

# 2023年拖欠工资仲裁申请书请求事项(优秀5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 拖欠工资仲裁申请书请求事项篇一

身份证号：

住住址：成都市武侯区

通讯方式：

代理人：律师事务所律师

电话：

被上诉人：四川建设劳务有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人：

职务：总经理

住所地：成都市金牛区

通讯方式：

被上诉人：四川建设工程有限公司(用工单位)

法定代表人：

职务： 总经理

住所地： 成都市武侯区

电话：

申请事项：

1、请求裁决被申请人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被申请人支付申诉人将来必然会发生的治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被申请人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被申请人补交申诉人于20\_\_年2月26日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

4、请求裁决被申请人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计22000元的'赔偿。

5、请求裁决被申请人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者,不足六个月的按半个月工资予以补充)。

事实与理由：

20\_\_年2月\_\_凯应聘到四川建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为20\_\_元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同,入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。20\_\_年3月凯被四川建设劳务有限公

司劳务派遣到四川建设工程有限公司的项目工地上工作，20\_\_年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送成都第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，20\_\_年6月8日被成都市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字[20\_\_]2457号)评定为工伤伤残9级。20\_\_年5月3日经四川西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人\_\_凯后续医疗费用还需人民币7000元”。根据以下法律法规被上诉人应当承担相应的法律责任：

1、依据《工伤保险条例》第十七条、第三十五条和《四川省人民政府关于贯彻《工伤保险条例》的实施意见》的规定被上诉人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金(其中含：一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申诉人依法应当获得22000元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法权益，恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

此致

成都市劳动仲裁委员会

申诉人：

20\_\_年\_月26日

## 拖欠工资仲裁申请书请求事项篇二

申请人：张xx□男，19xx年xx月xx日出生，住址：湖南省xx市xx号，身份证号码□XXXXXXXXXX□

代理人：姚xx北京xx(长沙)律师事务所律师

联系人：刘xx联系电话□XXXXXXXXXX

法定代表人：罗xx职务：总经理

申请事项：

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未签订劳动合同的双倍工资30234元(自xxx0年9月至xxx2年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法解除劳动关系的经济补偿金3200元。

三、请求裁决被申请人支付加班工资共计9826元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自xxx0年9月至xxx2年3月的社会保险。

事实与理由：

xxx0年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1600元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面劳动合同，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与

被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险。xxx2年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持！

此致

长沙县劳动人事争议仲裁委员会

申请人：张xx

xxx年三月十九日

相关知识

一、对无争议的劳动人事违法案件，可通过劳动行政处理方式处理。

二、对确有争议的案件，按照“着重调解，及时处理”的原则，可先通过当地劳动和社会保障分局或已设立的村级(社区)的劳动争议调解委员会进行调解。调解不成的，可以申请仲裁。

三、凡提起劳动人事仲裁申请，应提交以下材料：

## 1、劳动/人事仲裁申请书

内容包括当事人基本情况(姓名、性别、民族、出生年月、原籍、现住址、联系电话;企业的名称、法定代表人姓名及职务、地址和联系电话)、具体的仲裁请求及金额、事实和理由。申请书除提交正本外,还应按被申请人、第三人的人数提交副本。仲裁申请书要由申请人本人签名(如有代笔人需注明)

## 2、提交证据

包括与案件有关的各种证据复印(复制)件及证据清单,证据及证据清单除提交正本外,还应按被申请人、第三人的人数提交副本。

3、自然人当事人已按规定接受法律援助的,应提交有关部门正在给予法律援助的证明材料。

## 4、其它材料:

自然人申请仲裁,被申请人为用人单位的:

(1)提交本人《居民身份证》复印件;

(5)被申请人为其他单位的:需提供其管理机构出具的'“登记资料”一份(内容包括单位名称、地址、主要负责人姓名、职务、联系电话等)。

用人单位申请仲裁,被申请人为自然人的:

(1)提交《营业执照》(副本);

(2)法定代表人(主要负责人)身份证明书;

(3)授权委托书;

(4) 被申请人《居民身份证》复印件。

四、仲裁双方当事人应在举证时限内提交证据，举证时限一般为签收受理通知书(应诉通知书)之日起十日内(审案仲裁员要求当事人庭后补充证据及当事人申请延期举证获得批准的不受举证时限的限制)。

五、提出仲裁要求的一方应当自知道或者应当知道其权利被侵害之日起一年内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。因身体残疾等原因书写仲裁申请确有困难的，可以口头申请，由仲裁委员会记入笔录，申请人需在记录中签名或加盖指模。

在争议申请仲裁的时效期间内，有下列情形之一的，仲裁时效中断;从中断时起，仲裁时效期间重新计算：(一)一方当事人通过协商、申请调解等方式向对方当事人主张权利的;(二)一方当事人通过向有关部门投诉，向仲裁委员会申请仲裁，向人民法院起诉或者申请支付令等方式请求权利救济的;(三)对方当事人同意履行义务的。

