

最新医院改革政策解读 医院改革心得体会 (精选8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

医院改革政策解读篇一

第一段：引言（约200字）

医院改革是当前社会的重要议题，近年来，在国家的大力推动下，医院改革取得了显著的成果。作为医院一线的医务工作者，我有幸参与了医院改革的实施工作，并深切地感受到了这一改革所带来的巨大影响。在改革的过程中，我不仅学到了新的知识和技能，也领悟到了医院改革所传递的深刻意义。

第二段：提高医院服务水平（约300字）

医院改革的核心目标之一是提高医院的服务水平。在过去，医院服务一直存在着繁琐的手续、长时间的等待和冷漠的态度，给患者带来了许多不便和痛苦。在改革中，我们学到了建立人性化的服务流程，简化办事流程，提高服务效率的方法。我们采用了电子挂号、预约挂号等新的服务模式，患者不再需要排长队等待，可以提前规划就诊时间，提高了就医的方便性。同时，我们也注重提高医务人员的沟通技巧和服务意识，使患者能够感受到温暖和关怀。通过这些改革措施，医院的服务水平得到了明显提升。

第三段：加强医院管理效益（约300字）

医院改革的另一个重要方面是加强医院的管理效益。过去，

医院存在着管理精力分散、资源浪费等问题。通过改革，我们学到了建立科学的管理体系和完善的绩效评价机制的方法。我们引入了先进的信息技术系统，实现了医疗信息的互通共享，提高了工作效率和管理效益。同时，我们加强了医院内部各部门之间的合作协调，打破了原来的壁垒，实现了资源的共享和优化配置。这些改革举措不仅提高了医院的管理水平，也减少了资源的浪费，使医院能够更好地服务于患者。

第四段：激发医务人员的工作热情（约300字）

医院改革还在医务人员中激发起了新的工作热情。过去，医务人员面临着巨大的工作压力和职业倦怠。通过改革，医务人员的工作环境得到了改善，工作任务也更加合理化和科学化。医务人员有更多的空间去发展自己的专业技能和医学知识，从而提高了工作质量和效率。同时，医院改革也为医务人员提供了良好的职业发展机会和晋升通道，使医务人员能够更好地实现自己的人生价值。这些改革措施有效地调动了医务人员的积极性和创造性，使他们对工作充满了热情。

第五段：结语（约200字）

医院改革是一项系统工程，它涉及到医院服务、管理、人员等多个方面。通过参与这次医院改革，我深切地感受到了改革的成果和意义。医院改革不仅提高了医院的服务质量和效率，也调动了医务人员的工作热情和积极性。然而，医院改革仍然面临许多挑战和困难，需要持续投入和努力。我相信，在大家的共同努力下，医院改革将会取得更大的成就，进一步提升我国医疗服务水平，造福广大患者。

医院改革政策解读篇二

2012年6月7日，国务院办公厅印发了《关于县级公立医院综合改革试点意见》，其中，医院如何进行收入分配是决定其工作人员能否积极热情支持其他方面切实实施的关键因素。

因此，相关部门应该重点关注和指导县级公立医院收入分配的改革进程。

一、县级公立医院收入分配改革的必要性

(一) 医院现行收入分配制度

县级公立医院现行的收入分配制度并没有详细按照各个职工的个人价值体现设定工资标准，除了规定的学历、工龄等硬件因素之外，多是按照部门科室的整体创收对职工进行绩效评价和奖金发放。直接导致医务人员的知识价值和服务价值得不到尊重，医务人员容易产生负面心理，职业道德受到威胁，促使医务人员更多的从部门创收的角度提供服务，而不是努力提供更好的专业技能治疗。同时，县级医院相比市级医院规模小，竞争压力大，转诊多，大病都转往市级，相比而言医务人员工作强度大，收入少，医务人员心理不平衡，收药品回扣，收红包，往市级医院跳槽的情况就很普遍。

(二) 当前收入分配制度带来的问题

1、绩效激励机制混乱

由于医务人员的工资跟部门科室的收入直接相关，这种现象“激励”他们在提供医疗服务时，更多的考虑如何进行创收。例如，医生在诊断时，往往不愿意更多得询问病情分析病理，而是直接开张检查单，让病人花费一大笔机械的检查费；在给病人开药单时，也会偏向使用利润更大的药物，而不是从更好的治疗效果去考虑。这种种的现象不仅不利于医院的整体形象建立，医务人员也变得更像商人、而不是潜心钻研医术和提高自身的专业技能。

