

最新先进集体事迹材料(通用7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

先进集体事迹材料篇一

——先进集体事迹材料

在六合法院，有这样一支“特殊”的队伍，他们平均年龄56岁，平均工龄35年，他们冲锋在前，却甘当“绿叶”，他们准确、及时、高效，用行动保障当事人权益，他们被称为：权利的守望者执行的护航者他们就是司法“奇兵”——保全组！

保全是一种在诉讼前或诉讼中，当事人为防止转移财产而采取的保护措施，主要分为诉前保全、诉中保全和仲裁保全，包括对被申请人房产、车辆、银行存款、股票等的控制。保全是连接立案、审判和执行的重要纽带和关键环节，为诉前委派调解、诉中调解和执行前和解的成功提供有效保障，可以提高调撤率、自动履行率，缩短审判周期，增强司法权威，提高司法公信力。

由于保全案件的特点——不能通知被保全人自动履行，又要求在最短的时间内采取保全措施，所以每个保全案件都要求执行人员用最快的速度 and 最短的时间去落实和办理。保全组的执行人员经常是一个地方接一个地方出差，在对方不知情时出其不意，查控其财产，“先夺其所爱”，名副其实的和时间赛跑。更难能可贵的是六合法院保全组这一群平均年龄56岁的“男人帮”在这么多年的保全工作中“零投诉”，

高效率结案，今天就走近司法“奇兵”保全组去了解他们的故事。

01千里奔袭来保全，为民解忧护公平

“保全工作就是闻令而动。一有线索就要马上行动，争取第一时间控制财产。我们的工作通常要么在保全的现场，要么就是在保全的路上，大家都习惯了。”保全组组长孟宪春笑着说。

坐上从南京开往成都的动车，这一次保全组的执行干警吴家喜和熊明星奔袭千里执行一件标的额928万元的保全案件。

2019年期间，南京六合的原告某科技公司与被告成都某实业公司签订了买卖合同，约定由原告出售20台机床给被告。合同签订后，原告依约交付了货物，但被告一直未按照合同约定支付货款。经过原告多次催促后，被告仍然以各种理由推脱。原告为维护其合法权益，起诉至六合法院。

原告起诉立案前，就发现被告有转移资产规避执行的迹象，该批机器设备已被第三方公司占有使用。如果不及时采取保全措施，将会给原告企业造成无法挽回的损失。原告立即向法院申请财产保全，并将该情况向法院反映。

了解到该紧急情况后，负责此案的保全法官吴家喜立即行动。到达第三方公司后，该公司门卫拒绝放行，表示负责人不在，没有得到同意，不能放行。经过几番释法说理后，该公司副总经理张某终于现身。在会议室，执行干警向第三方公司送达保全裁定书。张某收到裁定书后，拿出一份股东出资情况书，表明涉案的20台机器设备作为投资已入股该公司。

吴家喜仔细查看核实材料，要求张某提供股权转让明细、工商注册登记表等证据材料。但张某无法确切提供更为具体充分有效的证据材料。通过研判，结合现场情况，吴家喜果断

下达执行指令，对涉案机器设备进行保全查封，并向案外人释明法律法规，告知其如有异议，可以以书面的形式向法院提出。

至此，涉案机器设备依法被法院控制，保全完毕。而正是保全组这一次成功保全，让该案在执行阶段成功执行到位，有效兑现了胜诉者的权益。

今年以来，保全组出差x次，办结财产保全案件x件，保全金额x万元。“我们每个人都有一个人随时整装待发的背囊，里头装着必备办案用品，24小时处在待命状态。”这群“男人帮”身上的尽职尽责、不辞辛苦是他们多年来“零投诉”的第一个法宝。

02智慧保全用“活封”，物尽其用促发展

“在我们保全组办结的案件中很多保全对象是企业，这几年受疫情影响很多企业经营都出现了困难，如何在保全中平衡债权人和债务人的利益是一门很大学问。我们保全组的执行干警各个都是经验丰富的老法官，在通过财产保全助力优化营商环境这方面做得是有口皆碑的。”保全组孟宪春颇为自豪地说道。

郭某在一起买卖合同纠纷案件审理过程中，向六合法院提出保全申请，要求保全浙江台州某公司20万元或同等数额价值的财产。

立案后，保全组干警郑世平和段宝山第一时间对被申请人提起网络查控，发现被告某公司银行账户被保全金额未达到保全请求数额。为保障案件判决后能够得到顺利执行，经原告申请，执行干警决定对被告某公司的机器设备采取保全措施。

