

2023年工会报告决议草案(通用10篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

工会报告决议草案篇一

近日，广西工会发布了其工作报告，详细汇报了过去一年的工作成绩和未来工会工作的发展方向。通过阅读该报告，我对广西工会过去一年来的工作真真实实有所了解。在此，我将从五个方面总结和体会广西工会工作报告，以期更好地促进工会工作的发展。

首先，我对广西工会报告中提到的改革创新充满了钦佩之情。通过多年的努力，广西工会在工作思路、机制体制、服务方式等方面实现了许多新的突破。特别是在劳动关系协调、职工权益保护、工会组织建设等方面进行了多项有益探索。比如，在劳动关系协调方面，广西工会建立了企业和劳动者之间的沟通桥梁，积极推动用人单位与职工加强合作，共同解决各类劳动纠纷。这种改革创新的精神和积极的工作态度为我们的工会工作树立了榜样，鼓舞了我们的士气。

其次，广西工会报告中关于企业工会建设的部分让我深感工会的重要性。在报告中，广西工会强调了企业工会作为维护职工权益和促进企业和谐稳定发展的重要地位。通过加强企业工会建设，广西工会大力推动工会组织服务的深入开展，引导职工自觉履行法定义务，保护职工合法权益。从企业工会发展的角度来看，广西工会在加强工会组织培训、工会经费管理等方面取得显著成绩，这无疑为广西工会提供了坚实的组织保障。

第三，在广西工会报告中，我对工会党建取得的成果感到振奋。广西工会始终把党的建设放在重要位置，努力将党的领导贯彻到工会工作全过程。报告中提到，广西工会加强了党建工作的组织力和凝聚力，党组织先后36次开展巡视督导，确保了工会工作的正确方向和流程。党建工作的深入开展，使得广西工会工作的思想观念更加统一，协调推进了广西工会工作全局。

第四，广西工会报告中提到的职工权益保护工作是广大职工的福音。广西工会充分发挥了法律服务中心的作用，不断提高维权能力和水平，积极开展职工的法律援助工作，让职工有一个公正、公平的诉讼环境。广西工会还加强了对职业道德和职业道德规范的监督，保护职工的劳动权益。这种以职工为中心的工会工作理念，使职工能够更好地维护自己的权益，不再处于弱势地位。

最后，在广西工会报告中，我对工会工作的人文关怀和服务意识印象深刻。广西工会积极倡导关心老龄事业，推动企事业单位建立职工养老保险制度，为职工养老提供了保障。同时，广西工会还加大对困难职工的帮扶力度，开展了一系列关爱活动，有效解决了一些职工的实际困难。这些工会工作不仅体现了社会主义人民群众的情感需求，也展示了工会组织的使命担当。

总之，广西工会工作报告充分体现了广西工会的工作成就和未来工作的发展方向。改革创新、企业工会建设、工会党建、职工权益保护、人文关怀和服务意识等方面的工作，都为广西工会工作的持续发展提供了坚实的基础。通过深入学习广西工会报告，我们要不断加强工会组织建设，努力为职工创造良好的工作环境和福利待遇，真正发挥工会组织的作用。同时，我们也要不断总结和借鉴广西工会的先进经验，推动工会工作的改革创新和科学发展。只有这样，广西工会工作才能更好地为职工群众服务，为社会和谐稳定作出更大贡献。

工会报告决议草案篇二

5. 营造良好的社会环境，优化成才的校内环境。美国心理学家斯金纳认为，人的行为都是环境刺激的反应，改变环境就可以改变人。在现实生活中，最有说服力的往往不是说教，而是生活本身。为什么在爱国问题上中小学生学习做得最好，大学生次之，在职人员再次之？问题关键就在于教师、教材远比不上社会生活的说服力，教师、教材的教学效果远抵不过受教育者亲身遭遇的事实。所以稳定经济欠发达地区的高中段青年教师队伍的正确思路之一是营造良好的环境。良好的环境可以熏陶人、改变人、培养人，人际激励、尊重激励和成就激励等对知识分子来说则比金钱激励更有效。这是一种适合青年教师心理、行为特征而更有效的求实、求新、含蓄、潜移默化的教育，具体做法：

一是国家增加教育投入，切实提高教师待遇。首先要提高教师的社会地位，大众传媒也应在平时报道优秀教师的先进事迹，为他们唱赞歌，这比要等到教师节那天才把镜头对准校园的做法奏效得多。同时在宣传优秀教师，特别是青年教师时，要避免“马太效应”。如某学校某个青年教师在某方面比较突出，就无限夸大其业绩，各种荣誉都往他（她）身上堆砌。其结果是打击了其他教师的积极性，致使一些同龄同学科教师产生逆反心理，疏远“典型”，甚至觉得有他在，自己就没戏的消极想法。其次，要想方设法提高教师的物质待遇，起码要保证法律法规赋予教师的经济待遇。三要信任教师。如浙西某市公务员的信用证可低息贷款，而教师的信用证是没有用的。这是一种不信任人民教育工作者的典型体现。政府应相信育人者诚信。

二是改善青年教师教研、教科研和实验条件。学校要根据实际情况努力解决学科带头人和教育教学骨干在教研、教科研、实验室和设备等方面的需求存在的问题。在教育教学、教科研中要大胆使用青年教师，给他们定岗位、压担子，委以重

任，提高业务素质，鼓励青年教师参与新课改，支持青年教师出专著，不拘一格选择、培养青年人才，创造有利于杰出人才涌现和成长的氛围。

三是有目的地安排青年教师参加高层次培训学习、教研、教科研活动，扩大他们的眼界。青年教师书读得多，实际见识少，通过外派学习、参观、交流等多种形式，可扩大他们的教育教学视野，跟踪课改前沿，把握学科教学发展方面，同时，也会使这些青年骨干教师真正从心底里觉得在学校里干有甜头、有干头、有奔头。

实践证明，采用那种考核“不予合格”、职评“不予晋升”、聘任“给予下岗”等手段来恐吓青年教师的做法是失败的。把教师这一适应性较差的职业推向社会的做法是教育行政部门的一种不负责任的表现，它只会激起青年教师的愤慨。教育的成功只属于对教育事业有“心”的人。

共2页，当前第2页12

工会报告决议草案篇三

随着中国改革开放的不断深入和经济社会的快速发展，工会作为工人阶级的组织，起到了更加重要的作用。广西作为中国的一个重要省份，工会工作自然也备受关注。近日，广西工会发布了年度工作报告，对过去一年的工会工作进行了总结与反思。通过仔细阅读报告，我深刻地体会到了广西工会工作的重要性 and 存在的问题。本文将围绕广西工会工作报告，结合自身的理解，分析报告中的亮点和问题，并提出相关建议。

首先，广西工会工作报告中的亮点之一是对工会工作取得的成绩进行了充分的肯定。报告指出，广西工会工作在过去一年中，积极落实党中央和地方党委的决策部署，坚决维护工人阶级的合法权益，有效促进了劳动关系的和谐稳定。尤其

值得一提的是广西工会在职工福利方面的工作取得了显著的成绩。通过积极推动企业参与职工培训计划，广西工会为广大职工提供了更多的学习机会和提升空间。此外，广西工会还通过举办各种文体活动、发放福利金等方式，提升了职工的获得感和幸福感。

然而，广西工会工作报告中也存在一些问题，其中最突出的是工会组织的覆盖率不高。报告指出，尽管广西工会工作在一定程度上取得了成绩，但仍然不能满足广大职工的需求和期望。这主要是因为部分企业没有建立良好的工会组织，导致职工的利益无法得到有效保障。此外，工会组织在与企业对接方面还存在一些问题，不能及时准确地了解职工需求和问题，导致工作不够精细化和针对性。

