

最新医院科主任述职述廉 初中班主任述职报告完整版(实用8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

医院科主任述职述廉篇一

猴年九月，我有缘牵手初三(2)班，携手并肩，共同生活了一年的时间。一年来，和他们朝夕相处，相互交流，跟他们有一种说不出的亲切。他们的朝气蓬勃，他们的天真浪漫，他们的阳光纯洁，他们的热情大方，无时不在感染着我，激励着我，让我感觉做班主任也是一种幸福。

在这之前，从来没有想过要与一个被评为_级最差的班级，一个不听招呼的群体过招，性格温和的我感觉压力好大，但学校领导的信任让我鼓起勇气迎接挑战。领导相信我，我更要相信自己。都说班主任艺术是一门爱的艺术，对于三(2)班这群缺少肯定，缺少关爱的孩子，我相信只要有爱就无需太多的语言。

没有一个学生会拒绝像朋友一样的老师。为了让三(2)班的同学接受我，认可我，还要听从我的管理，我采用了攻心计，突破他们的心理防线。让自己年轻二十岁，走进他们的世界，聆听他们的声音。被忽略的心一下子倍受重视，原来与老师的交往也可以这样平等，很特别的老师就是好老师，听好老师的话不用怀疑。我就是这样征服这帮让人头痛的家伙的。

在跟他们的交往中，我发现普能班的学生调皮不服从管理，单纯的说教起不了作用。长期受训的经历早已让他们对大道理产生了抗体。对于他们的教育要有针对性，要就事论事。

还要含蓄。记得我刚接到这个班时，班上的同学四分五裂的，相互之间看不惯。有同学跟我说从初一就这样，老师为此还讲了很多次，都没得效果。对此我跟他们上了一堂“学会把掌声送给周围的人”的班会课，之后同学之间的关系明显比以前好得多。

同学之间的关系好了，新的问题又出来了。男女同学关系过份要好也着实让人担心。可年轻的情感，纯洁透明，我不能去抹杀，也抹杀不了，老师的介入结果只会是“抽刀断水水更流”。我坚信青春期的教育，不应该是去杜绝，而是让学生学会保护自己，保护最纯静的同学友谊。多情莫过于早熟的女生，找她们谈话，尊重她们的情感，效果会事半功倍。班上有几对关系亲密的朋友，最终还是以诚挚的友谊毕业，把最初美好的感觉留在了成长的日记里。

冬运会上的成绩再次挫伤同学的信心，成绩不好，体育也不行，不晓得自己还会做什么，那段时间班上情绪极其低落，纪律得不到保证。我以“年轻没有失败，只要亮出风采”为主题，连续一周帮同学们找自信。成绩不好不一定没有出息，但，甘于落后就一定会被社会淘汰。只要相信自己，永不言败就一定能取得成功。果然，元旦庆祝节目《我的依恋在这里》获得了全校第一名。三年以来第一次得到了肯定，同学们乐疯了，找回自信的他们比原来要听话的多，我感慨学生最需要的还是尊重，是肯定。

临近毕业，由于班上没有综合复习资料，再加上中职招生，大量的自习课，让学生成天无所事事，越发感觉前途渺茫。有同学问我“读书有用吗？”答案是肯定的，但读了书就有一个好工作，那可能是善意的谎言。读书主要是为了提升自己，让自己有准备的进入社会，以便于更好适应社会，学习未知方方面面的知识，在以后的工作中才有进步，有突破。如果不能理解老师的意思，你就会马上感觉读书是不是有用？其实他们是懂的，只是如何选择？还有待于他自己去加工理解，老师的工作就到些为止。短暂的一年，我却是长时间的身心疲

惫，所幸，他们都顺利毕业了，我也轻松了。

医院科主任述职述廉篇二

我叫周_，男，现年34岁，大专文化，党员，1993年3月参加信用社工作，2004年2月任留固信用社副主任，2006年6月任白道口信用社副主任。2008年，在联社党委的正确领导下，在信用社同志们的帮助下，我积极与主任配合，团结和带领全社员工，认真学习业务知识和业务技能，积极主动的履行工作职责，较好的完成了本年度的工作任务，在思想觉悟、业务素质、操作技能、优质服务等方面都有了一定的提高。现将本年度的工作述职如下：

