

最新电力安全个人心得体会(精选9篇)

心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看一看吧。

电力安全个人心得体会篇一

在目前的安全生产管理体制下，企业安全生产目标的完成是透过控制事故的发生来实现的。因此，防止或控制事故的发生，成为企业安全生产的核心工作。安全监督体系如何才能更好地发挥作用，防止或减少企业事故的发生，是安全监察从业人员重要的研究课题。作为电网调度机构的安全监察部门，在企业安全管理中应当关注以下几方面的工作。

1、务必完善本企业的规章制度

为贯彻“安全第一，预防为主”的方针，企业务必根据国家有关安全生产的法律法规和行业管理标准及上级安全生产管理部门制定的规章制度，建立健全本企业的安全生产管理制度，并根据生产实际及时进行修编和完善。这是安全监督体系对企业实行监察的基础。

企业制定的安全生产规章制度务必以上级有关精神为基础，并具有可行性和实效性。许多企业制定的规章制度在执行中出现打折扣的现象，究其原因是制度的条款或细节不切合实际或操作难度大，难以落实，造成有章不循，使安全监察工作的严肃性受到挑战，对企业十分有害。

2、全面落实安全生产责任制，建立逐级负责的工作模式

完善企业的安全生产责任制，将安全生产目标和安全职责分

解到班组，落实到个人。建立安全生产一级对一级负责的工作模式，确保每个员工、每个部门需要监控的部位，上级清楚、别人明白、自己明白。并根据生产实际状况及时修正、完善和补充员工的岗位职责，确保安全生产横向到边，纵向到底，全面覆盖，不留安全隐患和监控死角，在开展检查、评估、评价工作时，就能客观地评价各岗位安全生产工作和措施的到位程度。发现问题就能追究到具体的岗位和人员，整改计划和方案的制定就更有针对性。

3、确保2个体系在安全生产中充分发挥作用

保证体系主要关注如何完成工作任务和在完成任务时如何保障设备与人员的安全。而监督体系主要关注从工作计划制定到执行的全过程中，安全措施是否满足安全要求，是否贴合有关规程规定。因此，在企业内部建立、完善安全监督体系和安全保证体系以及确保2个体系充分协调、配合，是企业搞好安全生产的重要保证。按照安全监督体系的工作要求，除了要求安全监察人员应当熟悉上级安全生产方针、政策和相关技术规范及规程制度，掌握相关专业技术的监察方法外，还应深入生产一线，从生产工作中发现存在的隐患或管理漏洞。使安全监察人员有时间开展监察、检查工作，更好地发挥安全监督体系在安全生产管理中的作用。

4、完善内部工作流程，协调安全生产管理的关系

目前，在安全生产管理中有同时理解多个部门管理的情形，包括来自不同渠道的指令、信息、任务，既有外部的也有内部的，既有自愿的也有强制性的。因此，企业务必协调处理好上下级之间及企业之间的各种关系，防止企业内部因沟通或协调原因而出现安全漏洞而导致安全生产事故的发生。

建立和规范企业工作流程是进一步落实岗位职责制的需要，每一项工作从方案的编制、审核、会签到批准、执行，要充分体现层层把关，一级向一级负责的工作原则。各岗位、各

部门从本专业的角度对方案进行把关，确保方案安全、顺利执行。

安全监察人员透过检查每项工作流程的编制、审批状况，掌握该项工作执行中的注意事项和应当采取的措施。检查执行过程中是否按照要求完成相关的措施及进行相互间的协调。透过检查分析能够发现工作过程是否有违规行为或事故隐患，实现安全监察的职能。因此，企业建立科学的、规范化的安全生产工作流程是保证安全生产的一项重要工作。

5、建立日运行分析机制，不断完善工作评价体系

日运行分析机制是及时协调解决生产问题的一种方法。各专业部门(岗位)对当天安全生产监控的状况进行分析总结，对生产中出现的问题或偏差提出解决的推荐和措施，在第二天的早会上进行汇报；对本部门不能解决的问题，由相关部门领导共同研究解决；对一时解决不了的问题，指定专人跟踪解决。透过日运行分析机制，不但企业管理层能够全面掌握安全生产的状况，而且能及时消除生产工作中出现的不安全因素，实现安全监控的闭环管理。