针对以上问题，我认为广西工会可以采取以下措施来改进工作。首先，要加大对企业工会组织的培训与督导力度，帮助企业建立健全的工会组织，并加强对企业工会的指导和监督，确保工会组织的真正发挥作用。其次，广西工会应充分利用现代信息技术手段，建立起与企业、职工的沟通平台，形成多方交流的机制，及时了解职工需求和问题，并针对性地提出解决方案。此外，广西工会还可以加大职工权益保护力度，推动制定更加完善的劳动法律法规，通过加强法治，保障职工权益的实现。

综上所述，广西工会工作报告中的亮点和问题，反映了广西工会工作的现状和存在的问题。广西工会在加大对企业工会组织的支持力度、健全与企业、职工的沟通机制、加强职工权益保护等方面还有进一步提升的空间。只有通过不断完善和创新工会工作模式，提高工会组织服务职工的水平，才能更好地推动工人阶级的合法权益得到保障，促进社会和谐稳定的实现。相信在广大工会工作者的共同努力下，广西工会工作一定能够取得更加显著的成绩，为广西经济社会的发展贡献更大的力量。

工会报告决议草案篇四

维护职工的合法权益是工会天然的职责，工会权是公认的基本人权。工会自查报告该怎么写?下文是工会自查报告，欢迎阅读!

(一) 财政划拨工会经费不到位

目前在我市十三个区、县工会中，城三区及雁塔区工会财政划拨工会经费相对解决得较好，其他区、县或只解决区、县工会机关人员的工会经费或定额划拨经费，与足额划拨相差甚远，临潼区及3个开发区至今尚未解决。

(二) 税务代收的覆盖面不够广

税务代收工会经费后，各区、县及开发区工会的建会率及工会经费收缴率与以往相比有了大幅度提高，但仍然存在经费收缴空白点。据调查显示，碑林区工会所属基层单位已成立工会的有4000多家，而缴经费的只有1600多家，不到40%;雁塔区工会所属基层单位已成立工会的有多家，而缴经费的单位只有600多家，也只达到30%。

(三) 财务管理制度尚不完善，经费支出随意性较大

有的区、县多年来没有制订相关的财务制度，有的区、县财务制度制订的不全面、财务报销及审批制度不明确，尤其缺少预算管理制度，直接导致了经费支出随意性大。决算情况表明，有的区、县工会行政费、工会业务费超支达200%，有的经费支出不足预算的5%。有的开发区工会会计、出纳一人担任，不符合会计核算规定，财务管理基础薄弱。

(四) 财务审批报销制度不够规范

有的区、县审批报销程序中没有会计人员审核,经办人直接让领导签字报销,待会计人员作账时发现问题,为时已晚。还有一些财务人员审核把关不严,存在白条报账及无效票据报账的现象。有的未严格执行现金管理规定,支出时超限额使用现金,发放物品未附发放明细单。

(五) 乡镇、街道工会财务工作薄弱

我市区、县工会有181个乡镇、街道工会,单独建立工会账户的单位很少,总体上不足10%,工会独立管理经费的要求落实得不好。地税代收后,工会组织迅猛发展,但也存在集中建会、突击建会的情况。有的区、县工会审批工会组织不规范,2-3人就成立单独的工会委员会,有的将49个单位组成一个联合会,这些单位既不在一个地域,也无共同的行业特点,工会组织难以单独建立银行账户,也难以对工会财务进行有效的管理和监督。

(六) 人员素质不高,会计基础工作薄弱

有些区、县工会财务人员不具备相应专业知识,业务水平低,人员变动频繁,同时又身兼多职。加之有的财务人员责任意识不强,存在会计核算不及时、科目使用不准确、凭证装订不规范等现象。有的单位未制订票据的管理、使用制度。收经费时每人一本收据,开出的收据无人监督和管理,有的长达数年票据和钱无法收回,同时还存在提前开收据和票据丢失的现象。县级文化宫的财务人员很少参加业务培训,无法适应财务管理工作的需要。

二、原因及分析

(一) 财政划拨工会经费的问题

地税代收后,各单位的经费收入主要分为三大块,即地税代收经费、财政划拨经费及自收经费。在财政划拨工会经费问题

上,各区、县工会都不同程度地做了一些工作,但由于区、县财政比较困难,加之我们的协调沟通工作也不到位,导致财政拨款的工会经费不能全部到位。

(二) 工会经费收缴率不高的问题

区、县及开发区工会认为地税代收后经费已经比原来多了,够花就行,认为税务局代收多少就收多少,收不上来也没有办法,催缴经费工作不到位。有些单位趁着税务局抓的不严,工会经费想交多少就交多少,有些单位甚至不向税务部门申报缴纳工会经费。地税代收工会经费的信息化、网络化工作未步入正轨,财务人员每次对代收信息进行手工分类及汇总,这样就很难及时掌握应缴未缴及未足额缴纳单位的信息,工作效率不高。

(三) 财务管理基础薄弱的问题

一是多年来对如何管好、用好工会经费重视不够,没有制定相应的制度来确保工会经费的合理、有效使用;二是县级工会财务人员大多缺乏专业知识,加之培训工作未能跟上,因此,县、区工会财务工作不能适应形势发展的要求。

(四) 乡镇街道一级工会财务管理问题

我市乡镇、街道工会工作范围广,肩负的任务重,人员编制少,非公企业多问题多。如工会经费开支由行政领导审批,工会经费无法正常保证,只能依靠区县工会的补助等,管理起来困难很大。

三、对策及建议

(一) 采取有效措施,提高代收经费收缴率及财政拨款工会经费到位率

各区、县及开发区工会要克服地税一代收就万事大吉的思想,

充分发挥收缴经费的主动作用,及时掌握基层单位的职工人数、工资总额情况。针对代收经费过程中存在的问题,采取与税务局联合下发催拨通知或与稽查局联合检查的方式,督促基层单位足额缴纳工会经费,逐步减少收缴经费的盲区。要采取有效措施,加大财政划拨工会经费工作力度,在调查研究,摸清底数的基础上,向同级党委和政府汇报,与同级财政部门进行协调,切实将财政统发工资的行政事业单位的工会经费纳入财政预算,力争全面实现行政事业单位计拨工会经费由财政统一划拨。

(二)加强领导,为财务人员履行职责创造条件

各单位领导要切实加强对财务工作的领导,认真研究解决经费收缴、财务管理、资金使用中的重点和难点问题;要对存在的问题,逐一检查,寻找差距,分析原因,制定措施,限期整改;要充分调动财务人员的积极性和创造性,为财务人员依法按章履行职责创造条件。

(三)强化财务管理,建立健全工会各项财务制度

制度重在管理,管理重在规范。市总工会财务部已针对检查中存在的问题,制定了一系列强化区、县工会财务管理的工作制度。要求各单位逐步联系实际建立和完善内部控制制度,建立健全符合当前工会财务工作实际的相关制度,做到用制度管人、用制度管事、用制度管财。

为更好地落实党的全心全意依靠工人阶级的根本方针,充分发挥工会作为党联系群众的桥梁纽带作用,进一步调动广大职工在改革、发展、稳定中的积极作用,努力构建和谐企业,促进县局深化改革和加快发展的步伐,根据地电公司党委《关于对工会工作情况进行检查的通知》(陕地电党发[20xx]11号)和《中共陕西省地方电力(集团)公司委员会关于进一步加强工会工作的意见》(陕地电党发[20xx]7号)等文件精神,通过对照有关政策规定,广泛听取职工对工会工作的意见等形式,我们对近几年来县局工会在围绕企业中心工

作，促进企业民主管理，科学决策，协调劳动关系、维护职工合法权益等方面工作的开展情况，特别是实施主辅分离、辅业改制以来工会工作的开展情况进行了深入自查。现就自查情况汇报如下：

