

2023年春节走访慰问困难党员群众 春节期间走访慰问心得体会(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

春节走访慰问困难党员群众篇一

中共中央组织部近日下发通知，要求各级党组织在元旦春节期间开展走访慰问生活困难党员、老党员、老干部活动。走访慰问是凝心聚力的“暖心工程”，基层干部要添加一点“味道”，切实把走访慰问活动做牢做好。把“暖心”传递，让“暖心”变得“更暖”。

走访慰问要多一点“初心”之味。

开展走访慰问活动，不是为了完成组织上规定的“硬性任务”，不能为了走访而走访，而是“既要知其然，又要知其所以然”，要秉承着共产党人把最广大人民的根本利益作为一切工作出发点和始终坚持为中国人民谋幸福、谋福利的初心和使命，切实把党中央对生活困难党员、老党员、老干部的深切关怀送到实处，在走访慰问多一些“初心”之味。

以“初心”践行走访慰问的实质意义，确保前期的准备工作要做实，对所负责的辖区内的生活困难党员、老党员、老干部，进行摸底，调研，统计，确保所管辖服务区内符合条件的走访慰问对象不缺一人、不少一户。了解他们的生活状况，以“量体裁衣”式的关怀，切实做好“慰问一人、温暖一户、带动一片”的良好效果。要贯彻落实走访政策，一五一十地落实老干部应当得到的优厚待遇，制定为老干部长期服务、定期回访的服务策略，切实把党中央的温暖送到老同志的“心坎”上。

走访慰问要多一点“求真”之味。

“走访慰问”，走访是慰问的首要前提，没有走访，谈不成“慰问”。如果只是坐在办公室里，打打电话，问问情况，不能克服形式主义，就难以充分了解慰问对象的真实情况，将走访慰问真正发挥实效。因此，做为基层党员干部要全面发挥共产党人的“求真”精神，秉承着“没有调查，就没有发言权”革命理念，切实走出办公室，深入基层开展走访，切忌随意找人“代劳”“顶替”，杜绝隔着手机微信走访、隔着车窗玻璃了解实际问题情况，让“暖心工程”变“寒心工程”。要清楚知道“屏幕对屏幕”代替不了走访过程中的“面对面”，杜绝以出差、在外地、工作忙为借口，对于走访“一概而过”，让实际走访变为“电话走访”、邮寄包裹、微信转账。要把走访当成获取“锦囊妙计”的重要手段，让元旦春节期间的走访慰问有广度、有深度、有力度。

走访慰问要多一点“务实”之味。

个别“王婆卖瓜”式干部，说话夸夸其谈、讲道理妙语连珠，其实都是耍嘴皮、“假大空”，这样的干部做派，很容易将走访变为“作秀”，把慰问当作“送钱、送物”，所到慰问对象之处尽是“摆姿势拍照”，且不知，这样的“弄虚作假”与走访慰问的实质意义背道而驰。作为基层党员干部要把走访慰问做牢做实，发挥共产党人勇于担当、踏实做事的“务实”精神，要精准对接生活困难党员、老党员、老干部的现实忧虑，加快走访慰问的实际效率，摒弃拍照交差、胡诌乱扯的“走过场”心态，要切实以身示范，弯下身子、迈开步子、切实深入走访对象家中，听听走访对象的“心里话”“真诉求”，了解他们的思想动态和生活状况，要放下“官架子”、压实自身“担子”，坚持慰问实际问题导向出发，捋清难题现状、出良策、解实招。真正做到用“真心”去“暖心”。

春节走访慰问困难群众党员群众篇二

岁末年初，走访慰问正是“高峰期”。走访慰问是党内关怀的有力抓手，是密切党群干群关系的重要途径，更是解民忧抒民困的有效方式。因此，广大党员干部要深刻理解走访慰问的本质和意义，用心点燃走访慰问的“烟火气”，让“寒冬”变“暖冬”，做新时代人民群众的暖心人。

靶向发力送“诚心”，点燃走访慰问“真情火”。

走访慰问是访察民情、听取民意的重要形式，而非“完成任务”“送去米面油”的形式主义。各级党组织要高度重视、精心组织，用“民生无小事、枝叶总关情”的真情实意做好调查研究，用“踏石有印、抓铁留痕”的工作作风靶向发力，推动走访慰问精细化。要聚焦重点工作，全面理解走访慰问的通知要求，认真做好文件及政策解读，为走访慰问取得实效提供坚实保障；能够立足本地实际，制定具体走访方案及走访台账，因地制宜开展好走访慰问活动，确保不漏一人、不落一户、不丢一片。要“投其所好”，以全面调研为基础，充分了解群众“喜好”，准确掌握生活困难党员、老党员、老干部的基本情况，了解他们的思想动态和诉求，进而对走访对象、慰问方式等进行精细化分类，确保走访慰问“所送”即为群众“所需”。