到达保全现场后，执行干警发现被告企业因疫情影响回款不及时，而且订单也呈断崖式下跌，从前3条生产线现在只剩

下1条尚在生产。郑世平和段宝山明白若是对公司进行强制查封，要求被执行人停止使用，那么势必对企业的生产经营造成一定的影响，造成不可避免的损失。

执行干警坚持善意、文明执行的理念，保全过程中既要确保申请保全人的诉求得以实现，同时避免被申请人的合法权益不受损害，不影响企业正常生产经营。在充分听取双方当事人意见，进行风险评估，坚持比例原则，找准双方利益平衡点，避免超标的查封。经过沟通，双方均同意在查封具体设备时采取“活封”的方式，并交由被申请人保管，同意其使用，使查封财产能够物尽其用，保障企业发展空间，营造良好法治营商环境。

今年来，保全组依法变更保全措施x件次，其中解除企业账户冻结x件次，置换保全财产x件次，为企业盘活流动资金x万元。正是保全组灵活采用保全措施，处处为当事人考虑，“活水养鱼”，最大力度兑现债权，化解矛盾，真正实现案结事了，才让每一个当事人都满意，这也是他们“零投诉”的法宝之二。

03财产保全遇上疫情，“线上”跑出“加速度”

“法官，我去年申请冻结被申请人的银行账户过段时间就到期了，但是上海那边疫情这么严重，早就实施了疫情管控举措，银行也不对外营业，这可怎么办啊？”申请人何某在电话中对保全组干警周宗斌焦急地说道。

原告何某因买卖合同纠纷于2021年向六合法院提起诉讼，请求被告支付合同约定的应付款，同时向法院提出财产保全申请。六合法院审查后予以准许，被告银行账户予以冻结。但是财产保全将在今年4月份到期。

何某焦急万分，因受疫情影响，法院暂停线下诉讼活动。而案子还处在上诉移送阶段，作为一审的胜诉方，银行账户里

保全的金额几乎能够全额覆盖诉讼标的，只有及时续保才能保证胜诉权益得到保障。

周宗斌立马安慰何某，让他不要太担心，财产续保当前可以“线上”操作，并告知其准备好相应的续保材料，通过传真或邮寄的方式至法院。为了更快地解当事人的燃眉之急，周宗斌在收到何某的材料后立刻通过执行保全网络系统操作完成，财产保全续保成功。

疫情期间，保全组以网络端为主阵地，全面运用“江苏微保全”平台，在线办理保全率达到100%；并通过网络查控，实现保全工作查控工作从“面对面”到“网对网”的转变，强化保全查、续、解封的即实性和便捷性，积极推进保全事项及时完成。

“鬓微霜，又何妨？”保全组的“男人帮”跟着时代的进步不断学习新的技能。疫情当前，线下保全受限，他们及时转换办案思想和办案方法，通过“云保全”让工作“不断档”。他们身上这种“活到老学到老”的态度就是“零投诉”的第三个法宝。

这几年，保全组的六位“老同志”冬天冒着风雪、夏天顶着烈日，攻克一个又一个的难关，高质高效地完成保全任务。他们办理的每一个保全案件看似平凡，但正是因为他们的不竭努力，为审判、执行工作顺利进行打下了坚实的基础，将诉讼化于源头，将纷争止步于庭前。他们始终牢记着当事人的权益，用自己的实际行动践行司法为民的宗旨，正是壮心未与年俱老，枫临晚秋叶更红！

先进集体事迹

县政协党支部先进集体事迹

离退休干部先进集体事迹共5则

抗击新冠肺炎疫情先进集体事迹

先进集体事迹材料篇二

城西小学五(2)班在学校领导的正确领导下，各科任教师齐心协力，构成了一个以“和谐、竞争、拼搏、超越”为主旋律的班群众。本班班风正，学风浓，学生整体思想素质高，行为习惯好，求知欲强，学习勤奋，时间观念强，课堂状态好，思维活跃，学习成绩好，学生特长发展好，各方面表现都很突出，是一个温暖、和谐的大家庭。现将一年来班级中发生的一些主要事迹汇报如下：

本学年初我担任的是五(2)班的班主任。针对五年级学生的身心特点，在新课程理念的指导下，从尊重学生、信任学生、自我管理的学生观出发，改变了以往的班级管理模式：在班级管理方面强调班主任的民主，突出学生的自主，实施师生全员参与、全方位、全过程的班级管理。班级计划由班委制订，班级工作由班委主持，班级矛盾由班干部自我妥善解决。我认为班主任的主角应更多地成为学生心理发展的朋友，学生生活的参与者和班级成长的引导者。