一、切实加强党政组织对工会工作的领导和支持

长期以来，我局党政组织把工会工作纳入党建目标责任制进行管理，将工会的主题教育融入党政主体工作，作为企业党政工作的重要内容，与党政其它工作一同落实，依靠和借助党政的力量推进工会工作，促进工会工作质量和水平的提升。并在每年工作中专门听取工会工作汇报和研究工会工作。县局召开有关重要会议以及研究讨论涉及全局性的重大工作，都能够做到吸收同级工会负责人参加。同时建立健全了工会组织和帮助工会选配领导班子，保证工会干部编制，大力支持工会依法履行职责，做到为工会提供必要的工作条件和落实工会经费，落实工会干部的政治生活待遇。

二、充分发挥职代会在企业中的重要作用

在工作实践中我们深深认识到，工人阶级是先进生产力的代表，是构建和谐企业的主力军。因此，在实际工作中，我局党政组织把依靠职工办企业，作为落实全心全意依靠工人阶级方针的具体体现，作为密切党群、干群关系的基本内容，调动职工充分发挥主人翁作用和积极性，坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，健全职代会组织，建立并完善各项制度，进一步落实职工代表会的各项权力，努力增强实效性，以行使决定权为基础，用好否决权为手段，突出效率功能，协调功能和制约功能。按照规定召开职代会，做到凡属职代会职权范围内的问题，能够提交职代会审议、通过或决定，严格执行职代会民主评议领导干部的规定，切实坚持职代会闭会期间的日常管理工作。在县局主辅分离、辅业改制工作中，选定了职工代表进入改制工作机构，将改制方案提交职代会审议，改制后的县局实佳公司董事会、监

事会成员均有职工代表。真正做到了在政治上充分重视职工的主人翁地位，在企业内部形成了职工当家作主的良好环境和舆论氛围；在制度上保障职工的民主权利得到实现，使职工对县局的工作实行有效的参与、监督和管理；在经济上依法维护职工的合法权益使职工的生产环境和生活条件不断改善；并重视和加强职工队伍建设，职工的思想道德、科学文化和业务技能得到进一步提高。

三、进一步规范局务公开工作

按照《局务公开实施细则》，我局健全了局务公开的组织机构，对局务公开的内容、程序、时间、方式和监督措施做到制度化、规范化。县局提出了局务公开的“三个结合”（与实践“三个代表”思想结合起来，与推进改革结合起来，与加强党的建设结合起来）和“三种形式”（职工代表大会是局务公开的基本形式、局务公开栏是局务公开的必要形式，局情发布会是局务公开的如常形式）。通过职工代表大会，职工大会，设立固定局务公开栏等形式，按照公开的范围和内容向职工和社会予以公开，广泛接受职工群众的监督，起到了良好的参政作用。同时，工会成员和职工代表定期参加企业的生产经营会议，听取意见，提出看法建议，促使企业党政领导积极支持工会开展的参班议政活动，推动和完善各种维权机制和工作制度，包括职代会和局务公开制度，平等协商和集体合同制度，劳动争议调解制度，进一步推动了工会群众化、民主化、法制化建设。并严格遵守相关制度，认真贯彻《职代会制度实施细则》，坚持每年两次职工代表大会制度、局长报告工作制度，提案征集解答制度，行政招待审议制度，职工教育计划审计制度，按期将企业经营成果、资金使用、奖金、福利等费用开支，基建工程等重大事项以及领导干部廉洁自律、党政工作和作风建设等方面，向职工大会进行汇报，广泛听取职工反映和意见，促进了干群关系更加密切。

四、切实维护职工合法权益

县局工会始终把抓好职工保障工作作为履行工会维权职能的重点，强调切实为职工办实事办好事。一是做到依法保障职工工作生活方面的切身利益，协助县局落实好“三条保障线”、“两个确保”的具体工作，监督企业按照国家关于社会保障的有关政策法规和集团公司的有关规定，按时足额交纳养老、失业、医疗、工作等社会保险费，抓好关系职工切身利益的“三金”和职工住房问题的解决。二是对职工劳动就业、工资分配、社会保障、劳动安全卫生和涉及女职工特殊权益等方面存在的问题及时向县局领导班子提出意见和建议。三是建立健全了劳动争议调解机构并完善调解制度，积极做好劳动争议的预防和调处工作，切实把问题解决在基层、解决在萌芽状态；四是完善了对困难职工的分级联系和管理制度，认真解决困难职工的具体困难，坚持做好每年元旦、春节的“送温暖”活动和“交友帮扶”以及“奉献爱心”资助困难职工子女上学、慰问离退休职工等项帮扶活动。同时还深入到生产一线，职工中，倾听职工呼声，了解职工生活，配合行政解决实际问题。五是坚持每年召开离退休职工座谈会，听取他们对县局工作的意见和发展建议，并帮助他们解决生活中的实际困难，坚持到医院看望生病职工，协助解决医疗费等具体问题。

五、履行好工会职能，搞好职工宣传教育和培训

为了履行好工会职能，服务大局，充分调动职工的积极性，发挥工会思想政治工作宣传教育的导向功能，团结鼓劲的激励功能以及稳定人心的保证功能，弘扬时代主旋律，凝聚职工力量，工会针对县局党政工作重点，分阶段、按特点确定多个主题活动，围绕工作大局创意主题，创新载体。充分重视载体的选择和实际效果，运用学习宣传、讨论研究、演讲比赛、文化熏陶、体育比赛、文艺演出、知识竞赛等载体和形式，开展形式多样的各类教育活动，以有效地鼓舞了士气，振奋了职工精神，增强了凝聚力和战斗力。同时大力宣传劳动模范和先进人物事迹，配合县局党组织和行政做好职工正面教育和引导，组织开展健康文明、丰富多彩的文化体育活

动。注重提高职工业务素质，实施职工经济技术创新工程，围绕县局的各项经济技术指标，广泛开展多种形式的劳动竞赛活动，实施职工培训。

一是结合保持共产党员先进性教育，在全局开展了“共产党员模范示范岗”活动，要求每位党员将此项活动作为一项长期性任务贯穿于全局各项工作，在工作和学习的实践中接受职工监督，认真践行“三个代表”重要思想，严格履行《党章》规定的共产党员八项义务和八项权利，牢固树立政治意识、大局意识、责任意识、服务意识，团结和带动全局职工为构建和谐企业、推进电力事业发展而努力。

二是开展了“公民道德与诚信建设”教育活动，要求全局职工加强道德自律，提高“爱国守法、明理诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的道德水准，培养积极向上、健康和諧的道德水准。并举行了“公民道德与诚信建设”知识竞赛，进一步增进了企业活力，活跃了职工文化生活，提高了全局干部职工的集体荣誉感，工作责任感和集体主义、爱国主义思想，提高了先进性学习的自觉性。

三是对全局所有配电线路工、变电运行工采取集中授课、现场指导的方式进行了业务技能培训，有效提高了职工业务管理知识和安全防范意识及线路检修、事故处理等知识水平，为全年工作任务的完成发挥了重要的保障作用。

四是开展了春季安全检查和电网缺陷排查，对安全隐患、故障缺陷逐杆逐线进行检查和维护处理，为全县电力设备安全运行奠定了基础。

五是将供电所农民合同工纳入了工会组织，对供电所农民合同工的人事管理、工资管理、帐务管理，统一上划归口于县局办公室、财经科等职能管理科室，同时，加强规范化供电所建设，提高用电营销水平。以电价管理、线损管理、优质服务为重点，从软硬件两个方面加强完善和提高。