真情问需送“暖心”，点燃走访慰问“亲情火”。

好事要办好，走访要走实。走访慰问是一件暖民心聚人心的好事，决不能带着“任务论”在“送到签字留影走人”中草草了事。各级党组织要把群众作为亲人，在真情问需中提升走访慰问温度，切实将党中央的关怀和温暖送到群众心坎里。要大力弘扬党的优良传统作风，真正走近群众，和群众同坐一条板凳、同坐农家炕头，唠唠家长里短，谈谈民生民情，聚焦群众所思所盼所想，传递党的声音，送去党的恩情。要做好政策宣传工作，引导群众把思想统一到党中央的重大决

策部署上来;做好“共和国勋章”、国家荣誉称号和“__”获得者有关待遇的落实和走访慰问工作;做好对因公去世基层干部家属的走访慰问、照顾救助和帮扶工作;倾听了解老党员、老干部、困难党员的诉求,有针对性地解决实际困难,努力取得“慰问一人、温暖一户、带动一片”的良好效果。

推进落实送“决心”,点燃走访慰问“热情火”。

走访慰问是解决群众困难的有力举措,充分体现以人民为中心的发展思想,决不可“一走了之”。各级党组织在走访中要增强解决群众困难的决心,提高办事力度,既要在过程中有倾听有了解,也要在走访后有推进有落实、有反馈有总结,真正做到感情融入、精力投入、作风深入。对于群众的实际困难,要竭心尽力为其排忧解难,能解决的现场给予解决方法,解决不了的要耐心解释、做好记录,以高度热情做好群众“贴心人”。走访慰问后也要做到“掷地有声”,认真梳理群众诉求和困难,及时反馈至涉及单位及部门,建立有效沟通机制,做好跟踪处理和反馈,切实解决群众家政服务、医疗服务、紧急救助、精神慰藉等方面的实际困难,确保群众事件件有落实、事事有回声,真正让走访慰问活动成为凝心聚力的“暖心工程”。

春节走访慰问困难党员群众篇三

近日,中共中央组织部下发通知,要求各级党组织在元旦春节期间开展走访慰问生活困难党员、老党员、老干部活动,使广大党员、干部和人民群众深切感受到党中央的关怀和温暖,进一步激励广大党员、干部踔厉奋发、勇毅前行。

“瞰阳耀党恩,慰问暖人心。”在新年临近之际,中央划拨33660万元用于元旦春节期间走访慰问,充分体现了组织对困难党员的关心关爱,对老党员、老干部的深深牵挂。要把走访工作做“到位”不“走位”,切莫为完成规定动作“逢

场做戏”，而应用真心真情让走访慰问走深走实。

切莫“走秀场”，要带着“真心”去走访。

走访慰问是一次与党员群众直接“面对面”对话的宝贵机会，也是我们党历来关心关爱党员干部、凝聚党心民心、永葆鱼水深情的有力抓手。走访慰问既要有仪式感，也要有人情味，不能只是拿着慰问品、慰问金走个过场、拍张照片、发个报道“来去匆匆”，更重要的是要在真情实感上下足功夫，让他们切身感受到组织的“温暖”。要把慰问对象当成我们的亲人，和他们同坐一条板凳，放下“官架子”、打开“话匣子”、掏出“心窝子”，谈谈老人、谈谈小孩、谈谈疫情对生活的影响，用“土话”拉近彼此的距离，增进彼此感情，让走访对象在沟通交流中敞开心扉，畅所欲言。

切莫“背剧本”，要带着“诚心”去慰问。

走访慰问不是“一锤子买卖”，不能止于“慰”，还需努力在“问”上下功夫。在“问”这个关键环节，慰问对象是主角，慰问者是配角，切不可把“硬板凳”变成“主席台”，硬凹剧本、高谈阔论、喧宾夺主。慰问过程应做到“精准施策”，针对独居老党员，当做一位安静的“倾听者”，心贴心地听听他们的“苦水”和“牢骚话”；针对退休的老干部，当做一位合格的“汇报者”，实打实地谈谈近期工作思路、未来规划打算；针对生活困难的党员，当做一位热心的“志愿者”，设身处地为他们解决“急难愁盼”的问题。只有做到“靶向慰问”“用心倾听”，才能帮助其把好事办实、把实事办好，才能真正“慰”出真情。

切莫“做样子”，要带着“决心”去落实。

走访慰问切勿“一走了之”，更重要的是做好“后半篇文章”。在了解群众实际困难后，“挽起袖子一边看”可不行，必须要“撸起袖子加油干”，当场能解决处置的当场处理，

不能解决的做好记录、建好台账、及时上报，联系相关单位协同解决。要注重摸排致困问题症结，既要解决老问题，也要查摆新问题，做好不漏一人、不错一处，切实把困难党员、老党员、老干部反映的问题跟踪好、解决好、落实好。走访慰问不是节日“专利”，要定期对慰问时解决的问题跟踪回访，防止随解决随反弹，也要跟进帮助解决出现的新问题新困难，着力做好走访慰问的“最后一公里”。

