

最新国家基本公共卫生服务工作计划和 目标(精选5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

国家基本公共卫生服务工作计划和目标篇一

1. 思想上看得重。街道党工委高度重视流动人口管理和服务，将流动人口工作列入社会管理和全街重点项目考核，建立了“周目标，月考核、季讲评”工作督查机制。把流动人口管理服务与街道“携手创业幸福xx”发展主题相融合，把流动人口作为激发老城区潜能，凝聚新时期活力的重要力量来看待，不断提升流动人口服务水平。
2. 组织上搭得高。专门成立了流动人口基本公共卫生计生服务均等化创建工作领导小组，由街道党工委书记颜日强任组长，办事处主任何东任副组长。街道领导班子分工中，也是高看厚爱由人大工委主任分管卫生计生工作。每个社区都是社区“一把手”主抓卫计工作。今年还利用社区换届选举契机，调整优化卫计队伍，11个社区足额配备常口、流口专干各1人，另对流动人口人数较多的社区，增加一名年龄在40岁以下具有大专以上学历的卫计专干，突显了卫计工作在街域社会发展工作的重要地位。
3. 政策上建得全。出台了《2020年xx街街道创建省级流动人口基本公共卫生计生服务均等化实施方案》(裕政发【50】号)，全面科学的对均等化创建工作做了总体部署；出台了《xx街街道流动人口基本公共卫生计生工作考评细则》，详细分解了数据来源和各项考评指标，并将工作指标落实到相关责

任人，压实工作责任，确保工作效果。建立健全管理和服 务评先评优等工作激励机制，出台了《xx区xx街2020年度社区重点工作季度考核办法》流动人口线的考核占卫 计工作分值的18%，出台了《xx街机关社区工作人员绩效考核办法》每季对工作人员岗位工作进行专项考核评分，奖惩兑现。下发了《关于社区卫 计专干享受岗位专项津贴的通知》，对社区从事卫 计流动人口工作的人员发放100元/月津贴，极大地调动了专干的工作热情。

4. 投入上下得本。在按上级标准流动人口经费投入全部足额到位的基础上，与常住人口同等标准，再增加10元/人，增加总额达60万元/年；今年流动人口均等化创建投入了专项创建经费10万元；为辖区内的3300名流动人口购买了家庭意外险，慰问困难流动人口的金额3.5万元，精准帮扶投入了经费3万余元。

国家基本公共卫生服务工作计划和目标篇二

1. 精准帮扶扎实开展。完善精准帮扶的各项帮扶措施，针对家庭困难的流动人口各不相同的家庭状况，按照每户精准帮扶家庭配备“计生专干+社工+志愿者”的关爱力量，落实精准帮扶责任，着力在资金、就业、心理疏导、亲情关怀四个方面进行帮扶。通过“一对一”的精准帮扶，今年，共帮助困难流动人口15户。“量身定制”的精准帮扶措施让流动人口深深体会到了社会和政府的温暖。

2. 医疗救助探索推进。街道卫 计办联合社区卫生服务中心、xx市三医院等单位为辖区的流动人口建立“健康双向转诊服务”。明确规范了双向转诊病人的条件、医生护士的职责、转诊的流程等，变过去坐等式被动服务为主动登门服务，就诊、救助更及时快捷，服务更便利便民。今年流动人口中有4人享受到了“双向转诊”服务。

3. 权益保护真诚关注。开设流动人口权益保护的绿色通道。日常工作中设置流动人口维权服务电话，宣传活动中设置维权咨询台为流动人口解疑答惑。街道和社区专门聘请了有资质的律师常年担任法律顾问，对流动人口权益保护需求提供专业的法律援助。今年，共对3名外来务工人员就拖欠工资的问题进行了法律援助。

国家基本公共卫生服务工作计划和目标篇三

1. 把提高“知晓率”作为工作的重中之重。没有全面的群众知晓率，就不可能有服务的全覆盖。街道按照全覆盖、多途径、可持续原则，通过宣传栏、动态显示屏、居民微信群等方式，推进流动人口基本公共卫生计生均等化服务宣传工作。各社区设立均等化公共宣传栏13个LED大屏幕显示屏5个，公开流动人口基本公共卫生计生均等化服务机构、服务流程、监督电话以及流动人口基本公共卫生计生24项服务的全部内容。

