

最新工会工作纪律 作风纪律整顿自查报告 (通用10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

工会工作纪律篇一

开展思想纪律作风整顿培训活动,我认为非常有必要,也非常重要,对工作和对个人自身的发展都会起到积极的作用。我在认真学习的同时,围绕作风整顿的具体内容,对照自己平时的实际工作及思想动态,认真查摆了思想、作风、工作等方面存在的问题,并对其成因以及危害进行了深层次的剖析,以期达到自我教育、自我提高、自我完善目的。

- 1、政治理论疏于学习,水平不高。政治理论方面缺少深入的学习和思考,应进一步加强政治理论方面学习。
- 2、工作创新意识不强,存在急功近利思想,有懒散现象。
- 3、作为支部书记,对党员关心少,与同事的沟通交流较少。
- 4、对局分管的工作特别是机关管理工作,有一种怕得罪人的思想,管理起来不够严格。

经过剖析,自己感到存在这些问题的原因是多方面的。一是对学习的要求不够高,学习的范围较窄,系统性、深入性不强。二是认识上有待提高,对于机关管理认识不足,对一些工作没有做细。

针对自己在工作中存在种种问题,我将在以后的工作中,认

真反思，加以改进，时时开展自我批评，严格要求自己，扎实做好每一项工作。做到以下几点：

1、加强学习，提高自身素质。自觉深入学习党的政治理论知识，学习计生法规政策、上级工作会议及领导讲话精神，并将学习和工作实践相结合，理论指导实践，提高自身的政治和思想文化素质。

2、在强化服务意识上下功夫。进一步树立大局意识、服务意识，强化机关管理，打造风清、气正、廉洁、高效型机关。

3、在提升工作能力上下功夫。工作中勤于思考，扎实工作，不断增强创新意识、赶超意识，针对存在的问题提出好的解决办法和措施，做到与时俱进，开拓创新。

4、加强道德素质修养，树立文明形象，爱岗敬业、甘于奉献、勤奋工作。

5、加强与同事间的思想交流，做到相互帮助、相互尊重、相互信任、以诚相待。

总之，今后我将在局领导和同事们的关心帮助和监督下，把作风整顿贯穿工作始终，时刻查摆自己在各方面存在的不足和问题，逐步提高政治理论水平和思想认识，不断转变工作作风，改正不足，做到扎实工作。

工会工作纪律篇二

按照局统一要求，本人认真学习了思想作风纪律整顿文件精神。经过学习和深入思考，我个人对开展“思想作风纪律整顿”有了更深刻的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识。现在对照工作实际，作如下自查：

（一）、片面地自我满足，自认为工作好、表现好，既

无“满、慢、软”，又无“庸、懒、散”，更无“假、浮、蛮、私、奢、贪”，没有什么问题需要自查自纠。同时觉得自己虽有缺点，但问题不大，都是小毛病，对纯洁性的责任感、危机感认识片面，反映出我对这项活动认识存有偏差，态度不够端正。

（二）、开拓创新的精神不强。虽然，过去在自己的本职工作中做得也不错，但也因工作难度大，以致曾出现畏难情绪，没有针对实际情况，主动地去寻出路，想办法，解难题，。

（三）、业务知识不够钻研。表现在：对待工作有时不够主动、积极，只满足于完成领导交办的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决，而不是自己力求寻找对策，缺乏一种刻苦钻研的精神。

上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。在这段时间，对自身存在的主要问题和不足也多次进行认真反思，深刻剖析产生这些问题的根源与危害，从主观上查找原因，概括起来主要有以下几个方面：

（一）、工作业务水平不高，不够钻研，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好。而且自己尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目，缺乏一定自信。

（二）、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

（一）、要积极开拓进取，努力提高综合素质。要不断加强学习基本药物集中采购相关文件政策，加强锻炼，努力提高自己的业务知识水平。加强自己工作能力，密切关注基本药物网上采购工作进展，把工作提高到一个新的水平。一定要提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。

（二）、加强理论和业务知识的学习。不断用新知识充实自己的头脑，努力改造自己的世界观、人生观、价值观。

（三）、以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作，在工作中多动脑子想办法，发扬勇于开拓创新、敢于胜利的优良传统作风，努力开拓工作新局面。

