

最新季度会总结要点(优质9篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

季度会总结要点篇一

201#年医务部在院领导指导下和大力支持下，继续以开展“中医特色、服务、安全”三大战略，在各科室的积极配合下，坚持以病人为中心、以全面提高医疗质量为主题、以建立和谐医患关系为目标，严抓医疗规范化管理和医疗核心制度的落实，使得各项工作得以有序的进行。现将本年度的工作总结如下：

一、医疗质量与安全？

1、严格依法执业，规范执业行为；认真履行行业准入制度；严格执行医疗纠纷、医疗事故处理预案，实行医疗缺陷责任追究制；认真组织学习并全面贯彻落实医疗卫生法律法规、医疗制度及医疗操作规程，严格按医疗操作规程开展医疗活动；加强对纠纷多发科室的巡查，加强对问题医生的重点督导。

2、第一、二季度开展“医疗核心制度”落实与学习，针对卫计委发布新版十八项医疗核心制度，进一步加强该制度落实与学习，组织各临床医技科室分组学习，组织全院核心制度考试，100%，并对优秀个人、优秀科室进行评奖。

第三、四季度实施“百日攻坚战”医疗质量安全专项整治行动，先后以“临床/医技科室医疗质量安全自查自纠、医药护

技医患沟通大比武、各临床对常用20种药物进行系统学习”三个阶段进行，收效良好，期间无一例医疗纠纷。

3、依据绩效考核制度方案，持续推进医疗质量三级督查：即以竞聘未来科主任必须有科室质控业绩考核条件，来勉励质控员严格把关日常质控作为一级督查；科主任、质控员通过医疗夜查房进行二级督查；医务部、质控科、全质办、院领导班子以行政查房、随即抽查等方式进行三级督查。把医疗隐患遏制在苗头、杜绝于未然。

4、继续抓好医疗安全教育及相关法律法规学习，依法规范行医，严格执行人员准入及技术准入，加强医务人员医疗安全教育，适时在院内举办医疗纠纷防范及处理讲座、培训。

5、加强医疗安全防范，从控制医疗缺陷入手，严格执行《医疗纠纷、医疗事故处理及责任追究制度》，对于给医院带来重大影响的医疗纠纷或医疗不良事件要进行责任追究，着重吸取经验教训。

6、从控制医疗缺陷入手，强化疑难、医源性损伤、特殊、危重、严重并发症、纠纷病人等的随时报告制度。

7、定期召开医疗安全会议，通报医疗安全事件及医疗纠纷的处理情况，总结经验。今年先后邀请了株洲中心医院、省直中医院、株洲市妇幼保健院专家参加医疗安全分析会，指出我院医疗安全隐患是“核心制度”落实不到位。针对该问题在持续不断落实改进中，如将准备下发《医疗核心制度手册》进行学习、考核，提高医务人员的责任、风险意识；在医疗夜查房中，核心制度落实情况作为重点查核内容，做到问题早发现，早处理，不断改进。

8、督查“疑难病例讨论记录本”、“死亡病例讨论记录本”、“术前讨论记录本”、“科内学习培训记录本”、“医疗安全检查记录本”、“医疗质量控制小组活动记录本”和临床

实验室“危急值”报告记录本”等记录情况，有助于核心制度的落实、提高医疗质量、记录质量。

10、加强输血安全管理。(一)组织全体医务人员认真学习《中华人民共和国献血法》，广泛开展节约用血的宣传;(二)严格输血申请审查制度;(三)严格掌握临床输血的适应症;(四)严格执行输血同意书签字制度;(五)严格考核输血规范记录及疗效评价;(六)积极开展成份输血工作，我院成份输血率为99%。(七)在市卫生局组织的全市输血工作检查中受到上级主管部门的好评。

201#年全年受理医疗投诉_例，有效投诉_例，尚有_正在处理中。其中处理历史遗留影响较大的医疗争执案凌升启、黄瑞斌、汪国中、肖敬平4例。通过认真接待、处理医疗纠纷，加强医患沟通，保护了患者、医院及医务人员的合法权益，维护了医院良好医疗秩序和声誉，为构建和谐医患关系和医院的发展建设作出了贡献。

医疗质量与安全仍然是医务部工作的重点、难点，我们的核心制度落实不到位、风险与责任意识差，尤为突出。医务部对医疗质量安全工作长抓不懈，把责任落实到个人，各司其职，层层把关，切实做好医疗安全工作。

二、继续医学教育工作

今年上半年度举办各种业务讲座20余场次，参加人员约4000人次，主要涉及中医学知识、急诊急救相关知识培训、心肺复苏培训、医疗纠纷防范及处理讲座、内外科常见病的治疗常识及新进展、培训抗菌药物规范应用等内容。

利于邀请全国知名专家熊继柏教授主讲“中医看病三要素”提升中医诊疗技术;_强教授，针对“医患沟通”、“核心制度方面”的讲座，在交班改革、苏格拉底式学习提问、沟通方式与技巧、如何成为一个“牛医师”等方面受益匪浅。逐

步全院推广。

三、科教工作方面

今年我院派出医疗、医技人员到省中医药大学附属医院、省肿瘤医院、广州省中医院等上级医院进修学习;参加各类省级、学术活动多次,为医院引进新技术,新方法和新经验。特别是中医特色治疗方面树立中医经典科为模板科室,逐步推向全院,目前不断取得较好的临床效果,也有效提高了医院收入,降低了药比。

