

月支委会会议记录(汇总9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

月支委会会议记录篇一

二、地点：雅安市美克美家酒店二楼会议室

四、列席人：刘慧娟

五、出席人数：19人

六、缺席人：无

七、主持人：李清华

八、记录人：胡艳林

九、拍照：刘谊

十、会议内容

(一)机构理事长但小莉新年致辞

心家园的各位亲：

大家好！

今天，我们在这里欢聚一堂召开全员大会，盘点一年来的付出和收获，规划新的一年目标和路线，辞旧又迎新，承前并启后，是一个十分有意义又非常快乐的时刻。拽住这个机

会，我代表心家园第二届理事会，向全体同仁，向一直以来同甘共苦、同乐共忧，顶风冒雨携手同行的各位小伙伴，表示山一样高的敬意和海一样深的谢意！大家辛苦了！因为有你们，心家园很美丽！（掌声）

在刚刚过去的一年里，我们策马扬鞭奋蹄前进，从温江到芦山到郫县，从城市农转居社区到灾后重建农村社区，开展综合社工服务，陪伴服务于社区留守老人、儿童和妇女，尽己所能协力构建更和谐、幸福的社区。我们用心做事、快乐做人，一个个都是蛮拼的。我们的工作处处开花，我们的努力时时结果，获得服务对象及利益相关方的高度好评。我们共同的家园因此而更为家大业大，事业的底子更加雄厚，未来的希望更加美好而又丰满。这是我们共同的喜悦，也是我们共同的骄傲！让我们使劲儿地为我们自己热烈地鼓掌！（热烈的掌声）

各位亲！告别猪年，我们迎来了崭新的猪年。在这一年里，我们不仅要乘风借势，保持和发扬马儿的精气神，还要更加在我们每一个人内心的辽阔草原，放牧一只乃至一群洁白可爱的羊儿。让我们心的世界里，都能有羊的温情、羊的仁爱，使我们的工作带给我们服务对象更多的吉祥和幸福。在各位小伙伴都熟悉的那首歌里，灰太狼怎么就爱上了喜羊羊，彼此约定了三生呢？因为羊用她的仁爱 and 温情，无私无畏、无怨无悔地为狼抚慰疗伤。我们也一样啊，就是要通过我们开展的各项社会工作，通过我们送出的关怀和温暖，让我们各个工作站的社区群众感受到社会之爱、人间之美，热爱生活，关心他人，共同建设美好和谐的人生家园。这是我们大家的工作意义所在，是我们的心愿所在，是我们心家园的价值所在。让我们一起努力，在新的一年里共同筑造我们新的家园！（掌声）

各位亲！20xx年悄没声儿地就来了。让我们喜气洋洋地迎接和拥抱这崭新的一年吧！祝福大家新年快乐！祝福我们共同的心家园新年吉祥！

感恩各位小伙伴的一路陪伴和支持!谢谢大家!

(二) 督导邓拥军作督导工作总结

很感谢机构领导以及各位同工这一年来的支持，去年看到了每个人身上的成长。下面就去年一年的督导工作进行总结：

1、督导方式：由于前期在香港，无法面对面进行督导，更多的时候督导为网络或电话进行。9月开始，在郫县项目点以及温江项目点各进行督导一次，发现实地督导的时间十分有限，之后进行调整，改为小组督导。去年去了芦山一次，温江项目点集中过渡到，郫县项目点则单独进行。督导方式包括了面对面督导□qq□电邮以及电话几种方式。较之其他项目点，寿安刘谊与督导联系更加积极主动，遇到问题及时跟我联系，计划书也能够提前几天给我看，给了我足够的时间提出修改建议；郫县由于是新开的项目点，加之项目比较多，艳林的压力蛮大的，前提问题多数时候由她们协商讨论，之后统一给我发邮件咨询。在分工和团队管理方面存在一些问题，艳林很苦恼，后期进行了分工，分活动，就没有收到什么咨询了。

2、督导内容：(1) 督导一方面帮助社工解决了工作和生活中的困境。比如员工的职业发展，还有郫县项目点如何安排工作与生活，郫县居住和工作在同一个环境中，会导致心理有压力。(2) 工作中的不足突出改进和建议。计划书主要包括活动计划，评估报告主要从博客中进行了解，周报也有发送给我。我也能够理解，因为活动有大量的后续工作需要做，讲究及时性。(3) 协调员工之间的关系。比如在机构，有许多是刚走出校门的新社工，对于自身身份的转变还不能够适应，做事没有那么积极主动，刚开始，郫县项目点问题从一列到了六，经过督导之后，渐渐地开始没有提出许多问题了，问到之后都是回答：自己内部讨论解决了。(4) 还有技能及专业知识的培训。刘谊那边做了个案和社工员的培训，由于大家做的个案比较少，希望今年能够做一些深入的个案，能够更加专业，敢于去尝试；在温江做了个案知识培训，团体督导。

在郫县，开展了许多小组活动，大家都在做得更加专业，各个项目点都做得很不错，失独小组活动也在不断的跟进，成效也不错。

3、督导成效

说是督导成效其实也是员工的工作成效。

(1) 技术支持。每个人都有潜能，经过这一年，解决问题的能力得到了提升，不断的鼓励大家去尝试，比如刘谊的个案，小宇的失独，费虹的生日会等等，做之前都会有很多顾虑，但是做了之后其实也做得很不错。计划书的前后顺序会影响活动的成效，内容的递进关系以及相互之间的联系十分关键，把握不准的都能够在提前跟老师对接，寻求解决办法。

(2) 情感支持。帮助我们的社工去树立信心。很多时候大家都是有想法，但是不敢去尝试，担心做不好，这个过程中，我们要去鼓励，增强他们的信心。

(3) 引导反思。我们除了做我们的项目，还要积极去思考自己做的服务是否与居民的需求贴合，有没有产生负面的成效。作为一个社工，我们做的事是锦上添花还是雪中送炭，我觉得更多的是后者。

