

毕业前的规划(大全8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

毕业前的规划篇一

毕业生的求职季，许多正在求职的大学生开始做自己的，许多人发现职业规划做起来并没有那么简单，不知道到底做什么才能取得事业的成功。其实，职业规划的作用不一定是告诉你做什么一定能够成功，而是帮你找到自己与职业的最佳契合点，并养成一种思维方式，这样，你以后的职业中遇到困惑，就知道该如何去思考。

对于即将走出校门的大学生来说，做好以下三个基本点，职业规划的问题就可以初步搞定：

社会需求是决定职位需求的一个重要因素。因此，在选择职位时，一定要宏观地思考，详细地分析社会对职位的需求。随着社会的迅速发展，会产生许多新的社会需求，求职者在分析时不仅要考虑这种需求的特性还要考虑其是否是一个长远的需求，即这种职业的发展前景。

兴趣是最好的老师，做一份自己喜欢的工作，才能在工作中永远充满热情，充满创造力。调查也表明：兴趣与成功机率有着明显的正相关性。因为做一份自己喜欢的工作，我们当然心甘情愿地付出更多，心甘情愿地耐心钻研。所以，在选择工作时，一定要珍惜自己的兴趣，选择自己喜欢的。

正如电影《返老还童》中所说“有些人，会音乐；有些人，是

艺术家;有些人，是游泳健将;有些人，懂得纽扣;有些人，懂莎士比亚;有些人，是妈妈;有些人，是舞者”，我们每个人的才能是不一样的，选择自己擅长的职业，会做起来更为得心应手，对工作的信心和成就感也会不断上升，在事业上当然会越走越顺。不顾自己所长，盲目跟风选择行业工作，只会让你对工作越来越厌倦，当然也就谈不上长久的职业发展了。

关于毕业生职业规划模板五篇

关于毕业生职业规划范文合集十篇

关于大学职业规划模板集锦六篇

毕业前的规划篇二

要想使自己走出校门迈向社会时不会两眼迷茫，找寻不到方向，要想使自己在职业的寻觅中立于不败之地，职业生涯规划就至关重要。

（一）剖析现实的自我

针对“我是一个什么样的我”这个问题，我通过总结得出以下结论：

性格：待人友好、热情开朗，积极进取、适应力强

学习：敢于面对自身存在问题、肯虚心向他人学习

责任心：忠实诚信、说到做到、讲求原则、不推卸责任

自制力：做事不半途而废、坚持有始有终

精神面貌：激情四射、热情饱满

价值观：不要总是指望别人去帮你，只有自己努力奋斗得来的才是快乐的，才真的是属于自己的。不要太过苛刻，也不能总给自己的失败找借口。要不断地进步，才知道自己到底有多的的潜力。

个人能力：在大学里，我担任xxxxx负责xxxxxx事务，这在无形中培养了自己的责任意识，锻炼了自己的能力，培养了自己的协调能力，使我更加懂得了宽容和真诚。

（二）结合实际确定岗位定位

作为一个应届毕业生，我深深的明白我要的是什么，我想从事的是什么，我也明白自身人有许多不足：例如工作经验、社会经验不足，易感情用事冲动……但是我有着年轻人应有的朝气、不怕困难勇于拼搏的精神、以及成熟青年应有较强的学习能力。

基于对于电力系统的热爱和从小的耳濡目染，加上大学所学专业课程，我决定毕业后投身电力行业！虽然我有一定的不足之处，我相信我可以在进入社会后，通过自身努力，赶上时代步伐，为电力的发展做出贡献！

我的行业目标主要是：

1、毕业1-2年做在电力基层作业

通过了解行业现状、以及行业服务模式和运行机制，在实践中不断巩固自己的知识储备的量。适当锻炼自己的与人合作、沟通能力，综合提高自己的素质。并在跟基层作业过程中，总结发现大家的喜好，关注流行趋势。从基层做起，为以后更好的管理打好基础。

2、2年后做人力资源管理

初次实践人力资源管理，可能会因为各种原因降低我的办事效率，但其新鲜特殊的氛围，定会促进我努力学习，尽快适应工作节奏，对我的职业技能的发挥有利。我会在这个阶段发挥自己所学知识，完成上级安排的任务。

