

最新述职述廉主要问题和不足(通用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

述职述廉主要问题和不足篇一

学校进一步深入学习和领悟了“和谐教育”理念的内涵及精神实质，以提高课堂实效为核心，着重抓好了以“示范课、公开课、研讨课、实验课、达标课、展示课”为平台课堂教学研究。邀请了区内外专家、教研员等到校进行教学视导。组织教师到香港、上海、杭州等地学习。同时，学校通过“青蓝”工程、“五四青年杯教师基本功比赛、“同课异构”等活动提高了青年教师的教学水平。近年来，教师参区级以上各种比赛获奖226多人次，其中，市级以上67人次。

(二)、夯实养成教育基础

以学生学会做人为基点，以“好习惯”校本教材为抓手，从“做人、做事、学习”三个方面着手，培养学生良好道德品质的同时，让学生养成良好的建体、学习、生活习惯。注重了书法教育，培养了学生认真书写的习惯。并且通过每年“读书富翁”的评选促进学生读书习惯的养成。

(三)、做好“百扶工作”

学校先后与帮扶学校福田华新小学和狮岭小学结对。2011年获得xx市“百扶”工前30名的表彰。其中“xxx名师工作室六联小学工作站”项目，被评为区“百校扶百校”十佳项目。

近年来，学校素质教育教学质量良好，总体成绩、业绩成果

居街道最前列。其中，语文，学科成绩连续两年保持区优秀等级，居区前列。全体师生获得区级以657人次。其中，市以上327人次。我校的管理经验有幸能在街道学校分享。

述职述廉主要问题和不足篇二

1、课改工作有新进展。学校四个教学模式在三至六年级实现了全覆盖。我校在县局组织的全县小学校业务校长观课中进行了课改年级全开放；绥德三小、绥师附小、明德小学、马家川九年制学校组织教师观摩了我校崔欢、郝红霞老师的课堂，颇受启发；崔欢老师参加了榆林市大篷车送课下乡活动，受到教育同仁的好评。英语、科学科目的老师们能积极探索新的课堂教学模式，在各位老师的教学案头和课堂中有着浓厚的、不同风格的“课改”味，其中，王喜莲老师运用英语“四学”模式，被授予绥德县教学能手称号。

2、教学成绩有新提高。六年级五科成绩较为均衡，比对比学校超出7.08分，五年级语数学科有很大的提高，四年级在全县教学质量调研中取得较好的成绩，二、三年级继续保持了令人满意的成绩，一年级起步成绩良好。郝红霞、马霞、霍佩佩、高爱芳、马一娜、李洁琼、刘旭红、王蕊、马姣老师成绩突出。

3、课程建设有新亮点。我校根据学生发展的需要及学校的实际情况，量身定做了四个校本课程。发展好《美德课堂》，编写了《美德课堂》的九个校本教材。整理编辑了《美德课堂资源库》、《美德童谣》、《规范、礼仪、习惯》、《红色教育读本》、《出彩中国人》、《最美榆林人》等系列教材，本年度，学校开发了《围棋课》、《书法课》、《家长讲堂》，除书法课缺开一个课时之外，其他校本课程开课率达到100%，校本课程深受学生喜欢。目前，我校的校本课程成为学校的一道靓丽风景，受到上级部门的关注和认可。

4、办学条件得到改善。在学校的努力和上级部门的大力支持

下，近年来，操场铺设了人造草坪，重新硬化了校园，改造了旗台，全面整改了水路，进行了办公室的全面改造，新建了舞蹈室、围棋室，实现了电子白板班班通，添置了66台计算机，安装了天然气锅炉，进行了整个校园的美化。

5、校本研修规范有效。学校规范常态教研管理，制定了一系列刚性管理制度，措施得力，收效良好。一是每人一堂公开课制度，二是首席评课人制度，三是主题研讨中心发言人制度，四是教研组活动最低标准量制度，五是公开课及教研活动考勤管理制度，六是校本研修学分认定制度。

本年度安排公开课80人次；各教研组安排主题性学习10次以上；语文、数学、综合教研组开展教研活动分别为25次、28次、42次。

6、构建了和谐的家校关系。学校在全校性家长满意度测评中，家长满意度达到96%，更值得肯定的是在“最喜欢的老师”调查问卷中超过90%的学生、家长喜欢某一老师的好成绩。取得如此高的满意度得益于四方面原因：一是教育教学质量让家长放心；二是教师的敬业精神让家长感动；三是教师的自律水平让家长满意；四是多渠道的沟通让家长理解。

述职述廉主要问题和不足篇三

xx年在上级党政的正确领导下，同志们的帮助下，立足本职，找准位置，安全工作以践行“用心做事追求卓越”的企业核心价值观为抓手，积极落实集团公司“从零开始向零奋斗”的安全生产目标，使安全生产工作取得了较大进步。下面就我一年来履行职责和廉政建设情况汇报如下。

述职述廉主要问题和不足篇四

今年三月，我校的一名学生因先天性心脏病突发在大课间活动里去世。面对这样的大事，我能冷静面对，准确引导舆论，

与家属积极沟通，争取教体局和镇政府支持。通过艰难的交涉，终于使这一事件得到圆满解决。最后支付了五万元抚恤金，为教体局处理相应事件提供了一个典范。

这件事能圆满解决，其实是得益于学校平时对安全工作的重视和常抓不懈，在这件事情的处理过程中，这个学生的家属无法找到我们学校和管理中的任何一点纰漏。从事先的摸排登记、平时的教育管理、与家长的联系、大课间的管理等各方面都到位了，在此我也要向班主任、政教处和所有相关的老师表示感谢！可以说，你们的工作是我作为校长与家属交涉时的后盾，所以谈判时我才有底气，才能据理力争。才让这件事平稳得以解决。

一年来，学校各项安全措施得力，特别是接送车的管理，成为其他学校管理的样板。食堂管理今年也特别到位，卫生防疫部门的几次突击检查，都没有发现问题，没有开出一张整改通知书。一年来，学校没有发生一起校园安全责任事故。

述职述廉主要问题和不足篇五

首先做好廉洁自律，我心里非常清楚，虽然具有一定的行政权力，在工作中企业也是比较看重的，但作为公职人员，手中的权力是用来为人民服务的，不能以权谋私，不该拿的坚决不能拿，去年我局2名同志被市纪委，今年我市环保局监察支队2名干部又因经济和失职受审，警报长鸣，引以为诫，对不起党组的培养教育，对不起亲人希望和自己的人生。结合本单位实际，根据党风廉政建设和权力内控机制的要求，与下属部门签订了廉政目标责任书，一级抓一级、责任具体，分工明确、层层抓落实的工作格局。为切实把廉政建设措施落实到实处，今年以来，我局的党风廉政建设有计划、有步骤地组织实施，做到责任明确，奖惩分明，规范了监察人员的工作行为。开展了自查工作，针对工作中存在的问题，及时召开阶段性总结，要求各部门对辖区内的排污申报登记，建设项目是否执行“三同时”制度，是否存在未收、少收、

多收超标排污费，不办理排污申报等违纪现象，杜绝工作中“吃、拿、卡、要”等现象。同时要求自己接受群众的监督，对可能影响公正执行公务的一切利益的活动拒绝参加，不谋取不正当的利益。