

镇级乡村振兴报告(精选5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

镇级乡村振兴报告篇一

《绩溪县深化供销合作社综合改革实施方案》已于20xx年12月经县委、政府研究出台,同时印发到各乡镇和县直单位。今年我社根据《绩溪县深化供销合作社综合改革实施方案》文件精神,着手开展“三会”建设基础工作,完成第一次社员代表大会代表摸底统计工作,并进行理事会章程、大会议程等文件草拟工作,待市社第一次社员代表大会召开后,启动此项工作。

一是广泛开展调研,谋划工作思路。今年来,我社根据出台的综合改革方案,围绕基层组织建设,深入乡村开展调研,重点了解村级集体经济情况,产业发展态势及各村级发展意愿等,通过调研,我社决定先在寺后、高杨等五村以村社共建模式组建村级供销合作社,并指派专人指导,落实责任,目前各村在积极推进,待今年村级组织换届后申请登记注册。二是加强部门协调,推进基层社建设。我社积极与组织部、农委、市监局对接协调,探索村社共建模式,争取部门支持,不断推进工作。

今年新增专业合作社2个,增加经营网点3个,有效拓展了服务平台。进一步加大指导服务力度,推进农民专业合作社快速发展,社会化服务水平进一步提高。组织申报“新网工程”项目,争取财政补贴资金55万元用于绩溪县黄高峰油茶种植专业合作社100吨山茶油生产线项目建设和绩溪县临溪镇

设施农业种植专业合作社设施果蔬基地项目建设。

今年我社对社有资产经营情况进行全面调查摸底，利用法律手段对近几年房租拖欠进行清理，为防止社有资产流失。对部分资产水电线路进行改造，确保安全生产，降低资产经营成本。

今年我社与省社基层网络建设投资公司对接合作，拟建绩溪县农产品物流中心和仓储冷链设施。目前就项目积极跟进。今年5月我社到x供销社学习考察农药集中配送体系建设，向分管领导提交学习考察报告，积极与县农委、环保局协调对接，强力推广我县实施农药集中配送x模式，力争将农药集中配送体系建设纳入□20xx-20xx□新安江生态保护补偿资金项目。

镇级乡村振兴报告篇二

五村村位于小河镇中心地段，该村距圩镇1公里□s454省道□x064县道穿境而过，交通便捷。全村有10个村民小组，676个居民户，2703人，党员38人□20xx年人均收入6000元，是一个以生产蔬菜、水稻为主的农业村。自开展新农村建设工作以来，我镇重点围绕“产业引领、文旅结合、秀美乡村”三个关键词，着力在五村村打造乡村振兴小河样板。现将我镇五村村建设社会主义新农村有关情况汇报如下：

抓基础设施建设，改善生产生活环境。我镇严格按照“七改三网”、“8+4”建设要求，重点抓三个方面。一是村组道路建设工作。现完成建设点周边入户便道整平路基300平方米。同时硬化广场铺贴400平方米，路基平整回填碎石1480平方米，改水沟500平方米。二是环境整治亮化。下卫、中间屋等建设点上所有空心房、牛栏、厕所已全部拆除到位；已完成外墙粉刷5000平方米，外墙漆已完成7500平方米，铺盖琉璃瓦300平方米，砌挡墙90平方米，回填绿化种植土450平方米。三是抓庭院美化工作。组织民工出工清理路边柴草、垃圾300余堆，

购置垃圾筒10个。基础设施的建设，解决了五村村最想解决，也是最需要解决的问题，打牢了五村村进一步建设社会主义新农村的发展基础，增强了发展能力。

目前，五村村乡新农村建设正紧张有序地向前推进。后续将会添置文体娱乐基础设施，建设鱼塘等项目使阵地规范化建设上档升级。

镇级乡村振兴报告篇三

为提高村（社区）干部巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的能力水平，切实增强村干部参与乡村振兴工作的时代责任，依托本职岗位为乡村振兴助力献策，从思想上重视乡村振兴工作的重要意义，不断接受更有针对性的培训教育，县委党校于8月4日至6日组织部分村干部进行专题培训。

