

出纳离职报告正文 出纳离职报告(优秀5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

出纳离职报告正文篇一

尊敬公司领导、财务总监：

你们好！

感谢你们这么多年来在工作和生活上的指导和帮助，更感谢你们对我无微不至的照顾和给予我的信任。在公司工作了11年，11年里有我所有的青春和所有的美好时光，现在要离开她，说心理话十分不情愿，但是我却不得不对她说“再见”，这是为了我的身体、我的家人、为了公司的明天更美好！

_年前的9月，我有幸的成为公司的一名员工。我先后从事过开票、收款、出纳、销售会计、原料成本会计、以及现在的主办会计工作岗位，在每一个工作岗位上我都任劳任怨、兢兢业业地完成领导交给我的所有任务，即使在我女儿出生的前一天也是如此，并得到了各级领导的好评。在没有电脑以前我每天晚上都必须加班汇总当天的销售报表和过销售收入明细账，因为白天要为客户结算折扣；计算成本时也必须一个一个品种的算；以至于没到公司几年，我的眼睛近视的度数一下上升了四百多度；现在用上电脑了，虽然比手工记账方便、快捷，但是企业的核算也更精细，长期的电脑操作除了使我

的视力降到了零，且必须配带近千度的高度镜片外，颈椎和双肩也受到了严重的损伤，(经过_光确认)经常痛得睡不着觉，并引起经常性头昏、失眠。因此，我觉得我已经不适宜做这项工作了，我必须和我生活了11年的工作说“再见”。

我的父亲在瘫痪了十年后于三年前去世了，作为子女我没有敬到自己的孝心。照顾瘫痪了十年父亲的母亲，在父亲去世后，作子女的本应该将她老人家接来享受晚年的，可是由于我工作的原因，经常加班、星期天也很少休息，年近七十的母亲成了我们家的保姆，每天买菜、煮饭、洗衣服、收拾屋子，还要照顾我年幼的女儿。为了不让我们操心，即使她老人家类风湿关节炎发作痛得直不起身也继续为我们家操劳。

虽然我们夫妻在一个公司上班，但各忙各的工作，作为妻子的我，应该首先支持丈夫的工作，并照顾好他的身体，可是我什么也没有做到，他却成了家庭主男，工作和家庭都要操心，以至于被疾病缠身，经常晚上睡不着觉。对母亲、女儿、丈夫我都没有尽到我应尽的责任，为了让母亲健康幸福的度过晚年、让女儿有一个快乐幸福的童年、让丈夫有一个健康的身体安心的工作，让我的内心安宁，我只能选择离开！

虽然我在公司工作了11年，所有的业务也都很熟悉，但是我只是一只“井底之蛙”，只懂得做账和公司的会计核算，对于公司的管理、市场信息、原料行情、宏观的、微观的等等一系列作为一个管理者应该具备的知识和技能我都没有；虽然我在做报表，可是我却常常记不住公司的经营指标；我想象以前一样做好自己的本职工作，可是常常觉得时间不够、力不从心。结果是因为身体不好，工作没有做好，做细，管理也没有到位。现在公司财务部的同事们都能胜任她们自己的工作，作为一个财务人员，我尽到我的职责。我也可以扪心无愧地离开了。

此致

敬礼

申请人：

20__年__月__日

出纳离职报告正文篇二

尊敬的x总：

从20xx年x月我来到公司到今天，差不多有一年了，首先谢谢你们在此期间对我的关照和信任。而在这一年来，我收获到了许多，与你们处的非常融洽。

我刚进公司对一切一无所知，现在别人都说我成熟了不少，你们也是在不断的鼓励和帮助，对此我十分感谢和感动。正是在这里我开始踏入了社会，初步完成了自己从一个学生到社会人的转变。有过欢笑，有过收获。在这里我明白了什么是责任，什么是以人为本，无为而治；只有付出才会有回报等一些哲理。公司的人虽然不多但我们一直都是共同努力的工作，一起都体会过了工作的繁忙和成功的欣慰。可能是因为我年纪小，公司每个人都对我特别关心和爱护，真的很感谢与你们相处的日子。

我的理想是能做一个独当一面的会计，现在做出纳已将近一年，对会计这方面已经有了一定的了解，但是与我的理想还有一定的距离，我觉得我还年轻，想去外面的世界闯闯，看看自己是不是真的学到了什么，离自己的目标还有多远。希望您能理解我，批准我去外面的世界看看。

最后我还是要在向二位领导说声感谢，“感谢你们许多年来的信任和帮助，我很留恋曾经的日子！”在我人生的道路上，我的第一份职业是公司给的，虽然我离开了公司，但是我对公司所保留的记忆却不会离开自己。

