种论文评选活动 and 公开课活动的授课与听课，在条件许可的情况下到外校、外地进行参观学习，促进学校与学校间的交流，提高教师的见识，丰富教学经验。

(五)场地、器材、设备的管理与建设

学校的运动场地、器材、设备设施是开展体育运动和体育教学的基本物质条件。投放体育器材由专人负责管理，制定体育器材的管理制度，明确管理人员的职责，对体育器材进行合理的分类，器材分布适当、井然有序。做好运动器材、设备的选购工作，及时满足体育教学发展中各种物质的需要，保证体育教学的顺利进行。每年登记损耗的各种器材数目与数量，及时补充。在今后的几年中，使我园的体育器材设备由省级一类园标准向省级示范园标准发展。以省级示范园评估的要求做好保障。

三、主要的目标与方向

(一)通过体育活动培养幼儿的兴趣，培养幼儿的自我锻炼的能力与习惯，达到增强体质，强健体魄，更好地完成《纲要》规定的标准。

(二)组织幼儿园每年一次的“小小运动会”，保证运动会顺利完成。

(三)早操活动中当班教师与保育员必须参加，让幼儿全员都加入锻炼。狠抓全园做操质量，使广播操、韵律操的做操质量达到要求。

(四)每学年至少又一次体育活动的示范课，老师们积极撰写体育活动论文，争取获奖。

(五)妥善管理体育器材设备，增加体育器材设备与设施的数量，使体育器材设备水平达到省级示范园标准。

(六)大力提倡快乐体育，探讨快乐体育的发展方向，摸索快乐体育的路子，丰富教学内容，提高幼儿对体育活动的爱好与兴趣。

发展的工作方案篇四

山东省粮油集团总公司始建于1992年，是经山东省人民政府批准成立的大型企业集团。现有职工近2000人，拥有资产12亿元，是集油脂、饲料加工销售和粮油储备、粮油贸易、进出口代理、宾馆旅游、车辆出租等业务于一体的综合性企业集团。山东省粮油集团总公司本部鲁粮国际进口部、鲁粮国际出口部、鲁粮国际贸易部、鲁粮谷物粮谷部、鲁粮谷物商务部、鲁粮谷物实业发展部6个经营部室；直属企业有山东良友储备粮承储有限公司（下辖山东石臼、宁阳、临邑三个直属粮库）、山东省粮油工业公司、山东省饲料公司、山东粮食大厦、山东省粮油集团鲁粮外经总部、山东省粮油购销储运公司。

山东省粮油集团总公司坚持诚信为本，积极寻求商机，广交海内外朋友，山东粮油集团有限公司各项工作保持了良好的发展势头。在粮油生产和贸易方面，坚持工贸结合、贸实并举，集团规模经营优势得到发挥，市场占有率逐步扩大，经营量 and 经济效益稳步提高。实业建设不断挖掘发展潜力，实施低成本扩张和品牌战略，实现了较好的投资效益。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

发展的工作方案篇五

各基层党(工)委：

为进一步促进全市发展党员工作规范化、制度化、科学化，着力提升党员队伍的整体素质，针对当前发展党员工作状况，尤其是来信来访较多的问题，9月上、中旬我部组织对全市发展党员工作进行了专项检查。现将检查情况通报如下：

一、基本情况

9月5日-14日，在各基层党(工)委对发展党员工作进行自查的基础上，我部组织5个检查组对全市34个乡镇和开发区、兴达

公司以及10家市级机关部门单位2006年以来的发展党员工作进行了专项检查。

在检查方式上，采取听汇报、查看资料，访谈分管党务工作的负责人、组织委员(党办主任或人事科长)以及部分基层党支部(总支)书记、新党员和群众代表，实地抽查2—3个基层党支部(总支)。在检查内容上，围绕“5访5看10个必查”的要求，重点检查各基层党组织贯彻落实中央、省委和市委对发展党员工作的一系列部署要求，特别是贯彻落实《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的情况以及在发展党员工作中是否坚持党员标准、严格工作程序、认真履行入党手续以及执行发展党员民主推荐制、培养考试制、预审考察制、发展公示制、讨论票决制、责任追究制、年度计划备案制和党委派员列席制等情况。

