

组织生活会对别人的批评句子 党组织生活会批评别人(精选6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

组织生活会对别人的批评句子篇一

1、抓面子案件多，对上边交办的案件领导批示的案件信访局转来的案件，重视办理，对上访群众反映的问题重视不够，办理不及时。

2、对**同志批评意见：第一，学习不足导致工作浮于表面。满足于完成日常工作，对政治理论和业务知识的学习不够，研究不深，动口多动手少。比如，你平时满足于开会和安排工作，对材料方面动手少，大多安排秘书工作人员做，这是你官僚主义的表现。第二，缺乏精益求精的精神，不求做得好，只求过得去。对领导安排的工作，结合实际深入思考不够，满足于安排什么就做什么，完成的质量不高。比如，有几次领导安排你的材料，你没有深入研究，只是简单地用以前的材料拼拼凑凑，还有部分错别字，这是你不负职责应付过关的享乐主义表现。

3、自己决策论证不够，以文件落实文件以会议落实会议的状况还时有发生。

4、张友武同志的意见：在工作过程中，存在畏难情绪，组织协调潜力有待于进一步提高。思想上存在等靠要的想法，遇到困难，缺乏迎头应对的勇气和决心，当其他科室的同志遇到工作中的困难时，有推诿的状况发生。工作中有时不够用

心主动，不能做到尽善尽美精益求精，个别时候觉得“过得去”就行，满足于干了报了安排了，结合实际深入思考创新作为开拓进取的精神有所缺乏。

5、忧患意识和创新精神不够。不断改善工作方法，提高工作质量，多做深层次前瞻性思考，全心全意为人民群众服务。

6、在履行全面从严治党“主体职责”方面还需进一步改善。同志在党风廉政建设工作上能够做到经常思考谋划和推动。但是，在推动全面从严治党“主体职责”上，还存在督促检查力度不够大的问题。所以，推荐xx同志今后在这方面进一步加大力度，推动“主体职责”更好地贯彻落实。

7、我觉得xx同志存在不愿触及矛盾敢于担当不够的问题。前几年我在工作的时候，你作为还是十分支持解放思想主动作为，调动了的用心性。但近两年，你反而在解放思想放手放胆方面顾虑多了不如以前。所以借这个机会我给xx同志提出来，希望xx同志多到听取意见，多对体制机制权责问计作深入研究，妥善处理解决事权关系的问题。

8、向**同志的意见：在工作中，有时会局限于主要领导布置什么就做什么，没有把自己放在全校的角度去思考，对全局性的工作，深入思考比较少，好的推荐也不多。工作中缺乏逢山开瓢过河架桥的勇气和意志，不能从尽善尽美时时处处争一流的标准上去把握。

9、对**同志批评意见：第一，抓落实不力。对领导安排的工作跟踪督办不及时不严格，指导工作不深不细，工作要求和标准不高，被动落实多，主动超前谋划少。比如，主任安排的文体活动就没有严格落实，有等一等拖一拖的想法，没有深入思考策划，仅仅安排了一两次文体活动，这是落实不力的享乐主义表现。第二，敢于担当精神不足。存在遇到困难问题绕道走的状况，对自己分管的工作研究不深不细，满足于简单安排工作，自己动手不够，比如，又一次我收到一个

关于抚管方面的调研通知，我向你反映这个事，你让我直接向告诉分管联系这块的秘书工作人员，你没有及时跟踪落实，这是官僚主义享乐主义的表现。

10、抓改革促发展方面，感到政绩观有偏差，存在急功近利和形式主义的问题。感到xx同志在工作取向上过于求快，有急躁的情绪，对当期指标排位看得太重太敏感，稍微有下降就着急发火批评人。

11□xx同志对待工作认真负责敢抓敢管，执行力比较强。但有时在工作摆布上，对主要领导关注的工作高度重视，对有的工作用力不够。在推进“三会一课”制度落实上还需要继续加强。

12、张**(组织干事)。**同志，你虽然也经常下基层，但主动性不强，不够深入，只注重了解自己想要了解的问题，未能做到“从群众中来到群众中去”，没有关心群众想什么，盼什么，急什么，要什么，没有真正的群众打成一片，缺乏全心全意为人民服务的宗旨意识。