2、医务人员收入差距不合理

由于治疗方式的差别，医院的科室之间的收入差距还是会十

分明显。总有一些科室治疗难度比较大，而且收入不会很高。长此以往，医务人员的配置就会出现偏向，影响整体的人员配置。

3、乱收费现象频发、不正之风盛行

医生的个人技能价值和劳务价值得不到足够的'尊重，医生的职业道德也大打折扣，很多医生为了创造更多的个人收益，不惜损害患者利益、收费项目大大增加。很多不正之风也越来越普遍，例如手术收受红包、利用职务之便收取药物采购回扣、多开药开贵药等不合理用药加大患者负担等。

当前县级公立医院的收入分配制度引发种种不合法的现象，危害患者利益、影响医患关系，也影响医院的整体信誉。为了更好的发展和提供更优质的医疗服务，县级公立医院亟需改革收入分配制度。

二、改革县级公立医院收入分配的途径

在市场经济体制下，我国的公立医院纷纷改革收入分配制度，实现劳动力、资本、信息以及管理能力等多种生产要素参与分配的方式进行。因此，县级公立医院进行收入分配改革应该在以下方面进行努力。

(一)大力推进绩效工资改革

县级公立医院现行收入分配制度不能很好的体现医务人员的知识、技能以及劳务价值，改革后的工资体制应该很好的体现医疗服务技术价值。

1、调整工资组成架构。将医务人员的工资结构调整为基础工资、岗位工资、绩效工资以及高强度岗位的津贴等部分。而其中的绩效工资不仅要包含职工的学历、工龄等基本因素，更应该包含其执业能力等级，以此鼓励医务人员积极进行进

修，提高个人的执业能力。岗位工资设定应该体现各个岗位职责、复杂性、准入资格、医务人员的劳动强度以及对医务人员技能要求的强度。同时，也应该将专业技术岗位、管理岗位以及其他勤务岗位分开，体现知识技能、管理和劳动力等生产要素之间的贡献差别。而绩效工资部门应该切实结合医务人员的服务质量，兼顾公平和平等原则，做出恰当的评价和等级划分。

2、加大政府投入力度，将药品销售收入、设备使用收入与医务人员工资脱节。医务人员中出现的为了“创收”，而采取高价销售药品、过量开药以及更多使用检测设备等一些不太道德的手段，医院根据这些方式获得的收入确定职工的绩效工资部分。如果能把医务人员绩效工资等级取决于其服务质量、然后由医院以固定资金发放，则可以有效避免这种现象的产生。毕竟，医院属于公共服务，承担着不可推脱的社会责任，其应该以提高人民整体医疗服务水平为目标，而不应该以创收、获利为目的。但是，医院维持正常运营和发展，仍然需要较大的资金，因此，需要政府加大对医院的投入，打破现在医院以收支结余进行绩效工资分配的模式。

3、积极探索技术、管理等生产要素参与分配的形式。对于县级公立医院来说，医务人员不会像国外的医生一样，可以做私家医生、凭借自身的专业技能增加自己的收入水平；但是为了促进医务人员不断改进自身的服务水平，必要的激励措施必不可少。医院可以设立专门的基金，对于特殊岗位、特殊技能或者管理方面突出贡献的职工，进行定期的评定和奖励，以此激励职工的工作积极性。

(二) 加强其他辅助制度改革

除了改革工资制度，其他方面的辅助制度也应该做相应的改革。

1、人事制度

医院工资构成中的薪级工资以及岗位工资都与医院的人事制度紧密相关，为了工资构成等级更加准确公平地设定，医院应该同时对人事制度进行改革。在医务人员的招聘过程中，将专业技术岗位、管理岗位以及其他勤务岗的聘任划分不同的标准。在用人机制上，科学设置岗位、根据业务变化及时调整岗位，另外对专业技术人员实行竞争上岗、年度考评等手段，激励医务人员提高专业技能、公平竞争，鼓励专业技术人员向管理岗位竞聘，为其提供良好的发展平台。

2、考核制度和奖惩制度在医院的收入分配改革中，最重要就是绩效工资的部分。医院应该设置科学合理的考评制度，以年度或者半年度为期限，对医务人员从岗位职责、劳动强度、服务质量、技能水平等方面做出准确评价，提供绩效工资的根据。同时也应该根据考评结果，提供进一步的奖惩手段，真正体现生产要素贡献参与分配，鼓励医务人员积极提高工作能力，打击不正之风的产生。

文档为doc格式

医院改革政策解读篇三

第一段：引入医院改革的背景和目的（200字）

医院改革是当前社会深化医疗体制改革的重要一环，旨在改善医疗服务质量、提高患者满意度、降低患者负担。作为医院工作人员，我亲身参与了医院改革，并有一些心得体会。医院改革的目的是为了提高医院整体的运行效率和服务质量，让患者获得更好的医疗服务体验。

