

# 2023年企业员工安全培训心得体会(实用9篇)

我们在一些事情上受到启发后，可以通过写心得体会的方式将其记录下来，它可以帮助我们了解自己的这段时间的学习、工作生活状态。优质的心得体会该怎么样去写呢？下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

## 企业员工安全培训心得体会篇一

xx年8月10、11日下午，集团举办了二次培训大会，会上两家培训公司的讲师都做了精彩演讲。我听后深有体会，并根据会上做的笔记，会后的思考总结，领悟到一点点心得体会：

1、投入；何为投入，我在听常老师讲课时注意到他从讲课开始不久到课程结束时上身的衣服在慢慢变湿，但我们听课的同事的上衣并未有改变，同时大会议室开了空调的，这说明什么？这说明他是全身心的投入到演讲中，这一点尤其值得我们学习借鉴，这是我人生中的宝贵一刻；同时一般人认为认真做事即为投入，但我从常老师讲课时领悟到仅仅认真做事是不够的。还要延伸为心神、思维投入，做事要思考，要多角度、多比较等等，这一点可以从第二天宋老师列举小王、小李买火车票的故事可以体现。

2、放下手机，常老师要求我们放下手机，第二天的讲座宋老师同样要求我们放下手机，这是为何？放下手机仅仅是一个很小的事情，但这事的寓意却不小，它告诉我工作中应该屏蔽一切干扰，专注于某一事项直至完成。

3、放下身份，这是常老师在会场的要求，为何？孔子曰：“三人行，必有我师”，放下身份其实是让我们重新拥有平等学习的心，平等交流的心，“海纳百川、有容乃大”，

只有放下才能进步！

4、放下区别心，何为区别心，你、我、他是有区别的，区别在岗位、在职能上，如果大家能在围绕某一事项上放下区别心、同心协力，那么这就是一个有强大战斗力的团队。

1、制度，为何会有制度？常老师在讲座提到这点后，我仔细思考后得出，因为人是有私心的，一群人就有一群私心，所以才要产生制度来规范人的行为；常老师在这列举了“7个人分粥”的故事，为什么前两种方法粥总是分不平，经过分析得出这是人性造成，为什么第三种方法即分粥的人最后拿粥就能把粥分平，这也是人性造成的，从这里我们得出常老师提出的“人性不能对冲制度，管理可以改变的是制度而不是人性”，我也补充一点故事，今天我因找物业同事办事来得早，在物业门口处等物业的同事，最先来的是物业的汤经理，我跟他办事中途就说“汤经理，你是来得最早的，得第一了”，汤经理回答我说，已经养成习惯了，他告诉我：以前他在另一家企业里有一条制度是，管理者要在门口迎接员工上班，这样一来员工迟到就大为减少，我当时就想这不就是“7个人分粥”的企业管理版嘛。

2、机制，常老师讲座中提到美国强盛的秘密，即人才与科技的机制，第二天宋老师也列举了景德镇陶瓷场磨胚、洗水的故事，从故事中我们了解到机制大处可以使一个国家强盛，小处可以使企业提升，但我对机制的了解还不够深刻，所以机制下面我就不多写了。

3、流程，何为之？一套工作程序？常老师举例了麦当劳炸薯条的例子，故事中清晰的列出炸薯条每道工序的时间节点，常老师总结出一整套流程图：流程标准化、标准清晰化、清晰数字化、数字合理化；这样就使繁杂工作简单标准化，降低了因员工素质造成的差异，使一个普通员工按照流程也能胜任复杂多样的工作。

4、能力，可理解为工作能力+学习能力，员工不但要有工作能力同时也要学习能力，员工学习即为企业学习，员工学习提高了，企业也就提高了；讲座中常老师提到“企业学习的本质为达成共识”，只有达成共识、大家的方向目标清晰一致，才能拧成一股绳向前冲！

