

# 最新这是你的船书籍 这是你的船读书心得 (汇总5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

## 这是你的船书籍篇一

作者是美国导弹驱逐舰“本福尔德号”的舰长，当他开始接管“本福尔德号”的时候，船上的水兵士气消沉，无精打采，很多人都讨厌呆在这艘船上，甚至想赶紧退役。但是在作者两年之后，这种情况发生了彻底的改变，全体官兵上下一心，整个团队士气高昂，使得这艘军舰成为了美国优秀的舰队。舰长是怎么激励水兵士气，管理好这艘原本毫无生气的军舰呢？舰长对水兵说：“这是你的船”，每个人都将军舰当成是自己的船，对军舰负责，做好每一件事，加强水兵士气的同时，提高了水兵的责任心。确立目标，然后从执行者的角度考虑问题，通过不断沟通，让每个人都清楚地了解自己的目标，一旦明确方向，给他们参与组织决策的机会，充分发挥自己的潜能，他的做法是让船员以船为家，其次他还尽可能提高船员的生活质量，使员工真正意识到利益和危机，理想和目标，都是和每位船员联在一起的。在企业也是如此，把工厂当成一艘“军舰”，企业里的每个员工都是船上的一员，要对这艘“军舰”负责任，这样大家工作的积极性会提高，激情也会点燃，也会尽力为企业的发展作出贡献。

书中有提到水兵都不想呆在军舰上，就如同工厂里面有员工想要辞职，原因并不是只在于薪酬，还有员工的思想情绪和心态，是否受到领导重视，做的事情是否得到领导的认可等等。其实每个人在企业都想体现自己的能力，都想为企业作出点贡献，如果在企业得不到认可的话，他就会对这份工作

失去信心和希望。如果自己在工作中的表现能得到领导的认可，员工每天工作的心情是愉快地，而且想要做得更好，因为他们对自己有了信心，工作也有了激情。身为企业的一员，不仅要跟其他员工共同进退，还要将自己的责任、忠诚和激情发挥到工作中，你登上了这艘军舰，就要对这艘军舰负责到底。

我就是作为一名“船员”对这本书的感受，虽然对里面有很多管理方面的`学问不懂，对里面的看法挺认可的，管理者不能只站在台上指挥，还要多听听下面员工的意见和呼声，对员工的关怀和鼓励很重要，我们的每一个企业，每一个组织，大家聚在一起就是为了一个目标就是把各项工作做好。《这是你的船》是一本最具有管理精华的一本书，因为他没有掩盖事实，而是光明正大的去管理，这些管理思想和管理理念与我们搞企业的不无关系，从中也应当借鉴一些经验，我们的企业也象大海里的一艘船，总经理是掌舵人，我们都是划桨的，只要我们同心同德一切困难也就不难解决了。

## 这是你的船书籍篇二

这一章分四个部分展开来说的。

把赌注压在只为自己考虑的人身上：信任是一件强有力的武器，它可以攻破任何的戒心和怀疑。“只为自己考虑的人”从好的方面说就是有自信的人，从坏的方面说是自私的人，所以我们要以信任的角度出发，从好的方面着想，把赌注压在“只为自己考虑的人身上”这样的人他们都很有自信，觉得没自己办不成的事情，只要去承诺一件事情就会有始有终，但是这种自信也是经历了很多挫折形成的，为什么说什么人都得培养呢！允许犯错允许失败，从错误和失败中吸取更大经验和教训为日后的成就奠定的基础。

善于给有潜力的水兵（员工）创造机会：要知道，能够通过自己的行动对一个年轻人产生积极的影响，从而使他能够做

出更多更有意思的事情，是一件非常让人满足的事情。给别人机会就是给自己机会，每个人都有自己与众不同的天份，放开手给有潜力的员工发挥自己的特长，给他们创造一定的机会，让他们能充分的发挥自己的天份，以至达到企业及公司需要的人才。

废除那些毫无意义的规则：每个单位每个企业都有自己的规则，但是有些规则是毫无意义的，对于哪些毫无意义的规则与其浪费人们的时间和精力还不如废除了，用一些有意义的规则让人们能很好的发挥自己的能力。

打破某条的确有意义的规定时，一定要小心：反过来如果真的要打破某条有意义的规定的时候，做为企业的领导还是要小心处理，之所以说他是有意义的，就因为它确实是有价值的，能给企业创造价值的能为企业的发展填砖加瓦的规定，如果要打破或取缔一定要慎之又慎，除非有更好于它的规定，否则还是沿用下去比较好。