2006年以来，全市共发展党员4984名。其中，女党员1509名，占30.3%；35岁以下3664名，占73.5%；高中以上文化4540名，占91.1%(其中：大专以上文化2295名，占46%)。绝大多数基层党组织能按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针要求，紧紧围绕市委中心工作和党员队伍建设需要，加强领导，突出重点，强化培养，规范程序，创新举措，较好地完成了全市发展党员工作5年规划目标任务。从检查的情况看，戴南镇、张郭镇、周庄镇、陈堡镇、沙沟镇、昭阳镇、安丰镇、大垛镇、公安局、卫生局等党委和开发区党工委、市委教育工委发展党员工作总体情况较好。

二、主要做法和成效

1、加强组织领导,发展党员工作机制进一步完善。全市绝大多数基层党(工)委能够按照发展党员工作要求，把发展党员工作摆上重要议事日程，列入党建工作考核的重要内容，专题研究发展党员工作，明确专人负责，强化工作责任，形成了主要负责人亲自抓，分管负责人协助抓，组织委员或党办主任(人事科长)具体抓的工作格局。每年年初，各基层

党(工)委能结合本乡镇、本部门实际，围绕发展党员工作年度目标要求，采取自上而下、自下而上、上下结合的方式，认真制定发展党员工作计划，形成了“年初有计划、年中有跟踪、年终有落实”的常态管理机制，确保了发展党员工作的有序开展。

2、突出发展重点，党员队伍结构进一步优化。全市各级党组织坚持不懈地做好在工人、农民、知识分子和干部中发展党员工作，坚持做到“四个倾斜”，即向生产和工作一线倾斜、向高知识群体倾斜、向35岁以下青年倾斜、向妇女倾斜，不断加大在新经济组织中发展党员工作力度，较好地优化了新党员的结构。几年来，全市发展党员结构比例均达到了上级组织部门的要求。市委教育工委注重发挥妇代会和工会组织的作用，加强对35岁以下的优秀教职工以及女教师的教育引导，通过举办形式多样的培训学习教育活动，激发了广大青年教师入党的积极性。兴达公司党委注重发展优秀青年职工入党，为公司党员队伍注入了活力。

3、注重程序条件，发展新党员的质量进一步提高。一是坚持标准，严格把好“入口关”。大多数基层党组织严格按照《党章》规定的标准发展党员，把政治素质放在第一位，不随意降低标准，坚持个别吸收的原则，做到成熟一个，发展一个。把好“入口关”，做到了“六个不发展”，即：没有参加入党积极分子学习培训班的不发展；没有经过一年以上培养考察的不发展；没有经过政审或政审不合格的不发展；手续不完备的不发展；政治思想表现一般、工作成绩不突出的不发展；群众反映的问题没有查清或党内外意见不一致有争议的暂不发展。二是紧扣环节，认真落实公示制。大部分党(工)委能严格执行发展党员工作各项程序，特别是认真落实发展党员公示制，接受群众监督。戴南镇和张郭镇努力扩大公示范围，将党员发展对象在本镇有线电视台进行公示，进一步提高了发展党员工作的透明度。三是规范手续，严格把好“五关”。大多数基层党组织认真把好入党积极分子确定关、入党积极分子培养关、发展对象考察关、预备党员接收关和预

备党员转正关，规范《入党积极分子考察表》、《入党志愿书》的填写和支部大会、党(工)委会记录，力求使发展党员相关材料内容真实、表述准确、书写规范。市级机关党工委为加强对所属基层党组织的工作指导，编印下发了《党务工作手册》，详细列明了发展党员的各项程序与要求，便于所属党支部做好发展党员工作；戴南镇、张郭镇、安丰镇、周庄镇、沙沟镇和周奋乡坚持质量重于数量的原则，严把新党员质量关，做到有培养教育、有专门培训、有会议记录、有完备材料，确保党员发展工作正常、有序、规范。