(4) 明确身份、责任与分工。如果一个活动几个人都在负责，十分浪费资源。为了避免浪费人力，我们进行了按活动内容或服务对象进行责任分工，自我进行协调，还有增强责任和担当意识。

(5) 每个人都有不同程度的变化，管理能力、专业能力都有很大的提升。龙龙的想法很多，曾浩也是，但是大家都不擅长诉说，观察能力也很强。王敏以一个新人的视角来看待机构，能够跳出内部框架看到机构的种种，我们要能接纳外来的视角。

4、社工站的成效

(2)能够顺利完成工作任务，大家都能够跟着计划去执行，目前心家园还没有夭折的项目，这是很不错的。

(3)与服务对象建立了十分牢固的专业关系。在涌泉和寿安，志愿者团队的建立对于活动的开展起到了十分重要的推动作用，在农村社区，关系的建立需要多多的积累，这是一个过程，不能操之过急。

(4)与各方面的关系十分不错。各个项目点都与社区、政府以及其他社会组织建立了很不错的合作关系，资方对站点服务也十分认可。

(5)团队成员配合默契，团队氛围良好。

5、改进

(1)注意服务对象的需求以及服务提供的適切性。服务对象的需求不一定以娱乐方式进行满足，要了解服务对象的需求究竟是什么。并不是服务对象所有的需求都要满足，要做的机构服务与需求交叉的部分，不要为了活动而活动，此外，还要适时根据了解到的需求调整项目。

(2)反思、创新。要尝试去打破常规、固化思路，要去创新项目的内容。尤其是新员工，所学要与实际服务相结合，去改进服务，创新服务，不必担心自己是新人，不敢去挑战权威或者老员工。

(3)注意服务模式的总结和差异性。心家园从20xx年注册到现在，开展了很多服务，但是没有去总结、服务模式，要注意模式是否可复制，是否可变。服务模式的总结可适用的范围可以更广，具体实施操作时要有所差异。

(4)多开展个案、小组活动，体现社工的专业性。现在各个项目做的个案服务主要以探访为主，没有开展十分深入的个案，小组活动也只有涌泉和郫县做得比较多。

(三)德源项目点工作汇报——胡艳林

德源新城佳苑社工站于20xx年6月9日入驻社区，依托馨心之家项目开展市民政公益创投——新城430儿童成长计划、市民政乐心储蓄公益理念传播扶持项目、成都市慈善总会阳光儿童家园项目。老年服务涵盖了茶语吧、叩响心门家访服务、公益理念培训、公益理念分享、心家园*庆生乐社区集体生日会、家长学堂、暖冬行动等等；青少年服务包括了阳光团辅、阳光志愿者例会、暑期夏令营、国学讲堂、儿童能力建设等等活动，馨心之家开展儿童青少年服务238次，服务4355人次社区儿童青少年；残障人士服务主要包括与心同行残障人士关爱活动以及叩响心门家访活动；妇女服务主要依托织心工坊以及家长学堂进行，丰富妇女的娱乐生活，培养兴趣爱好；其他人群服务主要以留守儿童为主，针对“五孩”开展暑期夏令营，为留守儿童开展课业辅导等等。

个案服务以个案探访为主，服务社区6位空巢、残疾老人，为他们带去关爱与陪伴；小组活动共计12个，开展91次，服务849人次，包括能力建设小组、兴趣小组、团队建设、成长小组等等在内；社区活动共计70次，服务3062人次，包括集体生日会、家长学堂、乙肝宣传、公益理念沙龙、公益理念讲座等等。

志愿服务活动中共建立志愿者团队6个，本地居民志愿团队两个，大学生志愿者来自托普、标榜、西华大学、西南财经大学等，开展志愿服务活动263次。

关于项目的成效：从个体层面看，青少年的兴趣爱好得到了发展，丰富了课余生活，在活动中促进了青少年的成长，老人得到了关爱和陪伴，增加了生活的热情，妇女得到了更多

的交流机会，做手工也培养了兴趣爱好，居民自己的自我价值得到了不同程度的实现。家庭中的亲子关系得到了促进，家庭氛围更加爱融洽，服务对象个人在活动中的正向收获也传递给家庭，进一步促进了家庭融合。营造了社区相互关怀，邻里互助的生活氛围，增加了居民的认可度和对社区的归属感，居民的参与意识也得到了提升。社区的娱乐方式得到了增加，社区的志愿服务氛围也得到了强化。缓解了政府与居民之间的矛盾，不时让居民知道社工站的入驻有赖于政府的支持，居民对政府更能够接纳。

共计开展督导8次，提升了专业服务能力，对于自我成长也起到了很大的作用；共接到参观、接待29次，来自市、县等不同部门；外出学习交流20次，参加了映绿培力计划、中社协三社互动实训班等等。

获得媒体报道29次，包括人民网11次，郫县电视台4次，成都晚报一次，成都日报一次，媒体转载多次。

今年希望能够加强志愿者的团队建设，增强志愿者的服务能力，扩大志愿者队伍；将现有资源用好，整合资源，更好的服务；深入开展服务，提供一些贴合居民需求的，比如实用生活技巧培训，挖掘更多服务对象等等。

(四) 居家养老服务中心工作汇报——何小宇

项目的工作人员包括李清华、何小宇、思霞、林春燕和陈长凤。

入驻三年，工作趋于常态化，开展社区活动77次，小组4个，个案探访26个。实施的项目包括居家养老服务中心项目、助失独者自助项目、庆生乐集体生日会以及中社协的防灾减灾活动。