（三）如何做好人力资源管理：

通过多次电力体制改革，总体上看其管理理念、方式任然具有落后性，难以满足企业发展对管理和保障的需要。现今，电力企业主要是存在：普通岗位人员人满为患、专业技术严重不足、拔尖人才稀少等不合理的人员构成问题，再加上考核、激励和约束机制的不健全，不能充分发挥和挖掘优秀人才。通过总结，主要改善方式如下：

1、人力资源集约化管理

彼得·德鲁克说过：“今天的组织需要的是由一群平凡的人，做出不平凡的事。”

集约化管理[1]就是一种通过提高效率与效益，达到从平凡中凸显不平凡的基本做法。通过集中人力、物力财力和管理等生产要素，对其进行统一配置；在统一配置过程中，做到节俭、约束和高效的目的，保障企业能通过集中资源达到可持续发展的目的。

2、优化组织结构和管理模式

法约尔指“出好的计划需要有好的组织”，组织是对企业计划执行的分工。组织一个企业就是为企业的经营提供所有必要的原料、设备、资本、人员。

通过专业化整合，加大电力企业生产、营销等环节的专业化管理覆盖面，加大管理力度。梳理业务流程，减少业务流转的中间环节，降低中间消耗，提高工作效率。

3、开展全面绩效管理、提高效能

“管理学之父”泰勒说过：“工资支付的对象是工人而不是职位。”即根据工人的实际工作表现而不是工作类别来支付工资，否则会挫伤公认生产积极性。

设立效绩、薪资分配挂钩机制，可以体现以岗位为基础、能力与业绩并重的考核理念。在此项设计上，后期逐步向一线倾斜，逐步引导雨昂向缺员岗位和一线岗位流动，鼓励具有专业技术的人员在一线建功立业。绩、效并重，更具岗位不同，减少考核者的主管偏差。

4、加强培训、提高队伍素质

企业管理管理博士林伟贤说过：“人的品质决定了企业的品质，成功的企业不是找到人，而是找对人。”

关于人是企业最重要的资产这一说法，现在我们要修正为：“正确的人”才是企业最重要的资产。完善培训管理制度，夯实培训基础，通过树立培训责任、完善培训设施、为员工创造一个多角度发现另一个自我的环境，通过比武练兵、优胜劣汰，激励员工投入技能学习中来，带动一线员工提高整体素质，最终达到找到“正确人”促进企业进步的目的。

成功的职业生涯规划需要不断地调整职业定位，一个合理的职业定位是基于对自己有一个清晰的认识，准确的判断和把握[3]。我要不断地结合自己和社会的变化做出调整，合理的定位职业方向，每天朝着这个方向努力前进。几年的时间转瞬即逝，应当用心经营大学生活，有计划，有主见，有章法。看准了方向，就要努力前行。

转眼又要到毕业年，一颗忐忑的心总是平静不下来。回想自己大学的生活，觉得自己成熟了很多，独立了很多。在今天这个人才济济的社会，个人的能力至关重要。有目标，才有

动力，才有奋斗的方向。

前三年的学习，让我成长了许多。在学习上多了自主权，相对于以前来说这需要一个适应的过程，否则就会离学习的主道越来越远。通过对专业课的学习，对于专业方向有了一定的了解。

企业人力资源管理与企业人力资源战略[2]同等重要，两者相辅相成。“战略”是从宏观把握事物发展趋势和本质属于预测性分析；“规划”是“战略”的具体实施方法，是具体的措施。

在战略制定过程中，企业可以采取swot分析法。企业通过自我优、劣势的分析，扬长避短，把握工作重点；通过机会和危机分析，主义自身问题，明确突破方向[]swot作为一种重要的战略分析工具，将其使用在外部竞争上具有莫大优势。

通过对薪酬福利的管理学习，了解到他是实现经营战略的重要驱动力，也是人力资源管理中的一个难点，更是公司员工最关心的政策之一。通过对效、绩的评核，制定不同薪酬管理制度，通过对国家政策的了解实施，加强员工福利建设，提高员工的工作积极性。

通过对劳动关系的管理学习，了解到其主要涉及到：各项员工保险、脑懂合同、劳动争议和员工离职以及新近几年出现的员工压力管理。从政府决定企业专制到详细理清员工工作情况，到了解员工思想工作需要一个艰苦的过程，有些固步自封的老员工思想陈旧落后，这就需要我们结合政策，反复做思想工作，经思想工作后不接受安置的只能采取强制劳动仲裁。

