

最新公司副总简历(优秀9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

公司副总简历篇一

尊敬的xx团体董事会：

首先感谢董事长和董事会给予我的机会和信任，让我在__团体内担负重要岗位工作，并取得了更加丰富人生经验。

从我来公司之前，就对公司的良好发展远景布满向往，希看能加进这个团队，在公司开辟的新增长点或新项目中努力发挥自己的作用，与大家一起共同创造和见证公司的发展，在工作和成效中体现自己人生的价值。

但半年多来，由于市场条件的变化和公司决策计划的调剂，使自己能在这里发挥的环境条件也相应发生了变化，自己的价值也难以得到应有的体现，本人日趋对自己可能没法在公司创造本人本来期看的价值而感到惶恐。因此，本人特此请求辞往在__团体常务副总裁的职务，希看董事会批准。

最后，再次董事长和全体员工的这半年来对我的关心、帮助和支持，衷心祝贺__团体的明天更加兴旺发达。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年x月x日

公司副总简历篇二

尊敬的xx总、xx总二位领导：

xx年1月1日我就任公司副总经理到今天已经三个多月了，这三个是公司极为重要的三个月，我作为公司副总经理，积极配合xx二位总经理工作，现就三个月来的履职情况报告如下：

1、树立好角色意识，当好总经理配角。作为公司的副总经理，严格按照公司的授权与管理范围，员工队伍围绕公司下达的年度工作计划指标和企业发展的实际需要，始终坚持以人为本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划公司的营销施工策略与发展，协助总经理建立健全项目管理规章制度与奖惩机制，并想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务。

2、加强自身建设，贯彻“以身作则”的人本管理理念。做好施工管好项目。企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的指引作用。三个月来，本着以人为本的思想，从严要求自己，坚持以管理为中心、向公司负责任的积极态度，矢志不渝加强自身素质建设，努力培养正确的世界观、人生观与价值观，用积极、健康、饱满的热情与工作态度来引领管好班子、带好队伍。对公司我所要管的事务，我们坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正，平等的管理氛围，让一切有能力的人为公司所用，为公司奋斗。

1、采取多种措施，营造良好的学习环境，着力提高员工素质。“人是企业发展的第一要素，员工素质的高低决定着企业管理和发展水平。按照创建中国梦的社会要求，结合企业经营管理需要，积极倡导建设学习型单位，采取“请进来、走出去”多种形式的学习教育培训方式，使在岗位人员经过培训

人人持证上岗，以良好的学习氛围带动员工愿学乐学好学的学习热情，从而使企业整体文化水平与业务素质得到全面的快速的提升，为企业发展奠定坚实的文化基础。

2、坚持“以德为之，以情动之，以行导之”的管理原则，不断提升自身及班子的标杆。在企业中，我们积极寻求建立科学的人际工作关系和处事方法，要求管理层在对待员工时，要用“德”立身，用“情”沟通，用“行”示范，员工们时时处处看得见，摸得着，想得通，从而有效及时地化解工作出现的矛盾与隔阂，并积极培育团结、和谐的工作氛围，纯洁员工队伍的思想，增强企业的凝聚力，合力地完成公司的计划与任务。

3、作为公司分管领导，经常亲临施工现场巡查、指导。xx年4月我公司除了xx酒店，和成世际在等待施工之外，还分别有华日轻金，恒丰海悦国际酒店、xx艺展中心，苏荷酒吧，等等项目正在施工。我经常亲临上面工地巡查工程进度、施工质量以及施工安全等情况，并提出指导意见。由于xx艺展中心施工时间紧，任务重我配合xx总指挥协调完善施工工作，加之我司又是第一次直接承接这样的空调整改项目。xx艺展中心空调改造项目初期，更是常去工地现场，协调各方关系，指挥前期工作。协助xx总经理保证了建设方下达的三天完成旧空调改造和安装任务。