第二段：优化医疗流程提升医疗效率（200字）

医院改革中，优化医疗流程是关键一环。我们通过对每个环节进行仔细分析和改进，将不必要的环节和重复的操作去除，提高医疗效率。例如，在挂号环节，我们引入了自助挂号机，

让患者可以自行操作挂号，减少了患者排队等候时间。此外，通过与药店合作，将发药环节前置，使患者不必再次排队取药，大大缩短了患者就诊的时间。

第三段：加强医患沟通提高患者满意度（200字）

医患沟通是医院改革中的重要环节。我们意识到，做好医患沟通不仅可以让患者更好地理解诊治方案，还能增强患者的信任感，提高患者的满意度。因此，我们加强了与患者的沟通技巧培训，学习如何以简单易懂的语言向患者解释病情和治疗方案，并且鼓励患者提问和多方面了解自己的病情，从而增进医患信任关系。

第四段：推进信息化建设提升医院管理水平（200字）

医院改革还推进了信息化建设，提升了医院的管理水平。通过引入电子病历系统，我们实现了病历信息的共享和归档，提高了患者信息的准确性和完整性，避免了纸质病历的丢失和传输不便。同时，通过信息化系统，医院的各个科室可以进行数据共享和协同工作，减少了沟通和协调的成本，提高了工作效率。

第五段：总结医院改革带来的好处（200字）

医院改革带来了明显的好处。优化医疗流程提高了医疗效率，患者不再因为繁琐的手续而烦恼，可以更快地获得治疗。加强医患沟通提高了患者满意度，让患者对医生和治疗方案更加信任，提高了治疗效果。推进信息化建设提升了医院的管理水平，使医院的各项工作更加规范和高效。医院改革是一个长期的过程，我们要不断总结经验，不断优化改进，为患者提供更好的医疗服务。

（总字数：1000字）

医院改革政策解读篇四

第一段：引入医院改革的背景和意义（200字）

医院是人们健康的守护者，但传统的医疗模式存在着诸多问题，如医患矛盾、就医难等。为了改善这一情况，各地纷纷开展医院改革，力求提高医院服务质量和效率。作为一名医务工作者，我参与了这次医院改革并积极探索实践，下面将结合我的体会和经验，浅谈医院改革。

第二段：医院改革的措施和效果（300字）

医院改革包括了很多方面的措施，例如取消药品加成、推行医务人员非处方药业务，优化医院服务流程等。这些措施的实施改变了医院的经营方式，使得医疗资源得到更加合理的配置。通过取消药品加成，药品价格得到了明显的下降，患者承担的费用减少，从而减轻了患者的负担。同时，推行医务人员非处方药业务，增加了医疗服务的便利性，提高了患者的满意度。通过优化医院服务流程，患者就医时间缩短，就医效率大大提高。这些措施的实施不仅使医院的综合实力得到提升，也为患者提供了更好的就医环境。

第三段：改革带来的困难和挑战（300字）

然而，医院改革过程中也面临着一些困难和挑战。首先是医务人员的态度问题。有些医务人员对改革持怀疑和抵触的态度，无法及时有效地融入改革的步伐中。其次是医疗资源分配不均衡问题。在改革初期，有些地区医疗资源的投入不足，导致就医难问题仍然存在。最后是改革措施的实施和推行问题。某些地方在改革落地实施的过程中，遇到了行政层面的阻力，导致改革进展缓慢。解决这些困难和挑战需要综合考虑医院管理、医生待遇、患者权益等多个方面的问题。

第四段：我在医院改革中的体会和经验（300字）

作为一名参与医院改革的医务工作者，我深刻体会到改革的重要性和必要性。在参与改革的过程中，我积极学习和适应新的工作方式和管理要求。我与同事们一起参与改革讨论会，积极提出改革建议，并与患者建立了更加亲近的联系。我还加强了对医学知识和专业技能的研究和学习，提高了自己的专业水平。在改革的过程中，我明确了个人的责任和担当，深感作为一名医务工作者的使命与责任。

第五段：展望医院改革的未来（200字）

医院改革是一项长期而艰巨的任务，需要全社会的共同努力和支持。我相信，随着医院改革的不断深入，不仅会解决患者的就医问题，也能够提高医院服务的质量和效率，打造更加人性化的就医环境，让每一位患者都能够获得应有的医疗服务。同时，改革也能够激发医务人员的工作动力，提高其职业素养和责任感。我相信，未来的医院改革将会有更加明确的目标和更加科学的措施，为人们的健康保驾护航。

