

# 2023年技改报告总结发言(模板5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 技改报告总结发言篇一

技术改造项目名称： 委托方（甲方）：

受托方（乙方）：

签订时间：

签订地点：

有效期限：

填写说明

一、 本合同为xxx科学技术部印制的技术服务合同示范

文本，各技术合同登记机构可推介技术合同当事人参照使用。

二、 本合同书适用于一方当事人（受托方）以技术知识为另一方（委

托方）解决特定技术问题所订立的合同。

三、 签约一方为多个当事人的，可按各自在合同关系中的作用等，

在“委托方”、“受托方”项下（增页）分别排列为共同委托人或共同受托人。

四、 本合同书未尽事项，可由当事人附页另行约定，并作为本合同

的组成部分。

五、 当事人使用本合同书时约定无需填写的条款，应在该条款处注

明“无”等字样。

技术服务合同

委托方（甲方）：

住 所 地：

法定代表人：

项目联系人：

联 系 方 式：

通 讯 地 址：

电 话： 传 真：

电 子 信 箱：

受托方（乙方）：

住 所 地：

法定代表人：

项目联系人：

联系方式：

通讯地址：

电话： 传真：

电子信箱：

本合同甲方委托乙方就 的专项技术改造，并支付相应的技术改造服务报酬。双方经过平等协商，在真实、充分地表达各自意愿的基础上，根据《xxx合同法》的规定，达成如下协议，并由双方共同恪守。

一、甲方委托乙方进行技术改造的内容如下：

1、技术改造的目标：

2、技术改造的内容：

3、技术改造的方式：

二、乙方应按下列要求完成技术服务工作：

5、技术服务质量期限要求：

三、责任和义务

（一） 委托方的主要义务

1. 按照约定交付技术改造研究开发费用和报酬。

2. 按照合同约定提供技术资料、原始数据并完成协作事项。
3. 由于委托方无故拒绝或迟延接受成果，造成该技术改造成果被合同外第三人以合法形式善意获取时，或者该成果丧失其应有的新颖性时，或该成果遭到意外毁损或灭失时，委托方应承担法律责任。

## （二）委托人的主要权利

1. 委托方有了解受托方制定技术改造计划的权利，并监督。
2. 委托方有受托方使用技术改造经费的知情权。
3. 委托方有要求受托方按期完成技术改造内容的权利。

## （三）受托方的主要义务

1. 制定和研究技术改造计划。技术改造计划是指导技术改造方实现委托技术改造合同的预期目的的指导性文件，是技术改造合同的重要组成部分。
2. 合理地使用技术改造经费。技术改造开发人员必须按照合同约定的技术改造经费的使用范围，合理使用技术改造经费，并应注意及时向委托方通报经费支出情况，接受委托方监督。
3. 按期完成技术改造工作，交付技术改造成果。技术改造方提交的成果，必须真实、正确、充分、完整，以保证委托方实际应用该成果。
4. 为委托方提供技术资料和具体技术指导，帮助委托方掌握应用技术改造成果。

## （四）受托方的主要权利

1. 受托方有向委托方索要技术改造研究开发费用和报酬的权

利。

2. 受托方有权利要求委托方提供技术资料、原始数据，并完成协

## 技改报告总结发言篇二

甲方：

乙方：

一、依据《\_劳动合同法》和《\_专利法》的规定，双方就本着平等自愿、互利有偿和诚实信用的原则签订本协议，双方承诺共同恪守。

### 二、合作的内容与目标

乙方依据甲方项目的研发计划，提供试验、测试等技术支持，通过双方合作互动、优势互补，共同完成研发工作。

### 三、双方的权利与义务

#### （一）甲乙双方共同的权利与义务

1、合作范围内的项目资料、项目信息与对方共享。

2、共同组建项目团队，完成项目策划、论证、设计开发、项目实施等工作。

3、双方定期沟通和研讨项目进展情况，及时解决技术问题。双方各自指定项目联系人，变更联系人应及时通知对方。

4、因不可抗力造成合同不能或没有必要履行时，双方各自承担由此造成的损失。

## （二）甲方的权利与义务

- 1、甲方有合作项目申请专利的权利，申请被批准后，甲方为专利权人。
- 2、甲方不可向其他单位及个人（乙方除外）转让专利权。

## （三）乙方的权利与义务

- 1、若合作项目申请专利成功，乙方有实施该专利的权利。
- 2、乙方不得申请合作项目的专利。
- 3、乙方不得擅自将科研与技改的相关内容进行专利申报。
- 4、乙方应权利配合甲方共同完成合作项目。