六是编制、印发了《凤翔县电力局规章制度汇编》，在全局范围内严格执行。为提高管理服务水平提供了可靠保证。并在今年“三夏”来临前，为了切实保证全县“三夏”期间农业生产安全用电及防火、防汛工作，确保“三夏”期间各项工作顺利开展，组织相关部门和人员，深入基层，检查各个区域内的“三夏”安全用电及防火、防汛工作，督促各基层站所搞好“三夏”电力供应与服务。并配备宣传、服务车辆，深入各乡镇、村组进行安全用电宣传，对线路、设备等故障及时抢修，确保农业生产安全正常供电，及时为群众解决“三夏”用电中存在的问题。

总之，我局党支部在深入学习陕地电党发[20xx]7号文件的基础上，通过对照有关政策规定，广泛听取职工对工会工作的意见等形式，采取有效措施对工会工作进行了自查自纠。我们将以这次以检查为契机，加强工会工作的制度化、规范化建设，努力促进工会工作深入开展，充分发挥工会作为党联系职工群众的桥梁纽带作用，为努力构建和谐劳动关系、努力构建和谐的企业做出应有贡献。

一年来,我园工会在上级教育工会和园务会、党支部的正确领导关心下，始终坚持以“科学发展观”精神为指导，充分发挥工会组织联系党、政、群关系的桥梁和纽带作用，积极调动教职工的积极性和创造性，努力维护教职工合法权益，认真全面地履行了工会的基本职能。现对一年来的工会工作自查自评如下：

一、认真学习法律法规，提高教师法律意识

一年来，工会配合党政对教师的政治学习，组织教师学习了《工会法》、《劳动权益保护法》、《中小学教师职业道德》等，并组织了全体会员参加了普法考试。通过学习，使全体会员把握了政治大局，在思想上更加牢固地树立起“法”的概念，提升了全体教职工的整体素质。

二、以师德为中心，建设一支高素质的教师队伍

1、树立教育新理念。以《纲要》为行动指南，指导工作实际，根据我园本教研课题《幼儿良好行为习惯的养成》和教师自身特点，引导教师投身教改、研究实践。

2、开展师德活动，努力提高教师修养。一年来，组织教师深入学习了“党的xx大精神”、“科学发展观”等，并结合自己的教育体验进行反思，使每位教师对xx大精神和科学发展观的基本含义和具体要求有了更深刻的理解，形成了正确的人生观，价值观，纪律不散、工作不松、坚忍不拔、团结拼搏。

3、开展教育教研活动，提高教师教育水平。配合园内开展了语言教学比武、《幼儿良好行为习惯的研究》活动观摩、五项全能基本功比赛等活动，从而提高了教师的专业素质。今年我园送省里参赛的三节语言活动，分获省一、二、三等奖。

4、开展丰富的娱乐活动，增强教师活力。组织会员进行了“庆五一”联欢晚会、“庆祝建国六十周年红歌会”活动，平时组织教师进行聚会、户外野餐、为教师庆祝生日等。通过活动，愉悦了教师身心，提高了工作效率，突出了工会组织、协调、服务的作用。

三、坚持校务公开，发挥工会的监督职能

我园工会注重增强教师的主人翁精神，鼓励工会会员参与学校的民主管理。5月份，我园召开了第三届教代会，就“艺术中心的承包问题”和“借调老师参与集资门店分红的问题”进行了讨论。11月份，组织全体工会会员对园领导进行了集体评议。

幼儿园工会根据上级部门“园务公开”的意见精神，通过会议公开、园务公开栏公开等形式，在学期初、各季度、学期末对幼儿园财务工作进行公开。平时不定期的对幼儿园建设、

活动、制度等进行公开。通过园务公开的组织实施，使教职工对幼儿园发展、管理的方法、工作的程序有了全面深入的了解，全面调动了广大教职员工的积极性，增强了广大教职工参与管理幼儿园的意识。

四、维护教职工合法权益，大力开展送温暖活动

1、关心教师及其家属。遇到老师及其直系家属生老病死时，工会委员与园领导都会前往关心看望，全年慰问20余人次。一月份，工会走访了幼儿园特困教师廖明英，并送去过年物资及慰问金。教师节与重阳节，分别走访慰问了8位退休老教师。

2、积极组织教职工参加了补充医疗保险和女职工两癌保险。开展了《教师的心理健康》、《教师如何预防颈椎与腰椎的疾病》等健康讲座。为了教职工有个健康的身体，5月份组织教职工进行了体检，受到了教职工的好评。暑期配合园务会组织教职工到云南、贵州参观学习。

3、发扬“一方有难，八方支援”的精神。三月份组织全园师生向若水中学患白血病的李春燕老师捐款3692元，十月份发动教师向患癌症的退休喻老师一家捐款450余元。

一年的工会工作即将结束，对照评分细则，自查自评为：“较好”，在创建“教职工之家”和上交信息材料等方面还存在很多不足。本着以服务为根本，健全活动制度，深化活动内容，我们将再接再厉，使我园工会工作再上新台阶。

工会报告决议草案篇五

漯河总工会发布的报告，是对当前漯河市工会工作的一次全面总结。在认真阅读一份份详实的数据后，让我对漯河市工会工作的实践、成绩和不足有了更加清晰的认识。在报告中，

我认为工会在工作方面取得的成就不容忽视，但同时也注意到了一些需要改进的方面。

第一部分：“工会概述”

在工会概述中，我发现工会作为一项经济组织，在社会中占有很重要的作用。工会的组织结构和政治定位的不断夯实，展现了工会对于维护工人利益所做的不懈努力。另外，工会还通过多种形式深入到工人基层，获取了更加广泛的支持和关注度。

第二部分：“工会工作亮点”

工会工作亮点中，我看到了许多社会公益项目和给予工人的实质性帮助，例如：推进劳动合同制度、职工福利家庭月、工会疗休养之家等等，这些工会举措表明了工会在促进工人福利方面所做的不懈努力。同时，区域工会团结拼搏，开展了一个个具有地方特色、富有成效的工会服务活动，让人深切体会到工会与群众的鱼水之情。

第三部分：“存在的问题”

在存在的问题中，报告提到了许多亟待解决的问题，比如工会基层组织建设程度不高等，这些问题严重影响了工会工作的开展。为了解决这些问题，工会需要结合实际展开相应的工作调整和创新，从而为下一步工会工作做更好的铺垫。

第四部分：“未来展望”

在未来展望中，漯河市总工会提出了一系列的展望和要求，比如扩大工会的组织覆盖面、促进工会工作的开展等等。在这些展望和要求中，我们发现工会将提高群众满意度、进一步贴近群众、把工会工作做到极致作为自己的未来目标，这些目标的实现将为未来的工会工作发展奠定坚实的基础。

第五部分：“结语”

总而言之，漯河市总工会发布的报告，对市工会工作的推进和发展起到了至关重要的作用。通过对工会的概述、工作亮点和未来展望的了解，我们看到了一份份切实可行的工会工作计划，同时也看到了工会在接下来的工作中需要解决的问题，为下一步工作披荆斩棘做好了充分的准备。

工会报告决议草案篇六

近日，漯河市总工会发布了一份关于工人权益保护的报告。在该报告中，总工会对于工会组织建设、劳动关系协调、工资福利保障等方面提出了一系列的建议和措施。这份报告不仅仅是对于漯河市工人权益保护的一次总结，更是对于广大工人群体的一份爱心托付，因此，我们有责任认真阅读该报告并思考其中的问题。

第二段：关于工会组织建设的思考

在总工会发布的报告中提到了建立健全工会组织的重要性。工会组织可以为工人群体提供支持和帮助，同时也可以借助工会组织平台将工人群体更好地组织起来，为集体利益发声。因此，我们需要思考的是：如何进一步优化工会组织建设，提高工会组织的凝聚力和影响力，更好地服务于广大工人。

