

# 2023年青年员工座谈会发言稿(通用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 青年员工座谈会发言稿篇一

各位青年同事：

参加这个座谈会，面对“如何在二次创业中奉献智慧和青春”这个主题，我的内心充满了感慨，确有不少心里话想要倾吐。本届人大以来，党组和唐周绍主任特别重视青年队伍建设，要求我们充分用好人大这个平台，坚定信念，锻炼自己，增长才干，多作贡献。最近他在参加支部学习时，进一步要求我们坚持“三个问一问”，切实做到“三严三实”，给我们以很大的激励和推动。在这里，我尤其想说“六个字”。

从某种意义上看，我也是浦东一次创业和二次创业的见证者。我在浦东居住了31年，工作了18年，亲眼目睹了浦东沧海桑田、翻天覆地的变化。没有党的坚强领导和英明决策，没有各级党组织的顽强实践和艰辛探索，要实现这样伟大的历史性巨变，是不可想象的。

在区人大机关工作的14年间，我更是深切感受到自己成长的每一步，都凝聚着党的关怀，沐浴着党的恩情。特别是这次有幸到基层工作，更是体现了党组的高度重视和大力关心，体现了人大办对青年干部的支持与呵护，这个恩情，我会终身铭记，永远感激。这些天，办公中心的电梯里、餐桌旁、楼道上，甚至相互打招呼时，不少人都会不约而同地相互问两个问题：第一个问题，“你学得怎么样？”关心的是群众路线教育实践活动第一环节的学习进展；第二个问题，“你下去了

吗？”关注的是机关“瘦身”之后，每个干部的新的发展方向。

我对自己的要求是，下基层，不是为“镀金镀银”，不是学“蜻蜓点水”，而是要沉到第一线，扑在最前沿，充分接地气，扎根泥土间，在距离老百姓最近的地方好好补上群众路线和基层工作经验这一课，真正用艰苦创业的. 实践来说话，用人民群众的口碑来评价，用“强镇优街”的行动来回答。只有这样，才能在感恩中报恩，不枉费“娘家人”为培养我们所付出的心血和汗水。

投身二次创业的过程中，我经常扪心自问，力求三个想一想，想一想自己的思想动力来自哪里？想一想自己的工作劲头怎么继续保持？想一想自己的努力方向如何坚持下去？从一定意义上看，五四运动是中国近代史上第一次思想大解放运动，对旧思想旧观念旧体制的`冲破精神与浦东开发开放中“闯和创”的理念有着异曲同工之处，一次创业中高度凝聚的精气神，与二次创业中亟待增强的精气神也有着殊途同归之境。

记得自己刚到浦东的时候，眼睛里看到的都是“嗷嗷叫”的场面，耳朵里听到的都是“法律法规没有禁止的事情，就要敢闯敢试”的呼声，行动上做的都是创新创新再创新、用浦东的创举夺取全国第一、世界第一。2005年，浦东的老领导、已经担任市人大常委会副主任的周禹鹏和胡炜到浦东视察时，特别希望浦东的四大开发公司，要克服惰性，多一点开发之初的冲劲，像旷野中的`狼，紧紧盯住追捕的目标，不畏艰难，敢拼敢抢。

我记得，说这些话时，老领导们甚至有点激动，还有点“恨铁不成钢”的感觉。这些话，余音犹存，那些场景，历历在目，所有这些都一直是我“思源”奋进、反骄破满、青春跋涉的精神动力。

五四爱国运动为什么点燃了全国人民救亡图存的决心和信心？为什么会从青年学生扩大到城市产业工人甚至小商小贩，因

为她抓住了历史的机遇，顺应了时代的潮流，呼唤了真正的民主，激发了强国的梦想。说到底，是代表了老百姓的强烈意愿，呼应了“草根们”的迫切诉求。

在人大机关工作的14年里，我深切感到，随着一次创业到二次创业的逐步深入，从硬件的大规模建设到软实力的高强度投入，方方面面的利益触及更为尖锐，维护群众权益的任务更为紧迫，老百姓通过人大途径保护自身利益的愿望越来越强烈，无形中提高了人大的地位，客观上对发挥人大职能优势，特别是加强人大监督，产生了“倒逼”的作用。

在这方面，浦东历届人大都能与时俱进，勇于作为，使开发开放的成果更好惠及人民。比如，预算监督，在区一届人大二次会议时，政府提交给人代会的预算材料仅仅是几页纸，许多代表在分组审议时，意见很大，表示如果让我们审议和通过这样的“糊涂帐”，老百姓不会答应，更不会满意，我们肯定都投反对票。

