

# 2023年学校聘用合同书(通用5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 学校聘用合同书篇一

甲方（雇主）： 身份证号： 乙方（雇员）： 身份证号：

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

1. 看护小孩；

2. 清洗小孩衣物；

3. 家务（室内保洁）。

1. 每天 时 分至 时 分。

2. 乙方每月可休息 天，具体休息时间双方临时商定。

1. 服务费用为1000元/月，甲方于每月。

2. 因特殊情况，乙方需要加班（指晚上留宿），则甲方须每晚另行支付20元加班费。

1. 甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；

2. 甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同；

3. 甲方有义务按时支付服务费用。

1. 乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；

2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；

3. 乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩；

5. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；

7. 乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

8. 乙方在非工作时间（包括上下班在途时间）所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

1. 本合同自双方签字后生效。

2. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（签字） 乙方：（签字）

年 月 日 年 月 日

## 学校聘用合同书篇二

甲方(雇主)： 身份证号： 乙方(雇员)： 身份证号：

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

### 一、服务内容

1. 看护小孩；
2. 清洗小孩衣物；
3. 家务(室内保洁)。

## 二、服务时间

1. 每天 时 分至 时 分。
2. 乙方每月可休息 天，具体休息时间双方临时商定。

## 三、服务费用

1. 服务费用为1000元/月，甲方于每月。
2. 因特殊情况，乙方需要加班(指晚上留宿)，则甲方须每晚另行支付20元加班费。

## 四、甲方权利和义务

1. 甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；
2. 甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同；
3. 甲方有义务按时支付服务费用。

## 五、乙方权利和义务

1. 乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；
2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；
3. 乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩；

5. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；

7. 乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

8. 乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

## 六、合同的生效

1. 本合同自双方签字后生效。

2. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(签字) 乙方：(签字)

年 月 日 年 月 日

甲方：

法定代表人：

委托代理人：

甲方地址：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

户口所在地地址：

在甲方工作起始时间： 年 月 日

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方经平等自愿，协商一致的原则签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为固定期限合同。

本合同自 年 月 日起生效，其中新聘用教师的试用期为 2 个月。终止日期为 年 月 日。

## 二、工作内容与工作量

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任 工作。

第三条工作量为每周5个工作日。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。

## 三、工作条件与劳动保护

第四条甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

第六条乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

第七条甲方安排乙方加班补课，应安排乙方同等时间补休或

依法支付加班补课费。

#### 四、工作报酬、保险与福利待遇

第八条甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条甲方于每下个月月 10 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为?国办教师按县政府会议纪要执行?本科 元/月? 专科及以下 元/月 元。(其中试用期间工资为 元/月。)

除试用期外，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的基本工资。

第十条甲乙双方应当按国家有关法律规定缴纳职工养老和医疗保险费用。

#### 五、工作纪律、奖励与惩处

第十一条乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度;遵守职业道德;爱护甲方财产;按甲方的要求完成教育教学任务。

第十二条甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

乙方违反劳动纪律，完不成教育教学任务给教育教学工作造成损失的;体罚学生，经教育仍不改正的;品行不良、侮辱学生影响恶劣的;甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，扣发工资、直至解除本合同。

#### 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变

化，本合同应变更相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (4) 被撤销教师资格的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

第十六条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前20日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第十七条 甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方解除本合同，应当提前十五日以书面形式通知甲方。

第十九条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- (1) 试用期内，在不影响甲方正常工作前提下；
- (3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十条 本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

## 七、经济补偿

第二十一条甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金。

甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

第二十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

(1)第十四条。(2)第十六条。(3)第十七条。(4)第十九条(2)、(3)款。(5)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的。

第二十三条 乙方违反第十五条中的任一款，甲方解除劳动合同的，甲方负责发放给乙方自解除合同之日前的薪金。不再发给乙方任何经济补偿。

## 八、劳动争议处理

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向上级行政主管部门申请调解；调解不成，当事人一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 九、其他

第二十五条甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

1. 《海阳教师行为规范》；
2. 《职工守则》
3. 《班主任工作条例》
4. 《海阳私立学校教师工作纪律及奖惩办法》
5. 《滦县海阳私立学校教职工考勤制度》
6. 《滦县海阳私立学校工资政策》