此致

敬礼

XXX

XXXX年XX月XX日

出纳离职报告正文篇三

尊敬的财务处领导、孙总：

很遗憾地向您报告，由于一位好朋友的热情邀请，加之考虑到日后工作与我大学所学专业的关系，请您允许我一个月后离职，谢谢您！

在立恒度过了4个月的时间，我从一个甫离校门的计算机系的学生，成为了一名具备一定专业知识和能力的出纳人员。是我们公司，是孙总的辛苦培育、耐心教导，以及王组长的诲人不倦，才使得我具备了现在的财务知识和能力，我发自内心地感谢公司、感谢孙总、感谢王哥！

回顾这4个月的工作历程，我在学习的过程中遇到了很多困难，也犯了不少的错误。这些失误不仅让我们组收到了经济上的处罚，也损害了我们组先前惯有的精细、准确、及时、负责的形象，甚至还给苏处、孙总的脸上抹了灰。一想至此，不由感到万分惭愧。但我不是一个得过且过的人，在更加认真的学习中，在不断的总结归纳中，在一个个失误的铺垫下，在各位领导的鼓励和监督下，我慢慢成长着，越来越专业，工作越来越熟练，所犯错误也不再出现了。感谢你们！

虽然也算个勤奋的人，但我不敢自认为聪明，甚至觉得我自己太笨。参加工作的前些日子，我眼中看到的大家的忙碌，不懂为何工作是那样做的；听着大家的沟通、讨论，不懂其中

的名词是什么。不知道术语、不认识凭证、不会打收据、不懂得流程，更不会电汇、收付承兑。想想都很惭愧那时的我就是财务处、出纳组的一个负担。有些灰心，但我使劲学着，听着，模仿着。因为我不想辜负了领导的期望，不想白费了孙总的谆谆教导，不敢无视王哥苦口婆心的教诲与传授。日子这样过着，懂得的渐渐多起来，会的渐渐多起来，能独立操作的渐渐躲起来，所犯的 errors 渐渐少起来，对自己的`不自信渐渐消失了。现在，我颇有些自豪了，因为在我手里，可以是偌大的公司的财务工作有条不紊的运转起来，我是其中的一部分。作为这一部分，我敢打欧力很大的光荣和很强大的自信。所以，我的第一份工作，公司不仅给了我这个机会，让我以之为家，在社会落脚，更让我收获了自信，让我在实践历练中明白，只要认真去学、去做，没有学不成、办不好的事!所以，更要感谢公司、感谢财务部门，感谢孙总、感谢师傅!

无奈，在我谨慎的考虑我人生的选择，职场的选择时，我还是相信如果我能从事与我所学专业有关的工作，我将取得更大的成就，活的更大的心理满足，造就更成功的职场生涯。念及此，殊感抱歉，请公司，请孙总谅解。再一次感谢您!

请孙总能谅解我的选择，准许我于1月31日离职。再一次感谢您的培养与教导，谢谢您!

愿公司业绩蒸蒸日上，愿您健康永生相伴!

申请人:

20xx年xx月xx日

出纳离职报告正文篇四

敬爱的xxx/xxx□

你们好！进入展能工作不知不觉已经三个多月了。在这段时间里，我所学到的知识却比以往在学校十多年学到的更为深刻。很感谢公司对我的培养和照顾。

在xxxx学习与工作的这些日子里，我学到的不仅是以往书本都学不到的知识，更重要的是学会了待人接物的态度。虽然，我大学所读专业与公司业务大多相关，但实际操作却从未涉及。公司给予了我一个学而致用的机会，对此我万分感谢。

我知道，公司给了我成长的机会，往后也会给我更多的发展空间，这是金钱不能衡量的。可是通过这段时间的工作，我发觉自己对这工作缺少一份热情，缺少一股干劲。慢慢地我开始思考自己是否适合在这一行业发展，能否胜任往后的工作。现在由于我私人种种原因，父母为我安排了另一份工作，同时我也想到外面的社会锻炼一下自己。经过反复的考虑，所以我决定辞职。

我知道，这是一种不负责的行为，或许有点任性，但我确实有许多不成熟的思想及行为有待改进。我不想因为我的个人因素而影响到公司的运作，因此我作出了这个决定。

在xxxx的日子，我学到了许多，很感谢xxx和各位对我的教导以及公司给予我人生中的第一次工作经验，希望有机会再一同共事。我再次向各位表示衷心的感谢与歉意！

此致

敬礼

申请人□xxx

日期

其实很多的男女对于自己的所在岗位都不是非常的满意，所

以内心总会想着有机会就跳槽，但是跳槽之前的一些问题是需要考虑清楚的，比如跳槽的理由绝对不能够随便的说，下面我们就去看看跳槽时不能说的理由。

这样的跳槽理由会使招聘者误认为你很计较个人得失，对工作没有吃苦精神，把个人利益看得重于理想抱负。在用人者的眼里，这样的人最多只能临时聘用，不可委以重任，更谈不上合作创业。