此次培训主要围绕“四个意识”教育、农村生态文明建设、乡村治理、农牧区基层党建工作、维护稳定、维护共产党员的先进性纯洁性、乡村产业发展等内容进行了专题培训，采取了藏汉双语的解读方式进行。突出党性教育，通过党性教育来全面提升、巩固村干部政治领悟力、政治鉴别力、政治判断力，并对担当方面的片面认识进行了综合的纠正，不断教育广大村干部在谋实事、创新业的过程中，坚持以党性锻炼为基础。突出观念转变，以新的政策为依据，以身边典型为实例，着力坚持思想转变这一重点，组织村干部看典型，学习经验，相互谈体会、做交流，不断为乡村振兴工作注入新的思想活力。突出主题强意识，开展“党员亮身份”活动，为所有参加培训的村干部佩戴党徽，通过戴党徽来引导村干部要时刻保持高度的政治定力，牢记宗旨意识，强化初心使命的责任，坚守原则底线，始终保持党员的政治本色。

大家表示：回到村中，将按照培训内容继续加强学习，强化担当意识，履行好自身的职责，切实为乡村振兴工作再献新的力量，就像开展脱贫攻坚工作那样，积极参与、努力

奋斗，并发挥好“宣传员”作用，不断教育群众知党恩、感党恩，坚定不移做到“两个维护”。

镇级乡村振兴报告篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

首先，我先谈一下我对这份工作的浅薄认识，如有不妥之处，请大家批评指正。

自八月份参加工作，到现在已经快五个月了。这五个月是我人生中的另一个转折，从离开学校到步入社会，融入新的工作环境，并且深入到群众生活中。深刻意识到乡镇各部门的重要性和干部的职责所在。我们的工作之所以没有周末，没有固定的时限，就是因为我们所处的环境不比其他，是需要面对面和农民群众沟通交流。群众没有周末，我们就没有，群众什么时候有困难，我们就第一时间帮他们解决，我们身处这个岗位，就应该以身作则，即使社会洪流再汹涌，我们也要坚定自己的信念，不被席卷，不被冲垮。纵然自身力量太微不足道，但是坚持自己该坚持的，并且时刻清醒，不能麻木于现实。这是我时刻提醒自己并且努力去做的。

步步融入正常的工作氛围，努力使自己在很短的时间内熟悉工作环境，并且担任起交于自己的工作任务。

在日常工作中，首先，我时刻不忘理论学习，坚持走到哪学到哪，不断搜集与工作实际相联系的书籍报刊，比如《半月谈》、《甘肃日报》等等，努力了解当前国情和最新政策，学习了中国特色社会主义理论和科学的发展观、法律、政治等方面知识，不断拓宽眼界，提高理论素养，其次，注重理论联系实际，把理论与实践相结合，虚心向领导学，向身边的同事、群众学习，不断提高工作能力。

在这半年的具体工作中，我深刻认识到乡镇工作需要具备“细心、耐心、爱心、责任心”。在刚开始工作，参加的党代会和人代会筹备工作中，细心核对每一份资料，完成每一份文件，加班加点到半夜。作为刚刚参加工作的我来说，觉得倍感荣幸。学会了很多东西。首先从资料的收集整理来说，让我系统的完善了办公软件的应用，对以后的工作有了很大的帮助。并且认识到人民代表的神圣使命，肩负着人民的期望，同时也让我对自己的工作满怀希望和责任感。

如火如荼。在镇党委、政府的领导下，开展了几次大规模的街区周围环境整治活动，将沿街乱摆乱放摊点全部有序的排在综合市场，将集市中的摊点全部登记信息，编号划分区域排列。在街区划定专门停车位，禁止了车辆乱停乱放现象。经过两个多月的不懈努力，街区市场井然有序，街道车辆摊点摆放整齐，群众的满意度和幸福感不断上升。因此，加强城市管理，是一项顺民意、得民心的好事。

现在，主要负责的是上刘村的养老保险收缴工作。养老保险是我党为民办实事的又一体现。是为了逐步解决城乡无养老保障居民的老有所养问题。在下村挨户收缴工作中，耐心为村民讲解政策，解答疑惑，让村民更清楚的了解到养老保险制度是一项惠民政策，能够积极主动的参与到缴费工作中来。帮助村民填写表格，做到票证相符，金额无误。经过我们不懈的努力，使得我所包的上刘村应参保人数为 1950人，实参保人数为10人，参保金额达到 75940元。虽然这项工作还有待完善，但是我们会继续加强力度，齐心协力，保证完成任务。

由于工作时间不久，所以难免会有很多不足和待完善之处，在以后的工作中，我一定会脚踏实地，不怕做难事，不怕做小事，提高工作主动性和积极性，在实践中不断完善提高自己。就像郭镇长的签名一样：“不求风风火火、轰轰烈烈，但求勤勤恳恳、兢兢业业！”