13、到基层调研存在重数量轻质量的问题。与基层干部群众应对面心贴心的交流不够。同时，大多数时候都是按照基层的安排，去看一些正面的好的典型，造成调研不够系统深入。

14、工作上缺少进取创新精神，满足于现状。习惯于当“甩手掌柜”，分管工作指导不够，抓的不细。如：文书把关不严，有时有出错的现象。有时碍于情面有参加宴请的现象。也存在公车私用现象。

15、张**同志的意见：在工作中只愿抓大事而对一些小件不愿意抓，认为具体工作由手下做，有抓大放小的思想。在落实抓大不放小面前无大小的工作方针不够彻底。关心师生不够，认为只要多到学生食堂用餐多到教室学生宿舍转转，就是联系了群众，跟其他普通教师联系得少。

16、不注重勤俭节约艰苦奋斗，有些不该花的资金却花出去了，对有些单位打的报告说批就批了，把关也不严，不该拨的资金也拨了。

17、郑**同志的意见：创新意识不够，墨守成规不敢突破。具体工作中，受传统思维定势的影响，想问题做工作沿袭老方法老套路；拘谨于职位主角，服从安排多主动思考少。

18、你作为社区党支部书记，对党建工作学习研究不够思路不开拓。如：我们社区的特色是红色文化，你都没有好好去挖掘素材和进一步提炼，没有把红色文化和党建工作很好结合起来，没有创新意识。

19、作为副书记，在实际工作中把自己等同于普通班子成员，发挥带头作用不够，实际上是工作标准不高的表现。平时只忙于自己分管的工作，主动帮忙县委书记谋划大事出谋划策还有欠妥，还缺乏分忧意识担当精神。

20、学习深度有待拓展。对新时代中国特色社会主义思想理解不够全面不够系统。在学懂弄通做实上下功夫不够。

组织生活会对别人的批评句子篇二

我对李美花同志提三条批评意见。第一条，大包大揽，对副站长带动作用不明显。作为文化站线上的老兵，美花同志经验丰富、吃苦耐劳，但工作中与副站长沟通、交流不够，安排工作时，有时认为“有反复强调的功夫，我自己就做完了”，缺乏带动年轻人的细心、耐心。

第二条，对待学习重形式、轻实效。参加街道组织的学习活动，注重记了几页笔记，但对学习内容缺乏思考、梳理，缺乏对照理论检视工作的精神。

第三条，工作站位不高。群众文化工作，最重要的是让群众

参与进来，让群众体会到文化生活的丰富多彩。美花同志，有时更在意演出现场街道人员的参与情况，认为街道人员去了演出现场就是支持文化工作，不去就是不支持。对于如何吸引不同年龄群体参与社区文化活动、如何提高各社区文化活动场所的利用率等考虑的少。

我对张婧同志提三条批评意见

第一条，对党政信息报送工作重视不够。作为党政办主任，对党政信息写作、报送情况缺乏常态监管，认为该项工作不属于党政办分管责任人主抓，自己就不重视、不强调。第二条，抓工作不细。比如，内网传送的公文，有时有格式错误、无法阅读的情况。

第三条，后勤服务工作存在推诿。对于需要党政办协调的搬运等后勤工作，有时以“叫不动干部”为由推脱，工作衔接、配合欠佳。

我对杜滢同志提三条批评意见

第一条，党政信息写作、报送不及时。不能结合本职工作及时整理党政信息报送，有时对于布置安排的题目也不能按时完成，存在不催不报的现象。

第二条，不能按时参加街道组织的学习活动。强调本职工作内容多，做不完，不按时参加学习活动。

第三条，与其他干部沟通交流少。让社区报材料多、布置任务多，感情交流少。建议今后加强与其他干部的交流，会更有利于开展工作。

我对呼晓燕同志提三条批评意见

第一条，党政信息报送、采用少。作为党政办工作人员，又

同时担任过宣传干事工作，党政信息报送及采用情况一般，去年，为提高街道基层反映采用率，安排过晓燕同志调训学习，调训期间加了100多分，但调训回来，就很少主动写基层反映了，甚至安排布置的题目也不能按时完成。