规范实习、转科、进修人员的登记和管理,安排好实习及进修医生的带教工作及转科时程,及时检查带教效果。各科室转科结束时,由科室主任对实习、见习医生在本科室的相关专业知识进行考核,考核合格后,到医务部报到,按照转科安排时间进行下一科室的实习、见习。

四、对口支援、下乡义诊

今年株洲市一医院下派了6名主治医师以上职称分别对我院的中医经典科、骨一科、脑病科、普外科、消化感染科等进行了为期半年的对口支援。同时我院也派出了主治医师3名,对枫林市、船湾、均楚卫生院进行帮扶,并严格按照既定实施方案完成了相关任务。

应市卫计局、市委组织部精神,分别派遣配备心电图、b超及各主治以上专科医师的义诊队伍,前往来龙门社区、嘉树敬老院、黄达嘴卫生院、贺家桥卫生院等进行义诊活动。

五、完成指派性工作。

结合医院实际,根据院、局领导指导精神,改革医疗绩效考核方式,目前正在试运行阶段。

与省中医药研究院建立“中医药联盟”，聘邀该院肿瘤专家在我院长期坐诊、讲座，以提高我院肿瘤诊疗技术；建立双向转诊关系，为本市人民肿瘤诊治方面更加方便快捷有效。

在市委组织部的协作下，与湘雅医院联合举办“湘雅乡情”大型馈恩活动，通过拜师方式建立长效人才培养；通过定期义诊，让市民在家乡即可享受湘雅专家诊疗待遇；通过科室查房、会诊手术等实战方式提高我院业务水平。

高考体检派遣医务工作人员420余人次，完成3798人次体检。

六、无假日医院

自20__年开始实行无假日医院继续有效运作。无假日门诊、检查和手术，24小时急诊服务。接到急救电话，120救护车3分钟内出发。对急、危、重病人开设绿色通道，先抢救后治疗，后办手续。

七、病案管理

医院为加强病案管理水平，配备专职病案管理人员，进行病案的收集、计算机录入、整理归档工作，病案室实行专人管理并委派专人进行病案质量把关，各科成立病案质量管理小组，由科主任护士长直接负责出院病案的科级质量评分工作。在督查中发现，我院病历拖欠问题仍然严峻。为加强监管，在绩效考核制度中，将乙、丙级病历作为重罚对象。以三级督查、医疗夜查房、病案统计室督导多方式促进病案质量提升。

八、学科建设与人才引进

201#年我院完成搬迁新住院楼，改造120急救中心，新开经典科、重症医学科、儿科、肾病糖尿病科、心血管二科，有效提升我院综合救治能力，特别是急危重症方面。

分批派遣各临床、医技科室主任、骨干到上级医院进修轮训；中医经典科、妇科、血液肿瘤科、骨伤科、儿科长期聘请上级医院专家坐诊，有效提升各学科业务能力。

人才引进方面结合医院实际情况，着重实际处理能力，招聘硕士研究生十余人试用；引进心血管介入团队，开创湘东地区在此领域的新纪元。

九、加强合理用药管理

1、继续认真组织开展“抗菌药物临床应用专项整治”活动。(1)下发20__年版《抗菌药物临床应用指导原则》；并认真组织在医院内学习实施。(2)修订了《抗菌药物合理应用管理责任书》，各科室主任签定了新修订的《抗菌药物合理应用管理责任书》，明确了各自的责任职责和任务。(3)制定、下发各临床科室药比控制□ddd值标准，每月对药比、合理用药、抗生素使用率进行下科室进行合理用药检查督导。

3、经过抗菌药物临床应用专项整治，目前我院抗菌药物临床应用情况基本规范。较近三年度对比各科药比下降10—20%，特别是抗生素使用、辅助用药使用方面。但一类切开抗生素使用仍然存在差距。

十、加强“120”院前医疗急救指挥调度。遵循就近、就急、就能力、病人自愿的院前医疗急救指挥调度原则，指挥抢救危重病人、处置突发公共卫生事件，为全市人民健康出了贡献。尤其是在“4.13重大交通事故”、“5.20鞭炮厂爆炸事件”中，处理及时到位，得到群众和上级主管部门一致好评。

十一、组织医院职工参加医院消防演习、全县食品安全事件应急演练、重大传染病应急演练，展示了医务工作者良好的形象和工作能力，得到市、局领导的好评。

十二、执业医师完成执业医师注册、变更10余人次，再次调

整抗生素、精麻毒药品使用权限，手术资格权限。

十三、平安医院创建。按照卫生部《三级中医医院评审标准实施细则(20__版)》的要求，认真组织实施，完善各项资料准备。通过国家专家组评审团检查合格，成功晋级为三级甲等中医院。

十四、优势病种中医诊疗方案与临床路径工作。

按照三级中医医院建设要求，深入开展优势病种诊疗方案及临床路径工作，已经开展共60种优势病种中医诊疗方案，22个病种临床路径，按时完成了信息收集和上报工作。

201#年，医务部在取得了一些成绩的同时，也还存在者一些不足和问题。如：医务管理组织不够完善，制度不够健全，管理措施落实不到位以及服务临床一线的主动意识还有待加强等，这是在今后的工作中必须努力改进和完善的地方。我们深信，在院党政的正确领导下，有全体医务人员的共同努力，中医院的明天会更好！

季度会总结要点篇二

化解在当地、化解在基层。

今年来，安监工作紧紧围绕“安全生产年”这条主线，深化我乡危险化学品、非煤矿山、道路交通安全专项整治；狠抓安全生产“三项行动”工作开展，坚持依法监管，严格责任追究，强化安全监察执法隐患整改，狠抓安全生产各项工作落实。1月份完成了我乡烟花爆竹经营条件的审查和经营许可证的发放工作。在春节前，与派出所联合对全乡烟花爆竹及危化物品经营户认真开展了安全专项整治，查处非法经营户2户，规范整顿经营户4户，全力打造我乡安全生产良好秩序。

