

生产员工年度工作总结(精选5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

生产员工年度工作总结篇一

自从进入公司制造部担任车间主任一职，回首也有一年半了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，车间的产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。以下为今年的工作总结。

一、合格率与管理方面

各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率也创下了xx公司制造部产量有史以来、水平。客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

二、物耗与报表方面

主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于加强管制。产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，

产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

三、质量与安全方面

为了确保产品的品质的稳定性，对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。在没有任何安全设施防护的情况下，没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说今年对xx公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望明年我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

四、工作中的不足

加强员工的稳定性;加强提高员工的操作技能，提高生产效率;有效的安排好生产，减少时间的滞留性。加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率;加强对设备的保养;加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生;加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率;加强对原材料物掉地现象的管制;加强对银丝、手指套等辅助材料的管控;在数据统计、工艺、安全方面同样引起重视，加强管理，确保安全生产。

在新的一年来临之际，我希望公司能在新的一年里，从考虑员工的稳定性出发，不但要提高员工的工资待遇及福利、保证适当的休息时间，还要举办一些有益的活动来增加大家的凝聚力;同时我也希望管理层次的工资待遇及福利也能有所提高。

3时光似箭、岁月如梭。伴着节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和

各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祝愿我们公司明年更美好。

一、工作回顾

1、产品产量方面

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。

截止20xx年12月12日共完成两成结构产品40kkpcs三四层结构产品3kkpcs.为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下两层结构产品入库良率达到98%，三四层产品入库良率达到96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压

力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班组长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的`有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1)员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2)缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3)缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，

些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远！

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

3、物料消耗管理方面

三、从公司整体方面，我有一几点建议。

建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

四、自身总结

20xx年即将结束□20xx年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上完成了本年度的工作，经历这两两年来的生产管理工作。

通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20xx年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

1. 虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。
2. 跟不上客户在订单上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。
3. 生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期想象比较常见。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

生产员工年度工作总结篇二

我是2021年x月x日到xx车间的，一年里在董事会的正确指导下，在全体员工的共同努力下做出了一定的工作，具体如下：

- 1、我刚到xx车间正式数九严寒，氢气管路时长结冰，直接影响正常生产，给安全也带来了隐患，为了解决这一难题，开始带领全体员工，和求助于外部力量，做整体管道的保温工作，起到了一定的效果。但没有从根本上解决问道，经过多次再三研究从管路的点，设上了一个脱水罐，最终从根本上

解决了这一生产系统上的关键难题。

2、在节能上下功夫，过去出片碱因设备不标准，含铁锈太多，而导致大量不合格片碱反锅从熬，每次都在xx多袋，即费工，又浪费了能源。经过研究请示领导同意，从外地买来的不用闲置廉价片碱设备更换了片碱机，制作了白钢接料槽和白钢较拢，这样即减轻了员工的劳动强度，又为公司每年，直接节约从复熬片碱xx多吨。

3、对四台氢气灶进行了全面维修，为持续生产打下了基础。

4、为了防寒制作了二扇大门，为污水排放建了一套下水管道，从根本上解决了污水排放问题。

5、为节能，在每个蒸汽管道上，制作了一套翻板，解决了当停灶时，温度下滑的问题，未再次升温节约了时间。

6、为再建项目，拆除了两套煤式熬碱灶。

1、建了一套氯碱车间废碱，回收系统。

2、建了一套氯乙希车间，废碱回收系统。

3、建了一套水合肼车间废大盐，回收去氨系统。

据技术部门说这个项目创造了国内首家去氨设备新工艺，创造了敢为人先。

4、新建了一套厂房。

1、在污水中成功地回收了x%液碱。

2、在污水中成功地回收了大盐。

3、在污水中成功地回收了碳酸钠，还有代进一步做处理。

4、成功地处理了水合肼车间大盐中去氨，就上述x个项目，可使总公司每年少向外排放污水，大约占全年总量的xx左右，又为本公司每年可创造效益大约近百万元，使总公司和子公司双赢，即利国，又利民。

1、为防止厂房内氢气罐直接外渗，建筑了一个隔离房。

2、防止储罐结冰，发生意外，安装上暖气。

3、避免操作工在灶前休息，建了一个操作工休息室，从根本上解决了操作工，长期接触灶前的问题。

4、熬碱大锅盖，下泵口非常危险，有着不可想象的安全隐患，为了彻底解决这一问题，在锅口上安装上防护网，做到了有备无患，万无一失。

1、在车间设备品种产量，增加的情况下减员，避免人浮于事，做到人尽其才。

2、增加员工收入，做到付出和收入等价交换。

3、最终实现公司增加效益。

以人为本，科学发展。

人要远虑，避免近忧。

有章必询，不择不扣。

教育员工做好最简单，最平凡的本职工作，才是的工作宗旨。

生产员工年度工作总结篇三

根据公司目前设备管理现状，我们从以下几个方面来强化设备管理：

1. 树立现代化的科学管理思想，

设备管理现代化首先是管理思想的现代化，即树立设备综合管理的思想，明确设备管理在企业生产经营中的重要地位，使它与企业管理系统的各个方面形成有机的结合。运用系统管理理论，改变过去孤立地看待设备管理的观念，做到与企业管理现代化同步发展。