总之，引用常老师的一句话：“人类因梦想而伟大，因学习而成长，因行动而成功”，同时我想加上我们的理解“员工的成功即企业的成功”！

员工□xx

## 企业员工安全培训心得体会篇二

团队学习是车桥文化重要特征，培训进修是车桥员工最大福利。近两年来，\*\*车桥坚持内训为主、外修相辅的方针，实行技术技能培训与管理文化培训同时并举，工余学习充电与技能等级考评晋升有效衔接，新工进厂系列培训把关与员工职业生涯规划设计有机结合，用人机制营造学习氛围与等级薪酬催化能工巧匠交相辉映，不断探索员工培训的新思路、新机制、新途径、新方法，为造就高素质员工队伍，实现公司与员工双赢目标，做了不少卓有成效的工作。公司员工培训中心被广泛赞誉为“企业班车加油站、公司航母给养船”。

车桥一贯重视科技投入和人才开发，特别是企业改制以

来，认定员工是企业的最大财富，员工综合素质全面提升才能促进企业快速发展。以冯启泰董事长为首的公司决策层提倡一般员工技能培训与技术研发队伍建设并重，要求人力资源部依据《职业教育法》建立健全《员工培训管理制度》，并在用人机制与薪酬方案等一系列方针政策中，统一体现“能岗匹配、能薪分等”的原则，从而形成有效的员工培训机制和员工晋升通道。现已出台并遵照执行的员工培训方面的文件制度有6项，是公司员工培训机制的集中体现；员工

薪金按岗位分级，按技能分等，技能等级形成的月工资差别高达700余元，成为员工积极参加培训并自觉钻研技术的强大动力，促使员工培训——素质提升——公司发展进入良性循环轨道。

车桥由技术副总丁厚新分管员工培训中心。人力资源部

为员工培训中心选备专职培训师3人，均有高级技术职称；总经办为员工培训中心配备教室2间共200平方米，多媒体教学设备2套价值近10万元；立足本司内部划定实习教学设备56台套，价值200多万元；技能教学以车桥科技人员和技师队伍为主体，管理培训通过cess专家整合大专院校资源聘为我用，现已形成80多人的兼职教师队伍。培训中心负责培训资源的分配调度和开发储备，在借鉴职业技术学院管理模式的基础上大胆创新，尽量用较少成本办更多培训教育。每年员工培训经费支出近百万元，约占工资总额的10%。相比车桥近两年翻两番的经济规模扩张，冯总认为员工培训的花费：值！

员工培训中心每年11月份开始调查搜集和分析整理公司各

部门培训需求，再根据企业战略规划、员工能力素质矩阵分析及其他相关资料进行综合权衡，制定年度培训目标计划，并于12月中旬前报公司总经理审批。执行过程中，以年度计划为主体，结合各部门临时申报的培训需求，制定月计划并具体落实□20xx年度计划共41项，月计划安排项目58项，实际完成内训76项累计676课时（不包括“四新教育”20项），另已登记的外训项目有10项。与年计划相比，完成率达209.7%；与月计划相比，完成率为148.3%；累计参训2886人次，比上年增加63%。受训对象除一般管理干部和技术工人外，涵盖了新聘、转岗、复工人员及特殊工种、特殊工作人员的各种专业培训，培训合格率100%。其中特种作业员工72人，均经主管部门专业考核颁证，按规定持证上岗率100%。产品设计、工艺技术及质量检验等相关人员均已进行资格评定，并采取多种形式完成了相应的继续教育培训。

近两年来的培训教学实践,已积累成熟教案29个,成功讲义68件,还收藏了大量相关课件参考资料,这些既是以往培训的业绩体现,又是后续培训的宝贵财富。每季度例行培训效果跟踪调查,并籍此调整培训结构,改进培训方式,促进培训质量稳定提高。通过公司内部技能培训与劳动部门技能等级考评晋升有效衔接,去年取得高级工增长32%的可喜成绩,增强了企业创新活力和发展后劲。通过实施教育为本的人才战略,预计车桥“十一五”期间能形成高级工比例四成以上的技术工人队伍,为保证30%以上的经济增长速度奠定坚实基础。