我清晰记得，在会议的间隙，人大党组领导紧急商议，第一时间沟通区委、区政府主要领导，督促职能部门提供详细的材料。财政局长立即行动，迅速送来了厚厚的预算稿，他那副急匆匆奔跑的样子，至今回想起来还是那么生动。

如今，党的十八大赋予人大以加强全口径预算决算审查监督的新任务，最近《预算法》修改草案第三次提交全国人大常委会审议，其中涉及民生和政府举债等条款，人大常委和新闻媒体都争相热议。看着这样的报道，我在想，人大这个平台，博弈的不仅仅是部门与国家之间的利益，更重要的是民心的呵护，民意的表达，民生的维系，民主的弘扬。

所以，在推进二次创业中如何更好地立足本职，深入汲取民意，维护合法民利，保护好、发挥好人民群众的主人翁作用，就是我们青年干部的应尽责任和实践命题。

说到青年干部，我忽然想起，这次会前，领导叮嘱我做好发言准备，我的第一感觉是，自己还算不算“青年”？或者说还能不能抓住青春的“尾巴”？在准备发言的过程中，我找到了一份资料，一读之下，倍受感动和鼓舞。

## 青年员工座谈会发言稿篇二

尊敬的各位领导、各位青年朋友：

大家上午好！首先非常感谢公司提供了这样一个大家相互认识、相互交流的平台，感谢公司领导在百忙之中抽出时间聆听我们青年的声音，感谢公司给予我机会让我作为青年代表发言。

我先简单的做下自我介绍，现是一名科员，自参加工作以来，秉承着求真务实的态度，对工作任劳任怨，认真负责，先后获得公司“十佳青年”、“优秀共产党员”、“先进工作者”等荣誉称号，参加公司演讲比赛、知识竞赛获得一定名次，参加集团公司情景演讲比赛获得二等奖。以上成绩的取得离不开组织的培养，领导的关心，同事的帮助，下面我就自身工作经历、个人感悟、及下一步打算与大家做汇报与交流。

20xx年，怀揣着青春的梦想，我们幸运的来到物资供应分公司公司，于我而言，结束了7年在外求学的漂泊生活，从事一份与自己专业相关的工作，并且能够追寻父辈们奋斗的足迹，我把自己当做物资公司的儿女，这更是一种崇高的荣誉。怀着这样的初心，被分配到供应一线从事保管员工作，穿上工作服，跟着老师从打扫仓库，管理库房学起。通过老师传帮带，我们认真学习物资管理的知识，做好物资保管保养，认识物资的规格型号和用途，在这个过程中，我们不仅仅学到业务知识，还从老师身上学习到他们对于工作的细心、耐心和责任心。不仅是保管员，我还相继从事了办事员□oa系统管理员，并负责站上文字材料写作工作，提高自身综合素质。

两年的基层工作经验令我收获颇多，基层是一个很好的学习和锻炼的平台。三人行，必有我师焉，首先跟着老师们学，保持谦虚的态度，忘掉自己的学历，把自己当成小学生，学习老师们爱岗敬业的精神，学习他们与矿方沟通的能力，学习他们丰富的物资管理，库房管理技能等等。工作学习的同时，我深刻感受到了公司上下级领导对我们青年成长进步的关心，领导安排我们新职工轮岗轮库，让我们接触并学习更为全面的物资管理知识，提高我们的综合素质，他们时常关心我们青年的思想动态，我们遇到难题时，他们会及时开导，他们会贴心询问我们新职工在工作生活中的问题并帮助解决，对于我们青年职工更好地适应工作环境，适应角色的转变，公司上下级领导可以说是不厌其烦、用尽心思、细致入微。于此同时，公司的企业文化也深深吸引着我，公司提供了广阔的平台供我们成长进步，知识竞赛、演讲比赛、岗位练兵、技术比武，各类培训讲座，各种文体活动，春节联欢会…让我们青年可以充分展示自己各方面的才能，使我们充满希望，迎接挑战，在参加各种活动的同时可以重新认识自我、提高自我、突破自我，我们曾在站上花费24元钱举办一台小型的联欢会，但是节目丰富多彩，有小品、相声、舞蹈、朗诵，我们自己编剧自己演出时长30分钟的青春励志微电影，并且获得集团公司一等奖，这些活动丰富我们的工作生活，激起奋斗的热情，对以后我的工作生活产生了至关重要的影响。