我在每周一的班会课上，都要召开帮扶工作交流会。会议由班干部轮流主持召开、作记录；班上同学生发生违纪行为，班干部主动出面处理，自主做出奖罚的决定。在交流会上，组长首先对组员上一周的表现进行评价，然后由组员评价组长。评价时要做到客观、公正、公平、实事求是。注意先肯定优点，进行表扬，然后对于做得不好的方面提一些推荐，语气要委婉，让人容易理解。对于表现突出的同学在全班进行表扬。第三步小组回顾上周目标落实状况。第四步小组制定本周奋斗目标及措施。组长制定，组员能够提出意见，一致透过后构成文字，一式两份，一份由组长保存，一份上交教师。组长的职责是：每一天对本组学生的表现要做好记录，做到心中有数，在针对组员的具体状况留不一样的作业，组长负

责检查、记录。早、午自习，组长要督促自我的组员努力学习，布置适当的学习任务，让他们不断提高。组员要服从组长的领导。这样做的好处是：大大提高了学生自主管理和自我约束潜力，增强了班群众的荣誉感。

正确的群众舆论和良好的班风是优秀班群众构成的重要标志，它以无形的力量帮忙班主任影响和教育学生，对个别学生的影响往往比班主任个人的力量更有效。为了鼓励学生养成良好的学习习惯，努力学习，我以《批评和自我批评》为主题，让学生讲述自我或者发生在同学身边的典型事例，以感染其他同学。班会上同学踊跃发言，纷纷表态，要端正学习态度，向这些同学学习，克服自身的缺点与不足。

正确的群众舆论的构成，优良班风的建立是一个长期的过程，它是透过班主任的艰苦劳动和细致工作，在群众活动中逐步构成的。另外，我还采用了一些别的方式：

- 1、有意识、有计划的透过对学生谈话，及时表扬和批评那些典型事例。我从不当面批评、挖苦有过错的学生，而是事后叫学生到边上或办公室里进行教导，让他分清是非，从而改过自新。

- 2、开展读书活动，鼓励孩子养成爱读书的好习惯，从中受到启发。如：让他们把书中的好句好词写下来，把好的资料讲述下来给同学们听，看到好的书拿来教师审核后再推荐给同学们看，这样不仅仅陶冶了孩子们的情操，也提高了语文的阅读与写作水平。

- 3、经常性的有计划的组织好各种有益于学生身心健康的群众活动，在课堂上，我经常在组与组之间举行各式各样的比赛，比如：口算练习，看哪一组做得又快又好；数学小测验，看哪一组的平均分高，等等。然后根据比赛结果评出本周优秀帮扶小组。我时常告诉学生，要想使本组在竞争中获胜，全组成员务必相互鼓励、互相配合、分工协作，仅有这样才能到

达目标，才能品尝到共同努力所创造的成果，才能体会到成功与欢乐，透过这些活动来增强班级凝聚力。

浓浓学风和能吃苦的精神，激励学生勇攀高峰。在学习上，同学比谦虚，互帮互学，优秀生督促后进生，常为讲解一道难题，要探讨许久；同学也很自信，以“每一天都是起点，每一步都要向前”，全面发展自我，不断超越自我！同时，同学们注重发展多方面的才能，挖掘自我的潜能。我经常开导大家“大事讲原则，小事讲风格”塑造学生健康、和谐的人格。

首先，我本着“以强扶弱，共同提高”的原则，根据学习潜力、思想觉悟的高低，把学生平均分成十个学习帮扶小组。我要求每组学生在十分钟之内选出组长、起出组名、编出奋斗口号。同学们对这种作法感觉很新鲜，用心性得到了发挥，发言很踊跃。经过学生自主、合作、交流、讨论，在规定的时间内，各组都出色的完成任务。学生们还编出了响亮的充满自信和斗志的口号。

然后，在安排学生座位时，我让各小组座位集中摆放，兼顾学习困难、思想觉悟低的学生。把学习好、思想好的学生同学习困难，思想觉悟低的学生搭配在相邻座位上，让学生相互帮忙，共同提高。