尊师重教是中华民族的光荣传统,也是知识经济时代企业振

兴的长远大计。车桥80多人的专、兼职教师队伍,在各专业各工种的员工培训教育中发挥了重要作用。今年在完成内部员工培训计划的同时,还先后接受安排职业技术学院实习生六批近300人,搭建起厂校共育新世纪建设者的良好平台。公司每年为专、兼职教师祝贺教师节,并发放纪念品;今年还发起“十佳兼职教师”网上投票,公开表彰了十位最佳兼职教师。其中授课较多、受到一致好评的十佳教师刘顺忠,平均每月兼职讲课收入三百余元,并多次优先获得外出深造机会,吸引了众多赞许与羡慕的目光。所有类似生动事例引导和激励大家为提升全员综合素质奉献聪明才智,也使得车桥尊重知识、尊重人才的良好氛围悄然形成。

## 企业员工安全培训心得体会篇三

在现代社会中,企业员工发展培训已经成为了企业管理的重要一环。作为一名员工,我也有幸参与了公司举办的员工发展培训,并从中收获了很多。在这一过程中,我体会到了培训的重要性,扩展了自己的视野,提高了自己的能力。在这篇文章中,我将分享我在员工发展培训中所获得的心得体会。

首先,我认识到了员工发展培训的重要性。在培训中,我们

学习到了各种各样的技能和知识，这些对于我们在工作中的发展起到了重要的推动作用。比如，在一次关于沟通技巧的培训中，我们学习到了如何与同事进行有效的沟通和合作。这不仅有效地提高了我们的工作效率，还增强了团队合作的能力。此外，培训还教会了我们如何处理工作中可能遇到的问题和挑战，提高了我们的解决问题的能力。正是通过这些培训，我们成为了更为全面和专业的员工。

其次，员工发展培训扩展了我的视野。在培训中，我们不仅学习到了工作上的技能和知识，还接触到了各种不同的思想和观念。比如，在一次职业发展规划的培训中，我认识到了自己的职业规划要与企业的战略目标相一致，这让我开始思考如何更好地与企业发展相契合。在一次市场营销的培训中，我们学习到了如何通过市场营销来提升产品的竞争力。这些培训让我看到了世界的多样性和复杂性，拓宽了我的视野，让我能够更好地适应变化的环境。

另外，通过员工发展培训，我提高了自己的能力。在培训中，我们不仅学习到了新技能，还有机会通过实践来运用这些技能。比如，在一次团队协作的培训中，我们通过参与各种团队活动来锻炼自己的团队合作能力。在一次演讲技巧的培训中，我们有机会进行演讲练习，提高了自己的演讲能力和表达能力。通过这些实践机会，我不仅在工作中变得更加得心应手，还培养了自信心和决策能力。

最后，员工发展培训帮助我建立了良好的职业网络。在培训中，我们与来自不同部门、不同岗位的员工进行了互动和交流，建立了良好的沟通关系和合作关系。这不仅有助于我们在工作中更好地与他人合作，还为我们将来的职业发展奠定了基础。我们可以通过这些人脉资源获取更多的机会和信息，提高自己的竞争力。此外，培训还为我们提供了与导师和专家进行交流的机会，通过他们的指导和支持来提升自己的能力和知识。

总而言之，参与企业员工发展培训让我深刻体会到了培训的重要性，扩展了我的视野，提高了我的能力，并帮助我建立了良好的职业网络。作为员工，我们应该积极参与各种培训机会，不断学习和成长，以适应时代的变化和企业发展的需求。只有不断提升自己，我们才能在竞争激烈的职场中脱颖而出，实现个人的职业发展目标。

## 企业员工安全培训心得体会篇四

3月21日我正式加入了某公司，并于4月20日参加了新员工培训，此次培训内容十分丰富，包括公司的发展历程与企业文化、员工基本素质与修身准则、财务管理、行政管理、人事管理、监察管理等涉及公司方方面面的管理制度，让我感觉颇多，在此先谈三方面感想。