针对于现代人力资源管理来说，传统人力资源管理忽略人强调事，没意识到人是一种重要资源。而现代人力资源管理树立“以人为本”的主导思想，把人作为有价资源，通过不同方

式最大限度发挥人的潜能。其次，传统管理强调集体忽略个人，不注重人才的培养。现在我们要建立起“以人为本”的现代企业人力资源管理机制，就要求企业管理人员放弃旧观念，注重关心员工的企业文化对提高企业利润目标的重要性。

在大学生活中，我学到了很多知识，更重要的是有了较快掌握一种新事物的能力。思想成熟了，性格坚毅了。在与同学和老师交往中提升了自身素质，认清了自身的一些短处并尽力改正。四年的大学生活是我人生这条线上的一小段，是闪闪发光的一段，它包含了汗水和收获，为我划平人生的线起着至关重要的作用。

毕业前的规划篇三

职业发展规划“careerdevelopmentfacilitate”简称“cdf”是一个动态过程，是指个人针对自身的人格、能力、特长、兴趣和潜能，根据市场的行业发展和从业准则，制定职业计划，并根据实际情况及时进行修改，从而达到个人职业发展的终极目标。

良好的职业规划能够充分发掘个人潜能，规避个人不足，帮助个人实现价值。当个人为职业发展进行规划时，就是为自己在事业上所要达到的目标制定一个时间表和行动计划。然而，更多的大学生在求职时，由于急于找到工作，不考虑自己的实际情况，单纯从兴趣出发找工作，对工作抱有美好的幻想，对于实际工作中可能存在的困难、行业所需要的专业素质准备不足，导致在工作中明显缺少责任感。一段时间过后，刚参加工作时的新鲜感没有了，对日常工作产生厌倦情绪，重新选择工作的念头开始出现并日益强烈。一旦在工作中发展不顺利，即选择跳槽。

要避免就业后频繁跳槽现象产生，大学毕业生必须要有职业规划的意识和行为。

一份良好的职业规划，第一步是分析自身的需求。只有明白自己通过工作需要实现什么、满足哪一类需求，个人职业发展才有了行动的动机；第二步，不妨对自身进行一个简单的swot分析，即分析自身存在的优势、劣势，所面临的机遇与挑战，做到扬长避短；第三步，在分析的基础上制定个人职业发展的长期目标，并将其分解成可行的短期、阶段性的目标，这样个人的职业发展有了前瞻性的指导，不会只是一纸空文；第四步，充分考虑发展过程中可能存在的阻碍，即求职环境中客观存在的劣势，并制定提升计划；第五步是分析个人扮演的角色，并制定一个明确的实施计划。

如果你已经就业，那么需要正确评估自己在单位中所扮演的角色，做好毕业生职业规划。只有这样，你才能明确企业对于个人的要求和期望是什么，个人在岗位上应当承担怎样的职责。

毕业前的规划篇四

前两天，我省(浙江省)众多高考生还在为填本科志愿发愁，选专业还是选学校为重?这时你需要理性地规划自己。昨天，记者与浙江中医药大学听力与言语科学学院应届毕业生史文迪的对话也许对你有所启发。

记者：你是应届本科毕业，公司为何能给你开这么高的薪水？

史文迪：因为我大学4年在国家核心期刊发过论文，参与编了3本专业书，拿过8项奖学金，到台湾学术交流过，一路从班长做到院社管中心主任再到院长助理。公司认为我的学习经历已相当于“研究生”水平，聘用起点就高了。

记者：你读的专业是听力学，听起来有点冷门。当初你考大学为什么会选它？

史文迪：当初就是想剑走偏锋，冲着它是冷门来选的。我家

在陕西的一个小镇，离秦岭35公里，很偏□20xx年我第一次高考，离二本线差了150多分，复读第二年才上了二本线，不过只高出几分。像这样的成绩，选志愿根本没啥优势。我的兴趣是理学方面，想报军校，结果视力没过关被刷了，想学医学，找来找去，浙江中医药大学的听力学专业是新专业，在陕西当时是第2年招生，我查了一下，这专业还是全国惟一的，我想就是它了。