工会工作纪律篇三

庄园供电所 王俊杰

在全局纪律作风整顿活动中，我认真学习了《栖电发》的文件，学习了纪律作风条例，在学习中一边做笔记，一边接受领导和同事们的教育，通过深刻反思和认真听取别人意见，认识到自己在思想、工作、纪律作风建设等方面存在的不足，现就这些问题进行自我查找如下：

一、存在的问题

1、在开展整顿纪律作风活动中，自认为工作好、表现好，没有什么问题需要自查自纠。对此次活动认识片面。

2、政策理论水平不高。对党的路线、方针、政策的理解只停留在一般水平上，没有进行深刻的研究和掌握。对先进文化的理解，不够深刻，对宣传思想文化工作方面的法律、法规、政策掌握的比较少。

3、自身建设要求不严。没有严格按照党员干部纪律作风整顿活动中提出的标准要求自己，艰苦奋斗作风和过紧日子的思想淡化。

二、存在问题的主要原因

上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。在这段时间，自己结合理论学习，对自身存在的主要问题和不足也多次进行认真反思，深刻剖析产生这些问题的根源与危害，从主观上查找原因，概括起来主要有以下几个方面：

1、理论学习不够，政治素养不高。“三个代表”的重要思想缺乏系统的学习，对科学发展观没有深刻地领会，钻研不够，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，不能准确把握形势。

2、业务知识钻研不够，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，自己尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时缺乏一定自信。

3、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，思考不深刻，未注意到工作方法 1 方法的完善会自己的工作带来动力。

三、整改措施

1、进一步坚持定政治信念。要通过作风整顿学习活动，系统地学习电业文件，系统掌握其基本观点、基本方法。深入贯彻落实科学发展观；牢固树立全心全意为人民服务的思想，进一步增强模范意识，明确思想要求，树立先进形象。

2、加强学习，提高素质。牢固树立终身学习的观念，即要学政治、学理论，又要学业务、学法律、学科技。要坚持理论联系实际，把所学的理论与实际工作相结合，不断提高自身综合素质，提高政策理论水平和业务能力。

3、进一步加强自身建设。要以这次干部作风纪律整顿为契机，牢固树立开拓创新意识；真抓实干，勇挑重担意识；严以律己，廉洁自律意识；服务群众，奉献社会意识。

4、振奋精神，务实创新。彻底改变落后的思想观念，积极主动的接受新思想，新信息；进一步加强业务学习，严格遵守各项纪律。

5、加强思想修养，提高工作能力。严格要求自己，做到不参与不健康的娱乐活动，不出入与自己身份不相符的场所，始终保持言行与自己身份相符；进一步加强自身素质修养建设，努力提高自己的业务素质。

总之，行风评议是一面镜子，要真实地反映我们的行业作风建设，不能人为地将它打造成一面“哈哈镜”，看上去倒是轻松一笑，皆大欢喜，但这绝对无助于我们纠正自己的偏差和不合适的行为。过去，我们有个别单位为了不给自己找“麻烦”，把行评工作搞得神神秘秘，像雾里看花，专拣问题少、关系好的客户走访和座谈，如此一来，电力部门就无法真实了解群众的急难，行业作风建设就只能“雷声大、雨点小”地走走过场罢了。近几年，通过不断的努力，我们的优质服务水平有了较大的提高，但并不是说就真的那么好了。

2 政府放心，让群众宽心。也只有这样才能进一步转变观念，树立适应市场经济要求的服务意识和机制，促进电力企业的改革与发展，把我们的行业作风建设提高到一个崭新的水平。

工会工作纪律篇四

按照上级要求，结合工作实际，我积极参加整改活动，认真学习了聊城市纪律作风集中整顿活动动员大会会议精神和《临清市关于开展纪律作风集中整顿活动的意见》以及张书记、王市长在全市干部作风整顿动员大会上的重要讲话精神，及时查摆自己在大局意识、责任意识、服务意识、效率意识、纪律意识等五个方面存在的差距和不足。

自从开展机关作风教育整顿活动以来，我严格按照市委、市政府的要求，在办公室的统一安排部署下，积极参加学习，认真查找问题。在学习方面，除积极参加单位组织的集中学习外，个人还坚持自学，及时撰写心得体会。在坚持学习的同时，我还注意对照要求，查找实际工作中和个人思想中的问题和不足，努力纠正干部队伍中存在的作风懒散、纪律松弛、工作效率低下等问题。同时，对照“八条禁令”的规定，严明机关干部工作纪律，并且努力从自身做起、做点滴做起，努力使自己成为合格的机关干部。