一、加强学习，努力提高政治与业务素质。

一年来，我始终坚持学习建设有中国特色的社会主义理论和党的各种路线并将其灵活运用到工作和学习中。一年以来，我在行动上自觉实践农村信用社为“三农”服务的宗旨，用满腔热情积极、认真、细致地完成好每一项任务，严格遵守各项金融法律、法规以及单位的各项规章制度，认真履行“三防一保”职责，自觉按规章操作；平时生活中团结同志、作风正派、不谋私利，自觉抵制各种不良风气的侵蚀。同时，利用工余时间认真学习金融业务知识，不断充实自己的工作经验，对于联社下发的各种文件、学习资料能够融会贯通，学以致用，业务工作能力、综合分析能力、协调办事能力、文字语言表达能力等方面，都有了很大的提高。

二、当好助手，尽职尽责的做好本职工作。

在工作上，通过思想认识上的提高使我更加认真的对待本职工作，勤于实践，业务技能不断增长，工作能力不断加强，兢兢业业完成领导交给的任务。今年来，我主动协助主任抓好信用社各项工作，摆正自己的位置，当好主任的参谋，较好的完成了全年各项工作目标。

一是抓存款，促资金实力增强。存款是农村信用社发展壮大的源泉，总量就是实力，份额就是地位。因此，在任职期间，我始终把组织资金工作放在各项工作的首位，在工作中通过提高临柜人员服务水平及以贷引存等各种有力措施，来增强信用社的市场竞争能力，赢取客户的信任，2008年，我们不但稳定了老客户，而且拉进了一批新客户，市场份额不断攀升，止11月底各项存款余额达10310万元，比上年净增 2481万元。

二是抓贷款，促进增量增长。我始终坚持以农为本，倾情服务，为白道口镇经济的发展和信用社效益的提高尽心尽职。在工作中，我一方面认真贯彻执行上级部门文件精神，不断改进工作方式，积极稳妥地抓好贷款业务。止11月底各项贷款7058 万元，比年初净增1179万元。

另一方面，不断拓宽信贷支持领域，要求信贷人员树立起效益第一的观念，积极扶持民营经济做大做强，扶持了一批有销路、会经营、效益好的体私营业主。

三是抓管理，各项工作规范化。善制度建设，狠抓制度落实。今年以来，我们认真组织职工学习联社下发的《制度汇编》，在日常管理过程中根据制度逐项检查，使员工执行有依据、考核有标准。同时，对检查过程中发现的违规违纪问题，也坚决按照制度规定进行惩罚，绝不姑息。

从而使我社的经营和管理逐渐的步入良性循环的轨道，各项工作也不断走向制度化、规范化和标准化。特别在信贷管理上，我坚持信贷原则，认真做好贷款的审查。我深知：信贷资产的质量事关信用社经营发展大计，责任重于泰山，丝毫马虎不得。一年来，我坚持贷款的“三查”制度和联社制定的信贷管理制度，对每一笔贷款都一丝不苟地认真审查，从借款人的主体资格、信用情况、生产经营项目的现状与前景、还款能力，到保证人的资格、保证能力，抵、质押物的合法有效性；直至提出贷与不贷的理由，每一个环节我都是仔细审

查，没有一丝一毫的懈怠。在贷前审查时，我做到了“三个必须”，即贷款条件必须符合政策、贷款证件必须是合法原件、贷款人与保证人必须到场核实签字，并且做到生人熟人一样对待，保证了贷款发放的合规、合法。四抓清收盘活收息工作，作为班子成员及主抓业务的副主任，及时抓好现金清收盘活收息是工作重中之重，做到了与其他班子成员团结一心，精心组织，严格责任，狠抓落实，采取多种措施，运用多种方法，在盘活上作文章，在清收上下功夫，认真分析，分类排队，重点突击，始终把清收盘活作为硬仗来打，把任务逐人分解，落实到月，分片管理，明确责任，对每位客户经理每月任务完成情况进行公布，表扬先进，推动后进，奖罚分明，激励了客户经理清收盘活收息的积极性和责任感，截至11月底不良贷款下降364万元，收息444万元，保证年底完成各项任务。

三、从严律己，为单位职工发挥表率作用。

作为一个单位的副职，我深知自己的言行举止，从小处说对广大员工都会有或大或小的影响，从大处说还直接关系到整个单位的兴衰成败。因此，在工作中，我处处以高标准严格要求自己，摆正自己的位置，真正做到了堂堂正正做人、勤勤恳恳做事、清清白白做官，率先垂范，为人师表。在工作中遇到不懂之处，能主动向领导和同事请教，虚心接受意见。团结同事，互相帮助，相互勉励，共同促进。

