

# 车间生产班长工作总结(优质9篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 车间生产班长工作总结篇一

20xx年，在公司各部门的大力支持帮忙下，通过车间上下不懈的努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。预计20xx年工程机械行业形势将逐渐转暖，我们将抓住这个有利时机，加强技术创新，加强质量、生产和设备管理，杜绝浪费、杜绝安全事故，力争在生产管理上取得新的突破，努力完成公司挖机年产量5000台任务。为实现这些目标，我们将认真做好以下几项工作：

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重，坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、等记录，将整个生产装配过程记录在案，便于分析查找问题。

居强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免方法。

新的一年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物料调配等不断优化，持续生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推精细化管理制度，力争在20xx年生产管理工作不断提高，走上新台阶。

总之，为实现20xx预计目标，我们车间将知难奋进、开拓进取，发扬个性能吃苦的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位职责制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，实现年产挖机5000台的指标，共同创造辉煌灿烂的明天。

## 车间生产班长工作总结篇二

尊敬的领导：

您好！

自从进入公司制造部担任车间主任一职，回首也有一年半了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，车间的产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。以下为今年的工作述职汇报。

各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率也创下了xx公司制造部产量有史以来、水平。客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于加强管制。产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

为了确保产品的品质的稳定性，对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，心得体会公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。在没有任何安全设施防护的情况下，没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说今年对xx公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望明年我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

加强员工的稳定性；加强提高员工的操作技能，提高生产效率；有效的安排好生产，减少时间的滞留性。加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率；加强对设备的保养；加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生；加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率；加强对原材料物掉地现象的管制；加强对银丝、手指套等辅助材料的管控；在数据统计、工艺、安全方面同样引起重视，加强管理，确保安全生产。

在新的一年里来临之际，我希望公司能在新的一年里，从考虑员工的稳定性出发，不但要提高员工的工资待遇及福利、保证适当的休息时间，还要举办一些有益的活动来增加大家的凝聚力；同时我也希望管理层次的工资待遇及福利也能有所提高。

此致

敬礼！

xxx

20xx年xx月xx日

## 车间生产班长工作总结篇三

很荣幸能够加入xxxx公司，担任生产计划调度科长一职，从此我开始了新的学习和工作。自x月x日加入公司以来，我一直严格要求自己，遵守公司的各项规章制度，认真学习、努力工作，尽快适应新的工作环境，立足本职工作把工作做好，做到位。现将我上半年的工作汇报如下：

1、在公司领导的信任和指导下，在同事的大力帮助下，我先从熟悉生产工艺流程入手，到各车间学习。在各车间主任的指导下，从浸出、萃取、合成、焙烧、多效蒸发，各工序一一学习，熟悉了整个生产流程。通过近半个月的学习，基本上掌握了生产工艺流程，同时在学习过程中虚心向车间主任、工艺技术人员、老员工请教学习，积极的与他们沟通和了解，为今后的调度工作开展奠定了良好地基础，取得了一定的进步。

2[x月中旬，多效蒸发车间二套设备开始生产，公司领导安排我负责一个班的日常生产工作，除了自身不断地学习多效蒸发工艺技术、设备操作技能，还对班组日常组管理提出合理化的建议，并组织实施；对本班组的员工进行培训和指导，提高班组整体素质。在公司领导的指导下，通过自身的学习和同事的帮助，我很快的适应了新的生产环境，逐步的参与到日常的生产管理中来。通过一段时间的工作，我将所学习的操作规程和工艺技术认真总结归纳，编制了多效蒸发二套设备工艺作业指导书，供车间人员学习，对车间的日常管理也做了详细的规定，规范车间日常管理，为今后车间管理工作逐步完善奠定了良好地基础。

3[x月公司恢复生产，在公司领导的安排和指导下，我正式开展生产计划调度工作，围绕公司制定总的生产任务目标和要求，合理编制月度生产计划，制定详细的周工作计划，并组织实施。对每日的调度任务执行和完成情况进行跟踪检查，