记者：你好像读大学就思想上比较成熟，很多大学生进了校门还不知道怎么学。

史文迪：这方面可能要感谢我的父母，我父母是陕西农林大学的老师，思想上比较前卫的，父母供我上大学交的学费和住宿费明确说是借给我的，我还因此写了借条呢。我读大学时，平时花销我都是打工、做家教等挣的，像到四季青捣腾过服装、街头发传单等都干过。今年毕业我算了一下，父母供我上大学的钱是2.8万元左右，我现在凭自己挣的钱，全部给他们还清了，无“债”一身轻了。

记者：都说这两年大学毕业生找工作很困难，你找工作的体会是什么？

史文迪：在我们班，所有学生大三下半年时，工作单位都全部定了，有去广东、福建儿童医院的，有去外企的，也有考上香港大学等研究生的。我很幸运，毕业实习的就是我现就职的单位，我选择了浙江中医药大学耳聋康复研究所下属的杭州惠耳听力技术设备有限公司。我因出色的业绩，近期又被公司派往丹麦、德国、波兰等听力学发达国家参观学习，就像步入了一个正向循环：专业好、能力好——做出成绩——出国学有帮助——做出更好的成绩。正是因为冷门专业，我才有机会能这么快就出成绩，而有了成绩也就有了我在这个行业中的立足之地。

毕业前的规划篇五

确立目标，自我与环境评估，职业的选择。

大一上期，预热阶段。要初步了解，特别是自己希望从事的职业与自己所学专业对口的职业，提高人际沟通能力。可与师兄师姐进行交流，询问就业情况，增强交流技巧。

大一下期，确立目标阶段。可以初步考虑毕业以后的继续学习深造还是直接就业，了解相关应有的活动，并以提高自身素质为主。毕业后直接就业，我可以通过参加学生会和社团组织锻炼自己的各种能力，还可以开始尝试与自己未来职业有关或本专业相关的兼职，社会实践活动，提高自己的责任感，主动性和受挫能力。注意增强外语口语能力，计算机能力，通过英语和计算机的相关证书考试，并有选择性的辅修其他专业的知识充实自己。毕业后升本，我就得把主要精力放在学业上，同时也应注意自身综合素质的提高。

大二，自我和环境评估并形成行动计划阶段，要对自身的优势和劣势进行客观科学的分析，查漏补缺，继续全面的提升自己。在对自身和环境作出合理评估后，选择就业的同学应有意识的增加与社会接触的机会，开展多种形式的社会实践活动，为自己的就业打下坚实的基础。与此同时，留意各种行业的信息，并在确立目标方面形成初步的打算和计划。

大三，职业选择与实践阶段。准备就业的同学要再次检验自己的职业目标是否明确，前两年的准备是否充分。然后积极参加招聘活动，在实践中检验自己的积累和准备是否充分。最后在同学和老师的帮助下进行预习和模拟面试，并积极了解就业指导中心提供的用人单位信息，强化求职技巧。

三年目标：

(一) 思想政治及道德素质方面：

以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，树立正确的人生观、价值观、道德观、奋斗观，坚持正确的人生价值取向。

(二) 学业方面：

力争各科平均成绩达80分以上优秀成绩，被评为优秀毕业生。

(三) 体育方面：

加强体育锻炼积极参加体育运动，培养广泛兴趣，保持身体健康，精力充沛。

(四) 社会实践与志愿服务方面：

适时参加社会调查活动、社区保健咨询、医院临时实习等工作。适时参加安全义务献血、青年志愿服务活动等公益事业。

(五) 科技学术创新创业方面：

扎实学习专业技能，同时，充分利用校内图书馆、校外购书城及网络信息，开拓视野，扩展知识范围，以此，激发、开拓思路，尝试设计开展学术创新、科技创新。

(一) 医院

(二) 医药公司

医药公司是医学生择业的一大热点，招应届生的主要是研发和销售的职位。研发这块我不是很熟悉，做销售的每个月，每个季度都有指标，压力也满大的。值得一提的是，有些外资公司招收医学专业部，觉得这个职位还是满有意思的，既没有放弃自己的医学专业，还能做一些市场方面的工作，有机会去国外出差。

对于医生这个职业本身的一些特质：逻辑性强，有同情心，有责任感，勇于承担风险，能够在压力下工作。这些都是很难用分数或者绩点来量化的。

我的目标是献身医学，热爱祖国，忠于人民，恪守医德，尊师守纪，刻苦钻研，孜孜不倦，精益求精，全面发展。我决心竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维护医术的圣洁和荣誉。救死扶伤，不辞艰辛，执着追求，为祖国医药卫生事业的发展 and 人类身心健康奋斗终生。”