居家养老的润泽夕阳. 康乐之家除了项目之外还开展了暑期夏

令营两期，志愿者骨干培训等等。活动包括夏令营(更多的是资源链接者)、志愿者联谊、国学文化讲堂、自然体验、养生讲堂、乙肝宣传、暖夕阳以及团体心理辅导。个案探访带去了陪伴与关怀，现在已经交由志愿者来做。青少年的活动主要针对学校开展。庆生乐开展10次，服务200余位寿星，志愿者参与度高，负责寿星的发掘、邀请等。通过项目的开展进一步传承了尊老爱幼的传统美德;为居民提供了交流的平台，促进了邻里融合;宣传了社工站的活动，加强了居民的参与度。今年要加大活动的宣传，许多居民还不了解居家养老服务中心，由于人力有限，志愿者承担了许多工作，负担比较大，许多活动流程比较固化。

防灾减灾项目开展信息员培训16节，康乃馨志愿者成长小组4个，防灾减灾演练活动6次，主要与物管合作，但是居民参与度不高，防灾减灾意识还不够，此外还开展由突发应急事件讲座等。

助失独者自助项目为13户失独家庭建立了档案，开展了6节友爱互助小组，3次益游同乐活动，增加了失独家庭之间的交流，拉近了他们的关系，构建了互助支持网络，但是存在参与人员的时间难以协调，初次尝试项目，效果不易衡量等问题。

志愿者共开展志愿服务活动14740次。高校志愿者参与度很高，积极性也很强。

项目的服务对象有所局限，希望能够加大宣传，并进一步了解服务对象的需求;服务的内容有所固化，需要申请新的项目。

(五)寿安项目点工作汇报——刘谊

寿安项目点执行了四个项目，针对社区儿童开展有夏令营、团辅、自然营、沙游以及个案服务等等，共计开展活动22次，服务536余人次。老人与残障人士群体开展服务81次，服务1054人次，开展8例个案服务。国营814厂的医生开展了健

康知识讲座、义诊等，织围巾、送围巾都由志愿者参与，参与的积极性比去年有所提高。社区融合活动开展了社区电影院、快乐手指操、集体生日会、自然营、社区记忆、阳光讲堂等。

项目点的特色服务包括社会组织培训(如社工员、志愿者培训和交流)。

经过这一年的服务，发现与社区建立良好的关系十分重要；社工的服务意识以及理念的强弱关系到项目开展是否顺利；在本社区建立志愿者队伍能够推动项目的开展；与其他社会组织在同一社区开展服务既是社工站的挑战也是一个很好的机遇；还有一点就是专业督导十分重要，之前不能够理解督导的作用，但是经过这一年，充分认识到了督导的作用。

去年对于整合资源的能力还不足，今年有待加强；志愿者团队的职能还有待实现，有部门但是没有很好的运用起来；另外就是社工人员缺乏，严重人力不足。

今年要加强与社会组织的交流和合作；优化志愿服务、完善志愿者团队的管理；要做1-3三个月的需求调查，思考下一步的工作计划。

(六)洪江“怡养家园”项目汇报——曾浩

关于项目的概况：阳光怡养家园项目由成都慈善总会支持，以60岁以上的老人为服务对象，采用两工联动模式开展服务。项目目标是组建一支志愿者队伍，开展志愿服务活动；开展专业社工服务；整合心理、医疗等资源提供身心保障服务。

阳光陪伴主要开展庆生乐、义路同行交流小组、叩响心门、相知相识联谊会、重阳活动。庆生乐开展4次，服务102位寿星，共128人次参与，志愿者参与人次为 xx次。重阳社区联谊活动是与社区合作，引入工厂开展坝坝宴，服务350人次，

活动现场还宣传了项目的服务。义路同行志愿交流小组开展三次，服务44人次，建立了“快乐洪江”志愿者队。叩响心门活动组织志愿者服务社区高龄、残疾老人，共开展两次，探访xx人次。相知相识义家人联谊会，计划开展三次，还未实施，主要是志愿服务的交流。

阳光护航中开展健康护航讲座1次，讲解了常见病预防和义诊，共8人参与，阳光心家园团辅1次，11位老人参与，心家园*自然营未开展。

阳光陪护主要是为社区老人建立信息及健康需求档案，共开展48次，达131人次，为29位老人建立了档案。

经过几个月的服务，发现服务对象居住比较分散，参与度不高。对策则是加大走访、宣传，建立村小组自己的志愿者队伍，运用“领袖”的影响力进行宣传和号召参与。还有就是宣传多次，但是参与的人员少。

(七) 芦山项目总结汇报

1、总结——吕小英

数据展示：共9个项目，项目周期84个月，开展活动3106次，服务54744人次，涉及经费117.2万。5+1的服务模式，社区服务(老人、妇女、残疾、特殊人群、青少年等)+生计产业探索等。3+7：即3名工作人员加上7名乡工，其他项目点说人少，那都不是问题。

我们的反思与成长：从事公益需要潜质，在机构带了半年的人都很有潜质；只要坚定自己的选择就一定会有收获；在煎熬中坚持，逆境中坚守。坚守自己的底线和原则，还要有一定的承受能力，要求越高，你的潜力就越大。在芦山最大的收获就是发现了乡工。

展望：(1)项目管理：制定可执行的制度和措施，责任到人，进行手把手的教学，乡工责任要明确；(2)总结完善：凡事要形成白纸黑字，不光要做得出项目，还要能够说得出来，此外，还要善于提炼经验；(3)制度规范：制定有效的制度，注重细节；(4)完成项目指标：项目要求的内容必须完成，还要去研读计划书；(5)做好输出：注意文字资料、照片等内容的痕迹管理，有凭有据。

感谢与回顾：感谢各个基金会，它们是我们的衣食父母；感谢机构为我们提供一个平台；感谢同事们，同辈群体的支持很重要；我们的工作离不开家人的支持和陪伴；谢谢服务对象给了我们动力和回馈。接下来请大家欣赏一下我们活动的电子相册。