对生产过程中的出现的各种问题，及时查找原因，及时调整，保证生产顺畅按计划执行；同时对每周的工作计划认真总结分析，及时向公司相关领导汇报，为下一步的工作开展提供有力的依据，从而使生产调度工作逐步走向正规、良性循环的轨道上来。生产计划管理工作从无到有，从粗放式管理到逐步完善合理，取得了一定的成绩，为生产组织实施提供了指导和依据，执行过程中的认真总结分析，分析了原因、找出了差距，为下一步的工作开展理清了思路，明确了方向。

4、在日常的工作中，积极协助部门经理开展工作，向领导积极提出合理化的建议，特别是日常生产管理工作，积极做好领导的帮手，整理编制了生产部员工各岗位职责，并制作上墙；协助各车间完善生产管理工作，恢复生产以来，各车间的生产计划执行检查、环保、安全生产工作检查，生产数据采集、生产日报统计完善，生产现场管理、员工日常管理培训、劳动纪律等等方面完善开展工作，取得了较好地效果，立足本职工作，为日常生产管理逐步提高，做出自己努力。

通过这一段时间的学习和工作，在工作中，我认真落实上级的生产任务要求，在工作中严格要求自己，不断地学习和提高，虽然还存在很多问题和不足，但也取得了一定的成绩，个人鉴定基本满意。

自从成为xxxx公司的一名新员工以来，立足我的本职工作，严格要求自己，认清自己的工作职责，遵守公司的各项规章制度。在生产部门间，积极配合其它部门，做好生产的协调配合工作，积极组织车间工作，协助其它部门，完成生产整体协调工作。在生产车间内部，积极主动的了解员工工作状况，了解和掌握各车间生产状况和员工的思想动态，使工人各尽其职，做到有序生产。环保、安全生产与风险防范方面从我做起，从细节做起，认真谨慎，将生产过程中的`安全隐患消灭在萌芽状态。工作效果方面能够根据其它车间的实际生产情况和生产任务目标的要求，积极编制生产调度计划，各车间生产任务并跟踪生产进度，严格控制生产过程中各项

指标，保证生产过程中物料安全合格，能及时完成生产任务。能够做到生产现场人员安全、物料安全、设备安全，生产现场有序清洁，生产稳定进行。在20xx年上半年中度里，我始终保持着积极主动、认真严谨的工作态度来要求自己，把每一件平凡的工作做好，在平凡中求发展求创新，敢于挑战困难并克服困难。在工作中和车间员工一起努力，一起摸索，一起完善生产管理工作，追求最佳生产效率，为公司争取最大效益，为公司发展共同努力奋斗。在工作能力和素质修养方面得到了领导的认同和员工的支持，使生产管理逐步完善和规范，各车间生产力争达到均衡生产。

故在工作表现、行为表现、能力素质方面，个人鉴定基本满意。

20xx年上半年的工作中，在公司领导和同事的帮助下，我虽然学习到了新的知识，取得了一定的进步，但是还是存在一些问题，这将是下一步工作需要改进的地方，更是我工作的目标和努力的方向。

## 1、个人对生产工艺技术掌握方面

虽然通过一段时间内，对公司所有的生产工艺流程进行了系统的学习，对生产工艺有了基本的了解和掌握，但在生产工艺技术方面我明显感到知识面的不足，仍要继续努力学习。在自己掌握车间工艺中有的工艺只是知道一点皮毛，有的只知道去怎么用它，却不明其中真正的原理。这一点知识是远远不够的，不能应对解决生产中所遇到的问题，不能够协助车间解决实际的技术问题，所以在以后的工作中我会继续学习相关的专业知识来充实自己。

## 2、计划的编制和组织实施方面

目前生产计划管理虽然取得一点成绩，但还存在不少问题，生产计划制定的合理性有待进一步提高，为计划有效的组织

实施创造条件，真正做到有序计划、合理组织、均衡生产。组织管理较薄弱，头痛医头脚痛医脚、顾东顾不了西的现象还存在，平衡生产这个平衡点还没有掌握到。执行管理问题更是突出，交接班制度不够完善，管理力度还不够，执行不到位，根本原因是工作没有做细致，没有做到位，导致在很多细节工作上出现问题。