医院改革政策解读篇五

——xx年度工作总结暨xx年度动员会上的讲话

XXX

(xx年2月5日)

同志们：

新年伊始，万象更新，医院工作报告。伴随着“xx大”四中全会的春风，我们又迎来了令人振奋而又让人思索的一年。今天，我们召开全院职工大会，主要是回顾总结过去的一年工作，提出xx年度医院工作思路。在此，我谨代表医院院支、两委向为医院发展付出辛勤劳动的全院干部、职工表示亲切

的慰问和诚挚的谢意！

下面，我分两个方面讲一讲。

xx年，我院全面贯彻党的“三个代表”重要思想，发扬“团结协作、开拓创新、艰苦奋斗、求真务实”的精神，把“发展要有新思路、改革要有新举措、开放要有新局面”作为医院工作方针的指导思想。努力做好党和政府交给的公共卫生体系建设项目，努力做好医院改革和发展的大文章。做出了一定的成绩。

(一)基本情况

医院业务收入

总业务收入xxxxxxx元

医疗收入□xxxxxxx元

门诊人次□xxxxx人次

手术台次□xxxx台

药品□xxxxxxxx元

辅助检查收入□xxxxxx元

出院住院人数□xxxxx人。

(二)认真搞好公共卫生体系建设——传染病区改扩建工程。

xx年x月，我院定为传染病区改建单位。此工程为省府今年内为民办的x件实事中的第x件。医院领导深知责任重大，改扩建任务下达后，医院先后召开了院委会、科室负责人会、职

工大会以及当地政府、周边村、组群众协调会，并成立了以院长等九人组成的项目建设领导小组，实行了严格的工作责任制。整个改扩建项目新建和改建总建筑面积为xxxxxm²其中新建xxxxm²设置病床xxx张，总投资约xxxx万元。工程改扩建时间短、任务重、难度大、要求高。在上级领导关怀和有关部门的积极参与下，工程从设计、招标、建设、验收，均严格按照有关法律、法规要求进行，仅仅只有xxx天，就以工程质量优良竣工验收。在工程建设的全过程中，身为项目负责人的甲方代表xxx同志身先士卒、废寝忘食的坚守在工程第一线，对工程质量、进度、安全等诸方面进行认真检查、督促、指导，多次召开现场办公会，发现问题及时指出和解决。

(三)认真学习“三个代表”重要思想，提高干部队伍素质，为病人热情服务。

今年医院院、支两委认真学习“三个代表”重要思想学习“十六”大四中全会精神，加快医院改革和发展的步伐，在职工中树立全心全意为人民服务的思想，一切想着病人，妇产科建立健全了责任护理制。上门为离退休干部进行巡回医疗，受到了老干的表扬。下乡义诊两次，派出医生、护士上门为病人服务xxx人次。特别是驻xxx医务所的xxx同志。以医务所为家，想病人之所想，急病人之所急，多年来出诊x万多人次，夜间出诊xxx余人次，为单位创造出了良好的经济效益，老干们“三次”为其请功。他多次受到了xx政府表扬、嘉奖，今年又被评为xxx劳动模范。

内科今年成功抢救xx名生命垂危的有机磷农药中毒患者[]xx等医护人员整夜守护把病人从死亡线上挽救回来，病人家属感激不尽;xxxxx为老干部郭文斌上门进行针灸推拿治疗，深受老干及家属的好评。外科患者xxx在肠穿孔术中心跳骤停，台上医师xxx[]xxx[]台下医师xxxx和手术室工作人员通力合作，以娴熟过硬的技术，成功的将患者从死神手中夺回来;另一外

伤患者，出现少见骨筋膜综合征早期表现，由于xxx□xxx医师准确诊断，果断处理，避免了一场患者截肢的危险。妇产科多次成功抢救产后大出血、产后子痫病人。全年医院接受病人赠送锦旗xx面，表扬信xxx封。

(四) 强化管理、深化医院改革

医院实行绩效工资制，进一步完善、巩固已取得的改革成果进一步调整完善各项考核，调动职工的积极性，把个人工作业绩与个人的经济收入挂钩，把个人的工作质量与个人考核挂钩。医院领导分别联系一个科室，深入临床，深入基层，及时化解和处理临床所遇的问题。针对医院一段时间劳动纪律松懈的情况，召开职代会对职工“休假制度”、“加强劳动纪律的决定”等文件，组织人员对各岗位进行劳动纪律专项检查治理。对违反劳动纪律的迟到、早退18人次进行行政处理，增强职工的责任心和危机感。