首先，对公司的企业文化有了深刻认识。企业文化带有某发展历史的烙印，折射出企业的特征，是企业的无形资产。企业文化能大大提高工作效率，为企业带来利润，某的企业文化有着独特的魅力，得到员工及社会的认同，有着超强的凝聚力，能够激发员工的自豪感和责任感，从而提高企业的整体效益。某以质量树品牌、诚信立伟业为宗旨，凭艰苦创业、无私奉献、努力拼搏、开拓进取的精神，以及精心策划、狠抓落实、办事高效的工作作风，由从零开始到实现规模和品牌的飞跃，发展到中国房企十强，房企领袖地位。这一切，让我深刻的感到，企业文化不只是一句口号，更是全体员工对企业宗旨和精神的认同与尊重。短短的'一个月时间，我深深感受到身边的每一位同事都将企业文化记在心中，落在实处，无时无刻不体现出某人的精神风貌和行事风格。我坚信，这样的团队值得我们每个人去全心投入。

其次，对某的发展历程感触颇深。某从起步开始，便有计划地实施发展战略，公司从起步之初就每三年制定中期发展计划。从艰苦创业、苦练内功到跨越发展、稳健经营的计划，无不彰显出某稳扎稳打的作风，以及开拓进取的精神，让我

们看到，某今天的成就绝不是偶然。作为其中的一个小小个体，我们更应该精心策划、脚踏实地、作风扎实，为某贡献自己的一份力量，也成就自己的一番事业。

第三，公司密集型集团化管理模式非常成功。企业要想很好地生存和发展，并且保持行业领袖地位，就需要有很好的管理理念。某采用的密集型集团化管理模式，实现了三个确保，即确保每一个不成熟的地区公司不走弯路、降低风险；确保精品模式复制到全国各楼盘；确保企业文化传播到全国各个地区公司，各个楼盘，全国员工都能秉持某作风，实现稳健经营与持续发展。密集型集团化管理模式，为努力实现三个一流的战略目标提供了切实的保障。

在四天充实的入职培训中，某精神深深感染到我？我很荣幸能够融入到这个充满生机、充满挑战的大家庭中，并以成为某人而深深自豪。在今后的工作中，我一定尽快地适应新的工作环境和工作岗位，熟悉公司各项规章制度，了解本部门工作流程。严格要求自己？努力丰富专业技能知识。在工作学习中善于归纳总结，将学习和工作实践相结合。提升自身业务及管理水平。不断完善自己，努力成为一名优秀的某员工。

## 企业员工安全培训心得体会篇五

20xx年的春天，我加入进了公司，成为了公司里的一名前台礼仪。虽然前台的工作比较简单，但是为了培养我们的专业能力，为了让我们能够更好的了解公司，也为了减少我们工作中的失误，所以公司的主管亲自给我们上了一节岗前培训课。

在这次的培训课上，主管很用心的为我们每人准备了一本前台礼仪手册，上面写的都是关于前台礼仪需要注意的工作事项。我觉得这个小册子对我们这些新人来讲是很有用的，因为作为一名新人，我们在自己的岗位上肯定会有很多不懂的地方，也会有很多出错的时候，所以有了这本小册子，我们

就可以提前了解到在这个岗位上有哪些比较容易出错的地方。感到有一点不足的就是它上面没有写到遇到工作中的`种种困难该怎么去解决的问题。但是这个也没有太多的关系，因为在培训课上，主管就为我们讲到了这一点。我都把它们认真的记录了下来。

另外就是关于礼仪方面的培训，在培训课上，主管为我们做了很多礼仪方面的培训，讲了很多礼仪方面的知识。她亲自给我们示范作为一名礼仪在工作中该有的坐姿和站姿，亲自给我们示范接待客户的礼仪，包括手势，包括语言神态。并且她还让我们自告奋勇的上台演示，她会帮我们纠正错误。我不想错过这次机会，所以我鼓起勇气上了台，但是我发现并没有之前想的那么紧张，反而感觉到很轻松，可能还是因为主管很亲切的原因。主管指出了我很多的错误，并帮我进行了纠正，所以我很感激她让我知道了自己身上还有这么多的不足，我也会在以后的工作中做到改正。在经过了这次培训后，我才知道作为了一名前台需要注意这么多的礼仪技巧。但是也多多少少增加了我的见识。