一是政治理论学习还不够深，学习标准不高。由于平时忙于一般性事务、会务比较多，对理论知识的学习不够深入，特别是在时间上难以长期保证。平时只满足于读书、看报、学习文件，参加单位集中组织的学习多，自学时间少，对邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观缺乏系统的学习，对精神实质领会的不深不透，理论联系实际做的还不够，在运用科学理论指导实践方面还存在很大差距。

二是工作创新意识还不够强，工作方法过于简单。处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担。没有很好地深入基层、深入群众、深入实际，走程序性的老路，特别是缺乏先进地区大胆改革、敢为人先的精神。

三是自我要求不严，主动超前少。在理论学习中，没有很好

地坚持理论联系实际，没能及时用科学思想分析出现问题的原由，及时纠正主观认识上出现的偏差。只满足于做好份内的工作，完成自己的目标任务，对全局的工作、大局的'问题考虑的还比较少、想的还不够多。缺乏工作的积极性、主动性、进取性，超前服务意识还不够强，经常处于被动服务、奉命行事、落实任务，不能站在全局的高度思考问题、解决矛盾，参谋助手作用发挥的还不够好。

一是进一步加强政治理论学习。今后我要认真学习“三个代表”重要思想和科学发展观，认真学精神，及时学习领会党的文件精神，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念、纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，自觉加强党性锻炼，遵纪守法、廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实地做好各项工作。

二是积极开拓进取，提高工作水平。在今后的工作中，我将认真钻研业务，加强工作锻炼，夯实工作基础，努力提高自己工作的能力；加强学习，虚心请教，深入钻研，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教；开拓创新，积极进取，科学运用工作方法，妥善处理各种问题，努力提高自己的工作能力和水平。树立“服从要坚决”、“落实不走样”的工作态度。对领导交办的各项工作，不推诿、不拖延，高效率、快节奏、高质量地完成。

三是进一步加强自身建设，提升服务意识。结合全面提升年活动的开展，始终牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，积极适应新形势、新任务的需要，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，为领导决策出谋划策，献智献力；时刻遵守各项规章制度，增强拒腐防变的责任感和紧迫感。时刻以树立机关干部良好形象为自己行动、处世的准则，在生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为，努力做到勤政廉洁。

工会工作纪律篇五

按照市局“全市公安机关加强纪律作风建设年活动”会议精神的要求，所里按照县局“全县公安机关开展纪律作风建设年活动实施意见”的要求，所里认真组织民警学习了中共中央《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党章》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《人民警察内务条例》、《国家公务员条例》、《国家公务员行为规范》，“五条禁令”、“三项禁止”等有关文件精神，学习了任长霞、廖作银等先进典型的事迹。通过学习教育和深入思考，全所民警对开展纪律作风建设年有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识。现在对照工作实际，作如下自查剖析：

1、所主要负责人开拓创新的精神不强。虽然，过去派出所在局里各项工作中做得也不错，但也存在一些较严重的问题，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量。特别是在农村警务室的工作上，认为辖区村里办公条件基础差，工作难度大，以致曾出现畏难情绪，没有针对实际情况，主动地去寻出路，想办法，解难题，因此，工作上还没有大的起色。

2、思想作风方面。开展全心全意为人民服务的宗旨教育，平时是讲的多，但落实的少。有的民警为人民服务的主动性和积极性不够高，不能经常深入责任区，联系群众，还存在“冷、硬、横、推”的四难现象，窗口民警有时出现对待群众不耐烦，甚至出现不理睬的现象，对于不属于公安机关管辖的纠纷，有时接待民警没有进行耐心细致的解释工作，致使群众不理解，有意见。

3、学风方面。政治理论学习的气氛不浓，有的民警学习意识淡薄，热一阵，冷一阵，平时学习马列主义，毛泽东思想，邓小平理论较少，学习主动性和自觉性不强，开展理论研讨和专题调查研究做得不够，在业务理论上还不够严，对