回顾一年的工作，我也还存在着以下几点不足：

一是工作中有时魄力还不够，放不开手脚；

二是在处理一些事情时有时显得较为急躁；

三是业务工作规范化管理力度还不够大，在严格执行规章制度上，力度不够，心太软等，总之在过去的一年里，在各级领导的指导下，通过自己的努力，我在思想、工作等各方面

都取得了很大进步，并充分认识到工作的重要性和艰巨性，在新的一年里，通过总结经验，吸取教训，发现不足，弥补缺陷，不断增强政治思想素质和业务水平，戒骄戒躁，努力进取，取得更好的成绩，为我社经营效益的提高作出自己的一份贡献。

以上述职妥否，请领导和同志们评议。

医院科主任述职述廉篇三

坚持党的教育方针，热爱教育事业，发扬奉献精神，关心集体，以学生素质为核心，共同努力，让学生成为德智体全面发展的社会注意有用人才，做到以身作则，为人师表。

二努力提高自身业务水平

在几年的语文教学中，我深深地体会到：语文教学关键是一个“活”字，死扣书本，死记硬背，是绝对出不了成绩的。我在语文教学中能“活”字当先，不拘一格，改变教学模式，更新教学手法，。所以我的语文课受到了同学们的喜爱和欢迎。这几年的语文教学，也取得了一定的成绩。

1、有一颗爱心，这是做好工作的前提。

带着一颗“爱心”去工作，可以让学生觉得你是真心地关心他，缩短了师生之间的距离，同时，他们犯了什么错误，也就容易接受你的教育，很快地加以改正。这种爱，有对学生思想形成的正确引导，更有对学生生活上实实在在的关心。

2、细心、耐心、诚心这是做好工作的基础。

教育学生不是一朝一夕的事，是一项长期的工作，这就需要足够的耐心。在平时的工作中细心观察，发现了学生的错误，坦诚地和他交流，学生是能够接受的。

3、严格要求，措施得力，这是做好工作的保证。

“严是爱，松是害”，在对学生关心爱护的同时，也不忘对他们严格要求。

医院科主任述职述廉篇四

各位领导、各位评委：

大家好！

首先，感谢领导和组织给予我这次参加竞争上岗的机会！

我叫_，今年33岁，_年毕业于_财经学院_分院税收专业，先后在_区地方税务局_分局、_区地方税务局、市局征管科、经济开发区_分局工作，_年年2月，我被调任市局培训中心任副主任主持工作至今。

可以说，参加工作以来，我一直站在地税改革的前沿，一次又一次完成自己的人生角色转变。_年，市局稽查局选调人员实行竞争上岗，我以第二名的成绩考入稽查局，由于全市地税系统农村税收征管改革在_试点，我作为_区地税局农村税收征管改革的骨干力量，调入稽查局的事情于是一直被搁置下来，为此，我毫无怨言，与同志们一起，把旧的征管方式留给了历史，自己也由此了解、掌握了计算机的基本操作技能，后被市局选调到征管科工作。正逢征管改革、信息化建设如火如荼之际，新《征管法》及实施细则的实施和培训，多元化申报，纳税信用等级评定以及“一窗式”、“一站式”服务等工作无不凝聚着我的片片心血和汗水，_年9月，省局决定，新的征管业务软件_年1月1日在我市全面上线，我又一次被推到了改革的风口浪尖，在征管科以及征管改革办公室担纲重任，对全市地税系统的软件上线业务予以组织和协调，从信息采集、数据审核及录入到征管业务软件的培训和操作，一百多个日日夜夜中，夜以继日，以单位为家，早

上总是从凌晨开始，下午总是在另一个凌晨结束，就这样，我蘸着青春的热血，在地税改革的路上，在自己热爱的税收事业中奋斗、耕耘。

_年4月，我参加全市副科级竞争上岗被任命为经济开发区_分局局长，还没来得及去报到，我被省局抽调去参与了省局组建的规范化建设办公室，面对新生事物，我摒弃了心中的疑虑，一边加强理论学习，一边钻研实践业务，作为其中的一员，我参与编写了全省税务稽查体系文本，完成了在省局规范办的工作使命，同年九月，带着省局的好评，我回到_分局主持工作，一方面注重协调好与当地政府和上级地税局的关系，另一方面注重调动下属人员的工作积极性，加强征管、堵塞漏洞，提高税收征管及收入质量。_年3月，我又一次被抽调到市局从事规范化建设、地税文化建设工作，面临市局与分局的双重工作压力，面对广大地税人员当初对规范化建设工作的不理解，我没有选择退缩，领导的信任、同事的支持、家人和朋友的关怀与鼓励，促使我一往无前，导入规范化管理理念、文件清理及岗责调整、体系文本编写及运行、工作督导及审核等等，从一点一滴做起，终于，规范化建设在全市地税系统搭建起了基本框架、取得了阶段性的成果，地税文化建设卓有成效，_分局的税收任务也连年持续稳定增长，我辛勤浇灌的花朵开始飘溢出果实的芬芳。