## 这是你的船书籍篇三

《这是你的船》是一本讲述如何领导和管理团队的书，作者是美国前总统奥巴马的顾问和前海军指挥官罗伯特·m.艾姆勒。这本书的核心思想是，领导者应该以身作则，注重细节，关注团队成员的需求和成长，以及在面对困难和挑战时要有坚定的领导力和决策能力。

读完这本书，我深感启发和收获。首先，作者强调了领导者的以身作则和榜样作用，让我认识到领导者的行为和态度对团队成员的影响是非常重要的。其次，书中提到的注重细节和关注团队成员的需求和成长，让我意识到在工作中要更加注重细节，关注团队成员的能力和需要，这样才能更好地管理和领导团队。最后，书中提到的领导力和决策能力，让我认识到在面对困难和挑战时，要有坚定的决策能力和领导力，才能带领团队走出困境。

在书中，作者还提到了一些具体的领导和管理方法，比如如何制定目标、如何进行团队建设、如何应对危机等等。这些方法非常实用，对于我来说，最有帮助的是如何关注团队成员的需求和成长，以及如何面对困难和挑战时的决策能力。这些方法不仅适用于团队管理，也适用于个人成长和领导力的提升。

总之，这本书让我更加深入地了解领导和管理团队的重要性，以及如何通过领导和管理方法来提升团队的表现和效率。我相信这些方法和理念不仅对我在工作中的表现有帮助，也将对我未来的职业发展和人生规划产生积极的影响。

## 这是你的船书籍篇四

《这是你的船》一书作者是功勋卓着的舰艇“班福特号”的舰长—麦可艾伯拉肖夫。他即不是管理家，也不是企业家，却具有管理智慧，经营的头脑。在短短的二十几个月里，艾伯拉肖夫为美国海军造就了一支充满自信、同舟共济、及富职责心的海军军队。艾伯拉肖夫把自己在“班福特号”两年的生活，概括为：以身作则、用心倾听、有效沟通、创造信任、重视结果、合理的冒险、脱破常规、善待新人、团结一致。这十条经验教训，使艾伯拉肖夫真正地拥有了“班福特号”，成为一位十分卓越的领导者。

本人读了此书有以下几点心得：

第一，要把自己始终视为中国人寿财险这条大船上的一员。从踏入国寿财险的第一天起，我们做好了终身在船上航行的准备，与公司同命运，共患难。公司发展、经营的好坏，社会形象的如何，与我们每一名员工都息息相关，母舰上航员可能有千名、万名，每一名船员都承担着必须的工作任务，而工作任务就意味着职责，只要大家都努力尽心尽责，并主动去发现冰山和暗礁，那么大家就能幸福、愉快的共同抵达目的地。加入中国人寿财险公司近五年时间，经历了国寿财

险从筹建到成熟、壮大的历程，个人也得到省、市公司领导、同事的关心、帮忙，经过不断的历练而逐步成长成熟起来，这一切都得益于这艘船上有一位英明、睿智、尽职的船长，得益于全体人员的和谐、奋进。

第二，作为国寿财险江苏公司这艘航船上的一员，对工作具有持续的用心的职责感。对于一名管理者和员工来说，工作意味着职责，认真负责地对待自己的工作，承担起公司、领导所赋予的职责。每一个员工都对企业负有职责，无论他的职务高低。“职责保证一切”，职责保证了服务，保证了敬业，保证了创造……正是这一切，保证了企业的竞争力。所以，艾伯拉肖夫认为“被赋予的职责越多，他们学到的东西也就越多。”透过持续不断的对工作的职责感和主动性，去实现个人和公司的共同成长。

第三，“这是你的船，要让它成为最好的。”提醒我们注意：公司上下无论是管理者还是员工，公司不单是管理者的船，更是全体员工共同的船。“系统争先进，行业争一流”这不仅是口号，更是奋斗的方向和目标。省分公司邱总反复强调，江苏作为经济、文化大省，我们要加快发展的步伐，要找回在全国应有的位子；要成为规模和利润贡献基地，人才成长基地，创新经营基地；要透过大家共同努力，让江苏公司员工的收入福利、工作环境在行业处于领先。为此，在工作中我们应当多一份认真，多一份职责，多一份敬业，少一些抱怨、少一些理由。