公安工作知识和现代高科技信息掌握的不够全面，在县局组织的执法主体考试没有达到局里要求。

4、干警作风方面。一是对现代高科技信息技术学习掌握不够，不能适应新形势下的公安工作。二是工作缺乏改革创新意识，对如何做好新形势下的思想政治工作和公安基础工作缺乏，新办法不多，缺少特色。三是领导与民警之间谈心较少，不能及时了解民警的思想动态，不能有针对性地做好民警的思想政治工作。四是从优待警方面的工作做得不够，因客观因素的制约，民警在工作中多做，少做一个样，民警的积极性难于激发。

（一）是全心全意为人民服务的宗旨观念有所淡薄，存在紧一阵，松一阵的思想，个别民警有特权思想，以管人者自居，接待群众时有意无意地出现了“四难”现象，工作中还存在畏难情绪。

（二）是对理论学习的重要性和必要性认识不足。总认为派出所是公安基层单位，主要精力应放在处理案件、纠纷和各项业务工作上，因而忽视了理论学习和专题调查研究。

（三）是在执法方面，有的民警法律意识不强，怕麻烦，认为有些程序可有可无，过去不按这些程序照样办了案，执法中重实体轻程序。

1、要以“纪律作风建设”为契机，加强派出所建设，要建立和完善理论学习、调查研究、民主生活会和集体讨论决策制度。要系统地学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，并有针对性地在民警中进行专题辅导，以此来促进民警学习理论和调查研究，提高其理论水平和政治素质。要坚持民主生活会制度，通过交心通气，消除隔阂，增强领导与民警间的团结，提高队伍的凝聚力和战斗力。继续坚持和完善重大问题集体讨论决策制度，发挥集体的智慧，避免“一言堂”。

2、强化宗旨教育，在干警队伍中树立牢固的全心全意为人民服务的宗旨观念。要结合爱民月和创人民满意活动，认真开展有“有困难，找民警”活动，使全心全意为人民服务制度化，日常化。继续抓好户政窗口建设，逐步完善各项便民利民措施，改善户政人员的工作态度，杜绝“冷、硬、横、推”的四难现象，既做到热情文明、快捷高效，又要坚持原则，严格户政政策。认真做好群众的接待工作，做到耐心细致，认真处理群众的报警求助，要树立群众的报警求助再小也是大事的观念，以群众是否满意作为标准，对不属于我们管辖范围的事情，在做好解释工作的同时，积极做好转送工作。提高民警办案的质量和效率。

3、坚持实事求是。首先要抓好如实立案，要落实接警、受理案件、立案、侦查和案卷归档的责任制，做到接警有登记，严格按照管辖范围和标准受理案件和立案，加大案件的侦查力度，对已查处和未破案卷及时交内勤整理装卷归档备查。第二在派出所规范化建设上从客观实际出发，既要有开拓进取精神，又不搞花架子。

4、加强民警队伍的法制教育，抓好经常性的业务学习培训，采取请老师来进行讲课辅导和开展专题业务讨论等方法来提高民警的业务素质和执法水平。做到办理案件事实清楚，证据充分、程序合法，适用法律条文准确，量裁处罚恰当，杜绝重实体轻程序和办人情案、关系案的现象。在民警中开展文明执法活动，提高执法水平。

5、抓好民警队伍管理。进一步强化思想政治工作，完善和健全各种内部管理制度，实行以制度管人，制度一旦制定，就必须坚决实行，奖罚分明，尤其要完善目标管理考核制度，改进考核方法，使之切合实际，易于操作，真正做到奖勤罚懒，促进各项工作顺利进行。把派出所建成团结务实、政治可靠、业务过硬、人民满意，能够确保一方平安的战斗实体。

工会工作纪律篇六

通过镇村干部纪律作风整顿活动，使我更深入地了解了基层干部作风整顿建设活动的重大好处，深刻反省了自身在工作作风中存在的一些问题，查找出了自身存在的一些问题，并就这些问题制定了相应的整改措施：

1、有时工作力度不够，要加强监督，按照要求一步一步落实到位。在前半年工作中，对上级安排的任务有时不能按期完成，比如，新农保表册装订，享受人员年检不能按时完成，领导多次在会上过问，并影响整体进度。