企业开展安全性评价是实行隐患管理的一项重要工作，不能作为一项“运动式”的活动来开展，应作为企业“常态化”的一项工作来抓。工作评价标准和评价资料务必紧密结合日常工作实际，按照岗位日常的工作职责进行查评，实行“干什么(资料)就评什么(资料)，评什么(资料)就定什么(标准)”，避免出现评价资料与实际工作相脱离的现象。

评价结果应作为企业制定“反措”、“安措”或设备大修、改造项目的依据，给予优先安排。对员工存在的问题应透过完善规章制度，加强教育培训，增强工作职责心和职责感，提高技术水平和工作潜力来解决。

6、加大员工安全培训力度，构建企业安全文化

企业安全文化建设是把提倡和崇尚的思想意识、员工该做与不该做的行动准则，透过规范和引导，逐渐构成共同信守的安全基本准则、信念和安全价值观以及安全行为规范、安全意识、安全态度、职业道德。在此基础上制定企业各种规章制度和管理办法，用于规范人员在生产经营活动中的行为。从而使企业安全生产的思想、安全管理哲学、工作作风和安全意识等，透过生产场所和设备的选用、设备的维护，以及员工工作态度等呈现出来。良好的安全文化氛围，将使得员工对安全生产每个环节以及生产环境的每个角落都会更加关注，如大楼的消防门是否持续关掉、消防器材设施是否被遮挡等等，都自然而然地构成一种良好的习惯，在思想上、行动上真正做到警钟长鸣，企业的安全生产就多一重保障。

先进的安全文化建设，非一朝一夕可成，需要不断地完善。对员工进行多方面的教育培训必不可少，引导和教育员工遵章守纪，增强防范生产事故的信心，树立所有事故都能够预防、任何安全隐患都能够控制的信念，培养良好的职业道德，提高安全意识和工作职责心，提高安全工作技能和识别风险的潜力。

7、提升员工安全生产的动力

建立健全安全生产奖惩制度是企业安全生产管理的一项重要资料，是调动员工参与安全管理的有效途径。透过奖励，调动员工安全生产用心性，同时，将企业倡导什么、提倡什么的信息鲜明地传递给全体员工，激励员工为企业的安全生产做贡献。透过惩罚，使当事人理解教训，对其他员工也产生警示效应，从而提高员工的安全意识和工作职责心，提高员工参与安全管理的自觉性。

科学、合理地制定考核标准是安全管理工作真正取得实效的关键。在制定标准时务必思考事件发生的几率和后果，对发生几率大影响较小的事件适当降低考核和评价标准。保证考核既能满足安全生产的需要，又能被员工所理解，而且能使

员工具有力争做得更好的驱动力。

8、安全监察务必依靠先进的科学手段

安全监察人员到施工工地、操作现场、作业场所进行巡察、检查，是发现工作现场安全措施不到位或人员存在违章行为的有效手段。但是，由于安全监察人员的人力、物力所限，个性是对于一些自动化程度高、专业技术强的现代企业，光靠人还不能完成有效的监督，务必按照相关技术标准，借助先进的科学手段，如能量管理系统、企业生产信息系统等为安全监察人员带给监督管理界面。使安全监察人员能够查询到具体的工作计划，也能检查其工作流程执行状况；既有实时数据，也能够查询历史数据；既有操作文字记录又有录音文件记录等，从而能够掌握企业安全生产状况，及时纠正人员工作中的不良行为。

9、建立并完善事故应急预案，制定事故处理预案

为确保发生人身或设备事故时能快速、有效地进行处理，企业应当建立并完善事故应急预案并制定事故处理预案。事故应急预案是企业的应急响应机制，用于发生事故时指导各级人员按照事故应急预案的要求开展相关工作，事故处理预案是针对每个具体的事故指导相关人员如何处理的具体方案和处理步骤。