2、大同村社工站汇报——孟龙龙

(1)项目回顾

开展活动600余次，共服务居民1.3万人次。

(2)项目总结

服务群体的认可：服务对象除了本村的居民外，还有来自其他村的居民前来参与活动；村委会对服务实施也十分支持。

乡工队伍成长很快。起初有8名居民参与乡工培训，余下7名。乡工积极主动参加站点的活动，并参加到各种乡工知识的培训，执行站点的项目也从参与、摸索渐渐的分工明确，责任到人，具体去操作项目，乡工参加到站点活动的组织与策划，从杂乱无序到逐渐的日益规范化。

妇女活动的开展十分顺利。晚间广场舞活动得到了村民的持续参与，村民从最初的初步建立联系发展到成立广场舞队，参与到各项演出中，开始很不自信，退缩不前，现在能够毫

不畏惧的上台表演;最开始仅为了娱乐、消遣，逐渐能够去参加大赛。广场舞队也得到了村委的认可。

儿童活动除去日常活动如课辅、阅读、玩乐、体育活动的开展，建立了兴趣爱好团队，心语舞蹈队还进行了排练和演出;从儿童活动中吸取的经验能够指导其他的人群服务。组织夏令营活动，开展了两期夏令营，共计40天，平均每天50人参与，包括邻村的儿童，内容包括理解他人、沟通、灾害应对、知识回顾以及成绩问题等。面对青少年骨干的升学和人员流失与变动，夏令营结束后，高龄儿童领袖的升学让其他儿童产生波动，人员变动则是高年级的流失和低年级的流入。儿童服务已经弱化，主要开展图书借阅、陪护、课辅、舞蹈队排练。

去年的遗憾则是以下几个方面：对的东西没有坚持，事实证明好的活动是从头到尾都在做得，有的活动只是暂时性或短期性的，没有坚持做下去。站点的制度不够完善，大家的思想不够统一，工作人员人数虽然增加，但是没有专业的社工背景。资料的不完善，宣传不够到位，文件齐全但是执行力度不够，活动之后的分享不足，解决问题能力不够，宣传渠道单一且缺乏影响力。缺乏从资方的角度考虑问题，要思考如何做才能让资方满意。运用外部的力量不足，去年有接到参观、调查无数，但是看待角度需要改变，应该将其发展为资源，推动开展。

20xx年，项目点的规章制度需要进一步制定，保障活动资料的完善，从头到尾有依有据，有章可循，活动效果要更加明显。改善工作认识与能力。提升专业技能，由于项目点非专业人员居多，多为半路出家，有待提升行业认识，加强能力建设。

3、仁家村站点——李传俊

(1) 加入机构的原因

最开始觉得过一天是一天，感觉生活没有目标，自从加入乡工之后，自己的工作和生活都很充实，很喜欢这样的生活。

(2) 活动开展情况

壹乐园：开展次数70次，主要活动是儿童兴趣小组，服务对象为儿童青少年；乡工培训开展14次培训，培养8名乡工，服务对象是仁家村、大同村村民；社区走访拍摄10次每月，形成了《废墟上的脚印》微电影，活动对象是全体村民；心成长*助力站开展活动四次，主要稳固了团队，服务儿童青少年；个案走访20次，主要对象是残障人士；广场舞活动开展160次，为活动提供了节目，服务对象为妇女和青少年；晚间电影播放200余次，增强了居民的归属感。

(3) 受益人群实施方案

儿童：课业辅导、心理辅导、兴趣小组、常规活动、夏令营、生日会等；

妇女：广场舞及亲子活动为主，如亲子健康讲座等；

老人：包括棋牌赛，为其提供了茶水和道具，健康知识讲座、茶话会、生日会等

社区公众：节假日活动，社区走访等。

(4) 收获

充实了居民的生活，将居民从麻将桌转向了电脑桌；收获了钱和情，除了拿到了工资，还认识了很多朋友，建立了友情；能力得到了提升，更加自信，敢做！

(5) 目标与计划

用心把工作做好；对于20xx年的生计项目有信心并且满怀期

望;不断提升自身的专业能力,学习小英,把写报告当做是一件快乐的事情;挖掘身边的本土人才,与我一起去完成项目,把站点的工作做得更好。

(八) 机构财务总结汇报——朱明

20xx年度,心家园收入183,4831.2元,包括扶贫基金会、政府购买服务、青基会、成都慈善总会等等,支出xx8,301.17元。上一年跨年项目结转22,0114.95元。详细情况见20xx年度财务报告。

希望各个项目点能够把财务做的更好,每月25日前进行报账,减少但小莉的工作,她很辛苦,每个项目点的财务都要过一遍。

但小莉补充:所有的账目自己填写报销单,粘贴单。发票后面要写好明细,至少两名项目人员签字。

(九) 机构大事记——张小红(详见成都心家园20xx年度大事记)

(十) 自由分享环节

吕小英:看了ppt之后,觉得还可以进行一些ppt的培训,机构可以做一个统一的ppt模板,不要用word文档,还要注意不要大段粘贴。

孟龙龙:就如但姐之前说到的承前启后,我们除了关注自身,还有注意大环境或其他项目点的动态,芦山项目点的督导希望今年可以增强。

邓拥军:各项目点可以一起参加督导,走出自己的站点,既是放松也是一种学习。

但小莉：大家要主动向督导寻求帮助，而不是等着督导询问，有需求督导才能够及时回应。

胡艳林：看了其他羡慕点的汇报，感觉自己虽然做了四个项目，其实还有很多空间；去年忙于自己项目点的报道，没有做好其他项目点的报道，今年要多多努力才行。

(十一) 机构战略规划——廖铮(详见分享的ppt)