我把“群众利益无小事”作为自己工作的出发点，按照乡党

委、政府安排的驻村工作任务，每月认真去开展农村消防安全检查和一些临时性的工作，深入村组调研，关注村民所关心的热点、难点问题，想方设法为群众提供更好的服务。

通过努力完成上级领导交办的各项工作任务，工作上取得的成绩微不足道，还有很多的方面需要不断的提高，比如平时不够注重学习积累，知识在工作中不够用，显得力不从心，特别是在写作方面缺乏激情。

希望各位领导和同志们对我工作中存在的不足提出宝贵意见和建议，以便让我在今后的的工作中做得更好。

季度会总结要点篇三

看到第二季度这个字眼，不仅让人感叹时间流逝，光阴如梭，时光永远走的那么快，快得让你抓不到，留不住。时光虽流去，但影还留。因刚参加工作，要学的东西很多，在这个季度里思考如何使自己进步，仍是我的主题。下面就这个季度的工作总结如下。

一、工作方面

这个季度以来，工作内容分两部分，工程的收尾工作和竣工验收工作。收尾工作主要是做防浪墙和建筑碎料路面铺设，由于进入冬季，再加上交叉作业，一号场地路口经常堵塞，在这样的情况下给施工带来可了很大的难度。但在我们大家的共同度努力下，天津港临港产业区（天津港第二港区）建设道路路基（a2f段）工程于2017年1月12日完成竣工验收。在a2f段工程竣工验收的过程中，我对验收工作有了一个较为系统的认识。验收前主要做好资料的整理，并报质监站通过，方可竣工验收。验收后主要做竣工决算，并经监理、业主审批。

竣工验收报告。

竣工决算。决算工作包括：变更工程量的计算、变更工程量申请表、变更通知单、变更联系单、结算书。决算是竣工后很重要的一项工作，这是对整个工程完成过程中，实际工程量产生的费用的总汇。涉及到开工前的工程报价，设计变更中费用增减，还有其他相关费用。这是一项计算必须精细准确，思考必须全面的工作。

二、体会方面

在我的思维里有这样一种认同，人要有所进步思维必须改变，思维的改变会指引一个人行为的改变，这样人才会有改变，有改变才会有进步。抱着这一态度，我不断地改变自己，完善自己。现在的我把工作分为外业与内业、对上与对下、先主后次、用发展的眼光看待问题的原则进行展开。

的积累，我会对此有更清醒的认识，对自己有更准确的定位。对待外业上我认为是对人和事的处理，怎样对人这是一个很复杂的问题，是值得的用心去思考的问题，情商在此就显得尤为重要。有人说参加工作，做人是第一位的，工作其次，我十分赞同。我们工作相互打交道的是人，如果把人的关系处理好了，很多复杂的工作就迎刃而解了，这就是所谓的人际关系。因此，我认为在工作中一定要有人际关系。比如：我们在做工程时与业主打交道，通过工作我们和他们发生了工作关系。如果处理好了这种关系，以后就有了人脉，当业主有工程时就会想到你，这样就会找到生活的源泉。怎样对事，我认为做事一定要讲究方法、技巧。然后通过一个人的智慧、勇气和毅力去完成它，很多事情就会解决了。

时让人很伤脑筋，最后只有向他们下罚单。从那时我发现罚单确实是管理好分包单位有效的办法，但回过头来想想如果工程总做不好就要总去罚，这不是一个好办法。下罚单只不过是手段，不是目的。况且将心比心总下罚单对工作的合作者也不是件好事，如果给他们造成逆反心理，工作也不好做下去。怎样才有两全其美的办法呢？这就需要我们不断的思

考，通过我这一段时间的感悟有这样的见解。首先，你要让你所管理的人心里服你，让他信任你，让他接受你这个合作者。最最基本的他要对你有个认识，对你有个定位，这就是一个很好的切入点，此时的你就不是一个简简单单的工作者了，你要注意自己的形象，形象只是给人外在的一种印象，假如你天生有一种能震慑住他人的形象，那很值得庆幸，最起码他见到你不会轻视你。但没这种形象怎么办？那就挖掘人内在的威慑力，那就是一个人的言辞。拥有一双敏锐的眼睛，一副利嘴是人生最宝贵的财富。那就要求我们做事能看到问题的本质，说话要能一针见血，在你的管理范围内眼里从不揉沙子，要对错分明。谈话是一种解决问题的好办法，在与分包商打交道时，要与他们有良好的沟通。要跟他们分析事情的利害关系，同时要表明自己的态度，这样让他们对事情的轻重有较为清楚的认识。假如对方不合作，初期一定要遏制。要做到言必行，做必到，这样他们才不会轻视你。

《二季度总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

季度会总结要点篇四

今年以来，在街道党工委的正确领导下，在区网格办等业务部门的指导下，网格中心着眼强化网格员队伍建设、提高网格员工作热情，全面铺开“四实”信息采集工作，进一步掌握出租屋治安和流动人口动态变化情况，全面排查整治出租屋安全隐患，有效地维护了辖区的和谐稳定，为全年工作开了个好头。现将第一季度工作总结如下：