作为一名公司的前台，除了形象好和气质佳外，还有很重要的一点就是需要有一个良好的服务意识和服务态度。在培训过程里，主管告诉我们在工作岗位上要时刻保持着微笑，时刻保持着热情的服务态度。接待客户的时候，我们要做到牢记三要点：耐心，细心，贴心。

这次岗前培训，让我学到了很多的东西，也让我对前台礼仪这个岗位有了重新的认识。感谢主管为我们亲自进行的培训，我会带着在这次的培训课上所学到的知识和技巧来用心对待我今后的工作。

## **企业员工安全培训心得体会篇六**

在当今激烈的商业竞争环境中，企业的发展 and 不断学习变得至关重要。为了提高员工的综合素质和技能，许多企业

推行培训计划，为员工提供各种发展机会。本文将探讨我的培训经历并分享其中的心得体会。

## 第二段：培训内容和方法

培训计划的内容和方法对于培训效果起着重要的影响。我所参与的培训项目包括技术培训、领导力发展和团队合作等方面的课程。在这些培训中，我们通过理论学习、案例分析、团队合作和角色扮演等形式进行学习。这些方法帮助我们理解和运用知识，在实际工作中更加有效地应用。

## 第三段：培训的收获和成长

通过参与培训，我不仅学到了新的知识和技能，也收获了许多宝贵的经验。技术培训使我对最新的行业趋势和技术发展有了更深入的了解，使我能够更好地适应和运用新技术。领导力发展培训提高了我的领导和管理能力，让我更加自信地面对工作中的挑战。团队合作的培训增强了我的沟通和协作能力，使我成为一个更好的团队成员。

## 第四段：遇到的困难和克服

在培训中，我也遇到了一些困难和挑战。有时候培训内容过于复杂，我难以理解和掌握。有时候培训时间安排过紧，导致学习压力增加。但是，我通过积极主动地请教导师和同事，并利用额外的学习资源，克服了这些困难。同时，我也学会了如何在紧张的工作中分配时间和优先处理任务，以平衡学习和工作。

## 第五段：总结和展望

总的来说，企业员工发展培训对个人的成长和职业发展有着重要的促进作用。通过培训，我们不仅能够获得新的知识和技能，还能够提高自己的综合素质和竞争力。然而，培训只

是开始，持续的学习和不断的提升才是取得成功的关键。我希望能够持续参与各类培训，不断学习和成长，为自己和企业的发展做出更大的贡献。

总结：

以上是一篇关于“企业员工发展培训心得体会”的连贯的五段式文章。通过介绍培训的内容和方法、个人的收获和成长，以及克服困难和对未来的展望，文章展示了我参与企业培训的经历和心得。这些经验不仅可以帮助我在职业发展中取得成功，也可以为其他员工提供一些建议和启示。培训是个人和企业共同成长的重要环节，应将其视为一个持续学习和提升的机会。

## 企业员工安全培训心得体会篇七

第一段：引言（150字）

在当前多元化的生产环境中，碰到各种危险和风险是不可避免的。为了确保员工的安全和降低生产事故的发生率，我单位近期组织了一次生产员工安全培训。培训内容包括了工作流程和操作安全，以及应急处理等方面。通过这次培训，我深刻认识到了安全意识的重要性，并汲取了很多宝贵的经验和教训。

第二段：安全意识重要性（250字）

生产环境中的危险无处不在，任何不慎都可能导致严重的后果。培训中，我们被告知了每一个环节中的安全风险，并学习了如何防范和化解这些风险。这个过程让我深刻认识到了安全意识的重要性。只有养成了正确的安全意识，才能不断提高自己的警惕性，始终将安全放在首位。这可以减少生产中的伤害事件和事故，保护自己和他人的生命财产安全。