4、创新工作举措，发展党员工作水平进一步提升。大部分基层党(工)委能够紧密联系实际，以提升发展党员工作水平、确保发展党员质量为目标，不断创新发展党员工作机制。一是前移审查关口。昭阳镇、安丰镇、沙沟镇、周庄镇等乡镇在确定入党积极分子前，与计生、农经、公安等部门进行联合审查，全面了解情况，从源头上进行把关，有效提高了入党积极分子队伍的质量。二是加大审查力度。张郭镇对非公企业主入党，除“过三关”外，还要通过工会、工商、税务、安全、环保等部门联合审查，检查是否诚实守信、守法经营，真正把优秀的非公企业主吸收到党内来。三是推行入党答辩制。戴窑镇、张郭镇和市级机关工委在培训期间，围绕入党动机及党史知识，进行抽签答辩，增进党员发展对象对党的基本知识的了解，提高了党员发展对象学习党的基本知识的积极性。四是扩大推优范围。西鲍乡除坚持党组织、群团组织推荐入党积极分子外，今年在全乡范围内集中进行推优活动，通过自主报名和组织推荐等形式，组织他们进行党的基本知识培训，既激发了年轻同志要求进步的热情，又壮大了入党积极分子队伍。

三、存在问题及原因

(一)存在问题

1、入党积极分子源头不足。从检查的情况看，多数基层党组

组织入党积极分子源头不足，数量整体偏少。一些村人口数量众多，仅有1-2名入党积极分子，个别村甚至没有入党积极分子。

2、发展党员工作有关规定执行不到位。一些基层党组织在党员发展工作中制度执行不严。极少数行政村党支部召开党员大会时，党员参会人数没有达到规定要求；有的仍然采取举手表决和鼓掌通过的方式，没有严格执行票决制；有的基层党委没有严格执行党委派员列席制。

3、部分农村党组织负责人对发展党员工作业务不熟悉。被访谈的村党组织负责人中，熟悉发展党员程序规定的比较少，多数只能说出个大概。个别村甚至出现召开党总支大会或以支委会代替支部党员大会讨论吸收新党员的问题。

4、对新党员的教育管理力度不够大。部分基层党组织存在“重发展、轻教育”的现象，特别是发展后不培训、不教育，导致个别新党员入党后放松对自己的要求，做出了与党员身份不相符的事情，影响了党员队伍的形象。2006年以来，全市共有9名新党员因违法违纪受到党纪处分。

5、少数基层党组织发展党员材料不规范。一是个别新党员填写《入党志愿书》字迹潦草，缺乏严肃性。二是部分材料和记录不规范，缺乏完整性。如党委会和支部党员大会的会议记录过于简单，在讨论审批多名党员时，未能体现逐一表决。三是个别基层党（工）委发展党员材料管理不善，存在部分材料丢失的现象。四是极个别基层党委对党员发展对象的自传、思想汇报、入党志愿书等材料未能认真细致地审核，存在把关不严的问题。

（二）主要原因

部分基层党组织对发展党员工作的重要性认识不深，工作主动性、积极性不强。主要表现在：个别乡镇党委重视程度不

够，有的把发展党员工作当成“软任务”，没有明确的计划和措施；个别基层党委主要负责人很少过问发展党员工作；有的乡镇党委组织委员没有把主要精力用在组织工作上，对发展党员工作心中无数。少数村党组织落实不力，一些村党组织书记工作不主动，存在“坐门等客”的现象；个别行政村党组织负责人甚至妒贤嫉能，担心优秀青年入党后对自己的位置构成威胁，不愿发展党员。

四、下一步主要工作

为进一步提升全市发展党员工作水平，保证发展党员质量，提高党员队伍素质，要做好以下几方面工作：

2、坚持标准，严格程序，不断提高新发展党员的质量。一是要坚持发展党员标准。各基层党(工)委要进一步细化和把握农村、社区、机关和“两新”组织等各行各业发展党员的标准，正确处理数量与质量的关系，始终把政治素质放在第一位，不以“能人”、“模范”代替政治标准。要严格按照党章规定的党员标准发展党员，重点看发展对象是否自觉学习和实践“三个代表”重要思想、是否自觉为党的路线和纲领而奋斗、是否在工作中取得显著成绩，坚持做到成熟一个，发展一个。要把是否参加党员义工服务作为主要条件，促进发展对象尽快成熟。二是要严格发展党员工作程序。特别是在确定入党积极分子、发展对象和召开支部党员大会讨论吸收新党员以及预备党员转正等关键环节上，要严格执行相关程序，认真履行入党手续，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象，切实做到工作不走样、程序不变通、要求不降低。三是要建立健全发展党员工作制度。要继续坚持和完善发展党员工作年度计划备案制、民主推荐制、培训考试制、预审考察制、发展公示制、讨论票决制、责任追究制、党委派员列席制等制度，特别是农村党组织发展新党员，要全面实行发展党员讨论票决制和党委派员列席制。