水无点滴量的积累，难成大河。无点滴量的积累，难成大气。只有付出，才能有收获。希望通过以上努力，我能真正成为了一名优秀的医生。

毕业前的规划篇六

职业发展规划“careerdevelopmentfacilitate”简称“cdf”是一个动态过程，是指个人针对自身的人格、能力、特长、兴趣和潜能，根据市场的行业发展和从业准则，制定职业计划，并根据实际情况及时进行修改，从而达到个人职业发展的终极目标。

良好的职业规划能够充分发掘个人潜能，规避个人不足，帮助个人实现价值。当个人为职业发展进行规划时，就是为自己在事业上所要达到的目标制定一个时间表和行动计划。然而，更多的大学生在求职时，由于急于找到工作，不考虑自己的实际情况，单纯从兴趣出发找工作，对工作抱有美好的幻想，对于实际工作中可能存在的困难、行业所需要的专业素质准备不足，导致在工作中明显缺少责任感。一段时间过后，刚参加工作时的新鲜感没有了，对日常工作产生厌倦情绪，重新选择工作的念头开始出现并日益强烈。一旦在工作中发展不顺利，即选择跳槽。

要避免就业后频繁跳槽现象产生，大学毕业生必须要有职业

规划的.意识和行为。

一份良好的职业规划，第一步是分析自身的需求。只有明白自己通过工作需要实现什么、满足哪一类需求，个人职业发展才有了行动的动机；第二步，不妨对自身进行一个简单的swot分析，即分析自身存在的优势、劣势，所面临的机遇与挑战，做到扬长避短；第三步，在分析的基础上制定个人职业发展的长期目标，并将其分解成可行的短期、阶段性的目标，这样个人的职业发展有了前瞻性的指导，不会只是一纸空文；第四步，充分考虑发展过程中可能存在的阻碍，即求职环境中客观存在的劣势，并制定提升计划；第五步是分析个人扮演的角色，并制定一个明确的实施计划。

如果你已经就业，那么需要正确评估自己在单位中所扮演的角色，做好毕业生职业规划。只有这样，你才能明确企业对于个人的要求和期望是什么，个人在岗位上应当承担怎样的职责。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

毕业前的规划篇七

临近毕业，大学生的'就业问题再度成为社会关注的热点。昨日，一场专门针对高校应届毕业生的招聘会——20xx年首届西南地区高校应届毕业生就业供需见面会在位于市中心的宇辉人才市场举行。尽管细雨纷飞，仍有大量求职者冒雨前往。据统计，截至昨日中午12时，共有580余家企业入场招聘，吸引求职者约6000多人次。

为吸纳高校应届毕业生就业，昨日，包括双汇、华润、旺旺等在内的580多家企业入场招聘，企业品类涵盖零售、家装、制造、教育等各领域，提供的岗位包括销售业务代表、营业员、店长、文员等。名声响亮、待遇较好的企业展位前挤满了前来求职的年轻人。

尽管就摆在门口醒目位置，杭州益居装饰材料有限公司成都分公司的展位还是稍显冷清。该公司招聘主管告诉记者，昨日上午她共收取了不到10份简历，尤其是“小区推广”职位几乎无人问津。她表示，目前绝大部分应届毕业生存在眼高手低的问题，对一些基础职位并不看好。对此，宇辉人力资源管理公司总经理助理高一丁也表示，大学应届毕业生容易被工作的表面性质所迷惑，只顾选择相对“体面”的工作而忽略了供需矛盾和发展空间问题，“竞争月薪1000元文员岗位的人还要比月薪1500元的销售岗位的多。”

成都纺专服装设计专业20xx级学生罗敏和同学第一次来到招聘会现场，下个月就将毕业并走向社会的她们对于未来感觉有些茫然。昨日上午记者见到她们时，尽管已转了一大圈，但她们并未投出一份简历。“专业不对口，稍微沾边的都是服装销售岗位。”看着严峻的就业形势，罗敏告诉记者，准备听从职业指导师的建议，“先就业，再择业。”