### 第三段：操作安全技巧（350字）

在培训中，我们不仅了解了许多安全常识，还学习了一些操作安全技巧。例如，在搬运重物时，我们应该采用正确的姿势，并使用辅助工具减少自己的负担。此外，在操纵机器设备时，我们需要严格遵守操作规程，确保自己和他人的安全。这些技巧看似简单，但却至关重要。通过实际操作和示范，我们更加熟悉了这些安全技巧，并体会到了正确操作的重要性。

### 第四段：应急处理与团队合作（300字）

生产过程中，意外情况是难以避免的。在培训中，我们学习了应急处理的基本方法和技巧。第一时间的反应和正确的处置能够最大程度地减少事故的发生和影响。同时，我们也明白到应急处理需要团队合作。只有与同事密切合作，相互配合才能在紧急情况下迅速调整心态并有效处理问题。团队合作对于应对突发事件至关重要，因为它能够减少人员伤害和财产损失。

### 第五段：结语（150字）

通过这次生产员工安全培训，我收获了很多。无论是安全意识的重要性还是操作安全技巧，都在我心中深深印刻。我深知一个成熟的员工应该时刻保持警惕，并将安全作为工作的首要任务。只有这样，才能确保自己的安全，保护他人的生命财产安全，为公司的发展做出更大的贡献。我会将所学所得付诸实践，并帮助他人养成良好的安全意识，共同创造一个安全、和谐的工作环境。

## 企业员工安全培训心得体会篇八

为期不多的安全培训即将结束，作为公司的一员，我受到很

大教育，感受很深。对自己的职责有了更深刻的理解和感悟。

要强化安全生产的管理工作，一要牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，这是安全生产的工作方针，也是长期安全生产工作的经验总结，必须不折不扣地贯彻执行，而且要把“安全第一、预防为主”的工作方针上升到讲政治、促发展、保稳定的高度，深刻认识抓安全就是抓发展，抓安全就是抓稳定，抓安全就是保护生产力的道理，并正确处理好安全与生产、安全与经营、安全与效益的关系，在正常生产组织过程中必须遵守有关安全生产的法律、法规，加强安全生产管理，建立、健全安全生产制度，完善安全生产条件，确保安全生产；二要加大事故隐患的查治工作，防范各类事故的发生。安全生产预防工作一定要经常化，要坚持预防为主的工作方针，做好安全事故的隐患排查工作，积极鼓励职工帮助查找、发现事故隐患，要认真落实安全生产检查工作，安全检查是落实责任、规范管理行为、发现事故隐患、促进隐患整改和减少“三违”的有效手段，通过制度化、规范化和专业化的安全检查和隐患整改，积极有效地消除生产现场存在的各类事故隐患，把事故消灭在萌芽状态；三要加强宣传培训教育，严格执行三级安全教育，保证员工具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能，未经安全生产教育和培训合格的人员，不得上岗作业。培训教育是提高职工安全素质，杜绝“三违”的有效途径，以三级安全教育为基础，从安全生产方针、安全法律法规、安全管理制度、安全操作规程、安全防范技能和意识等方面入手开展形式多样的宣传教育工作，全面提高职工的综合素质，有效的减少，甚至杜绝事故的发生。

其次，我们还要做好消防安全工作，一是要加大对消防安全工作的管理力度，定期组织消防安全检查，查处并整改消防安全隐患，切实把消防安全工作与生产经营管理工作相结合，确保各项工作能顺利进行；二是宣传教育要到位，通过开展消防安全知识培训和消防演练，提高员工的消防安全意识，

提高职工在火灾事故发生时的施救和自救能力；三是制度措施要到位，要根据有关消防的法律法规，结合分厂实际制定出一套行之有效的制度和措施，并严格抓落实，保障消防安全的各项工作能正常有序开展。四是消防器材配备要到位，配备足够数量的消防器材并定期对消防设备进行检查和保养，对到期的器材及时换药，以备发生事故时能及时启动，为消防安全工作得以顺利开展提供硬件保障。

安全是企业的永恒课题，“安全为了生产、生产必须安全”，安全生产事关企业的稳定和职工的生命安全，工作任重而道远，我们只有把各项工作长抓不懈，消除隐患以防为主，才能保持安全生产良好局面的长期稳定。