## 四、知识产权

在本协议签订后，双方利用原有的技术积累和成果，为该项目所完成的新技术成果，归甲乙双方共有。成果设计专利的部分，申请专利的权利属于甲方，申请被批准后，甲方为专利权人。

## 五、保密

协议双方都有为对方保守经济、技术等商业秘密的责任，协议双方均不得泄露本协议所涉及的保密信息。

## 六、适用法律和争议解决

（一）本协议的订立、效力、解释、履行适用\_法律。

（二）本协议未尽事宜由双方协商解决，若协商不果，应依据法律申请仲裁或诉讼。

本协议一式两份，双方各执一份。协议签署加盖公章后生效。

甲方： 乙方：

授权代表签字： 授权代表签字：

日期： 日期：

## 技改报告总结发言篇三

小组：钢铁b

专业：国际经济与贸易

班级：2018级国贸b班

指导教师：廖梓岑

俗话说：“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”因此我们进行了两周共四天的沙盘实训活动，此次的经济沙盘模拟经营，是在政府的带领下，结合政府的宏观调控和市场调控所制定的宏观经济目标，钢铁a□b公司，汽车a□b公司，家电a□b□c□d公司，这8家公司共同进行市场模拟经营，以每年的盈亏状况作为企业经营的衡量标准，同时每家公司要预测当年平均价格涨幅cpi □实际gdp涨幅、失业率、个人总收入增长率这四个指标。此次沙盘实训活动，共有八个小组一起参与，每组大概有9名组员，每个组员各司其职，共同管理。

第一年由老师带领经营，钢铁企业初始状态为1条价值1亿元的生产线，现金亿元（含预收款），4万吨成品钢铁（原料成本为2500万元/万吨，共计1亿），2年期贷款亿元，3年期贷款亿元（利率6%），预收款亿元。（活动照片如下）

钢铁b公司的人员管理层如下□word/media/

图 1公司职位安排

图 2活动照片

## 技改报告总结发言篇四

甲方：

乙方：

一、依据《xxx劳动合同法》和《xxx专利法》的规定，双方就本着平等自愿、互利有偿和诚实信用的原则签订本协议，双方承诺共同恪守。

### 二、合作的内容与目标

乙方依据甲方项目的研发计划，提供试验、测试等技术支持，通过双方合作互动、优势互补，共同完成研发工作。

### 三、双方的权利与义务

#### （一）甲乙双方共同的权利与义务

- 1、合作范围内的项目资料、项目信息与对方共享。
- 2、共同组建项目团队，完成项目策划、论证、设计开发、项目实施等工作。
- 3、双方定期沟通和研讨项目进展情况，及时解决技术问题。双方各自指定项目联系人，变更联系人应及时通知对方。
- 4、因不可抗力造成合同不能或没有必要履行时，双方各自承担由此造成的损失。



## （二）甲方的权利与义务

- 1、甲方有合作项目申请专利的权利，申请被批准后，甲方为专利权人。
- 2、甲方不可向其他单位及个人（乙方除外）转让专利权。

## （三）乙方的权利与义务

- 1、若合作项目申请专利成功，乙方有实施该专利的权利。
- 2、乙方不得申请合作项目的专利。
- 3、乙方不得擅自将科研与技改的相关内容进行专利申报。
- 4、乙方应权利配合甲方共同完成合作项目。

## 四、知识产权

在本协议签订后，双方利用原有的技术积累和成果，为该项目所完成的新技术成果，归甲乙双方共有。成果设计专利的部分，申请专利的权利属于甲方，申请被批准后，甲方为专利权人。