第三段：关于劳动关系协调的思考

报告中提到了加强劳动关系协调的必要性。当前，劳动关系问题依然存在一些难点，例如用人单位无故拖欠工人的工资等问题，因此，加强劳动关系协调也是当前任务的重中之重。在协调劳动关系时，工会组织发挥的作用不可忽略。工会组织可以积极向用人单位推荐优秀的工人，同时也可以协调用人单位与工人之间的矛盾，促进用人单位和工人之间更健康、更稳定的劳动关系。

第四段：关于工资福利保障的思考

在报告中，对于工资福利保障问题进行了多次强调。工人的工资水平直接关系到其生活水平，更关系到其生命安全。尤其是企业中存在拖欠工资的情况时，将会给工人带来巨大的伤害，因此，我们需要重视工人工资福利保障问题，加大监管力度，确保工人能够按时拿到自己应有的工资待遇。

第五段：总结

在总工会发布的报告中，对于工人权益保护的问题进行了全面的梳理和分析，同时也提出了针对性的解决措施。对于广大工人来说，这份报告不仅仅是对于他们时刻关注的问题的一次总结，更是对于他们劳动成果的一份爱心管家。因此，我们也要认真对待这份报告，积极思考其中的问题，并为之贡献自己的力量。唯有这样，我们才能够为广大工人带来更多的帮助和支持。

工会报告决议草案篇七

工会总结报告

20xx年，市总经审会在市总党组的领导和上级经审会的指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以规范工会经审工作为抓手，以监督服务为主线，以制度建设为重点，坚持“抓基层、建机制、抓实务、上水平”的经审工作方针，加强经审组织建设，完善工会经审工作机制，充分发挥审计审查监督职能，促进了经济活动健康有序的开展，被省总、南通市总评为工会经审工作先进集体。

一、加强经审组织建设，不断提高工会经审工作水平。

我们根据新时期工会经审工作的新特点、新要求，以夯实基

础，提高素质为目的，把健全经审组织建设作为首要任务来抓，努力建设一支高素质的基层经审干部队伍，为有效发挥审查监督职能提供了保证。

一是抓好基层工会经审组织建设。

一年来，我们始终坚持“工会组织建到哪里，工会经审会就组建到哪里”。

坚持组建工会委员会与组建工会经审组织“三同时”，保证了经审组织组建任务落到实处。

全市基层工会经审会组建率一直保持稳定发展的势头。

20xx年，全市新建工会组织245家，全部同时组建了经审组织。

二是配强配齐经审人员。

坚持基层工会委员会和经审会人员同时酝酿、同时选举、同时呈报，配强经审主任，配齐经审人员，新经济组织坚持同步建立，“一张表”审批。

三是注重对经审人员的培训。

坚持把提高经审干部队伍素质作为促进工会经审工作不断发展的根本途径，始终抓好经审干部的培训工作的，通过举办业务培训班或以会带训等形式努力提高经审干部队伍的素质。

强化了经审工作的责任意识和业务技能。

全市形成了，一支比较健全的工会经审组织体系和专兼职经审干部队伍，为推动全市经审工作开展，提供了坚实的组织保证。

二、加强经审工作规范化建设，狠抓监督、审查多项制度的落实。

我们始终坚持把经审制度建设作为经审工作的根本性建设，建立健全工会经审监督制约机制，严格执行能够保证各级工会经审组织依法独立履行监督职责的一整套制度体系。

及时组织经审干部学习全总、省总、南通市总下发的一系列经审工作规定、审计暂行办法和审计规程，并要求各级经审组织严格执行，同时对执行情况进行认真检查考核，做到贯彻不漏项，执行不走样，件件抓落实。

与此同时我们还认真抓好本市《经审会议事规则》、《市总年度经费预算执行情况审计监督暂行办法》、《对下一级工会经费审查监督工作的暂行办法》、《工会经费计拨审查办法》、《工会专项资金审计办法》、《工会领导干部任期经济责任审计暂行规定》、《工会经审工作规范化建设标准》等十一项经审工作制度、规定和办法的落实。

去年，我们加强了对下财务的管理监督，实行了镇级工会财务集中核算、镇帐市记的管理办法。

按照镇级工会经费使用权、审批权不变的原则，推行财务管理、票据管理、会计档案等由市结算中心统一管理。

通过不断完善，全市经审监督制度的框架体系已基本形成，真正做到工作有目标、办事有程序、审查有依据，促进了全市工会经审工作的规范化、制度化、法制化。

三、规范实务审计，提高经审监督效能。

市总经审会从实际出发，不断拓宽审计领域，扎扎实实地开展了多种形式的实务审计，较好地发挥了经审监督作用。

一是加强对市总工会经费收、管、用的审查和监督。

对市总财务预、决算的审查和预算执行情况的审查已形成制度，并坚持一年一度向市总全委会报告制度。

通过一年一次的预决算审查会议，对本级工会经费、机关行政费、职工活动费、事业支出费等收支预、决算进行审查，使工会经费的预算和使用更趋合理，强化了经审监督力度。

二是加强日常审计，严格把好经费审查关。

除年初对本级经费预算情况进行审查外，年中还对预算执行情况进行检查。

对重大经费开支项目进行事前、事后审查，坚持监督关口“前移”、“后延”，不断提高审查实效。

对严肃财经纪律、规范工会经济活动，发挥了积极作用。

三是抓好重点审计，促进经费收缴。

市总经审会组织始终把经费计拨审查审计作为重点，精心组织、认真实施。

采取年度审计与日常检查相结合、基层自查与上级抽查相结合、财务检查与经审会审计相结合的办法，组织各级工会经审会开展全方位、不间断的经费计拨审计工作。

20xx年，基层经费计拨审查的自查率达95%，互查率达62%，有力地促进了经费收缴。

四是加强专项实务审计，促进工会经济活动规范运作。

市总经审会坚持所属事业单位财务收支、工会专项资金、专

项基金年审制、工会基建项目必审的制度。

市总经审会每年都对所属的职工学校财务收支、经济效益、内部管理、财产管理和财经法纪执行情况进行审查、审计，针对存在的问题，帮助建立健全各项管理制度和措施，并督查整改，起到了审、帮、促的作用。

五是加大下审一级力度，推动了经审工作的全面开展。

上级对下级的审计既是上级工会对同级工会审计的延伸和补充，也是对下级工会经审工作的检查和指导。

市总经审会坚持对21个镇(开发区)工会财务收支、资产管理情况进行严格审计，去年5月份完成了全市21个镇五年来的财务审计，发出审计意见书21份，提出审计意见和建议29条。

根据审计意见，被审单位都能研究制订相应的整改措施。

在实施下审一级工作中，坚持“审、帮、促”的原则，加强对下级工会的指导服务。

各镇(开发区)工会都能根据市总下发的意见和做法，有计划的对下级基层工会实施经费收支审计监督工作。

通过审查审计，全市各级工会的审计监督意识得到进一步增强，有效地推动了全市工会经审工作的全面开展。

20xx年，我市工会经审工作虽然取得了一些成绩，但与上级工会的要求和兄弟单位相比还有一定的差距。

我们将在今后的工作中不断努力，进一步解放思想，与时俱进，创新解难，求真务实，努力开拓工会经审工作新局面。

20xx年上半年，在xxxx工会的正确领导下，在公司行政的大

力支持下，以党的十七届五中全会和全总十五大精神为指引，以科学发展观为统领，认真落实我司工会年初工作计划，紧紧围绕企业经营生产为中心，以“两个维护”为基本工作目标，结合实际，积极开展各项有利于构建企业和谐劳动关系、促进企业健康发展工作，现将上半年工作总结如下：