(五) 努力重树医院形象，探索走专科特色之路。开拓医疗市场

2019年“非典”对医院的负面影响，在xx年依然存在。针对这一情况医院加大宣传力度，在xxx电视台黄金时段用xxxxxx元打广告，在县内悬挂标语xxx条，张贴宣传标语xxxx余条，发放宣传单xxxx余份，并采用走出去请进来的办法，千方百计吸引病人。外出义诊，出诊，扩大医院影响。请xxxxxx医院专家来坐诊，减少非典带来的负面形象。通过努力，今年我院住院楼改扩建，对住院环境造成影响，但业务收入和病人来院就诊人数已恢复到“非典”医院行业前的水平。

今年针对医院特色不明显的现状，医院着重打造椎间盘治疗专科、心血管疾病治疗专科、针灸推拿专科取得了一定的经济效益和社会影响。

(六) 抓医疗质量，搞好医疗安全

医院组织职工学习《传染病防治法》《执业医师法》等法律、法规，完善院科两级质量控制。每科配备质控员，对环节质量进行实时控制。医院坚持每周一次的行政查房，坚持每季的质量讲评会。发放质控通报xx期，组织全院大会诊xx次，对新发布的《病历书写》、《处方书写》等医疗规范文书，对万余张处方进行检查分析，组织院内业务学习xx次，参加人数达xxxx人次。送进修xx人，参加省短训学习班，学术活动xxx人次。对发生的医疗纠纷能进行妥善处理，对医疗差错事故的责任人和管理人进行了经济处罚。多次召开医疗安全会，对医疗差错事故进行分析。

认真执行《传染病防治法》搞好疫情报告，努力做好“非典”、“禽流感”防治工作，开展以艾滋病等重点传染病防治知识培训及宣传。全年举办培训学习xx期；出专刊xx期；宣传板画xxx块，张贴宣传画xxx张，各类横幅xxx条次；发放宣传资料8000余份。

认真执行《献血法》，坚持临床合理用血，全血用血xxxxxxxml均均为成份血，成份血使用率达100%。

(七) 加强人才队伍建设，加快人才的培养，提高医疗竞争力

医疗市场的竞争核心是人才的竞争。医院由于多种原因，造成人材结构不合理，医疗队伍素质不高。为此医院提出加快人才队伍的要求，规定参加工作三年内医务人员，必须在2年内取得本专业“执业证”，否则调离工作岗位或辞退。医院一方面给他们压力，高要求，另一方面给出必要的学习条件，派有经验的医师“传、帮、带”，要求医生必须实行住院医师三年内24小时责任制，全年青年中参加各类成考自考xxx人，参加晋级晋升考试xxx人，参加电脑学习xx人，获大专本科文凭xx人。均给奖励金，以激发医院学习热情。

(八) 加大医院基础设施投入，增加医院发展动力

多年来，我院较外地同级医院相比，发展迟缓，原因有多方面，其中关键一点就是医院没有得到发展。今年院、支两委紧紧抓装发展才是硬道理”这条主线，借“公共卫生体系建设”之东风，进一步完善院内绿化美化工作。病区的改扩建进一步完善病人的就医环境。检验科投入xxx万元购置设备和房屋装饰改造，建立起艾滋病初筛检查室，并通过省验收。年底医院针对目前严重缺电和原发电机组老化、制约医院业务发展的新情况，购进620千瓦的新发电机组，彻底解决用电问题。

(九) 党、团、工会活动开展丰富多彩

党支部多次召开党员大会，认真学习“xx大”四中全会精神、为医院改革、发展做了大量工作。十二月经县组织部考核检查，给予了很好的评价。团支部“五四”组织青年去xxxx旅游，工会组织了羽毛球比赛并积极参加xxxx羽毛球联赛，取得三个第三名的好成绩，工会还组织卡拉ok赛，舞会、扑克、钓鱼比赛等多次活动，并同周边单位联谊，丰富了职工精神生活。

(十) 存在的问题与不足

1. 主要是党的建设和思想政治工作还存在薄弱环节，尤其是新形势下如何加强医院文化建设还需要我们去研究，并付诸实施。
2. 由于近几年的基建投入，加上2019年“非典”和xx年省政府x件实事的第x件公共卫生体系建设，导致医院资金十分紧张，职工的福利待遇未能到位等等。影响了医院的业务的正常发展滞后，同时也给职工的工作和生活带来很大的压力。
3. 医院管理工作跟不上医院发展的需要，医德医风建设还需