而且，你若仅为了追求高收入而跳槽，会让用人单位担心如果有更高的收入，你会毫不犹豫地再次跳槽。这种观念一旦形成思维定势，你的身价将会大打折扣，即使你有卓越的才能也很难获聘。

现代企业都很讲求团队精神。你对人际关系胆怯和逃避，你可能会被认为在人际交往中缺乏协调能力。而协调能力不行是现代型人才的“硬伤”，这将会直接妨碍你的从业取向。如果用人单位你加盟的目的就是为了让帮你帮助协调企业的人际关系，若你如此回答，其结果就可想而知了。

现代企业讲究快节奏、高效率，企业中人人都处于高强度的工作状态之下，不能适应高效工作的只能被淘汰。有的单位甚至在招聘启事上就已直言相告，要求应聘者能在一定的压力下完成工作。如果你在原单位不能适应有压力的工作，新的用人单位同样不会接受你，因为在现今形象下，绝对没有哪个单位愿意接收一个工作不紧不慢的闲人。

人在社会，你就和是和各种各样的人打交道，什么样的上司都有可能碰上。假如你挑剔上司，则说明你在工作上缺乏适应性，而且没有摆正你自己的位置。

毫无疑问，应该是你去主动适应你的上司，而不应要求你的上司来适应你。再者，在平时的业务往来中，你会接触到各种各样的客户或关系单位的人，对企业来讲，他们都是“上

帝”，如果你尚处理不好与上司的关系，就更谈不上与“上帝”友好相处了。

上面这些跳槽的理由在新公司面试的时候，一定不要认为自己比较的诚实，所以说了也不会带来什么样的影响，但实际上这样的理由却容易成为你能否面试成功的关键，所以希望大家在跳槽之前一定不能忽视自己的心理健康保健。

这个问题候选人要正面回答，不要绕，也不要回避。因为回避，会让面试官认为你有难以启齿的负面原因。如果绕着回答，面试官会认为你不爽快，对你性格和风格做出不利于录用的判断。

回答的原因要真实

第一，在这个问题上不能含糊，因为只有真实的才符合逻辑。你回答可以不是真实的全部，也可以不是主要真实，但一定是真实的。

第二，如果不真实，面试官也许从已知的事实中会判断出你在说谎。

第三，只要是真实的，你就会心里坦然。

第四，你可以发掘真实。这些真实是真实存在的，只是自己没有总结提炼而已。只有真实，才能经得起背景调查。

原因最好有主次之分

你可以这样回答：“我离开的最主要原因就是职业发展与我预期的发生了偏离；其次是每天上下班路途太远，耗去了太多的时间；第三，刚好三年合同到期。”这样回答有主有次，让面试官感觉你思路很清晰，回答问题有逻辑性、有结构性、有主见，同时也可以判断你真正的主要职业诉求是什么，新

东家能否满足。这种清晰的职业诉求对自己面试是加分的。

1、收入太低

这样回答会使对方认为你是单纯为了收入取向，而且很计较个人得失，并且，会把“如果有更高的收入，会毫不犹豫跳槽”的观念作为对你的思维定势，从而影响对你的评价。

2、人际关系复杂

现代企业讲求团队精神，你对人际关系胆怯和避讳，可能会被认为你在人际交往中缺乏协调能力。从而妨碍了你的从业取向。而如果招你来就是为了让让你帮助协调单位人际关系，那你的回答就与要求背道而驰了。

3、分配不公平

现在企业竞争中很注重努力和结果的结合。效益薪金、浮动工资制度是很普遍的，旨在用物质刺激手段提高业绩和效率；同时，很多单位都实施了员工收入保密的措施，如果你在面试时将此作为离开原单位的借口，则一方面你将失去竞争优势，另一方面你会有爱打探别人收入乃至隐私的嫌疑。