预案是发生事故时控制事态、防止或降低事故损失的重要保证，企业应当定期组织员工进行预案的培训和演练。安全监察部门应当根据实际状况的变化，及时督促企业修订相关预案。

10、提高安全监察人员工作职责心和职责感

安全监察工作要求安全监察人员具备多方面的综合素质，熟悉相关的规章制度和专业知识，要做到勤于监察、善于监察、

敢于监察。

如何做到敢于监察是目前企业亟需探讨的问题。在生产工作中存在发现有章不循或违章行为时不抵制、不斗争或大事化小、小事化了的现象。究其根本原因是管理制度不够完善，没有理顺安全监察人员(含兼职安全员)的管理关系，使监察用心性和监察力度受到影响，组织结构形式有待进一步探讨；其次是安全监察人员受工作潜力和监察水平的限制，不能识别安全生产过程的危险因素，无法实施监督。

因此，企业领导应当重视安全监察人员的教育培训，对安全监督体系的工作给予更多的支持，增强安全监察人员的工作责任心和职责感，让安全监察人员熟悉、掌握法律法规和各项规章制度，全面了解企业的生产状况及相关技术标准和要求，掌握各部门、各生产流程的工作特点和要求及危险点，掌握有效的安全生产监督手段和监督方法，协调处理好保障体系的工作关系，在企业安全生产中充分发挥安全监督体系应有的作用。

电力安全个人心得体会篇二

冬季，公司对全体员工进行了电力安全知识教育培训。透过此次培训，在繁忙的工作之余，大家的安全生产知识又进一步得到增长，安全意识再一次深入人心，全体员工的安全管理和施工的理念不断巩固和提升。

第一：在冬季安全培训中，我们始终强调安全的重要性。每年的这个时候，不仅仅仅是我们电力部门，所有生产部门都狠抓安全，足见国家对安全的重视程度，足见安全在工作中的重要性。大力倡导安全文化，提高全员安全防范意识，加强安全生产宣传教育工作，营造良好的安全生产环境氛围，对于我们电力施工企业来说，不仅仅仅是保障员工最根本的利益，创造最大的生产效益，也最大程度的节约了企业成本。聚源鑫公司深知安全的重要性，为冬季安全培训做了扎实的

工作。聚源鑫公司从树立“以人为本”的安全理念出发，宣传安全生产法律、法规和电力安全知识，到达启发人、教育人、提高人、约束人和激励人的目的，从而提高全员安全生产防范意识。

有这样，用“心”去构筑安全防线，安全基础才能更为牢固，安全工作才更有保障。我们强调“人人参与保安全”的宗旨。即要求全体员工在生活、学习、工作中重视安全，做到“不伤害他人，不伤害自己，不被别人伤害，保护他人不受到伤害”，也个性要求每一个电力施工企业员工提高安全防范意识，严格执行安全生产法律、法规，确保电力生产的安全，而要堵住这个源头就要靠我们在班组安全管理中下“狠心”去反违章、消灭违章作业，只有这样，才能以“无违章班组”去实现零事故。

第三：在培训中，我们要求每一位员工把“安全重于泰山”时时刻刻放在心上，树立“居安思危”的忧患意识，并不断提高自己。安全生产的现实提醒我们，安全生产管理工作还有许多的不足和漏洞，我们每一个电力职工都不能高枕无忧，必须要不断地加以改善。在冬季培训中，我们要求作为一个聚源鑫公司员工无论是否直接从事施工工作，都务必要有职责意识，没有职责意识就没有工作的动力，也就没有了工作的方向。我们的工作质量直接关系到员工家庭和客户的幸福，社会的稳定以及企业的兴衰，能够说职责重大，重如泰山。安全生产工作是一个十分复杂的、艰苦的工作，是一个长期而艰巨的工作，务必加强对安全法律法规知识、安全管理知识和安全技术知识的学习。只有这样，我们的工作才有了依据，才能起到作用，才能明白困难在哪里，才明白怎样样克服这个困难。电力企业的特点是人员流动性大，施工作业多为露天作业、高处作业，施工环境和作业条件随着工程的进度变化而变化，这些都给安全管理带来诸多不稳定因素。所以做好一个合格的电力企业员工务必具备良好的心理素质、较强的职责心、优秀的专业技能，我们的安全工作才会有保障。

20冬季，公司圆满的完成了各项生产任务，由此可见我们的冬季安全培训也是较为成功的。但是冬季安全培训虽已结束，安全工作却任重而道远。冬季安全培训也是在为新一年的安全生产打下敦实的基础。，让我们用自己的实际行动保障安全，让我们在平凡的工作岗位上作出不平凡的事而努力。