1、协助xx总进一步理顺企业内外关系，努力营造满足企业经营发展需要的好外部环境。

2、加强自身建设，进一步提高自身素质，以适应企业工作需要。

3、协助xx总科学、合理、完善健全企业经营管理机制，培育独特的企业文化，逐步建立现代企业制度，推动企业健康、有序、持续发展。

总之，三个月来，总结过去，在xx二位总经理的坚强领导下，经全体员工的辛勤工作，顺利地完成了第一季度各项任务，成绩是可喜的。展望未来，在其位谋其政，我当尽心尽职，勤勉工作，为公司下三个季度的宏伟发展，早谋划早打算早运筹在新的9个月里，我将加强各项工作的学习，与总经办成员一起，带领公司全体员工们积极深化企业改革，以促进兴隆建安二公司健康长远的发展，尽职尽责的工作，力争做到工作让xx总，xx总放心，让全公司员工放心。

最后感谢□xx总，xx总对我的信任和支持！！

述职人□xx

xx年4月15日

公司副总简历篇三

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

光阴似箭，日月如梭□xx年即将过去，回顾一年来的工作历程，在集团公司的正确领导下，在xx煤业公司领导正确带领下，紧紧围绕xx煤业公司的安全生产目标；深入开展机电运输工作，大力开展隐患排查治理，加强机电运输安全质量标准化建设，不断提升装备能力，切实做到检查、指导、服务相结合，圆满完成各项任务。现将xx年工作作出如下总结：

1、设备计划、选型采购方面

随着集团公司现代化建设的推进，越来越多的工作工种实现了机械化，加强设备的计划、选型、采购是完成生产任务保证生产安全的重要保证□xx年我们计划选型购置了井下中央水

泵的两台自平衡型主排水泵。二采区运输大巷的三部皮带运输机，井底水仓清挖用的压滤机，泵体工作面的刮板输送机以及地面用的造矸皮带机和双压振动筛。选型过程中我们充分考虑技术上先进，经济上合理，生产上运用。同时考虑设备的安全性、可靠性、操作性和配件的通用性、互换性以及节能环保的要求。

2、设备的安装、使用维护方面

为了保证设备能够合理安装，充分发挥设备的效能很好地服务生产。今年以来，我们要求大型设备的安装，首先要制定专项的安装技术措施，并对相关人员进行贯彻学习，安装过程严格按措施施工，确保安装质量。我们要求新投入设备的操作人员、维护保养人员进行培训，培训考试合格后方可进行操作，维护设备。确保设备能够正常发挥作用，延长设备的使用寿命。设备的使用必须制定专门的操作规程，操作人员严格按操作规程操作；维护人员严格按照维护保养制度进行定期保养。

3、机电技术培训和机电安全方面

5月份我们组织参加了集团公司的机电技术比武，比武分理论和实践操作两部分进行；理论考试又分为笔试和手指口述两部分，经过员工的静心组织和选手们的努力刻苦后，我们取得了第三名的优异成绩。通过技术比武，大大地提高了机电职工学习机电技术的热情。

我们每月组织一次包括井上、下的机电运输安全大检查，通过检查培训现场检查人员和被检查单位人员，使其进一步掌握机电运输方面的专业知识，达到互相学习、技术交流、取长补短、共同提高的效果，对检查出的问题进行界定处理，落实整改时间、整改责任人、制定整改措施，面对较严重的机电问题对责任人进行处罚。

机电运输的人身安全和设备安全始终放到机电各项工作的首位，进一步强化了供用电管理，严格执行停送电，完善井下轨道运输的挡车设施和信号装置，完善了井下供电的漏电过流和接地保护装置，确保安全生产。

4、修旧利废方面

我们积极响应集团公司号召，集思广益，大力开展修旧利废工作；检修410型采煤机和630/220型刮板输送机各一台；大修掘进机一台，充分利用废旧材料变废为宝。首先从废旧的设备、材料、配件分类整理；其次利用废旧的电机、减速器、皮带、滚筒进行回收设计，改造制成多部皮带机投入井下生产系统和地面排矸系统；再次利用废旧的配件、铁皮、锚杆、道轨等制作电缆钩、隔爆水袋支架和剁斧等，利用废旧的`钢筋制作水沟盖板柱筋，利用废旧钢管制作台阶扶手。

5、供用电管理方面

加强供用电管理，提高全体员工的节电意识，安全合理地使用电力设备，严格控制用电成本，制定了《山西介休义棠xx煤业有限公司节电方案》，通过调整综采工作面的生产班次，生产人员的工作时间，调查主排水泵的排水时间，主井绞车的提升时间，进行避峰填谷运行，节约了电费成本，取得了明显的效果，组织制定了502工作面、202工作面供电方案设计，配合了502、202工作的搬家和电气安装。

