

最新工资劳动仲裁申请书(实用9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

工资劳动仲裁申请书篇一

申请人：_____，女，汉族，出生年月日，住址：
_____.....

被申请人：_____公司

地址：_____

申请事项：_____

事实与理由：_____

此致

_____劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年____月____日

工资劳动仲裁申请书篇二

劳动_____申请书（双倍工资）

下面是一篇为大家整理的劳动_____申请书(双倍工资)，希望能够帮到大家！

劳动_____申请书

申请人：_____?汉族?_____年10月21日生

地址：济南市经十路_____号_____花园16-2-1303

被申请人：山东xx公司?法定代表人：_____

地址：?_____?电话：_____

_____请求

- 1、依法裁决申请人和被申请人解除劳动合同合法。
- 2、裁决被申请人支付未签订书面劳动合同双倍工资28764元。
- 3、裁决被申请人支付经济补偿金2997.3元。

事实和理由

申请人于_____年2月7日到被申请人上班，在职期间尽职尽责，但被申请人一直没有与申请人签订书面劳动合同，也没有依法为申请人缴纳社会_____。_____年11月份，申请人根据_____等规定，依法与被申请人解除了劳动关系。

被申请人不与申请人签订书面劳动合同，没有依法为申请人交纳社会_____等行为，严重侵害了申请人的`合法权益。特

提请_____，请求依法维护劳动者的合法权益。

此致

济南市劳动争议_____委员会

申请人：

年?月?日

工资劳动仲裁申请书篇三

申请人：

被申请人

请求事项：

- 1、被申请人向申请人支付所欠工资_____元；
- 2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款_____元；
- 4、被申请人承担劳动仲裁费用；

事实与理由：

申请人于_年__月正式到被申请人___旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。

今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的`时间到达，预定任务为__万。劳动仲裁是否存在反申请这个问题请参考以上法律规定。

此致

敬礼！

申请人：_(签名)

___年___月___日

工资劳动仲裁申请书篇四

申请人：

被申请人：

申请请求：

- 1、请求被申请人支付申请人___年___月___日工资11222元。
- 2、请求被申请人支付申请人相当于工资报酬25%的经济补偿金2805元。

事实和理由：

___年___月___日，申请人开始在被申请人处上班，双方没有签订劳动合同，约定月工资为1800元。在工作期间，被申请人未按时发放工资。至___年___月___日，被申请人无故拖欠申请人___月工资9422元，被申请人出具一欠条。此外，对9月份工资1800元也未付给申请人。至今，被申请人共欠申请人工资合计11220元。因被申请人无故拖欠申请人工资，根据《违反和解除劳动合同的经济补充办法》第三条规定，被申请人除应支付拖欠的'工资外，还应加发申请人相当于工资报酬25%的经济补偿金2805元。为此，申请人向贵委提起仲裁，请求贵委支持申请人的仲裁请求。

此致

__市__区劳动仲裁委员会

申请人：__

____年__月__日

工资劳动仲裁申请书篇五

申请人：

被申请人：

请求事项：

- 1、依法裁决被申请人向申请人支付延长工作时间的工资报酬40234.80元；
- 2、依法裁决被申请人向申请人支付所欠加班工资25%的补偿金_元；
- 3、依法裁决被申请人向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金12084元；

事实和理由：

____年2月23日申请人与被申请人建立劳动关系，____年2月26日双方续签劳动合同，合同约定劳动期限至____年2月22日终止，其中____年2月23日至____年3月5日申请人担任实验员岗位，实行标准工时制度，____年3月6日至今申请人担任现场调度岗位，实行综合计算工时制度，每天工作12小时。

____年8月__日至____年3月5日申请人担任实验员期间，被申请人要求申请人每天加班，一天工作12小时，被申请人未向申请人支付加班工资，在申请人的`强烈要求下，被申请人于____年3月6日调换申请人工作岗位，转为现场调度，实行综合计算工时制度，但被申请人要求申请人一周工作六天，每天工作12小时的综合计算工时制度，严重违反劳动法的规定，总工作时间远远超过法定工作时间，且不支付加班工资，侵犯了申请人的合法权益。

____年月日被申请人违反法律规定与申请人解除劳动合同，严重侵犯了申请人的合法权益，应向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金。

基于以上事实，被申请人的行为严重违反了法律规定，并给申请人工作、生活造成严重影响，为维护申请人的合法权益，特提出申诉，请依法裁决。

此致

__市__区劳动争议仲裁委员会

申请人：____

____年__月__日

工资劳动仲裁申请书篇六

申请人：

被申请人：

申请要求

1、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人七个月的经济补偿

和赔偿金；

4、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人三个半月的工资；

5、请求贵委员会裁决被申请人为申请人补交社会保险并办理相关手续；

6、请求贵委员会裁决被申请人承担申请人的医疗费用。

事实和理由

__年9月，申请人到被申请人处工作，任外聘工长职务，月工资3950元。__年9月18日，申请人患脑出血住院治疗；__1年10月18日，申请人出院回家继续治疗。现因申请人患病较重，被申请人单方面解除了与申请人的劳动合同。在劳动关系存续期间，被申请人从未与申请人签订书面的正式劳动合同，也未给申请人交纳各项社会保险，因此应承担各项责任。

第一，申请人在被申请人处工作三年有余，根据《劳动合同法》第四十七条第一款之规定，被申请人应支付给申请人三个半月的工资作为经济补偿。同时，被申请人违反《劳动合同法》在规定的医疗期内不得解除劳动合同的法律规定，应根据《劳动合同法》第八十七条、《劳动合同法实施条例》第二十五之规定向申请人支付赔偿金。综上，共计七个月。