电力安全个人心得体会篇三

新版《国家电网公司电力安全工作规程（变电部分）、（线路部分）》（简称：新《安规》）7月6日印发（国家电网安监[]664号），自208月1日起在公司系统内执行。为做好新《安规》的培训宣贯，强化新《安规》各项措施和要求的严格落实，安监部分两期组织了新《安规》培训宣贯。

一、培训宣贯工作的组织

2009年8月17日至19日、8月20日至22日，分别在湖南长沙和黑龙江哈尔滨举办了两期新《安规》培训宣贯。请主要编写人员讲解新《安规》修编的基本原则、重点资料和要求，并就有关问题组织讨论答疑。培训面向网省公司安监人员和基层单位的安监部门负责人以及部分基层工区骨干人员。

第一期为华东、华中地区网省公司及所属单位，西藏电力公司、国网新能源控股有限公司、国网能源开发有限公司及所属单位，国网运行公司及在南方、华东、华中地区的超高压管理处，共148人。第二期为华北、东北、西北地区网省公司及所属单位，国网直流建设分公司、国网交流建设分公司及所属单位，国网运行分公司及在华北、东北地区的超高压管理处，内蒙古电力公司及所属基层单位的有关人员也参加了培训，共148人。两期共培训296人，其中正式学员271人，旁听学员25人。

安监部对组织好新《安规》培训宣贯工作，确保取得实效，进行了认真策划、精心组织和细致安排。培训宣贯前，组织

各位授课老师认真编写课件，编写复习提纲。为做好后续培训宣贯，组织了音像教学片的拍摄。

在每期培训开班式上，向全体学员通报了今年以来公司系统安全生产状况，分析了安全事故原因及暴露问题，传达了公司领导近期关于安全工作的指示要求和下阶段公司安全工作部署，并从六个方面对培训提出期望和要求：一是在思想认识上进一步强化执行《安规》的严肃性；二是在实际工作中进一步加强《安规》执行的监督检查；三是在听课学习中理情并掌握本次《安规》修编重点；四是在思考讨论中对完善《安规》制度体系建言献策；五是在本单位下一步宣贯中做好《安规》培训和调考；六是在培训期间自觉遵守课堂纪律及有关要求。

二、培训考试状况统计

为使学员更好地掌握本次修编资料和要求，提高培训效果，增强执行新《安规》的严肃性，培训期间安排了培训资料的考试（试卷见附见1），并对考试状况进行了统计分析，为新《安规》培训调考、释义编写以及《安规（配电部分）》的编写积累经验和收集资料（统计信息见附件2）。271名正式学员中的266人参加了考试，5人因病或有事请假未能参加考试，学员成绩均在85分以上，85~89分12人，90~94分106人，95~99分137人，100分11人。第一期144人参加考试，平均成绩95.34分；第二期122人参加考试，平均成绩94.55分。

三、下一步重点工作

一是督促网省公司逐级开展新《安规》培训宣贯，严格落实公司2009年安全工作意见，组织做好新《安规》调考工作，使各级管理者、基层员工学习好、理解好、执行好规程。

二是组织进行新《安规》的释义编写工作，把有关条文、规定的来源、依据介绍清楚，把修编过程中讨论的意见和结论

解释清楚，便于有效执行。

三是适应公司和电网发展形势，结合各单位意见和推荐及安全工作实际需要，组织编写《安规》（配电部分），进一步完善现场安全工作规程，构成规范完整的国家电网公司《安规》制度体系。

电力安全个人心得体会篇四

目前我们组织学习了《××市供电有限责任公司人身触电事故》，《昭通供电局误操作事故》，《曲靖供电局110kv富源变电站人身触电事故》的安全事故通报，事故的主要原因是工作人员未认真执行安全操作规程，不按章作业，工作负责人现场管理不到位。此三件事故的发生，暴露了安全管理的一系列问题，凸现了工作人员安全责任不清，现场不进行查勘，作业人员缺乏基本的安全技能。事实证明，如果对危险点不预测，不防范和控制，那么在一定的条件下，它就可能演变为事故，后果不堪设想。通过学习，再次强化了大家的安全生产意识，安全生产要坚持“安全第一，预防为主”的思想，并切实落到日常工作中。此三件事故的发生，使每个员工的心里都十分沉痛，同为南网人，发生在他们身上，如同发生在我们的身上一样，沉痛的教训，只有认真思考，进行反思。

