

最新会计聘用合同岗位职责 集团公司聘用合同书(优秀8篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

会计聘用合同岗位职责篇一

甲方(聘用单位) 集团公司(以下简称甲方)

乙方(受聘人) 李华(以下简称乙方)

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

合同有效期：

(1)自 年 月 日起，为固定期限合同。

(2)自 1999年 9月 1日至 20__年 8月 31日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

甲方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资。

甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

乙方享受规定的福利待遇。

乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

甲方按期为乙方缴付养老金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

乙方应遵守国家的法律、法规。

乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理教育。

甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成教育、教学任务，给教育、教学工作造成严重损失的；

(4) 体罚学生，经教育不改的；

(5) 品行不良，侮辱学生，影响恶劣的；

(6) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(7) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外)；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。根据教育系统教学特点，除特殊情况外，一般应在学期结束前三十天通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期和服务期内的大中专毕业生)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。

甲方单位中原固定制职工转制前的连续工龄视作乙方在本单位工作年限。

会计聘用合同岗位职责篇二

乙方姓名：_____

证号：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》，甲方与乙方在平等自愿、协商一致基础上，签订本合同，并共同遵守执行。

一、甲方根据工作需要，按照_____公司短期工管理的相关规定，聘用并派遣乙方到甲方指定的公司工作，乙方自愿接受甲方的聘用，并保证完成本岗位规定的工作任务，达到规定的质量标准。

二、合同期限：本合同期限自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

三、乙方的权利义务：

1. 乙方应向甲方提供真实身份信息，遵守国家法律法规，接受甲方派遣单位的领导，服从甲方和甲方派遣单位的管理和工作安排。
2. 乙方须遵守甲方派遣单位的安全操作规范，做到吃苦耐劳并保质保量完成本职工作任务。
3. 乙方享有按甲方规定的工资标准获得劳动报酬。
4. 乙方须在工作期限满的前5日告知甲方。
5. 乙方对甲方及其派遣单位的商业秘密和技术秘密负有保密义务。
6. 乙方工作时间不满十五天或者不领工资卡的，工资概不发放。

四、甲方的权利和义务：

1. 甲方按工作性质为乙方提供必要的工作条件，保障乙方有

安全健康的工作环境。

2. 甲方可以根据实际工作需要，调换乙方工作岗位，乙方应当服务服从安排。

3. 甲方根据乙方的工作表现，有权对乙方予以奖惩，并于每月___号前支付乙方上个月工资。

4. 甲方享有国家法律规定的其它权利并承担相应的义务。

五、合同的解除与终止：

1. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同：

(2) 应聘时向甲方提供虚假信息和资料的。

(3) 被依法追究刑事责任的：

2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方患病或非因工负伤，一月内累计病休三天仍不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

(2) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成一致的。

3. 乙方可提前5日书面通知甲方解除劳动合同，但给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

4. 甲方有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

(1) 以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(3) 合同期满，甲、乙双方均可提出终止合同，并按甲方规定办理离职手续。

六、违约责任：

由于一方违约，造成本合同无法履行时，违约方应支付对方违约金。若给对方造成损失，还应支付赔偿金。

七、本合同如有未尽事宜，由双方协商办理。

八、本合同经双方签字、盖章后生效。

九、不遵守工作制度，擅自离岗；在厂外发生的一切违章事故，责任自负（甲方只负责协助处理）。

甲方：_____ 乙方：_____

日期：_____ 日期：_____

会计聘用合同岗位职责篇三

法定代表人：_____

乙方(受聘人员)姓名：_____

居民身份证号码：_____

家庭住址：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第_____款确定：

(一) 本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____

年____月____日至____年____月____日止。其中试用期从____年____月____日至____年____月____日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从____年____月____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从____年____月____日起至____年____月____日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从____之日起至____之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务培训。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续_____个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造

成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。
2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。
3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第

(一) 款第

(3) 项的，甲方不得解除劳动合同：

- (1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；
- (2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
- (4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。
3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前____日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，

甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务_____年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

4. 支付违约金和赔偿金；

5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十____日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)： _____

代表： _____

_____年____月____日

会计聘用合同岗位职责篇四

甲乙双方根据《劳动法》及《外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

1、自年月日起至年月日止或工作（工程）结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在岗位担任职务（工种）在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