### 3、个人的工作方式和方法有待进一步改善和提高

工作中虽然自己在不断地学习、努力的工作，但是学习的进度还显得缓慢，这为我个人全面、周密细致的开展调度工作造成阻碍，生产计划调度在日常生产管理中没能发挥自己最大的功效，没有发挥应有的作用，这与全面恢复生产、生产管理迫切完善之间还有相当大的差距，这就时刻要求我自己工作中不断地总结学习，积极主动的发现问题，并主动的去解决问题，促使生产有序均衡进行，对生产资源整合的还不到位，均衡生产的平衡点还没能掌握到，没能真正实现高效的生产状态。

经过20xx年上半年的工作，在生产过程中，通过不断学习、不断磨练，我收获了不少经验和知识，让我进步不少，同时也发现了自己的不足之处。在今后的的工作中我将认真学习并总结经验，立足本职工作，在完成按时、按质、按量的完成工作任务的前提下，努力的完善自己，充实自己，为公司创造更高的效益。

#### 1、工作中明确目标，合理编制生产计划，并组织执行

只有明确目标，并围绕这个目标去开展各项工作，工作的核心不能丢失，一切工作围绕这个核心，才能产生更大的生产效益。在工作中，根据季度、月度的工作计划目标，分清主次轻重，按照王总对调度工作的要求：顾大局、保重点、抓紧迫、视轻重环节，合理编制周生产调度计划，精心组织实施，生产过程中加强组织管理和执行管理，将计划任务目标

分解成更小的目标计划，严格落实，逐个完成，最终完成预定的指标计划任务。

## 2、工作中积极主动，深入生产一线，掌握最新的生产动态状况

积极主动的协助部门领导开展工作，及时完成上级领导交办的各项工作任务，积极的向部门领导提出合理化的工作建议，完善生产各项管理工作。在日常工作中，深入生产一线，合理组织执行生产计划任务，了解生产实际情况，在生产过程中发现问题，了解生产过程中的问题，以便完善管理；积极的和一线生产人员沟通和交流，真正掌握员工工作的状况和生产过程中急需完善的事项，协助车间解决生产过程中发生的实际问题，解决生产中产生的瓶颈。

## 3、相信团队的力量，逐步取得工作最大的提升和进步

生产管理工作的完善和提高，不是靠一个人就能完成，同样也不是一朝一夕就能完成的，它需要一个循序渐进，不断提高和完善的过程。只有相信团队的力量，工作中不断地总结经验教训，不断地发现问题，并积极的去解决问题，逐步的完善和提高，只有这样才能推动生产管理工作快步向前。同时清楚地认清自己在团队中所扮演的角色，自己的所处的位置，知道个人的行动对团队目标所产生什么样的影响，严格要求自己，什么该做，什么不该做，和上级、和员工之间建立起彼此间的信任和良好的沟通，来推动和确保生产有序、高效的进行。

最后，我坚信生产计划调度工作在王总的领导下，在沈经理的指导下，通过自身不断地努力和学习，积极主动的工作，一定会能不断地完善和提高；同时工作中存在的不足和问题，恳请各位批评指正，我一定会从中吸取教训，发现不足，积极改正！我的述职报告范文到此完毕，谢谢各位！



## 车间生产班长工作总结篇四

200xx年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

1、安全管理力度不够。安全作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

3、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

4、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重，像前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，

出现了：

1、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

2、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

3、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的'班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

4、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

虽然我们车间问题不小，可是我相信，只要我们只要安全生产，不会出现任何问题的。现在全球金融危机的情况下，大量制造业企业倒闭，关门，我们厂也面临着如此的困境，所以我们更要加强生产，提高效率，使我们厂在金融危机的影响下做到最小，我相信我们能够度过难关的。

以后的生活就是这样了，我不求做到最好，也要做到尽善尽美，不求凯旋归来，但求无愧我心，我会做好的！

## 车间生产班长工作总结篇五

尊敬的各位领导：

大家好！我叫xx□现任xx一班班长，一年的工作即将接近尾声，我就今年主要工作及下一步工作思路和目标，作如下报告。在20xx回忘这一年来，在领导的正确指引及全体员工的支持帮助下，我立足本职工作，认真学习，团结进取，求真务实，较好的完成了各项工作任务。但是也存在很多不足之处。下面主要分五个部分来分析总结，不当之处，敬请各位领导批评指正：