第二十六条本合同未尽事宜，双方协商解决。

第二十七条本合同与附件具有同等法律效力。本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。

甲方： 滦县海阳私立学校(盖章) 乙方： (签字盖章)

法定代表人： (签字盖章)

委托代理人： (签字盖章)

年 月 日

甲方(雇主)： 身份证号： 乙方(雇员)： 身份证号：

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

## 一、服务内容

1. 看护小孩；

2. 清洗小孩衣物;
3. 家务(室内保洁)。

## 二、服务时间

1. 每天时分至时分。
2. 乙方每月可休息天，具体休息时间双方临时商定。

## 三、服务费用

1. 服务费用为1000元/月，甲方于每月。
2. 因特殊情况，乙方需要加班(指晚上留宿)，则甲方须每晚另行支付20元加班费。

## 四、甲方权利和义务

1. 甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务;
2. 甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同;
3. 甲方有义务按时支付服务费用。

## 五、乙方权利和义务

1. 乙方有权利要求甲方按时支付服务费用;
2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件;
3. 乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩;
5. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同

意；

7. 乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

8. 乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

## 六、合同的生效

1. 本合同自双方签字后生效。

2. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(签字) 乙方：(签字)

年月日年月日

## 【篇二】

甲方：

法定代表人：

委托代理人：

甲方地址：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

户口所在地地址：

在甲方工作起始时间：年月日

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方经平等自愿，协商一致的原则签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为固定期限合同。

本合同自年月日起生效，其中新聘用教师的试用期为2个月。终止日期为年月日。

## 二、工作内容与工作量

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。

第三条工作量为每周5个工作日。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。

## 三、工作条件与劳动保护

第四条甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

第六条乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

第七条甲方安排乙方加班补课，应安排乙方同等时间补休或

依法支付加班补课费。

#### 四、工作报酬、保险与福利待遇

第八条甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条甲方于每下个月月10日前以货币形式支付乙方工资，月工资为?国办教师按县政府会议纪要执行?本科元/月?专科及以下元/月元。(其中试用期间工资为元/月。)

除试用期外，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的基本工资。

第十条甲乙双方应当按国家有关法律规定缴纳职工养老和医疗保险费用。

#### 五、工作纪律、奖励与惩处

第十一条乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度;遵守职业道德;爱护甲方财产;按甲方的要求完成教育教学任务。

第十二条甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

乙方违反劳动纪律，完不成教育教学任务给教育教学工作造成损失的;体罚学生，经教育仍不改正的;品行不良、侮辱学生影响恶劣的;甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，扣发工资、直至解除本合同。

#### 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变

化，本合同应变更相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (4) 被撤销教师资格的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

第十六条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前20日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第十七条甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方解除本合同，应当提前十五日以书面形式通知甲方。

第十九条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- (1) 试用期内，在不影响甲方正常工作前提下；
- (3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十条本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

## 七、经济补偿

第二十一条甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金。

甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

第二十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

(1)第十四条。(2)第十六条。(3)第十七条。(4)第十九条(2)、(3)款。(5)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的。

第二十三条乙方违反第十五条中的任一款，甲方解除劳动合同的，甲方负责发放给乙方自解除合同之日前的薪金。不再发给乙方任何经济补偿。

## 八、劳动争议处理

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向上级行政主管部门申请调解；调解不成，当事人一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 九、其他

第二十五条甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

1. 《海阳教师行为规范》；
2. 《职工守则》
3. 《班主任工作条例》
4. 《海阳私立学校教师工作纪律及奖惩办法》
5. 《滦县海阳私立学校教职工考勤制度》
6. 《滦县海阳私立学校工资政策》

第二十六条本合同未尽事宜，双方协商解决。

第二十七条本合同与附件具有同等法律效力。本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。

甲方：滦县海阳私立学校(盖章) 乙方：(签字盖章)

法定代表人：(签字盖章)

委托代理人：(签字盖章)