第二，申请人因患病较重，不能从事原工作，也不能从事被申请人另行安排的其他工作，根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第六条之规定，被申请人应支付给申请人九个月的工资作为医疗补助(以最后劳动能力鉴定为准)。

第三，《劳动合同法》规定，用人单位必须与劳动者签订书面的劳动合同，但被申请人超过一年未与申请人签订书面的劳动合同，按《劳动合同法》第十四条第三款、《劳动合同法实施条例》第七条之规定，被申请人已与申请人已订立无固

定期限劳动合同并应以书面形式确立。但被申请人至今未与申请人签订无固定期限的劳动合同，根据《劳动合同法》第八十二条第二款之规定，被申请人应向申请支付双倍工资。

第四，根据《劳动合同法》第四十二条之规定，劳动者患病在规定的医疗期内的，用人单位不得解除劳动合同，《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》第三条规定，在本单位工作年限五年以下的医疗期为三个月。因申请人__1年9月18日住院治疗，所以被申请人与申请人之间的劳动关系在__1年12月18日之后才能解除，但被申请人只支付了__1年9月份之前的工资，应将剩余工资支付给申请人。同时，按《劳动合同法》第四十条的规定，被申请人应履行提前三十日书面通知的义务，故应按该条之规定额外支付一个月的工资。综上，共计三个半月。

第五，按国家有关法律法规规定，用人单位应为每位劳动者交纳社会保险，但被申请人从未给申请人交纳任何的社会保险，所以应为申请人补交。

第六，《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》等规定，城镇所有用人单位及其职工都要参加基本医疗保险。但被申请人从未给申请人交纳医疗保险，这导致申请人无法享受相关的医保待遇。鉴于被申请人存在重大过错，其承担这部分费用应。

综上所述，被申请人严重侵犯了申请的合法权益，理应承担相应的法律责任。请贵委员会依法裁决，支持申请人的诉请，维护申请人的合法权益。

此致

____市__劳动争议仲裁委员会

申请人：

____年____月____日

工资劳动仲裁申请书篇七

申请人：

被申请人：

仲裁请求

1、请求被申请人支付申请人____年10、11、12月，年1、2、3月的双倍工资30702.28元。

2、请求被申请人支付申请人加班工资11371.5元。月平均工资5850.13元，日工资为 $5850.13/21.75=268.97$ 元。

____年11月加班6天 $\square 268.97 \times 1.5 \times 6 = 2420.73$ 元。

__年1月加班6.5天 $\square 268.97 \times 1.5 \times 6.5 = 2622.46$ 元。

__年2月加班6.5天，其中5.5天为春节假日，按三倍计算，为 $268.97 \times 3 \times 5.5 = 4438.01$ $\square 1$ 天为普通休息日 $\square 268.97 \times 1.5 \times 1 = 403.46$ \square 计4841.47元。

____年12月，年3月按加班6天计算 $\square 268.97 \times 1.5 \times 6 \times 2 = 4841.46$ 元。

加班费总计为14726.12元。

3、请求被申请人支付申请人一个月工资的经济补偿金5850.13元。以上总计：51278.53元。

事实与理由

申请人自____年10月16日起在被申请人处工作，后迫于单位领导的压力，申请人被迫于年3月底从被申请人处离职。

被申请人没有与申请人签订劳动合同，没有缴纳社会保险，且拖欠申请人的加班费，每月只休1-2天，过春节只休了1.5天。从没支付过加班费。因此应当支付申请人经济补偿金。申请人在被申请人处工作了5.5个月，应当计1个月的经济补偿金5850.13元。

为维护申请人的合法权益，请求仲裁委员会支持申请人的仲裁请求。

此致

敬礼！

申请人：

__年__月__日

工资劳动仲裁申请书篇八

_____劳动_____委：

申诉人：_____，男，住_____；

被诉人：_____公司，法定代表人：
人：_____，_____有限责任公司董事长。

申请事由：我是_____年10月26日被_____有限责任公司录用为员工(经双方协商约定试用期间工资为3000元，_____年1月转正后工资为3500元，)，但工资一直不按时发放，_____年8月底公司领导通知我在家休息(因公司经济效益不太好)，公司会及时将欠的工资发放给我，并随

时等公司通知上班，在休息期间，公司也没有发最低生活保障费和缴纳养老_____等，可至今拖欠的工资也没有发放，工资一托再托，也没有通知我去上班，对此，我于_____年_____月_____日提出了辞职。根据《_____》第38、46、47条等相关条款的规定：现申请_____有限责任公司给予我以下工资补发和经济补偿：

二、经济补偿金_____元；

三、养老_____金是：_____元(20_____年度是_____月至_____月是_____元、_____年_____月至_____月是_____元)。

以上共计：_____元。

申请人：_____

_____年_____月_____日

工资劳动仲裁申请书篇九

申请人：_____张_____，
男，19_____年_____月_____日出生住址：_____市_____号，身份证号码：_____。

代理人：_____律师事务所_____律师

申请事项：_____

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未的双倍工资30234元(自20__年9月至20__年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法的经济补偿金3200元。

三、请求裁决被申请人支付工资共计9826元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自20__年9月至20__年3月的社会保险。

事实与理由：_____

20__年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1600元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，20__年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反相关规定，为维护申请人合法权益，根据规定，特依法提起，请予支持！

此致

_____劳动仲裁委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日