通过学习，体会如下：

- 1、三件事故充分暴露出来的问题是：“违章，麻痹，不负责任”，三违行为就是野蛮行为，不树立牢固的安全意识，只图省事、快当、存侥幸心理，怕麻烦，这就是事故发生的必然。
- 2、作业人员严重的违章，是导致事故发生的主要原因，不验电不挂接地线，无安全措施保障的情况下就作业，严重违反《安全工作规程》和保障安全的技术措施，这也是事故发生的必然。

3、制度的缺失，管理的缺位。严不起来，落实不下去，执行力差，而且在检查中只报喜不报忧，平时对设备管理又不到位消缺又不及时，判断缺陷又不准确，日常巡检工作又不认真，致使存在不安全的因素而导致事故的发生。

4、风险管理流于形式，有章不循，有规不遵，工作浮躁，作业人员现场操作不按要求执行，危险点控制措施虚设。

5、在工作中安全管理制度和安全措施未落实，工作人员安全意识，安全学习流于形式。

通过学习我们反思很多、很多，我们应该深刻地吸取教训，对照《安全工作规程》，结合我们公司的安全生产实际和安全生产规章制度，在今后的工作中加强安全技术培训和反事故演练，对设备进行全过程管理，认真学习事故通报，努力提高我们的业务技能和安全意识。做到安全无小事，筑牢防线，长抓不懈，警钟长鸣，为公司的安全生产工作做好、做实，作出新的成效。

电力安全个人心得体会篇五

安全员长期和各公司员工打交道，处罚违章作业人员，是“得罪”人的工作，经常招人埋怨。但作为一名安全管理人员，我深深认识到安全工作的重要性。企业成于安全，败于事故。任何一起事故对企业都是一种不可挽回的损失，对家庭、个人更是造成无法弥补的伤痛，所以我必须时时刻刻认真履行职责。我清楚地认识到：违章就是走向事故，就是伤害他人。我的工作最终就是让安全思想牢牢扎根在每个人的心中，让大家知道若责任心不到位就会酿成事故；让我们正确认识到安全不是一个人的问题，而是你中有我我中有你，是一个上下关联人人互保环环相扣的链，是一张错综复杂紧密相连的网。我认为，做好一名安全员必须做好以下几点。首先，作为安全员要树立责任意识，必须对企业、对员工有高度的责任心，必须认识到我们的工作直接关系到员工们的

健康和安​​全。所以，我们要认真负责，要认真检查现场存在的每一个隐患，发现之后认真整改，及时复查。第二，安​​全工作必须要有记录。安​​全员每个月都要有工作计划，每天巡查、整改都要有记录，对于已经检查整改过的隐患，要建立档案，确保所查隐患得到整改落实。同时，做好每个月的班前活动计划，新职工入场培训计划等等。这些都要体现在资料的整理上。

第三，严格执行规章制度。安​​全规章制度是安​​全法律法规和安​​全技术标准的细化，是保证安​​全的基本准则，是我们日常安​​全管理的有力武器。如果执行不严甚至不执行，安​​全管理就是一句空话，让违章操作的人员存有侥幸心理。同样的违章现象多次出现，可能就导致事故的发生。

第四，安​​全管理人员必须要有过硬的专业知识。公司经营业务较为广泛，对安​​全知识的掌握也提出较高要求。临时施工用电、脚手架、燃气使用等等，各方面的规范和技术要求都要懂，都要学习。学以致用，把自己所学与实际工作结合起来，用理论指导实际工作，才能将安​​全工作做好。

第五，要经常性的深入施工作业现场，找出主要危险源之所在，通过分析找出人的不安全行为和物的不安全状态，提出对策。对于不能解决的应当报告领导和上级部门，对于危及人身安全的，应当立即排除或撤除作业人员，要确保不发生生产安​​全事故，做好安​​全生产的第一道防线。