年月日

### 学校聘用合同书篇三

甲方：石首市实验小学（简称甲方）

乙方：（简称乙方）

为加强学校的安全管理,维护正常的教学工作和生活秩序,确保全校师生的人身财产安全,控制校园安全事故和治安案件的发生,乙方向甲方提供保安服务,为维护甲、乙双方的权

利，经双方协商，特签定以下协议。

一、乙方年龄不超过45岁(出具身份证，并将复印件交德育处)，身体健康，道德品质良好，有一定文化程度。

二、协议期限：本合同从年 月 日起至年 月 日止，有效期一年。

### 三、甲方职责

1、为乙方提供良好的工作环境，配足配齐工作用具。

2、按时发放工资，不得拖欠。

3、为乙方提供必要的劳动保护设施设备。

### 四、乙方职责

1、必须服从学校的工作安排。遵纪守法，礼貌待人，热情服务，坚持原则，恪尽职守，细心工作，不得擅自离岗，不无故请人代班，不迟到，不早退。

2、执行勤务时，必须着装统一保安服装，佩戴统一保安标志，并持有保安人员工作证件。

2、工作时间：每天上午6：30——12：00，下午13：30——18：00，星期天休息，长假及寒暑假与清洁工协商另行安排。工作时间若需调整，双方共同协商。

3、必须做好每日值班记录，来客必须登记。接待来客要热情、大方、礼貌，并问清来意。

任何车辆(摩托车、自行车除外)不得进入校园。

4、做好门前三包工作，始终保持校门口周围的清洁，校门口严

禁停放车辆和摆摊设点。如有不法人员进行捣乱、破坏，要及时打电话报告公安机关。

5、按时开关校门，协助德育处管理早到的学生；上课期间关闭所有校门，进出人员经门房出入，严禁学生出校门；上学和放学时间维持好校门前的秩序。

6、遇到学校重大活动或临时性活动，必须听从学校统一安排和调遣，协助德育处做好突击检查，随叫随到。

7、物品出入须有学校证明，并做好出入登记，发现可疑情况可暂扣其物品和运输工具，并及时报德育处处理。

## 五、待遇

1、每月工资800元(含医疗和劳动保险)。

2、甲方为乙方提供早餐。每月享受20元电话费补助，若甲方安排乙方加班，乙方享受国家规定的加班补助。

3、乙方若有失职行为，发现一次从当月工资中扣10元。如因严重失职或渎职给学校和师生造成重大损失，出现一次，扣除当月工资，经教育不改，继续出现类似错误，甲方有权单方解除合同。

4、乙方如特殊情况需解除本合同，应提前两周提出辞呈。

六、本协议一式四份，双方各执一份，德育处及总务处各执一份。双方签字即具法律效力。

甲方签字(章)：

乙方签字(章)：

年月日

# 学校聘用合同书篇四

甲方：\_\_\_\_\_ (学校名称)

法人代表姓名：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_ (合同教师姓名)

身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》及现行法律、法规政策的有关规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，签订本聘用合同以便共同遵守。

## 第一章聘用岗位、聘用合同期限

第一条甲方根据工作需要及乙方的学历、专业等，聘用乙方为编外合同教师(英语)。

合同履行期间，甲方有权根据自己的工作需要及乙方的工作表现调整乙方的工作岗位，同时乙方的工资等待遇也可做相应调整，乙方同意并服从甲方的工作安排及待遇调整，否则甲方有权单方解除本合同，乙方无权获得相应经济补偿金。

