

2023年员工承诺书的主要内容 公司员工承诺书集合(优质5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

员工承诺书的主要内容篇一

本人系____有限公司的新员工，在上岗之前，本人自愿遵守以下规定：

- 1、在正式成为贵公司员工之前，本人的`试用期为3个月；
- 2、试用期内本人的工资薪水合计1000元，全勤奖金100元；
- 3、试用期之业绩奖金按照贵公司规定标准执行；
- 5、试用期间本人保证严格遵守公司的作业和作息时间规定；
- 6、本人遵照员工守则之规范进行工作；
- 7、本人绝对服从公司领导及主管之教育和帮助；
- 8、本人将认真接受公司的专业培训；
- 9、本人保证每月成交必须达一万股；
- 10、如在试用期间发现本人并不适合在贵公司发展，本人将无条件接受公司的辞退。
- 11、以上承诺是本人的真实意思表示。

本人签名：_____

性别：_____

年龄：_____

居民身份证号码：_____

电话：_____

员工承诺书的主要内容篇二

为弘扬诚信工作的价值观，树立诚信的良好工作形象，营造良好的信用环境，作为青岛新港报关学校的一名员工，本人郑重承诺：

一、本人所提供的个人信息、证明材料、证件，真实准确，若因上述信息、材料、证件不真实造成的一切后果由本人承担。

二、本人确保身体状况适应工作要求，不隐瞒有碍工作的病情，若因身体原因不适应工作向人事处提供医院证明和书面说明。

三、本人遵守国家《劳动法》、《劳动合同法》的规定，在本单位工作期间不与其他单位建立劳动合同关系，若因双重或多重劳动关系产生的纠纷，本人愿承担相应后果。

四、本人自愿与本单位签订并履行劳动合同，自觉维护自身及单位的合法权益。

五、本人确保提供的联系方式、住址信息真实准确，若联系方式、住址发生变更将在变更后3日内告知人事处。

六、本人承诺对单位负责，不做损害单位名誉、利益的事情，诚信工作，不隐瞒影响工作的事情，若有变动须按规定告知人事处并履行相应手续。

七、本人以诚信作为工作的第一准则，自愿接受同事及主管部门的监督。

承诺人□xxx

xx年xx月xx 日

员工承诺书的主要内容篇三

按照公司项目责任管理制，本人接受公司安排，承担项目管理的全部责任，并向公司承诺如下：

一、严格履行公司与总包方的合同内容。

二、在公司受权范围内，处理施工现场的一切事务。

三、对本工程的质量、安全和进度全面责任。

四、与民工签订劳动合同。

五、接受公司对资金使用的监管，确保民工工资及时到位。

六、自愿承担设备、辅助材料及周转材料。

七、如本项目需要保证金的,由本人承担，并愿意在退回保证金时

不影响民工工资发放，如有影响，公司有权用于发放工资。

八、服从公司的有关规定，并按公司要求制定项目管理制度。

九、按项目总造价向公司上缴：管理费 利润税金 ， 并承担项目管理部人员的工资。

十、承担本项目的`一切经济责任，自负盈亏。

十一、本承诺书与项目承包合同具有同等法律效力。

十二、其它：

员工承诺书的主要内容篇四

甲方（公司）：

乙方（员工）：

针对我公司部员工申请外住的实际情况，本公司与经申请同意就外住员工的行为规范、遵章守纪、人身安全等问题签定承诺协议书。具体条款如下：

1. 自觉遵守国家的法律法规；认真履行所在街道、社区制定的有关公约和制度。
2. 诚实、守信，履行公民社会道德规范，做文明公民，自觉维护公司声誉。
3. 增强安全防范意识，注意人身安全，保管好自己的财物，尤其注意外出交通、往返公司与住宿途中、饮食等环节上的安全。外住后应对自己人身和财物安全承担责任。
4. 认真遵守公司制定的一系列规章制度，保证上班不迟到、不早退、不旷工，严格遵守请销假制度；有良好的工作作风，按要求完成各部门的工作任务。
5. 自觉参加公司、部门组织的各项集体活动。注意保持与公