1、由于本人专业知识和现场工作经验不足，不能合理地协调好机电和生产的`关系；不能有效地消除机电职工责任素质差；不能适应现代化设备之间的矛盾。

2、对机电运输提升设备动态掌握不够准确、全面，设备的实时状态掌握不够细致，动态管理不到位，员工的操作行为存在不规范、不按标准作业的现象。

3、由于自身对规范、规程掌握不准，对新规程、新标准的学习不够及时，导致对现场存在的问题存在检查监督不到位的情况。

1、坚持学习，跟上时代的步伐，促进知识的先进性和系统性，不断提升服务矿山的新技术、新本领，更好地服务集团公司及xx煤业公司，为xx煤业公司的安全生产提供机电运输方面的优势。

2、加强现场管理，深入基层、深入现场、深入一线，加强现场作业人员的检查、培训和指导；减少使用设备的损坏，延长服务生产的时间，提高工作效率，延长设备的使用周期，确保安全生产。

3、继续加大机电运输安全质量标准化工作和全面开展和监督检查，促进机电运输质量标准化工作再上新台阶。

回顾一年来的工作，虽然尽职尽责，但与领导的要求相差太远，还存在许多的问题和不足，在今后的工作中更要一步一个脚印，干好多项工作，做到持之以恒，不断提高自我。

以上述职，请予评议。

公司副总简历篇四

尊敬的x总：

您好！

很抱歉在这个时候提出辞职，不过，这个想法其实已经在我心里酝酿了很久，只是到现在才做出决定。

由于x总和公司对我的信任，使我得以加入公司，原本是期待全力以赴和公司一起成长、发展，可长久以来工作上的毫无

成就感让自己很彷徨，否定自己很痛苦，但总是要面对现实，自己的兴趣是什么，自己适合做什么，这些问题一直让我很沮丧，也让我萌发了辞职的念头。今年妈妈身体明显不好，一再生病住院，我希望通过换个环境，能够照顾到家人，有更多的时间和家人在一起，这些最终让我确定了辞职的念头。

在公司的`这段时间我得到了很多的机会和挑战，在专业和管理领域上都学到了很多，也积累了一定的经验，对此我非常感谢！在公司工作的日子是我一生中宝贵的经验财富！

而由此为公司造成的不便，真的很抱歉。同时也希望公司和领导能体恤我的个人实际情况，对我的辞职申请予以批准。

如无问题的话，我离职的时间定在元旦，在离职前的这一个月时间里，我会尽力完成好各项工作，并且会配合公司协助新入员工尽快熟悉岗位的工作内容。谢谢！

此致

敬礼！

签名□xx

日期□xx

公司副总简历篇五

自20xx年x月x日进入xx市xx物业管理服务有限公司应聘为物业经理以来，在公司领导的正确指导下，各位同事的热情支持配合下，日常工作得以顺利的开展，下面就这一年以来的工作，总结如下：

- 1、日常工作中密切的配合xxx开展各项管理工作，协助落实各项工作任务，监督和跟进相关工作执行情况，收集各方面

动态管理信息，给上司提供准确、可靠的参考资料。

2、准确迅速做好各种办文工作，如物业公司各种文件的编制、打印、复印、呈送、下发、立卷、归档等工作。

3、协调各管理处做好服务质量体系的建立，包括业主投诉宗数与处理率、维修单数与及时率、设备设施完好率、环境卫生达标率、费用收缴率等统计汇总。

4、重点做好xx华庭xx-xx幢新交楼的业主资料的整理、入档工作。负责三个项目业主房屋档案资料、工程图纸资料、设备台帐资料的收集、整理与存放工作。

5、建立xxx小区物业管理软件信息库，包括业主资料的录入与维护，以及在试运行期间发现问题的跟踪(联系xx物业软件公司xxx工程师给予技术支持，以便解决，并做好记录)。

6、做好对营销部转发和回收各楼盘业主签署的《前期物业管理服务协议》，交接时数目明确，并签字确认。

7、物业公司各种会议的组织与“会议纪要”的记录、整理、下发，以及各小区每月度的物业综合大检查的记录、整理、下发和整改的跟进。

8、每月xx日提示和收集各管理处经理及主任人员下月度的工作计划;每月x日收集各管理处经理及主任上月度工作总结;将相关计划和总结交x经理审核后，及时抄报董事办、总经办以及行政人事部。

