

监理人员辞职报告(通用5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

监理人员辞职报告篇一

尊敬的领导：

很遗憾这个时候提出辞职，我很清楚在这时候辞职于工地不利，驻地办正值用人之际，目前工程进入二阶段中期，工期紧迫；也正是考虑到工作安排的合理性，本着对工程、对领导负责的态度，为了不让驻地办的工作因我而造成失误，我郑重向单位提出辞职。这样单位有时间去寻找适合人选，来填补因我离职而造成的空缺，同时我也能够协助新人做好交接工作。

自从20xx年5月进场以来，我一直都很享受这份工作，现在却要离开，离开这些曾经同甘共苦的同事，离开曾经洒过汗水，付出过心血的工地，确实很舍不得，舍不得同事之间的那份真诚和友善。我之请辞，非人事相处的困扰，亦非工作的不顺心，而是工作待遇及制度的问题。我工作也有七八年了，还没见过这样的霸王条款：平时没假，休一天扣一天工资，还是没假，连法定节日也照扣不误，可能本人系井底之蛙，见识太浅，无从理解。我知道对公司的工资发放制度无从改变，我所能做的，只有选择离开。

人性化管理应当是公司发展的根本，它讲究的是以人为本，公司是由人组成的，人与人之间的关系间接或直接的会影响到公司的发展及团体的稳定，领导和普通职员之间要相互理解、体谅、沟通，而不应该只是纯粹的雇主与雇员关系，要

让职员感觉到公司就像是一个大家庭，工作是为了自己在工作，做起事来才会认真、负责。这次发放工资，整个驻地办没有一个人没意见的，只是敢怒不敢言而已；试想如果一个人连自己正当利益和权利都不去维护、争取，那他在这里工作，只能是混工资混奖金，以这种心态工作，怎会有动力和责任？从驻地办人员变动之频繁，就可看出华通公司的管理存在一定问题，这就要领导们能够把握管理的力度和灵活性，就是所谓的人性化管理：纪律，是公司的游戏规则，必须要“人”来遵守；但游戏规则虽是死的，人却是活的，有时能变通则应变通！

临走之时，说了这些，目的只有两个：

第一，告诉领导我准备辞职和我为什么要辞职？

第二，告诉领导确保一个团体的稳定，人性化管理不可忽略！。

祝公司在武吉高速的监理工作取得圆满成功！

我的辞职报告，请予以批准。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

监理人员辞职报告篇二

武吉高速c段代表处：

很遗憾这个时候提出辞职，我很清楚在这时候辞职于工地不

利，驻地办正值用人之际，目前工程进入二阶段中期，工期紧迫；也正是考虑到工作安排的合理性，本着对工程、对领导负责的态度，为了不让驻地办的工作因我而造成失误，我郑重向单位提出辞职。这样单位有时间去寻找适合人选，来填补因我离职而造成的空缺，同时我也能够协助新人做好交接工作。

自从20xx年5月进场以来，我一直都很享受这份工作，现在却要离开，离开这些曾经同甘共苦的同事，离开曾经洒过汗水，付出过心血的工地，确实很舍不得，舍不得同事之间的那份真诚和友善。我之请辞，非人事相处的困扰，亦非工作的不顺心，而是工作待遇及制度的问题。我工作也有七八年了，还没见过这样的霸王条款：平时没假，休一天扣一天工资，春节还是没假，连法定节日也照扣不误，可能本人系井底之蛙，见识太浅，无从理解。我知道对公司的工资发放制度无从改变，我所能做的，只有选择离开。