改革的前沿，苦过，累过，失意过，彷徨过。新的事物总给我新的起点、新的激励，新的起点总促使我实现新的跨越，铸就新的辉煌，我想，这就是人生。我喜欢挑战，我乐意接受新生事物，我情愿在挑战中进行锤炼。今天，我在这里接受组织和领导的挑选，如果被选上了，我将在新的岗位上，继续加强学习，努力把自己提升一个新的高度，踏着地税改革的旋律，不断创新改革思维和工作方式，推进地税管理模式和管理方式的变革，如果不幸落选，毕竟我为此奋斗了，我无怨无悔！

我的述职完了，谢谢大家！

医院科主任述职述廉篇五

尊敬的各位领导、各位代表、各位委员：

市委政研室共有10个行政编，除1名挂编和1名退居二线干部占编外，目前实际在编在政研室上班的干部只有4名(已公招2名干部，正在办理录用手续)。主要职责是：组织力量起草市委重要文稿、围绕中心工作开展调查研究、编发《_通讯》。去年以来，我们在人员非常少、任务非常重、挑战非常大的情况下，牢记责任、守好阵地，忠诚事业、默默奉献，较好地履行了工作职责，在平凡的工作岗位上作出了应有的贡献。

一、始终把贯彻落实市委、市政府的每一项决策部署作为服务大局、支持全局的一次具体行动，作为对自身工作能力的一次全面检验，作为展示单位形象的一次良好契机，认认真真去领会，不折不扣去落实。

1、致力紧贴中心当参谋。围绕市委、市政府总体工作要求和“四大一新”发展思路，我们坚持每周编发一期时效性、操作性、借鉴性较强的资料，以《决策参考》的形式呈报市领导阅参；同时按照市委领导的要求，牵头代市委、市政府草拟了一批重大政策性文稿，如《关于认真解决群众最关心的若干问题促进社会和谐的意见》、《关于深入学习浙江经验，在新的起点上实现_经济社会超常发展的实施意见》、《关于进一步促进经济社会超常发展的若干意见》、《关于全面融入环鄱阳湖生态经济区、促进_超常发展的决定》等等，较好地把市委、市政府的重大发展思路转化为具体的政策措施。在正在开展的省委书记与省内外朋友共商加快江西发展大计活动中，我室一名干部参与撰写的计策被省里单篇采用，省委苏书记还作出重要批示。

2、致力服从大局搞服务。为市委当好参谋、搞好服务这是党委办公部门和政研部门的共同职责，我们服从共同为市委服务这个大局，在单位人手已经非常紧缺的情况下，去年根据

市委办公室的工作需要，选派了一名干部脱产在市委办公室帮助工作，较好地缓解了市委办公室政务人员紧缺的压力；单位主要负责同志根据工作需要和组织安排，牵头负责了市委办公室的综合文稿起草工作。我们认为：为了服务领导这个大局和共同目标，只要工作需要，可以随时派人打联手、齐攻坚，可以不求名份、甘当配角。

3、致力坚决落实求实效。我们认为落实好市委、市政府的决策部署，

这是单位讲政治的具体体现。对市委、市政府的决策部署，我们都力求在批重点调研课题。去年以来，共筛选了81个重点调研课题，一批调研成果转化为实践成果。采取有奖调研征文的办法，激发社会有识之士参与到调研活动中来。先后开展了三次有奖调研征文活动，即：以“四大一新”为主题的有奖调研征文活动，以“建立和完善城市管理长效机制”为主题的有奖调研征文活动，以“税收、发展、民生”为主题的有奖调研征文活动。同时，注重广泛征询市党代表、人大代表、政协委员对加快我市经济社会发展的对策建议。我们认为党代表、人大代表、政协委员通过政研室这条渠道建言献策，这是对我们的信任，更是对我们的鞭策，对他们的真知灼见，我们都认真阅研，及时呈报市领导阅参或在市领导讲话文稿中予以采纳。

3、精心办刊，使《_通讯》保持了全国城市党刊十佳荣誉称号。《_通讯》作为市委、市政府的机关刊物，免费赠阅发行全市各单位，由市委政研室来具体承办，这既是组织的信任、更是挑战自我的加压，既是一份光荣的任务、更是一份沉甸甸的责任。办刊工作讲求政治性、时效性、严谨性，工作量大，不允许出任何差错，在人手吃紧、办刊经费吃紧的情况下，我们注重整合资源、强化作为，始终保持如履薄冰的心态，全室人员做到人人是编辑、个个有任务，白天忙日常工作、晚上忙刊物校对。在方方面面的理解、关心、支持下，做到了每期刊物按时出刊、及时分发，共刊发各类文章200余

