

# 小学生社会实践报告(优秀5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 小学生社会实践报告篇一

**【导语】**本站的会员“sanshi133”为你整理了“小学生社会实践报告”范文，希望对你有参考作用。

大家好，我叫xxx□我想，我们应该学会劳动，学会靠自己的双手来创造财富。所以今天，我去做好事了。

现在我在家里，什么事情、家务活，父母东抢着做，从来不让我干家务，因此，使我都养成了一个坏习惯：饭来张口，衣来伸手。为了改正这个坏习惯，我在心底暗暗地下定决心：我要自立。但是，当我每次去收拾碗桌的时候，看见碗、盆里，筷子里，勺子里的油腻时，我就会觉得非常恶心，丢下碗筷，让爸爸干完活后再洗！

中午，我和姐姐在家，大人都出去买菜了，我心里暗暗自喜：嘿嘿，今天是我大展身手的时候啦！我和姐姐跑到邻居小光家门前，咚咚敲门，我和姐姐商量好了，给刘奶奶洗碗，正好午饭过后，不正是我做好事的好时机吗？刘奶奶83岁了，帮帮她老人家是应该的。小光和刘奶奶开了门，刘奶奶很惊奇问我们：乖乖们，你们来干什么？”“是来洗碗的”刘奶奶很是不好意思，说：“哎呀，不用让你们洗，我老身子骨早就习惯了”。“没关系，我们应该尊老，不用客气的”。刘奶奶推辞不过，便笑咪咪的让我们进了屋。

第一时间来到了厨房，一看，一个个碗碟还会反光呢。刘奶奶高兴地说：“哎呀呀，真漂亮，你们两个小家伙还真挺聪明啊，自己会洗碗，我可要好好谢谢你们啊，呵呵。”刘奶奶刚要把我送出门，我妈妈回来了，刘奶奶就把我和姐姐帮自己洗碗的事情告诉了妈妈，妈妈高兴的亲了我们，呵呵，今天真开心。

啊，我真开心。

小学生社会实践报告

小学生社会实践报告范文

小学生暑假社会实践报告

2021小学生寒假社会实践报告

## 小学生社会实践报告篇二

一个学期的学习暂时告一段落，同学们可以过个愉快的寒假了，小学生寒假社会实践报告。同学们的寒假生活到底怎么样呢？我通过我的亲身经历，细致调查，发现同学们在寒假里的生活方式并不相同，少部分同学把自己的寒假生活安排得有条不紊，他们在寒假刚开始就为自己制定了周密的寒假计划，把寒假里的学习、实践活动、锻炼身体都列入计划之中。每天作息、活动都严格按照计划执行，什么时候做作业，什么时候锤炼身体，什么时候起床、睡觉，都很有规律，这样，他们的寒假生活非常充实，既学到了知识，又参与了各项活动，还锤炼了身体，收获很大。可是，大多数同学的寒假过得并不理想，我在调查中发现，主要存在以下问题：

一、作息没规律许多同学认为反正不用上学，晚点起床也没什么关系，天天睡到九、十点，有的甚至整个上午都窝在被

窝里，不肯起床；到了晚上，丰富多彩的电视节目又把他们吸引住了，迟迟不肯睡觉，这样就产生了恶性循环，严重影响了身体健康。

二、放松学习。有些同学认为寒假主要是玩的，于是把学习抛到脑后，没有很好地利用时间复习知识，阅读书籍。至于老师布置的作业，那也是应付了事。有些同学认为寒假很长，一开始作业少做些没关系，过一天是一天，当这种惰性慢慢发展起来，作业越积越多，寒假过了一大半后拿起作业本一看，“啊！”大吃一惊，然后就开始“临时抱佛脚”，拼命地补作业，作业质量当然不高；还有些同学是“急性子”，总想着快点把作业做好，然后就可以放心心地去玩，作业很快就做好了，质量也是令人大跌眼镜。