1、战略对于公益组织的重要性

从时间坐标看，一个组织的朴素愿望是生存和发展；战略规划能够推动愿望的达成，战略规划始于使命，止于执行。

2、环境识别对制定战略的重要性

pestel分析模型：政治、经济、环境、社会、技术、法律

3、分组讨论机构pestel模型

1组分享：

政治方面：党的，扶持社会组织发展；xx大要求发展社工专业队伍；民政部社工人才建设的支持，各省市对人才队伍的建设。

经济：国家经济形势好，政府购买的力度加大，政府要求基金会加大支持支出；企业开始捐助和投资公益服务。国家的经济迅速发展。

社会：公众对于公益的认识加强，公民意识开始觉醒；政府对公益组织的认可度加强，公众参与增加；社会问题日益尖锐，政府通过购买社会组织服务来解决；公众对社会组织的要求不断提升；公益平台得到扩大，ngo增多，各类组织涌现；公益组

织行业监管及社会组织的专业性。

技术：督导和培训的泛滥；大陆以外经验的流入；专业社工的数量增加；专业社工的能鼓励建设问题等。

法律：税法、劳动法均与公益组织发展相关；社工的基本权益需要保障；经济法、会计法也需要了解；慈善法即将出台；儿童、妇女权益保护法有待完善。

环境：同行增多，影响力、实力增加；同行的负面影响也损坏社会组织形象；社会媒体的关注度提高；内外部可用的资源越来越多；社会大环境的正向推动；自媒体的运用，覆盖面广，成本减低。

2组：

政治：中国对ngo的支持，认可；社工职业资格认证；政府工作重心有经济建设转向社会建设；政府加大购买力度；社工人才队伍建设；要求持证上岗，要求社工继续教育；政府由社会管理转向社会治理。

社会：老龄化；社工社会认同低，社会地位不高，知晓度低；生活和居住环境的改变带来一系列的社会问题；社工人员的流失；社会价值观、道德认知的改变；行业的发展□ngo越来越多带来新的挑战。

环境：同行带来的负面影响；经济得以保障，滋生新的问题；经费如何有效利用；无偿服务，居民重视度不够。

经济：政府投入不足；税收问题；物质消费比精神消费高；收入水平提高；

技术：专业能力需要提升；服务要更加深化、专业；所学与实际服务之间的差异；人员应该更加多元化；服务专业化，有自

己的特色服务领域。

法律： 税收政策；社工相关的法律法规的完善。

4□swot分析

优劣势、机遇与挑战。

5、分组讨论机构的swot分析

2组：

优势： 老牌机构，知名度高；良好的机构文化；专业督导、后勤支持力度大；项目之内，自由度很高；员工责任感强；机构硬件设施、设备齐全；机构资金筹备较充足；员工素质高，承受能力强；服务质量好；执行力强。

劣势： 员工流动；站点分散，交流不多；专业能力需要提升；经验总结不足，成果少；创新性不足；缺乏品牌项目；与政府的对接不够；服务的深度有待提高；综合能力提升问题；项目成效评估标准缺乏。

机会： 服务对象对机构服务的认同；政府在政策或资金方面的支持(包括基金会)；社会需求大；政府对本土社工、本土社会组织的支持；宣传的渠道更加多元；同行之间的竞争促进机构提升能力；资方更加多元，包括政府、基金会和企业。

挑战： 同行竞争导致优胜劣汰；利益相关方的要求日益严格；从业职业资格的要求和社工的继续深造；社工行业发展不足；公益组织的社会认可度不高。

1组：

优势： 机构资源丰富，包括了督导和心理等；员工的归属感强，

团队凝聚力强;机构对员工的信任度高;机构的公信力高;品牌;项目执行能力强;团队氛围好,能够相互交流;成长的空间很大;机构之间文化的传承;机构人员构成年轻,新思维多。

劣势:机构内部沟通不足,内部资源的运用能力不高;机构人员流动影响项目的执行和员工心理;服务的专业度和深度有待提升;缺少机构的品牌;宣传得不够到位;机构员工年轻,缺乏经验;男女比例失调;员工的构成缺乏专业的多元化。

机会:社会矛盾多,服务需求大;参与公益的人越来越多;团队动力高;可以合作的相关方多;社工专业的学生乐意投身社工行业;培训、学习的机会多;项目申请的机会多;社会关注度越来越高。

威胁:

专业能力与需求的匹配度;资方期望过高;项目内容与对外的培训和学习;社会组织要避免沦为政府的代言人。

6、利益相关方

由于去年讨论过很多次,所以今年就不单独讨论了。

7、制定战略规划

(1)讨论机构的愿景、使命和目标

使命:一般在xx0字以内,体现机构的优势,反映机构的外部机会,要与机构核心价值一致;是机构的指明灯,激励和鼓舞所有员工的原动力。

愿景:宏大且能够体现机构的使命和目的,是机构的核心竞争力。

目标：三年一期，实现愿景而制定的明确目标。

经过机构全员讨论，机构的使命暂定为为人类幸福而全力以赴；机构的愿景沿用之前的：心家园给心一个温暖的家；目标包括以下机内(至20xx年)：每个项目点配备3名以上的专业社工，机构总人数达50人，其中超过两年的员工xx人；建立专业的社工服务品牌；成为四川公益机构的前五名；在城市社区建立3个站点；员工的平均收入达5000元；建立健全机构的管理体系。

(2) 组织的战略定位

核心竞争力是机构自身可以复制，但是其他人无法模仿的。

(3) 制定站点具体行动计划

步骤：评估差距；对举措进行优先排序，并制定详细的行动计划与预算方案；重新进行可行性评估，并进行进一步修整行动计划。

但小莉、邓拥军负责协助温江项目点讨论；张小红、胡蓉协助郫县项目点；廖铮、朱明协助芦山项目点。

郫县德源新城佳苑社工站20xx年的战略规划：

日常活动：拾贝苑每天18:00按时关门，如果小朋友不听，就通知艳林处理；关于调休，一周之内进行调休，过期作废。

项目的延续□20xx年度的基础项目，织心工坊内容可从手工制作改为使用技能培训，如电脑、手机、消防等；叩响心门活动可以从上门家访变化为家访与户外活动相结合，服务对象的范围需要不断扩大；与心同行活动需要去挖掘更多的服务对象，对接资源，比如文娱、养生、义诊等；社区剧场可以加入一些才艺比赛，根据居民的需求进行调整。如有新的项目申请，