2. 把探索推进“套餐式”服务作为重要抓手。街道着眼于提高卫生计生服务的品质，针对卫生和计生服务项目多，内容杂、难以掌握的实际，根据不同的服务对象制定差异化“套餐”服务，涵盖孕产妇、婴幼儿、老年人、特殊务工和精神病患者等重点人群。不同类型的流动人口可以根据“套餐”目录菜单式遴选自己所需的服务，形成对流动人口全程关注，切实帮助的服务体系。街道推出了“五送”服务。流动育龄妇女送“实惠套餐”、婴幼儿送“关怀套餐”、老年人送“温馨套餐”、务工人员送“关心套餐”、精神病人送“爱心套餐”。今年共为29名流动育龄妇女提供孕前优生咨询，免费发放叶酸31盒，避孕药具2000余盒，免费查环查孕679人次，开展产前筛查172次及产后随访47人次。免费为辖区内65岁以上常住居民和流动人口预约“温馨套餐”进行体格检查、健康指导。

3. 把关涉健康“关键点”作为重要突破口。街道近年来多次

被抽中为国家流动人口动态检测样本点。在抽样调查中，发现流动人口对身体健康状况、健康意识、预防保健等服务需求强烈，街道以此作为工作突破口，应需而为、应需而谋，突出抓好流动人口服务的“四个关键环节”。(1)提高流动人口建档比例。建立流动人口健康档案10722份，规范化电子档案10722份，占流动人口的91%，规范化电子建档率达100%。今年新增流动人口居民健康档案1420份。(2)建立健康教育常态化机制。开展了食品安全、突发公共卫生事件、职业病防治、环境卫生、传染病防治、儿童保健等专项培训6场，健康教育宣传11次，参与人数达到8000余人，发放各类宣传资料1万余份，制作健康教育宣传栏6期。特别是今年为流动儿童新建保健手册63份，新增管理0到6岁流动人口儿童31人。(3)重视为“幼苗”保驾护航。为辖区内居住满3个月的142名0-6岁流动儿童建立预防接种档案；对入托入学流动儿童严格执行查验预防接种证等管理措施，集中开展“查漏补种”活动，提高流动适龄儿童疫苗接种率。上半年新建接种卡63人，为0-6岁流动人口儿童累计接种386次，接种率100%。(4)关注群众性健康问题。对流动人口密集地区加强传染病监测工作，切实落实流动人口艾滋病、结核病和麻风病等传染病的免费救治等政策。

4. 把服务工作“规范化”运行作为重要的常态目标。服务高效、便民、规范是我们工作的宗旨。多年来，我们在规范工作流程上下功夫、在规章制度健全上下功夫、在服务标准上下功夫。(1)卫计服务“一盘棋”。调整和完善卫计工作机制，加强政策衔接，按照“机构合、人员合、资源合、人心合”的目标，制定工作职能和运作方式，将卫生系统的技术优势与计生系统的网络优势结合，优化整合，减少职责交叉、从重的问题。社区卫生服务中心主任兼任卫计办副主任，实现工作互补，将社区卫生服务中心工作纳入街道卫计工作考核范畴，工作统一规划、统一考核，极大地促进流动人口管理和服务工作。(2)区域协作“一盘棋”。加强流动人口信息平台 and 现居地实地核查，构建“便民、高效、低成本”网络互动平台，实现“信息互通、服务互补、管理互动、责任共

担”的区域协作机制，辖区内的流动人口违法生育呈逐年下降趋势，流动人口计划生育服务取得了初步的成效。(3)阵地布局“一盘棋”。以提质提档为契机，街道投入1000余万元对社区进行科技服务手段升级，平均每个社区投入200多万元对社区阵地进行提质，设立了一站式政务大厅、规范办事流程、针对群众需求，开设了流动人口未成年人心理健康辅导站、流动人口未成年人活动室等16个功能室，实现了社区服务阵地共用共享。

国家基本公共卫生服务工作计划和目标篇四

品牌创建、特色打造是推进流动人口基本公共卫生计生服务均等化的一项重要举措。街道一直以来以“建规范、重创新、出特色、争一流”为工作目标，在提升卫计服务能力，创新惠民方式，提供群众满意服务等方面进行一系列积极探索，创建了一批群众支持、有内涵、叫得响的服务品牌。

1. “大家益起来”活动经常。街道每年都坚持在项目工地、流动人口聚集地为外来务工人员开展以“大家益起来”为主题系列活动。街道、社区的“新市民文艺团队”成为“大家益起来”活动的主力军。每场活动我们在给流动人口送去文化大餐的同时，也会对他们进行职业病、传染病防治的培训。同时街道创设“大家益起来”的健康公益大讲堂，定期向流动人口普及公共卫生计生服务知识。今年大讲堂共开讲6次，覆盖流动人口达3000余人，举办大型“大家益起来”活动4次，参与人数达10000余人，同时组织217名流动人员参加健康体检项目检查。