## 五、保密

协议双方都有为对方保守经济、技术等商业秘密的责任，协议双方均不得泄露本协议所涉及的保密信息。

## 六、适用法律和争议解决

（一）本协议的订立、效力、解释、履行适用xxx法律。

（二）本协议未尽事宜由双方协商解决，若协商不果，应依据法律申请仲裁或诉讼。

本协议一式两份，双方各执一份。协议签署加盖公章后生效。

甲方： 乙方：

授权代表签字： 授权代表签字：

日期： 日期：

## 技改报告总结发言篇五

为切实加强安全生产基础工作，提高安全生产管理水平，有效预防和减少各类安全事故，进一步落实《\_关于进一步加强企业安全生产工作的通知》（国发〔xx〕23号），贯彻落实《中国铝业公司关于全面深入开展安全生产标准化建设工作的指导意见》（中铝安委字〔xx〕16号）精神，依据《企业安全生产标准化基本规范》（aq/t 9006—xx）和《有色重金属冶炼有色金属压力加工企业安全生产标准化评定标准》（安监总管四〔xx〕130号）以及相关行业领域的安全标准，公司于xx年11月-xx年3月份结合公司实际情况全面开展安全生产标准化建设工作。公司安全生产标准化建设工作情况汇报如下：

xx年10月份中铝总部下发《中国铝业公司关于全面深入开展安全生产标准化建设工作的指导意见》后，公司领导高度重视，立即进行安全标准化建设工作部署，制定安全生产标准化实施方案。公司要求各部门一把手充分认识安全生产标准化工作的重要性，高度重视安全生产标准化工作建设，认真按照中铝总部指导意见和公司要求认真开展创建工作，以安全标准化建设为契机，健全安全生产长效机制，加强基层和基础安全管理，规范安全行为、有效防范事故。

xx年11月20公司下发〔xxxxxx公司安全生产标准化建设实施方案〕，明确指导思想、工作目标、负责机构、人员职责、工作步骤和工作进度。公司成立以总经理为组长，公司党委书记

记和副总经理为副组长，公司各部门主要负责人为成员的工作领导小组。同时成立以xxxx副总经理任组长的专家评审组，下设4个专家评审小组，评审组由21名各专业业务骨干组成，负责评定标准内相应类目的评审。实施方案明确要求公司通过全面开展安全生产标准化建设活动，进一步推动和落实安全生产标准化管理，实现安全管理程序化、岗位作业标准化、安全操作规范化，确保xx年三季度前达到国家一级安全标准化企业并通过xxxx总部评审组评审□xx年12月底前通过国家安全生产监督管理局组织的安全生产标准化考评组的验收考核。

按照公司安全生产标准化工作实施意见的要求，公司于12月2日召开公司安全生产标准化建设工作启动会，公司领导和各部门主要负责人参加，会议对实施意见的各项具体内容进行详细讲解。谢金辉总经理在启动会中指出实施安全标准化建设工作对公司安全生产的重要意义，强调各部门要按照公司制定的工作目标、工作职责和工作要求认真开展工作。公司安全生产标准化建设分为宣传发动、自查整改、自评申报三个阶段。会议同时布置了12月份公司安全标准化工作自查自评的具体工作，安全生产标准化建设工作正式启动。

12月份各部门按照确认适用的考评项目、评审组确认各部门适用的考评项目、各部门完成自查报告、审核组审核各部门自查报告、形成公司第一轮自查报告报送总部的5个具体自查工作节点，按时完成公司下达的自查自评任务□xx年12月2日启动会后各部门立即以部门或班组为单位自主学习评定标准，逐条对照评定标准考核内容和考核要求，逐条进行现状调查。12月9日各部门向公司报送适合各部门的具体项目，四个专家评审组按照指定的相应类目进行适合项目的审核，审核确认意见于12月13日反馈至各部门。12月27日各部门按照要求提交第一次现状自查报告，12月31日专家组在对自查报告进行审核的基础上形成第一份公司现状自查报告并反馈各部门。公司要求各部门于xx年1月份起开始针对自查检查的

