

公司竞聘副班长岗位演讲稿(实用6篇)

演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

公司竞聘副班长岗位演讲稿篇一

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好。真诚的感谢工厂给了自己本次竞聘组装车间副主任的机会。

我叫---，今年--岁，中共党员，工程师，大学本科，现担任组装车间主任助理。下面，我对此此次竞聘作出自己的简单陈述。

一、我的工作简历

--年毕业分配进厂，在一组装车间生产班组从事铆工工作，--年开始从事工艺技术工作，历任一组装分厂中底工艺员，综合工艺员，技术组组长，20--调综合技术部(现工艺制造部)任分管工艺师，车体组副组长，20--年5月抽调工厂erp项目小组任分管设计师，从事企业资源管理信息化系统建设实施工作。20--年1月通过公开竞聘任组装车间主任助理至今。

二、我竞聘的有利条件和优势

1、我热爱工作，有强烈的事业心，进取心，责任感和开拓精神，愿意为建设工厂、发展工厂多做贡献。工作敢于负责，恪尽职守，吃苦耐劳。20年的工作经历，自己总以踏实认真的工作态度，谨慎细致的工作作风，圆满的完成了每个岗位

的工作，受到了本人历任领导的肯定和周围同事的好评，并多次被评为工厂先进生产者、技术能手，科技十佳候选。

2、我热爱学习，有强烈的求知欲望，有虚心向学的精神。-年技校毕业后立足本职岗位，刻苦钻研铆工技术，-年参加中南六厂职工技术比武获铆工组第一名的好成绩。通过在生产班组的工作实践，深感自己理论知识欠缺和系统的接受高等专业知识学习的必要，因此，于--年和--年先后考取工厂第一届高级技工班和电大机电工程专业，于-年以优异的成绩毕业。-年，通过自学，完成党校经济管理专业本科的学习。今年又有幸参见了南车集团组织的香港综合管理项目培训班和工厂组织的制造业项目管理培训班的学习，从中获取许多先进的管理理念使自己更加的充实。

3、具有生产管理、技术管理的经验。在组装车间任主任助理快一年的时间里，积累了大量生产、技术、产品质量、质量体系、设备的管理经验，对车间的生产工艺流程、四合一工艺操作规程erp生产管理流程和产品质量标准熟悉。分别组织了车间员工四合一工艺规程400多人16场次的培训，使员工知晓自己的工作准则。主抓车间质量体系的运行，在工厂质量体系五次内审中均合格通过内审的审查。负责安哥拉敞车和罐车的准备出厂的生产组织，在短短的4天的时间完成敞车和罐车各20辆的生产出厂，负责下半年-6k平车的生产，圆满完成100辆的生产任务。推行两个万和产品质量与绩效工资挂钩的管理办法的实施，通过这两个办法的实施，极大的提高员工自检核互检的质量意识，特别是班组长抓班组质量的认识，从八、九月份的质量运行分析结果看，车间各生产线的一次交检指标有了大幅度的提高。

4、在erp工作小组三年的工作经历，使自己对工厂的各项管理工作有一个比较全面的认识，树立了比较先进的管理理念。在具体负责完成工厂erp管理系统中的生产管理子系统、工程数据子系统以及集成数据接口子系统和制造bom系统的实施

过程中，比较清楚的了解生产管理系统的mrp生产计划□jit生产计划、物料配送计划等计划的工作流程和模式，熟悉制造bom的编制和数据的准备流程，对建立在信息化管理的企业资源管理有了比较深刻的体会并积累了较多地实际经验。