2. “白领驿站”服务品牌高端。保利国际、外国、蓝湾国际是辖区内的高品质楼盘，聚集许多商业人士，他们在创业发展的同时也带来了先进的服务理念，成为我街经济社会发展的新生外援力量。街道立足他们需求、倾情打造“白领驿站”，创设“和院书吧”、“月子会所”、“漫咖啡吧”为白领们提供商务交友、信息交流等服务，成为白领聚会休闲

的小家。“和院书吧”每月都会有100余人参与阅读，“月子会所”今年对13名产妇提供了亲情服务。

3. “暖心桥”服务项目贴心。街道在火把山、宝塔山等社区建立“暖心屋”，针对流动人口常年在外生活压力较大的情况，聘请8名具有省级职业资格证书的心理咨询师，对外来务工人员开展“心灵氧吧”的心理咨询服务。社区每周末邀请流动人员参与“歌赋书画培训班”，丰富了流动人口业余文化生活，提升了流动人口的文化素养和精神素养。据统计，今年有169人接受了咨询服务。

4. “馨湖湾”服务组织专业。街道引进“馨湖湾”社会组织。开展社区志愿者服务。服务辖区内的流动人口，涉及了老年人、青少年和残疾人等群体。运用“智慧社区”的监控平台和智能设备(含健康设备、安防、助行走)等，掌握流动人口重点对象的健康情况。还推出了关爱老年人的“湖色金秋”；关爱青少年的“湖景荷韵”；关爱残疾人的“湖光暖阳”服务。用专业的知识和贴心的服务关注流动人口的健康。

多年来，街道在流动人口基本公共卫生和计生服务均等化创建活动中不断探索、扎实服务，取得了一定的成效。(1)提高了卫计形象。在创建流动人口基本公共卫生和计划生育服务均等化示范街道的过程中，卫计专干坚守“亲情服务，人性化管理”的服务理念，拉近了与流动人口之间的距离，也消除了他们的顾虑，同时也提高了卫计专干的形象。(2)带动了社会事业发展。通过抓管理、强服务、树品牌，我街流动人口流入呈上升趋势，百姓安居乐业，街道去年被评为xx市“综合治理红旗单位”□xx市“十强街道”(3)促进了社会融合。活动是促进融合的有效方式。通过一系列活动的开展，流动人口困难群体享受到政府的温暖实现了“三不愁”：不愁吃、不愁穿、不愁住。感受到了“三个好”：过上了好日子、养成了好习惯、形成了好风气。通过活动与外来务工人员的友情互动，在活动中把党的温暖和政府的关爱送到了流动人口的心中，有力地促进了社会融合。

国家基本公共卫生服务工作计划和目标篇五

社区卫生服务中心20xx年度工作总结20xx年，我中心在县卫生局的直接领导下，认真贯彻执行省、市、区相关会议精神，以科学发展观为统领，以立足社区、服务百姓为宗旨，大胆创新工作方式方法、建立健全各项规章制度，严格考核程序，加大督导力度，预防、医疗、社区服务和新型农村合作医疗等各项工作质量得到了全面提升，“六位一体”的社区服务功能不断彰显。在广大医务人员的共同努力下，中心各项工作走上了健康、平稳发展的快车道。现将中心一年来的整体工作总结如下。

一、夯实基础，强化学习，努力营造和谐的就医环境

我中心抓住学习群众路线教育实践活动的有利契机，采取集中学习与自学相结合的方式，组织中心职工重点学习了相关政策措施，同时学习了临床、护理、中医、公共卫生等相关业务知识，中心职工的综合素质、业务能力得到了明显提升。通过10次集中学习，领导更加务实，职工更加敬业，医患关系更加融洽，中心上下心往一处想，劲往一处使，形成了和谐的就医环境。

二、拓展思路，狠抓管理，不断提升社区卫生服务质量。

年初，按照区卫生工作会议的相关要求，结合中心实际，我中心制定了详细的年度工作计划，确定目标、明确责任、分解落实。

（一）做好“六位一体”的社区卫生服务工作。

为了给社区社区群众创设一个好的就医环境，更好地服务百姓，中心在资金运转不畅的情况下，积极向上争取，追加投入，对中心的基础设施进行了完善；选派社区医生、护士参加省、市举办的业务培训班、学习班，不断提升社区医务人