问题边检查边落实整改。公司要求各部门从xx年1月份起开始针对自查存在的问题边检查、边落实整改。

自查阶段13个部门组织的基本规范和评定标准学习培训超过30场次，评审组组织的评审次数9次。通过自查阶段的学习培训，公司员工逐步了解基本规范和评定标准的各项条款。12月份公司宣传部门和安全管理部门通过电子屏幕□oa通知、电子论坛、内部刊物、会议宣传等各种途径，加大对安全生产标准化建设的宣传力度，为启动阶段营造良好的工作氛围。

xx年1月16日公司下发《关于安全标准化建设第二阶段工作安排的通知》，布置第二阶段自查、审核和整改工作。通知要求各部门修正提交自查报告中存在不完整、不准确的问题，重新进行自查自评，27日前再次提交自评报告(书面)。27-31日审核组对各部门自评报告审核后，正式反馈各部门开始整改。第二阶段自查自评扣分共计190分，公司将扣分项目按照责任部门汇总，要求责任部门在2月份落实责任人和完成期限进行整改。

2月份的整改攻坚阶段，总经理在公司各个会议上反复强调整改要求和工作进度，要求保质保量完成各项工作任务，切实把安全生产标准化工作认真做到位、做扎实□xx年2月份，各位分管副总经理亲自挂帅推进分管范围内各部门的整改，有利地推进整改进度。

2月27日—3月1日，由公司副总经理和审核组主要成员组成两个审核组，深入各部门和生产现场进行为期5天的审核。按照从严控制评分的要求，公司第二次自查扣分共计125分，形成第二阶段自评报告，审核后公司要求各部门严格按照整改项再次进行落实整改。

3月13日，公司对各部门的整改落实情况再次进行检查确认和评分，检验整改项目的进展落实情况。自评情况为：无相关项

目65分(22项)，第13类目20分不参与考评，实际参与考评项目分值为915分，各项目扣分42分，实际得分873分，按照计分原则公司自评最终得分为分。本次自评扣分涉及第6、7、8、10共四个类目，分别为第6类目设备设施(15项)32分、第7类目生产作业2分(2项)、第8类目隐患排查与治理5分(1项)、第10类目职业健康2分(1项)。

4月5日—4月6日，总部安委会办公室安全生产标准化评审专家组8人对公司进行安全生产标准化建设工作评审。在两天的评审过程中，我们发现了许多自身在安全工作中的不足之处。在本次标准化审核中，管理专家组检查发现管理制度与标准存在一些差距，需要进一步修订完善；现场专家组检查发现一些设备设施、生产作业场所、生产作业行为存在不符合安全要求的情况。

根据总部的评审结果，4月9日公司召集内部审核组进行本次安全生产标准化审核问题的整改会议。会议要求立即组织将审核存在的问题在公司内形成通报，并将各部门整改问题划定整改责任部门，以书面形式交到责任部门进行整改。公司要求各项目由负责人监督落实，从严把关，用一个半月的时间进行整改，两个月内向总部提交整改报告。除总部专家组审核的问题以外，各责任部门和审核小组重新对评审标准细化对照，对标整改。

公司通过1个多月的努力，5月9日公司内部审核组对一个月以来的整改情况进行评审，确认大部分整改项目已完成整改。

5月17日，公司将安全生产标准化评审材料报送福建省安全生产监督管理局。18日，福建省安监局正式发文，同意我司申报国家安全生产标准化一级达标企业。

## 1. 安全生产目标管理

xx年公司确定并发布了全年的安全生产目标，并按职责以hse

责任状的形式将目标分解至公司领导及13个部门，再由部门层层分解至员工。公司制定了完成目标的工作措施并按计划予以实施，制定了《安全生产考核评分标准》，每月对目标完成情况进行评估考核。

## 2. 组织机构和职责

公司有员工1249人，按规定设置了安全管理机构安全环保部，配备安全管理人员31人。其中专职安全管理人员22名，占员工总数的千分之三以上；其中注册安全工程师9名，比例为45%以上。设立职业健康安全环保管理委员会，安委会每季度召开一次安全专题会议，进行总结及下季度工作计划安排，每次会议均形成纪要。