我认为以上是成为一个合格的安​​全员必须具备的素质。安​​全管理是一项系统工程。安​​全员只有不断加深自身的理论素养，学会用科学、辩证的眼光看问题，才能认清和把握安​​全工作的本质规律，在各种错综复杂的情况与是非面前，保持清醒的头脑和坚定的信念，从而做一名合格的安​​全管理者。

电力安全个人心得体会篇六

某年某月某日和某月某日，金溪县供电公司陆坊中心供电所利用安全日活动时机，投入到了积极的学习事故案例活动中。我所对每一起事故案例的学习都格外重视，全体人员积极参加，认真学习每一起发生在我们身边的事故，共同分析事故发生的各种原因。

首先，大家认为在思想上要高度重视安全，认真善待和用心做好每一件事情。毛主席曾经说过：“世界上最怕是认真二字”，只要认真了，天下就没有干不好的事情，就不会有这样或那样的事故发生，只要大家对每件事都切实地负起责任，端正好自己的态度，处处从严要求自己，在日常工作中时刻警惕自己，不存在丝毫麻痹大意的思想，想信什么事情都能够做好。

其次，作为我们电力生产工作，安全是摆在一切工作中的重中之重。因此，我们必须严格遵守规章制度和操作规程，不能因为自己熟，以前干什么都没有出过事，就去违反操作规程，今年“”的人身事故和“”的违章操作就是一个鲜明的事例，我们一定会把他们血的教训作为我们今后工作的前车之鉴，认真分析他们出现事故的直接和间接的原因。加强本所的安全管理，杜绝管理违章和行为违章事故的发生。

第三，现场作业一定要有专人监护。工作负责人要全面负起自己的责任，一切按照工作票上标定的安全措施进行操作。不能象他们一样因为怕麻烦就不办工作票，不验电，不挂接地线。因为放松了自己，就连挂接地线的顺序都会搞错，一定要按电力安全操作规程进行操作，做好大型施工和小型抢修与维护。特别是我们平常的消缺，更不能掉以轻心。

第四，定期进行安全培训，用知识武装自己的大脑，做到理论和实践相结合，让大家懂得安全工器具的使用和操作，不要一到真场上就一个头两个大，使用起来什么都不懂。

总之，学习事故案例决不是什么纸上谈兵，不是形式主义，而是要将他人的教训铭记于心，时刻鞭策我们的日常行为。养成进入施工现场的时候会摸摸自己的头，看看自己的脚下，安全工具是否全带好的好习惯。让“安全”二字已深深的驻扎在每个人的心里。认认真真的做好每一个工作，做到开开心心上班来，平平安安回家去。

电力安全个人心得体会篇七

爱是我们共同的期盼，平安是我们共同的心愿，安全则是平安与幸福的源泉翻开我们的安全警示录。

通过本次“停工整顿”对各大人身事故的学习，其主要原因是工作人员未认真执行安全操作规程，不按章作业，工作负责人现场麻理不到位。这些事故的发生，暴露了安全麻理的一系列问题，凸现了工作人员安全责任不清，现场不进行查勘，作业人员缺乏基本的安全技能。事实证明，如果对危险点不预测，不防范和控制，那么在一定的条件下，它就可能演变为事故，后果不堪设想。

通过学习，再次强化了大家的安全生产意识，安全生产要坚持“安全第一，预防为主”的思想，并切实落到日常工作中。这些事故的发生，使每个员工的心里都十分沉痛，同为电力人，发生在他们身上，如同发生在我们的身上一样，沉痛的教训，只有认真思考，进行反思。通过学习，体会如下：

1、三件事故充分暴露出来的问题是：“违章，麻痹，不负责任”，三违行为就是野蛮行为，不树立牢固的安全意识，只图省事、快当、存侥幸心理，怕麻烦，这就是事故发生的必然。

2、作业人员严重的违章，是导致事故发生的主要原因，不验电不挂接地线，无安全措施保障的情况下就作业，严重违反《安全工作规程》和保障安全的技术措施，这也是事故发生

的必然。

3、制度的缺失，管理的缺位。严不起来，落实不下去，执行力差，而且在检查中只报喜不报忧，平时对设备管理又不到位消缺又不及时，判断缺陷又不准确，日常巡检工作又不认真，致使存在不安全的因素而导致事故的发生。