20xx年，通过公司招聘考试，我分配到公司的管理岗，也就是现在所从事的岗位，与基层工作性质不同，但都是学习和锻炼的平台和机会，新的岗位对自身成长提出了更高的要求，要全盘学习物资管理的知识和各项流程制度，多调研多发现，从调研中发现问题，学习如何分析问题，解决问题，完善公司的管理制度，堵塞管理漏洞，为实现公司“三精准、一提升”的工作目标，推进物资管供工作流程的科学、规范，贡献自己的光和热。

下一步，我对以后的工作生活要求是，把学习作为自己的长期必修课，学习做人，学习业务，学习岗位技能和知识，开

拓创新，开动脑筋，把所学应用于实际工作，扎扎实实工作，勤勤恳恳做人，孜孜不倦学习，在磨练中积蓄能量，在奉献中赢得加分，做到无愧于领导的信任，无愧于自己。

记得有一首歌是这样歌颂青春的：世上有多美丽的花，那是青春吐芳华，铮铮硬骨绽花开，一路芬芳满山崖；世上有多英雄的花，那是青春放光华，花载亲人上高山，顶天立地迎彩霞。我想如同歌里唱的，青春之花如果想要绽放，何必在乎是在哪一方土地。

以上是我的浅薄之见，如有不当，请大家批评指正，谢谢大家！

## 青年员工座谈会发言稿篇三

各位青年同事：

欲木之长者必固其根本，欲流之远者必溯起源。建设富强民主文明和谐的美丽中国任重道远，千里之行，始于足下，美丽中国定要依托于乡村建设之上，只有建设好每一个乡村民宿才能以星星之火形燎原之势，“点亮”整个中国。

在过去的20xx年，我们国家脱贫攻坚取得了决定性胜利，全面进入小康社会，开启了新的“十四五”篇章，乡村振兴再一次成为焦点。乡村振兴是国家走向富强的体现，是国家实现富强的基础，但在乡村振兴之前必须先让组织振兴！基层组织是贯彻落实党和国家政策的`最后站，有着关键性作用，基层组织又是与群众联系最为紧密的，关系最为密切的，基层组织是领导和最能代表广大群众切身利益的，乡村振兴首先一定是组织振兴！

组织振兴首要就是人才振兴。组织需要人才，做好乡村振兴工作更是离不开一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍。人才振兴无外乎引留育，引指以上级组织安排为主，

引进有本领、有担当、有作为的人才参与到基层组织工作中；留则是要切实提高现有组织队伍人员的待遇水平，不仅衣食住行方面提供相应水平保障，更是要在人员晋升、医疗、教育等方面做出相应谋划，做到谁能谁上，要让基层组织人员看到奋斗的‘希望’；育则是多渠道培养选拔组织干部，培育本土人才，不仅要具有较高的政治觉悟，还要多层次、全方位培育各类人才，乡村内有什么产业就培育什么人才，贴近自身实际的才是最为实用最为有效的。

组织振兴要作风振兴。基层组织作风纪律是经不起推敲的，新闻报道、实际生活都能够看到一些基层组织与群众之间的矛盾，无外乎基层组织散乱慢，群众办事难。作风散漫、无视纪律的组织是没有能力带领乡村走向振兴的，作风纪律是组织振兴的重要保障，基层组织要严格践行共产党人的宗旨，守初心、记使命，时刻以党章党规约束自身行为，以身作则时刻接受广大群众的监督。

组织振兴要有责任担当。一支队伍要走向振兴不是说说而已，是要付出巨大的努力才能做到。正如所说世界哪有什么岁月安好，只不过是有人替你负重前行罢了，乡村振兴需要基层组织负重前行，组织振兴需要组织人员负重前行。每个工作人员都具有责任担当的意识，勇往无前的魄力，那不仅仅是一个人，更是会发挥头雁作用影响到更多的人参与到乡村振兴之中，沥青路、小别墅、娱乐设施、乡村产业等美景也定会在凝成一股绳的基层组织带领下浮现在人们眼前。