篇、计100余万字，以全省最少的人员、最少的办刊经费保持了“全国城市党刊十佳”。

三、始终按照“一个支部就是一个堡垒、一名党员就是一面旗帜”的要求，不断加强机关自身建设，做到以一种“亮剑”的精神激励自己，以一种感恩的心态要求自己，以一种耐得住寂寞的心情提醒自己，把岗位当作舞台，把职业当作事业。

在加强机关自身建设中，我们始终做到四个注重：

一是始终注重班子成员的表率作用。政研室工作是一个奉献的岗位，工作辛苦、生活清苦，学习还必须刻苦。单位虽然人手紧，但任务十分繁重也十分光荣，尤其是文稿起草，时效强、要求高，这就要求我们必须时刻保持一种赶考的心态、处于一种临战的状态，只要有任务，做到招之即来、来之能战、战之能胜。我们经历过连续半个月晚上加班至凌晨、白天还正常工作的日子，体验过上班连上卫生间都要挤出时间的紧迫，承受过一天完成多个文稿起草任务的担子。在工作中，班子成员敢于喊出“向我看齐”的口号，带头提笔写文稿，带头上班准点、下班晚点、晚上加班到零点、节假日照常到点。在班子成员的带动下，全室人员已自觉形成爱岗敬业、无私奉献的工作氛围。

二是始终注重强化刚性的工作调度。做到重点工作随时安排调度，动态性工作一月一调度，每月形成工作要点，明确责任人员、完成时限，张榜在单位公示栏，形成全室人员人人明确任务、人人接受监督、人人比进度的工作格局。

三是始终注重建设“学习型团体”。我们深深地懂得，政研室人员学习不刻苦，工作就要受苦；胸中无墨水，工作就要流汗水。我们以“建设学习型团体，争做高素质公仆”为主旨，坚持做到三个一：每月购买一批新图书，每人每月至少读一本新书、写一篇心得，每人每年讲一堂课；同时还在全室开

展“岗位大练兵”活动，把每个人学习的成果、调研的成果、起草文稿的成果、发表文章的成果以分数的形式进行量化，每月一通报，奖励先进，鞭策后进。四是始终注重打造“阳光机关”。打造“阳光机关”，关键是要有一个好的平台，核心的是在财务管理和干部评价使用上要“阳光操作”。在平台建设上，我们在单位的醒目处设置了公示栏，公示单位每个人工作时间的去向，公示每天值日人员名单，公示每月工作要点，公示需周知的事项。在财务管理上，我们坚持做到凡超过_元以上的开支都由主任办公会议研究决定，单位财务每半年进行一次通报，做到公开透明。在对干部的评价上，我们本着每个人都为自己负责的原则，每人每月公开讲述当月工作完成情况及下月工作打算，并签字留存；年底公开述职，并将每人每月工作情况互相传阅后，进行公开测评，让评上先进的同志有压力，没评上的同志增动力。总的看，去年以来，我们始终做到以令行禁止的要求落实市委、市政府的决策部署，以善有作为的要求履行单位职责，以更高更强的要求加强自身建设，工作中也取得了一些成绩。但我们深知，我们的工作离领导的要求、社会的期望还有差距。全面梳理，主要有以下几个不足：

一是主动深入基层调研偏少。由于担心增加下面负担，坐在办公室的时间较多，主动深入一线的时间较少。

二是由于单位经费吃紧，对市里需要出钱的帮扶工作，底气不足，还大方不起来。

三是干部队伍建设还需进一步加强，要培养一支“提笔能写、张口能讲、遇事能办”的政研干部队伍还需作出更大的努力。

下一步，我们将紧紧围绕深入实施“四大一新”发展思路、谋求_超常发展这一大局，按照“创新、跨越、率先”的要求和党委重要的“参谋部”、“智囊团”的角色定位，力求做到：创造性地贯彻落实市委、市政府的决策部署，探索出一些有政研特色、鲜明特点的具体落实措施；超前性地做好文稿

起草工作，使我们的“供应线”与领导的“需求线”更好地同频共振；前瞻性地开展一些重大课题的调研，使形成的调研材料对问题的了解更有广度、对问题的分析更有深度、提出的对策措施更有力度；开创性地办好《_通讯》，使刊物的质量、水平、品牌影响力跃上一个新水平；紧迫性地加强干部队伍建设，努力打造一支善打硬仗、博学多才的战斗团队。

