

工作不积极检讨书 工作上的检讨书系列(通用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工作不积极检讨书篇一

尊敬的领导：

事情的起因是这样的，在入公司后，连续多日的甲班让我无法找到对本职工作的切入点，导致内心无比焦躁。也对科长安排的事情产生一些情绪抵触，跟科长交谈中没有控制好自己情绪，与他发生饿了冲突，并且没有顾及到周围还有其他同事，造成了严重不良的影响。对此我向领导及同事们表示非常抱歉。

以下是我针对我工作态度不端正的检讨和改正措施：

第一，关于我思想觉悟上存在的严重不足。做为一个有过很多年职场工作经验的职员，还在与领导沟通的问题上犯如此错误确实让人觉得不应该，如果在情绪控制上能让自己缓一缓，更加冷静地来处理，就很可能避免我此次错误的发生。因此领导要求我对自己的深刻反省是必要的。

其二，通过这件事，我对自己这段时间的工作进行了详细回忆和分析。我也看到了这件事的恶劣影响，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，不良风气，如果每个基层员工对自己的上领导不尊重，会给领导在工作上造成障碍。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。经过几

天的反思，我深深感到抱歉，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其不好的苗头，如果不是领导及时发现，并要求我深刻反省，那么后果可能会是极其严重的。因此，通过这件事，我也感受到了幸运，感受到了领导及时的提醒和帮助，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

其三，此外，发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，我诚意的恳请领导能够接受我真诚的歉意，并且能监督我，指正我。我自愿下到基层学习财务业务，等我业务基础知识扎实后，请领导再给一次让我重新申请竞聘会计岗位的机会。

对于此次事件造成的不良影响，再一次向领导表示深深歉意。

此致

敬礼！

检讨书□xxx

20xx年x月x日

工作不积极检讨书篇二

尊敬的领导：

您好！

由于我工作疏忽的原因，没有记好领导给我的新的工作任务，所以在领导您让我交那份文档的时候，我不能够按时交上那份文档。身为公司的员工，做好领导给我的工作是基本的事情了，可是我做事情太过于马虎，才吩咐我做的事情我没过

多久就给忘记了，所以领导您自然就严厉地批评了我，我在感到无比难过的同时，也对自己产生的非常大的自责心理。当初我来公司面试办公室文员的岗位的时候，自己口口声声说的是自己工作娴熟有好几年的文员岗位经验，说自己工作中肯定能够做好每一项工作，帮助领导分担烦恼，现在到了工作中来，自己工作做了很多，错误同样也犯了不少，实在是愧对于公司给予我的信任，愧对于我自己这个岗位。

我这次工作疏忽造成的问题虽然不是特别的大。后面自己也加班加点地完成了工作，当时在自己工作信誉上出现的危机却是空前的大的，因为办公室文员的工作本身就是行政这一块的，对公司各个部门都有一定的影响的工作，自己却在工作中做事都不仔细，对于领导吩咐的小事情都能给忘记，让人不得不怀疑我的工作能力，甚至还会对我本人产生不信任感，这太糟糕了，所以我必须要好好地改正这个错误背后所隐藏的缺点才行！

1、对待工作太不细心了，马马虎虎，做事情也没有一个规划和记录，这样子是十分危险的，幸好这一次知识忘记了文件，后面也在最短的时间内补回来了，要是下一次忘记了什么公章或者我文件制作上不细心弄错了金额什么的，那就是我怎么也承担不起的错误了。所以我以后做事情必须要有规划，要更加的细心才行，为了自己以后不遗忘自己的工作任务，我准备每天上班前写一写自己的工作要求，大家需要我做的事情我也要在本子上记好才行，这样子就不会轻易忘记了。

2、好好地审视自己的工作表现，深挖自己工作中有没有什么欠缺的、没有做好的地方，自己要及时的针对这些缺点和不足做好改正弥补，想办法提高自己的工作能力，让自己变得更加的优秀。

请领导不要再生气了，也请领导相信我要好好表现自己的决心，我现在已经有了很深的改正自己的觉悟，保证自己不会犯错了！

此致

敬礼！

检讨人：

时间：

工作不积极检讨书篇三

尊敬的领导：

您好！

我这个月的工作任务没有完成，不达标的里面，我也是一个老员工，其余没完成的也是新人，我也是感到很羞愧，明明我应该是给新同事去做表率的，但是我却并没有如此，反而还完不成任务，我也是对于自己这个月的工作要反省，要检讨下。

工作要做好，除了需要有经验，有能力，同时态度也是非常重要的，这个月我的工作态度就不是很好，没有在心里把工作重视起来，觉得肯定是可以完成的，但是前期却是遇到了一些困难，而且竞争对手也是比较的优秀，抢了我们很多的资源，但我却并没有觉得会如何，依旧是比较懒散的态度去对待，所以到了下半个月，即使我开始认真的来做了，但是由于前面欠缺太多，而且自己也是心态上出现了问题，所以最后的任务就没有达标，当我看到这个成绩的时候，我是有些不太理解的，毕竟前段日子我也是很努力，但是事实却是由于之前的不努力，想要追，想要达成，并不是那么的容易。