司同事朋友的经常联系。

6. 居住地址、联系电话有变动，应及时到人事或本部门班组长长处登记，保证信息畅通。

外住后如不认真履行协议书所承诺的内容，违反本承诺书，甲方将有权要求外住员工立即无条件地搬回公司住宿，同时将按公司规章制度予以相应的处分。

甲方承诺在乙方外住期间，密切保持与乙方联系和信息沟通。

四、本协议一式三份，甲方、乙方各保存一份。

甲方：（签名盖章） 乙方：（签名盖章）

员工承诺书的主要内容篇五

第一篇：员工复工承诺书

集团一般管理人员复工时间不早于2月x日24时。集团下属xx集团按照xx市关于推迟复工的时间要求，一般管理人员不早于2月xx日24时复工。其他单位可根据各地方政府关于复工时间的不同要求，或单位实际生产需要，灵活安排复工时间，报集团疫情防控领导小组批准后实施。各单位未经属地县(市、区)人民政府核准同意，一律不得复工。

(一) 主要生产岗位要加强保障

根据岗位性质不同实行不同复工要求，涉及疫情防护、国计民生等物资运输的生产保障岗位人员要加强值班，保障疫情防控期间xx不停工、不停产，平稳运行。

(二) 其他岗位实行灵活工作方式

各单位加强生产经营情况分析，做到稳步复工，有序复工。初期要以保障基本生产运营需求为标准，尽量安排较少人员到单位集中工作或值班，其他人员可在家中以远程办公、掌上办公等方式进行工作。也可根据省委办公厅、省政府办公厅关于疫情防控期间实行轮休的通知精神，安排没有紧急任务的职工进行轮休。

(三) 根据人员疫情接触情况复工

加强对全体员工的摸排，掌握各类人员返回情况，做好信息档案登记，建立“一人一表”。对已回湖北等疫情严重省份和我省xx市、xxxx市、xx市xx区等省内疫情较重地区，且尚未返回单位的职工，一律推迟返回，要求其暂时留在原地，待疫情解除后再返回复工。对往返、经停上述疫情较重地区或与湖北当地人员、疑似病例有接触且已返回的人员，建立信息情况登记表，严格按照隔离标准进行居家隔离观察，14天潜伏期满后确认无异常再复工。湖北以外的其他省份返回xx的人员，要居家隔离观察7天，无异常方可返回岗位。各地方政府有其他疫情防控规定的从其规定。

(一) 加强复工组织安排

各单位要根据本方案和工作实际，制定本单位复工具体操作方案，细化落实措施，明确领导体系、责任分工、排查制度、日常管控、后勤保障、应急处置等内容，落实专人负责，并报上级单位备案。复工前，要按照相关程序将复工操作方案、疫情防控预案和承诺书等相关材料报所在县(市、区)相关主管部门备案审核，严格实施企业向属地承诺、员工向企业承诺制度，切实加强风险管控。

(二) 落实疫情防控举措

1. 根据岗位防护需求，对复工人员发放口罩、手套等防护用品，配备消毒洗手液，并开展体温测量等健康情况监护，应

急防护物资不足时，应首先保障生产和防疫一线人员。

2. 建立人员每日健康检查登记制度。每天在进入单位前，要对职工进行体温测量和健康询问，必要时增加测量频次，如发现发热等症状，立即阻止其进入单位，并要求其到医疗机构诊治，如有疫情接触史，应视情况送医疗机构进行医学观察或居家观察。

3. 严格控制会议等聚集性工作方式，尽量通过电视电话会议、微信群、网上办公系统等方式进行工作交流，尽量避免出差和外出学习、交流、考察等工作，禁止安排集中疗休养、庆典等群体活动。

4. 加强班车管理。鼓励职工自驾上下班，有班车接送的应在每辆班车上设置车长，相关单位应对本单位乘车人员进行排查登记，并将相关信息报和诚物业等车辆管理单位，乘坐班车须戴好口罩，上车前应进行体温测量，并做好每名职工体温测量记录，远程返回人员相对集中的可考虑包车接送，尽量避免乘坐公共交通工具。

5. 加强用餐管理。鼓励分散用餐、家中用餐，尽量减少在单位用早餐、晚餐和集中用餐，现场人员应采取送餐方式，机关人员应采用领取盒饭方式。食堂工作人员在配菜、加工、送餐、餐厨具清洗等过程中应严格落实卫生和疫情防控措施。严格食堂餐具、用具消毒制度，做好用餐后垃圾分类和清理工作。

6. 加强职工宿舍管理。港强公司等相关单位要加强对职工宿舍疫情防控的管理，禁止集体活动，开展进出人员体温检测，加强与用人单位联系，及时掌握当前居住人员和计划返回人员信息，禁止不明情况人员入住，对疫情接触人员根据不同情况，分别采取加强监护、隔离观察等防护措施，准备足够的独立房间，供自己不具备隔离条件的职工隔离使用，并做好生活保障工作。