各位领导、各位代表、各位委员，我们深知，单位虽然条件有差别、人员有多少、权力有大小，但紧贴中心、服务大局的使命是一样的，在岗尽职、多作贡献的要求是一样的。既然组织给了舞台，我们就要努力去唱出一生不悔的大戏来；既然国家给了俸禄，我们就要努力干出对得起收入和良心的成绩来；既然群众给予信任，我们就要全力做出让各方认可的业绩来。作为离领导很近、离权力很远的单位，我们诚恳地期盼，多给一份信任和力量，我们定还组织和大家更多的精彩！

以上汇报如有不妥，敬请批评指正，谢谢大家！

医院科主任述职述廉篇六

曾记得有优秀班主任经验报告会曾经说过“班主任在，学生能做好，这个班主任基本合格；班主任不在，学生能做好，这个班主任很优秀；可是，如果班主任在，学生仍不能做好，那么这个班主任无疑是失败的。”我以这个理念为目标坚决不做失败的班主任而争取成为一名优秀班主任。下面我将自己本学期工作中的一些体会总结如下：

一、言传身教，以诚取诚，放下师道的架子

孔子说过“其身正，不令而行；其身不正，虽令不行。”言传是身教的基本方式，身教是言传的有效手段。在我耳边我常常听到这样的话语“老师自己都做不到，还要求我做！”可见，教师的言行对学生的影响有多大。所以，当我要求学生做到时，我总是要求自己首先做到。譬如这个学期我基本

上早晚两个7:00都是先于学生感到班级，无形中也就很少迟到的了，同时我也经常下到宿舍了解情况。

要让学生真正感到在这个班集体里面，老师是其中的一员，与他们是平等的，班主任首先应表明这一观点，告诉学生在这群体中，老师只不过是领头雁而已，这样说更应这样做。班级大事大家拿主意，然后集体作决定，切不可专制独裁，为追求一种所谓的威严而失去人心。比如班规的制定，大家出谋划策然后举手表决，一旦形成制度就严格执行。执行时，人人都是裁决者，班干部或班主任是执行者。这样一来，谁也不愿去违反自己作出的规定，即使犯了规也甘心受罚并力争少犯。慢慢地，同学们的自觉性、集体荣誉感会在无形中形成。

在班级大型活动，班主任热情投入其中，想方设法努力与同学们一道去共创佳绩。班级受损，班主任要勇于承担责任，不能一味地责备学生，相反还应鼓励或正确引导。班级事务，自己能做的，努力动手去做。地上的纸屑，课桌上的摆设等，走进教室同学们都在认真学习，那么弯弯腰，动动手，擦一擦，拖一拖，学生会看在眼里，自然会潜移默化。切忌乱批评指责，然后指手画脚一番。

二、尊重学生，关爱学生，进行科学管理

冰心说“有了爱便有了一切”。教书育人是教师的天职，而育人应该是班主任的首要天职。如何育人？我认为，爱学生是根本。爱学生，就需要我们尊重学生人格、兴趣、爱好，了解学生习惯以及为人处世的态度、方式等，然后对症下药，帮助学生树立健全、完善的人格。认真批改每周的周记，鼓励学生说出自己的心里话，通过这个平台拉近了我和学生的距离，而在学生的《周记》中，他们都纷纷向我表示了感谢。这些感谢的话语，促使了我更加严格的要求自己，更加努力的投入到工作中，因为我不可辜负孩子们那一双双求知的双眼。

我以为：每个孩子头脑中都有两个自我，一个好我，一个坏我。学生思想的过程就是好我与坏我做斗争的过程。如果好我胜利的时候多，他们就会进步，就会慢慢的迈向成功；如果坏我占了上风，他们就会退步，就会慢慢的走向失败，最后弄的一事无成。所以，我作为班级的组织者、管理者、领导者和教育者，特别注意适时的对孩子们予以正确的引导，帮助他们克服困难，走向进步。一个孩子曾经跟我这样说“老师，今天那个高年级同学打我，我当时真的很生气，真想跟他打。可是我知道如果我真的那样做，肯定又会让您麻烦了，也肯定会让我父母伤心的。我不想再让您失望，也不想再让我父母伤心，因为我还想好，我不想让别人以为我真的是不可救药了”。

