

教学医院工作总结(精选5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

教学医院工作总结篇一

素质方面又迈上一个新台阶，较好地完成了院领导预定的各项工作目标。

一 思想和学习情况

策理论水平，能够坚持学习马列主义□xxx思想和xxx理论和xxx同志“三个代

表”讲话精神。党的xxx胜利召开，通过学习xxx报告，使我认识到□xxx

“八荣八耻”的社会主义荣辱观继承了中华民族历久弥新的民族精神和传统美德，同时

展的大局，积极开展我科各项工作，为医院的发展做出更大的贡献。

生流失影响的。其中：气管内全麻121例，占，抢救危重病人27人次，抢救成功率

达，全科业务收入约45万元，其中药品收入约占%；医疗收入比去年有所上

了收支平衡，略有节余，压减支出，减少浪费，提高效益的

目标。

三、科室质量管理水平不断提高

医学专用科是高风险高收益的临床科室，我是一切工作以质量为核心。为了把医疗质量真正

摆上科室管理的核心地位，今年，继续完善和进一步落实医院各项规章制度，进一步建

教学医院工作总结篇二

2008年12月30日，消化科全体医护人员进行了专题医德医风总结会，对科室和个人医德医风进行总结。会上消化科全体人员踊跃发言，回顾科室和自身情况，讨论了学习科学发展观的体会和看法。

与会人员认为科学发展观是坚持以人为本，全面、协调、可持续发展的科学发展观。首先提倡以人为本，临床工作中应当把病人放在第一位，以病人的利益作为根本的出发点，尽自己所能减轻病人的痛苦，同时尽量减轻病人的经济和思想负担。其次，可持续发展是科学发展观的内在要求。作为三甲教学医院的医生，仅仅做好日常的临床工作是不够的，应当站在更高的立足点上，给自己以可持续发展的空间，在科研以及如何开展新技术、开拓新思维等方面提出更高的要求。近年来发生了一些医疗事件，督促我们寻找缺陷和不足，努力提高业务水平，临床工作更加精益求精，同时要改善医疗服务质量，对待病人要讲究服务技巧和艺术，加强沟通，避免医疗纠纷。在医德医风方面，始终以党员标准严格要求自己，坚持原则，坚决拒绝病人的红包和礼物，杜绝医疗回扣。

最后，科室要求：

（一）开展医德医风教育和制度教育。完善各项奖惩制度，

加大处罚力度。建立健全了医护人员医德医风个人的档案。对拒收红包的坚持表扬，收到病人锦旗给予考核加分奖励。对收到病人关于行风投诉和举报的，科室认真听取意见并做好记录，认真调查、核对，对反映问题属实的，向医院医德医风考核领导小组提出处理建议。各制度措施落实到位，杜绝了对病人生、冷、硬、顶、推现象。

（二）大力弘扬白求恩精神，坚持医德医风同思想道德、职业道德和现代

精神文明建设相结合，把学习白求恩等模范人物同学习自己身边无私奉献医学事业、全心全意为患者服务的好人好事相结合。加强职业道德建设，树立良好医德医风，发扬救死扶伤、治病救人的优良传统。同时组织医务人员学习医院规章制度，特别是认真学习医疗核心制度，帮助提高他们的知晓度。

（三）按照创建“医德医风示范科室”的要求扎实开展工作。

1、严格医疗质量管理，提高服务质量。

2、狠抓质量管理，落实医疗质量管理制度。重点督

教学医院工作总结篇三

一年转眼即逝□20xx年就要过去了□xx外科的工作也基本步入正轨。现总结如下：思想上。在这一年中xx外科最少只有八名护士，最多有十二名护士，每位护士都很热爱这个年轻的集体，不管工作有多忙多累，大家没有怨言，经常加班加点努力把工作做好。为了维护集体荣誉，关键时候，同志们能够牺牲个人利益顾全大局。同志们还能发扬团结友爱精神，互相关心、互相帮助。