事实证明，在全班构成的这种“帮扶对子”，有利的调动了学生学习的用心性、主动性，个性是学习有困难、思想觉悟不高的学生，学会了如何学习，如何改善学习方法，如何改掉不良习惯，并明显的提高了学习成绩。如：我们班此刻没有不完成作业的现象了；课堂上一些爱做小动作的学生此刻也能努力地约束自我专心听讲了；以前不爱发言的学生此刻也能踊跃发言了；上自习比以前有秩序了，再也没有追赶打闹的现象了；我班徐文旭和贺蝶同学的数学成绩以前考50多分，此刻也能考70多分了，全班同学在学习上向前迈了一大步。

一份汗水，一份收获，在全体师生的共同努力下，本班的每

个学生不论在学习上还是养成教育上都有明显的提高。成绩与刚接手时相比，总平均提高了几十分，上学期期末考试都高于同年级其他班。学生特长发展很好，绝大多数同学都有自我的特长，在学校组织的各类比赛中也取得了十分优异的成绩。

先进集体事迹材料篇三

我班现有学生65名，这是一个团结友爱的团体；一个奋发向上，勇于挑战的团体；一个有着强大凝聚力、创造力的团体；这是一个“一步一个脚印，踏踏实实地走出自我”的团体。

精心布置教室。教室是师生共同学习、生活的场所，为使它能够具有鲜明的思想性和教育性，激励孩子们不断进取，五(2)班将学生确定的个人奋斗目标和座右铭张贴在教室里，在教室两侧开辟“我的园地我做主”等栏目，资料丰富多彩，思想性强，形式新颖活泼，成为学生参与班级管理、提高道德修养的阵地。班级还设立了“读书角”，不论国家大事，还是生活琐事，科学小窍门同学们都能经过读书有所了解。随着他们的成长，这些逐渐被学生视为自我班级生活的组成部分，起到“润物细无声”的作用。建设良好的舆论氛围。健康的舆论氛围能对团体成员产生一种催人向上的风气。五(2)班建立了班级日志，记录班级的好人好事；布置了评比制度，评选出助人、劳技、学习、纪律等标兵；成立了班级管委会，对不良现象批评教育。在班内构成了好人好事有人夸，不良现象有人管的讲学习、讲正气、讲礼貌的好风气，构成了良好的班风。

几年来，五(2)班的班级文化建设得到了较高的评价，引用局领导的话：“这样的教室让人一走进去，就感觉不一样，活动生动活泼，充满文化气息、成长气息。无论是课堂状态，学生活动还是精神面貌都感觉很好，这对于任何一个学校来说，都是十分不容易的。”

学生要在这个团体里学习、生活、成长，要在学校的各项活动中显示自己的力量和风貌，都离不开好的环境。好的环境能够激励人，能够改造人。所以这个团体需要有一种精神，那就是蓬勃向上的团体主义精神，争先创优，爱班好学的精神，这种精神从何而来？它来源于班主任坚持不懈的思想教育工作。重视思想工作 是班主任做好其各项工作的基础，是建好班级的法宝。

五(2)班除了要求本班在学校团体性活动中树立班级的形象外，还经常对学生进行“班兴我荣，班落我耻，以班为家，荣辱与共”的教育。以此来增强班级的向心力凝聚力，真正做到心往一处想，劲往一处使。在校广播操比赛，团体舞比赛，文艺汇演等活动中，均取得了第一名的好成绩，得到了各班级和家长群众的广泛好评。

俗话说：“群雁高飞头雁领。”要把班级建设成一个团结友爱、向上的班团体，必须有一个坚强的班级核心、一支团结在班主任周围的得力的班干部队伍。在这方面，五(2)班的班主任能够善做伯乐，知人善任；能够激发学生的工作热情，让班干部愿管、乐管；能够精心培育，让班干部会管、善管。能够说，五(2)班之所以能够成为一个向上、求实进取、团结友爱的团体，与本班级有一支凝聚力强、热忱为大家服务的班级干部队伍有关，与本班有一支极具榜样示范作用的优秀班干部队伍有关。

在面临时代的发展和社会生活的变革的素质教育背景下，开展活动性教育日益成为德育教育的一个重要组成部分。五(2)班主任王教师深刻的认识到了这一点，从班级实际情景出发，定期开展了“环保小标兵”、“才艺小标兵”、“学习小标兵”、“今日我当家”“雏鹰争章”等班队宣传活动，寓教于乐，多层面、多方位、多渠道、多形式地开展班级活动，让学生从中受到教育。