2、在领导安排的其他工作中，要广泛征求群众意见，理解领导、同事、群众的善意批评，以便更好的为人民服务。

3、加强自我创新意识的培养，创造性地开展好各项工作，保证领导安排的工作按时完成。

2、在学习上，有时候没有树立起向人民群众学习的观点。有时候遇到自我以前处理过的事情时，认为自我的以前处理过类似的事件，按照以往的程序和办法处理即可，以至没有向自我身边的干部、群众征求处理意见，有时候没有开动脑筋，找准事情处理的最好方法的路子，结果导致某些决策失误，引起群众的不满与抵制。

3、在工作中，有时没有做扎实细致的群众工作。有时候遇到较为紧急的工作任务时，忽视了深入各村组，了解老百姓的生产生活状况，即使下村组，也是走马观花，没有很好地解决群众的实际问题。

4、有时候批评与自我批评的力度不够。就自身的原因来讲，还是由于自身有时候思维松懈所造成的。往往自认为在工作中没有什么过错就不需要展开切实的批评与自我批评，因此造成了工作之后不及时总结的现象，没有能够及时的理解同

事、群众的意见和推荐。工作中也就没有及时得到更有效的工作方法。

1、加强学习，提高自身的思维政治素质。

作为长期与农民打交道的乡镇领导干部，必须要以农民的合法利益为最高利益，切实减轻农民的负担，增加农民的收入，要真心实意为群众办实事，办好事，决不能高高在上，漠视群众，脱离群众，甚至压制和伤害群众。从行动上正确处理对上负责与对人民负责的关系。

2、加批评与自我批评力度，塑造廉洁自律的领导干部形象。

务必定期不定期地开展好批评与自我批评，使乡镇领导干部在强有力的批评和自我反省中认真履行职责，行使权力，克服消极腐败现象的产生。要要抓好各项工作的具体落实，认清肩负的职责，正确行使手中的权力，不负党和人民的重托。

工会工作纪律篇七

开展纪律作风整顿教育活动以来，我按照《***公安局开展纪律作风整顿活动的实施方案》的总体部署，用心参加学习，认真查找问题。在学习方面，除用心参加派出所组织的集中学习外，还坚持自学，及时撰写心得体会。在坚持学习的同时，结合学习资料、工作实际，按照实施方案的要求，在学习作风，思想观念、工作纪律、执法行为、工作效能、服务质量、廉洁自律等方面逐项逐条进行对照检查，深刻剖析、认真反思，找出差距，找出存在的问题，围绕查出的个人思想中和实际工作中的问题和不足，制定整改措施，予以整改。

一、存在的主要问题和不足

1、政治和业务知识不足，理论业务学习不够。主要表此刻对理论知识的学习不够深入，学习资料单一，综合学习不够，

个性是在时间上难以长期保证。对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论缺乏系统的学习，个性是对“三个代表”的重要思想没有深刻地领会，钻研不够，联系实际不够。认为自我已有的一些业务知识能够应付目前的工作了，满足现状，对业务知识的掌握求精求深不够。比如对《治安管理处罚法》等法律法规的学习还很肤浅，一些治安管理、群众工作中的疑难问题及突发事件的处置等方面的业务技能还没有完全掌握。

2、为人民服务宗旨意识不够牢固。表此刻工作中不能始终坚持为人民服务的宗旨观念，存在紧一阵、松一阵的现象。没有把为人民服务作为最高的价值标准和人生追求。在工作生活中虽然与老百姓有必须感情，但亲民爱民的思想树立得并不牢固。不能始终与群众心贴心，做到心里装着群众，凡事想着群众，工作依靠群众，一切为了群众，做群众的贴心人。不能牢记权力只能用来为人民谋利益，绝不能变成谋取个人和小团体利益的工具，时不时也在想着用自我这点权力为个人和亲戚朋友办点事，为单位谋点利。

3、工作作风不够扎实，开拓创新意识不够。对待工作有时不够主动、用心，只满足于完成上级机关和领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。个性是没有更好地为领导出谋划策，工作没有前瞻性，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量。

4、能自觉遵守公安机关纪律条令的纪律要求，在大是大非面前还尚能正确把握，但在小节方面就得过且过，不能从严要求自我。

二、存在问题的主要原因

1、学习用心性不足，理论水平还达不到时代要求。没有深刻

意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，自我学习的自觉性不高，主动性不强，满足于—知半解，在系统学、深入学、广泛学和联系实际学方面还不够。正是因为这样，才使自我在思想修养上做的不够，在工作的开拓进取上也就存在着差距，这是自身存在诸多问题和差距的一个重要根源。