一、加强民主管理，落实各项制度，认真履行组织职能。

为实现工会厂务公开，会务公开工作的新突破和新进展，我司工会进一步明确了厂务公开工作的指导思想，规范和细化了《xxx工会委员岗位责任制》《xxxx工会会员代表大会制度》《xxxxx职工代表大会制度》及《xxxxx厂务公开制度》。

上半年期间，工会委员会以会员代表大会、职工代表大会为载体，以工会宣传专栏、多媒体宣传栏、工会扩大会议、工会小组会议等多种平台对企业年度生产经营目标、降低成本目标、工资福利调整、工会工作计划、工会年度预算、工会重大会议内容及决议等进行了全面的公开宣传，自觉接受全体会员的监督，进一步增强了全体会员民主参与、民主管理意识，促进了我司工会会务、公务透明化、公开化、公平化管理。

二、完善工会组织架构，加强干部学习，提升工会工作水平。

提高工会工作水平，完善工会组织架构，一直是我司工会不断推进的工作目标。

20xx年3月，我司工会认真依照《工会法》、《工会章程》及《基层组织选举条例》等有关政策规定及流程，有序的组织召开了xxxxx第三届会员代表大会，会议通过了第二届工会工作报告、工作财务报告以及工会经审工作报告等四项报告。

并通过xxx名会员代表以无记名投票产生了第三届工会委员会，完善了我司工会组织架构。

第三届工会成立后，按照xxx市总工会□xxx工会□xxx工会工作要求，积极组织工会干部加强学习，第三届工会主席及工会专职人员于5月通过市总工会专业培训和考试并取得了工会主席职业资格证书。

为了提升工会干部队伍的工作能力，我司工会上半年期间共组织了两次学习培训，并邀请到市总工会基层组织部xxx部长前来我司授课，通过学习培训使我司工会干部增长了新知识，开阔了视野，明确了在新形势下工会应做的工作和应发挥的作用。

三、认真贯彻“两个维护”基本原则，落实职工劳动保护、作业环境改善工作。

20xx年，是十二五规划的起始之年，在社会经济快速发展的背景下，和谐成为了企业发展的重心，在xxxx工会的指导下□20xx年4月，我司工会认真贯彻市总工会、集团工会关于《进一步推进企业工资集体协商工作指导意见》文件精神，落实我司20xx年企业工资集体协商各项筹备工作。

在工资协商推进过程中，我司工会严格按照《广州市企业工资集体协商实施办法》、《合同法》、《劳动法》等有关规定程序执行，通过四轮协商会议，双方根据职工提出意见展开讨论，并根据企业经营状况、地区工资水平、物价消费指数等因素达成一致共识。

6月24日，工会召开了第三届职工代表大会以投票表决形式通过了□xxxx20xx年工资集体协商协议草案》，6月29日，职工首席代表工会xxx主席和资方首席代表xxx总经理在双方协商代表的见证下签署正式协议并提交至xx区社会劳动保障部门完成备案工作。

“安全高于一切”是我司始终坚持的基本原则，深入开展安

全生产活动，加强职工劳动保护措施，大力改善职工工作条件一直是公司和工会齐抓共管的重点。

上半年期间，我司工会积极与行政沟通，拓宽员工与公司的交流渠道，上半年收到潜在危险改善提案1005件；改善提案737件；新老员工座谈会2次；领导接待日13人次；构建企业劳资和谐关系促进企业健康发展座谈会1次，通过多种形式听取职工对企业经营生产、技术革新、环境改善及劳动保护设施改善等意见和建议，并按月定期组织工会劳动保护监督委员会成员进行现场环境改善、职工劳动保护检查工作，发现问题及时反馈至行政，并督促尽快落实解决。

通过工会与行政积极沟通，上半年期间，公司出资84166元用于劳动保护用具的购买，并为一线现场购置了大功率空调4台，加装工业风扇7台，增设特殊岗位移动式空调4台，通过这些改善有效的降低了高温岗位温度。

另外，根据职工提出的问题，先后对制造一课、制造三课员工休息室进行了环境改善并增加了饮水机，还对制造二课修补区冷风口进行了技术改造降低了修补作业区的温度，通过一系列的措施，职工的劳动保护及作业环境都得到了较明显的改善。

为了促进我司职工安全生产意识的提高，20xx年6月公司、工会联合开展了“20xx年安全知识竞赛”活动，并结合公司属于xxx行业特点，开展了防泄漏演练、灭火演练、员工受伤急救演练、火灾紧急撤离演练等10余项安全演习活动，参与活动人数318人，参与率100%。

在安全知识竞赛答题环节中，9个工会小组全员参加，参与覆盖率达100%。

通过竞赛抢答形式营造“人人讲安全、事事讲安全、时时进行安全”的氛围，使安全竞赛活动深入人心。

四、注重职工思想教育手段的多样性，用高尚的企业文化占领职工思想文化阵地。

开展健康有益、生动活泼，为群众所喜闻乐见的活动，也是我司工会的一项重要工作。

20xx年，我司工会投入资金，积极组织，先后成立工会舞蹈队、篮球队、羽毛球队等文体组织，并加强与上级工会、地方党工机构沟通联系，努力为企业职工搭建展示平台，创造综合素质提升机会，1月，公司工会应邀参加了xxxx迎新春晚会，由工会会员自编自演的大型舞蹈《和谐中国》被评为xxxx春晚最佳节目称号，并组织企业员工参加了xxxx街道工团委举办的包饺子过大年企业联谊活动，还送上了我司工会精彩的文艺节目。

2月，工会委员会肩负重任，负责策划20xx年公司春节晚会整体推进工作，并组织会员编排节目。

晚会当天由公司总务部门和工会、团支部全程负责会场安保，现场安排、主持阵容、活动统筹以及人、音、影、光、效同步等重要工作，在各部门的联合协作下□20xx年xxxxx春节晚会取得了圆满的成功。

3月，工会红箭篮球队参加了xxx区企业杯男子篮球赛，并取得了优秀球队的好成绩。

5月，工会还组织才艺青年参加了xxx区纪念建党90周年红歌大赛，通过出色的发挥，赢得了xxxx区委党政领导的好评并荣获优秀节目奖。

我司工会为了更好的服务于职工，上半年工会积极协助公司开展员工生日旅游、“三八“节日旅游，公司年度旅游等集体活动，通过这一系列活动的开展，不仅活跃了职工文化生

活，同时把思想教育的内容渗透、融化在活动之中，使职工受到感染、熏陶和教育，起到了“润物细无声”的效果。

五、认真开展女工工作、落实女工专项劳动保护，为职工办实事、办好事，做职工的贴心人。

20xx年4月，在上级工会组织的重视和指导下□xxxx工会第三届女职委员会顺利完成换届工作，委员会设女职委主任一名、女职委员两名，下设三个女工小组，女工会员137名，占职工总数的42%。

女职委成立后，以加强女工特殊权益保护为主线，突出女工组织特色，健全了女工劳动保护制度，有效的维护女职工特殊权益。

上半年工会做出专项预算6000元，用于全额支付保费为公司全体女职工购买安康保险。

在签订企业集体劳动合同中专门设置了国家有关女职工劳动保护规定的章节，为切实保护女职工的健康，每年在组织女职工定期妇检的基础上，还定期组织一次健康体检，帮助女职工随时掌握自己的身体信息，发现健康隐患，及时治疗，保证身体健康。

20xx年4月，工会还特意购买防辐射服发放给孕期女职工使用，防止电脑、手机等辐射对胎儿造成伤害。

通过工作的扎实开展，为公司女职工提供了坚强保障。

发挥工会组织重要作用，解决职工困难，关爱职工送温暖是我司工会工作的重中之重。

7月4日，公司xxx因其xxxx患病需要手术治疗，经济出现困难，工会得知后，迅速派员前往走访了解情况，及时召开工会会

议，讨论帮扶开展计划，由工会出面与社会保障部门联系，为xxx补办医疗保险进行相关咨询，并在公司内发出献爱心倡议书，组织全体会员为xxx家庭捐款，共筹得捐款12228.7元，工会专项困难帮扶基金捐助1000元，共计13228.7元，由工会主席、副主席将善款送到职工家中并转达了公司全体职工对其家庭的关心和慰问。