7. 加强疫情防控知识宣传教育，提升职工疾病防护意识和能力，减少外出活动，做好自我防护，及时报告疫情接触和健康有关情况。

(三) 加强工作环境和相关方管理

1. 加强环境清洁消毒。加强对电梯、班车、食堂、办公室、厕所、会议室、公务车辆等公共场所的清洁消毒，采取通风透气、紫外线照射或乙醚、75%乙醇、含氯消毒剂、过氧乙酸、氯仿等脂溶剂擦拭清洗方式进行病毒灭活。加强对电梯的防护使用，错峰对电梯进行全面消毒，对电梯的轿厢、护手、按键等进行每小时轮番消毒、轮番使用。停止使用XX空调，加强工作场所通风。

2. 严格驾驶员、船员等外来人员准入制度。重点加强来自湖北□XX等地的船舶监管，避免人员直接接触，非必要情况外来人员不得进入辖区，确需进入的，要做好个人防护措施、进行体温测量等健康检查、询问调查疫情接触情况，确认无异常后方可进入。客货运车辆司乘人员进入集团辖区应全部进行体温检测或出具公安部门有效体温检测凭据。发现车辆、船舶上有可疑疫情，立即向当地疾控部门报告，并采取相应防控措施。

3. 加强联防联控。做好辖区内施工、检维修、船舶服务等业务相关单位疫情防控的协助和监督，特别是与集团职工有密切接触的单位，未落实相关措施的不得进行有疫情传播风险的相关业务；配合政府部门做好出租房屋疫情防控管理工作；物业服务单位做好责任区域内进出人员身份核对和健康状况检查工作，拒绝无关人员和有新冠肺炎相关症状人员进入；严格办公楼宇的车辆进出控制，严禁非车库系统登记车辆入内，并对车内人员开展体温测量等工作。对不服从管理，扰乱工作秩序，影响疫情防控的行为，要坚决制止，并立即报告公安等部门。

(四)加强工程项目建设复工管理

制订各工程复工计划，贯彻省、市、行业主管部门要求，不提前复工。在复工前督促施工单位编制疫情防控预案，严格督促落实省建设厅出台的《做好建筑工地疫情防控》“五个一律”“五个不得”“两严两禁两减少”精神，关注最新的项目所在地各级政府行业管理部门的要求并坚决执行，在做好防疫工作的同时做好复工前的各项安全检查。

(一)加强组织领导

严格落实党xx□国务院和xx省委、省政府相关防疫工作部署和要求，加强党的领导，发挥各级党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。健全涵盖集团总部、基层各单位的网格化管理机制，畅通信息渠道，逐级建立防疫工作专组，在集团疫情防控工作领导小组的统一指挥下开展各项防控工作。

(二)制定应急预案

要根据集团应对新型冠状病毒疫情应急预案和下发、转发的有关文件，结合本单位疫情防控实际，编制科学合理、操作性强的应急预案或工作方案，充分考虑可能发生的各种情况，制定针对性应对措施，并做好预案的宣传和实施。遇到突出问题和困难，及时向上级报告。

(三)加强物资、后勤和资金保障

各级物资、财务和疫情防护部门要根据疫情防护需求，拓展渠道，简化程序，特事特办，积极采购足够的口罩、护目镜、防护服等防护用品和体温测量设备、消毒设备及药剂，将保障疫情防护需要放在第一位；准备专门的车辆、船舶等交通工具，满足应急状态下疑似病例或有疫情接触史人员的运输需求，并做好防护措施和使用后的消毒工作；做好疫情期间通信、视频会议等保障工作；加强公共卫生事件应急工作经费管理，

确保防疫经费需求。

(四) 加强舆论宣传引导

各级党组织、工会、团委、纪检部门要充分利用集团融媒体、全媒体和职工群体组织等资源，做好对疫情防控的宣传引导和深入细致的思想政治工作，进一步增强职工自我防控意识和能力，加强舆情监控，及时发现职工不稳定思想和负面情绪，关心职工疾苦，加强政策宣讲，强化正向引导，及时解决相关问题，确保员工队伍安全稳定。

(五) 加强与地方主管部门沟通

各单位要加强与所在地各级行政、行业、疾控等管理部门沟通交流，根据属地管理原则，按要求报告单位人员情况和疫情防控措施，执行地方疫情防控各项要求；结合xx作业、集疏运等面临的困难，加强与交通等部门沟通，积极获取相关部门的理解和支持，推动xx物流体系逐步恢复运转，尽快步入正轨。