9、每日配合各部门对“工作联系单”“材料申购单”等日常文件的传递，并做好记录，及时跟踪并汇报工作进度。

10、及时与行政人事部沟通协调，配合物业经理及各管理处公平填写“用车单”的工作手续。

11、做好对日常张贴在各楼宇信息栏的文件的审核和盖印有“有效日期”的字章后，方可执行张贴，并做好“小区楼宇信息档张贴记录”。

12、对来访宾客做好传达、记录、引带、介绍、沏茶等礼貌接待工作。

13、配合公司做好企业文化和活动举办工作，如□x月份的“xxx音乐会”□“xxx装修知识讲座”;x月份的“xx菜宴”、“员工追月晚会”;xx月份的“xx国庆xx宅院体验之旅”等。

就在这一年以来，我深刻的认识到为什么xx的物业管理一直在国内遥遥，那是xx的物业人在工作中，不是只单纯的站在“管理”的角度上来管理业主，而是真正做到了以“服务”为前提、为重点来对待业主，以标准、规范、统一的经营管理模式，让广大业主能享受到更优质和超值的物管服务，这一点在xx发展各楼盘中都得到高度的体现。

公司副总简历篇六

尊敬的x总、x总二位领导：

xx年1月1日我就任公司副总经理到今天已经三个多月了，这三个是公司极为重要的三个月，我作为公司副总经理，积极配合xx二位总经理工作，现就三个月来的履职情况报告如下：

1、树立好角色意识，当好总经理配角。作为公司的副总经理，严格按照公司的授权与管理范围，工作人员队伍围绕公司下达的年度工作计划指标和企业发展的实际需要，始终坚持以人为本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划公司的营销施工策略与发展，协助总经理建立健全项目管理规章制度与奖惩机制，并想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务。

2、加强自身建设，贯彻“以身作则”的人本管理理念。做好施工管好项目。企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的指引作用。三个月来，本着以人为本的思想，从严要求自己，坚持以管理为中心、向公司负责任的积极态度，矢志不渝加强自身素质建设，努力培养正确的世界观、人生观与价值观，用积极、健康、饱满的热情与工作态度来引领管好班子、带好队伍。对公司我所要管的事务，我们坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正，平等的管理氛围，让一切有能力的人为公司所用，为公司奋斗。

1、采取多种措施，营造良好的学习环境，着力提高工作人员素质。

“人是企业发展的第一要素，工作人员素质的高低决定着企业管理和发展水平。按照创建中国梦的社会要求，结合企业经营管理需要，积极倡导建设学习型单位，采取“请进来、走出去”多种形式的学习教育培训方式，使在岗位人员经过培训人人持证上岗，以良好的学习氛围带动工作人员愿学乐学好的学习热情，从而使企业整体文化水平与业务素质得到全面的快速的提升，为企业发展奠定坚实的文化基础。

2、坚持“以德为之，以情动之，以行导之”的管理原则，不断提升自身及班子的标竿。在企业中，我们积极寻求建立科学的人际工作关系和处事方法，要求管理层在对待工作人员时，要用“德”立身，用“情”沟通，用“行”示范，工作人员们时时处处看得见，摸得着，想得通，从而有效及时地化解工作出现的矛盾与隔阂，并积极培育团结、和谐的工作氛围，纯洁工作人员队伍的思想，增强企业的凝聚力，合力地完成公司的计划与任务。

3、作为公司分管领导，经常亲临施工现场巡查、指导□xx年4月我公司除了xx酒店，和成世际在等待施工之外，还分别有华日轻金，恒丰海悦国际酒店□xx艺展中心，苏荷酒吧，等等

项目正在施工。我经常亲临上面工地巡查工程进度、施工质量以及施工安全等情况，并提出指导意见。由于xx艺展中心施工时间紧，任务重我配合xx总指挥协调完善施工工作，加之我司又是第一次直接承接这样的空调整改项目□xx艺展中心空调改造项目初期，更是常去工地现场，协调各方关系，指挥前期工作。协助xx总经理保证了建设方下达的三天完成旧空调改造和安装任务。