1、实行计时工资制，乙方完成生产（工作）任务，每日工资元，每月工资元；

2、实行计件工资制，具体标准为

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（章）

（法定代表人）

签约日期：

乙方（签章）

签约日期：

鉴证机关（章）

鉴证人（签章）

鉴证日期：

会计聘用合同岗位职责篇五

用工单位(甲方)地址：

劳动者(乙方)身份证号码：

根据中华人民共和国《劳动法》和相关的劳动法律法规，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为期限合同。

本合同自年月日起至年月日终止，其中试用期为月。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，主要从事工作。乙方应按时保质保量完成甲方的工作任务。

第三条根据国家的有关规定和甲方的实际工作需要，甲方施行综合工时计算制。

第四条甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

第五条试用期内，乙方的每(日、月)基本工资为元。转正后，乙方的基本工资为每月元，原则上每月以货币形式发放。

第六条实习的期限和待遇执行国家有关规定。

第七条当乙方参加甲方的具体施工或行政工作时，同时享受岗位工资及相关补助，此岗位工资和相关补助的标准由甲方统一制定。如乙方未参加甲方的具体施工或行政工作时，仅享受基本工资。

第八条特殊情况的员工不适合本节的以上条款，以甲乙双方约定的工资为准，即上岗后，每(日、月、年)元。

第九条甲方的权利

1. 甲方有依法制订和修改规章制度和管理办法的权利。
2. 甲方有分配和下达生产、工作任务的权力。
3. 有检查、考核乙方生产、工作、学习和技术状况的权利。
5. 双方约定的其他权利。

第十条甲方的义务

1. 按照国家有关劳动安全、劳动保护、企业安全卫生的规定，向乙方提供必须的劳动条件的义务。
3. 创造条件提高乙方政治思想素质和业务技术水平的义务；
4. 向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品的义务；

5. 双方约定的其他义务。

第十一条乙方的权利

1. 有依法取得劳动报酬、休息休假的权利；
2. 有享有社会保险和福利待遇的权利；
3. 有参加民主管理、获得政治荣誉、物质奖励的权利；
4. 有提请劳动争议仲裁的权利；
5. 法律规定的其他权利。

第十二条乙方的义务

1. 服从甲方的组织管理，积极生产保质保量完成工作任务的义务；
2. 有接受甲方管理，服从甲方安排、遵守甲方的规章制度的义务；
3. 有保守甲方商业秘密的义务；
4. 有热爱企业、维护企业荣誉、保护企业财产、爱护生产设备的义务。

第十三条甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按照甲方所在地规定的比例按月为乙方缴纳养老、医疗、失业保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中扣缴。

第十四条乙方因工受伤或致残在医疗期满或医疗终结，按唐山市《市劳险[1995]5号》文件的第三、四、五、六条规定和甲方的有关规定执行。

第十五条乙方工作期间的劳保用品，参照同类行业，结合甲方实际情况发放。

第十六条乙方其他的保险福利待遇，按照国家、甲方所在地以及甲方的有关规定执行。

第十七条劳动合同的终止

1. 在合同期间，任何一方毁约、违约，另一方均有权终止合同，并追究对方的相应责任。
2. 甲方破产时可以终止合同。
3. 国家有关部门或有关政策不允许甲方继续经营时，可以终止合同。
4. 人力不可抗因素(如战争)出现，可自行终止。
5. 本合同期满时，可以无条件终止合同。