## 基本常识

- 1、有关消防法规、消防安全管理制度、保证消防安全操作规程等；
- 2、本单位、本岗位的火灾危险性和防火措施；
- 3、场所消防设施、灭火器材的性能、使用方法和操作规程；
- 4、报火警、扑救起初火灾、应急疏散和自救逃生的知识、技能；
- 5、本场所的安全疏散路线、引导人员疏散的程序和方法等；
- 6、灭火和应急疏散的内容、操作程序。

## 授课记录

### 灭火器使用方法

#### 一、灭火器使用方法：

1. 拔去保险销。

2. 手握灭火器橡胶喷嘴，对向火焰根部。 3. 将灭火器上部手柄压下，灭火剂喷出。

4. 灭火时，灭火器要保持直立，不宜水平或颠倒使用。

二、使用灭火器注意事项 在操作灭火器时，应注意以下几点：

5、使用清水灭火器、酸碱灭火器和泡沫灭火器时，不能直接灭带电设备火灾，

阅读会员限时特惠 7大会员特权立即尝鲜应先断电再灭火，以防止触电；

7、使用二氧化碳灭火器和1301灭火器时，要注意防止对操作者产生冻伤危害，不得直接用手握灭火器的金属部位。

## 消防安全疏散设施管理制度

一、严禁占用疏散通道，疏散通道上严禁摆放货架等物品。

二、严禁在安全出口或者疏散通道上安装栅栏门等影响疏散的障碍物。

三、严禁在营业、生产、工作等期间将安全出口上锁或遮挡，或者将消防安全疏散指示标志遮挡、覆盖。

四、对应急照明灯具、疏散指示标志按要求定期进行测试检查，并认真填写检查记录。五、对发现的问题要进行当场整改，整改确有困难的，下达限期改正通知书，落实有效整改措施，限期改正，确保安全疏散设施处于良好的工作状态。

## 扑救初起火灾的程序和措施

- 1、火灾发生地附近工作人员在保证个人人身安全的前提下有义务就近使用消防设施、器材展开初起火灾的扑救工作，尽力控制火灾的蔓延，保持同消控中心或值班室的联系，等待相关人员的到来。
- 2、灭火行动组接到值班室的联络电话后应立即携带所配备的灭火设施赶赴火场，了解事故的详细情况，在事故发生区域同事的协助下有序的展开灭火自救工作，同时迅速关闭该防火分区的防火隔离设施。
- 3、灭火行动组应有供应水及其它所需灭火剂的专门人员，火灾发生后按照平时训练迅速启动消防水泵、铺好消防水带、准备其它装备，并组织现场群众供水、灭火，确保灭火所需。
- 4、当接到撤离的命令后，灭火行动小组应协助疏散小组进行人员的疏散，并一起撤离出火灾现场。
- 5、消防部队赶到火场后，灭火行动组应配合消防队进行供水、灭火。

应急疏散和自救逃生的知识、技能发生火灾时的紧急疏散和自救逃生是非常重要的，所以在发生火灾时，我们要沉着、冷静，不要因害怕而慌了手脚。火灾发生时，要做好自我保护，紧急疏散和自救逃生，下面十点常识要切记：