作为班长负责本班日常生产、安全工作，随时掌握生产、安全动态；对主要设备、系统的运行情况进行重点了解，发现问题应及时并如实上报，在平时工作中，能够实事求是，一切从实际出发，以身作则，做到工作讲原则、讲制度、讲大局，踏踏实实，尽心尽力干好本职工作。

1、作为班长，首先要有自律性。正确对待自己的错误和职工的批评。要求职工做到的自己必须认真做到，杜绝“三违”现象发生。

2、班前会强调的生产情况必须详细，清楚，并根据上一班的生产情况对本班的生产任务做出一定的暂行指标及注意事项！班后对本班的安全生产情况做一总结！

岗位描述是帮助员工快速了解岗位设置的窗口，因此我们必须熟记、熟知并掌握岗位操作技能。

常听到这样一句话，叫“学到老，活到老。”不论是学生时代还是参加工作!学习是伴随一个人终身的.事情。在个人技能方面，我深知个人技能的好坏直接影响到整个班组的技术实力。为此，我以认真负责的态度不断学习不断提高自己的业务水平。今年以来车间领导针对各岗位的特性给我们定制了严格的学习计划，一步一步扎扎实实，通过考试，并在工作中实施。强化了我们对工艺方面的认识和理解!

虽然这一年来，我在工作上取得了不错进步，但是反思一下自己，还是有好多工作没有做到位[]20xx年即将成为历史!为了更好的完善自己做一名合格的班长，我要做的还很多，以下是我今后工作努力的方向!

- 1、改变精神面貌，遵守劳动纪律，积极的去执行每一项工作。
- 2、敢于管理，加强自身管理能力，做到科学化、人性化。
- 3、能承受工作压力，遇到问题不回避，不怕批评，从批评中吸取教训，转化成一种动力。
- 4、努力提高自己的业务水平，在生产指挥中做到游刃有余!
- 5、每处理一个问题都要落到实处，真正做到“事事有着落，条条有回音，项项有记录”在以后的工作中我一定加倍努力，工作，只有起点，没有终点，我相信今天的艰辛，一定会迎来明天的成功!

此致

敬礼!

# 车间生产班长工作总结篇六

尊敬的领导：

您好！

自从进入公司制造部担任车间主任一职，回首也有一年半了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，车间的产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。以下为今年的工作述职汇报。

各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率也创下了xx公司制造部产量有史以来、水平。客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于加强管制。产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，便于于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

为了确保产品的品质的`稳定性，对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，心得体会公司多方面的增加或改造设备。如对某些样

品增加温特等工艺。在没有任何安全设施防护的情况下，没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说今年对xx公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望明年我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

加强员工的稳定性;加强提高员工的操作技能，提高生产效率;有效的安排好生产，减少时间的滞留性。加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率;加强对设备的保养;加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生;加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率;加强对原材料物掉地现象的管制;加强对银丝、手指套等辅助材料的管控;在数据统计、工艺、安全方面同样引起重视，加强管理，确保安全生产。

在新的一年里来临之际，我希望公司能在新的一年里，从考虑员工的稳定性出发，不但要提高员工的工资待遇及福利、保证适当的休息时间，还要举办一些有益的活动来增加大家的凝聚力;同时我也希望管理层次的工资待遇及福利也能有所提高。

此致

敬礼!