公司建立、健全安全生产责任制，并对落实情况进行考核。2022年1月，对安全生产责任制进行了适宜性评审，并更新发布。

## 3. 安全投入

公司保障职业健康安全费用投入，并由财务部门和安全管理部门建立台账。每年制定职业健康安全费用的使用预算计划，并予以实施。缴纳足额的保险费(工伤保险、意外伤害险)，受伤员工获取相应的工伤保险待遇。

## 4. 法律法规与安全管理制度

公司根据安全生产法律法规与其他要求制定了相应的管理制度，各职能部门定期识别和获取本部门适用的安全生产法律法规与其他要求，并向主管部门安环部汇总。安环部每年进行一次识别和获取适用的安全生产法律法规与其他要求，并发布清单到各单位。及时将适用的安全生产法律法规与其他要求以培训考核的形式传达给从业人员。2022年进行了职业健康安全法律法规的合规性评价，编制了合规性评价报告。

公司建立健全职业健康安全管理制，对28项管理制度进行了评审，修订并重新发布。全面布置落实200余份安全操作规程的修订、培训和考试工作。公司各项职业健康安全制度、规程得到补充和完善。

## 5. 教育培训

公司安环部为安全培训主管部门，每年将各部门的培训需要编制成培训计划并由具体负责部门实施，安全培训效果均进行评价和改进。做好培训记录，并建立档案。

xx年10月，公司主要负责人和安全生产管理人员共7名，经福州市安监局考核取得安全管理资格证书。

对新员工进行“三级”安全教育。在新工艺、新技术、新材料、新设备设施投入使用前，对有关操作岗位人员进行专门的安全教育和培训。操作岗位人员转岗、离岗2个月以上重新上岗者，均进行车间(工段)、班组安全教育培训，经考核合格后，方可上岗工作。

从事特种作业的人员421名均按照相关规定取得特种作业操作资格证书上岗作业。公司根据特种作业人员清单，布置各人员取证、复审时间，保证公司特种作业人员均持证上岗。

公司所有外来参观、学习、施工等人员均进行有关安全要求、可能接触到的危害及应急知识等内容的安全教育和告知，并由专人带领。

公司采取“oa论坛安全专栏”、“安康杯”、“安全月活动”等多元化的形式活动来促进企业的安全文化建设，促进安全生产工作。

## 6. 生产设备设施

生产设备设施建设均执行了“三同时”，厂址、厂区内各道路、建筑均符合国家相应要求；厂区内的建构筑物，电气、油罐均设置防雷设施。主要生产场所应急照明、消防设施齐全。设备设施均符合要求，同时建立相应台帐，对各设备设施进行周期性维护、保养、检测。

## 7. 作业安全

各单位对生产现场和生产过程、环境存在的风险和隐患进行辨识、评价、分级，制定相应的风险控制措施，公司形成危险源辨识清单。公司现场定置管理科学、规范，现场施工、日常作业井然有序。公司根据各岗位特点，制作岗位风险安全警示标识并在现场进行张贴，现场警示标志和安全防护基本齐全。

工程项目均发包具备相应资质的单位并签订《外协施工安全管理协议》，并由工程项目所在部门和组织实施单位共同对施工方进行安全交底和日常监管。同时建立合格相关方的名录和档案，根据相关方安全管理情况进行绩效考评，并根据考评结果执行安全准入。

公司执行变更管理制度，对有关工艺、技术、设施、作业过程及环境变更制定实施计划方案，辨识危险源及风险评价并制定控制措施，控制变更风险。

## 8. 隐患排查

公司制定了《隐患排查管理制度》，对隐患进行分析评估，确定隐患等级，登记建档。根据隐患排查的结果，制定隐患治理方案，限期对隐患进行治理。在隐患治理完成后对治理情况进行跟踪验证和效果评估。

公司根据现场各项安全类指标、隐患治理情况等项目内容，建立公司、部门、班组的安全预警指数系统，每周收集数据，



分析公司安全生产运行情况，并根据运行情况制定整改方案。

## 9. 危险源监控

公司建立了《危险源辨识风险评价和风险控制》制度，明确辨识与评估的职责、方法、范围、流程、控制原则、回顾、持续改进等；各部门按照规定对部门的生产设施或场所进行危险源辨识、评价，确定各级危险源，分级管理。