网格中心把握“春节前后是流动人口变动的高峰期和各类安全隐患的高发期”这个规律，提前布局、及时行动，全面提升实有人口、实有房屋、实有法人、实有事件的采集率和核实率。一是节假日期间不放松网格管理，网格员加强上门采集信息频率，密切关注人员流动情况，坚持做到“来有登记，

走有注销”；二是加强与业主、楼长（楼管人）、物业公司联动，第一时间通报出租屋人员变动信息，及时掌握流动人口动态；三是对辖区各类安全隐患实行不间断、全方位的排查，逐一登记造册上报，配合职能部门逐一消除、化解隐患问题，全力避免安全事故的发生。截止第一季度末，笋岗辖区81个网格共采集人口总数86379人，新增采集人员信息10284人，采集率98.5%，注销10426人未注销率0.8%。；法人6087个，新增305个；房屋46660套间，上报各项隐患信息333条，同比增长6.8%。

为创造良好的工作环境，让网格化管理深入到每一个居民心中，确保各项专项行动顺利进行，网格中心在辖区开展了形式多样的宣传活动。一是悬挂横幅标语。在流动人口密集的地方悬挂标语横幅22条；二是派发传单。通过上门派发、定点派发等手段，派发各种宣传单4200张；三是举行大型宣传活动。在笋岗大厦门前地铁口等社区举行了大型宣传活动，面对面向群众宣传，现场解答群众疑难问题，重点宣传流动人口和出租屋管理的法律法规，在辖区形成了良好的工作氛围。

街道网格中心注重加强对工作人员的纪律教育，制定了《笋岗街道综管所（网格中心）内部管理办法》，分工明确，责任到人，全面调动员工的积极性；网格中心实行社区分片包干制，派出督查组工作人员挂点社区工作站，定期和社区工作站进行信息交流，参加工作站网格工作例会，到一线去发现问题，及时为网格员解决实际问题，确保社区网格管理工作有序开展。

街道网格中心采取多项措施，切实加强网格员队伍建设，为扎实推进社区网格化管理与服务奠定了坚实基础。

1、加强业务培训。为切实提高网格员素质，高效地服务社区居民，网格中心积极组织网格员参加市级、区级各类业务培训。街道网格中心还根据实际情况，第一季度自行举办了1次

业务培训，全面提升网格员综合业务能力。

2、完善工作制度。推行社区网格员错时服务、延时服务、预约服务机制，在采集、更新基础信息的同时，要求网格员每天必须走访社区居民，工作中要记录服务对象的基本情况、联系服务时间、反映问题、代办事项、办理反馈结果等内容，做到底数清、情况明、信息准和服务好，成为社区居民的好帮手。

3、严格考评制度。网格中心严格按照《网格员绩效考核办法》，通过网格管理系统后台，查找薄弱环节，进行精准督导。每月对网格员实行交叉考核，将考核结果和绩效工资、网格之星评选挂钩，充分发挥督促考核的激励约束机制，促进社区网格管理质量提升。

今年网格中心工作重点突出实有事件的排查、上报工作。为切实保障人民群众的生命和财产安全，堵塞出租屋安全防范管理漏洞，提高安全防范水平，杜绝发生重特大案件及治安事故和火灾事故，按照市、区网格办的要求，网格中心和笋岗派出所联合制定了《笋岗街道进一步加强出租屋治安、消防隐患排查工作方案》，带领全体网格员在辖区全面铺开安全隐患排查上报工作，共通过pda系统上报实有事件333宗，其中较为重大的事件10宗，如笋西社区工作站的非法贩卖烟花爆竹事件，田心的非法生产洗洁精黑窝点、协助抓获吸毒人员事件，笋岗社区的协助查获黑煤气事件，受到区、街道的好评，为辖区的平安稳定做出了应有的贡献。

今年以来，网格中心在租赁业务方面采取切实措施，规范管理，大力提高租赁业务办事效率，不断增强服务意识，提升服务群众水平。租赁业务人员认真、耐心的对待来电来访咨询，遵守服务规范。第一季度共登记（备案）租赁合同759份，征收房屋租赁私房税360万元。

季度会总结要点篇五

在省厅、省局工会和处党委的正确领导下，处工会结合我处实际情况，立足本职工作岗位，做出相关的劳动竞赛、技能比武、科技创新、开源节流、增收节支等一系列的有益活动方案，积极完成上级下达的各项任务。现将工会第一季度工作总结如下：

1、按照《中国工会章程》的要求，规范工会工作，密切联系职工群众，切实做好模范职工之家的创建工作，让职工在枯燥的工作之余感觉有家的温暖。工会申报道州东收费站、宁远南收费站、梅岗收费站、永州东路政中队4家单位。积极响应局党委提出的“三园式”建设目标和要求，借鉴和学习其他管理处“三园”建设经验，抓好处属各单位“三园”建设工作。

2、积极争创工人先锋号。以站队所为单位，积极响应局工会发起的争创工人先锋号的号召。工会申报大忠桥收费站、道州南收费站、宁远南路政中队和宁远北路政中队4家单位，争创了省交通运输系统“工人先锋号”，组织各单位积极参与创建活动，配合各单位准备申报材料。

工会始终坚持以人为本的工作理念，面对改制的新局面，关心职工的生活是工会一项重要的任务，工会坚持以深厚的感情，做好困难职工的帮扶工作。帮助特困职工解决实际困难，春节期间，在处领导在带领下，对全线困难职工进行了慰问走访，并发放困难补助金29500元，让一线员工感受到了处领导对他们的关怀，感受到了高速大家庭的温暖。