计划由儿童转向老年人群服务。阳光儿童家园项目由于需要募资，感觉难度比较大，所以没有继续的打算，但是活动有一个人负责，变为一入主带，其他人共同参与。

能力提升：除了特定要求外，轮流出去参加交流、学习；为了提升员工的财务管理能力，阳光儿童由艳林带着张漫做财务，馨心之家由艳林带着任玲做财务。

涌泉：进行医务社工的尝试。

但小莉：机构的制度各个项目点的负责人应该给新员工传阅，让其了解；转正之后要求必须购买社保。芦山项目点可以将自身的项目比如关于绩效考核、人事管理等方面讨论之后提出草稿；温江和郫县可以一起讨论。机构的资料都有上传到群共享，有需要自己去下载，不要总是问着我和张小红要。

寿安：将加强志愿者的团队建设；做好高龄老年人服务；建议机构可以制定统一的资料模板，避免各个项目点各自使用一套工具；财务这一块和郫县一样，需要提升财务能力。

8、总结——廖铮

今天的活动产出很多，有了新的使命、愿景和目标，以后大家可以在e-mail中添加进去；项目人员对于财务都应该有所了解，这个是必须的。谢谢大家坚持到现在，从早上8点多到现在，效果很不错，希望今年我们可以做的更好！

月支委会会议记录篇二

时间： 地点：

召集人： 主持人： 记录人：

出席人：

议题：建立健全公司印章管理使用制度

(主持人)：公司股东会根据提议，就建立健全公司印章管理使用制度的议题于x年x月x日x时，在西安市本公司办公室由x召开□x主持了股东会临时会议□x出席了本次会议。

本次股东会会议于_____年__月____日以_____方式通知全体股东到会参加会议，符合《公司法》及公司章程的有关规定。

本次股东会会议已按《公司法》及公司章程的有关规定通知全体股东到会参加会议。

股东会确认本次会议已按照《公司法》及公司章程之有关规定有效通知。

出席会议的股东为和，持有公司x%的股权，会议合法有效。

会议由主持。

本次股东会会议的招集与召开程序、出席会议人员资格及表决程序符合《公司法》及公司章程的有关规定。

各参加人对以上事项是否有异议？

：无异议。

(主持人)：现在请就今日之议题发表意见。

：我认为本公司应建立健全公司印章管理使用制度，做出以下决议以资共同遵守：

1、公司根据需要另行刻制“合同专用章”。

自合同专用章启用之日起，除必须使用公司公章的，公司对

外合同一律盖合同专用章，不再使用公司公章。

2、公司公章、合同专用章的提议使用权归各股东。

提议使用公司公章、合同专用章的股东是提议使用人。

3、经两名以上股东同意的，可以使用公司公章、合同专用章。

决定使用公司公章、合同专用章的股东是决定使用人。

4、股东使用公司公章、合同专用章的，必须分别由提议使用人、决定使用人和经办人(记录人)在《公司公章使用记录表》或《合同专用章使用记录表》(两表格式见附件)上登记和签字。

《公司公章使用记录表》或《合同专用章使用记录表》由负责保管。

5、使用公司公章、合同专用章的，必须向股东会和公司留合同复印件备案，提议使用人和决定使用人必须在备案复印件上签字确认。

6、违反本决议使用使用公司公章、合同专用章给公司造成损失的，须对公司承担损害赔偿 responsibility。

(主持人)：请大家就上述提议发表意见。

：无异议。同意按上述提议形成股东会决议。

(主持人)：根据《公司法》及公司章程的规定，本次股东会会议即按照上述提议形成号股东会决议。

月支委会会议记录篇三

地点 编辑股

参加人员 党小组成员

主持人

会议内容

1、主题党课学习《讲党性，重品行，作表率》

2、交流学习心得

涂健麟：有的同志认为年年都开展这样的活动，是走过场，搞形式主义；有的对开展这样一些活动已经见惯不惊，在活动开始已经知道整个套路，按部就班地开展工作；有的片面地认为自己没有问题，或是没有认识到自己存在问题，觉得活动与自己没有关系，不愿意把自己摆进去；还有的只看到活动开展后存在的个别现象，片面地认为活动没有达到效果，认为活动解决不了问题，对活动持对立态度。这些认识都会影响“讲党性、重品行、作表率”活动的学习效果，我们在学习的时候必须加以改正。

王英：经过深入学习，认识到这些一年又一年的学习教育活动，对党员来说，它是一种教育、一种告诫；对社会、对人民群众来说它是一种告示、一种承诺。

对我们每一位教师来说，它是促使我们提高素质、提升形象的行为要求。

游焙章：每一次活动都是对保持党性的一次告诫，我们需要牢记告诫，才能始终保持党性的纯洁。

张亮沛：“栽种思想成就习惯，栽种习惯成就行为”。只要我们坚持这种告诫、坚持向人民群众作出这种承诺，就会成

就讲党性、有品味、做表率的一种行为。

月支委会会议记录篇四

x年xx月xx日下午，在公司会议室召开公司管理层会议，就x年的整体工作布局和近期工作进行了安排。会议形成纪要如下：

1. 进一步明确工作分工，任命为主任助理，协助总经理处理项目开发事宜，同时对项目部的市场开发提供支持。负责xx办事处及绿县项目，负责节能业务及综合管理，负责工程和技术部门，负责中心的咨询业务。总经理负责公司的总体发展，另外，在不在xx期间，将更多参与瑞德的管理。