对于这次没有达成任务，我也是没有什么抱怨，外部的环境虽然有，但是其实对于我们老员工的影响并没有那么的大，其他的同事能完成，那么我其实也是能完成的，但是由于我

的态度问题，最后导致的结果却是不理想，我也是而今很懊恼，为何当初那么的松懈，自己也是太自大了一些，领导也是在会议上说了我，我知道问题所在，也是要去改变，争取在下个月去把工作的任务完成，不再出现像这个月这样的情况发生了，作为老员工，我更是要用我的经验，我的能力去努力的做事情，而不是还松懈，这样对于自己也是浪费时间，对于公司来说，也是不该如此的，既然在这个岗位上，那么更是要努力的做好该做的事情，要做的任务，必须要去做好，松懈了的话，如果长此以往，自己也是容易被淘汰的。

职场的道路，本来竞争就很大，更是不能松懈，自己不能以为有一些经验，就觉得工作不难做，其实更是需要更多的学习，更好的一个状态去面对工作，好好的'把工作做好了，那么才能更好的在职场上走下去。这次没有达标，我也是会继续的去努力，在下月的工作之中尽力的弥补，去把这月没做好的做好，去把工作任务完成，请领导您放心，我以后的工作不会再这样松懈了。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日

工作不积极检讨书篇四

尊敬的领导：

您好！

一直以来我都认为每天工作达标完成自己的任务目标是一名员工对自己职业最基本的要求与尊重，实际上即便是再怎么

没有职业道德素养的人都会想办法让自己的工作量达标，但是前不久的我似乎就因为工作没达标从而成为了这样一个被曾经的自己所鄙视的人。

其实那天我的工作没达标便离开了公司并不是因为家中出现了什么重大的事情，纯粹是因为自己工作的速度太慢导致其他同事都先于我下班，有的时候当公司就只剩我一人会令我的内心产生烦躁不安的想法，正是因为自己的工作没有达标才会让我难以继续完成自己的工作，后来我为了能够快些下班回家只好以十分粗糙的手法来加快自己工作的速度，可是后面即便是我关闭公司的电脑回去以后依旧还是没能够完成自己当天的工作量，归根结底还是因为自己因为吃不了苦且没有责任心才会导致自己工作没达标，如果当时的自己能够坚持完成自己的工作量再回去的话绝对不会发生这样事情的。

此刻的我也是因为自知理亏的缘故才会从内心不断谴责自己，难道自己以往的所学从而造就出来的就是这般没有职业道德的人吗？此刻的我简直愧对过去那个奋发向上面对工作与生活的自己，往后的生活中所需要经历的苦难绝非眼前这个只知道逃避的我所能够克服的，如果我还知道廉耻的话就应该要将自己丢掉的职业道德与尊严都捡起来，在站出来承担起属于自己的职责直至工作量全部达标以后才能够成为一个规划好未来的人。

我知道自己在经历了这样一件不堪的事情之后绝对会知耻而后勇从而令工作量达标，毕竟公司对员工最为基本的要求仅仅是每天完成自己的工作量而已，在享受到公司福利的我为什么在工作中还能出现工作不达标的情况呢？要知道公司对我的栽培与信任都是基于自己能够完成工作量的基础之上的，工作不达标的情况如果在其他公司的话估计早就被对自己不满的领导所开除了吧，此刻心中一阵后怕的自己在想到这些之后更是坚定了以后不能够出现工作不达标情况的决心。

我必须明白工作达标这种最基本的要求都无法完成的员工是没有存在的必要的，如果我不能够提升自己的工作能力与端正工作态度的话很有可能在职场竞争中被淘汰，而我这次因为工作不达标所犯下的错误已经足以令自己谨记一辈子了。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日

工作不积极检讨书篇五

尊敬的老师：

身为财务工作人员，本职工作性质所在，工作的重中之重就是确保好资金安全，财务工作也是一份须要非常严肃认真对待的工作。我的错误，充分暴露出我在工作上存在的现金管理意识不强、对管理制度的认识不够与危机预判能力不到位等不足与缺点。

如今，犯下了如此严重的失职错误，除认错反省之外，我必须做出深刻改正：

第一，重新审视工作当中存在不符合制度规范的一切行为，切实加以纠正。重新认真学习一遍《公司财务工作规则》，牢记规则，今后势必妥善保管资金，每次离岗务必将资金锁进保险柜。

第二，从此次错误当中深刻吸取教训，时时铭记在心，自己反思错误细节，程度上避免今后发生同类错误。

第三，通过此次错误严肃正视自身工作行为，吃一长一智，提供自身工作危机意识。在每一步工作做到有足够危机预判，尽己所能避免工作错误的发生。

现在，面对造成如此严重的后果，我内心十分痛苦与纠结。我十分希望警方能够早些破案，让公司遭受的损失越小越好。此次错误之后，我深感对不起领导，我将努力改正不足，尽努力为公司做出贡献。

从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成酒店的损失。

至此

敬礼

检讨人

时间：