## 车间生产班长工作总结篇七

尊敬的各位领导:

大家好!我叫xx□现任xx一班班长，一年的工作即将接近尾声，我就今年主要工作及下一步工作思路和目标，作如下报告。在20xx回忘这一年来，在领导的正确指引及全体员工的支持帮助下，我立足本职工作，认真学习，团结进取，求真务实，较好的完成了各项工作任务。但是也存在很多不足之处。下面主要分五个部分来分析总结，不当之处，敬请各位领导批

评指正：

作为班长负责本班日常生产、安全工作，随时掌握生产、安全动态；对主要设备、系统的运行情况进行重点了解，发现问题应及时并如实上报，在平时工作中，能够实事求是，一切从实际出发，以身作则，做到工作讲原则、讲制度、讲大局，踏踏实实，尽心尽力干好本职工作。

1、作为班长，首先要有自律性。正确对待自己的错误和职工的批评。要求职工做到的自己必须认真做到，杜绝“三违”现象发生。

2、班前会强调的生产情况必须详细，清楚，并根据上一班的生产情况对本班的生产任务做出一定的暂行指标及注意事项！班后对本班的安全生产情况做一总结！

岗位描述是帮助员工快速了解岗位设置的窗口，因此我们必须熟记、熟知并掌握岗位操作技能。

常听到这样一句话，叫“学到老，活到老。”不论是学生时代还是参加工作！学习是伴随一个人终身的事情。在个人技能方面，我深知个人技能的好坏直接影响到整个班组的技术实力。为此，我以认真负责的态度不断学习不断提高自己的业务水平。今年以来车间领导针对各岗位的特性给我们定制了严格的学习计划，一步一步扎扎实实，通过考试，并在工作中实施。强化了我们对工艺方面的认识和理解！

虽然这一年来，我在工作上取得了不错进步，但是反思一下自己，还是有好多工作没有做到位[]20xx年即将成为历史！为了更好的完善自己做一名合格的班长，我要做的还很多，以下是我今后工作努力的方向！

1、改变精神面貌，遵守劳动纪律，积极的去执行每一项工作。

- 2、敢于管理，加强自身管理能力，做到科学化、人性化。
- 3、能承受工作压力，遇到问题不回避，不怕批评，从批评中吸取教训，转化成一种动力。
- 4、努力提高自己的业务水平，在生产指挥中做到游刃有余！
- 5、每处理一个问题都要落到实处，真正做到“事事有着落，条条有回音，项项有记录”在以后的工作中我一定加倍努力，工作，只有起点，没有终点，我相信今天的艰辛，一定会迎来明天的成功！

此致

敬礼！

XXX

20xx年xx月xx日

## 车间生产班长工作总结篇八

今天，我很高兴站在这里向大家述职，以接受大家对我的监督和帮助，促进我在今后的工作中更严格的要求自己，能与xx厂全体人员共同进步。我作为生产车间xx班班长，在过去的一年里，认真履行工作职责，积极工作，在xx班全体成员的共同努力下，保质保量地完成了车间下达的各项生产目标任务。

xx年是xx股份有限公司成立的三周年，我们xx班在努力适应xx厂的快速变革与发展，以xx厂年度生产计划为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，全班员工紧密团结、努力奋斗，以“规范化、标准化、精细化”为工作追求目标，以人员素质管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展



意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较为圆满地完成了本年度厂、车间下达的各项生产任务。能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来xx班及我所开展的主要工作述职如下：

## 1、原材料制备

xx是xx生产的源头，合格的xx是保证xx的生产乃至成品生产的关键之一。xx班制备小组组长为本班员工xx。我在管理xx班各项工作的同时，协助进行生产用xx。在成员仅有两人的情况下xx制备小组xx年1-11月份共制备生产xx52批次，共计xx。在生产中，我们严格执行《xx管理制度》对xx管理实行双人双锁，建立健全xx管理记录和领用记录。对xx的制备与领用实行严格控制管理。

## 2、半成品生产

xx生产是整个生产工序的中间环节，其品质对后续生产工艺质量起着决定性的作用。xx班各个原辅小组在贯彻执行规范和xx标准操作的原则下，根据车间下达的半成品生产工序指令单生产各型xxx。其中xx型xx万毫升、xx型xx万毫升、xx型xx万毫升。充分保证了成品xx生产的xx需求，对整个xx生产工序起到了铺砖垫瓦的作用。

## 3、人员、物料管理

科学化管理是企业发展的核心，小至一个集体乃至一个小组都离不开规范化的管理。xx班在积极推行“三化”管理活动中，对人员的配置、器材、物料的合理调配作了一定的改革和尝试，力求规范化、标准化、精细化。在人员的管理上，xx班每个工作小组的组成都是择人而定、优化组合，各个工作小组虽然分工职责不同，但在工作中却是相互协作，灵活互动的一个整体。要求每一个操作工序严格按照xx规范和xx标准执