1、协助xx总进一步理顺企业内外关系，努力营造满足企业经营发展需要的良好外部环境。

2、加强自身建设，进一步提高自身素质，以适应企业工作需要。

3、协助xx总科学、合理、完善健全企业经营管理机制，培育独特的企业文化，逐步建立现代企业制度，推动企业健康、有序、持续发展。

总之，三个月来，总结过去，在xx二位总经理的坚强领导下，经全体工作人员的辛勤工作，顺利地完成了一季度各项任务，成绩是可喜的。展望未来，在其位谋其政，我当尽心尽职，勤勉工作，为公司下三个季度的宏伟发展，早谋划早打算早运筹在新的9个月里，我将加强各项学习，与总经办成员一起，带领公司全体工作人员们积极深化企业改革，以促进兴隆建安二公司健康长远的发展，尽职尽责的工作，力争做到工作让xx总，xx总放心，让全公司工作人员放心。

最后感谢□xx总，xx总对我的信任和支持！

述职人□xx

xx年4月15日

公司副总简历篇七

尊敬的**集团董事会：

首先感谢董事长和董事会给予我的机会和信任，让我在**集团内担任重要岗位工作，并获得了更加丰富人生经验。

从我来公司之前，就对公司的良好发展前景充满向往，希望能加入这个团队，在公司开辟的新增长点或新项目中努力发挥自己的作用，与大家一起共同创造和见证公司的发展，在工作和成效中体现自己人生的价值。

但半年多来，由于市场条件的变化和公司决策计划的调整，使自己能在这里发挥的环境条件也相应发生了变化，自己的价值也难以得到应有的体现，本人日益对自己可能无法在公司创造本人原先期望的价值而感到惶恐。因此，本人特此请求辞去在**集团常务副总裁的职务，希望董事会批准。

最后，再次董事长和全体员工的这半年来对我的关心、帮助和支持，衷心祝愿**集团的明天更加兴旺发达。

此致

敬礼！

尊敬的董事长：

感谢您这些年对我的帮助与照顾，让我从一个普通的初涉社会的设计师，变成了一名部门副总。回首过去，从公司组建，经历了诸多的困难，今天终于有所成就，公司也逐渐步入正轨，这是众人所期望已久的，看到公司的今天我感到无比的欣慰，也希望公司能够一如既往地向前发展。

虽然我不想离开您，不想离开公司，但是今天不得不提交这份辞职报告，我想是时候该离开了，其实早在xx年就想过要离开，可那时候正是公司面对巨大挑战的时刻，也是您事业的一个关键时刻，为了报答您对我的培养，我没有理由不留下来与您并肩作战。现在，我们终于看到了胜利的光芒，我想应该离开了，天下没有不散的宴席。

每个人都有属于自己的梦想，并且为此在社会中不停地奋斗与拼搏。我想我也应该向自己有个交待了，十年的梦想未能实现而深感不安，我坚信在不远的时候我会成为一个教育者，一个有思想的设计师，并且，我会一直向着我的理想去憧憬与奋斗。

*总，除此之外还有一些其他的因素加速而坚定了我的离开。四年八个月的时间里，我把全部的精力放在了工作上，没有一点自己的空间，对家人，朋友和自己都无法交待，我需要时间去学习和成长，去陪我的家人，但我无法做到。其实，我喜欢忙碌的生活，充实并且让自己能够充满激情。可是，我更喜欢去专注设计，让自己能够更有思想，但这一切做不到。每一天办公室，工地，会场，三点一线的工作方式，繁杂的琐事，无法让自己的大脑清醒，可以说对于一个报有一生为设计而奋斗的人来讲，这无疑是一种残酷的桎梏。近五年这样的工作时间里，我得到了很多东西，比如经验，比如为人处事，比如金钱等，但我可能会失去设计师应有的激情与敏锐，这是我无法接受的。。

再有，经过了几年的工作上的认识，对xx-x集团有了更加深刻的认知□xx-x是一个伟大而充满激情的企业，董事长有着超越常人的远见与把握全局的能力。但是，这样的企业中仍然存在着巨大的管理漏洞。人事，架构，以及行为方式，有的让人无法理解，也许，像我这样层面的人是没有办法理解的，毕竟我不是专业的管理者。但我想，对于集团，对于xx-x大业，怎样把合适的人放在合适的位置上，这才是能够持久