本合同期满终止后，经双方协商，可以续订聘用合同。续订的聘用合同期限、工作内容等由双方协商确定。

## 第二章受聘人员的权利与义务

### 第三条受聘人员的权利

- (一) 按时获得劳动报酬, 享受国家规定的福利待遇。
- (二) 享有与编内聘用教师同等的评优评先、进修培训的权利。

(三)对学校教育教学、管理工作和教育行政部门的工作提出意见和建议。

(四)进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验。

(五)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

#### 第四条受聘人员的义务

(一)遵守宪法、法律和职业道德，为人师表。

(二)贯彻国家的教育方针，遵守学校制定的各项规章制度，履行岗位职责，做好本职工作，完成工作任务。

(三)乙方对其辅导的学生应尽到严格管理的义务，对学生的违规违纪行为应及时制止；如因乙方未尽管理义务，导致学生在校期间伤亡的，乙方应承担相应的赔偿责任。

(四)不得以所聘用身份从事商业性活动，利用工作便利为本人或者他人直接或间接谋取本合同规定以外的利益。

(五)依法应履行的其他义务。

#### 第三章聘用单位的权利和义务

##### 第五条聘用单位的权利

(一)甲方有权要求乙方服从甲方正常的教学制度安排，完成相应的教学任务并保证教学安全；获得乙方提供与其聘用岗位相一致的教学服务。

(二)甲方根据有关规定，对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩；乙方违反甲方依法制定的校规、校纪，甲方可按规定予以处理。

(三)甲方有权视乙方的教学能力根据本合同第一条的约定调整乙方工作岗位。

(四)甲方享受乙方为完成甲方工作任务所形成的作品、发明、专利、技术成果等的知识产权所有权。

(五)乙方涉嫌违法犯罪被采取强制措施或被追究刑事责任，甲方有权办理涉及社会保险账户暂停结算、封存手续。

(六)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

## 第六条聘用单位的义务

(一)甲方应当根据乙方的岗位和工作需求，为乙方提供必需的教学条件。

(二)法律、法规规定的其他义务。

## 第四章工资和社会保险

第七条甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为人民币\_\_\_\_\_元/月；正式聘用期工资为人民币\_\_\_\_\_元/\_\_\_\_\_月。每月\_\_\_\_\_日为上个月工资的发放日，不得拖欠工资。每年发放\_\_\_\_\_月。合同期满不续聘的，甲方应在合同期满的三个工作日以内发放聘期最后一个月的工资。其他奖金、津贴按甲方的规定执行。

## 第五章合同的变更、解除及终止

第九条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同，且无须向乙方支付经济补偿金。

(一)有违法的行为，被采取强制措施或被追究刑事责任的。

(二)年度或聘期考核不合格或被证明不符合聘用条件的。

(三)违反教师法、学校规章制度或工作纪律达到解聘条件的。

(四)签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的。

(五)在工作中严重失职或故意不履行岗位职责，给学校工作造成损失的。

(六)体罚学生，侮辱学生的。

(七)连续旷工超过15个工作日或者1年内累计旷工超过30个工作日的。

(八)其他严重失职行为。

第十条有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前30天以书面形式通知乙方，且无须向乙方支付经济补偿金。

(一)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排工作的。

(二)乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的，又不同意甲方调整其工作岗位，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不能胜任的。

(三)甲方超编、撤并等客观原因裁减人员的。

(四)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十一条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘。

(一)符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的。

(二)法律、法规规定甲方不得解聘的其他情形。

第十二条有下列情形之一的，乙方可提前\_\_\_\_\_日通知甲方解除合同，但在甲方没找到合适人员接替到乙方前，乙方应当继续履行聘用合同，做好本职工作。

(一)在试用期内的。

(二)报考国家机关、事业单位被录用或报考普通高等院校被录取。

(三)依法服兵役的。

第十三条乙方在合同期内擅自离职的，甲方可要求乙方支付违约金人民币1万元，并将有关情况报告教育行政主管部门。

第十四条因下列情形之一，解除合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金，经济补偿金按乙方的基本工资标准计算\_\_\_\_\_月。

(一)甲方未依法为乙方办理养老保险、医疗保险的。

(二)甲方非因法定或约定的情形向乙方提出解除合同。第十五条甲乙双方任何一方不履行合同义务或履行合同义务不符合本合同约定的，应当承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。给对方造成经济损失的，应由责任方按实际损失承担经济赔偿责任。

第十六条当本合同提前解除或期满终止时，乙方必须根据甲方要求：

(一)及时向甲方办理工作移交手续；

(二)及时向甲方交还其所保管的甲方全部财产。

第十七条双方约定的其他事项：

1养老保险、医疗保险自行负责.