因不可抗力，或者有无民事行为能力或者限制民事行为能力劳动者的法定代理人未确定等其他正当理由，当事人不能在规定的仲裁时效期间申请仲裁的，仲裁时效中止。从中止时效的原因消除之日起，仲裁时效期间继续计算。

六、仲裁裁决一般在受理当事人仲裁申请之日起四十五内作出，但案情复杂需要延期的，经仲裁委员会批准可最长延期十五日。逾期未作出仲裁裁决的，当事人可以就该劳动争议事项向人民法院提起诉讼。

七、仲裁处理期间，当事人不得有激化矛盾的行为。

### **拖欠工资仲裁申请书请求事项篇三**

申请人：\_，男，汉族，19\_\_年\_\_月\_\_日生，身份证号

码：\_\_\_\_\_，住址：\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_。

## 仲裁请求

1、请求被申请人支付申请人20\_\_年10、11、12月，年1、2、3月的双倍工资30702.28元。

2、请求被申请人支付申请人加班工资11371.5元。月平均工资5850.13元，日工资为 $5850.13/21.75=268.97$ 元。

20\_\_年11月加班6天， $268.97 \times 1.5 \times 6=2420.73$ 元。

\_\_\_\_年1月加班6.5天， $268.97 \times 1.5 \times 6.5=2622.46$ 元。

\_\_\_\_年2月加班6.5天，其中5.5天为春节假日，按三倍计算，为 $268.97 \times 3 \times 5.5=4438.01$ 。1天为普通休息日， $268.97 \times 1.5 \times 1=403.46$ ，计4841.47元。

20\_\_年12月，年3月按加班6天计算， $268.97 \times 1.5 \times 6 \times 2=4841.46$ 元。

加班费总计为14726.12元。

3、请求被申请人支付申请人一个月工资的经济补偿金5850.13元。以上总计：51278.53元。

## 事实与理由

申请人自20\_\_年10月16日起在被申请人处工作，后迫于单位领导的压力，申请人被迫于年3月底从被申请人处离职。

被申请人没有与申请人签订劳动合同，没有缴纳社会保险，且拖欠申请人的`加班费，每月只休1-2天，过春节只休了1.5天。从没支付过加班费。因此应当支付申请人经济补偿金。申请人在被申请人处工作了5.5个月，应当计1个月的经济补



赔偿金5850.13元。

为维护申请人的合法权益，请求仲裁委员会支持申请人的仲裁请求。

此致

敬礼！

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

## 拖欠工资仲裁申请书请求事项篇四

\_\_\_\_\_劳动\_\_\_\_\_委：

申诉人：\_\_\_\_\_，男，住\_\_\_\_\_；

被诉人：\_\_\_\_\_公司，法定代表人：  
人：\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_有限责任公司董事长。

申请事由：我是\_\_\_\_\_年10月26日被\_\_\_\_\_有限责任公司录用为员工(经双方协商约定试用期间工资为3000元，\_\_\_\_\_年1月转正后工资为3500元，)，但工资一直不按时发放，\_\_\_\_\_年8月底公司领导通知我在家休息(因公司经济效益不太好)，公司会及时将欠的工资发放给我，并随时等公司通知上班，在休息期间，公司也没有发最低生活保障费和缴纳养老\_\_\_\_\_等，可至今拖欠的工资也没有发放，工资一托再托，也没有通知我去上班，对此，我于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日提出了辞职。根据《\_\_\_\_\_》第38、46、47条等相关条款的规定：现申请\_\_\_\_\_有限责任公司给予我以下工资补发和经济补偿：

二、经济补偿金\_\_\_\_\_元;

三、养老\_\_\_\_\_金是: \_\_\_\_\_元(20\_\_\_\_\_年度  
是\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_月是\_\_\_\_\_元、\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_月是\_\_\_\_\_元)。

以上共计: \_\_\_\_\_元。

申请人: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 拖欠工资仲裁申请书请求事项篇五

代理人: 姚\_北京\_( )律师事务所律师

被申请人: \_\_机械有限公司,

住所地: \_经济技术开发区\_号,

电话: \_\_\_\_\_

联系人: 刘\_

联系电话:

法定代表人: 罗\_

职务: 总经理

申请事项:

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未签订劳动合同的双倍工资30234元(自20\_年9月至20\_年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法解除劳动合同的经济补偿金3\_\_元。

三、请求裁决被申请人支付加班工资共计9826元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自20\_年9月至20\_年3月的社会保险。

事实与理由：

20\_年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1600元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面劳动合同，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，20\_年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人拖欠工资。

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持！

此致

敬礼！

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日