没有共性的班级是一盘散沙，没有个性的班级一潭死水。班

主任黄教师十分注重引导启发大家表现个性，促成学生个性发展。根据考试成绩及学生爱好，构成共同竞争局面。这样一来很快就构成了“后进赶先进，先进带全面”的学习风尚。大家互相切磋，取长补短，互相促进，共同提高，使个性特长充分得到发展。他们的学习潜力在教师的指导下得以挖掘，又在给同学的帮忙中得到拓宽。无论是一年一度的庆六一活动，还是两年一次的广播操比赛，五(2)班学生总能有精彩表现；不管是参加作文竞赛，还是参加绘画展览，五(2)班学生必须会拔得头筹。

“散是满天星，聚是一团火”。这是王教师经常对学生说的一句话，所有同学紧紧地团结，构成拼搏向上的良好班风。在教师的感召下，同学们深刻的领悟了这句话的含意，增强了团体意识，在全校组织的文艺汇演中有不俗表现，在学校组织的广播操比赛、学校团体舞比赛中取得第一名，在王教师的带领下，班级充满了凝聚力、向心力。

今后全体师生将一如既往，从严要求，不断找出努力方向，继续向先进班级的目标迈进，争取再创新的辉煌。等待有一天，抬头仰望浩瀚碧空，只见雏鹰振翅齐飞！

先进集体事迹材料篇四

在区教育局的正确领导下，我校以办“人民满意学校”为宗旨，按照“不断规范、力致精细、推进深化、努力创新、创造和谐”的要求，以全面实施素质教育为中心，以提高课堂效率为核心，以学校管理为重点，以全面落实城关区教育局“两个管理办法”为抓手，落实“生命、生活、社会”课程资源包的宣传学习，重视教师队伍建设和学生行为习惯养成教育，在领导班子的共同努力下，较好的完成了各项工作。现将我校申报教育工作先进集体的主要工作成绩作一汇报。

我校领导班子同心同德，大事讲原则，小事讲风格；善于从学校全局工作出发处理好本职工作，在工作中做到了明确一个

思想：质量为本、特色兴校，全方位促进教师、学生和学校的发展。确立了四个意识：服务意识、创新意识、模范意识和主动意识。做到了两个一流：分管工作一流、教学工作一流。

班子成员能从学校工作需要出发，发扬了我校分工不分家的合作意识。按照“学习型、服务型、创新型、高效型”的要求，加强学习，提高素质，改进作风，求真务实，真抓实干，实现了“管理型”向“服务型”转变。塑造了良好的领导班子整体形象，维护班子团结，能容人、容言、容事。做到记人之功、谅人之过、容人之短、学人之长。具有大局意识，不断提高个人修养。努力实践“知难而进、勇于创新的精神，艰苦奋斗、务求实效的精神，淡泊名利、无私奉献的精神”，工作面前讲原则，利益面前讲风格。

教学工作是学校的生命线，提高教学质量，离不开规范的科学管理。我校积极学习落实城关区教育局颁发的《中小学教育教学管理办法》、《班主任工作管理办法》，以两个办法为抓手，全面实行规范化的管理机制，以此全面提升学校的办学质量。在常规管理上全面推行以教学工作综合评价为主体，以课堂教学和教科研工作的考核评估为辅的管理体制。一方面通过教科研流程的管理，提高教师教科研水平，用先进的教学理论指导教学，促进课堂教学质量的提高，另一方面，加强课堂教学全过程的管理，促进教师精研教材、精选教法，精心备课上课，总结课堂教学实践经验，为教科研工作提供鲜活的实践素材，实现教科研与课堂教学的有机统一，实现理论与实践的有机结合，促进了学校教学质量的提高。

我校现有40岁以下的中青年教师28人，占全校教师总数的85%，是一支骨干的队伍和成长的队伍，为了提升中年教师的专业素质，促进青年教师的专业成长，进一步深化教学改革，优化课堂教学，全面提高教学质量，同时为了营造教师相互学习的氛围，不断提高教师自身教育教学水平。我校上学期开展了骨干教师示范课、青年教师汇报课，同年级同课异构活

动，本学期我校和桃树坪小学开展了“课堂教学交流月”活动，从活动安排到听课、上课、评课的各个环节，我们领导班子一直深入到各个教研组，活动组织的认真扎实，效果显著。在教导处统一安排下各教研组分别组织了语文、数学、英语、音乐、体育、品德六个学科30位老师做了31节公开课。通过听评课，使我们感到这次公开课质量高、标准高，是较为成功的，达到了在展示中交流、在交流中提高的作用。老师们在此次课堂教学的各个方面都有不同的收获和启示。达到了以下三个目的，首先为刚参加工作的青年教师做了引领示范，其次，促进中、青年教师展示并逐步形成自己的课堂教学风格和模式；第三，抓实教研活动，加大了集体备课、研讨、探究教材、教法的良好教研氛围。