1、大家认真开展了“百日无缺陷活动”，执行科室防范护理缺陷的方案，增强护理人员参与意识，共同提高护理质量。

2、落实科室的护理细节质控措施。

3、建立了外科手术备皮的细节质控管理制度，每位护士都能够按此执行，达到了有效提高备皮质量、控制感染的目的。

4、规范了科室的入院指导、住院指导、围术期指导，并装订成小宣传册，方便住院患者查阅与护士的指导，切实提高护理质量。

5、全员参与护理部组织的礼仪培训，并积极参与展示风采的礼仪情景剧的评比，努力为科室争得荣誉。

6、按照护理部的要求，规范执行“床旁交接”礼仪和“接待礼仪”。

7、全年基本做到了对化验单的细节管理，确保每位患者住院期间能够及时留取所需化验，真正做到以人为本。

管理上，紧密跟随医院、护理部的各项改革：

1、学习并推广使用his系统。组织全员进行学习，教会每位同志进行查帐核对，使用过程中发现的问题查找原因后及时与大家沟通。

2、护理质量管理逐步提高。配合护理部的取消季度检查、改为随机的日查，每位护士都各司其职，努力管理好自己的病人，做好本职工作。

3、根据工作岗位的变化，及时调整了岗位职责，在普通病房增加了辅班，并重新制定了各个班的每日重点工作，使重点工作内容更加突出、同志们工作更加明确。

4、设立了“记事本”，记录需每位护理人员应知晓及注意的事情，固定放在护士站，并阅者签字，确保有效传达。

5、设立了出院患者登记本、会诊登记本，保证出院证明能够准确及时送到出院处、会诊但能够及时送到会诊医生手中。

1、为了提高护理人员的自身素质，在鼓励大家自学的同时，每日晨交班提问一个专业知识的小问题，共同学习。

2、每天学习一个医学英文单词、一句英语，记录在本上，固定放在护士站，并于次日晨交班提问进行检查，但是没有坚持到底。

3、每位护士能够利用业余时间自觉的学习科学文化知识，续专、续本，不断提高自身文化修养。

在这过去的一年中，有成功、有失败、有快乐、有辛酸。xx外科全体护士在科主任科护士长的带领下共同走过来了。在新的一年里还有很多事情需要大家共同努力：建立具有科室特色的量化的有效的护理人员绩效考评表，并据此客观地评价护理人员的工作质量。培养同志们的科研能力，争取多发表有意义的论文。坚持每日英语的学习等等。

教学医院工作总结篇四

我叫张__，20__年x月x日加入__公司，时至今日，已在__度过近半年的职场生涯。回顾走过的这几个月，有硕果累累的喜悦，也有遇到困难和挫折时的惆怅。前事不忘、后事之师，值此岁末更新之际，特别将20__年的成败得失作一总结，以期望在新的一年里，扬长避短，去劣取优。现总结如下：

一、主要工作情况

(一)、端正态度，找准角色定位

调整心态，迅速融入。初到__，一切对我来说都是新的，面对新人新事的挑战，我知道我没有退路，“既然选择远方，

便只顾风雨兼程”。值得庆幸的是，这个大家庭给了我前所未有的温暖，在那段时间里各个部门给予了我诸多帮助与支持，特别是人事行政部的领导、同事对我无微不至的关怀与指导，让我很快适应了這個全新的环境。

认清职责，担负责任。企业不会养闲人，作为有人事行政从业经验的我，深深明白这个道理。为不辜负公司对我的信任与认可，我及时了解各项工作流程，担负起应有的责任。

一是对所有钥匙重新粘贴编号，对移交的办公用品盘点登记；

二是清理文件柜、档案室材料，归类整理，并粘贴物资标签；

三是每月按时上交管理汇总呈报表、办公用品库存统计台账；

五是每季度统计办公用品需求量，及时联系采购，建立部门领用台账，对办公用品做到保证用量、略有结余。

早退、矿工现象；在工作时效上，按时提交各类材料，无延误拖延状况；在6s管理上，坚持常清洁、常打扫、常整理，未出现通报批评处罚情况；在节能降耗上，做到下班断电，不乱开空调、电灯，未出现浪费征兆。

勤于服务，当好助理。行政人事部有一项重要的职能就是服务，服务于各个部门，最终服务于公司整体。在这一职能的驱使下，我努力为各个部门当好助理。

二是积极准备各类会议材料(各类总结会、二期比选会等)，详细记录会议内容并存档；

三是协助生技部完善职业卫生、安全生产评价资料；

四是对于出现的电脑、网络故障，在薛成同志外出办事的情况下及时补位，予以排除。

(二)、突出重点，抓住考核关键

立足分解、跟踪、考核三条主线。目标管理以制定目标为起点，以中途跟踪为过程，以目标完成情况的考核为终结。公司月度工作会议制定了企业的总体目标，行政部在这一大目标的基础其转化分解成为各个部门的具体目标，各个部门都明确了需要去实现的目标，找准了工作的方向；目标管理重视结果，强调自主、自治和自觉。