三、今后工作设想

1、结合工厂erp系统与车间领导班子共同抓好车间的生产组织。

做好生产前期准备，确保生产有序进行。首先要做的是根据生产工序的特点确定所开设生产班组和班组人数，将生产人员按技能素质和生产素质合理搭配，组织员工布置好生产场地工艺装备，组织员工按工序的先后做好开工前的准备工作，确保生产开工顺利。生产全面铺开，其首要的工作是确保各条生产线均衡生产，严格以erp生产系统下达的jit生产线日计划组织生产，在生产组织过程中，对各条生产线上的生产瓶颈工序(卡壳工序)给予高度的关注，及时投入人力物力的力量尽快打通瓶颈，确保各生产线按节拍均衡生产。生产顺利开展的另一个重点是各条生产线上的配件保障工作，配件跟不上无法确保生产的顺利进行，为此，及时掌握每日生产线各工位配件的动态，提报配件的短线报表，加强配件供应部门的横向联系，及时催要生产线紧缺配件。进一步落实的提报和完善车间实施的纸质生产报表管理办法，使报表能真实的反映生产线的不良品和割废配件情况，并着手在全车间各个班组全面铺开。为了及时处理不良品和配件的补废，我认为可将配件管理人员划入质管组管理，避免一些相互扯皮、推诿的现象，加快不良品和废品的处置速度。组织生产是一个复杂的过程，不仅是一个车间就能够完成的工作，需全厂各个部门的通力协作才能完成的，在生产中会出现不同的制约生产的内部和外部问题，对于内部要加强内部的组织协调，坚持开好生产例会，对生产中可能出现的问题要做到前瞻性，并及时做好预防措施。对于外部要加强沟通和信息反馈，处

使各个部门共同针对出现的问题来处理 and 解决，使生产中出现的问題得以及时处理。倡导以“真诚合作”工作理念，逐步形成一种“人人都把事情做好，我为他人创造条件”的良好工作氛围。

2、以提高员工质量意识为目的，继续深化开展两个万活动及产品质量和绩效工资挂钩管理办法的实施。

质量是企业的生命，质量的好坏也直接影响到生产，而目前车间的大部分质量问题的产生原因都来自员工的质量意识上，为了彻底改变员工这种普遍的想法，使员工自觉执行四合一工艺文件，自觉的做好自检和互检，为此车间可在激励和绩效两方面入手来促进员工质量意识的提高，如目前实施的两个万活动和质量与绩效工资挂钩的办法就是一个很有效的措施，接下来的工作就是进一步细化各班组指标和全面铺开，首先对实施以来采集的质量数据进行分析，对各个班组的指标进一步细化使之更加的合理更加有可操作性，对那些质量数据采集困难的班组也要纳入绩效考核中来，使之所有员工人人身上有质量的压力，从而促进员工质量意识和产品质量的提高。如可对连续三个月获得绩效奖励的班组车间授予“质量信得过班组”称号，对班组长给与一次性奖励等。

3、以四合一操作文件为准绳共同抓好质量、装备、安全、环境工作。

来到组装车间快一年的时间，我看到一个团结的领导班子和一支能打持久战的队伍，也看到我们的员工不完成生产任务不下班，就地睡在工作岗位旁的感人情景，可以说通过这几年工厂绩效工资和每年读一本书等措施的实施，员工在完成生产任务上有了很高的认识及执行力。但反思产品质量等还是有许多有待提高之处，比如班组岗前培训不到位没有形成制度化，尤其是每逢转产质量得不到控制，需要一段时间才能得以稳定，所以我们要以四合一文件为准绳，细化岗前操作培训，并制度化。另外就是质量贯标和安全环境贯标真正

按程序文件要求做的不多，每次都存在补课和补资料的情况，因此在装备安全环境等工作上要加大执行力度。将这方面的工作也提升到和不完成生产任务不下班的高度。将安全生产和班组现场管理与班组的绩效工资挂钩，每月或每季对各生产班组开展无安全事故优胜班组评比，每月或每季在班组绩效工资中体现奖惩。使车间形成人人讲安全和质量的氛围。

各位领导，评委，参加此次的竞聘，无外乎两种结果，能竞争上，自己一定珍惜工厂给予的这个机会，在车间主任和书记的领导下并与车间同事一道，完成好岗位赋予自己的职责，当好助手努力完成分公司各项经营任务；若未能竞聘上，则一如既往，在本职工作岗位上诚实为人，踏实做事。

我的竞聘陈述到此结束，谢谢各位领导、各位同事。

谢谢！

公司竞聘副班长岗位演讲稿篇二

尊敬的各位领导、同志们：

大家好。非常感谢领导、同事们对我的厚爱与支持，让我有机会参与此次竞聘！谢谢大家！

下面做一下自我介绍，我叫xxx□毕业于xxx□

19xx年7月毕业于河北省邮电学校光纤通信专业。尔后，通过六年艰苦自学，先后获得全国高等教育自学考试英语专业专科、本科学历□20xx年12月，通过全国大学英语四级考试，并取得证书□20xx年2月，被廊坊通信初级工程专业评审委员会授予助理工程师专业技术职务□20xx年4月，通过国家劳动部统一组织的助理人力资源管理师职业资格证书考试，并取得证书。