管好钱，用好钱，把每一分钱都花在必要之处，是我司工会的基本原则。20xx年春节、“五一”劳动节、端午节为全体职工共计发放节日慰问金78600元，在“六一”节日工会还为有儿童的员工发放了节日慰问金共计16800元。

每当有员工生病住院工会都会派员前往进行慰问，通过工会真真切切的工作态度，实实在在的工作作风，让员工感受到工会组织就是他们在异乡的一个家。

六、总结过去，展望未来。

通过上半年的各项工作开展，虽然取得了一定的成绩，但是，离上级工会和全体职工要求还差有一段距离，同时，我司工会也会在下半年工作中不断提高组织工作能力，扩大组织作为，进一步提升了“企业职工之家”的形象，让工会组织在职工的心理生根发芽。

下半年工作主要有以下几点；

- 1、进一步加强工会制度建设，依法规范工会自身行为，提高工会工作的规范化。

以公司经营生产为大局，提高工会组织围绕大局工作和行动的自觉性和坚定性，扎扎实实推进工会工作，不断开创工作新局面。

- 3、把安全生产、职工劳动保护工作当做一切工作中的重中之

重，进一步加强企业劳动保护、安全生产制度建设，绷紧安全生产弦，筑牢安全生产的“第一道防线”，切实维护职工的生命安全和职业健康。

4、有计划有步骤的开展职工劳动技能竞赛活动，增强职工的业务技能，倡导企业共建共享，发挥工会组织能力，积极开展技术创新、节能降耗、成本递减等有利于企业稳定发展活动。

5、认真做好企业青年会员工作，开展丰富多彩的文体活动，丰富职工业余生活，打造充满活力的工会组织团体。

7、关心职工生活，努力为职工办实事、好事，深入一线职工群众，倾听基层职工意见，正确反映职工的意见和诉求。

认真维护好女职工的特殊权益，做好女职工工作。

情系职工，深入开展困难职工、患病职工、退休职工的慰问工作。

在20xx年中，我校工会在上级教育工会及学校党政领导下，紧紧围绕学校的教育、教学工作，加强教职工的师德修养，扎扎实实开展师能大练兵活动，并增强全体教职工的民主管理意识，关心教职工生活，积极开展各种有益活动，增强凝聚力，充分调动教职工的积极性，进一步提升了我校工会的工作能力。

现将本年工会工作小结如下：

一、努力提高教师素质，促进队伍建设

1、深入学习党的各项方针政策。

结合学校实际，把各项工作落到实处。

2、加强师德教育，开展师德建设系列活动。

广泛宣传，营造氛围。

师德建设活动重在宣传，贵在坚持，学校利用板报、广播等开展宣传教育活动，宣传学习《中小学教师职业道德规范》、党我各项方针政策等。

在师德建设活动中，善于发现和挖掘身边的先进师德典型，并做好学习和宣传工作。

继续深入学习师德先进事迹，努力提高活动的针对性、实效性。

我校建立健全师德师风考核制度，把师德作为考核教师工作的重要内容，职务聘任和绩效考核的重要依据。

3、轰轰烈烈开展师德大练兵活动。

学校工会不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。

开展师能大练兵活动，是提高教师专业能力和水平的重要载体。

我们把师能大练兵活动与全面实施素质教育结合起来，与新课程改革结合起来，与增效减负工作结合起来，与日常教育教学工作结合起来，以提高教师课堂教学、听课评课、教科研等能力为主要内容，有计划开展好系列竞赛评比活动。

组织“同题研讨”教研活动，组织外出教师学习，不断提了教师们的业务素质的发展。

二、坚持校务公开，发挥工会监督功能

1、坚持校务公开，实施民主管理。

学校工会全面贯彻、执行教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。

对教师关心的热点问题第一时间进行了公开：学校经费，学校每周工作安排，收支、支出明细账，学校各种方案制度，评优晋级、教职工年度考核、教师奖励性绩效工资分配情况。

还有学生家长关心的问题：贫困学生推荐花名册、三好学生及优秀学生干部等进行了校务公开。

2、参与学校的决策。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。

对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。

对教职工评优、评先、职称评定等采取民主评议，并将结果在公示栏进行公示。

绩效工资的试行方案、年度考核方案、班主任月考核结果、教师月考核情况、各级先进推荐等。

三、营造和谐工作氛围，关注教师身心健康

1、学校党政领导无时无刻不把老师们的事情放在心上，经常了解教师们的需求，把教师的身心健康、幸福生活作为头等大事去抓、把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。

今年来为老师们做了较多的工作。

如：春节期间、由学校党支部和工会组织慰问小组对我校贫

困教职工和在工作岗位上做出贡献的老师进行慰问，“在三八妇女节”来临之际，为全体女教师考虑福利让她们感受幸福、感受关怀，组织她们进行体检。

利用教师节对我们在教育工作做出贡献的优秀教师和优秀工作者进行了表彰，并开展了“情满阳光，真我风采”教师节联谊活动，充分让我校教职工体会到了组织的温暖。

3、广泛开展校园文化体育活动，增强凝聚力，愉悦教职工身心：如开展了教职工乒乓球球比赛，“我运动、我健康、我快乐”教职工冬煨活动等。

总之，丰富多彩的活动，不仅陶冶了身心，增强了体魄，还增进了同事间的情谊，为全体教职工营造了一个宽松和谐快乐的工作氛围。

过去不能代表现在，现在不能代表将来。

一年来，我校工会工作虽然取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：

(1)工会工作如何适应教育改革需要思考得不深；工会工作如何在新形势下配合校行政做好教职工的思想工作有待于进一步探讨和思考等等。

这一切，都需要在今后的工作中加以认真改进；

(3)工会活动教师的参与面不够广，特别是市级活动、片级活动、校际间工会联谊活动。

充满挑战和希望的明天，我们一定会再接再厉，共建“阳光自主”学校，同创“阳光自主”工会，将工作重心放在“阳光自主”校园的建设上，让工会成为全体教职工最温馨的家，让每一位教职工体会到幸福！

工会报告决议草案篇八

第一段：引言（100字）

漯河总工会报告是一份非常重要的文件，它反映了漯河市工会在去年所做的工作及今年的计划。笔者有幸参加了这次报告会，心情非常激动，深感与会人员视工会为一项重要组织，竭力关注其发展。

第二段：对报告的总体印象（200字）

整个报告主题鲜明，内容丰富，是一份十分详细和系统的报告，给我们带来了强烈的启示。

报告中，我们看到了漯河市工会在过去一年里在为工人们发声争利、健康保障、工作环境、增强职工素质及康复服务等方面的努力。工会用实际行动为员工谋福利，加大保障力度，做到让大家过得更加满意，信心也愈发坚定。

同时，报告也有该工会未来的发展规划。究竟如何发挥工会在现代企业中的作用，让员工觉得自己被重视是该工会思考的重要部分。因此，报告提出了一些切实可行的计划，为工会今后的发展指明了方向。