记者随后见到了罗敏口中的职业指导师。为帮助应届毕业生解决应聘中的诸多问题，在昨日的招聘会现场，宇辉人才市

场还特别派出了职业指导团，对求职者的择业观、面试技巧和劳动相关法律法规等问题进行现场解答。“学生问得最多的是关于未来发展的问题，”职业指导师刘恋告诉记者，与此前更多专注薪酬待遇不同，现在的求职者已经基本接受应届毕业生1000多元的月薪水平，更注重自己的职业规划。

在企业普遍要求“工作经验”的人才供需市场矛盾中，高校应届毕业生怎样才能在应聘中提高“命中率”？记者多方采访，请专家为大学生们支了几招。

第一看清招聘会性质再行动。记者了解到，在招聘会上常常遇到大学生辗转前来却半天投不出一份简历的情况，这往往是因为没有看清楚招聘会性质，如文学专业学生到建筑业专场上可能就没办法找到适合的工作。

第二简历尽量简明扼要，求职意向尽量与工作(实习)经历相符，有针对性地投递简历更容易被企业接受。

第三当理想的公司没有合适的岗位时，可先进入基层实习，从基础开始，再在工作中转岗位。

第四面试时，自我介绍简明扼要，文职人员尽量穿着正式，销售人员则可以穿偏休闲类服饰。女生忌浓妆，男生忌服饰花哨。

本报记者王雪娟

相关新闻

今日去成大参加汽车产业大型招聘会

记者昨日从成都人才市场了解到，我市将于今日上午在成都大学体育馆举办“成都市汽车产业综合功能区大型人才招聘会”。

成都人才市场副主任薛驰介绍，本次招聘会是成都市人事局、成都人才市场近期推出的产业功能区招聘专区系列公益招聘活动之一。此次招聘会由成都人才市场筹划，在龙泉驿区人事局和成都大学的组织协调下，三一重工、一汽丰田、海瑞克(成都)隧道设备等汽车、装备知名企业100余家用人单位将同场纳才。

招聘会现场，成都人才市场还将设立高校毕业生政策和党组织关系转接咨询处，为应届毕业生提供报到接收和就业帮扶等相关服务。

今后，成都市人事局、成都人才市场还将在其他市级产业功能区陆续举办此类公益招聘活动。

毕业前的规划篇八

应届毕业生先定方向再定航线，刚踏出校园门，步入社会，五彩缤纷，然而摆在你前面的却是分叉路；在此，你不能再往前走了，必须做出自己的方向选择，暂时的把脚步停住，并不意味着你与大家的起跑线落后了，只要你做出了正确的选择后就更能高效前进。如上所说的方向选择就是自己的职业规划？那么，职业规划到底是怎么回事呢？下面来清晰的认识下职业规划方方面面。

一、木板引出的问题

无边无际的太平洋中，一艘航船和一块木板相遇了！

“你要去哪里？”木板问航船。

“我要航行到墨西哥湾，你呢？”

“我，我也不知道我要漂向哪里？”

“什么，在广阔的太平洋中你却在漂泊……”航船有些着急。

“这又会怎么样呢？我已经从印度洋漂向了太平洋，还不是在走！”木板无所谓的说。

“可太平洋是你要去的地方吗？”

“哦，这你倒是提醒了我，其实我一直想去非洲的好望角。”

看了这个寓言你有什么感想呢？

二、努力的前提：方向正确

的确，高薪高位、名企外企、专业对口、兴趣相关、有发展空间等都应该是你找工作要衡量比较的因素，但你忽略了一个对于职业生涯发展来说最重要的一个因素：方向！

方向可以引领我们实现目标，方向可以引领我们规划航线，方向可以引领我们直达目标，方向可以使我们不走错路，少走弯路，避免走回头路！

大海航行靠舵手，毕业出征靠方向！大学生找工作前最重要的是把方向找到！尤其是把最适合自己的方向找到，然后再找具体的工作。磨刀不误砍柴工，这个道理在职业选择和职业发展上也是个真理。

三、毕业四步走：找对方向。

话又说回来了，适合自己的职业方向又不是一天可以找到，是要经过一些职业的尝试和个性的磨合才可以最终确定下来的。所以，针对在校大学生的职业发展，我给的忠告是：毕业三年建理想，毕业一年定航线，第一份工作找方向，大四这年找自我。