进一步加强。中层干部未充分发挥其职能管理作用，存在重制度制定，轻执行的情况。医务人员的职责及责任感有待进一步加强，思想观念有待进一步提高。

4. 缺乏竞争力，医疗质量有待进一步提高，人才队伍建设有待加速。

5. 用人缺乏激励机制。近三年招聘人员过多(XXX多人)，且结构不合理，超过单位需要和承受能力。

(一) 抓战略，拓展业务，打造专科特色。

XX年将针对医院专科特色不明显的现状，制定科学的战略发展目标，努力提升业务收入。全院干部职工一定要把精力投入狠抓医疗业务中，要确保医疗总收入力争突破XXXX万元。这就要求我们必须内抓管理，外树形象，努力提高服务水平，提高医疗工作质量，加大人才培养力度，提高人才队伍素质，发展拳头科室，着重打造腰椎间盘突出治疗专科、心血管疾病治疗专科，针灸推拿专科，中医治疗疑难杂症专科等，以重点科室带动全院发展，拓展业务项目，聘请权威专家教授坐诊，扩大医院影响。

(二) 抓班子，加强学习，提高自身素质。

医院一班子是医院干部职工的领头羊，首先是加强学习，提高自身素质，先知先觉才能先行，不知不觉永远不行，要以永远的忧患意识，自我生存意识，拓荒精神，追求医院永远的活力。因为市场唯一不变的准则就是永远在变，唯有审时度势，抓住机遇，变在市场之前，才能创造市常还要干当前、想长远、未雨绸缪，早做打算，把冲天的奋斗豪情与严谨的科学态度相结合，创业不息，自强不息。为此，院委会在今年下决心，下力气，面对当前人浮于事，不求上进，得过且过，安于现状等有碍医院拓展业务发展滞后不良行为等，将动一次大手术，大整改，把领导班子的责、权、利落实到实

处，真正做到有章可循，有法可依，开创医院工作新局面。

(三)抓竞争，激励竞争机制，深化分配制度改革。

积极探索分配制度改革新模式，努力提高工作效率□xx年医院将全面推行浮动工资制，全面推行奖优罚劣，实行责任到科室，任务指标到个人，收入直接与工资、奖金、医疗质量、医德医风挂钩。工资、奖金实施上项不封顶，下项只拿基本生活费(按长沙市标准)，拉大工资、奖金差距，加大向临床、含金量倾斜的力度，彻底改变人浮于事、做与不做一个样的局面，彻底打破吃大锅饭的现状，做到环环相扣、公平竞争、奖优罚劣，真正体现多劳多得、不劳不得的分配原则，竭尽全力有效地调动干部职工的积极性，不断提升医院品味，医护质量含金量。

(四)抓干部管理，完善管理机制，促进人才培养。

“政治路线确定之后，干部就是决定因素”□xx年继续推行医院中层干部竞聘上岗制，把哪些有理想、有抱负、有朝气，业务过得硬的临床一线的年青人选拨到领导岗位上来，加大中层干部工作管理的力度，充分发他们的聪明才干、管理水平。采取制定与执行并重的原则。要有一定的压力及危机感、紧迫感，同时也应给予他们责、权、利的空间，对中层干部中的学科带头人，成绩大、贡献突出者实行重奖的原则。有效地充分发挥中层干部的职能作用及积极性。

医疗市场的竞争核心是人才的竞争。为此xx年医院将遵照加快人才队伍培养的规划要求，对凡参加工作三年内医务人员，必须在2年内取得本专业“执业证”，否则调离工作岗位或辞退。医院除给予一定压力，严要求外，同时给予必要的学习条件，加大对年青医师“传、帮、带”的力度，继续实行住院医师三年内24小时责任制。三基考试考核制，鼓励他们参加各类成考、自考，对成绩优秀者予以奖励以激发年青人积极向上的学习热情。对其三基考试不合格、不能胜任其工作

者，责令待岗，自费进修学习以观后效。以促进医院学习氛围的良好氛围。

(五)抓医疗质量，促进医疗安全。

新的一年，医院将继续以《传染病防治法》《执业医师法》等法律、法规为宗旨，不断完善和加大院科两级质量控制。每科必须配备x名质控员，对环节质量进行追踪控制。医院坚持每周一次雷打不动的行政查房，坚持季度质量讲评会。通报质控综合情况，对所有病历进行质量评分，并组织全院大会诊，对新颁布的《病历书写》、《处方书写》等文书，一定要规范达标，对屡纠未引以为戒者，罚以一定的经济处罚，实施奖罚兑现。加大医疗安全管理的力度，院科两级继续实行责任状、责任制，消除一切不利于医疗安全的隐患，对发生的医疗纠纷应积极进行妥善处理，对医疗差错事故的责任人和管理人应进行经济处罚。对医疗差错事故要及时进行分析，查找原因，总结经验教训。