春节走访慰问困难党员群众篇四

为深入贯彻落实市委九届九次全会精神，做好人口计生工作，保障和改善民生，按照区计生委的安排，我街在春节期间，积极开展了慰问计划生育家庭和基层人口计生工作者的“双慰问”活动，采取多种形式为群众办实事、办好事，解决他们生活中的实际困难，营造和谐稳定的氛围。

(一)开展走进基层慰问活动。

我街计生办在春节前夕，积极开展走进基层慰问活动，召开座谈会，向一年来辛勤工作的计生主任们进行了慰问，大家畅所欲言，总结一年来取得的成绩及对今后计生工作提出意见及建议，对今后做好计生工作起到了很好的促进作用，座谈会受到了很好的效果。

各社区计生协会召开由协会会员、楼门长、志愿者参加的新年茶话会，对一年来协会工作给予肯定，并感谢协会会员对计划生育工作的支持，大家纷纷表示在新的一年里，将继续坚持计划生育基本国策，做好人口计生基础工作，促进人口长期均衡发展，使我街计划生育工作搞得更好，并对协会会员进行了慰问，并送上慰问品，使他们切实感受到党和政府的关怀，增强了协会的凝聚力，拉近了我们与协会会员的距离，对协会工作起了促进作用。

(二)与相关部门密切配合，开展慰问困难家庭活动

我街各社区计生协会充分利用春节有利时机，结合“真情助困进万家”活动，与民政、妇联等部门紧密配合，入户走访社区计生困难家庭、单亲困难家庭，外来务工流动人口等，送去了党和政府的温暖。共慰问困难家庭700余户，其中计划生育伤残家庭2户、单亲家庭150余户、低保边缘户320余户、新生儿独生子女家庭50余户，送去了米、面、油，吊钱、福字、对联、计划生育宣传品、儿童小围嘴等，并带去区政府对困难家庭的关怀及慰问。

春节走访慰问困难党员群众篇五

按照__公司《关于__年春节期间开展扶贫帮困送温暖活动的通知》文件精神，__分公司自20__年__月__日起，认真开展扶贫帮困送温暖活动。具体开展情况如下：

一、建立困难员工档案

分公司领导高度重视，安排工会及相关单位按通知精神，对因子女入学、本人或直系亲属患重大疾病造成家庭经济困难的员工及离退休职工，因遭受意外灾害造成家庭经济困难的员工及离退休职工，生活上有困难的员工遗属，或存在其它特殊困难的员工及离退休职工进行详细的'调查摸底，在对特困员工的调查中着重对家庭人均生活水平低于武汉城镇居民最低社会保障标准的困难家庭；因患病、交通事故、自然灾害造成巨大经济损失的困难家庭；长期患病，医药费支出较大的困难家庭；因子女求学，造成收不抵支的困难家庭进行详细了解。

在认真调查核实的基础上，__部门建立了较为详实的电子版困难员工档案。

二、制定具体帮扶计划

根据困难员工档案，公司领导召开专门会议，专题研究了困难员工的帮扶工作实施计划及帮扶标准，并根据困难情况逐个制定了困难补助金发放标准。经过会议审定了公司困难员工及家庭帮扶名单。其中按分配比例要求上报省公司特困员工__人、一般困难员工__人。

为将企业的关怀传递到分公司困难员工手中，将温暖送到他们心中，分公司还制定了具体的帮扶安排，__万元扶贫帮困专项资金能及时送到苦难员工手中，让他们都能够度过一个欢乐祥和的春节。

三、帮扶工作落实到位

为了把扶贫帮困送温暖工作做好做实，分公司领导班子分头出发，专门走访了七名特困员工，将困难补助送到特困员工手中，向困难员工表达了公司对他们的关心，鼓励他们保持对生活的信心。还组织片区经理带队，对一般困难员工进行慰问。

在慰问过程中，公司领导班子还慰问了困难员工所在的站点，送上慰问物资和祝福，与员工亲切交谈，详细询问站内员工生活安排和节日期间的安全工作部署等情况，让一线员工切实感受到了公司关心基层的务实作风及节日的浓浓暖意。

四、组织节前员工慰问

为让全体员工感受到公司的关怀，使基层员工过一个祥和、温暖的春节，按照上级公司“送温暖”活动精神，分公司合理使用__万元“送温暖”资金，一方面以__为单位，给一线员工送上以__的春节慰问物资。另一方面积极配合，组织好__慰问活动。

1月24日，__领导来到__站，看望慰问了一线员工。除夕，__领导再次到公司__站慰问一线员工，给除夕值班员工拜年，将慰问物资发到员工手中，并送上了殷切的祝福。通过送温暖活动，公司全体员工又一次感受到了组织的关爱，渡过了祥和欢乐的节日，公司春节期间经营管理稳定和谐、安全有序。同时通过送温暖活动，企业的凝聚力和向心力也得到了进一步的加强，为今后的稳定健康持续发展打下了坚实的基础。