发展的关键。在过去的日子里非常感激董事长和您的厚爱，把我从设计师提到设计部副总，再提到副总的职位。除了感激对我的信任之外，我想说我并不适合这样的工作，这样只会使我更加地疲于奔命，而并非发挥我应有的作用。

最后，感谢这些年您给与的帮助，无论是工作还是生活上的。给予我成长的环境，给予我发展的舞台，感谢对我的信任，同时也感谢所有xx-x大业的同事们对我的帮助与肯定，希望xx-x大业越来越好。我会在xx年的最后的四个月里，用一样的热情，用一样的投入，结束最后的工作，划一个完整的句号。

此致

敬礼！

公司副总简历篇八

各位领导，同志们：

20xx年岁末将至，本年度工作即将落下帷幕，今年我继续担任总公司副总经理，在集团和总公司的正确领导和同事们的支持与帮助下，我全身心的投入到各项工作中，带领本部门全体干部职工，团结拼搏，真抓实干，较好的完成了各项任务目标，现将一年来的情况向大会述职，请领导和同志们予以审议。

今年在集团和总公司的正确领导下，经过全体员工的共同努力，我们在等方面取得了一定的成绩。

第一，全力以赴做好工作，确保了该工作的顺利进行。今年对于公司和我来说是不同寻常的一年，因为我们签订的业务的业务量之大，工作之繁杂是过去几年无法比拟的，因此，

在做好正常的同时，今年将主要工作和精力都放在了上。

从去年年底，我们就开始做准备工作，平整场地、准备用户的住宿房间、协调相关部门关系等。在签订进库合同时，反复和用户周旋，以争取公司收益最大化。尽管去年年底到今年年初做了扎实的准备工作，制定了自认为很详尽的应对到达的预案，但从3月14日开始，困难与问题就无处不在。装卸作业不符合甲方的标准、仓储场地捉襟见肘、装卸力量明显不足、作业人员超疲劳作战、安全隐患苗头若隐若现等一系列问题和困难，伴随着密集到达的而来，给我们的工作提出了空前的挑战。而由于钢管密集到达使得车皮积压、车站方面又不断施压催促等则使原本困难重重的工作更是雪上加霜，一股脑地冲击着我的身心。由于作业量与日俱增，多少个日日夜夜，当漫天繁星的时候，当别人已然进入梦乡的时候，我部门全体干部职工却依然奋战在作业现场。

在最困难的4月中旬，我以及仓储公司其他三位经理身心疲惫到了极点，几乎陷于崩溃。面对和我一样心力交瘁的他们，我们相互鼓励，相互安慰，相互加油，相互支持。不断告诫自己，一定要顶住，千万不能倒下。心中只有一个信念，那就是将公司的这份工作一定要圆满完成。为了自己承担的这份责任，为了总公司对客户的这份承诺，我们一定要拼全力将工作拿下来。面对着体力完全透支的每位员工，处于安全及各方面的考虑，我一方面精心安排好作业班组进行钢管装卸，另一方面想尽办法给自己、给同事减压。上至部门经理，下至司索工，递一个馍、拿一瓶水，说一句暖心的话、一声注意安全的叮咛..... 也是在最困难地时候，总公司领导亲临一线，坐镇指挥；兄弟部门齐心协力伸出援手，这一切给了仓储公司每一个人莫大的鼓舞。加上我们的拼搏努力，终于打赢了四五两个月的攻坚战。考验了队伍，锤炼了意志，提升了仓储的服务能力，更使我个人经受了一次心灵的洗礼。从内心讲，那段日子，确实很难，但我坚持了过来；确实很累，但我调整了过来；确实很苦，但苦中有乐。

第二，坚持以人为本的企业宗旨，抓好员工思想动员工作，充分调动他们的工作积极性。

前半年几个月的攻坚战，是我更清醒的认识到人的重要性。温家宝总理在做20xx年的政府工作报告时，曾响亮的提出“让人民活得更有尊严”的目标。现在我越来越觉得人渴求被尊重被理解的要求将会更加迫切。尤其是最基层的司索工，他们最期望得到尊重，得到认可。哪怕是平时最普通的一声问候，受伤后的一次探望，不经意间的一句关心。这些都将成为无形的精神力量，激励并支撑着他们为公司而努力工作。