2. 进一步明确x年工作重点，在发展传统业务的同时，在新领域有所突破：

一是以绿县为契机，争取做些大中型项目，负责；

二是发展节能业务，争取有所建树，负责；

三是重金属污染治理项目要有所成就，负责。国际合作和环评业务要按部就班、稳扎稳打地有序推进。

3. 围绕提高管理水平，从而提高公司整体实力和能力，对公司管理层提出要求如下：

1) 管理层成员要以身作则，带头学习、贯彻公司的管理制度；

2) 管理层成员要各司其职，各负其责，对自己分管的业务大胆负责；

5) 加强队伍建设，要做到带好人，管好人，把自己的经验和知识传给下面员工，让公司所有员工的能力有所提高，提升

公司队伍的战斗力和凝聚力。

对于近期工作□x总也做了安排：

2) 奖惩制度要尽快完善, 大家协助综合部, 督促分管的部门按时提交;

3) 公司已经完成了x年员工薪酬体系的调整, 从xx月工资发放就将执行。本次调整, 只对个别员工进行减薪, 其他绝大部分虽然都保持不动或者略有增加, 但是加强了对员工的激励, 如果完成公司目标, 全年收入将比x年有较大增长。对于新方案, 如果员工有不理解的, 管理层成员要进行正面解释。

最后, 参会成员就各自分管的问题进行了讨论。

月支委会会议记录篇五

地点: 公司会议室

议题: 协商《集体合同》相关条款

参加人员□xxx企业代表和职工代表

主持人□xxx

鄄城康泰化工有限公司工会主席韩建臣介绍《集体合同》情况: 我公司第一次《集体合同》于20xx年3月9日公司一届一次职工代表大会通过实施, 合同期限为三年, 到20xx年3月8日期满。

为确保第一次《集体合同》顺利签订, 在公司大力支持安排下, 于20xx年3月开始进行本合同文本完善工作。

起草小组经过反复修改, 现提交修订后的《集体合同》文本。

《集体合同》文本这将推进我公司各项工作进一步走向法制化、规范化、制度化、程序化轨道。

职工代表和企业代表们就年功工资、病假工资、加班工资、职工奖惩、劳动用工、女职工产假期间奖金、带薪年休假、工伤保险、职工福利待遇、劳动争议等方面进行了协商，对《集体合同》部分条款的修改意见达成了共识。

公司总经理臧继放同志在《集体合同》平等协商后就合同的再完善强调：对于企业来讲，要保证企业的整体利益和根本利益；对于工会而言，要维护职工的合法权益和切身利益，只有保护了企业的整体利益和根本利益才能更好地维护职工的合法权益和切身利益，也只有维护了职工的合法权益和切身利益，才能促进和保证企业利益的实现，这是相辅相成、互为一体的。

《集体合同》是集劳方和资方两个对等团体的智慧产生的合同。

《集体合同》内容要合法，要有承受力，应掌握大框架，管住宏观，放开微观，逐步调节，逐步改善。

要求将双方约束机制写入《集体合同》；劳动用工不规范问题从源头治理，职工代表大会结束后全面调查公司各单位的劳动用工情况，对于用工不规范的，发现问题，及时纠正。

进一步构建劳资双方的和谐关系，促进公司大和谐、大发展。

工会主席韩建臣同志指出：我们要维护企业利益又要维护职工权益。

《集体合同》维护了鄞城康泰化工有限公司和公司员工的合法利益，明确了双方的权利和义务，对建立长远、稳定、和谐的劳动关系起到了保证作用。

公司班子有个理念，绝不会愧对员工，绝对维护员工的合法权益，为职工群众服务，抓维权，促发展，加强员工意愿诉求机制建设、加强利益协调机制建设、加强矛盾调处机制建设、加强企业权益维护机制建设。

今后我们要在和睦、和顺、和美、和谐上下功夫，使我们的企业和员工目标一致，在责任共担、利益共享的基础上，为建设既强又大的国际化康泰而努力工作，齐心协力，共同奋斗。

月支委会会议记录篇六

会议时间 年 月 日下午

会议地点

主持人

出席人员

会议内容：

本次会议由主持，会上根据总经理召开干部例会精神，以及近期监督检查工作发现的一些现象，对下一步的工作做了新的部署。

1、 安全监督检查。由原先的每月一次增加到每月两次，主要参加人员安全员、主体负责人，根据检查情况下达整改指令；每月底召开安全例会，通报近期安全工作情况。

2、 安全巡检制度。现场巡检人员、安全员、管理人员等要根据制度对各个部位进行巡检并登记。巡检频率较低，不按制度执行的按相关规定处罚；轧钢厂在稀油站加一个记录本，人员检查等进出做好登记。

3、 厂内车辆管理。现在我们公司内车量较多，铲车、运输车、拉土车、挖掘机、商混车等，要加强现场人员监督管理，尤其施工车辆，要勘查好施工现场，发现违章，一定要制止或通知保卫部处理。

4、 分区域设定安全责任人、特种工岗前培训。特钢、高线投产在即，现在要着手制定各区域兼职安全责任人；各岗位安全操作规程要编制成册，对员工要进行针对性培训。

5、 作业票使用。目前我们高空作业、动火作业、进入受限空间作业较多，但个别作业票使用还是不到位，办理作业票各级人员签字同时也是对你一个告知，查看其防范措施并安排人员检查协助，这也体现安全重视程度。下一步检查中发现未办理作业票要按规定进行处罚，若发现违章作业加倍处罚。

6、 项目安全标示制作上墙。现在高线已经做了部分，做完后要尽快使用，尤其煤气站、配电室、操作台等部位，马上要试车了，对操作人员、外来人员起到警示作用；特钢部分安全标示搜集好后也要进行制作；新厂房标示一定要根据下发的国家规定去做。