行。这充分提高了全班员工的整体操作技能和效率，达到了来之能战的效果；在器材、物料方面，要求做到生产前对原辅材料和物料名称、批号、数量的核对，器材、设备的状态检查。

在长期的工作实践中，我们切实地感到：只有实行标准化、规范化、精细化的管理，才能化地减少失误和纰漏，细微之处见功夫，标准化、规范化、精细化是一种意识，一种态度，并将逐步地成为一种理念和文化。

#### 4、培训与学习

班因其特殊的工作性质，对员工的各项素质要求尤为严格。为确保和提高全班员工的工作素养和从思想上加强员工规范操作意识和安全生产知识，我们定期认真组织学习，从提高员工业务技能和生产安全入手，利用工作之余，在班内积极开展法律法规、知识技能、安全生产，特别是安全等方面的培训□xx年进行生产、安全培训活动21次，培训399人次，召开班组安全生产例会21次，参加会议399人次。内容涵盖各型xx标准操作程序及质量控制要点□xx管理、人员进出xx标准程序□xx管理制度及安全生产法□xx五项事故应急预案……等。

通过培训和学习□xx班员工的整体无菌操作意识和生产知识□xx安全知识水平得到了极大的提高，在思想上和行动上，充分认识和体现出规范生产和生产安全、特别是xx安全的重要性。

#### 5、存在问题

xx班在全年的生产工作中，认真履行岗位工作职责，对遇到的实际问题和隐患能解决的积极进行解决、整改，不能解决的立即上报，确保按质按量完成年度生产工作任务。但在工作过程中也发现存在着不可避免的一些问题。

如，随着生产任务的增加，硬件设施产能不足等问题的突出，这对xx班人员和各项生产工作等“软件”方面的要求更加严格。

有的员工对“三化”管理要求认识不足，工作缺乏细致深入，有的工作看似做了，实际没做，有的做了，但细处没做。

为保证今后生产任务的顺利完成和生产工艺纪律的严格执行，对存在的问题及隐患，我们会在今后的工作中逐步改善和调整，并将努力加强协调xx班各生产小组的整体运作，从培养员工全面素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，充分运用本班人力资源进行合理安排，认真组织生产。积极与其他班组间进行合作和协调，保证工艺质量的稳定和xx安全、生产安全。同时，请领导根据实际工作情况对xx班工作及班组建设继续实行支持和帮助。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在厂和车间领导的正确领导下□xx班能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远。未来，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，相信在我们大家的共同努力下□xx厂的明天会更加美好。

## 车间生产班长工作总结篇九

在人们越来越注重自身素养的今天，报告与我们的生活紧密相连，要重视起来，我们在写报告的时候要注意语言要准确、简洁。那么大家知道标准正式的报告格式吗？下面是小编收集整理生产车间工作述职报告，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

时光似箭、岁月如梭。生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公

司下达的各项任务，在此，我对生产部的工作做以下总结。

## 一、工作回顾

为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。在确保生产任务的情况下两层结构产品入库良率达到98%，三四层产品入库良率达到96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班组长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。我部门将安全生产纳入生产日常管理工作中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

## 二、存在的不足

员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造中过程中，

如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远！

### 三、对公司的建议

建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

伴着新年欢快的气氛，20\_\_年在紧张和忙碌中过去了。回首过去的一年，或许没有轰轰烈烈的`战果，但也确实经历了不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，对本部门一年来的工作做以总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

#### 一、做好设备维护

本年度车间能按年度保养计划进行设备的月保养，并能按设备周期检测计划进行关键检测设备的周期校准。设备出现问题做到早准备，早发现，早解决。生产设备基本可满足公司的生产需求。车间天天不忘安全，不管什么情况，都严格遵守安全守则，按操作规程工作。全年度未发生重大人身伤害、设备损坏之类的安全事故。年初按设备维护保养计划完成了热脱扣检测、型式试验设备的校准工作，保证了产品检测的可靠性。通过几次集中维修，更换密封圈及易损、老化部件，解决了设备漏油的问题，同时也基本消除注射机的现有其它隐患。