第四，工作关键在于落实。落实就是把政策、计划、措施等等落到实处，到达解决问题，推进工作的目的。抓落实是领导工作的一个基本环节，也是任何组织成员的一项重要职责。应对失败总把职责归咎于战略决策的失误，其实不然，关键问题是组织缺乏落实力，没有落实就没有成功。对一个企业来讲，抓落实是每位员工义不容辞的工作，不脚踏实地的抓好落实再理想的目标也不会实现，再正确的政策也不会发挥其应有的作用。“空谈误国，实干兴邦”，目前公司处在重

要的战略机遇期，发展的阻力也日益凸显，只有攻坚克难，脚踏实地才能赢得发展主动权，才能开创发展的新局面。

第五，如何做好本职工作？银行保险业务是公司现阶段乃至今后销售的重要渠道之一，是推动公司持续发展的诸多发动机之一，但目前由于渠道建设刚起步，人员偏少等其应有的作用没有得到充分发挥。作为省公司银邮业务部，一是要认真贯彻落实总、省公司关于渠道建设、队伍建设、业务发展等重要指示精神。二是用心主动抓好年度银邮业务各项工作落实，重点抓好年度业务计划目标的追踪落实。三是加强与各中支的沟通，帮忙基层排忧解难，让基层真正认识，工作只有没想到，没有办不到。四是主动出击，做好省级各银行的沟通协调，用工作的激情去感染合作对象，把应对拒绝的日常工作，看成充满激情与成就感的事业，并在每一天的任何一个工作的环节和细节上努力，在内心深处时刻提醒自己，“这是由我完成的一项工作，是一项事业，我务必努力、加油！”

国寿财险江苏公司这艘船已经起航五年了，我们明白，依托中国人寿的实力、品牌，有上级公司的坚强领导，有省分公司总经理室英明决策，我们这艘船必须会在船长的带领下，同心协力，在既定的航线上，不断乘风破浪，以稳健的速度，向着完美的明天迈进。

## 这是你的船书籍篇五

“这是你的船！”，这句熟悉而又久违了的话语再次在我的耳边响起，让我深思，催我振奋。

《这是你的船》作者迈克尔·阿伯拉肖夫原本就是美国海军导弹驱逐舰“本福尔德号”的舰长，书中讲述的是他管理军舰的故事。当阿伯拉肖夫接任“本福尔德号”舰长时，这艘配备了当时美国海军最先进装备、价格不菲的舰艇却并没有真正发挥其应有的作用。舰上官兵士气低迷，很多人厌恶呆

在这艘船上，甚至大家都想着赶紧退役。阿伯拉肖夫接任舰长后，意识到要想改变这种状况，首先务必改善自己的领导水平。“领导者务必首先学会克服自身的局限，他们务必把组织的目标放在个人的利益之前”，有了这样的理念，阿伯拉肖夫舰长凭着自己的坚定、智慧与诚挚，两年之后，状况有了彻底的改变，全舰官兵上下一心，整个团队士气高昂，“本福尔德号”成了美国海军的一艘王牌导弹驱逐舰。而在这个过程中，阿伯拉肖夫最常说的一句话就是：这是你的船！

“这是你的船”，就是这句简短的话语成了“本福尔德号”全舰310名官兵一致的口号，大家自然而然凝聚成了一支充满自信、干劲十足的团队，不仅仅同舟共济，而且每个人都学会了对自己的行为负责。阿伯拉肖夫成功地把这艘导弹驱逐舰改造成为美国海军公认的典范！

阿伯拉肖夫在《这是你的船》一书中以看似平静的叙述传递着人文管理的思想，字里行间闪烁着管理智慧的火花。通读全书，我受益匪浅。

书中提到，发号施令并不能帮忙领导者实现自己的意图，真正的领导是透过以身作则来实现的，而不是简单的行政命令。无论你喜欢与否，你对你的下属都有着巨大的影响，他们事事都会从你身上找到原型。如果你说了谎，他们就会认为自己也能够撒谎；同样看到你敢挑战权威，他们也就敢于打破成规。因此，作为一个领导者你绝对不能忽视自己对下属可能产生的影响，而应以身作则，努力做好“水兵”们的榜样。我想，这正是阿伯拉肖夫舰长在一开始就提到树立典范的原故。