三、班主任做个标准的天平

平等地对等每个学生，关心每一个学生，不偏袒优生，漠视差生，这是班主任工作中至关重要的一环。班主任在管理过程中，优生犯了规，要严肃处理，差生心理脆弱，本身就有自卑感，又最易犯错，因而处事过程中，切忌伤他们的自尊，心平气和地说理教育，有耐心地去引导他们才是最好的方法。他们一旦有一丁点儿进步要大力表扬，让他们找会自信。另外一个班级中，无论男女，不管优劣，班主任都应从生活学习，思想意识等各方面地去关注。平时多走进他们，谈心交流，利用班会课共同解决一些矛盾，读一些好文章进行引导；努力走进他们的生活，了解他们的思想，再走进他的心灵。因而班主任要扮演好教师、朋友、父母等多重角色，也只有这样才会赢得同学们的尊重、依赖，形成一股强大的班级凝聚力。

四、协调各科平衡，平等对代科任教师

班主任是一个班的主骨心，不让学生重主科、轻小科，尊重主科教师，无视小科教师，这一点也很重要。这一平衡工作首先班主任自己要有一个正确的指导思想。学生对科任教师

的反映，科任教师对同学的想法，班主任要及时了解，在中间发挥好桥梁与润滑剂的作用，并且要有持久性。特别要求学生平等对待任何一科教任教师，不因自己的好恶而有所偏爱。这不仅是学习的问题，更是一个修养与品德的问题。学生尊重各科教师，教师乐得走进这个班，学习的效果可想而知。所以在这个学期的学业成绩中我们班有出色表现，大部分同学进步明显，大部分老师都说我们班的学习气氛纪律，也出现了很到部分学习刻苦的学生，特别是内宿生学习都很积极。

五、拿起表扬的武器

表扬是一种很好的教育手段，哲学家詹姆士说过“人类本质中最殷切的要求就是渴望被肯定，而学生更是如此。”赞美是阳光、空气和水，是学生成长中不可缺少的养料。我们班主任作为教育者，不妨拿起表扬的武器。对学生的点滴进步都予以发自内心的表扬和赞赏，努力让我们的每个孩子都能感觉到自己的进步。

又如，班级梁玉燕同学工作能力，但学习成绩差，缺乏自信，我发现后积极鼓励，表扬她的优点，现在她的成绩进步了，还被评选为班级团支部书记，深得同学信任也是老师的得力助手，还当选了学生会干部。

但是，我认为表扬要注意对象，注意时机，注意场合，注意分寸，否则表扬可能会变成另一种味道，甚至会被人以为是讽刺、挖苦等等。

医院科主任述职述廉篇七

尊敬的领导：

瞬间20xx年又将过去，人们又将迎来新的一年□20xx年度医院财务运行情况良好，医院自从药品政策、医疗价格政策、

医保定额结算三大政策影响以来，财务状况正处于稳步健康发展的趋势。财务科在院务委员会和分管院长直接领导下，本年度较好地完成了全年财务管理、会计核算、会计监督、绩效工资核算等各项工作。为进一步做好20xx年度财务各项工作，现述职如下：

做好资金科学运行工作是财务科最重要的一项工作之一。具体为：一是根据“轻、重、缓、急”的原则，科学合理安排资金，保障医疗活动日常正常运行，保障每月人员经费的按时发放；二是有约付款，对药品、卫生材料等应付款推迟2-3个月付款，一方面缓解医院支付压力，另一方在这空间期内根据银行理财产品特性，利用理财产品多为医院获取较好银行利息，为医院获得更好的收益；三是对于当月要支付的单位，与其友好协商，以银行一年期贷款率的利息贴付医院，从而使医院又获得较好的收益。

根据市财政局编制度文件精神 and 医院总体工作目标，分别采用5种预算编制方法编制医院年度收支预算和每月预算。预算编制更趋于科学化、合理化，在整个医院经济运行中特别是在控制支出费用中发挥了良好的作用。总收支预算符合率达到预期的工作目标。

医院综合目标责任方案实施细则自实施以来已有3个年头，很有必要作进一步的完善。因此，院务委员会决定对医院综合目标责任制实施细则进行修改完善。财务科根据院务委员会具体的要求，对开始执行的《医院综合目标实施方案细则》进行了进一步完善工作，该项工作已起草完毕，待医院院务委员会研究后付诸实施。

根据《会计法》、《医院财务制度》、《医院会计制度》等法律法规和医院财务管理制度，进行会计核算与会计监督工作，按上级主管部门规定的要求完成全年会计核算工作任务。根据财务科考核小组每季度考核结果看，使用会计科目正确率符合规定要求。

依据《现金管理暂行条例》、《银行结算制度》和医院财务管理制度，较好地完成全年所有货币资金收付出纳工作，根据财务科考核小组季度考核结果看，所办理资金收付手续的正确符合规定的要求。

1、财务科本级内部考核工作有待完善：内部考核工作虽然一年比一年加强，但是所考核的内容重点不够突出、涉及面小。拟在新的一年里完善财务科本及考核内容方法，使考核工作又上一个台阶。