三、生活单调。部分同学的寒假生活不是做学校布置的作业，就是看电视、玩游戏，寒假的时间就这样白白浪费了，失去了参与活动、开阔眼界，锤炼自己的机会。

怎样让同学们的寒假生活变得充实而有意义呢？我认为应该向第一种学生学习，在假期之初就要制定好计划，安排好假期要做的事情；家长要重视孩子的假期生活，要关心和督促孩子养成良好的习惯；街道社区也要关心少年儿童，利用社会资源，组织学生进行丰富多彩的活动。这样，我们的寒假生活一定会更加精彩！

## 小学生社会实践报告篇三

引导学生从小事做起、从自己做起，逐步养成节约的行为习惯，最大限度减少食品浪费。动员学生积极参与节电节水活动，促使学生养成及时关水、关灯习惯，杜绝长流水和长明灯现象。

20xx年暑假

新郑市龙湖镇王许村4户居民。

通过谈话了解他们每个家庭的用粮用水用电情况，并分析原因。

1号家庭有3口人，家里有一台电脑、三台电视、一台电冰箱、一个微波炉、一个电饭煲等家电。平均每月水费22元，128.4元，合计每月150.4元，平均每人水电费51元[我大多数不在]。用电、用水习惯：爸爸爱玩电脑，所以家里电脑一天到晚开着。周末，时常三台电视全部打开。我们常常会忘了随手关灯。洗菜的谁会用来冲厕所。2号家庭爷爷家有4口人，家里有一台电视、一台微波炉、一台洗衣机一台冰箱。平均每月水费17.6元，电费116.416 合计每月134.016，平均每人水电费33.504元。用水、用电习惯：平常他们两位是很节约的，夏天连电风扇都很少开，电视也不看什么，可我和我表妹来了以后，就开销大了，几乎每天晚上都开空调，还会看电视。上厕所冲马桶几乎都用废水。3号家庭外公家有4口人[外加一名3个月的婴儿]家里有四台电视、三台空调，平均每月水费30.8元、平均每人水电费43.224元。用电习惯：人走关灯、用节能灯、电视声音开的小。用水习惯：家里有个婴儿，要常洗尿布，水会比别人家多，刷牙洗脸，水龙头不是一直开。

3号的水、电费都是最高的。其实用水，用电量跟家庭人数也有关系，2号家庭和3号家庭人数一样，但3号全是大人，2号有2个小孩，自然多了一些水费和电费。从每个家庭用水、用电情况分析，都有环保意识，但因为每个家庭的电器不一样，情况也就不一样了。家庭的用水量与家中人口和家中人口用水习惯都有关系，养成好的节水习惯能决定用水的多少，能节约水。通过这次调查我发现节水节电在我们生活中是很重要的。

## 小学生社会实践报告篇四

下面是一篇小学生社会实践报告范文，欢迎阅读借鉴！

理论离不开实践，只有在实践中亲身体会，高尚的思想，良好的品德才会潜移默化地变成学生自身的素质。为此，响应锦里小学的号召，暑期社会实践活动总结如下：

内容是活动的基础，没有好的内容就不会产生好的效果。我觉得小学生社会实践活动的内容要从本地实际出发，从学生的生活实际出发，与他们的身心发展相结合，立足本土，在家乡现代化进程中寻找内容。活动内容除了有针对性、教育性和实践性之外，还要体现地方性和时代性的特点。活动内容可以是道德品质，健康生活的；也可以是开发智力，培养创造性思维方面的；还可以是动手动脑，培养生存能力方面的。总之，能达到开阔视野，丰富知识，陶冶情操的就是好内容。

例如1：我们组织小学生体验了乡村的田园生活，学会了自己动手、自我管理，加深了同学间的团结友爱。在活动中，还采用了摄影、写作等形式。摄下的一个个美好的镜头，写出的一篇篇优秀日记、作文，既是对活动的记录，也是对活动的总结。使他们认识了大自然，体验了乡村的田园生活。引导了学生回归自然，走进自然，认识了多种常见的花草树木。

例如2：对学生进行环境教育，组织了环保行动。可以开展旅行活动，游览名山大川，名胜古迹在游览过程中，每位同学手拿一个环保垃圾袋，捡起身边的垃圾，以自己的行动为奉献保护爱护我们生存的环境，做一名合格的小主人。也体验了环卫工人的伟大和艰辛，从小树立爱护环境卫生的好习惯。