先进集体事迹材料篇五

马光华，男，汉族，1980年10月出生出生于云南玉溪朴实的农民家庭。1998年12月入伍□20xx年7月入党□20xx年12月转为一级士官，现为福泉市公安消防大队中队一班班长，二级士官，驾驶员。在平凡的岗位上，为部队正规化建设，为保卫生命财产安全了的力量。自入伍，新兵三个月的训练后分配到都匀市公安大队工作，担任给养员，炊事员，副班长，驾驶员，二次荣立三等功，三次评为“优秀士兵”，得各级嘉奖7次。二00五年十月因工作需要调入福泉市公安消防大队中队工作。工作肯干、任劳任怨、兢兢业业，了大、中队和新老兵们的好评；一名二级士官，他用的行动忠实了“全心全意为服务”的宗旨和“”思想。

入伍8年来，对家庭并不富裕的他来说，平时非常的小气，用战友的话说”太扣了”，从来为买一件便服，除了每个月给家里寄一点，自存一点，剩下的用在不知不觉中在帮助他人，帮助战友，帮助失学儿童中花光了。

常听马光华提起他的“战友”，别人以为他的战友和他一样当过兵，一问才知道，原来他所说的战友指和他的小学同学，

身体有残疾的.朋友。他说家乡六千残疾人他的朋友，他要和一起同命运抗争，的人生价值，每逢过年过节他想到的是他的”战友”□20xx年春节前夕，他拿出1000元寄回家，喊他爸爸妈妈买回10袋大米，10袋白面，由残联把米面送到每个残疾人家中。每年回家探亲他都战友和他的朋友开车接来，一起联欢、畅谈、彼此勉励，就象大家庭在欢聚。

的家乡是玉溪偏僻的山区，贫困人口较多，要帮，每人给点钱，，只是个战士,能力,也给不了多少,恐怕只能解决眼前的，他苦思冥想，终于想出了扶贫的好办法。

小尾热羊繁殖较快.俗话说：大羊下小羊，三年五只羊。两年可产三胎.20xx年3月，他花了20xx多元，探亲的时候从养殖场买回10只小尾热羊，送到了村里最穷的10户农民家中，并请来县里的技术员各讲课，一年繁殖下来，，10家人每家拿出2只样,分给别的人家,滚动发展,使更多的贫困户帮助。

马光华从小家庭的贫困，没能高中学业，但他深知知识和人才的，他常说：没啥没文化，苦谁苦学生。他带战士在马场坪责任区水源熟悉时,到这里有好优秀的学生考入了高校,但因学费却着落而被迫辍学，他心痛极了□20xx年12月11日，由马场坪办事处的的同志带队，他和中队战友给学生送去500元的学费，名叫艳艳的学生，被贵州大学录取，可她的父亲是长年瘫痪在床的病人，她还有姐姐也在读书，家里妈妈劳动力，面对现实，艳艳决定放弃读书的念头，在家帮妈妈来操持家.可她怎么也不会想到刚刚才没来几天的消防兵会来到家里，给送来学费，她妈妈握着马光华的手激动得说不出话来，她爸爸泣不成声，那情景让在场的每个人都流下了眼泪。现在被马光华资助的女孩都走进了高等学府的大门，经常写信给他，，表达她的崇敬之情.她的信写得很感人：“眼看就要开学了，我感到没了希望，就时，您来到了我家，给我送来了学费，我用谢谢两个字就能表达出我对您的感激敬佩之情的，看到了您，我感到是多么渺小啊!我本来绝望的心复活了，我感到这世界充满了爱，有像您的好人，我发誓今后要是我

有钱了，我会帮助更多的贫困学生。我会加倍地努力，勤奋苦读，用优异成绩来回报您和父母的恩情。”

这只是许许多多来信中的一封，表达了的心愿：感谢的红门叔叔。

他捐助过的学生中有大学生、中学生，小学生，约有五、六个人，马光华相信今后孩子会社会的栋梁。

先进集体事迹材料篇六

沧桑砥砺六十载，跃马扬鞭踏征程。60年的岁月像一条河，流淌着吉文各族儿女创业的艰辛与丰收的喜悦，刻印了各民族团结向前中每一个坚实的脚印。建局60年的今天，林业局新一届领导班子正以崭新的姿态，率领着各族群众阔步向前。