3、与时俱进，突出重点，不断优化发展新党员的结构。一是

突出在“两新”组织中发展党员。要把在非公经济领域发展党员作为扩大党在非公经济领域影响力的重要工作来抓，在推进面上工作的同时，重点抓好规模以上企业发展党员工作，力争在3年内达到省、泰州市提出的70%以上非公经济组织有党员的目标。同时，要抓好新社会组织发展党员工作。二是突出做好农村发展党员工作。要注重在致富能手中培养党员，把党员培养成致富能手，重点将农村种养殖大户、农民经纪人、回乡高校毕业生、复员退伍军人、大学生村官以及在外务工经商能人发展入党。要把农村发展党员工作同加强农村基层党组织建设结合起来，切实解决一些地方农村党员“双带”能力不强和少数基层党组织后继乏人的问题。三是突出在各类人才队伍中发展党员。要按照不断提高党的执政能力的要求，进一步加大发展各类人才入党的力度，努力把各类人才紧紧凝聚在党组织的周围。根据各类人才的不同特点，加强对他们的教育、引导和帮带。加强在教卫文体等各类人才中发展党员工作，不断改善党员分布，提高党员队伍的“含金量”。

4、强化培训，注重指导，不断提升发展党员工作水平。发展党员工作是一项政策性、原则性、程序性很强的工作。全市各级党组织要切实加强党务干部队伍建设，加大培训力度，不断提高他们的思想政治素质和业务水平。一是实行分级培训。市委组织部负责对各基层党(工)委分管党务工作的负责人、组织委员的培训，各基层党(工)委负责培训党支部书记和支部组织委员。在培训内容上，要以《中国共产党党章》、《中国共产党发展党员工作细则(试行)》和《中国共产党党内生活若干准则》为主，同时把《入党教材》和《发展党员工作手册》等作为辅导材料。二是改进培训方式。既可以集中讲授，也可以运用电化教育手段；既可以聘请有关人员做专题讲座，也可以召开现场会进行观摩。三是加强业务指导。要不断加大对基层党组织特别是一些发展党员工作基础比较薄弱的村和非公企业党组织的指导力度，充分发挥非公企业党建工作指导员的作用，及时发现和帮助解决工作中存在的问题，促进全市发展党员工作水平的不断提升。

5、从严预审，严格考核，切实维护发展党员工作的严肃性。一是要完善发展党员工作审查方式。拟成立市发展党员工作联审小组，市委组织部、市纪委、市公安局、市信访局、市人口计生委分管领导及职能科室负责人为联审小组成员，负责对全市党员发展对象进行联审。市委组织部员分片(口)负责指导基层党(工)委发展党员工作，对发展党员材料进行预审把关。各基层党(工)委特别是乡镇党委也要相应成立联审小组，共同负责本乡镇发展党员工作的审查把关，以确保新发展党员的质量。二是要加大发展党员工作督查考核力度。市委组织部将建立全市发展党员工作检查通报制度，每半年对各基层党(工)委发展党员工作情况进行一次检查，并通报检查结果。同时，把发展党员工作作为年终党建工作考核的一项重要内容，凡年内发展党员工作中出现人民来信来访查实且存在明显问题的，一律取消评优资格，乡镇党委书记、分管党务工作的负责人和组织委员不得评为优秀党务工作者和组工干部；基层党组织不得评为先进基层党组织。各基层党(工)委也要加大对所属党支部的督促检查力度，确保发展党员工作健康有序地开展。三是要严格发展党员工作责任追究。坚持做到“三个追究”，即：入党介绍人和培养联系人没有如实向党组织汇报发展对象真实情况，致使发展党员工作失误的，追究入党介绍人和培养联系人的责任；因党小组向党支部、党支部向党委推荐不慎重，造成发展党员质量有问题的，追究党小组长和党支部书记责任；对于弄虚作假、不按发展党员制度要求和程序规定进行的，追究相关党委主要负责人、分管负责人和具体责任人的责任。对弄虚作假、违反规定吸收入党的，一律不予承认党员资格，切实维护发展党员工作的严肃性。

中共兴化市委组织部

2011年12月12日

文档为doc格式