根据上级工会要求及年初全省高速公路党政工联席会议有关精神，为各级工会组织发挥好参谋助手作用，积极开展调研，撰写出有价值有深度的调研报告代领导决策参考。根据工作需要，我处制定了“影响当前职工队伍稳定的因素及对策”，请各分工会认真对待此次调研工作，并做为年终评优评先的

参考依据。

1、3月21，宁远南收费站吕珞、宁远南路政中队聂绍锋代表我处参加全省高速公路职工登山比赛，吕珞荣获女子组第一名，并将于3月下旬参加厅直单位职工登山比赛，通过活动即提高了职工工作积极性，又丰富了职工的业余文化生活。

2、“三.八”妇女节，为所有女职工发放了节日慰问费53300元，各分工会分别为女职工开展了丰富多彩的庆祝活动，如：卡拉ok聚餐，踏青，座谈会等，为女职工之间相互了解，增进友谊，交流工作经验搭建了良好的平台。

3、为丰富广大职工业余文化生活，进一步凝聚正能量，我处工会积极筹备参加全局第六届乒乓球比赛，并通过预选为我处选出了4名选手参加全局比赛，并组织一个月的集训，为参赛做准备。

通过一系列活动的举行，有力的促进了职工的身心健康和职工间的和谐，融洽了彼此关系，增强了职工的工作积极性。

处工会在第一季度的工作中，坚持围绕中心，服务大局，发挥工会组织的独特作用，以实事求是的态度做好各项工作，积极配合全处开展好全年的各项工作。团结和带领全体员工抓住机遇，团结奋进，提升素质，承优创新，为实现高速科学和谐发展而努力。

xxx工会

20xx年xx月xx日

季度会总结要点篇六

第一季度，生产任务与往年不同；订单多，产品规格多，交货周期短，可以说是淡季不淡，但在繁忙的生产工作中，始

终不忘安全生产工作，始终坚持贯彻“安全第一，预防为主，综合治理的方针”，认真贯彻执行集团公司有关安全生产工作会议及文件精神，检查自身不足，完善安全管理制度，开展安全生产隐患排查及整改活动，实现了一季度无安全事故的发生，生产秩序有条不紊。

1. 强化安全生产责任管理，细化指标任务，根据公司安全工作要求，公司与所属各个部门分别签订了《安全生产责任书》，把安全生产目标进行了分解，把责任分配到部门，细化到车间、班组。

2. 严格实施考核，确保了安全生产责任制的落实，本着对员工高度负责的态度，将安全生产目标纳入责任考核，并与季度奖金分配和年终评先评优工作挂钩，对安全生产目标任务没有完成的部门和个人，取消其季度奖金和评先评优资格。

3. 认真开展安全教育与培训工作，公司始终把教育培训作为搞好安全生产的一项基础工作来抓，严格培训标准，加强培训考核，确保培训质量和效果。20xx年以来公司组织了安全生产学习培训，生产一线员工52人全部通过《安规》考试。成立“员工安全生产活动室” 购买各类安全教育书籍50多本。

4. 加强对特种作业人员的培训工作。在办公室与设备处共同组织下，

完成了焊工、行车工、叉车工、电工等特种作业人员的换证培训工作。并根据本单位的实际情况，建立登高作业许可申请制度。

5. 对火灾隐患较大的场所，如：拉丝车间，木盘车间，重点对隐患进行排查，由车间主任负责每天检查，班长负责每班检查，对检查中存在的问题，及时纠正，对解决不掉的问题及时上报，实现安全生产过程的可控、在控，以不安全不生产为原则，做到层层落实、措施到位，使生产现场安全管理

工作进一步规范。

6. 规范电气设备的使用安全；今年一季度，机电车间针对生产设备线路陈旧老化和不合理的地方进行全面的更新改造，确保了设备的用电安全。同时，对车间内的移动电源进行合理的规划，严禁私拉乱接，杜绝违章用电现象。

7. 对生产设备设施、工位器具、工件进行定置摆放，对车间危险源进行标识告知，对员工的不安全行为进行教育批评，从源头上对安全隐患进行了控制。

8. 做好员工劳动保护工作；车间根据《劳保用品发放管理规定》按时足额发放劳保用品，特殊情况可根据消耗材料的数量或工作量，增加发放数量，对不按要求穿戴防护用品的现象，按照《劳保用品使用管理规定》，发现一起，处理一起。

9. 加强特种设备管理；为保证本公司气动源的使用安全，从去年年底开始，在六安市安监局的指导下，经过多方评估，对公司的螺杆压缩机、压力容器、压力管道、安全阀门等特种设备部件，进行改造，并通过六安市安监局的验收。

制定特种设备的定期检验和定期自行检查的制度；建立特种设备的日常运行记录；特种设备日常维护保养记录；特种设备运行故障和事故记录等，在维护保养工作中，摸索设备使用及磨损规律，确定维护保养周期。依据维护保养周期，储备维护保养工作所需的设备零部件，保障及时有效地实施维修保养计划。