吉文林业局是一个多民族组成的林业企业，这里生活着汉、蒙、回、满、朝、达斡尔、鄂伦春、鄂温克、锡伯等9个民族。多年来，吉文森工公司各族职工互帮互助，团结友爱，与地方政府一道，为了民族地区经济的发展，做出了积极贡献。

为宣传、落实好党的民族政策，林业局安排人员从事统一战线工作。同时建立了党外知识分子、少数民族职工、三胞眷属等基础档案及统战工作制度。林业局把《民族区域自治法》和党的民族政策作为经常学习的内容，充分利用广播、电视、内部报刊等媒介进行宣传。对在民族团结进步中做出突出贡献的先进集体和先进个人、团结户进行表彰奖励。在林业局开展的处、科级干部“一助一”扶贫帮困活动中，100多名副科级以上干部每人都与困难户结成帮扶对子。林业局在资金紧张的情况下，筹资修建了5条水泥路，使吉文地区的主要道路实现了硬化，并在主要道路两侧安装了路灯。林业局加大了道路整修工作的力度，全部疏通了镇区的其它街道和居民小巷，铺上了沙石，平整了道路，为少数民族村修建30多公里砂石路，改善了村民的出行条件和生活环境。使吉文地区

的街道面貌发生了很大变化。林业局下发了《帮扶少数民族困难户发展家庭经济的通知》，通过开展资金帮扶、技术帮扶、物资帮扶、送文化帮扶、“一对一”结对子、成立帮扶互助组等多种形式，每年帮扶各民族困难家庭发展家庭经济，切实把党和企业的温暖送到各民族职工群众的心坎上。

在今年召开的吉文林区春季森林防火工作会议上，吉文地区托河办事处及勃力河、陶力罕村屯的负责同志高兴地 from 公司新一届领导班子手中领取了防火奖金，并表示，将进一步做好防火等工作，推动林地关系得到巩固和发展。

吉文林业局牢固树立“一盘棋”和谁也离不开谁的思想，在防火工作和林地管理工作上与生态功能区内的鄂伦春民族托扎敏乡地企共建，形成一道民族团结进步亮丽的风景线。林业局在既坚持原则，又维护村民利益之间寻找最佳方案解决问题，学会与村民打交道、交朋友，察其疾苦、帮其所难。通过领导干部在村民中攀亲交友，熟悉村民的生活习惯，了解村民的需求和愿望，掌握村民的长处和弱点，做到“以心换心”，情感交融，逐步树立起“远亲不如近邻”的睦邻意识。有实际困难时，千方百计帮助解决。由于交通不便，医疗匮乏，村民生病时及时将他们送往吉文或大杨树医院；每逢周末周初将村民在局址上学的孩子往返接送；机耕作业期间免运输费为他们送油；针对村民每年烧草场、麦茬的生活习惯，为防止发生火灾，公司组织专业扑火队有计划地进行合理烧除，仅今春就组织60名扑火队员，8台运兵车，耗资5万元有组织地进行统一烧除。林业局充分考虑村民的利益，支持并帮助农猎民发展食用菌培植、中草药种植和大尾羊、野猪、等养殖，在朝夕相处中赢得村民的信赖和拥护，也使过去一度紧张的农林关系得到了根本缓解。

在此基础上，吉文林业局同步引导村民走出家庭，参与防火工作，培养家庭成员共同保护美好家园意识。林业局以《国有林场改革方案》和《国有林区改革指导意见》为指导，充分考虑村民的利益，让村民在参与森林防火、森林资源管理

中获取利益，得到实惠。林业局投入资金，在各重点村屯成立了扑火小分队，每村组成15—30人的扑火队，再拆分由3至4名村民为小组的13个防火巡逻组，连“羊倌”、“牛倌”也配带袖标，一边放牧，一边承担防火宣传的责任。公司为村里配备了扑火机具、装备、油脂，签订了“五户联保、十户联防”目标管理责任状，有效地提高了在防火上的联防联控。对完成责任状及认真履行职责的村组人员，林业局每年拿出资金给予村、组、先进个人补贴奖励，用利益调动村民参与防火的积极性。巴日嘎里村巡护组组长刁海良的事例颇有说服力：5年的森林防火巡护工作、5个检查记录本、上万字的管护日记，护林防火已成为刁海良生活的一部分。20xx年春，在陶力罕村北麦田发生一起火情，正是由于刁海良发现及时、迅速报告，村民与红花尔基管护所的扑火队员们合力，才快速将火扑灭。巴日嘎里村巡护组连续两年被林业局评为优秀村屯巡护组，组长刁海良被评为巡护工作先进个人。通过一系列做法，让村民即有“面子”，又有“票子”，防火积极性增强。一位少数民族村民激动地说：“如今，我们常能感受到来自林业局的关怀，感情越来越近了。少数民族猎乡与林业系统已共同担负起护林防火，保卫森林资源的责任。