坚持与人为善和“先做人后做事”的原则不放松，跟员工交朋友，多沟通、多交流，这是我一贯坚持的管理原则，始终做到，无论是班子成员还是上下级之间沟通永不关机。对自己主管的中层干部和职工，在原则问题上毫不含糊，该批评的批评，该教育的教育，注重做好思想工作。这不仅是对职工的负责，更是作为领导的义务所在。

仓储公司员工大多数文化程度较低，但他们却常年从事着公司最繁重最辛苦的工作。工作之余，我一次次找他们谈心，化解工作压力，协调同事之间因工作产生的误会。无微不至的关怀和耐心细致的思想工作，使得职工精神面貌有了进一步的提高。只有落后的领导，没有落后的职工。通过自己的言传身教，让职工理解自己的管理意图，引导职工敬业爱岗，这是我义不容辞的责任。

第三、坚持安全发展理念，为建设平安万达而努力。由于钢管作业量非常大，加上正常的钢材仓储，使得今年对安全生产工作提出了更大的考验。我们坚决杜绝“安全讲起来重要，干起来次要，忙起来不要”的现象。思想上行动上力求高度统一，始终绷紧安全生产的这根神经，坚决贯彻“安全为了生产，生产必须安全”的安全质量方针，不厌其烦的给大家说，随时随地给大家讲，始终将提升安全意识放在最高位，

将安全操作摆在一切工作的最前面。

第四，做好客户服务调查，提升公司的外在形象和内在服务能力。

在工作之余，我经常深入到用户中间，了解用户需求，及时征求用户对我们服务工作的意见和建议，能解决的立马解决，不能解决的，给用户做好耐心细致的解释，然后将问题带回来研究，尽最大的努力使用户满意。

思想道德领域，我严守职业道德底线，淡泊名利，从容面对一切；工作上要对得起领导、对得起员工，尽心尽力为企业发展做好本职工作。工作和生活中，注重小节，严于律己，洁身自好。在做好本职工作的同时，特别注重廉政方面各项规定。加强党性修养，牢固树立宗旨意识。算好“人生大账”，走廉洁之路。自觉接受监督，保持艰苦奋斗本色。费用支出方面，坚持能省则省，实在要花的，精打细算，从不多花单位一分钱。同时增强法纪意识，做遵纪守法的模范。自觉做到条件变了艰苦奋斗的作风不丢，环境变了吃苦耐劳的精神不减，时代变了甘于奉献的传统不变。

理论学习方面，我积极参加公司党委安排的各种政治理论学习。我认为只有通过不断的政治理论学习，才能提高人的思想境界，提高政治素养。如果不学习，不用知识来武装自己的头脑，便会逐渐丧失警惕性，工作也容易失去方向。对我来说，本身文化水平不高，经营管理知识欠缺。因此，工作之余抽空学习现代企业管理、仓储物流、安全生产等相关的专业知识，以便更好地指导自己的工作。结合多年来的工作经历，从实践中一点点积累摸索出一些经验，运用到实践中来。结合工作中不断出现的新问题，不断摸索不断更新。“干中学、学中干”就成了我多年来不断学习的常态，现在看来，这不仅需要，而且必要。

参加了集团组织的安全生产培训，使我对安全生产有了更清

晰的认识。无论是安全生产的重要性方面，还是安全生产的规范性、加强安全生产必要性等方面，都有了一个更加明确的认识。学无止境，我以为，保持一种积极的学习心态则是做好任何工作的前提。

由于自身文化水平所限，对于理论的学习和理解难免存在许多不足之处，工作中也是更多地依赖老经验，以经验替代学习，以吃苦弥补创新，以拼搏确保顺利完成工作任务。尽管在工作创新方面取得了一些成绩，但还远远不够。随着年龄的增大加上身体不是很好，工作中有时显得力不从心，精力不够集中。今后我会不断地弥补思想和工作中的不足，恪尽职守，与时俱进，与其他同志一起，一如继往地支持配合党政一把手的工作，以饱满的工作热情投入到企业的发展建设当中。