19xx年7月毕业后，我被分配新约县电信局参加工作。刚开始3年，在阜草支局从事机务员工作□20xx年10月，因工作需要，被调入公司机关，负责秘书、人事、劳资、安全生产以及机关办公局域网维护等工作。三年管理工作期间，在县分公司、市公司人力资源部各位领导的正确带领下，在各位同事的鼎力支持下，圆满完成了公司领导讲话、公司工作报告、通信信息编发、会议记录等公文工作；圆满完成了县公司机构优化调整、竞争上岗、营维体制改革等人力资源管理工作；圆满完成了县分公司领导、综合部主任交办的经营分析ppt制作、组织会议、协调县委政府关系等临时性工作。

工作期间，坚持学以致用，及时将工作、学习经验撰写成文章和大家交流探讨□20xx年底，撰写的《创建学习型组织，促进企业快速发展》一文被省通信工会授予优秀论文奖□20xx年11月，参加完省公司人力资源部组织的培训专业讲座及拓展训练后，结合工作实际，撰写了《情景模拟创建学习型组织及现实思考》一文，被作为头版文章刊登在河北通信人力资源杂志上。

各位领导、各位评委，我的竞聘目标是省公司人力资源部员工关系一般管理岗。我竞聘这个岗位的最大优势是我有较丰富的人力资源管理经验、基层工作经验和一定功底的文字水平。

我如果竞聘成功的话，主要从以下几方面设想开展工作：

第一，创新思维，努力做好工作□20xx年省公司形势教育指出：网通公司成在经营，败在管理，关键在人。通过近两年的人力资源体制改革，公司管理水平明显提高，改革取得了显著成效。但距“现代化的治理结构”还有一定差距。因此，提高盛市、县三级公司管理水平，特别是提高县级公司的管理水平，但是当前人力资源规划工作主要课题之一。与此同时，以创建学习型组织为载体，充分应用正强化、负强化理论，

使员工将学习和改革视为网通工作的常志，进而逐步提升全省网通系统人力资源能力建设。

第二、坚持稳定压倒一切的原则，最大程度减少企业劳动争议。以“尊重劳动，尊重知识，尊重人才，尊重创造”为导向，充分应用需要层次论、公平理论、期望理论、保姜一激励等激励理论，在激发员工工作积极性、主动性、创造性的同时，最大程度预防和减少劳动争议，为企业经营发展营造和谐的人文环境。

第三，大力弘扬“爱岗敬业、尽职尽责、团结协作、同舟共济”的企业精神，苦练基本功，努力成为本职工作的行家里手；另一方面，坚决服从领导指挥，紧密团结同事，协调联动，携手共进，努力开创人力资源部各项工作新局面。

请各位领导、各位评委投出您手中宝贵的一票，我会以实际行动证明您的选择是正确的。

公司竞聘副班长岗位演讲稿篇三

各位领导、同事们：

上午好

感谢公司领导给我这样的机会让我参加竞聘。我叫**，**年来到xx市交通基本检测公司工作，四年的检测工作使我学到很多专业知识，并且在日常工作中积累了大量检测经验。通过自己的努力，在**年领导将自己调配到洁城环保一个积累了丰硕的科研成果，有着美好发展前景科技环保公司。给我带来的是更多的机遇和挑战，我将会以更加积极、向上的态度严格要求自己。时逢这次难得的竞聘机会，我本着以公司为家的精神，为公司的发展贡献自己的力量，同时更进一步锻炼自己、提高自己的目的走上讲台，展示自我，接受评判。我没有辉煌过去，只求、把握好现在和将来。今天，我参

加公司实验室技术员职位的竞争，主要基于以下两个方面的考虑：

一是有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神，工作塌实，认真、积极进取。

在前几年的技术研发中和公路的检测中，一个为找出最佳的实验数据，一个为确保高速公路的质量，我们充分发扬不怕苦，不怕累的主人翁精神，与公司的兄弟姐妹们，不管在烈日当头的夏天，还是在大雪纷飞的冬天，我们任劳任怨，兢兢业业的站好每一班岗，完成公司的交给我们各项工作任务。

如今摆在我面前的`是焕然一新、充满朝气、团结奋进、勇于创新的洁城科技环保公司。也是对我又一次的挑战与锻炼，同时也要接受领导和各位同志们的考验。

二是我有一定的专业技能和很高的学习兴趣。到公司以后工作后，我谦虚好学，不耻下问，系统学习了有关公路建设所需实验的基础知识和相关的检测规范，掌握其目，了解其在公路建设中的重要性。并且参家公司**年对新孟路的压浆工作，走过弯路也取得领导的一些肯定，还参与了公司的几项科技成果的研发，在公司将来的发展方向上，为自身奠定了一些实践基础。