(六) 做好薪酬分配

根据《人力资源社会保障部办公厅关于妥善处理新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间劳动关系问题的通知》等文件和上级指示精神，对集团职工因疫情防控问题造成的脱岗、误工等，按照正常在岗进行薪酬发放。对疫情防控期间放弃休息坚守岗位，持续值班加班，保障xx生产运营的职工，要给予物质和精神奖励。

(七) 加强纪律监督

集团及各单位分管领导和纪检部门要成立疫情防控监督管理机构，建立监督机制，按照上级和集团工作部署，加强对疫情防控和复工期间各级干部职工工作落实情况的监督检查，

严厉打击造谣传谣、破坏稳定、影响疫情防控的行为，对履责不严、落实不力、防控不到位的单位和人员，一经查实，严肃处理，确保疫情防控工作纪律严明、令行禁止。

第二篇：员工复工承诺书

按照部署要求，一手抓疫情防控，一手抓复工复产。在此疫情持续期间，直至疫情响应结束，我郑重承诺如下：

一、如实向企业上报2月3日至今所有行程和个人及家庭健康信息，做到不漏报、不谎报、不瞒报。

二、自觉遵守企业防控管理各项要求，服从企业统一安排。

三、按企业通知要求，尽量选择私家车、单车或步行等交通方式，乘坐公共交通工具时自觉全程佩戴口罩等安全防护措施。

四、复工后取消各种集中团拜、走访活动。

五、上班期间，保证在本人工作岗位上开展工作，

尽量避免流动和人员聚集。

六、上班期间，应确保全天佩戴口罩，相互交流需保持一米以上距离，避免人员直接接触。

七、尽量减少出差、出国或到所属单位及其他单位开展工作，确需出差、出国或到所属单位及其他单位开展工作的，自觉遵守交通部门和目的地的疫情防控措施要求。

八、会议讨论尽量采用远程视频，用消毒溶液擦拭个人工位及办公用品。

九、在疫情防控中，严格执行保密制度，确保国家秘密、商

业秘密、内部工作信息安全。

拒吃野味，合理饮食，吃饭时不扎堆，直至开始开饭时才脱口罩，确保健康。

十一、有耐心、多理解，配合企业及政府部门相关检查；不传谣，不信谣，不造谣，不发表未经官方证实的任何言论，维护社会舆论稳定；出现疑似症状，不恐慌、不侥幸，早就医。

十二、确保自觉遵企业的守疫情防控和复工复产的一切规定要求，高质量完成承担的工作任务。

本人自愿遵守以上承诺，在疫情控制期间，若本人违反政府、企业的相关疫情管控规定，不听从统一指挥、不服从统一安排，工作不力、擅离职守、失职失责等有行为，甘愿接受依纪依规严肃处理；若因本人原因造成疫情蔓延、致使员工生命安全和身体健康受到严重危害或给企业造成关门整体隔离等严重后果等情况，自愿接受从重处理，并承担相关法律责任。

第三篇：员工复工承诺书

本人及家人近14天内没有湖北省、浙江省、广东省、河南省、湖南省、安徽省、江西省、重庆市等地区居住史、旅行史，无与湖北省、浙江省（温州市）人员有密切接触。近期身体状况良好，无发热、干咳等症状。以上承诺如有虚假，由此引发的一切后果由本人承担相应的法律责任。（企业复工员工认真细读后，在一份承诺书上签名）

第四篇：员工复工承诺书

本人姓名

性别

籍贯

身份证号码：

在此期间本人（有/无）接触过（湖北等地区）的人员，（有/无）去过上述地区；目前本人居住地（详细到小区名或镇村）；目前本人身体状况（良好/有发烧等症状/疑似被隔离/被确诊），（有/无）接触过疑似或确认新型冠状病毒肺炎病人。