第二条，不能保质保量参加街道组织的学习活动。对待学习活动，认为记好笔记就行了，有应付思想。

第三条，参与街道、社区组织的文体活动不积极。有时对于通知全体干部积极参与的活动，参加的也少。

组织生活会对别人的批评句子篇三

对支部书记同志的批评

1. 同志：

(1) 工作激励考核制度不到位，不能激发员工的积极性和主观能动性。

2. 同志：

(1) 我们没有真正深入业务，没有足够的实施。

3. 同志：

(1) 作为精准扶贫的“大村长”，需要增加村级调研次数。

4. 一同志

(1) 各类员工的集体活动较少，需要进一步提高员工的活力和集体凝聚力。

5. 一同志

(1)对所分配工作的跟进和监督较少，个人经验较少。

对同志的批评

1. 同志：

(1)工作安排不够科学，在会计工作中我们应该承担更多的责任。

2. 同志：

(1)提高工作效率，不及时报销；金融监管没有及时做出解释；

3. 同志：

(1)在工作中加强沟通与合作意识，有利于提高工作效率。

4. 同志：

(1)在工作中加强沟通与合作意识，有利于提高工作效率。

5. 同志：

我们应该加强我们的工作意识和责任感。

3、对纪检监察人员的批评

1. 同志：

(1)工作中缺乏耐心，处理问题缺乏韧性。

(2)党的建设工作开展的主动性不够，过于依赖上级的安排和推动。

2. 同志：

(1)在党员活动日中，形式单一，常停留在例会上，综合效果不大。

3. 同志：

(1)信息宣传效果不明显，青少年积极性不高。

4. 同志：

(1)自我完善的思想不够，满足于完成上级交代的任务，工作思路不够开阔。

5. 同志：

(1)意识形态方面，不能适应新形势的要求。

批评——

1. 同志：

(1)偶尔存在找工作缺乏激情和活力的问题，以不出错、花钱平稳为满足。

2. 同志：

(1)在自己分管业务工作的岗位上，缺乏积极思考、积极规划、积极实践的内容不强，工作中缺乏真正的管理。

3. 同志：

(一)有时工作忙，累了，坐立不安，在党的学习、教育和活动中不够积极。

4. 同志：

(1)主管业务知识学习不及时、不到位，导致工作安排偏差。

5. 同志：

有时会有对困难的恐惧。

对同志的批评

1. 同志：

(1)没有工作意向，主要的荣誉感应该加强

2. 同志：

(1)学习新知识、新理论的热情不高。

3. 同志：

(1)有时工作作风松散散漫，目标明确。

4. 同志：

(1)责任心要加强，工作积极性和主动性不高。

5. 同志：

(1)业务学习是不够的。有一些地方工作延误，效率低下。

反对批评

1. 同志：

(一)加强宣传思想工作，力争2019年完成宣传任务。

2. 同志：

(1) 希望深入基层调研，提出服务“三农”的指导意见。

3. 同志：

(1) 加强与商务人士的沟通。

组织生活会对别人的批评句子篇四

□

一、理论学习方法不当，学以致用欠缺。一是眼高手低。学以致用、学用相长做得不好，存在学用脱节情况。曾经系统的进行过学习，飘在天上下不来，一直没有用理论指导好实践，反而形成理论是理论、实践是实践的两张皮现象，有时依仗原理、自视清高，有时甚至深陷原理不能自拔，感觉现实很悲哀，没有解决好形而上和形而下的问题，没有很好解决理论和实践相结合的问题。二是抓得不紧。近期理论学习摆位不高，时间抓得不紧，特别是当工作与学习发生矛盾时，挤时间学习、抢时间学习的意识不够。三是深度不够。本领恐慌的危机感不强，对政治理论和业务知识的学习浅尝辄止，学习的深度不够，未能把所学知识点串成线、织成网、连成片。也很少就工作中的重大问题进行深入的理论思考，进行理论研究就更少了。理论上清醒才能思想行动上坚定。学习马克思列宁主义原著不多，对经典理论著作往往望而却步，对共产主义理论的认识存在似是而非的误区，这样就不能系统准确掌握马克思主义基本原理，难以用马克思主义立场、观点、方法观察问题、分析问题、解决问题。对总书记系列重要讲话精神的学习，抓得不够紧，还不能做到系统把握系列重要讲话的理论体系。理论学习不深不透，导致理论上存在模糊认识，理想信念上不够坚定，“四个自信”不足。