镇级乡村振兴报告篇五

乡村振兴，关键在人。近年来，龙里县坚持“全员、精准、有效”培训思路，在培训内容、资源、方式、制度管理上推陈出新，提升干部能力素质和实践本领，着力打造一支素质优良、能力突出的农村基层干部队伍，为全面推进乡村振兴提供坚实的人才保障。20xx年8月以来，举办培训16期，培训镇（街道）干部、村（社区）“两委”成员、乡村振兴第一书记和驻村干部等1762人次，实现农村基层干部培训全覆盖。

注重培训内容针对性。认真思考“学什么”的问题，打造政治过硬、本领过硬的干部队伍。一是必讲政治。把学习贯彻党的十九届六中全会精神作为培训首课、主课、必修课，切实加强政治理论学习教育，筑牢农村基层干部政治定力、政治责任。二是必学政策。将教育保障、医疗保障、就业帮扶等政策作为培训重要内容，强化农村基层干部政策运用和落实能力，推进工作落实、提高服务水平。三是必懂业务。聚焦中组部10+n课程要求，围绕农业特色优势产业、乡村治理、农村改革、乡风文明建设等，充分挖掘地方资源，选聘本地师资组织开发“龙里县少数民族特色村寨建设”“龙里县乡风文明建设”等15门特色课程，宣传地方经验做法，提升认同感和自豪感。

注重培训资源优质性。认真思考“谁来讲”的问题，多措并举化解培训师资短缺难题。一是外请优秀教师。充分利用东西部协作优势资源，邀请广州师资开展“乡村产业发展中的取与舍”“全方位打造现代乡村治理体系”等教学；邀请省委党校、省内高校、省州业务部门专家教授40余人次到龙里为参训学员作“深化农村产权制度改革”“贵州省农村集体经济模式和案例分析”等课程辅导，用他山之石攻龙里之玉。二是选聘本地良师。围绕部门业务，结合领导干部上讲台，从县民政局、县农业农村局、县乡村振兴局等选聘15名实践经验丰富、专业能力突出的兼职教师充实县级培训师资库，

达到以讲促学、学用相长目的。三是走出县域拜师。优选省内外知名高校承办培训，带领农村基层干部走出县域开拓视野，先后组织乡村振兴第一书记、致富带头人、村（社区）股份经济合作社负责人等380余人到江苏南京、贵阳等地开展农业农村现代化发展专题培训，汲取先进工作经验和创新做法。

注重培训方式多样性。认真思考“怎么学”的问题，围绕农村基层干部特点和实际需要，创新培训模式，提升培训效果。一是实地走现场听。组织学员760人次到湾滩河农业示范园区、龙湖花海“村社合一”示范基地等乡村振兴现场教学点实地观摩学习，启发工作思路，激发比学赶超动力，提升培训实践性、实效性。二是云上学线下练。依托贵州省党员干部网络学院、新时代学习大讲堂等载体平台覆盖面广、灵活便捷优势，组织学员在线学习。20xx年以来，组织农村基层干部5000余人次同步参加大讲堂学习。对新选派乡村振兴第一书记和驻村干部采取线下“1+1”老带新结对帮扶实战训练，让学员在实战训练中准确把握工作要求、工作标准，提升履职能力。三是小课堂大讨论。将研讨交流设置为培训的重要环节，作为干部互相启发、取长补短，拓展工作思路的重要途径。将参训学员分小组围绕授课内容组织开展小课堂研讨，学员结合工作实际、培训收获，作一次深入研讨交流，其他学员互动点评，小组研讨成果在班级分享，提升学员学习参与度。

注重培训制度保障性。认真思考“怎么管”的问题，良好的学习风气离不开制度的保障。一是建立健全制度。先后出台《龙里县干部教育培训统筹管理办法》《关于再次重申培训纪律从严管理干部的通知》《关于严肃干部调训管理要求的通知》等文件，严格干部培训纪律，通过制度管学管人，保障培训质效。二是压实纪律责任。培训主办单位、协办单位、学员选派单位明确责任分工，训前组织制度学习，讲清培训要求；训中强化监督管理，适时抽查培训纪律；训后开展测试检验，掌握学习态度和成效，不断筑牢干部培训纪律意识。

三是强化结果运用。注重督促考核，将学员培训表现情况与选派单位党建工作成效考核挂钩，同时作为干部年度考核、选拔任用的重要参考。对违反调训纪律的学员严格组织处理或党纪政务处分。相关制度出台以来，有1名学员因违反调训纪律受到政务处分、1名受到诫勉谈话、1名受到全县通报批评。