乡村振兴工作千丝万缕，所谓磨刀不误砍柴工，建好“火车头”做好组织建设，构建良好的领导阶层才能发挥好领导协调能力，推进乡村更快更好地发展。

## 青年员工座谈会发言稿篇四

大家下午好！

过去的不足，找到未来的前进方向。如下：、经费结算，我们有效地规范了每个环节，牢牢把握社团发展的大方向、大原则，促进了社团的蓬勃发展。

此外，我们上学期在财务管理上也推行了相应的优化改革，使财务管理更加透明化、规范化、效率化，进而便于各社团财务的统筹管理，有效保障了各个社团及每名会员的利益。

回首上学期，我们立足学院实际，紧跟时代潮流，不断推陈出新，推出一系列有规模、有影响、独具特色的活动。不仅有讲座、交流会、研讨会，也有比赛、专场演出；不仅有校内活动，也有校外的实践交流等。如船院爱心社的“爱心拍卖”、英语协会的“英语角”等品牌活动的开展，充分展示了我院在学生社团建设上所付出的努力和所取得的成就。并且在过去的一学期里，我院爱心社积极配合院团委的指导，通过举办众多活动，以全新的方式演绎积极、向上的社团文化，被团省委授予为“精品社团”。

身的创造性，为我院社团的建设和发展服务，在推进全国示范性高职院校建设中做出积极的贡献。

## 青年员工座谈会发言稿篇五

今天下午，采编部-xx年新入职员工在部领导的组织下，举行了一场工作体会座谈会。会上，博士论文组资深专家姚老师为我们做了一场生动的报告。她的报告，从做人和做事两个方面系统地谈了图书馆新员工应该具备的素质、接受的挑战，给我以很大的启发。

姚老师的报告非常生动，她既广征博引名人名言，又辅以图书馆前辈的真人实例，会场气氛十分轻松活跃，丝毫没有说教味，报告过程中不时爆出会心的笑声。

要做事，先做人，这一点，所有行业概莫能外。所谓“职场

礼仪|”，我们在幼儿园里就接触到了谦虚谨慎、礼貌热情、严于律己宽以待人。最最简单的道理，却有着最为广泛的适用性。只是，过了20多年，我也不敢说自己都做到了，一切美德流于表面总是简单，从小到大，听了那么多次，张嘴就来毫不磕巴。可是，一旦落实到具体的实践中，可以说，迈出的每一步都是一次考验。然而，俗语有言：再宏大的豪言壮语都比不过最微小实际的行动。只有将这些美德落实到行动中，教育才能发挥其应有的意义。

我们这一代人出生时，国家的独生子女政策已经开始，即便非独生，拥有2个以上孩子的多子女家庭也很稀少了。从小生活在没有竞争的环境下，确实不利于培养合作精神和分享意识。我以前不是很重视家庭教育，认为人的自觉学习更加重要，可是现实告诉我，一个人幼年时代的所受的家庭教育是多么重要，就如同我们一生追求的美好品德恰恰是在幼儿阶段就已经被告知了。如果家庭先天缺乏培养这种意识的条件，那么后天的自觉努力则显得更为重要。迈入职场，首先面临的不是专业技能方面的考验，而是处理人际关系的考试。我个人在这方面尚处于学习阶段，当然，只要作为无法脱离社会生活的人，这一阶段将伴随一生。我不能说总结到了什么经验，只能说，我一直有一个行为的准则，就是“推己及人”。先贤说：“老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼”，又说：“己之不欲，勿施于人”，於我心有戚戚焉！在生活和工作中，如果能时时做到换位思考，我想，自私自利出现的概率就会小很多。当然，我也时刻告诫自己，个人的小情调必须服从于集体的大原则，这是团队合作精神的的前提。

在工作上，姚老师的话也给我很大的启发，我个人总结了两点：一是谦虚谨慎，二是厚积薄发。第一点是态度，第二点是方法。确立一个正确的态度，这对于工作来说是非常重要的，没有诚意的工作，比没有成果的工作更加让人难以接受。谦虚主要是体现在对待老同志的教导上，正如姚老师所说，我们的工作是一个积累性的工作，前辈老师们的一句话，可能蕴含着数十年的工作心得，所以说，虚心向他们请教，是

提高工作技能的不二法门。我本人从一个编目的门外汉，到现在忝居编目员行列，是本组老师手把手交出来的，我内心对他们感激无比。我们的工作也是时刻需要接触新鲜事物，保持一颗谦虚的心，才能时刻接受新鲜事物，保持不断进步的动力。谨慎是一个编目员必需具备的品质，细致的编目工作不允许出现错误，国内首馆的地位，也使我们时刻保持着工作的荣誉感和使命感。

今天的座谈会使我更加明确了工作的目标和方向，回首三年的国图生活，我对图书馆与图书编目工作的热爱与日俱增。这其中，有对工作日渐深入的了解，也有对国图工作集体日渐增加的认同感。我觉得，这是一份值得付出的工作，也是一个值得全身心融入的集体。