在日新月异的知识经济时代，我不干落伍，**年我报考了公路桥梁专业，进一步完善自己对公路建设的基础知识，同时也学习了计算机的相关知识，能够熟练地使用计算机进行文字处理和日常维护工作，从而充实了自己，以提高自身的业务水平。

三是有严于律己的优良品质和良好的工作作风我在日常生活和工作中，不断加强个人修养和自我锻炼，以“诚信为本”，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，干好本职工作，发扬优点，克服缺点，再接再厉，争取早日实现自己的目标。

一是在年底阶段通过公司组织的思想政治学习。认识到自身的缺点，端正了自己的思想态度，提高了自身的思想觉悟。坚信着要以公司为家，拿出宽容大度的心胸和多为他人着想的爱心，发扬无私奉献的精神的工作态度。

二是有一定的业务能力和协调能力。常时间的公路实验和检测工作，使我熟知各个实验的基本操作规程，能熟练的操作各项仪器设备，并且以及对机器设备的型号和现状都有所了解，也积累了丰富的维护经验，不但工作起来得心应手，对于设备出现小的故障，能够及时参与排除。

通过这次竞聘，如若我竞聘成功我将笨鸟先飞，使实验工作更上一层楼。决不辜负公司领导对我的期望。

首先、摆正位置，当好领导的助手。在工作中服从公司领导的安排，做到多请示汇报，多交流通气，正确看待自己的长处和短处、扬长避短、团结协作。积极进取、既发扬以往好的作风、好的传统、埋头苦干、扎实工作；又注重在实践中摸索经验、探索路子，和大家一道努力，把实验技术提高一个台阶。尊重同事们的合理化建议，畅所欲言，为公司的发展出谋划策，充分调动每一位员工的工作积极性、能动性。

其次是加强基础管理工作，以制度管人，以理服人的管理原则。

针对公司制订的管理办法和奖罚制度。我将用真情和我们的每一位同事沟通，相互尊重，使大家有一个宽松的发展和创造空间。对公司的每个技术员工合理安排，各负其责。对于工作中积极主动、有创意、做出突出贡献的同志，给予肯定。对于工作懒散、得过且过的同志，我们给予批评教育帮助。对于违反维护规程和劳动纪律的同志坚决给予举报。不光要加强各个同志的业务学习，还要和每个人员相互探讨，掌握一些简单的日常维护工作。以减少人为操作造成设备损坏。

公司竞聘副班长岗位演讲稿篇四

尊敬的各位领导、各位评委：大家好！

我决定这次竞聘外经公司的统计核算岗位。我认为我可以胜任这项工作，主要缘于以下三大理由：

1、统计工作需要细心、认真、责任心强，而这正是我的性格特点，而且，我非常热爱统计核算工作。由于热爱，所以工作起来特别勤奋、特别认真，并在业余时间积极学习各种统计核算的专业知识及相关知识，先后取得了保管员中级、经管员中级职业技能等级证书及统计从业资格证书。我相信良好的学习能力及对这份工作的热爱一定会使我胜任今后的工作。

2、我具有十几年统计核算的工作经验，能熟练使用计算机。并在工作中逐渐摸索出了一些经验技巧，具有一定的分析判断能力及协调能力。在历年的统计核算工作中，我都能圆满（优质高效的）完成领导交办的各项任务，并能积极主动的与主管领导及相关业务部门进行良好的沟通。（例子，比如针对的现象，我发明了统计法，取得效果）（成绩，先进）我想这些经验及能力会使我在今后的工作中更加得心应手。

3、多年的核算岗位健全了我的品格，在实践历练中，我深知作为一名合格的核算员，不仅要有过硬的业务工作能力，而且要有积极健康的心态、良好的品德和品格。我深知做事必须先学会做人。为人要坦荡、待人要诚恳、处事要谨慎、工作要勤奋。