10. 根据今年雨季特点 公司提前采取了预防措施，针对电缆沟，排水管路，厂房天沟及屋顶等及时进行清理和改造。预防内涝及次生灾害发生。

1. 个别员工对安全生产工作的认识不到位，对安全生产仍存在侥幸心理。

2. 安全生产责任制仍需不断完善，违章作业现象仍有发生。

3. 安全生产管理制度执行的力度不够，管理制度的执行力有待加强。

1. 提高员工安全意识，坚持预防为主，加强安全教育，提高员工安全素质，形成“安全为了生产，生产必须安全”的氛围。

2. 保障员工在生产过程中的安全和健康，把职工的安全健康摆在首位，树立安全就是效益的观念，改善劳动条件和工作环境。

3. 研究安全生产动态，及时解决生产中出现的问题，杜绝违章指挥，违章操作。

4. 进一步完善和规范安全操作规程，加强车间现场的安全管理，将安全生产制度落实到每位员工。

5. 认真做好生产现场安全隐患排查，严格执行登高作业审批制度。

6. 计划在20xx年，结合集团公司“安全生产检查”活动，认真组织学习，积极做好宣传工作，并根据公司的安全生产实际情况，举办2次以上安全知识培训活动。

季度会总结要点篇七

看到第二季度这个字眼，不仅让人感叹时间流逝，光阴如梭，时光永远走的那么快，快得让你抓不到，留不住。时光虽流去，但影还留。因刚参加工作，要学的东西很多，在这个季度里思考如何使自己进步，仍是我的主题。下面就这个季度的工作总结如下。

一、工作方面

这个季度以来，工作内容分两部分，工程的收尾工作和竣工验收工作。收尾工作主要是做防浪墙和建筑碎料路面铺设，由于进入冬季，再加上交叉作业，一号场地路口经常堵塞，在这样的情况下给施工带来可了很大的难度。但在我们大家的共同度努力下，天津港临港产业区（天津港第二港区）建设道路路基（a2f段）工程于2017年1月12日完成竣工验收。

在a2f段工程竣工验收的过程中，我对验收工作有了一个较为系统的认识。验收前主要做好资料的整理，并报质监站通过，方可竣工验收。验收后主要做竣工决算，并经监理、业主审批。

竣工验收报告。

竣工决算。决算工作包括：变更工程量的计算、变更工程量申请表、变更通知单、变更联系单、结算书。决算是竣工后很重要的一项工作，这是对整个过程完成过程中，实际工程量产生的费用的总汇。涉及到开工前的工程报价，设计变更中费用增减，还有其他相关费用。这是一项计算必须精细准确，思考必须全面的工作。

二、体会方面

在我的思维里有这样一种认同，人要有所进步思维必须改变，思维的改变会指引一个人行为的改变，这样人才会有改变，有改变才会有进步。抱着这一态度，我不断地改变自己，完善自己。现在的我把工作分为外业与内业、对上与对下、先主后次、用发展的眼光看待问题的原则进行展开。

的积累，我会对此有更清醒的认识，对自己有更准确的定位。对待外业上我认为是对人和事的处理，怎样对人这是一个很复杂的问题，是值得的用心去思考的问题，情商在此就显得尤为重要。有人说参加工作，做人是第一位的，工作其次，

我十分赞同。我们工作相互打交道的是人，如果把人的关系处理好了，很多复杂的工作就迎刃而解了，这就是所谓的人际关系。因此，我认为在工作中一定要有人际关系。比如：我们在做工程时与业主打交道，通过工作我们和他们发生了工作关系。如果处理好了这种关系，以后就有了人脉，当业主有工程时就会想到你，这样就会找到生活的源泉。怎样对事，我认为做事一定要讲究方法、技巧。然后通过一个人的智慧、勇气和毅力去完成它，很多事情就会解决了。

时让人很伤脑筋，最后只有向他们下罚单。从那时我发现罚单确实是管理好分包单位有效的办法，但回过头来想想如果工程总做不好就要总去罚，这不是一个好办法。下罚单只不过是手段，不是目的。况且将心比心总下罚单对工作的合作者也不是件好事，如果给他们造成逆反心理，工作也不好做下去。怎样才有两全其美的办法呢？这就需要 we 不断的思考，通过我这一段时间的感悟有这样的见解。首先，你要让你所管理的人心里服你，让他信任你，让他接受你这个合作者。最最基本的他要对你有个认识，对你有个定位，这就是一个很好的切入点，此时的你就不是一个简简单单的工作者了，你要注意自己的形象，形象只是给人外在的一种印象，假如你天生有一种能震慑住他人的形象，那很值得庆幸，最起码他见到你不会轻视你。但没这种形象怎么办？那就挖掘人内在的威慑力，那就是一个人的言辞。拥有一双敏锐的眼睛，一副利嘴是人生最宝贵的财富。那就要求我们做事能看到问题的本质，说话要能一针见血，在你的管理范围内眼里从不揉沙子，要对错分明。谈话是一种解决问题的好办法，在与分包商打交道时，要与他们有良好的沟通。要跟他们分析事情的利害关系，同时要表明自己的态度，这样让他们对事情的轻重有较为清楚的认识。假如对方不合作，初期一定要遏制。要做到言必行，做必到，这样他们才不会轻视你。

《2017年二季度总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

季度会总结要点篇八

第一季度，我分局在区委、区政府和市局的正确领导下，从严落实有关制度，以保护资源保障发展为己任，强化执法监管体系，保障辖区重点项目用地，认真开展节前节后地质灾害检查，为全区经济社会建设又好又快发展做好国土资源服务工作。现总结如下：

一、全力保障重点项目用地，促进辖区稳步发展

（一）土地供应工作：共办理《建设用地批准书》24份，涉及用地面积81.55公顷。

共签订合同24份，其中出让合同4份，划拨合同（划拨决定书）11份，变更合同1份，签订协议书8份。

（二）用地报批转用工作：共组织报市政府办理转用手续16个批次，涉及新增建设用地26.2197公顷，其中已下发11个批次的批复，新增建设用地19.4372公顷。

（三）土地使用权出让招拍挂工作：共组织挂牌5宗，成交4宗，总用地面积为101992.77平方米，用地单位分别为广东和氏自动化技术股份有限公司、百利盖科技[xx]有限公司[xx]共电有限公司[xx]航天科创实业有限公司。