## 10. 职业健康

公司在工作岗位配备与职业健康保护相适应的防护设施，通风除尘设施基本齐全。为从业人员配备与工作岗位相适应的符合国家、行业标准的劳动防护用品，并监督、教育从业人员按照要求佩戴、使用。公司《员工健康体检制度》明确职业危害接触岗位职业健康检查的规定，制度确定岗前、岗中、离岗健康体检。并按规定组织上岗前、在岗期间职业健康检查，建立健全职业卫生档案和员工健康监护档案。

公司每月对职业危害场所进行检测；每年请有资质机构进行了一次检测、评价，并将检测、评价结果公布、存入档案。

对可能发生急性职业危害的有毒、有害工作场所，设置报警装置，制定应急预案，配备现场急救用品。在安全教育培训时对员工宣传和培训生产过程中的职业危害、预防和应急处置措施，对存在职业危害的作业岗位，在醒目位置设置警示标志和警示说明。每年按规定向福州市马尾区安监局申报了生产过程存在的职业危害因素。

## 11. 应急救援

公司制定生产安全事故应急预案，包括综合预案、专项预案等，每年对公司组建的应急抢险队队员以及各现场工作人员进行各预案的培训、演练。公司综合预案及专项预案在论证

和评审后报当地主管部门进行了备案。

## 12. 事故报告、调查和处理

公司制定了《安全事故管理制度》，规定了发生事故后，主要负责人应立即到现场组织抢救，采取有效措施，防止事故扩大并保护事故现场及有关证据。按照事故“四不放过”原则，组织事故调查组或配合有关主管部门对事故进行调查、处理并编制事故调查报告。对事故调查报告书、批复、工伤认定等资料存档并建立管理台帐。定期对国家、公司等相关行业发生的事故进行通报学习。

## 13. 绩效评定和持续改进

公司制定了《安全生产标准化绩效评定管理制度》，明确组织单位、时间、人员、内容范围、方法与技术、过程、报告与分析等要求。xx年1月公司将安全生产标准化运行情况纳入部门、班组、员工的hse责任状中。并根据要求对各部门进行绩效评定，同时根据安全生产标准化的评定结果和安全预警指数系统，对公司的安全管理工作进行持续改进。

### 1. 系统运行效果

xx年11月份以来，通过五个月安全标准化建设工作的开展，公司全体员工的安全意识得到强化和提高，法规、制度和规程不断完善，设备设施本质安全水平持续提升，生产作业现场的安全状况得到持续改进，各项安全管理工作得到更加具体的落实。取得的成效主要体现在以下方面：

- a. 全体员工的安全意识得到强化和提高各部门高度重视安全标准化工作建设的开展，两个阶段共组织超过50场次的学习培训。公司组织了全员职业健康法律法规、规章制度知识考试(含所有高管层和中层干部)。通过各项安全知识培训考试，公司各级领导干部、班组长和广大员工熟悉了安全标准化各大类目、评定标准的基本框架、安全管理的基本方法，全体员工的安

全生产意识在标准化建设工作中得到强化和提高。

#### b. 规章制度补充修订完善

公司安全管理部门对照评定标准，补充完善了《职业健康安全环境管理责任制》、《职业健康安全环保投入管理制度》、《安全生产事故应急预案》、《工伤保险制度》、《职业健康管理制度》、《危化品安全管理制度》、《射线装置安全管理制度》、《建设项目安全“三同时”管理》、《安全生产投入》、《岗位达标制度》、《安全隐患排查治理管理制度》、《安全绩效评定管理等制度》、《派遣工管理制度》、《安全管理机构设置和安全管理人員配置管理办法》、《物料堆放管理制度》、《安全环境项目技改审批制度》、《安全标识》等28项制度。全面梳理补充职业健康法律法规清单，制定安字文件修订计划并完成27份安字文件修订，全面布置落实200余份安全操作规程的修订、培训和考试工作。公司各项职业健康安全制度、规程得到补充和完善。