2、为群众服务意识的淡薄。自我对立党为公，执政为民的认识还不够深入，存有“主观为自我，客观为别人”和“事不关己，高高挂起”的思想，以致自我为民服务的公仆意识淡化，未切实做到为群众所想，急群众所急。没有坚持任何时候都要以群众满意不满意作为自我得失的衡量标准。

3、工作方法简单，只安于表面，把自我份内的事做好就能够了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自我的工作带来动力。

4、自我约束力不强，在遵守纪律方面思想单一，仅仅认为遵守好纪律就够了，没有对自身要求过多，遵守纪律缺乏主动性。

三、整改措施和努力方向

1、加强理论学习、不断提高自我的政治业务素质。我将继续深入学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚持理论联系实际，用唯物主义立场、观点和方法观察问题、分析问题，牢固树立正确的世界观和人生观，做到政治上更加成熟，理想信念更加坚定。加强业务知识的学习，以及是电脑网络和信息知识的学习掌握，自觉、刻苦地钻研业务，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识。

2、进一步加强自身建设，提升服务意识。始终牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，用心适应新形势、新任务的需要，进一步增强大局意识，始终坚持全心全意为人民服务，始终保持高度的敬业精神，认真负责、勤勤恳恳、任劳任怨、尽心尽力地做好所担负的工作，并以人民群众满意作为改善、提高自我工作的标准。

3、进一步改善工作作风，在求真务实上狠下功夫。充分发挥助手的作用，针对新状况、新问题，抓住队伍建设、思想政治工作以及宣传工作中的薄弱环节，大力开展调查研究，掌握第一手资料。进一步解放思想，求真务实，开拓进取，增强政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，牢固树立大局意识。讲究工作策略，注意工作方法，增强工作主动性和科学性，工作要想到前头，想细想全，克服盲目性，变被动为主动，做到“有的放矢”。

4、进一步强化纪律意识，在严以律己上下功夫。坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处以《人民警察法》为行动准则，不该说的话不说，不该做的事不做，服从大局，听从指挥，令行禁止。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，做到自重、自省、自警、自励。

总之，我将以这次纪律作风整顿教育活动为契机，振奋精神，扎实工作，严格要求自我，不断充实、提高和完善自我，为保卫林区的一方平安添砖加瓦。

工会工作纪律篇八

按照办公室统一部署，本人在这次机关作风集中整顿活动中，对照“五看五查”和办公室实施方案要求，在深入学习的基础上，对自身思想、学习、工作、作风等方面进行了认真回顾和反思，将个人表现与领导要求、与办公室相关同志进行了比较，进一步明确了自身存在的问题和不足。主要表现在以下几个方面：

一是思想觉悟还不够高。主要表现在：平时工作中，往往习惯于从自身出发，不能始终站在全市和办公室工作的全局来考虑问题，全局意识、大局观念还不够强；有时工作任务重一些、压力大一些，不能始终坚持正确对待，也发过一些牢骚，有时也有不比工作比岗位，不比成绩比待遇的现象。

二是学习的自觉性不强。主要表现在：自觉主动学习的时间不多，除参加办公室组织的集中学习外，往往给自己找出这样那样的理由，存在时紧时松、现用现学的思想；学习的深度不足，学习中草草了事、应付公事的现象较多，不能静下心来认真思考；理论与实际联系得不紧，在运用理论去指导工作上存在差距，对理论知识的理解与实际应用脱钩，使学习变得形式化。

三是工作能力有待于进一步提高。主要表现在：创新意识和精品意识不强，决策服务层次低，起草的领导讲话、调研报告只是浮在表面上，习惯于就事论事；独立工作能力不强，存有依赖心理和畏难发愁思想，起草的公文往往需要相关领导反复修改才能过关；工作作风不严谨，有时存有应付心理，只求过得去、不求过得硬。同时，个人在综合协调、服务等方面与有些同志比也有较大差距，对有些问题考虑得不周密、不全面。

四是组织纪律坚持得不够好。主要表现在：对办公室的相关规章制度执行地不够彻底，值班有时不能做到按时到岗，卫生不能做到“随脏随清”，上班时有打游戏的现象，给办公室的对外形象造成了一定的影响。