员素质；为了充分体现“六位一体”的服务功能，社区的责任医生坚持经常走进社区家庭入户调查，向他们讲授最基本的医疗保健、健康训练常识。为更好地了解社区居民健康情况，我们建立了完善的信息档案，社区居民建档率达到96%以上，65岁以上老年人建档率达到91%，孕产妇建档率90%，规范管理率95%，0-7岁儿童建档率达到97%，一年来共为社区老人免费体检2次、深入社区开展保健知识专题讲座13次，通过全体医务人员的不懈努力，社区卫生中心的服务功能不断显现，中心医务人员与社区居民的关系融洽了，中心的社会效益提高了。

（二）大力宣传新农合及城镇居民报销政策，努力为参合农民及签约居民服好务。今年新农合筹资标准又有新提高，农民个人缴费为70元/人，中央及各级政府补贴为不低于320元/人，筹资总额将不低于390元/人。城镇居民实行半2价优惠政策，全年报销400元，今年来我中心签约居民越来越多，制度保障能力有了进一步提高。新农合一卡通于7月5日起全面启用。完善大病、重病、慢病报销优惠政策，门诊对32个病种实行慢病特殊补偿。居民受益水平不断提高。

（三）不断加强日常门诊及住院等工作。

中心在坚持突出中医、中药特点的同时，十分注重科室建设。中医科、内科、妇科以及b超室、化验室等科室从健全制度入手，以最大程度满足患者求医问药需的目标，以不断提高服务质量、改善就医环境为载体，不断加强科室建设。各科室医务人员都能以更好地为患者服务为己任，勤学习、善思考，中心上下步调一致，通力合作，各项工作均衡、有序开展。

（四）居民健康档案管理。已建立健康档案21497人份，建档率为98%以上。对健康档案实施计算机动态管理，规范化电子建档0人份，对近821名慢性病居民建立专档及时输入随访记录，随时完善跟进，确保档案的动态性、连续性。

（五）儿童保健管理。通过与妇保人员和各卫生服务站的联系，充分掌握辖区内儿童出生和死亡情况。本地儿童的出生活产数为300人；；新生儿访视291人，访视率99.2%；为1810名0~7岁的儿童建立儿童保健手册，进行体格检查和生长发育监测及评价，开展心理行为发育、母乳3喂养、辅食添加、意外伤害预防、常见疾病防治等健康指导，规范化管理1808人，规范化管理率达98%以上。

（六）孕产妇保健管理。全年辖区内孕产妇300人，孕产妇系统管理300人，系统管理率100%，早孕建册248人，早孕建册率97%，接受产前5次以上随访服务245人，产前健康管理率98%，高危孕产妇3人，高危管理率100%。为管理对象讲解了孕产期保健知识，结合影音资料辅助讲解，并提供多种孕产期保健宣传资料。

（七）健康教育。为进一步做好健康教育工作我中心今年重新充实了健康教育内容，为各站居民提供2月一次的健康知识讲座；结合各种宣传日对社区居民等开展健康知识传播。上街咨询活动7次；自制健康教育处方等宣传资料89种，其中覆盖慢性病防控内容的材料18种。及时发放各种健康教育宣传资料，免费提供健康教育处方。共发放各种宣传教育资料8000多份。

（八）体检工作。今年辖区内65岁以上老年人体检人数854人次，体检率51.3%；中小学生体检人数为7200人次；体检率85%。

（九）发展基本医疗，服务社区居民，提升满意度。基本医疗服务质量决定着社区居民的满意度，今年我们的工作重点是提高社区服务质量，以质量促进服务人次的提升。今年1-12月我们社区卫生服务站实现门诊人次较去年同期上4升11%。1-12月无医疗事故和差错发生，做到零服务性投诉，群众满意度得到了显著提升。

（十）继续深化绩效工资等人事制度改革，完善绩效考

核机制。今年初中心调整和完善了绩效考核方案，实行数量和质量的双轨制考核，从绩效考核到中心转变为考核到人，充分发挥绩效考核的激励机制。今年的绩效方案中医疗上我们着重对基本医疗项目进行了调整，鼓励提高服务人次，同时对中医药及中医适宜技术进行了倾斜。医务人员积极性得到了明显提升，社区医务人员的工作主动性明显提高，服务人次，服务质量得到了显著提升。

严格遵守党风廉政建设的各项规定，严格按照《医务人员行为考核细则》，加强对各类人员的监督考核。深入开展阳光用药工程，每月开展医师用药情况四八排队统计，严格执行《处方管理条例》，对不合理用药现象及时通报，指导临床医生合理用药，遏制开大处方、过度治疗行为。对社区卫生服务站用药情况进行监督，对超过常规用量的药品及时予以停用，并严格控制抗生素使用比例和输液比例。