2. 完善设备管理组织和管理制度。

根据设备管理现代化的要求，调整改变了原来的设备管理与维修组织机构，成立的tpm全员设备管理机构，健全了各项设备管理规章制度。建立与设备综合管理思想相适应的全员设备管理组织机构，强化专群结合的班组设备管理。健全设备前期管理、状态维修、改造更新和奖惩制度，以适应设备管理现代化的需要。

3. 采用先进的设备管理方法。

4. 使用先进的设备管理工具。

根据需要积极推广使用先进的设备管理工具，提高设备管理工作的效率和质量。如应用电子计算机提高设备信息管理水乎，采用先进的设备诊断仪器对连续运行的精、大、稀、关设备进行自动检测和控制，在设备修理中采用各种精密检测器具以提高修理精度等。

5. 加强设备保养，提高设备完好率。

长期以来，一直在抓设备的保养工作，特别是设备的一、二、三级保养，即日常保养、每月保养和设备的小修工作。近几年来，为了加强这方面的工作，把设备的一、二、三级保养纳入到tpm全员生产维修(维护)的工作中，使操作人员，机、电维修人员，设备处的设备管理人员，使用单位的领导，从上到下、从下到上全体人员都参与到设备的维修和保养工作中去。

在设备的保养工作中，坚持每天对重点设备的点检制度，并且逐步在推广设备的可视化管理，对设备的液压系统、气动系统、主要电路、电机等实行目视管理。同时将设备的状态检测和状态维修逐步纳入设备维修的科学轨道。

生产员工年度工作总结篇四

时间过的真快，转眼间半年的工作已接近尾声，回顾这半年，现把自己的工作情况以及感想和体会总结如下：

6月25日那天，是我离校进入公司上班的第一天，细细算起到现在已快6个月了，短短6个月当中，经历了许多，学到了更多。从双螺杆到增粘到a□b线到理化室再到bopet薄膜线，在与师傅们融洽和睦相处中我学会了pet聚酯切片生产原理，以及有关工艺参数，操作，生产流程等等，及对产品种类，规格，性能，工厂生产线指标有所了解和掌握。在a□b线，学会了中控，以及一些数据指标，了解了整个pet切片生产流程，对酯化和共聚二处有着充分认识；在理化室，大姐们认真负责，严谨科学的工作作风深深感动了我，手把手地指导着我进行每一项性能参数测试，使我对pet切片及bopet薄膜性能、规格更加有所把握；在薄膜线，在师傅们的帮助下了解并学会了薄膜生产流程：从原料到挤出、铸片、纵拉、横拉到收卷、分切，并了解了原料生产有关参数及破膜原因，为切片的售后服务奠下坚实基础。

本着对“求新、务实、奋进、发展”的企业精神和“只有顾客成功，才有我们成功”的经营理念，以促进公司和客户共同发展，共同繁荣的认识和感触。对此深深感受到企业以人为本，以顾客为主，以科技为动力，以技术为核心的发展战略；充分体会着“精、特、专、优、全”。

技术先进性，产业链的优势，信息流的畅通与市场的准确把握，技术人才队伍的专业与全面，灵活的营销策略及高瞻远瞩的企业与产品发展规划等精髓。让我更加以企业为荣，以企业为宗旨，并深受其影响和熏陶，作为一个企业人是多么地幸运和高兴。

对于刚刚参加工作的我来说，首先得把握好自己的工作和发展方向，对自己有所认识 and 了解，从而定一定位。人生有了定位，就像航船有了方向，为达到目的而扬帆。与此同时，还必需丰富自己的知识储备，有目的有准备地综合学习，无论在知识方面还是社会经验方面都得进行充分调整，工作总结为工作定位作好准备。由于个人性格比较活泼，心态良好，能够承担一定的风险和责任，从而把工作定位在市场营销这一方向，虽然所学专业非经营类，但以专业为后援力量，服务于本职工作，以市场为导向，更好地服务于公司，服务于顾客。在于维波总经理的悉心关照和指导下我更加坚信自己能够干好本职工作，并配合好其他各部门各项工作。

辞旧迎新，随着牛年的姗姗而去，伴着鼠年的款款而来，新的一年对于我来说，是不平凡的一年，是挑战的一年，也是自己对自己更加认识 and 了解的一年，在对所有直接地和间接地帮助感谢的同时对此作了以下工作设想：

- 1、充分了解市场，了解顾客，了解本公司特色及一定必备财务知识；
- 2、作好市场细分，选择目标市场，进行市场和客户定位。

3、寻找客户源，有机联系起市场、客户和公司，协调好三者关系并定期汇报工作，以便工作有序，稳定，持久进行和发展。

生产员工年度工作总结篇五

时光荏苒□201x年一眨眼又过去了大半年了，回首过去的这一大半年，内心不禁感慨万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，还有一点相对较为主要就是关系，正如史丹福研究中心所研究的结论：你赚的钱12.5%来自知识，87.5来自关系。

一、在工作上，围绕公司的逐步实行半动化/自动化高效率的生产模式发展，以客为先，优质高效，持续改善为中心工作，按照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务，这一大半年来主要工作表现如下：

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低(虽然pe人员只有2人)□pe人员由过去3人削减为现时2人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目标“精英制，缩减人员提高效率”方向发展。

二、工作中的不足与改正措施以及今后的努力方向：

3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

4、对于工作心态及纪律，因一车间只有2个pe人员，在纪律上未有过失，今后仍需加强，从细节上抓起，从每一件小事做起，从我做起，认真填写相关工作报告。

三、结论：

随着公司的erp[t-misc]cellproduction推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有的贡献。