4、风险管理流于形式，有章不循，有规不遵，工作浮躁，作业人员现场操作不按要求执行，危险点控制措施虚设。

5、在工作中安全管理制度和安全措施未落实，工作人员安全意识，安全学习流于形式。通过学习我们反思很多、很多，我们应该深刻地吸取教训，对照《安全工作规程》，结合我们公司的安全生产实际和安全生产规章制度，在今后的工作中加强安全技术培训和反事故演练，对设备进行全过程管理，认真学习事故通报，努力提高我们的业务技能和安全意识。

做到安全无小事，筑牢防线，长抓不懈，警钟长鸣，为公司的安全生产工作做好、做实，作出新的成效。安全生产是企业安全管理的重要环节，企业的管理在于人的管理，抓住“人”这个能动因素，一切工作都要围绕人来开展，这样在安全生产中才会有成绩。正确、恰当的管理好人，才能给企业带来可观的经济效益。只有相信人是安全生产中最积极的因素，多一点人性化的管理，企业才会立于不败之地，我们要万事人为先。

电力安全个人心得体会篇八

安全是一项长抓不懈的工作，大大小小的安全事故时刻给我们敲响警钟。目前，我公司正处于土建施工和设备安装阶段，而且新入职的员工较多，安全工作尤为重要。根据公司的总体部署，我部门组织全体员工贯彻学习了《安全生产警示录》，现将有关情况汇报如下：

1、部门高度重视，及时组织全体人员集体学习

安全是我部的重点工作之一，来不得一丝的松懈，安全学习时刻不能放松，每位员工要负起应有的责任。“安全第一、预防为主”为我们指明了安全工作的方向，安全培训是提高职工安全意识，较少安全事故的有效方式之一，《安全生产警示录》中实际案例，又一次给我们敲响了警钟。

2、注重提高安全防范意识，做到四不伤害。

我们要时刻保持清醒，正确识别危险源，及时排查安全隐患，任何的麻痹大意、蛮干乱干都可能导致安全事故的发生。正确的佩戴劳保用品，可以有效的减少安全事故的发生。有数据统计，96%的安全事故是由于人的违规操作造成的，这就时刻提醒我们，安全事故重在预防，通过严格按照操作规程，正确使用工器具，可以减少和避免安全事故的发生。在工作中，我们要努力做到四不伤害：首先要自己保护自己；不给别人造成伤害；提高警惕，不受别人伤害；互相提醒，在力所能及的范围内保护别人不受伤害。

3、总结经验教训，时刻警惕，努力实现零事故。

《安全警示录》中活生生的案例再次提醒我们，安全事故的发生，都有其直接原因和间接原因。安全事故的直接原因大多是人的不安全行为，间接原因大多是物的不安全因素。

安全工作是一项长期的工作，不是通过一两次培训，一两个案例分析就能解决的，它是一项全员参与的工作，需要我们部门全体员工的共同努力，在工作中，我们人人都是安全员，我们要从安全事故的直接原因和间接原因两个方面入手，在对各类安全事故的深刻剖析的基础上，挖掘安全事故发生的根源，认真总结经验教训，从源头抓起，从预防做起，防患于未然，减免安全事故的发生，努力实现零事故的目标。

电力安全个人心得体会篇九

近年来，东方医院在院领导及广大员工的积极努力下，团结协作、深化改革、锐意进取，积极开展新技术、新业务，不论是医疗水平，还是医疗质量均有了明显的提高，在洛阳市及其周围地区的声誉日益提高，取得了良好的社会效益及经济效益，为解决老百姓看病难、看病贵的问题作出了应有的贡献，但随着医院改革的不断深入，医疗水平的提高，患者对就医的需求在增长的同时，医疗纠纷也时有发生，这不仅增加医院的医疗成本和经济负担，还严重伤害了广大医务人员的工作积极性，对医院的社会信誉和形象也产生了不良影响。在目前我们既不能改变某些不利的社会因素，也不能改变少数患者及家属素质偏低的情况下，我们所能做的只能是适应社会，改变自己，完善自身，以期减少医疗纠纷的发生，通过近日院组织的“医疗安全与风险管理”培训，本人受益匪浅，现就医疗纠纷的防范对策谈一下自己的浅薄体会。