第十八条劳动合同的解除

1. 经甲乙双方协商一致同意，可以解除劳动合同。
2. 乙方有下列情况之一时，甲方可以解除劳动合同。

a□试用期间；

b□严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

c□有营私舞弊、_受贿行为的；

d□严重失职，给甲方造成重大经济或名誉损失的；

e□被依法追究刑事责任的；

f□其他对甲方合法权益造成损害的。

3. 甲方有下列情况之一时，乙方可以解除劳动合同。

a□试用期间；

b□甲方以暴力威胁或以非法手段限制乙方人身自由_其劳动的；

c□甲方未按照劳动合同约定_劳动报酬或者提供劳动条件的；

d□乙方要求调离企业，经甲方以书面形式同意的。

4. 下列情况之一时，甲方可以解除劳动合同。但是应当提前30日以书面形式通知乙方，并依照国家的有关规定给予相应的经济补偿。

b□乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

d□甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难的。

5. 有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同：

a□乙方因工受伤或致残治疗期间；

b□乙方在孕期、产期、哺乳期内；

c□法律、法规规定的其他情况。

第十九条 劳动合同的续订及延长变更

1. 劳动合同期满后劳动合同终止后，如双方同意续订必须采用书面形式并报有关部门备案。
2. 乙方在甲方连续工作六年以上，如双方同意续延可订立无固定期限的劳动合同。
3. 甲方依照条例裁减人员，六个月之内，如需录用新的同性质的人员，应优先录用被裁减人员。
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期间，可延长合同期限至规定的假期结束。
5. 对合同期满，但因工受伤或致残的职工在治疗期间或停工医疗期未满时，可延长合同期限到治疗结束或停工医疗期满时为止。
6. 乙方不能胜任本职工作时，甲方可变更合同调整其薪水。

第二十条乙方在甲方工作期间，必须遵守国家法律法规和公司的规章制度，并为自己的行为承担相应的刑事和民事责任。

第二十一条乙方在甲方工作期间，如有侵占、挪用、_受贿行为或以其他形式损害公司利益时，甲方有权提请司法机关追究乙方的责任。

第二十二条合同期间，乙方未经甲方同意，又不具备乙方单方面解除劳动合同的条件，擅自离职的，除赔偿甲方的损失和甲方为其支付的培训费用外，还必须向甲方支付违约金。培训费的赔偿金额按照国家的有关规定计算。违约金的计算标准为：

第二十三条合同期内，在未被项目选用时或冬闲无工作的情况下，经甲方书面同意，乙方可以到其他单位就职，并仍享受甲方提供的基本工资，但乙方必须根据甲方的通知随时返

回甲方上岗工作，否则按本合同的第二十三条承担赔偿责任。

第二十四条乙方在职或离职后必须无条件严守甲方的商业秘密，否则甲方有权提请司法机关追究其刑事和民事法律责任。

第二十五条任何一方违反本合同约定，应承担违约责任，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，赔偿办法按国家有关规定执行，也可以执行本合同约定。

第二十六条如因不可抗力因素不能履行劳动合同，以致给对方造成损失的，违约方可不承担赔偿责任。

第二十七条本合同双方签字盖章后生效，具有强制执行效力。

第二十八条甲方制定的各项规章制度和规定办法为合同的组成部分，乙方承认并认真遵守。

第二十九条本合同的附件与本合同具有同等法律效力。

第三十条发生劳动争议，双方应先协商解决，协商不成时可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的十五日内可向人民法院提起诉讼。

第三十一条本合同一式三份，甲、乙双方各一份，有关部门备案一份。

甲方(公章)乙方(签名)

年月日

法人代表(签名)

年月日

会计聘用合同岗位职责篇六

乙方：_____

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

第一、聘用内容

甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

第二、聘用期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第三、担保方式

风险抵押金。乙方须于每年的_____月_____日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币_____元，作为乙方全面履行本合同的担保。

第四、权利义务

甲方由董事会行使下列职权

1. 公司的经营方针和投资计划；
2. 制订公司的年度财务预算方案、决算方案；
3. 制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
4. 决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度；
5. 监督乙方的工作

乙方：

1. 对甲方的生产经营管理负全面责任，行使一切生产经营管理职权，并接受甲方董事会的监督。保证甲方安全生产，长效管理，保值增值。
3. 不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事会同意；
4. 对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；
5. 聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；
6. 不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；
7. 应于每月7日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；
8. 聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；
9. 公司章程和董事会授予的其他职权。

第五、费用指标

第六、工资福利

聘用期间每年基本报酬为人民币_____元，按月平均预支，年终结算。乙方按本合同履行义务，同时还可按公司年销售额的_____%分取报酬，年终结算。

第七、合同解除

乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者

甲方董事会认为乙方不能胜任工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

第八、合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师的验证；双方办理移交手续，移交程序为：

第九、违约责任

任何一方均不得单方终止本合同。如一方单到期限方终止合同，应向对方偿付违约金人民币_____元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金_____元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