人性化管理应当是公司发展的根本，它讲究的是以人为本，公司是由人组成的，人与人之间的关系间接或直接的会影响到公司的发展及团体的稳定，领导和普通职员之间要相互理解、体谅、沟通，而不应该只是纯粹的雇主与雇员关系，要让职员感觉到公司就像是一个大家庭，工作是为了自己在工作，做起事来才会认真、负责。这次发放工资，整个驻地办没有一个人没意见的，只是敢怒不敢言而已；试想如果一个人连自己正当利益和权利都不去维护、争取，那他在这里工作，只能是混工资混奖金，以这种心态工作，怎会有动力和责任？从驻地办人员变动之频繁，就可看出华通公司的管理存在一定问题，这就要领导们能够把握管理的力度和灵活性，就是所谓的人性化管理：纪律，是公司的游戏规则，必须要“人”来遵守；但游戏规则虽是死的，人却是活的，有时能变通则应变通！

临走之时，说了这些，目的只有两个：

第一，告诉领导我准备辞职和我为什么要辞职？

第二，告诉领导确保一个团体的稳定，人性化管理不可忽略！。

祝北京华通监理公司在武吉高速的监理工作取得圆满成功！

我的辞职报告，请予以批准。

辞职申请人：

时间：

监理人员辞职报告篇三

尊敬的公司领导及xx总：

您们好！我于20xx年10月来到公司已一年多了，一年多工作和学习中，得到项目处同事们的帮扶尤其是在您的信任与支持下，我也竭力地要求自己尽心尽职，每一项工作都用心去对待。辞职虽然已于一月前通过网络把辞职意向传给领导，但经再三考虑，我还是决定写下这封信，向公司正式提出辞职申请，望公司能给予理解。

其实，我在作出此决定时，也清楚在经济环境日益恶化的今天，能放下一份较为优越的工作去选择辞职后所带来的转职成本孰轻孰重。但在转职时我想我应该向公司澄清几个问题：

一、我的辞职主要是结合自身的职业规划和方向所考虑的。特别是在今天这个信息知识大爆炸的时代，时间和方向每时每刻都显得如此的重要。随着国家对沿海地区的大规模投资，家乡的建筑业在这两年有突飞猛进的'发展。建筑行业就业情况良好，工资已基本看齐苏南。

二、在一年多的时间里认识到自己的严重不足，没能考取国

家注册监理工程师，这样对自己的年收入和转公司编制问题带来直接的影响。现在竞争非常激烈，年轻的同事在三年内会有很多人考试通过。如果我三年内过不了国注，我总代也没有可能了，我都四十多的人了到那时也就没机会寻求发展了。而现在的小公司和刚起步的单位仍然有我这样人的发展空间。同时我的辞职也自然不是因为工作环境不好之类的问题。我只是希望我的每一个工作都能给我带来更多的快乐，能让我更多的实现自己人身的价值，能让我有更多机会去充分发挥自己的能力。

我希望把我的每一个工作都当成一种事业来做，也就这样的工作才会让我明白更多的人生意义所在。我不希望我一辈子是一个只因工作而工作的人！

以上只是促成我离职的主要原因。在工作中如果有什么失误与不足的地方，也希望得到领导的谅解！同时，也恳请公司能够接受我的辞职请求！在此期间，我也会尽量协助公司完成工作移交手续，遵守公司保密协议。

在此，我感谢公司xx总以及领导，特别是项目部xx总在工作上的帮助和支持，也及公司全体同事对我的关爱与信任！也真心地希望公司事业能蒸蒸日上。

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

监理人员辞职报告篇四

你好！

首先非常感谢公司给了一个很好的工作机会，感谢公司一直以来对我的信任和关照，特别感谢给予我发挥个人优势的平台。

应公司安排，本人于6月1日以拟任xx集团国际总部基地工程项目总监身份，协助配合阳建勋副总参与该工程监理业务前期工作。

该工程为桩筏基础，四层地下室，总层数37层，建筑面积95461.4，工期30个月，质量要求：标化优质结构工程。按相关要求该工程项目总监应具备1—3个类似工程项目业绩和监理能力，并熟悉当地各种环境状况，且建设单位要求监理人员的业务水平较高，对监理的管理要求严格。而本人从事建筑行业至今，只担任过六层以下的砖混和框架结构工程的管理和监理工作，加上本人担任总监岗位工作时间也只有两年多时间。