（四）闲置土地认定工作：共受理闲置土地认定手续10宗，其中4宗已被认定为非闲置土地，剩余6宗用地正在处理中。

（五）用地预审及用地审查工作：办理用地预审及用地审查共30宗，面积约340公顷。

二、高标准基本农田建设工作开展顺利

xx区20xx[20xx][20xx]年度高标准基本农田建设均已通过市验

收组验收□xx区20xx年度高标准基本农田建设项目于20xx年x月23日获得市国土资源局、市海洋农业和水务局、市财政局联合下发的《验收确认函》。高标准基本农田建设项目分别位于红旗镇大林社区（实际建设规模为2600亩）、沙脊村（实际建设规模为2891亩）、广益村（实际建设规模为2500亩）。高标准基本农田建设通过土地平整，田间道路建设，很大程度上改善了村容村貌，完善了农村生产生活设施，改善农村农业机械化，规模化生产条件，增强抵御自然灾害能力，提高综合生产保障能力，提高了土地利用效益□xx区20xx年度高标准基本农田建设任务指标为1800亩，项目工程位于红旗镇广发村，目前工作正在有序推进中。

三、土地利用总体规划调整完善工作

我分局利用土地利用总体规划中期调整完善工作的契机，着重解决我区、镇、村迫切需要用地的项目。强化了耕地保护、促进了集约用地、推进了地方经济发展□20xx年12月，编制单位已完成xx区土地利用总体规划□20xx-□调整完善初步成果，并上报了初步成果至市局。我分局将在上级部门明确永久基本农田划定工作的具体审核技术要求后，按要求逐级上报至省国土资源厅审批。

四、认真履行“一岗双责”，加强地质灾害防治工作

（一）重视安全生产工作。我分局认真履行“一岗双职”责任，成立了由主要负责人担任组长、分局班子成员担任副组长的安全生产工作领导小组，班子成员轮流负责安全生产值班工作，坚持“管行业、管业务、管生产必须管安全”的原则。

在xx光明新区“12·20”滑坡事故突发后的第二天，我分局领导即布置地质灾害隐患排查工作，拟定检查方案并发文给各镇政府、区教育局、建设（交通）等部门和各取土单位及治理施工单位督促自查，组织各村（居）地质灾害巡查员进行

拉网式排查，并会同镇政府组成检查组前往隐患现场逐个检查，研究处置办法和督促排险工作，及时化解相关问题。辖区第一季度没因地质灾害发生人员伤亡和财产损失的重大事故。

（二）认真落实“风雨中检查，风雨后复查”工作要求。一季度共11次组织相关单位对全区取土点、治理点、地质灾害隐患治理点和应急点进行安全生产现场排查、检查和复查，出动检查人员49人次，其中出动执法人员4人次，召开3次会议专题研究安全生产问题，4次书面上报了有关情况，已向包括13个地质灾害隐患点在内的受威胁的17户居民重新发放《崩塌、滑坡、泥石流等地质灾害隐患防灾工作“明白卡”》，4月底前可完成全部发放工作。

（三）做好地质灾害应急排险工作。一季度共发现对居民安全产生影响的塌方共6处，我分局及时会同镇政府对塌方点研究处置，所在地镇政府现都进行了应急排险处理，安全隐患都已基本消除。

五、创建xx区国土资源节约集约用地全国模范区活动

在国土资源节约集约模范县（市）创建活动中□xx区被省国土资源厅评选为参加全国评比的6个县（区）之一。在区委、区政府和市局的直接指导下，在去年创建模范市的基础上，分局工作人员加班加点收集汇编印刷申报资料，按期保质完成了申报资料的上报工作。

六、土地执法工作

（一）今年第一季度动态巡查共150余次（其中三灶国土所48次，红旗国土所60次，执法大队42次），共发现土地违法案件并通过在线巡查系统上报事件6宗，占地面积约4.84亩，已拆除4宗，拆除面积2.02亩。

（二）xx区20xx年土地变更调查共下发图斑334宗，总面积6066亩，其中耕地373.58亩，基本农田13.82亩。变更调查上报成果经省厅审核违法图斑共121宗。

需立案查处的图斑共29个，目前已立案查处2个，27个正在立案调查；

需拆除图斑共22个（三灶镇18个，红旗镇4个）。目前已拆除13个，未拆除9个（三灶镇）。

七、其他工作

（一）xx区永久基本农田划定工作。基本农田划定核实举证工作关系到xx区基本农田保护任务和xx区未来城市建设以及产业布局。我分局在收到市国土资源局下发的xx区需核举证耕地图斑后，在区政府的统一部署下，我分局高度重视，结合本地实际情况，积极开展我区基本农田核实举证相关工作。目前，编制单位已将中心城区的初步数据上报市国土资源局进行初步审查。

（二）数字xx地理空间框架项目建设情况。已按合同要求采购硬件设备，并在我分局机房和区政府机房安装调试完成设备。近日，市数字框架办有关人员将来我分局对数字xx项目支撑系统进行工作指导，以便开展下一步工作。同时，我分局正积极协助建设单位进一步收集专题数据，同时督促软件建设单位加快推进典型示范系统建设工作。

（三）20xx年度土地变更调查工作。根据国家下发的遥感监测图斑数据，20xx年xx区共有遥感监测图斑334个，其中红旗镇133个，三灶镇201个。在1月中旬，我分局已根据内业核查情况，结合省厅关于国土资源在线巡查系统终审意见完成遥感监测图斑上图变更工作，成果数据已通过省厅审核。