#### 二、进行现场管理

经过查找相关资料补充、细化了原来的5s管理规定、工位器具管理规定、周转搬运管理规定。对车间现场的原料部件、合格品、返修品、废品、工量具、工位器具、生活用品、生产垃圾等都做了详细规定。并组织班组长及其成员学习，将5s管理深入传播到员工当中。对生产现场以车间班组为单位划分5s区域及责任人，每个班组的每台设备，工作台都有专人负责，做到日清扫、周整理、月整顿。

### 三、减少不必要返修工序，控制返修工时

制定完善了新的工资管理规定，每批次零部件、产品完成后，由班长收集核实班组成员在本批次零部件、产品所完成工作及数量，确认无误后在工票上签章，并连同本批次零部件、产品的临时计划单、入库票、成品转序卡/交检单一起交到车间统计上账。取消原来与返修相关的计件工序，工票上只能反映出所做的返修工作及数量，返修工时由车间给出。同时，根据实际情况对车间计件工资的基数提高，如有加班，除计件工资外，每小时还有一定的加班工资。

### 四、存在问题

按今年的产量来看现有人员和素质略显不足。更重要的是面对明年的搬迁，现有人员的不稳定性仍然极大，我公司一线工人几乎都是熟练工种，人的因素对生产非常重要。公司产品型号的多样化，公司新招聘员工增多，多批次的新员工进入到车间的各生产岗位。大部分新员工以前没有接触到我公司产品，而且我公司很多产品缺少工艺文件，即使老员工的操作方法也并非完全正确，生产时只是机械地将产品装上，并不知道怎样是对的，有利于下工序的调试，怎样操作能提高效率。因此岗位培训对新老员工同样重要。

新的一年已经开始，生产部全体员工将以饱满的热情迎接新的生产任务和挑战，团结协作，再接再厉，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为公司的发展做出应有

的贡献！

## 一、积极完成工作任务，绝不拖欠

不拖欠工作是我的原则，作为一个生产车间的普通员工，我们所做就是最基本的工作，每天都会分配最基本的工作量到每个人手上，由于我已经在这个车间干了两三年了，对自己的工作任务可以说是早就烂熟于心了，闭着眼睛也能完成，所以我的工作效率一直都是大家羡慕的对象，但是我也会存在不知自己能力的行为，经常主动的去揽不在自己分内的工作，就像想要在领导面前证明自己，但是一个人每天的每天的工作精力毕竟的有限的，所以说我也经常没能在下班之前吗，完成工作任务，但是我坚持当天的任务当天完成，所以我经常会迟一个小时下班，但是我认为这一切都是值得的，因为我的工作数量在这一年中每个月的成绩都远超车间内的其他同事，铁杵磨成针，我相信我总能从中提高自己的生产水平和工作质量的。

## 二、加强沟通、增进同事之间的配合

作为生产车间的一员，各位同事之间以及生产车间的主管之间的沟通的协作特别的重要，在去年我就发现大家之前的协作好少，几乎都是为零。工作起来各自做各的，从来不会顾及到他人，但是我们这个生产方式确实却需要好几个人一起配合才能做出来一个成品的，在今年的年初我就跟主管说明了这个想法，然后就按计划实施了，效果比我想的还要显著，各同事之间很好的表达了自己的想法，可以清楚的告诉下一任加工方，自己做了多少件，有多少件是有瑕疵的，那里地方是需要注意的等等，工作效率将近翻了一倍。

## 三、自我总结

本来我就是打算在今年尽可能的发挥出自己的个人价值，为我们成产车间做出卓越的贡献，但是今年我在工作中的表现

并没有达到我心中的期望的那样，虽然说进步还是有的，但是距离升职加薪终究还是不够的，我觉得我用在工作上的时间、精力用错了方向，我会在来年多向车间的领导请教请教，让自己的个人价值得以体现。