第十、其他事项

乙方：_____

_____年____月____日

会计聘用合同岗位职责篇七

甲方：

乙方：

根据中华人民共和国律师法等有关法律法规以及《中小企业创业法律服务计划》，双方方就聘请创业法律顾问事宜，订立协议如下：

第一条 律师团指派律师_____担任甲方的法律顾问。服务方式：“团队负责，专人联系”，律师团以一个团队承担本计划中的法律服务，保证任何一个企业案件，都

有两个以上律师提供服务，使企业能及时有效的获得法律服务。

第二条服务目标：以事先防范为主，事后补救为辅，通过参与甲方经营管理决策，努力将甲方在法律方面的经营风险降低到最低限度。

第三条工作职责

1、为企业草拟、制订、审查或修改合同，同时逐步健全企业合同制度，预防合同纠纷。

2、通过解答咨询或出具法律意见书的方式解答企业在日常经营中所发生的法律问题；

4、对企业劳动合同及员工管理提出法律意见，规范劳动关系，维护企业和员工的利益。

6、代理企业参加诉讼、仲裁、依法举报犯罪，维护企业合法权益。（除律师事务所基本受理费_____元外，费用按照律师收费标准减半收费）

7、法律顾问异地办案差旅费应由甲方及时予以报销，诉讼、非诉讼活动中法院、工商局、劳动仲裁委员会等部门所收取的法定费用由甲方负担。

第四条为了使法律顾问能依法执行职务和更好地提供法律帮助，甲方应将企业设置专人负责与律师团联系。

第五条甲方应配合乙方开展的课题研究，为课题研究提供相关的资料。

第六条服务期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

第七条 违约条款

甲方与乙方应严格按本合同约定履行，双方不能擅自解除本合同。

第八条 本合同一式二份，双方各持一份。

甲方： 乙方律师：

年月日 年月日

会计聘用合同岗位职责篇八

乙方： _____

根据《民法典》，甲方与乙方在平等自愿、协商一致基础上，签订本合同，并共同遵守执行。

一、甲方根据工作需要，按照_____公司短期工管理的相关规定，聘用并派遣乙方到甲方指定的公司工作，乙方自愿接受甲方的聘用，并保证完成本岗位规定的工作任务，达到规定的质量标准。

二、合同期限：本合同期限自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

三、乙方的权利义务：

1. 乙方应向甲方提供真实身份信息，遵守国家法律法规，接受甲方派遣单位的领导，服从甲方和甲方派遣单位的管理和工作安排。

2. 乙方须遵守甲方派遣单位的安全操作规范，做到吃苦耐劳并保质保量完成本职工作任务。

3. 乙方享有按甲方规定的工资标准获得劳动报酬。
4. 乙方须在工作期限满的前5日告知甲方。
5. 乙方对甲方及其派遣单位的商业秘密和技术秘密负有保密义务。
6. 乙方工作时间不满十五天或者不领工资卡的，工资概不发放。

四、甲方的权利和义务：

1. 甲方按工作性质为乙方提供必要的工作条件，保障乙方有安全健康的工作环境。
2. 甲方可以根据实际工作需要，调换乙方工作岗位，乙方应当服务服从安排。
3. 甲方根据乙方的工作表现，有权对乙方予以奖惩，并于每月___号前支付乙方上个月工资。
4. 甲方享有国家法律规定的其它权利并承担相应的义务。

五、合同的解除与终止：

1. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同：

严重违反甲方或者甲方派遣单位劳动纪律、规章制度的；严重失职，营私舞弊，对甲方或者甲方派遣单位利益造成重大损失的；应聘时向甲方提供虚假信息 and 资料的。

2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：乙方患病或非因工负伤，一月内累计病休三天仍不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。本合同订立时所依据的客观

情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成一致的。

3. 乙方可提前5日书面通知甲方解除本合同，但给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。合同期满，甲、乙双方均可提出终止合同，并按甲方规定办理离职手续。

六、违约责任：

由于一方违约，造成本合同无法履行时，违约方应支付对方违约金。若给对方造成损失，还应支付赔偿金。

七、本合同如有未尽事宜，由双方协商办理。

八、本合同经双方签字、盖章后生效。

九、不遵守工作制度，擅自离岗；在厂外发生的一切违章事故，责任自负。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____日期：_____