（四）开展“转作风提效能”走访活动。1月份，分局主管领导到各村居走访，听取他们对国土部门工作的建议和意见，并与有关单位召开座谈会，探讨提高办事效率等问题，共同推进我分局机关作风建设，积极推进我分局今年第一季度的转作风提效能工作。

（五）认真完成农村宅基地报建及土地登记工作。第一季度共受理农村宅基地报建12宗，其中办结8宗，审批用地567平方米。因不符合用地条件退件62宗。办理村民土地登记6宗，宗地面积总计776.7平方米。向各村居发放宅基地报建资料手册20余份，解答村民报建、土地登记咨询120余次。

（六）地价等款项收取工作。第一季度共发出缴款通知书36份，收缴金额128440.825475万元，其中包括：

1、征收招拍挂地价款5宗，合同金额：139076.091752万元；实际已收取123794.493061万元(其中有2宗二期尚未到期缴交，一宗为20xx年拍□20xx年交第二期4098.92355万元)。

2、追收补缴地价款11宗，实际已收取1911.31074万元。

3、追收利息违约金3宗，实际已收取1162.156386万元。

4、收取新增建设用地有偿使用费10宗，实际已收取1571.168万元。

5、征收补缴土地使用费7宗，实际已收取1.697288万元。

（七）积极化解信访矛盾，维护社会稳定。由分局分管领导会同国土所到基层调解村民用地争议问题，耐心解释，取得了较好效果，及时化解了村民矛盾，维护了基层稳定。

（八）想方设法，确实做好收地工作。已收回用地5宗，共计面积2.47公顷，其中西湖城区首期3宗，共计面积0.98公顷；

红旗镇一宗，面积0.53公顷；三灶镇一宗，共计面积0.96公顷。还有21宗收地工作正在推进中。

（九）土地初始登记及转让核准业务。协助登记部门办理土地初始登记核准业务12宗，用地面积共129982.3平方米。办理土地使用权核准转让业务7宗，用地面积共194592.2平方米。办理划拨土地使用权转让报批业务2宗，涉及用地面积59887平方米。

（十）取土工作。办理取土续期手续2宗。为支持武警反恐训练基地建设和金湖公园建设，我分局本着特事特办的原则，为市武警支队和华联达房地产公司分别办理了竹园取土点和鹅仔山取土点的续期手续。

（十一）裸露山体复绿工作。1、经各方共同努力和反复催促，中冶钢能公司现对其平基工程造成的裸露山体开展复绿工作，我分局将继续督促该司工作；2、继续督促市交通集团公司对机场高速便道裸露部分的补种，该司已完成部分补种工作；3、继续督促艺术学院完成白藤山裸露山体的复绿工作，该院的地质灾害隐患点治理复绿工作已基本完成，其平基工程已获区政府同意，现正在加紧施工中。经催促，该院承诺今年7月完成白藤山裸露山体的复绿工作。

季度会总结要点篇九

尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

下午好！

很高兴能主持这次会议！在刚刚过去的xx年，我们xx全体员工在集团董事xx先生的支持下、公司总经理xx带领下，只争朝夕、奋力拼搏、取得了一定的成绩。为了总结过去这一年的工作历程，展望及计划新年度的工作，表彰先进班组与个人。在这个充满激情、奋进的下午，在xx三楼多功能厅，我

们隆重召开xx年工作总结□xx年工作计划暨优秀员工表彰大会。

下面我宣布xx年工作总结□xx年工作计划暨优秀员工表彰大会现在开始！（鼓掌）

第一项：由各部门经理对本部门的工作进行汇报

发言顺序：（房务部、餐饮部、中厨、工程部、财务部）。

很感谢各部门经理精彩的发言，

公司的成功在于有这样一支兢兢业业又朴实无华的员工队伍，更有一支业务能力强又热心帮助员工成长的管理队伍，我们才是公司的一家人。

公司能取得如此喜人的成绩，是和我们在座的每一位朴实的长安道里人分不开的。在不同的岗位上涌现了一批默默无闻却无私奉献的员工。

第三项有请总经理宣布优秀员工名单：

有请刚才念到名字的获奖优秀员工上台接受各位领导颁发的荣誉证书。

同事们，优秀员工是我们事业发展的中坚和基石。评选不是目的，意义在于用典型的作用鞭策和带动大家同心同德、齐心协力把各项工作做好，通过评选激励全体员的工作斗志激情。下面有请优秀员工代表王佩上台发言。

第四项：总经理做20xx年工作总结及20xx年工作安排

感谢总经理精彩的发言，在总经理的讲话中，不仅展现了前一阶段所取得的成果，更明确了下一步的奋斗目标和工作任务。阐述了我们在今后工作中需要把握的一些关键问题，指

导性和可操作性强，完全符合工作实际。希望会后各部门进一步落实会议精神，营造求真务实，进一步明确今后的工作重点和保障措施，把这次会议当作新一年的起点，全面启动新一年的各项工作，振奋精神，团结一致，精细化管理，持续创新，用实际行动弘扬长安道里人精神。回首20xx年，我们一路艰辛，一路汗水，但是我们获得了荣誉；展望xx年，我们满怀希望、满怀理想、满怀信念，我们将持之以恒。我们坚信在集团董事的领导下，在公司x总的带领下，在全体xx人的努力下□xx的明天一定会更好！各位领导、各位同事□20xx年工作总结□20xx年工作计划暨员工表彰大会到此结束！谢谢！

请优秀班组和优秀员工上台合影留念！