第一，大四这年找自我。

每个人都是要做具体的岗位工作的，而每个人的个性又是不同的，这就产生了岗位与个人，职业与个人的匹配的问题。所以，大学生的第一步就是充分的了解自己。大学生要知道自己的优势是什么？自己掌握了哪些技能？哪些知识？自己喜欢什么？自己要成为什么样的人？要过什么样的生活？自己的性格是什么样的？自己最看重的是什么？自己最不可放弃的是什么？要追求什么样的人生？……通过自我反省，亲朋分析，职业测评，专家咨询等综合的确定自己的性格，理想，兴趣，价值观等影响职业选择和职业发展的重要内在因素。

第二，第一份工作找方向。

首先要说的是大学生如何找自己第一份工作。大学生在充分分析自我的前提下会对自己有一个较为客观的结论和主观的期望，这时候，你还要结合理论上的职业选择才可确定所要找的第一份工作。理论上的职业选择一是你通过看社会上各种可以看到的岗位描述来判定自己是否适合这个岗位这个职业，二是你通过上网看各种行业、职业的新闻、专题来确定你是否适合这个职业的生活及工作方式。三是你通过这个行业、职业的典型人物、领军人物的经历、工作和生活，来判定你是否适合这个行业、职业。四是你通过身边可以接触的人、事、职业，来判定你是否适合做这样的事和这样的人。

大学生从第一份工作中要得到什么呢？大学生找第一份工作的主要目的就是检验毕业时自己所做的理论职业选择，并检验在校时所确定的理论职业发展方向。因此，大学生在做第一份工作时，要多留心工作的流程、形式，工作中所接触到的人，所操作的事，是否是自己自己可以胜任的？是否是自己所喜欢的？是否是与自己所确定的职业发展方向一致？你的第一份工作要在检验方向中纠正方向并最终确定职业发展方向。

在第一份工作中有两点是要大学生注意的：一是努力的方向比努力本身更重要。南辕的努力是达不到北辙的方向的，虽然南辕北辙的故事大家都听说过，南辕北辙的道理大家都懂，但在职场中这种愚蠢的案例比比皆是。二是当你没有把一件工作做到最好时你没有资格说不喜欢。之所以这样说是因为，当你没有把工作做到为家时你就不能充分了解工作的内容和要求，也就不能明确你到底是否胜任、适合这份工作，你也不能最大程度的发挥自己的能力和潜能。

第三，毕业一年定航线。

为什么要在毕业一年后定职业发展的方向呢？这是因为你在做了第一份工作后，或许是第二份工作后，已经对自己的职业发展方向有了比较明确的定位，当然这个定位也可能是不准确的，但毕业之初你最大的压力是生存，重要而不紧急的是为日后职业发展积累经验和能力。所以这时，你迫切的需要沿着一个稳定的方向再做两年，以积累相对集中的职业经验和行业经验，否则胡乱频繁的地跳槽，很多的时间都是在职场打杂，更多的都是从基层做起，很难形成集中统一的职业发展路线，随即也就没有丰富的经验和能力的积累了。就不能在选定的行业、职业取得系统的发展和成长了。

所以，毕业一年后，要先按上两步所取得成果确定一个既定的职业发展路线，拾级而上，按部就班的地前进和工作。当然了，因为此时你还没有确定所追求的目标，所以，更多的地是在实践中进一步确定所确定的职业发展方向，同时相对持续、稳定的地积累工作经验和工作能力。

第四，毕业三年建理想。

工作三年时，职业发展的方向应该明确了，接下来职业生涯要发展的就是承担更多的工作，取得更大的发展，此时必不可少的就是确定一个较高的职业发展理想，而这时确立的职业理想是在充分的地明确职业自我和充分的职业实践中建立

的，其操作性、可行性都是很强的。理想谋定后就是工作进行时了。在进一步结合自身的情况下，你要再次确定适合的职业发展路线，同样的拾级而上，按部就班的前进和工作。至于，理想可以实现与否，实现的程度有多大，那就要看你个人的努力、实力和潜力了。

那就是当你可以要清晰而深刻的地回答以下三个问题：

第一，我到底想干什么？

第二，我到底能干什么？

第三，我为什么干这件事情？

当你可以清晰而深刻的地回答这三个问题时，你就找到了你的职业发展方向，找到职业发展方向之日，就是你将职业转为事业之时；找到你的职业发展方向以后，你才是你人生之舟的真正船长！