以上是我的述职报告，难免片面，我诚恳地请求大家对我多提意见和建议，促进企业发展和我个人进步。20xx年，我有信心和公司全体干部职工一道，采纳大家的建议，以更高的目标，更严格的要求，更饱满的工作热情和更加勤奋的工作精神，求真务实，积极进取，为我们万达在20xx年夺取新的成绩而努力奋斗。

谢谢大家！

公司副总简历篇九

20xx年1月1日我就任公司副总经理到今天已经三个多月了，这三个是公司极为重要的三个月，我作为公司副总经理，积极配合xx二位总经理工作，现就三个月来的履职情况报告如下：

- 1、树立好角色意识，当好总经理配角。作为公司的副总经理，严格按照公司的授权与管理范围，工作人员队伍围绕公司下达的年度工作计划指标和企业发展的实际需要，始终坚持以

人为根本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划公司的营销施工策略与发展，协助总经理建立健全项目管理规章制度与奖惩机制，并想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务。

2、加强自身建设，贯彻“以身作则”的人本管理理念。做好施工管好项目。企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的指引作用。三个月来，本着以人为本的思想，从严要求自己，坚持以管理为中心、向公司负责任的积极态度，矢志不渝加强自身素质建设，努力培养正确的世界观、人生观与价值观，用积极、健康、饱满的热情与工作态度来引领管好班子、带好队伍。对公司我所要管的事务，我们坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正，平等的管理氛围，让一切有能力的人为公司所用，为公司奋斗。

1、采取多种措施，营造良好的学习环境，着力提高工作人员素质。

“人是企业发展的第一要素，工作人员素质的高低决定着企业管理和发展水平。按照创建中国梦的社会要求，结合企业经营管理需要，积极倡导建设学习型单位，采取“请进来、走出去”多种形式的学习教育培训方式，使在岗位人员经过培训人人持证上岗，以良好的学习氛围带动工作人员愿学乐学好的学习热情，从而使企业整体文化水平与业务素质得到全面的快速的提升，为企业发展奠定坚实的文化基础。

2、坚持“以德为之，以情动之，以行导之”的管理原则，不断提升自身及班子的标竿。在企业中，我们积极寻求建立科学的人际工作关系和处事方法，要求管理层在对待工作人员时，要用“德”立身，用“情”沟通，用“行”示范，工作人员们时时处处看得见，摸得着，想得通，从而有效及时地化解工作出现的矛盾与隔阂，并积极培育团结、和谐的工作氛围，纯洁工作人员队伍的思想，增强企业的凝聚力，合

力地完成公司的计划与任务。

3、作为公司分管领导，经常亲临施工现场巡查、指导。xx年4月我公司除了xx酒店，和成世际在等待施工之外，还分别有华日轻金，恒丰海悦国际酒店、xx艺展中心，苏荷酒吧，等等项目正在施工。我经常亲临上面工地巡查工程进度、施工质量以及施工安全等情况，并提出指导意见。由于xx艺展中心施工时间紧，任务重我配合xx总指挥协调完善施工工作，加之我司又是第一次直接承接这样的空调整改项目。xx艺展中心空调改造项目初期，更是常去工地现场，协调各方关系，指挥前期工作。协助xx总经理保证了建设方下达的三天完成旧空调改造和安装任务。

1、协助xx总进一步理顺企业内外关系，努力营造满足企业经营发展需要的好外部环境。

2、加强自身建设，进一步提高自身素质，以适应企业工作需要。

3、协助xx总科学、合理、完善健全企业经营管理机制，培育独特的企业文化，逐步建立现代企业制度，推动企业健康、有序、持续发展。

总之，三个月来，总结过去，在xx二位总经理的坚强领导下，经全体工作人员的辛勤工作，顺利地完成了第一季度各项任务，成绩是可喜的。展望未来，在其位谋其政，我当尽心尽职，勤勉工作，为公司下三个季度的宏伟发展，早谋划早打算早运筹在新的9个月里，我将加强各项工作的学习，与总经办成员一起，带领公司全体工作人员们积极深化企业改革，以促进兴隆建安二公司健康长远的发展，尽职尽责的工作，力争做到工作让xx总，xx总放心，让全公司工作人员放心。

最后感谢xx总，xx总对我的信任和支持！