二、缺乏担当精神，依赖思想严重。一是等靠思想严重。领导交办的就做，领导没明确交办的一般不主动去做。存在“推着走”思想，有时有只求“过得去”、不求“过得

硬”的思想。对一些自己认为不急、不大的工作降低了标准，满足于差不多、过得去，少了过去那种激情四射、事争一流的心气儿。二是集中心志不足。有时用心不够专一，不够较真，少一种钻劲狠劲韧劲，没有及时举一反三、总结经验教训，达不到细致精致极致的要求。三是优势发挥不够。办案优势、协调优势都没有得到很好发挥，觉着日常工作由几个骨干撑着，没有大的困难，不必那么劳心费神。如有重大事情，自有领导把关，不会出事。给主任当好参谋助手不够，发挥表率作用不够，调动大家积极性不够，深入研究落实不够。

三、存在“好人主义”思想，坚持原则不够。一是私心杂念多，不愿和有些同志过不去，奉行“难得糊涂”思想，对于不是自己分管的工作，多数情况下一味认同的多，很少发表不同意见，不愿因工作思路、工作理念不同而得罪人。二是感觉室内事务多，大家加班加点工作不容易，得过且过就可以了，没有严格要求自己，也很少严格要求他人，存在失之于宽、失之于软的现象。工作标准低，不够认真细致。三是工作中个别时候考虑关系多，考虑原则少，没有做到刚直不阿、铁面执纪，生活圈子朋友较多，也有待清理净化。

一、加强理论学习，坚定理想信念。把学习作为解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”的根本途径，树立终身学习理念，每月都要制定条目详细的月读书计划，养成学习常态化的习惯。把对总书记系列重要讲话精神和党中央治国理政新理念新思想新战略的学习摆在突出位置，当做一项重大的政治任务，逐字逐句，反复研读，深刻领会，把握核心要义、精神实质。以此进一步坚定理想信念，强化宗旨观念，提升党性修养。加强科学文化知识和纪检监察业务的学习，拓展视野，更新观念。坚持理论联系实际学风，对照领导学习，对照问题学习、对照实践学习、对照同志学习，增强学习的目的性和实效性，使理论真正成为指导实践、促进工作的动力源泉。

二、勇于担当，敢于负责。在工作中认真负责，迎难而上，特别是查办案件中勇于担当，敢于担责，排除人情干扰，以严肃的态度、严格的标准、严明的纪律做到督查实打实、办案硬碰硬，以“无处不在”的监督，减少监督盲区和漏洞，特别是要深入研究隐形变异“四风”的表现形式，加大查处力度。

三、攥紧拳头，铁面执纪。发挥对落实中央八项规定精神和纠正“四风”问题的综合牵头作用，在党风政风监督上加大执纪问责力度，不让执行打折扣、做选择、搞变通，防止出现“稻草人”现象，及时督促查处问题线索，加强通报曝光，形成强大震慑。建立对各市治理群众身边不廉洁问题的综合分析、考核通报制度，促进治理群众身边不廉洁问题深入开展，增加人民群众获得感。牵头综合问责工作，确保移交一起，查处一起，按照《中国共产党问责条例》，查清事实，分清责任，依纪依规处理到位。

四、廉洁自律，打铁先要自身硬。要以更高的标准严格执行廉洁从政各项规定，加强党性修养，心存敬畏、行有所止，筑牢反腐倡廉的思想防线、法纪红线和行为底线。强化内在定力，事事不离原则，处处不逾规矩，真正做到清醒任职、清正履职。把锤炼过硬的纪律作风作为立身之本，做忠诚干净担当实干的纪检监察干部。