例如3：由于我校处于闹市区，更应加强交通安全方面的社会实践活动，我们就利用星期天，通过社区青少年活动中心联

系，组织小朋友上街帮助交警维持交通、社会秩序，打扫卫生，宣传交通卫生知识。通过这种实践，不仅让小朋友自己知道应该遵守交通，更是交通安全的积极宣传者。

例如4:我们还通过社区青少年中心联系成都商报社，支持学生卖报活动。通过这个活动，让孩子知道爸妈挣钱的艰辛。养成自己不浪费的习惯。同时也给孩子树立挣钱理财的思想。

例如5:暑假其间，组织小朋友到社区福利院关心孤寡老人，为老人们打扫卫生，给老人讲故事，给老人表扬节目等。通过这个活动，培养孩子的爱心，发扬中华民族的光荣传统。

安全问题是活动顺利进行的基本前提，活动开始前，先到活动的地方踩点，下发的有明确的活动方案。在出发前强调了组织纪律，提醒了孩子做好外出的各项准备工作，切实注意安全;防止安全事故发生的措施保证了活动圆满的完成，活动结束后，保证无一例安全事故发生。

通过这些活动，学生们在实践中增长了见识，培养了能力，得到了锻炼，孩子们也学到很多书本上学不到的东西。我们将在今后的工作中，为学生们提供更多体验实践的机会。

## 小学生社会实践报告篇五

小学生社会实践报告“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行，小学生社会实践报告。”通过三年来工商管理的课程学习使我掌握了一定的专业理论知识。为了更好的使其与实践相结合，提高自身能力，我于20xx年7月19日到20xx年8月21日在西安xx科技有限公司进行了社会实践。

西安xx科技有限公司是一家以翻新轮胎为主要业务的合资企业，是典型的制造业工厂。厂址位于西安经济开发区，公司

员工40人，一条生产线，年产值过百万。公司组织结构如下：

我国每年生产的轮胎超过2亿条，绝大部分没有二次利用，导致资源大量浪费，并造成环境污染。为此国家支持和鼓励轮胎翻新业。废旧轮胎翻新在我国是一个新兴产业，市场前景相当好。

废旧轮胎翻新加工工艺过程简单，首先检验回收的废旧轮胎胎侧是否可以翻新加工，再将可以加工的旧胎体打磨、修补、上胶、贴上相应型号的胎面，包好密封套，经4小时硫化罐硫化，上色、检验合格即可出厂，翻新过的合格轮胎价格基本上是同型号新轮胎的三分之一，但行驶里程是新轮胎的一半以上。

### (一) 内部环境分析

西安xx科技有限公司成立时间较短，各项制度等都处于刚刚起步阶段。人员流动相当大，在短短的九个月时间里员工换了三次，导致产量和质量迟迟不能提高，员工学历较低，生产积极性不高。年龄组成也极不科学，30岁以下占了85%以上。员工专业技术缺乏，生产效率低下。

公司资金周转困难，库房压货严重。原材料供应总是因资金不到位而缺料，影响到正常的生产。市场没有很好的开发，没有建立相应的销售网络，进而导致压货影响资金周转。

企业文化欠缺，表现为员工敬业精神较差，责任相互推脱。领导的人文关怀不过好，员工待遇较低，使员工有一定的抱怨情绪。员工归属感不强，“跳槽”之意并起！直接影响公司安定团结！

员工“质量”观念不强，仅仅是为完成计划产量而生产，但从统计上看没有一个月达到计划产量。

## (二) 外部环境分析

当前，我国经济高速发展。翻新轮胎市场潜力巨大，但在国家大力支持与鼓励之下，全国的轮胎翻新厂如雨后春笋般的出现，光西安宝鸡一线就有十几家，可以说竞争也较为激烈。随着轮胎翻新厂的增多，回收旧胎体的竞争也将激烈起来。西安的翻新厂就有好几家，均比西安xx科技有限公司成立的早，所以xx科技既面临机遇，又面临着巨大的挑战。

西安xx科技有限公司随成立时间短但公司运营已基本成型，社会实践报告《小学生社会实践报告》。公司虽有详细的计划，老板虽有宏图大志，随着执行力的渐淡，但该公司的问题依然存在着许多。