一、自救逃生时，我们要熟悉周围的环境，记清楚方位，明确自己要逃生的路线，不要紧张、激动，要迅速撤离火场。

二、紧急疏散时要保证通道不堵塞，出口不封闭，大门不上锁，确保逃生路线畅通。

三、紧急疏散时要听从指挥，不要拥挤，相互照应，保证有秩序的尽快撤离。 四、当发生意外时，要大声的呼喊他人，不要拖延时间，以便及时得救，也不要贪恋财物。

五、要学会自我保护，尽量保持低姿势匍匐前进，用湿毛巾捂住嘴鼻，防止吸入有害气体。

六、要保持镇定，就地取材，用窗帘、床单自制绳索，安全逃生。七、逃生时要直奔通道，不要进入电梯，防止被关在电梯内。

八、当烟火封住逃生的道路时，要关紧门窗，用湿毛巾塞住门窗缝隙，防止烟雾侵入房间。

九、当身上的衣物着火时，不要惊慌乱跑，就地打滚，将火苗压灭。

## 二、灭火应急原则

### 1.1、正确的报警通报程序

### 2.1、确定火场情况

2.2.1、室内火灾，内攻近战。

2.2.2、楼房火灾，分层截击。

2.2.3、下层火灾，上层设防。

2.4.1、组织义务消防队，按消防组织的分工任务，进行灭火活动。

2.4.3、关闭防火分区的防火门。

2.4.4、组织义务消防队使用固定装置和灭火器灭火。

a□喷射水流，应把水流喷射到火焰根部，即把水流喷射到燃烧物体上，在看不见火焰的情况下，不要盲目射水，要根据火场燃烧情况，及时变换射流。

b□喷射泡沫，若是罐内液体火灾，扑救时要朝罐内一侧的罐壁上喷泡沫，要使泡沫顺壁内自动流淌到液面上覆盖火焰，不要用泡沫直接直击燃烧的液面，若是地面疏散液体火灾，从近处、左右两侧同时喷射，逐步向火场深处推进。

粉、1211、应居高临下，否则不易扑灭。

#### 2.4.5、断电

a□切断电源，当电气设备着火并引燃附近可燃物时，应尽快扑灭，此时关闭总开关

## 企业员工安全培训心得体会篇九

在今天的竞争激烈的商业环境中，持续的员工发展和培训对于企业的成功至关重要。作为一名企业员工，我不断参与各种培训课程，积累了宝贵的经验和知识。在这篇文章中，我将分享我对企业员工发展培训的心得体会。

首先，培训课程为员工提供了新的技能和知识。在企业日新月异的市场中，员工需要不断学习和更新自己的知识，以适应变化的环境。通过参加培训课程，我学到了许多新的技术和策略，这些都对我的工作有着积极的影响。例如，我参加了一次关于领导力的培训课程，学到了如何有效地管理团队和激励员工。这让我在工作中更加自信和有效率。

其次，培训课程也帮助员工提升了他们的职业发展。通过学习新的技能和知识，员工可以更好地适应组织的需求，并为自己的职业发展做好准备。我曾参加过一项有关市场营销的培训课程，学到了如何制定市场推广策略和分析市场趋势。这些知识让我在职业生涯中更有竞争力，在公司中得到了更多的机会和认可。

此外，培训课程还帮助员工更好地适应组织的文化和价值观。每个企业都有自己独特的文化和价值观，员工需要了解并遵守这些标准。通过参加培训课程，员工能够更好地理解企业文化，并将其运用于工作中。例如，我参加了一次关于团队合作的培训课程，学到了如何与他人有效合作并解决冲突。这让我更好地融入公司的团队，并与同事们更好地沟通和合作。

除了以上的好处，培训课程还促进了员工的个人成长和发展。通过培训课程，员工能够发掘自己的潜力，提升自己的能力和技巧。我参加过一次关于自我管理的培训课程，学到了如何有效地管理时间和压力。这些技能不仅在工作中帮助了我，也在个人生活中让我更加有条理和高效。

最后，培训课程还提供了一个交流和学习平台，促进了员工之间的合作和团队精神。在培训过程中，我有机会与来自不同部门和背景的员工交流和学习。这不仅丰富了我的视野，也拓宽了我的思维方式。我曾在一次市场营销培训中结识了一位在销售方面非常有经验的同事，我们共同合作解决了一项困扰我们很久的问题。这种团队合作的经验在我之后的工作中也经常应用。

总结起来，企业员工发展培训课程对员工和企业都有着重要的意义。通过培训课程，员工可以学到新的技能和知识，提升职业发展。同时，培训课程还帮助员工适应企业的文化和价值观，并促进个人成长和团队合作。我相信通过不断参与培训，员工将能够在职业生涯中更加成功和有成就感。