针对查摆出的上述问题，下一步将从以下方面抓好整改：

一是强化理论学习。在学习掌握党的基本理论的同时，集中精力强化对各级经济工作会议精神、外地先进经验和新近出现的新观点、新思路的学习，并制定科学的学习计划，全面系统地研究掌握，进一步提高个人的理论水平。注重养成良

好的学习习惯，利用好学习笔记本和剪报簿等工具，对一些新观点、案例、数据等素材，认真做好记录、剪辑工作，并努力找准与栖霞实践的结合点，确保将学到的知识用好、用活。

提高水平，努力撰写出一批高质量的精品文稿。同时，坚持用心、用脑、用力，切实提高统筹协调能力，高标准完成领导安排的相关事务性工作，确保不出大的纰漏。

三要进一步改进工作作风。坚决破除“稳”的思想，增强敢想敢做、敢闯敢试的意识，在学习新思路、新经验的同时，大胆推进工作创新，不断开创各项工作的新局面。破除“难”的思想，坚持用发展的眼光看问题，自觉把工作中遇到的困难看作是个人进步的机遇，增强攻坚克难的自觉性与主动性，更好地促进各项工作的开展。

四是始终坚持严格自律。始终坚持自重、自警、自省、自励，在提高党性觉悟的同时，严格遵守办公室各项规章制度。进一步增强奉献意识，敬业爱岗、恪尽职守，把个人全部精力投入到工作中，努力为办公室工作贡献更大力量。同时，加强科室管理，健全制度、从严要求，努力把综合科建设成为学习型、效率型、创新型科室。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

工会工作纪律篇九

按照工厂关于开展一季度基础工作大检查的通知要求,为进一步强化内部管理监督、严肃工作纪律,工厂以消除管理死角、规范工作行为、提高工作水平、确保生产稳定为目标,通过多种形式,严把劳动纪律关口,强化动态检查,确保了正常工作秩序和各项工作的稳步推进。

一、一季度劳动纪律管理总体情况

1、加强引导、完善制度,促进劳动纪律深入人心。劳动纪律作为一项企业发展基本管理制度,是确保企业各项工作正常开展的重要保证。针对以往执行监督和考核力度中存在的不足□20xx年,进一步修订了《劳动纪律考核管理细则》,修订细则条款6项,增加细则条款5项,并将其纳入《绩效考核方案》中。强化培训,组织员工学习《员工奖惩条例》,使员工进一步明确日常工作规范,明确了“有所为,有所不为”。同时,也为劳动纪律日常检查提供了依据。

2、落实责任,强化劳动纪律自检自查,有效提升劳动纪律自主管理水平。各车间都能结合自身特点,继续开展劳动纪律自检自查工作,一季度各车间合计开展劳动纪律自检自查115次,查出各类违纪问题48项,并严格进行考核和兑现,机炉一车间和除灰车间,在组织检查中针对性强,不走过场,并注重发现苗头性问题,针对问题制定措施,有效遏制了苗头性问题的出现,确保了生产的稳定运行;电仪车间、机炉二车间强化交接班管理,车间领导、技职干部都能按要求参加早晚交接班,进一步规范交接班程序,严格“十交,五不交”,并有效利用交接班会,及时贯彻工厂、车间调度会精神,使员工及时掌握公司、工厂要求的同时,进一步明确了工作重点和工作内容;这两个车间的技职干部还能利用交接班会,安排布置当日重点工作,安全注意事项等,使交接班会更具实效性□xx车间□xx车间注重强化偏远岗位检查,车间领导动态组织对偏远岗位的劳动纪律抽查,确保了偏远岗位

劳动纪律时时受控□xx车间针对实施“四班三运转”后，岗位人员易出现的各类问题组织劳动纪律自检自查，特别是强化各班组上煤结束后的抽查，使岗位人员顺利的`度过了特殊时期，确保了人员安全、生产稳定。