### (一) 资金运营周转困难

由于资金短缺，公司各项活动都受到影响与限制。“经济基础决定上层建筑”，“巧妇难为无米之炊”，扩大再生产是公司成长之道，在捉襟见肘的日常生活中，长此以往，人心惶惶呀！

### (二) 企业文化单薄

表现为员工凝聚力差，没有团队精神，工作中协调不够，有效沟通较低。责任心不强。员工基本上没有归属感，工作积极性不高，对公司前途并不看好！公司没有给员工足够的信心。

### (三) 员工待遇较差、薪酬设计不合理

公司员工基本工资偏低，即使生产超过了计划其奖金也很难调动大家的积极性，奖金平均到每个人身上是很少的，所以车间员工没有足够的兴趣去多生产。

### (四) 人力资源结构不科学

西安xx科技有限公司员工学历普遍较低，大专学历4人，其余均为高中或初中学历，无一本科或本科以上学历。如此企业就缺乏活力，创新力几乎没有。员工年龄组成也极不科学，30岁以下占了85%以上。员工缺乏必要的专业培训，车间加工需要专业的技术，但是车间员工包括车间主任在内无一人参加过轮胎专业培训。先期培训的员工都陆续离开了，导致后续来的员工技术“半生不熟”，如此质量就很难保证了。企业的竞争归根结底是人才的竞争，人力资源结构不科学企业将很难在激烈的市场竞争中占有一席之地！

#### (五) 企业战略目标不明确

没有了目标，再大的巨轮也无法靠岸，企业没有战略目标或战略目标不明确会使企业没有战斗力与使命感。企业的目标要表现在企业的行动之中。而不是停留在老板的大脑里和上报的报表里！

西安xx科技有限公司成立时间短，企业可塑性较强。不在竞争中成长，就在竞争中死亡！该企业应及时改正存在的问题，抓住时机谋发展。针对该企业存在的问题，有以下的建议与对策！

#### (一) 统筹资金，提高资金效力。

通过一定渠道或贷款或减少库存积压筹集正常运做周期的资金，用一定的资金做“积累”，用一定的资金谋发展，统筹规划，提高资金使用效力！资金是企业的血液，不能让企业“贫血”太旧，否则就会发育不良甚至死亡。

#### (二) 同步建立企业文化，加强企业管理。

在企业的发展过程中，要同步发建立相应的企业文化。没有企业文化就好比有血有肉的一个人但却没有精神没有欲望一样。所以通过建立起适合时机的企业文化提高员工归属感，

增加企业凝聚力!营造一个和谐、团结、有战斗力的队伍。由此在竞争中才能创造竞争优势!

### (三)提高员工待遇，设计科学的薪酬制度。

在资金允许的情况下，在有一定绩效的前提下，提高员工工资，增加奖金，注意划分层级。建立激励措施，提高员工生产积极性。员工生产积极性不高会影响到绩效，进而发展到恶性循环，所以这是一个相符相成的矛盾，解决好了会发挥意想不到的作用。

### (四)建立科学的人力资源结构体系。

企业在招收新员工是一定要慎重，不能盲目，不能只看眼前利用。企业不能占使用期工资低的便宜，长远来看这样是不利用企业长远发展的。要提高员工的学历与素质，只有品学兼优的团队才是具有创造力的团队，才是具有竞争力的团队，才有可能是不战而胜的团队!另外，要加强企业员工的专业技能培训，对轮胎的基础知识和翻新工艺技术知识，从而提高工作效率。

### (五)明确企业战略目标。

企业战略目标的制定是动力的源泉，要让公司上下员工都知道，都清楚，大家劲往一处使，心往一处去。如此，必披荆斩棘，公司业绩才会蒸蒸日上。从而使员工对公司有一定的信心，有一定的希望。

总之，西安xx科技有限公司机遇与挑战并存，机会与威胁同在。只要该企业正视自身现状，及时调整，明确企业战略目标、统筹资金、加强企业内部管理、设计科学的薪酬制度、建立科学的人力资源结构体系、注重细节等一定会迎来一个崭新而辉煌的明天。