#### c. 设备设施本质安全水平不断提升。

去年以来，在全公司范围内开展“5s”管理，建立相关制度培训宣传，使全体员工都积极参与到5s活动中。使5s改善从局部活动逐渐转变为全体员工日常工作的组成部分。公司对所有现场进行5s责任区划分，公布5s定置图，明确各区域的5s责任人，各现场实现可视化管理。公司每月对各部门进行5s现场检查，并进行考评，同时根据现场所发现的问题点督促责任单位进行整改，并进行跟踪确认。通过不断的改进和完善，现场物料堆放整齐有序、通道畅通规范、场地卫生整洁爽朗，真正实现了生产现场定置合理，场地划分科学规范，保证了现场员工的安全与健康。

#### e. 安全管理持续改进，管理过程更加规范有效

评定标准明确要求各项安全生产工作均应按照pdca循环有效进行，各项安全管理活动、监督检查活动体现检查记录和作业标记。公司在整合型管理体系和安全安全管理体系的框架下进一步进行梳理，查找各项安全管理过程的漏洞，完善管理活动各项记录和标记，加强安全管理信息的沟通和处理，加强违规违章检查处罚和事故案例的通报，加强危险危害辨识和控制，加强事故隐患整改不力处罚，加强消除事故隐患奖励力度，确保安全管理过程持续改进，使安全管理更加规范有效。

#### f. 形成良好的安全生产标准化文化氛围

安全标准化工作建设是一个全员参与，人人受益的过程。随着安全生产标准化工作的推进，公司广大员工把安全标准化的项目条款为工作标准和管理工具在生产现场进行应用，公司内形成重视应用标准条款的氛围。通过各级管理人员和员工对评定标准内安全管理程序和方法的反复学习培训，显著的变化是公司各级管理人员的安全管理知识增强，管理能力得到提高。安全生产标准化的安全文化氛围的逐步形成，对全面提升管理人员和作业人员的安全素质，弥补各项安全工作漏洞，保障设备设施和作业行为本质安全，将产生有力的促进作用。

#### 2. 系统运行中出现的问题和缺陷，下一步工作改进措施

该次评审中发现了公司一些安全生产上的短板问题，如现场2#、3#拉弯矫直机岗位噪声超标、部分钢直梯未按国家规范进行设计、公司无火警集中处理中心等。

在下一阶段的安全生产标准化工作安排中，将对现场的一些问题进行持续跟进，监督责任部门整改落实到位。特别是现场对员工健康、安全方面造成较大影响的事项应坚决限期整改。

### 3. 统计技术、信息技术等在系统中的使用情况和效果

根据安全生产标准化建设内容，我司建立了安全生产预警指数系统，通过统计、分析现场反馈的各项安全隐患、人员情况以及安全管理人员检查出的结果，生成公司的安全生产现状预警图，并在公司的信息平台中的“安环信息”专栏进行公布，公司全体人员可通过电子信息平台实时了解到公司的安全生产现状，并根据现状分析进行改善工作。通过信息平台极大的方便了员工对安全生产工作的了解，使员工的对安全的认识更进一步的提升。

### 4. 安全标准化系统资源使用效果

在建设安全生产标准化工作过程中，公司各部门通力配合，无论是公司领导还是现场班组，都认真对照评定条款，对比不足之处，将安全生产责任落实到实处。同时由各部门精干成员组成的标准化评审小组，在不断的自查、整改、落实中，对条款的认识不断的提高，进而对安全工作的认识提升到了更高的层次。公司的人、物、机得到的进一步的改善。

### 5. 绩效检测系统的适宜性以及结果的准确性

通过4次公司的安全标准化评定，评定结果总是在不断的进步，公司的安全生产本质管理在不断的改善，最终结果认为公司目前的绩效考评体系是适宜的。

### 6. 相关方

公司已明确对相关方进行严格的安全准入管理及安全监测管理，对相关方在公司范围内的各项活动进行安全管控。要求相关方在进厂施工作业前应进行安全生产报备并签订安全管理协议，明确双方安全生产责任及义务，并在其施工作业期间进行安全监管，通过不断的培训、教育以及绩效评定，提升相关方对安全生产标准化的认识，以达到公司、相关方共

同关注安全生产管理理念的状态。