《这是你的船》，阿伯拉肖夫透过自己的亲身经历将管理的精髓呈现给我们，在我看来，阅读这本书也是一个真正了解学习管理的过程。

说到管理，我们多数人都会觉得那是象征着一种权力和至高无上的地位，其实这种观点必然导致单方面的命令，没有反馈，也谈不上“管理”，因为此时的天平是失衡的。阿伯拉肖夫舰长在上任不久便与水兵进行一对一的谈话，并透过这种方式与每一位水兵建立起私人关系，以此来达成一种一致的目标，使得水兵们把自己的命运与“本福尔德号”联系起来，贡献自己的力量和才智。与此不同，许多领导者往往只是习惯于传达一种命令，要求员工做到什么程度，并没有从员工的角度思考问题，结果就是命令的执行，长此以往，工作就会变得毫无乐趣。而一个对工作没有热情的员工何谈能对公司做出突出的贡献呢？相反，领导者如果能多从执行者的角度思考问题，就会使管理变得简单，你与员工的距离就会越来越近，员工会认为受到了应有的尊重和赏识，工作就会更加充满激情，同样管理者也就能更清楚地发现存在的问题并及时加以解决。因此，如果管理者期望自己的下属要做到团结一致、有职责感、忠诚、富有激情、做事认真严谨，那么管理者务必自己首先要能做到，因为你就是你下属的“镜子”。

我自己也是一名船长，看了《这是你的船》，我不仅仅由衷钦佩阿伯拉肖夫那卓越的领导、管理潜力，同时更为他的领导方略和管理技巧所折服。阿伯拉肖夫跟我们分享了如何透过树立典范的方式来实现领导；如何在与下属沟通的过程中认真地聆听他们的意见和推荐；如何在布置任务的过程中与下属有效的沟通；如何在组织中营造一种相互信任的氛围；如何在实现目标过程中把关注的重点转移到结果上面；如何谨慎地冒险；如何摆脱成规旧俗；如何帮忙人们建立自信；如何实现整个组织的团结；以及如何尽可能地提高组织成员的生活质量等等。其中，让我感触颇深的是沟通的重要性。

阿伯拉肖夫在接管“本福尔德号”后，就开始研究建立畅通的沟通管道，他想方设法使用一切办法来持续上下级的沟通，如私人电子邮件、每日新闻播报、路边谈话、灯光表演等。以各种方式向员工清晰地传达工作目标，让员工尽量了解与



理解公司的每一项决定，并能畅所欲言，这样极大地提高大家的工作效率，避免犯错。显然一个团队要真正做到彼此信任，同心协力，有效的沟通是必不可少的。当我们抱怨怀才不遇的时候，很可能是我们没有跟上司进行有效的沟通。有时我们可能会畏惧于领导的权威，也可能是羞于开口，但有效的沟通是务必的。我们在了解领导的想法的同时，也要让领导了解自己的想法，尽管你的想法不必须能得到领导的认同，但起码你要了解领导的想法，也就是了解了自已工作的方向和重心，这样才能让自己的步伐与团队一致，让自己的努力成为团队前进的合力，而不是阻力。

阿伯拉肖夫对水兵说：这是你的船，所以你要对它负责，你要与这艘船共命运，你要与这艘船上的官兵共命运，所有属于你的事，你都要自己决定，你务必对自己的行为负责。从那以后，“这是你的船”便成了“本福尔德号”一致的口号，所有官兵都觉得管理好“本福尔德号”就是自己的职责。由此看来，阿伯拉肖夫在管理上另一条成功经验，就是要建立员工的主人翁意识，使全体员工都有一种使命感、归属感，让大家明白，在这艘船上，你务必时刻牢记这样一个现实：你是这艘船的主人，而不是一个乘客。你务必以主人翁的心态来管理和照料这艘船。既然你已经是这艘船上的一员，你就就应在船长的指导下，努力履行自己的职责和义务，认真做好船长交给你的每一项工作。即使没有任何具体的交代，你也就应主动地承担起职责，努力做好自己份内的事情，维护保养好这艘船。同样，在一个公司里，你、我、我们大家，无论身居何位，我们都是一个整体，我们做的任何一件事都就应对公司负责，对这个大家庭负责。工作中我们还应少一些抱怨，多一份职责；少一些推诿，多一份认真。因为这是你的公司！这个公司承载着我们的梦想与期盼，与我们的利益息息相关，我们只有同舟共济，才能乘风破浪，最终到达理想的彼岸。