3、加强联合检查，及时发现和纠正各类违纪现象。一季度合计组织联合检查24次，查出各类问题14项，并严格进行讲评、考核、兑现，及时有效的制止了各类“三违”行为的发生。一是强化节日期间劳动纪律教育和检查力度。元旦、春节、清明等法定节假日前，都充分利用调度会时机，进行节前教育，明确检查重点，提出检查要求。节日期间采取“定路线、定时间”和“不定期、不定时”相结合的方式组织全天候、全方位的劳动纪律的抽查，确保了节日期间劳动纪律时时受控；二是实施常态化员工管理检查，对照《员工考勤管理规定》和《替岗管理规定》做好各部门考勤检查和替岗管理工作。进一步规范了替岗行为和考勤要求。一季度共计发现和纠正考勤、替岗方面的不规范问题6项，都立即进行了整改；三是强化夜间劳动纪律抽查，降低夜间安全生产风险。特别是针对夜间员工易出现困倦、经历不集中的时间段，组织检查7次，确保了特殊时间段的生产受控。四是继续加强白班人员日常管理，特别是对仪表、电检、巡线、分析等白班岗位，人员相对分散，管理困难大，极少数员工劳动纪律散漫实际，采取跟踪管理，增加检查频次，加大检查力度等方式，有效提升了白班岗位管理标准与水平。五是注重观察，及时消灭苗头性问题，在日常检查中，及时发现和消除苗头性问题，如提前洗浴、提前交接班、着装问题等不良倾向都及时消灭在萌芽状态。

一系列措施的采取，进一步完善了劳动纪律管理机制，增强了广大干部员工自我约束能力，减少了各类“三违”行为的发生，一到三月份，在公司组织的各类检查中，员工违纪率为零，有效促进了安全生产的良好态势。

二、存在的`问题

通过一季度劳动纪律检查发现，个别单位劳动纪律仍存在较大漏洞，极少数员工仍存在侥幸心理，一定程度上仍存在一些问題，不容忽视。

2、个别人员检查中怕得罪人、检查出的问題碍于情面、考核兑现力度不够；个别员工对劳动纪律管理的认识不足，不能从大局出发，在员工中间诋毁、谩骂检查人员现象时有发生，在员工中造成了较大的负面影响，这些也说明了部分车间对员工的教育引导力度不够，检查考核不严格，是导致以上现象发生的根本原因。

3、部分时间段劳动纪律和偏远岗位劳动纪律仍存在漏洞。部分单位午间、夜间劳动纪律管理不严，检查不细，违章违纪现象仍有发生，这些都给安全生产带来一定隐患。

4、白班岗位，白班人员管理不规范，迟到、早退、在班期间去向不明时有发生，导致个别员工工作效率低，不能完成本岗位日常工作任务。

三、下一步劳动纪律检查重点：

随着工厂生产规模不断扩大，新建、改建、扩建等施工项目增多，工作难度大，风险高尤显突出。在此情况下，内部管理更加高效、规范、科学是确保完成工厂年度各项目目标的根本保证。为此工厂将强化劳动纪律管理，旨在不断规范工作秩序、提高工作效率，二季度将主要加强以下几个方面管理：

1、加大员工替岗管理的检查力度，无上岗证坚决杜绝

工会工作纪律篇十

为严肃劳动纪律，整顿工作秩序，增强员工工作责任心，改变职工队伍工作作风和精神面貌，近日，枣庄薛城供电部开展整顿劳动纪律和工作秩序专项活动，加强员工管理。

活动要求，为解决劳动纪律方面的突出问题，重点抓好五个方面。一是进一步完善劳动纪律与考勤管理制度，狠抓制度的执行和落实，各单位要建立以科室、班组为单位，覆盖全员的员工考勤体系，实现对每位员工每天的出勤情况如实记录。二是严格请销假制度，规范请假的类别、天数和审批程序。三是重点解决迟到、早退、脱岗、串岗，以及上班期间从事与工作无关事项等突出问题。四是加大劳动纪律的检查考核力度，将劳动纪律、工作秩序执行情况与绩效管理、评先评优、岗位竞聘相挂钩，加大奖惩力度，严格考核兑现。五是加强培训教育工作。认真开展企业精神以及员工守则教育，用企业精神激发员工的工作热情，用规章制度规范员工的行为。

薛城供电部决心把劳动纪律管理作为企业基础管理工作中的一项长期工作，分级落实管理责任，坚持常抓不懈，切实转变工作作风，不断提升企业形象。

看过公司整顿劳动纪律方案的人还看了：