因自己的水平、站位、修养有限，可能还存有许多问题，肯请领导和同志们提出宝贵的批评意见。我将虚心接受，尽快整改，借力提升，不断提高工作能力和水平。

组织生活会对别人的批评句子篇五

张桂杰、工作态度严谨，管理能力强，有大局意识，有活力，有创造力。但有时性子急。做领导这也是个性。

林丽、平易近人，没有官僚主义，工作的主动态度还不够。

只求把自己的任务完成就好，没有把它做得更全面，更完善的进一步的探索精神。

臧玉荣、工作态度相当严谨，出色完成分管任务有时形式主义方面存在问题。表现在理论知识研读还不够深入。尽管自己是坚决拥护党的领导，但对党的知识学习了解得不够全面。

李慧、在奢靡之风方面。表现是艰苦奋斗精神有所弱化，勤俭节约意识不够强烈。现在的生活条件有所改善，但艰苦奋斗的斗志且在逐渐消退。

张艳平、抓工作有时认为“想到”就是“做到”、“能写”就是“会做”，计划措施虽然周密，一抓到底却不经常，还存在追求形式、不重实效的问题。

姚龙翌、在总务后勤工作中有时畏首畏尾。不能大刀阔斧地开展后勤服务工作不够细，尤其对学生生活、后勤班级卫生备品保障方面不深入。

崔仲杰、对正常业务、经常性工作认真不够、用力不够。

李艳凤、享乐主义方面有时在工作中存在有惰性，面对上级布置下来的任务有畏难情绪，有时不能克服自己的焦躁情绪。

董玉华、官僚主义方面表现在平时的教学中，尽管自己是认真在上好每一节课，但对于自己在学生中的定位有所失偏，认为自己在辛苦的上好每一节课，理应受到所有学生的尊重，对于学生来说，我就是权威的存在，所以平时上课时过于严肃，不能很好的拉近与学生的距离，不能很好的与学生沟通。

崔燕子、享乐主义方面表现在缺乏忧患意识，安于现状、乐于平淡的消极主义还没有根除。

孙凤霞、享乐主义方面：学习上不愿吃大苦，没有挑灯夜战、

深钻细研的劲头；

组织生活会对别人的批评句子篇六

1、落实工作还不够扎实。你分管社区工作，近年来，上级达标评比资料多，街道也开展了一些创新项目的研究和实践，可是社区干部在落实过程中感觉负担重，有点疲于应付，这就说明作为主管领导在系统研究和整合上不到位，指导力度不够，落实工作效果不好，不扎实。

2、沟通协调意识不强。处理问题心得办法与其他领导同志分享交流少。比如今年发生的xx事件属重大维稳事件，他牵头负责处理，就基本情景决策处理过程结果，没有与其他领导及时通报情景，共同研判解决方法，自我行事，独断专行。

3□xx同志没有在理论研究上下功夫，学习中通读文章看报纸和电视新闻较多，认真坐下来研究原著少，真正联系自我的思想和工作实际写体会心得不多。

4、缺乏艰苦朴素作风。比如你从政协来街道来到基层工作也有五年多时间了，并且还以往分管民政社区等基础性工作，但还是动不动就说起政协工作的高大上，体此刻具体上，就是有追求物质享受的方向，追求衣着品味品牌，过紧日子的思想不牢，放松了艰苦作风的思想修炼。

6、政绩观有偏差。经常说对其分管工作放手放心，实质上是对没有显绩工作不重视。比如对城管综治等工作关注度高，对民生工作关注度不够。

7、有脱离实际现象。在创立六型社区标准化社区等工作中，执行“精细化”标准不高。对各项指标要求仅做到有所了解，而对指标的实际落实把握不准，没有结合地区具体情景，靠基层干部凭经验去做，对工作结果的把控不严。

8、机关后勤管理不严。缺乏勤俭节约意识，出现浪费现象。比如食堂勤俭节约宣传差，教育督导就餐人员不到位，对多打多倒现象，没有及时教育制止，备菜备饭有时过多，造成浪费现象。

10、对综治维稳工作中的难点问题不重视。嘴上总是说综治维稳工作很重要，但实际行动中却不太关注难点工作，思考研究不够，如对地区流动人口管理这一普遍性难点问题，没有下大力气解决；今年群租房整治是全市重点工作，多次向你进行汇报，可是没有给予足够指导，没有构成切实可行的办法举措。