第三段：报告中的热点信息（300字）

在报告中，笔者对以下几个方面印象深刻：

第一，工会在职工健康保障上取得了很大的成绩。他们不仅为职工提供了各种便利，如医疗卡、健康测评、家庭医生等，而且加强了社员健康管理，改善工作环境等。

第二，当前漯河市工会议会和下文网络平台建设的推进情况让人非常欣喜。这些新的工具和平台，能够让漯河的工会事

务更加透明和公开，有效地将左右两难的问题得到解决。

第三，工会进一步鼓励员工积极参与社会公益事业。报告中提到了支持员工去田野调研及参加社会志愿活动等一系列措施，激励员工以实际行动，为社会贡献力量。

总体而言，报告中的这些信息都温暖着员工的心，并使人看到了工会为员工和社会发展所做的巨大努力和贡献。

第四段：反思及对工会工作的建议（300字）

首先，报告中所提到的各种公司的职业技能培训虽然是必须的，但是我们认为还应该增加一些高质量、符合员工实际需求的课程。

第二，员工健康是企业的基石，工会做得不错，但还有进一步提升的空间，比如更好地利用网络平台，在员工健康管理方面、协助员工寻求适当的疗法方面给予更多帮助。

第三，发挥网络平台的作用也要在后续的工作中更多地发挥。帮助员工通过网络平台收集和共享各种信息，以及促进员工间的交流与沟通。

第五段：结语（200字）

漯河市总工会为员工着想，不仅仅在于所做的事情，更在于所关注的方向。本次报告让我们看到了该工会未来二、三年间发展雄心和执政愿景，给我们带来了启示，也充满希望。每一个合格的工会都致力于超越最初的目标，成为公司的重要组成部分。听完报告，我们不仅能够更加肯定漯河市总工会的作为，也深深明白人民群众的至上价值观。感谢漯河市总工会为我们的付出和努力！

工会报告决议草案篇九

以下提供一篇工作报告给大家参考！

水利科学与工程学院，是20xx年新建立的学院。在校工会、院党政的领导下，学院分工会于xx年年初正式成立，经民主选举产生了分工会的领导班子。我们在上级部门的领导下，积极探索学院工会工作的新思路、新方法，努力开创学院工会工作的新局面。

工作中紧紧围绕学校重点工作，依照工会章程，按照“有所为，有所不为”的工作思路，履行维护职能，以加强民主管理，为教职工多办实事，服务全院教职工为重点。在校、院党委的领导和校工会指导下，团结和依靠全院教职工，弘扬我校“团结奋进，求实创新”的精神，进一步解放思想，振奋精神，开拓创新，与时俱进，使我院工会工作上了一个新台阶。

一、加强学习，提高认识，提高工作水平

我校工会工作实行校院两级管理体制，学校积极倡导探索学院管理的思路和方法。由于我们学院工会成立时间较短，工作经验相对较少，需要进一步的探索。因此，我们认真学习《工会法》和相关文件，贯彻中国工会xx大精神，加强自身建设，在院工会班子的每一位成员的头脑里强化服务意识，摆正工会工作在学院工作中的正确位置，在学院党政班子的领导下，真正代表广大教职工的根本利益，积极开展工作。着力发挥工会的“组织、引导、服务、维护”功能和作用，努力实现服务大局有新的贡献，服务全院职工有新的作为，自身建设有新的发展，组织动员教职工投入到学院各项工作中，为提升我院名声而努力奋斗。

二、加强建设，健全组织

水利科学与工程学院成立以来，我们通过基层推荐，全院教职工大会投票选举，成立了水利科学与工程学院第一届工会委员会，院第一届工会委员会由四名委员组成，根据工会组织机构的规定，对四名委员的责任进行了分工。工会委员会的成立，为积极开展工会工作奠定了良好的基础。

学院工会成立后，为了保证工会积极有效的开展工作，我们成立了五个工会小组：水工工会小组、农水工会小组、水文工会小组、实验工会小组、行政工会小组。

随着学院教职工队伍的不断扩大，我们积极开展引导工作，做好新分配来的青年教师的水利科学与工程学院，是20xx年新建立的学院。在校工会、院党政的领导下，学院分工会于xx年年初正式成立，经民主选举产生了分工会的领导班子。我们在上级部门的领导下，积极探索学院工会工作的新思路、新方法，努力开创学院工会工作的新局面。

工作中紧紧围绕学校重点工作，依照工会章程，按照“有所为，有所不为”的工作思路，履行维护职能，以加强民主管理，为教职工多办实事，服务全院教职工为重点。在校、院党委的领导和校工会指导下，团结和依靠全院教职工，弘扬我校“团结奋进，求实创新”的精神，进一步解放思想，振奋精神，开拓创新，与时俱进，使我院工会工作上了一个新台阶。

一、加强学习，提高认识，提高工作水平

我校工会工作实行校院两级管理体制，学校积极倡导探索学院管理的思路和方法。由于我们学院工会成立时间较短，工作经验相对较少，需要进一步的探索。因此，我们认真学习《工会法》和相关文件，贯彻中国工会xx大精神，加强自身建设，在院工会班子的每一位成员的头脑里强化服务意识，摆正工会工作在学院工作中的正确位置，在学院党政班子的领导下，真正代表广大教职工的根本利益，积极开展工作。

着力发挥工会的“组织、引导、服务、维护”功能和作用，努力实现服务大局有新的贡献，服务全院职工有新的作为，自身建设有新的发展，组织动员教职工投入到学院各项工作中，为提升我院名声而努力奋斗。

二、加强建设，健全组织

水利科学与工程学院成立以来，我们通过基层推荐，全院教职工大会投票选举，成立了水利科学与工程学院第一届工会委员会，院第一届工会委员会由四名委员组成，根据工会组织机构的规定，对四名委员的责任进行了分工。工会委员会的成立，为积极开展工会工作奠定了良好的基础。

学院工会成立后，为了保证工会积极有效的开展工作，我们成立了五个工会小组：水工工会小组、农水工会小组、水文工会小组、实验工会小组、行政工会小组。

随着学院教职工队伍的不断扩大，我们积极开展引导工作，做好新分配来的青年教师的。

工会报告决议草案篇十

成都工会工作报告是我市工会每年一度的重要报告，该报告中涵盖了成都市各级工会在过去一年中所做出的工作成绩、经验和问题，为我们了解工会的工作提供了宝贵的参考。在阅读这份报告后，我深深地感受到了工会为职工服务的良苦用心，同时也对未来的工会工作充满了期待。

第二段：工作成绩

该报告中列举了许多工会在职工服务方面所做出的优秀成绩，其中最引人瞩目的莫过于工会在为职工提供职业技能培训和就业创业方面所做出的努力。通过举办各种各样的技能培训

和创业辅导活动，工会让职工不断提升自己的技能水平并为他们提供了切实可行的就业创业机会。

第三段：工作经验

报告中也提到了一些工会在工作过程中积累的经验，如创新工会组织形式，加强工会内部交流，解决职工反映强烈的问题等。这些经验让我深受启发，我认为一个优秀的工会不仅需要创新意识 and 行动力，还需要善于倾听职工的声音并积极解决他们的困难与问题。

第四段：工作问题

虽然工会在许多领域所取得的成绩是值得肯定的，但报告中也公开了一些工作中的问题。比如在服务对象、服务内容和方式上，仍有不少地方需要进一步改进，工会需要加强自身建设，以更好地为职工服务。这些问题提醒我们，工会的路还很长，需要全体工作人员一起努力前行。

第五段：展望未来

在报告的结尾，我看到了工会在未来工作中的美好前景。工会将不断探索和创新工作方式方法，积极提高职工的各种技能，推进职工的就业创业，加强同职工的联系，为职工谋取更加长远的利益。我相信，只要工会一如既往地坚持以职工为中心、服务职工为宗旨，就一定能够引领社会各界和广大职工朝着更加繁荣富强的方向前进。

结语：

成都工会工作报告让我深入了解和认识到工会为职工服务的重要作用和良苦用心，同时也看到了未来工作中的更大挑战和机遇。我相信在全体工会工作人员的不断努力下，工会的工作会越来越出色，在职工的心中留下更深刻的印象。