本人计划月日乘坐班次（飞机/火车/动车/大巴车/自驾/拼车/其它）交通工具返程，预计月日到达本企业所在地（有/无）同程人员（详细写明）

郑重承诺：以上内容全部为本人填写，所有内容保证全部真实，如有虚假，自愿承担一切责任，自愿服从一切处理。

特此保证。

承诺保证人（签名）：联系电话：

紧急联系人姓名：与本人关系（）

联系电话：

填写日期：2022年2月日

第五篇：员工复工承诺书

平谷区建委工程科：

我单位于xx年12月27日至xx年3月6日春节期间放假，现在春节放假结束，于xx年3月7日正式开工，施工现场基本符合

《建设工程安全生产管理条例》的要求，申请复工。

特此报告。

建设单位：北京市平谷区王新庄镇放光村民委员会项目负责人：

监理单位：北京中城工程监理有限责任公司

总监理工程师：

施工单位：北京瑞鑫鸿达建筑工程有限公司

项目经理：

2021年x月x日

第六篇：员工复工承诺书

疫情防控指挥部：

因生产经营需要，我单位按照有关要求复工。我单位承诺，复工期间，将切实落实防控主体责任，制定疫情防控应急预案和工作措施，落实员工的健康监测和排查，按照规定要求做好员工的分类引导，完善相应设施设备，配备防控所有物资，提供卫生用品，开展环境卫生整治和重点场所消毒，落实复工上岗前个人防护知识全员培训，把各项防控和服务保障措施落实落细。同时，我单位将按规定要求定时及时报送疫情防控情况，并配合做好有关工作，如出现不符合规范的情形导致出现确诊病例，立即停工停产，将依法依规承担有关责任。

特此承诺。

承诺单位（盖章）：

法定代表人（签名）：

日期□20xx年2月12日

第七篇：员工复工承诺书

xxx部门领导：

我司承建的庄士·映蝶蓝湾二期项目于1月18日至2月5日期间停工，现春节假期已结束。项目部的管理人员及各班组的工人都已归队，现已对入场的各班组人员进行安全教育及技术交底；我项目部协同监理单位已组织有关工程技术人员对临时用电、临边防护、外排栅、起重机械等设备进行安全隐患排查活动，力争全面做好复工工作。

我单位特提出复工申请，请予批复。

此致

敬礼！

申请人：素材本站

2021年**月**日

第八篇：员工复工承诺书

按照各级政府关于做好新型冠状病毒肺炎疫情防控工作的要求，为加强新型冠状病毒肺炎疫情防控，有效防范疫情的传播，我承诺在疫情防控期间将做到：

- 1、所提供的信息均真实可信。
- 2、到岗之前14日没有到过xxx□xxx或xxx等其他疫情严重地区，

或者与xxx□xxx或xxx等其他疫情严重地区旅行史、居住史的人有过密切接触。

3、近期未出现发现发热、乏力、干咳等表现。

4、按企业相关要求，尽量选择私家车、单车或步行等交通方式，乘坐公共交通工具时自觉全程佩戴口罩等安全防护措施。

5、不参加聚会和各类集体活动，不去影院□ktv□商场等人群密集场所。

6、做好个人和公共卫生防护。外出后、吃饭前清水洗手，注重家庭卫生，定时开窗通风，勤晒衣服和被褥等，创造干净整洁的居家环境。

7、不信谣，不传谣。要以身作则，不轻信未经证实的消息，不随意传播非官方渠道发布的疫情相关信息，如发现身边人有散布不当不实疫情消息时，要及时劝阻，必要时向有关部门报告。

8、认真配合各级各部门包括村（社区）的健康询问检查；

9、第一时间向企业报告发现的重点防控人员、疫情等信息；

10、主动做好其他有利于疫情防控的其他工作。

承诺人：

第九篇：员工复工承诺书

xxx公司

本人姓名： 性别： 年龄：

身份证号码：联系电话：

联系地址：

是本公司的在职员工。

为贯彻《国务院应对新型冠状病毒感染肺炎疫情联防联控机制关于印发企事业单位复工复产疫情防控措施指南的通知》，确保做好深圳的防控事项。根据《中华人民共和国传染病防治法》等有关法律的规定，我本人确认无以下行为：

- 1、隐瞒从外地返深的事实及隐瞒自己从外地返深不足14天的事实；
- 4、隐瞒自己有发热、干咳等症状；
- 5、隐瞒自己在公司要求每日测量体温时没有如实提供自己的体温数据。
- 6、隐瞒自己的亲友、租住伙伴有发热、干咳等症状；
- 7、其他违反国家防疫措施的行为。

如因以上行为，导致公司有其他员工确诊或被隔离或被监督医学观察的。此种行为已经违反《中华人民共和国劳动法》第三条第二款的规定“劳动者……，遵守劳动纪律和职业道德”以及《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条第一款第（三）项的规定“严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；”。

上述行为导致本人被隔离，以及造成公司其他员工确诊或被隔离或被监督医学观察，所产生的隔离期间的工资作为给公司造成的损失，由本人自行承担；同时，如造成公司其他员工被隔离人数超过10人以上的（含本数），公司将无法运作，

进而导致高其他民商事合同违约或迟延所产生的违约金等费用，亦由本人承担。

本人已详细阅读以上条款，特此承诺。

承诺人：

2022年月日