4、领导频频换人

工作时间，你只管做自己的事，领导层中的变动，与你的工作应该没有直接的关系的。你对此过于敏感，反映你个人角色的不明确。

5、上司有毛病

既然在社会中发展，就得和各式各样的人打交道，什么样的上司都可能碰上。假如你挑剔上司，则说明你缺乏工作上的适应性，那么，很难想象你在遇到客户或关系单位的人时会

不会凭好恶行事。

6、工作压力太大

现代企业讲究快节奏，企业中的各色人等皆处于疲惫不堪的工作生存状态下，有的单位在招聘启事上干脆直言相告，要求应聘者能在压力下完成工作。这已经是大势所趋。

那么倒底有没有标准答案呢？答案是肯定的：没有。但我们却可以通过分析找到一些更适合自己的答案。首先从动机角度分析，我们会因为企业的：工资、福利、待遇，文化、政策、机制、名气、前景、机会，工作、生活、心理环境等进入一家公司，但也会因此而离开一家公司；从自身的工作去分析，找出与自身目前工种、阶层及诉求工种、阶层相融合的答案；面试过程分析，这道题可能在面试一开始就会问到，可能在中间问到，也可能在面试结尾时问到，你要确保你这道题最终选用的答案不会前后矛盾。经过事前分析与准备及面试过程的临时筛选，你基本上可以找到适合你自己当时的回答方式。不过，不管你最终选用什么答案，都不应伤害之前的公司、老板、上司、同事、客户，也不要伤害自己，但又要让考官相信并且能够接受，这才是成功的答案。

1、人岗吻合率较低：第一种情况是公司所需求的技能与我拥有的技能是一个交集，并且交集面较小，那么这个时候劳资双方都可能不划算；第二种情况是我的技能是公司所需技能的子集或公司所需技能是我个人技能的子集，这时劳资双方其中有一方会不划算。这种无法较充分实现劳资双赢的合作是不会长久的，也即会是阶段性的。

2、职位的生命周期已到：企业中的一部份职位是为配合企业完成阶段性任务而特设的，并非常设职能，因此当这一阶段任务完成又找不到适合岗位时，我就得离开。

3、没有成就感：当我已想尽办法都无法改变目前环境、局面、

观念等的时候，我会因无所突破而离职。

6、职业规划问题：在企业中无法实现我个人的职业生涯规划时，我会选择离职。

7、理念问题：当我的理念与企业理念差距较大，又无法有效融合的时候，我会选择离职。

8、用人机制问题：一朝皇帝一朝臣的用人机制除反映了一种裙带关系外，更揭示了用人要讲究匹配互补。我的主子换了，把我也换了，并不代表我有什么问题，只是说明我与新主子不是最佳搭档，我不能与其有效的形成有利于企业的匹配互补组合。

有的时候采用其中一种方式回答就可以，有时需同时采用几种方式组合回答，但不管你怎么回答都可能有一定风险，因为考官还会追问下去，因此你还必须准备好对你当时有利的解释，当然这种解释不只局限在这一道题中，而是可以渗透在整个面谈的过程中。这就要求求职者会“抓题”，在面试前把答案想好，并做好应答策略布署。

出纳离职报告正文篇五

尊敬的公司领导：

您好！

本人由于个人原因，可能要暂时离开xx去其他城市，故只能提出辞职。

家人都说我一路走的顺风顺水，大学一毕业，第一份工作就可以留在xx;工作不是特别忙，氛围环境又好，周围同事、领导都对我那么好，每年可以出去旅游，还普调工资;这么好的工作，上哪找啊，让我要好好珍惜!是啊，我也这么觉得。可

能我是太不听话了！

到现在，在xx工作已经3年多了。从一个什么都不懂的小女孩，到现在慢慢开始了解了一点点。这3年里，不仅本职工作上学习到了很多很多，其他方面也学习到了很多很多；心态变平和了，遇到事情不再那么慌张了。

别的部门的同事，也许我接触的还不太多。但我们财务部的同事们，各个都非常的优秀，素质都很高，脾气都很好，从他们每个人身上，我都可以看到很多的发光点。每次看到他们，我都觉得，我应该要再好一点。真的，非常喜欢这里，非常喜欢大家；特别是我们两个领导。

xx总监的到来，是我们财务部的福气，她很照顾我们，对我们很好，是从前从来没有过的好。一个看起来温温柔柔的女性，工作起来却非常有魄力。相信在她的领导下□xx会越来越好的！

有一次在飞机上遇到一女孩，他问我：你们工作压力大么，领导会不会骂人。我说，工作还是有一定压力的，但是我们两个领导非常好，从来不骂人。

虽说马上就要离开了，不舍之情难以言表。离开xx后，我不知道我的生活会变成什么样。很害怕，也很憧憬。我只知道，现在的情形，我必须离开。

xx少了我，还会注入更好的，新鲜的血液；还是一样，会那么的好，一步步的走向更加的强大。而我离开了xx.....我希望，也还是一样，也会那么的好，一步步的强大。

我是在一个月左右的时间可以完成交接，不过如果公司需要，可以适当延长。我这块的工作不是很复杂，其实财务部的同事都有在做与我这块相同的一部分，主要可能说一下月初应收账款、报表的填制。如果是新人，可以带下新人。一

切听从领导的安排!

最后，祝xx公司，业绩越来越好，蒸蒸日上，人才辈出!

离职申请人□xx

20xx年xx月xx日