认真执行《传染病防治法》，搞好各类疫情报告，做到及时、准确、无迟报、无漏报。疫情报告卡填写，字迹更正、诊断准确、不空项、不漏项，努力做好“非典”、“人间禽流感”等突发公共卫生事件的防治工作。对其工作不力，责任心不强造成影响及危害的将予以重罚及法律追究。

(六)抓廉政、纠行风，落实医德医风建设。

新的一年，我们要把生存发展的压力，变成改善和提高服务动力，坚持质量是生命，医德是本钱，信誉是效益的观念，没有优质服务就没有工作质量。应始终恪守这样的信念，医院的功能就是尊重病人，想方设法为病人看好病，做好服务。首先把“看好脖这一实事办好，在为病人服务的问题上，力求“好事办实”。要强化服务态度，杜绝一切与病人耍态度、争吵的事端发生；对其违规者处以一定的经济处罚，尽量地给病人营造一个宽松的就医环境。

在廉政方面要求我们院委会成员、中层干部、全体党员，从自身做起，加强品质、作风、人格修养去表现威信，培养诚实正直，廉洁奉公的品格，兢兢业业，忠于职守的工作态度，严于律己，自知之明的姿态，勇担风险，多谋善断的作风；容人之过，谅人之短的精神。继续推行服务承诺十项准则，一日清单制，让利销售制，让人民群众真正得到实惠，真正为人民群众减负，继续推行严格控制药品购销中的不正之风，开单提成，请吃、请玩，利用职务之便索要红包、礼品等不良行为发生，严格医务人员医德医风十不准制度，对其违规屡教不改者，处以重罚并进行必要的行政处罚。

回首过去的一年，我院虽然遇到前所未有的困难，处境艰难，但在上级领导的关怀和支持下，特别是xxxxx领导的直接指导和支持下，完成了上级交给的任务和医院的改革发展工作。我们也清醒地看到随改革的深入，医院深层次的问题日益显现和突出，因为我们所面对的形势十分严峻，危机、困难和挑战是客观存在的，唯有面对困难和挑战、审时度势，找准问题症结，认清形势，看到发展优势、机遇的有利条件，迎难而上，坚定信心，理清思路，趋利避害，大胆探索，勇于实践，坚持发展才是硬道理。在局领导的关怀和支持下，依靠全院职工共同努力，竭忠尽智，全力以赴，渡过难关，开创医院工作新局面，迎接医院美好的明天！

最后，祝大家事业有成，合家欢乐，新年快乐，万事顺意！

医院改革政策解读篇六

近年来，我国小学生在医院就诊的情况屡有发生。医院如何改革，让小学生和家长更加信任医院，对医疗更放心。此次，我和几位朋友前往医院参与志愿者活动，深入了解医院改革，总结出以下五点体会。

第一，完善医院服务流程。在医院服务过程中，我们发现许

多小学生家长不了解就医的流程和注意事项，导致在排队、候诊、取药等环节出现各种不便。医院改革应特别注重服务流程管理，让家长对流程了解更加清晰。医院应该建立起一套条理清晰、便于家长操作的服务流程；在医院的显著位置设置服务指南等指引，解决家长的服务疑问；让家长在医院中能找到一种更加舒适和便捷的环境。

第二，营造温馨的医疗环境。我们一起参观了小儿科护理站，卫生间和候诊大厅等地方，我们发现在这里工作的医护人员都是非常有耐心的。医院改革应该借助整体布局、硬件设施投资和软件服务等方面的改革，打造出更加人性化、舒适的医疗环境。提供愉悦的医疗体验，包括更加清晰的医院声音，更加明亮的照明设备和更加舒适的服装布置，让医院成为一个早期教育和全面健康管理的优良场所。

第三，提供全面的医疗服务。我们发现在医院的交通设施方面存在一些问题，使得部分患者和家长更加不便。医院改革应特别注重为家长 and 患儿提供一些方便的医疗服务。比如，建立起医院送药服务、预约挂号服务和病情咨询服务等，全面提高家长 and 患儿的就医体验。

第四，营造亲和力的医疗氛围。我们看到了医院里那些热心的医护人员和工作人员，看到那些干净、整洁和有序的就诊环境，感到医院工作人员的亲和力和热情度是决定初、小学生和家长是否来到医院的重要方面。因此，医院必须做的是加强医院文化建设，对医院文化进行深入挖掘和深入研究，形成独具医院特色的文化氛围和企业文化，让家长 and 患儿能够在医院里感受到真情和友爱。