7、 严禁吸烟。现在每天已安排人员进行检查，晚上不定时突击检查，在现场若发现人员吸烟一律按规定处理，不管什么情况，大家要通知到位，包括我们员工和外来施工队。

8、 防雷自测。各厂用摇表对煤气站、配电室接地做一个自测，看看接地是否符合规定；现在有的单位为减小雷电、静电对电器或线路等造成损坏在煤气站这样危险部位安装了电涌器，以防受损，这个研究一下我们是否要装。

9、 夏季来临，要做好防暑降温和地沟等清理工作。员工增加部分降温水等措施；部分设备要做好检查；行车上温度较高，空调要做好检查修理，项目上新进的行车要督促按上空调。

雨季来临之前，一定要清理好地沟、车间顶上水槽、修理损坏的落水管，以防雨水回灌或淋坏设备，项目各施工队低洼临时线路做好清理，以防意外。

10、交通安全。项目上已陆续进入部分新员工，强调好交通安全同时，现在要做好回执，一开始就让他们养成好的习惯。

月支委会会议记录篇七

地点：会议室

会议主题：安全生产会议：

主要内容：

会议就20xx年安全生产工作进行了部署：

- 1、分析20xx年度安全生产运行情况，总体运行平稳。
- 2、对20xx年度安全生产工作计划、安全生产费用投入计划进行审议，并通过，并按工作计划进行年度安全生产工作布置。
- 3、要求财务部做好20xx年度安全生产费用提取工作。
- 4、对年度安全生产目标进行分解，要求各部门、车间按安全目标进行工作安排、及安全考核。
- 5、严格落实20xx年度安全生产承诺制度，签订20xx年度安全生产承诺书。
- 6、严格落实隐患排查制度，做好安全隐患排查工作，对查出的隐患限时整改，及时复出。
- 7、安排会后进行安全生产检查。

会议记录的详细内容包括那两个部分：

第一部分，是记录会议的基本情况。主要有：会议的名称、开会的时间、地点、出席人、列席人、主持人、记录人。这些内容要在宣布开会前写好。至于出席人的姓名，会议人数不多，可一一写上。会议人数多，可以只写他们的职务，如各校正副校长、教导主任；也可只写总人数。如是工作例会，可只写缺席人的名字和缺席原因。

第二部分，是记录会议的内容。它是会议记录的主要部分。主要有：主持人的发言、会议的报告或传达、与会者讨论发言、会议的决议等。内容的记录，有摘要和详细两种。

(一)摘要记录。一般会议只要求有重点地、扼要地记录与会者的讲话和发言，以及决议，不必“有闻必录”。所谓重点、要点，是指发言人的基本观点和主要事实、结论。对一般性的例行会议，只要概括地记录讨论内容和决议的要点，不必记录详细过程。

(二)详细记录。对特别重要的会议或者特别重要的发言，要作详细记录。详细记录要求尽可能记下每个人发言的原话，不管重要与否，最好还能记下发言时的语气、动作表情及与会者的反应。如果发言者是照稿子念的，可以把稿子收作附件，并记下稿子之外的插话、补充解释的部分。

会议记录应该突出的重点有：

- (1)会议中心议题以及围绕中心议题展开的有关活动；
- (2)会议讨论、争论的焦点及其各方的主要见解；
- (3)权威人士或代表人物的言论；
- (4)会议开始时的‘定调性言论和结束前的总结性言论；

(5)会议已议决的或议而未决的事项；

月支委会会议记录篇八

地点：公司会议室

出席人：公司各部门主任

主持人□xxx(公司副总经理)

记录□xxx(办公室主任)

一，主持人讲话：今天主要讨论一下《中国办公室》软件是否投入开发以及如何开展前期工作的问题。

二，发言：

技术部x总：类似的办公软件已经有不少，如微软公司的word□金山公司的wps系列，以及众多的财务，税务，管理方面的软件。我认为首要的问题是确定选题方向，如果没有特点，千万不能动手。

资料部x主任：应该看到的是，办公软件虽然很多，但从专业角度而言，大都不很规范。我指的是编辑方面的问题。如word中对于行政公文这一块就干脆忽略掉，而书信这一部份也大多是英文习惯，中国人使用起来很不方便□wps是中国人开发的软件，在技术上很有特点，但中国运用文方面的编辑十分简陋，离专业水准很远。我认为我们定位在这一方面是很有市场的。

市场部x主任：这是在众多航空母舰中间寻求突破，我认为有成功的希望，关键的问题就是必须小巧，并且速度极快。因为我们建造的不是航空母舰，这就必须考虑到兼容问题。

一，各部门都同意立项，初步的技术方案将在十天内完成，资料部预计需要三个月完成资料编辑工作，系统集成约需要二十天，该软件预定于元旦投放市场。

散会。

主持人：(签名)记录人：(签名)

月支委会会议记录篇九

会议记录是指在会议过程中，由记录人员把会议的组织情况和具体内容记录下来，就形成了会议记录。下面是小编给大家带来的支部大会会议记录范文，欢迎大家阅读学习。

支部大会会议记录讲究程序的，首先，要把“三会一课”记录本中上头表格部分填写完整。

1、会别：支部大会

2、时间：×年×月×日

3、议题：接收×××为中共预备党员(举例)

4、主持人：×××(党支部书记或副书记姓名)

5、出席人：×××、×××、×××(参加会议党员姓名要一一列出)

6、列席人：×××、×××(例如：接收预备党员时，新党员就是列席人员)

7、缺席人：×××

8、其他需要填写的内容

内容记录：举例接收新党员会议程序

- 1、宣布会议主题： ×××(主持人)：今天，我们召开支部党员大会，接收×××为中共预备党员。
 - 2、培养人介绍： ×××表现情况，同意他入党。
 - 3、宣读入党志愿书□
 - 4、党员评议：（每名党员都要发言，不管多少，详细记录每名党员的发言）
 - 5、票决：
 - 6、决议： ×××(主持人)。
- 会议到此结束。