工艺员的工作是繁忙的，同时工艺这一环节对于生产是至关重要的。工艺对生产起着指导和辅助的作用。工艺工作的好坏直接影响生产的顺利进行，同时很大程度上决定了车间kpi的相关指标的好坏，从而影响公司的效益。所以，车间工艺技术团队的能力高低往往决定了车间生产的质量和效率。

作为车间工艺团队的一员，我觉得我现在存在的最大问题就是缺乏经验，不能很熟练地解决生产中出现的问题，对于多件事情理不清头绪，关于工作的多个方面不能形成一个好的系统。

工艺表制作方面，能够熟练地制作工艺表，但个别工艺做不到最优。见到一个牌号，不能清除地知道它配方结构、技术要求、生产工艺条件、检测项目及相关标准。这需要在以后的工作中去学习、积累、总结，迅速掌握相关知识和信息，准确而快速地制作工艺。

对相关接口及流程还不是非常熟悉。遇到一些具体问题，往往需要请教他人。工作方式和方法还不够成熟，与其他岗位之间的交流缺少经验。这一方面，需要谦虚地向“前辈”们请教，并在技术方面快速成长，并熟练掌握流程相关操作，尽快融入岗位、融入团队。

异常处理方面，能够熟练处理简单异常，对于一些特殊的异常处理，还是缺乏经验，反应速度不够快。异常出现时，需要快速做出反应，果断采取措施，及时与制造工程师、qe、配色、中试等相关技术人员联系并一同处理。另一方面，多积累经验，快速成长，争取早日能独当一面。



对于现在的工作和以后的工作岗位，需要多去学习、思考和总结，多与有经验的技术和管理人员交流，并及时向上级反馈自己的学习和工作情况，及时发现自己的问题与不足并完善。

个人的成长与发展，需要依靠于团队，同时自我的努力是至关重要的。对于现在的工作和状态，自我感觉是良好的。在这半年里，我学习到了许多东西，并迅速地成长着。我很满意我现在所处的环境，我很努力地在学习和工作着。

转眼间，我进\_\_公司近一年了，回顾这一年来的工作，我在车间领导、师傅及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作。通过一年来的学习与工作，工作思想、方式有了较大的改变，以下是我的个人工作总结。

## 一、加强学习，提高自身素质

我们车间岗位比较多，在什么岗位我始终以饱满的热情对待自己的工作，勤勤恳恳、尽职尽责、踏踏实实的完成自己的本职工作。反应简单，操作同样需要严谨细致，这要求我要对设备及反应过程情况必须熟悉的了解与掌握，同时还应具有较强的理论知识。我想自己的工作经验一方面是自己工作的积累，更重领导和同事们信任和支持的结果！正因如此，我将更加珍视自己的岗位，以无比的热情与努力争取更大的进步！

## 二、严以律己，宽以待人

一年来，我在平时工作中，始终严格要求自己，遵守车间的各项，力求时刻严格要求自己，有条不紊地做好各项工作。我认真坚持厂里的制度，积极学习各种操作规程和方法，在思想觉悟和对岗位职责的认识上均得到了进一步提高。通过系列的学习与批评和自我批评活动，我的思想得到了净化，

工作的责任心得到了加强。

### 三、对安全的理解与认识更加深刻

进入公司以来，从入厂安全教育、车间、班组安全教育上，学到很多知识，真正懂得人生安全和生产安全。公司还定期以发放简报、问卷的形式，宣传安全知识，提高员工安全意识。我深深感到，要保持生产的安全稳定运行，各级领导的重视和支持是基本条件，全体职工的积极参基本保证，安全资金的大力投入是物质基础，落实各级安全责任制是根本关键。而这些，我们公司做的很好，特别每次总结安全工作和案例时，我们清醒地看到安全上存在的不足，使我们在今后的工作中逐步加以改进。

### 四、缺点与不足

在工作过程中，细节上面处理的不够好，不会造成影响损失，细节处理不好就是隐患，还需继续努力。与同事交流少，这直接影响大家经验交流和学习。我的工作存在不足，我会努力改正，不断完善自己，坚持不懈地努力工作，争取为公司发展做出自己最大的贡献。