2、食堂财务相关内控工作有待解决：食堂财务属财务科管理，从管理上规范了管理模式，符合省厅规范管理的要求。但对食堂库存物资盘点考核工作做得力度还不够；职工每月职工工作餐补贴输入工作现在还没有归属食堂财务人员担任，不符合内控管理的要求。在新的一年里加大力度完善这两方面的工作。

3、财务科人才梯队建设薄弱：就目前财务主要骨干现状而言，已将面临青黄不接的局面，如不加紧招进财会本科毕业生加以培养，过若干年后将严重影响会计核算、会计监督等一系列财务管理工作。为了使会计核算、会计监督等一系列财务管理工作，有序、稳步的培养财务人员已是迫在眉睫了。

此致

敬礼！

XXX

20xx年x月x日

医院科主任述职述廉篇八

尊敬的领导：

实习结束了，原本迷茫与无知，现如今满载而归。因而十分感谢一附院给我们提供了这样好的实习环境和各种优越条件，感谢所有的带教老师对我们的辛勤教导，让我们在踏上岗位之前拥有了如此良好的实践机会。

临床的实习是对理论学习阶段的巩固与加强，也是对护理技能操作的培养和锻炼，同时也是我们就业岗前的最佳训练。尽管这段时间很短，但对我们每个人都很重要。我们倍偿珍惜这段时间，珍惜每一天的锻炼和自我提高的机会，珍惜与老师们这段难得的师徒之情。

刚进入病房，总有一种茫然的感觉，对于护理的工作处于比较陌生的状态，也对于自己在这样的新环境中能够做的事还是没有一种成型的概念。庆幸的是，我们有老师为我们介绍病房结构，介绍各班工作，带教老师们的丰富经验，让我们可以较快地适应医院各科护理工作。能够尽快地适应医院环境，为在医院实习和工作打定了良好的基础，这应该算的上是实习阶段的第一个收获：学会适应，学会在新的环境中成长和生存。

护士的工作是非常繁重与杂乱的，尽管在未入临床之前也有所感悟，但是真正进入病房后，感触又更深了。的确，护士的活很零碎，很杂乱，还可以说是很低微，可是透过多数人的不理解，我们发现，护士有着其独特的魅力。医院不可能没有护士，这就说明了护士的重要性。医生离不开护士，病人离不开护士，整个环境都离不开护士。

到病房实习，接触最多的是病人，了解甚深的是各种疾病，掌握透彻的是各项基础护理操作。实习的最大及最终目的是培养良好的各项操作技能及提高各种护理工作能力。所以在带教老师“放手不放眼，放眼不放心”的带教原则下，我们积极努力的争取每一次的锻炼机会，如导尿术、插胃管、床上洗头、床上擦浴、口腔护理、自动洗胃法、静脉输液、各种灌肠法等各种基础护理操作。同时还不断丰富临床理论知

识，积极主动地思考各类问题，对于不懂的问题虚心的向带教老师或其它老师请教，做好知识笔记。遇到老师没空解答时，我们会在工作之余查找书籍，或向老师及更多的人请教，以更好的加强理论知识与临床的结合。

一附院实习科室多数是整体病房，我们所跟的多是主管护士，跟随老师分管病人的同时，我们会加强病情观察，增进对病人疾病的了解，同时对病人进行各项健康知识宣教，这样能锻炼我们所学知识的应用能力。按照学校和医院的要求我们积极主动地完成了病历的书写，教学查房，讲小课等，这些培养了我们书写、组织、表达等方面的能力。整体上说，实习期间的第三个收获，也是最庞大的收获：护理操作技能提高了，疾病认识水平上升，各项护理工作逐渐熟练，在培养优秀的职业技能水平同时也培养了一种良好的学习习惯，通过思考，举一反三。

这段短暂的实习时间里，我们的收获很多很多，如果用简单的词汇来概括就显得言语的苍白无力，至少不能很准确和清晰的表达我们受益匪浅。总之在感谢一附院培养我们点点滴滴收获时，我们将以更积极主动的工作态度，更扎实牢固的操作技能，更丰富深厚的理论知识，走上各自的工作岗位，提高临床护理工作能力，对护理事业尽心尽责！

在各科室的实习工作中，能规范书写各类护理文书，及时完成交接班记录，并做好病人出入院评估护理和健康宣教，能做好各科常规病，多发病的护理。所以，在带教老师放手不放眼，放眼不放心的带教原则下，我们积极努力的争取每一次的锻炼机会。通过学习，对整体护理技术与病房管理知识有了更全面的认识和了解。

述职人：___

20__年__月__日