1、增强服务意识、预防纠纷发生

正如一位名人所说：“再好的医疗纠纷的善后，都莫不如不让它发生”，首先，我们医务人员要真正认识到卫生行业是一种服务行业，不要把自己当做高高在上的“天使”，而当作普普通通的一名服务人员，如同宾馆、饭店的服务人员一样，很多医疗纠纷不是由于医务人员的诊疗水平、护理质量而引起的，而是由于医务人员的服务态度生、冷、硬顶，不注意说话的语气和方式，对病人家属交代病情不详，对病人及家属提出的问题不耐烦解答或不理睬而造成的。医疗服务的对象是病??。要真正地树立“视病人如亲人”的思想，病人的利益高于一切，要和患者及家属交朋友，加强沟通，了解患者的具体情况，西医之父希波克拉底曾说过：“知道谁得了病比知道谁得了什么病更重要”，懂得病人心理、经济条件、家庭关系、风俗习惯、文化程度、人格个性等社会因素对病人和疾病的影响。要体贴关心病人，使病人感到亲切温暖，有信任感和安全感。养成良好的’服务态度，建立良好

的医患关系，不仅有利于病人的康复，也是医疗安全防范的重要方面。。

2注重医疗安全，严格执行规章制度和技术操作规程

我们的服务的对象是??。面对这一特殊的服务对象，我们要不断加强业务培训，提高医务人员的素质，通过医学再教育、理论知识更新、技术传帮带、业务考核、抓人才队伍建设，形成浓厚的学术氛围，只有加强医务人员的业务培训，才能有效地防范技术性事故的发生。痘媿??、细致入??、严格查??，必须要贯彻到医疗活动的始终，医疗、护理差错事故直接关系到病人的疾苦和生命安全，一旦出现差错事故，造成的损失是无法挽回的。医护人员要把查对意识和医疗责任结合，使其成为医护人员的基本素质。漏诊、误诊常常是由于诊疗检验不足、技术责任心不强等综合因素造成的。加强规章制度的管理，不断提高医疗安全防范能力，医院的良性运行靠一套完整的规章制度，特别是各级医务人员职责、各项医疗工作制度、各种技术操作常规的执行，应作为院、科两级管理的重点，保证医院各项工作按制度化、常规化、标准化、规范化运行。医院领导、职能部门和科室要不断加强教育、检查监督、出台措施和办法，严格奖惩制度，对医疗事故纠纷易发科室、易发环节、易发因素、易发人员等要做好重点防范工作。严格执行首诊负责制、三级查房制，疑难病例讨论制度，术前讨论制度等，使漏诊率下降。临床工作复杂多变，遵守诊疗规范规章制度就在于规范医疗行为，保证医疗工作的顺利进行。

3加强法制教育，提高维权意识

在医疗活动中，医务人员法制观念普遍淡薄，有的医务人员推诿、拒收病人而被追究责任；有的不认真履行知情同意手续；有的随意更改病历、遗失资料等。一旦出现问题，将有可能承担相应的法律责任。因此，要加强医务人员的维权意识，增强法律意识和法律观念，利用法律保护自身合法权益。在

医疗活动中一切以法律为准则，不搞违规违法的医疗活动。在处理医疗纠纷中应以《医疗事故处理条例》为重要依据，依法按程序处理，不违背原则，不感情用事，真正维护医患双方合法权益。

4建立合理的医疗纠纷防范体系妥善处理医疗纠纷

制定医疗事故争议奖惩办法，制定医疗纠纷防范方案，对全院医技科室实行医疗安全查房制度，制定医疗纠纷隐患报告制度及医疗事故争议奖惩办法，成立专门的机构首??负责病人的投诉。对发生的医疗纠纷逐一登记，明确答复患者和家属。做到及时、公平、合理地处理。对失误的医疗事件应诚恳承认，作到：出现纠纷不怕躲，问题复杂不怕；处理纠纷不乱，战术行动不急；以冷制热，先紧后松；先内后外，先上后下。给患者及家属以信任感。按制度对所发生的医疗纠纷进行分析，将产生的原因和存在的问题及时反馈给职能部门和有关科室，内部找出不足，总结经验教训，时刻把握三个“一”，即：统一组织、统一声音、统一领袖。三个“度”。即：“速度、尺度、态度”。