为了保证吉文地区的社会稳定，按照自治区综治委《关于加强林区社会治安综合治理工作的意见》的要求，林业局加强对围墙式单位、机关办公楼、林业宾馆等治安复杂要害部位的管理，增设更夫保安人员。开展了“安全财务室”、“安全仓库”的创安达标活动，同时对重点单位财务室、仓库、加油站安装了远红外线报警装置，不断消除治安死角死面。

改造美化2个林场级单位的居民区和办公区域；更换了32块标志牌；伴着“人居环境整治”建设的阵阵脚步声，去年春天，一场以“举目皆风光，放眼尽芳菲”为主题的大会战席卷了吉文大地。从机关到基层，从干部到职工，吉文林业局局属各单位的800多人投入到了这次会战之中。党政领导以身作则，党员干部紧随其后。林业局组织了30多个施工小组，数十辆机械设备，成立了20支“青年突击队”、“党员突击队”，

形成了全员参与、合力攻坚的大会战场面，全力助推“人居环境整治”工程建设。维修、新建栅栏10000多延长米，硬化吉库林场和吉铁林场水泥路各5公里，新建6500平方米文化活动广场1处，2500平方米文化花园一处。在省道沿线居民小区内精心打造了一千多平方米的民族团结广场，设置了富有民族特色的‘鄂伦春民族文化长廊、雕塑，各族职工群众活跃在新建的民族团结广场上，载歌载舞、休闲健身，呈现出一派和谐温暖、乐观向上的新景象。各族人民尽享改革发展所带来的成果，也促进了各民族互相尊重、平等团结、患难与共的和谐关系，为推动吉文地区经济社会全面发展夯实了基础。

先进集体事迹材料篇七

春运已经圆满结束，长客集团积极应对铁路动车、油价上涨等不利因素对客运市场的冲击，立足于大客流、立足于恶性天气、立足文明服务，形成春运方案、预案，全面完成了春运生产任务和各项经济指标，实现了全年经济工作的开门红；并通过春运劳动竞赛活动，树立了良好的企业形象，取得了优异的成绩和工作实效。

一、加强组织领导，后勤保障先行。首先成立春运工作领导小组，明确分工、明确责任，实行党政领导一把手责任制；坚持春运每日晨会制度，着重现场管理；实行安全、行风、稳定三个一票否决制；组织劳动竞赛，确保全员参与。后勤保障工作率先做到：车辆逐台临检核发合格证；运力调集准备充分；车辆维修不过夜；确保油料、水电、饮食、住宿供应正常。

二、积极调研，提前做好市场预测。预测民工流、学生流、探亲流涌现的时间，调整制定预案，合理调配安排运力。全面加大导乘服务，形成旅客、班车能在场内快速流动，确保畅通，提高发车频率。开展大营销策略，为民工和学生送票、送车上门，方便广大旅客。加大内部管理力度，定人、定岗、定责把好各关口，配合相关部门，加大对“黄牛”的打击，

使公司整体春运环境安全、文明、有序、高效，给社会留下了较好的口碑。

三、强化科技管理，安全工作成绩显著。充分发挥gps监控等科技手段对安全工作的管理，严控“三超”、“三私”等违纪行为，严格执行“三不进站、五不出站”的规定，做到人有问题不上车，车有问题不上路，内保治安进行大检查，决不放过一个细节和疑点，将安全事故隐患消灭在萌芽状态。春运40天，安全工作成绩显著，未发生重大行车安全责任事故，内保安全方面无治安和刑事案件，火灾、火警数为零。

四、狠抓宣传报导，行风建设上水平。全方位利用各种载体加强对集团公司春运工作的宣传。同时，也得到省市各大媒体的多次表扬，很好地宣传了企业。整个春运期间，行风工作基本做到无投诉、无曝光。