到目前为止，从未担任过上述拟建工程要求的类似工程项目的任何管理和监理工作，确实不具备上述工程的监理经验和技木管理水平，加之本人的业务水平确实有限，依据本人目前情况根本不能胜任该项目工作，更无能力承担上述工程相应责任。

加之个人和家庭原因，上班前，下班后还要辅导小孩照顾体弱老人，也不适合出xx以外远距离上班，为了避免以后不给公司造成任何损失及麻烦，本人恳请公司领导尽早安排并确定其它人员担任该项目总监，并请领导谅解并予以考虑。

我于7月26日将上述情况电话和书面报告了公司领导后，7月28日我在医院治病输液时，副总在我病床前找我座谈决定，如不能胜任该项目工作就责成我写辞职报告，本着对工程负责的态度，应公司安排我带着遗憾的心情向公司领导写出辞职报告。

这段时间，我认真回顾了这十多年来的工作情况，觉得来公司工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这期间公司领导、同事们对我的帮助在此表示诚挚的感谢，同时对我的离去给公司带来的不便表示深深的歉意，请领导批准。

衷心祝愿公司的业绩一路飙升！公司领导及各位同事工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

x月x日

监理人员辞职报告篇五

尊敬的公司及领导*总：

您们好！

我于20xx年10月来到公司已一年多了，一年多工作和学习中，得到项目处同事们的帮扶尤其是在您的信任与支持下，我也竭力地要求自己尽心尽职，每一项工作都用心去对待。辞职虽然已于一月前通过网络把辞职意向传给领导，但经再三考虑，我还是决定写下这封信，向公司正式提出辞职申请，望公司能给予理解。

其实，我在作出此决定时，也清楚在经济环境日益恶化的今天，能放下一份较为优越的工作去选择辞职后所带来的转职成本孰轻孰重。但在转职时我想我应该向公司澄清几个问题：

一、我的辞职主要是结合自身的职业规划和发展方向所考虑的。特别是在今天这个信息知识大爆炸的时代，时间和方向每时每刻都显得如此的重要。随着国家对沿海地区的大规模投资，家乡的建筑业在这两年有突飞猛进的发展。建筑行业就业情况良好，工资已基本看齐苏南。

二、在**工作一年多的时间里认识到自己的严重不足，没能考取国家注册监理工程师，这样对自己的年收入和转公司编制问题带来直接的影响。现在竞争非常激烈，年轻的同事在三年内会有很多人考试通过。如果我三年内过不了国注，我总代也没有可能了，我都四十多的人了到那时也就没机会寻求发展了。而现在的小公司和刚起步的单位仍然有我这样人的发展空间。同时我的辞职也自然不是因为工作环境不好之类的问题。我只是希望我的每一个工作都能给我带来更多的快乐，能让我更多的实现自己人身的价值，能让我有更多机会去充分发挥自己的能力。

我希望把我的每一个工作都当成一种事业来做，也就这样的工作才会让我明白更多的人生意义所在。我不希望我一辈子是一个只因工作而工作的人！

以上只是促成我离职的主要原因。在工作中如果有什么失误与不足的地方，也希望得到领导的谅解！同时，也恳请公司能够接受我的辞职请求！在此期间，我也会尽量协助公司完成工作移交手续，遵守公司保密协议。

在此，我感谢公司*总以及领导，特别是项目部*总在工作上的帮助和支持，也及公司全体同事对我的关爱与信任！也真心地希望公司事业能蒸蒸日上。

再说福利薪资方面，从非典时期可以看出，公司对大家的保护和关心程度是无微不至的，可以说是要什么有什么。再远点，员工提出要换窗帘，公司也能很快满足。为了给大家一个更好的舒适的办公环境公司已经仁至义尽，没有可挑剔的地方了。

此致

敬礼！