教学医院工作总结篇五

医教科在院部的正确领导下，在广大医务人员共同努力下，在医疗，教学、科研方面，做了一些工作，现总结如下。

xx年度，在这一年中，门诊总人次为135327人次，急诊4547人次；住院人次为3153人次，病床使用率77%；全年手术人次为1613人次。门诊与入院诊断符合率、入院与出院诊断符合率、住院患者3日确诊率，治愈好转率、危重病人抢救成功率、病死率以及病历处方合格率等均达到“二甲”医院要求。另外，医教科组织和安排外来人员体检共1204人次。

3. 1 加强医疗安全教育。

院领导亲自为职工进行医疗安全教育，组织2次全院性会议，并通过院周会等强调医疗安全，不断强化职工的医疗安全意识。

3. 2严格执行医疗安全制度，如首诊首科负责制度、三级查房制度，三查七对制度、交接班制度、疑难病案讨论制度、手术审批制度、值班交接班制度及保护性医疗制度等。

加强医疗安全报告制度，做到重大医疗事件立即报告，严重差错及时报告，一般差错如实报告。

3. 3 制定医疗事故防范和处理预案, 年初院科签定医疗安全责任书，责任落实到人。

3. 4在分管院长带领下，每月组织全院医疗安全大检查，检查人员在班在岗情况，急救器械及药品应急情况，医疗差错登记情况，三级查房情况等，每次检查结果都有详细记录。医教科每季进行医疗差错、缺陷、纠纷分析，对医疗安全隐患进行通报并提出防范措施。

经常请本院各科业务骨干举办各种讲座□xx年医教科组织举办初级医务人员业务学习□sars业务培训等业务讲座计11次，培训覆盖率100%。

安排好新分配同志的各科轮转，并督促各科认真做好带教工作。转科结束后，除对其在各科轮转期间的学习和工作情况考核外，还加强三基训练，合格率100%。

鼓励在职人员参加成人教育，医院予以政策优惠。

教学工作是医院工作不可分割的一部分，年初我们制定了年度教学计划及各项教学管理规定，并狠抓落实。本年度共有24名实习生，10名进修生来本院学习，医教科根据各学校的实习计划，安排好实习生科室实习轮转表，实习、进修生到各科轮转时，明确带教老师。要求各科室除了做好平时的教学查房外，做好科内小讲座。除特殊情况外，基本做到了每周上一次大课及一次小讲座。另外医教科还组织教学讲座，集中辅导，每两周安排一次，内容为临床诊疗技术，临床经验，新方法的推广，典型病例分析等。教学质量有所提高，实习、进修生对本院教学的满意度也有所提高。

今年我院引进开展新技术新项目12项，获得扬州市卫生局医

学新技术引进奖二等奖二项；许多医务人员除了做好临床工作外，刻苦钻研业务，积极撰写学术论文。今年，共有31篇论文在全国或省级医学刊物上正式发表。xx年我院被扬州市立项的3项科研项目现正在开展中，其中石庆培主任等研究的《腰椎间盘突出症的中西医结合研究》已通过科技成果鉴定，并获得扬州市科技进步三等奖。

医疗质量检查缺乏科学的量化指标，医疗质量的考核没有与各科或各人的经济收入挂钩。有的科室软件资料不健全，或记录马虎，如有的科室甚至没有交接班记录或记录不完全。三级查房记录不太完善，许多病历不能反映出上级医师的预见能力及引经据典分析疑难重症的能力。临床病例讨论没有能正常开展。

病历记录中，疾病诊断依据不足，鉴别诊断条理不清，病程记录中仍存在记“流水帐”的现象，只顾及到形式上的及时性，而忽略了病情分析、治疗措施和对疗效评价的记载。少数科室个别医生不能及时完成病历，造成少数病历归档不及时。

医疗安全存在隐患，如少数医生不熟悉各种抢救器材的使用。个别医生病历记录马虎，未记录向病人或其家属交待疾病的转归及预后情况，至使医疗纠纷发生时医院处于被动状态。

重点中医专科在物力、财力、人力的配备方面还未能完全达到国家要求。中医优势尚未能得到完全发挥。

科研能力相对薄弱，主要表现在以下两点。一是“新疗法、新技术、新检查”开展得不够多。二是科研项目申报能力有待提高。

医疗工作在xx年取得了显著的成绩，但也存在不少这样那样的不足。在今后的工作中只有真正牢固树立以病人为中心，全心全意为病人服务的经营理念，进一步深化改革，完善激

励机制，才能真正发挥出我们的中医优势，使我们医院在激烈的市场竞争中立于不败之地，我们的事业更加兴旺发达。