2代课工资每年发放\_\_\_\_\_月

## 第六章争议处理

第十八条甲乙双方因履行本合同发生争议的，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可向教育行政主管部门申请调解。不愿调解或者调解不成的，可以按照有关规定向劳动争议仲裁机构申请仲裁。当事人对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 第七章附则

第十九条本合同未尽事宜，由甲乙双方商定。

第二十条本合同自双方签字或盖章并报经教育行政主管部门备案之日起生效。

## 第八章特别条款

第二十一条乙方确认：在签订本合同之前，乙方已详细阅读并充分知悉本合同内容，自愿按本合同内容签订。

本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，一份教育主管部门留存。

甲方(单位盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_

# 学校聘用合同书篇五

地址：

性质：

主要负责人：

乙方（受聘者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

余江安仁学校 余江县潢溪镇梁上燕 民办学校 邵采红 甲方  
（用人单位）名称：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国教师法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同期限

第一条 自 年 月 日起至 年 月 日止。其中实习期限 年 月 日起至 年 月 日，实习期满后甲方组织考核，合格后正式上岗。

## 二、工作岗位

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作。

甲方根据工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，可以变更乙方的工作岗位。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时按质按量地完成教育教学工作任务。

三、工作要求：

第四条 合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及教师职业道德规范，维护甲方形象，认真履行工作岗位职责。

第五条 乙方对外代表学校进行的民事活动，必须经学校授权方可，未经授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其民事责任均由乙方自行承担。

第六条 乙方在聘用期间必须遵守学校的各项制度，服从学校的奖励和处罚方案。

第七条 乙方实施教育教学过程中，如果因乙方工作失职或管理不到位，发生的安全事故，乙方应依法承担责任。

第八条 乙方在聘用期间应以人为本，关心爱护学生，做好包括潜能生在内的全体学生的辅导工作，努力提高成效，严禁体罚学生。

第九条 乙方在教学工作中必须认真履行教师岗位职责，全面落实教书育人工作，努力提高学生的文化成绩、思想道德水平和综合素质。

第十条 乙方在教学工作必须参加学校组织的各项教学研究活动、教师培训活动和师生公益活动。

第十一条 乙方在聘用期间应服从学校安排，接受各级主管的

领导，不得任意推拒学校安排的工作。

第十二条 乙方在聘用期间应不断进行教学研究，加强学习，高速高效地提高自己的素质和教育教学教研水平，以成为“学者型、科研型、创新型”名师为目标。

第十三条 乙方在聘用期间，应团结同事，发挥集体智慧，形成严谨，团结、合作、进取、创新的团队。

四、乙方的权利和义务：

第十四条 乙方义务：

1、履行《义务教育法》和《民办教育促进法》等法律规定的教师职责和义务；

2、遵守教育行政部门和学校制定的教师行为规范；

3、爱岗敬业、务实求新、业务过硬、效果优良，实绩达到岗位要求的要求；

4、尽职尽责，教育学生，培养学生，关心爱护学生，不体罚学生；

6、团结协作，与人为善，维护学校荣誉，维护学校团结统一；

7、艰苦奋斗、勤俭节约、关心学校的建设和发展，及时提出建设性的意见和建议；

8、遵纪守法，开展健康有益的娱乐活动，不赌博，不打牌，不违法乱纪。

9、根据学校实际情况，寒暑假要开展招生工作。

第十五条 乙方权利：

1、依法享有《义务教育法》、《教师法》和《民办教育促进法》及国家其他法律法规等所赋予的权利。

2、乙方依法享有婚假、丧假，公休日和国家法定的节假日（学校有重大事件除外）。具体标准按上级指示执行（即带薪休假）。

## 五、劳动报酬：

第十六条 乙方实习期间工资为 元/月，不享受津贴和奖励工资。实习期满正式上岗后的工资为结构工资制，按月发放。分为基础工资、课时津贴、班主任津贴、教学奖、月勤奖。

1、月总工资为 元左右（寒暑假除外）。

2、寒暑假生活补贴：寒暑假 元。

3、每月15日发放上月工资。

4、每月按两大周发放课时津贴，每学期开学和结束时不足月按实际课时发放津贴。

## 六、劳保福利和待遇：

第十七条 春节、教师节、中秋节、端午节享受学校福利，

第十八条 教师子女就读本校，在合同期间，只收取基本费用，在校住宿或就餐按半价收取。

《黔兴学校教师聘用合同书》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。