如果各位领导、评委信任我，给我这次机会，我将倍加珍惜，尽心、尽力、尽职，把工作干好。无论结果如何，我都始终会“踏实做事，诚信做人”。

请相信（支持）我！谢谢大家！

公司竞聘副班长岗位演讲稿篇五

尊敬的各位领导，你们好：

我觉得一个人在一个单位工作久了会有一份感情在里面。记得在一年多以前，当时周市仓库还没有完工，我是第一批进入的职工之一，那时办公楼还没有造，门卫也没有造，路面也没有完全修好。原创：我们工作在简易的工棚里，每天上班的主要工作就是清扫路面和仓库内的卫生，后来看着它一天天地完美起来，生意一笔笔地进来，觉得很自豪也很光荣。在一年多的工作时间内，也觉得有一份心血在里面，所以还是很留恋这份工作的。

回顾过去的时光，我自认为对自己的工作还比较满意，在路途远的条件下，无迟到早退现象；在酷暑天气里，坚持做到不离岗、不窜岗，仔细做好车辆、人员的登记工作；在环境卫生方面因周市仓库门卫的面积相对来讲比较大，门窗比较多，而且在发货期间装卸工、驾驶员来往也较多，对室内卫生及卫生间的卫生都有影响，所以要时刻保持室内及卫生间的清洁，坚持打扫室外及厂门外卫生，做到窗明几净、环境整洁。

我如果能够继续担任这份工作，将不断地努力并加强改进，尽心尽力地做好本职工作，用自己的努力来填补那些美中不足的地方。

门卫就象是公司的门面，在某些方面它代表着一个企业的形象；对于门卫人员来讲，门卫就象是一个服务的窗口，能够微笑地去对待每一个顾客，每一位顾客也能够微笑地来对待你，那就是成功。原创：

感谢各位领导，因为有了你们的努力，使交运公司的业绩蒸蒸日上，前景美好，也让我们普通工人有了公平竞聘的机会，人人都说机会是可遇而不可求的，但是今天，我既遇到又想

求得，希望就掌握在各位的手里。

谢谢大家！

公司竞聘副班长岗位演讲稿篇六

各位领导、各位同事：

古人云：“不可以一时之得意，而自夸其能，亦不可以一时之失意，而自坠其志。”这次竞聘，无论成功与否，我都将以这句话自勉，一如既往的努力工作！如果竞聘成功，我将努力做到以下几点，银行网点负责人竞聘：

第一，摆正位置，快速转变工作角色。

作为负责人，我将迅速摆正位置，快速进入工作角色，不折不扣地完成组织上交给的工作任务。还要以爱己之心爱人，以真诚的感情凝聚人心和单位的其他同事等距离相处，政治上帮助，业务上支持，生活上关心，认真听取他们的意见和建议，并运用激励机制和人格的力量影响和带动员工，充分调动他们的积极性和创造性。

第二，与时俱进，抓好会计业务工作。

古语说：“穷则变、变则通、通则久。”我们银行工作，接触面广，问题繁多，会计业务量大，单一的工作思路和死板的方法很难适应工作的发展和 innovation。只有具备与时俱进的管理意识和发展意识，才能提高会计业务水平，强化网点综合竞争能力。对此，我将以成本效益原则为基础、以信息系统为平台、以预算管理为导向、以内部控制为手段、以业绩评价为依据，通过内、外部审计强化监督，切切实实做好会计业务工作。

第三，创新思维，抓好营销。

首先树立无功便是过的效益意识，增强对工作的责任感。其次是加强优质客户的信息搜集，建立详尽的档案，进行等级分类，避免营销的盲目性和随机性，在维护现有客户的基础上，加大营销力度，争揽潜在客户，扩大市场份额，增加存款收入。

第四，提升服务水平，以优质的服务赢得客户

基层网点是最接近客户的环节，客户对我们服务的评价往往直接影响到他们的忠诚度，进而影响我们的业绩。为此，我要加强对网点服务人员的业务培训，进一步明确客户满意是衡量我们工作的唯一标准的思想。提升我们的服务水准和服务层次，打造服务品牌。要加强对前台服务人员的培训和管理，真正做到微笑服务，使客户进门有舒适感、临柜有亲切感、离柜有留恋感，留住老客户，吸引新客户；同时，对重要客户采取电话预约、优先办理，上门服务等方法，增加客户的信任感和忠诚度，以保有我们稳定的客户群。

尊敬的各位领导、各位评委，参加这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在竞争中完善自己。如果承蒙各位厚爱，让我走上网点负责人的工作岗位，我将不负众望，努力做好自己的工作，以“全力以赴创一流网点”为目标，为我所热爱的金融事业贡献一生。

谢谢大家。