第五，加强医生职责意识。我们在医院的过程中，发现了一些医生有些缺乏职业道德和责任心，这种暴露让我们很是震惊。改革的过程中必须要做的一件事情，就是提高医生的职责意识。措辞鼓励群体通过社会各界的深入参与来促进医生和公众的良性互动，树立医生在社会中的尊重和信任。使所

有医生都时刻保持职业道德和责任心，严格遵守医疗规定，保证医疗质量。

改革是一项长期任务。希望我们医护人员和学生能够共同推动这项工作的持续进行，让更多的家长和儿童能够在医院找到全面、优质的医疗服务，做到真正放心和满意。

医院改革政策解读篇七

近年来，随着我国医疗改革的不断深入，小学生医院也进行了一系列的改革。在这次改革中，我们小学生对于自身健康和医疗知识的认知已经有了很大的提升，同时也对改革过程中的一些问题做出了自己的反思。

首先，医师的身份定位需要重新定义。在过去，我们对医师的认知往往只局限于医疗角色，但随着改革推进，我们认识到医师除了治疗病情外，还承担着预防、指导、咨询等多项职责。医生需要更多地与患者交流，帮助患者及家长更好地了解疾病的原因和治疗方法，同时也需要针对儿童的需求，采用更温和、可信赖的方法与他们沟通。

其次，医疗服务应该讲究儿童化。在改革的实践中，学生们发现电视、玩具无论多么平凡的物品都可以起到鼓励孩子治疗的作用。尤其是医院环境的升级，使患者和家长的闲适状态得到了保障。通过家庭化的环境，医护人员用更亲和、更有耐心的技巧说话，使儿童的紧张情绪得到缓解，产生了积极的治疗效果。

然后，医疗模式的创新不断提升了小学生的就医信心。针对儿童和孕妇看病常常会有一些特殊病情，在实践中，医学专家们考虑到了这方面的问题，采用多孔式与多种方式进行诊疗，让儿童在治疗区域更为放松和享受。同时，医院采用了更优质的服务模式，包括家政服务、心理咨询等一系列服务项目，更多地从整体上为患者提供医疗保障。

最后，医疗保险系统应该更加完善。在医疗改革之后，我们看到了许多心急的人们把一身重负放到了医保上，保险的赔付比例越来越高，而相对应的，人们的健康水平竟然在下降。面对这种情况，我们的建议是更为完善地建立医疗保险制度，加强端口建设与科技保障。这样就可以更好地解决医患矛盾，同时赋予了人们将自己健康管理的权利。

综上所述，小学生医院改革中的心得体会锻炼了我们对健康的认识以及对整个医疗体系的认知水平。同时，让我们更加知道如何与医生沟通、如何减少疑虑——这一切都使我们更好地维护自己生命的健康。我们相信，在未来的医疗改革中，我们小学生可以充分发挥自己的优势，参与到改革的实践中。

医院改革政策解读篇八

县位于河南省西北部，辖5镇3乡、1个工贸区、1个办事处，187个行政村，总面积632.9平方公里，28.2万人，全县共有医疗卫生机构276家。近年来，在省委、省政府和市委、市政府的正确领导下，我们认真贯彻上级关于县域医药卫生体制综合改革的总体要求，高度重视，强化领导，细化措施，创新机制，积极推进，取得了较好成效，初步实现了“广大群众得实惠、医务人员受鼓舞、卫生事业得发展”的预期目标。2017年7月22日，副省长王艳玲莅临调研期间，对我县医改工作给予了充分肯定。现将我县县级公立医院综合医改情况汇报如下，不当之处，敬请批评指正。

一、主要措施

医改工作专题汇报，多次召集县、乡医疗机构负责人和医改成员单位召开座谈会专题研讨，经常深入医疗机构实地进行调研，对医改工作给予了极大重视和支持。二是抓好指导。为确保我县公立医院综合改革各项措施落到实处，让各部门在推进县级公立医院综合改革中有目标、可监督、易考核，结合省政府《实施意见》和《县级公立医院综合改革工作目

标责任书》，将当前县级公立医院综合改革重点任务进行了责任分解，建立联席会议制度，统筹研究解决医改涉及的问题，进一步强化对医改工作的领导。同时，按照上级有关公立医院改革的要求，我县结合实际，研究出台了《**县县级公立医院综合改革试点实施方案》，较好地解决了县级公立医院改革涉及到的经费补偿、人事分配等一系列深层次问题。三是保障投入。在财政投入方面，我们想方设法保障医改投入。近三年来县财政拿出1.2亿元投入县级公立医院改革，主要用于县级公立医院基本建设、药品零差率销售补助、离退休人员费用补偿等方面。

为加快健康产业跨越发展奠定了基础。

《医院改革汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。