

劳动仲裁争议申请书(通用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

劳动仲裁争议申请书篇一

被申请人：_____，住址：_____

请求事项

一、要求被申请人支付解除劳动关系经济补偿金_____元；

三、要求被申请人缴纳申请人的各项社会保险。

事实和理由

申请人与被申请人于_____年_____月_____日建立劳动关系，工作岗位为_____，工资为_____元/月，但被申请人自始未与申请人订立劳动合同，也未支付加班费，更未为申请人缴纳社会保险，申请人多次要求被申请人履行前述义务，被申请人拒之不理。

申请人认为，用人单位与劳动者建立劳动关系，即应当与劳动者订立劳动合同，超过一个月未订立的，应当支付二倍工资，用人单位还应当严格执行劳动定额标准，安排加班的，应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费，双方只要建立劳动关系，用人单位还应当依法支付社会保险，如果未履行的，劳动者可随时解除劳动合同，用人单位还应当支付经济补偿金。现依据《劳动争议调解仲裁法》等有关规定，申请贵委仲裁。请求如前。

证据及证据来源

工资发放凭据一份。

此致

劳动争议仲裁委员会

申请人：

_____年_____月_____日

劳动仲裁争议申请书篇二

申请人：

被申请人：

日期：

申诉请求：

一、依法裁决被申请人现金支付申请人未与劳动者订立书面劳动合同20xx年9月8日到20xx年10月9日双倍工资计xx元。

二、依法裁决被申请人现金支付申请人一个半个月工资的经济补偿金计4469元。

三、依法裁决被申请人现金支付申请人20xx年9月和20xx年1月至2月单位应缴纳社会劳动保险费1650元。

四、依法裁决被申请人现金支付申请人20xx年9月至20xx年3月加班工资2567.04元（112小时x15.8元/小时x1.5倍=2567.04）。

五、依法裁决被申请人现金支付申请人20xx年12月1日至20xx年3月5日工资8861.11元。

六、依法裁决被申请人现金支付申请人20xx年1月至2月的住房公积金200元（每月100）。

七、依法裁决被申请人现金支付申请人20xx年年年终奖2750元。
合计金额：22497.15元。

事实与理由：

申请人于20xx年09月08日起与被申请人建立劳动关系，当时被申请人口诉试用期为一个月，工资为xx元；第二个月转正后每个月工资为2500元。直至10月9日为止，被申请人都没与申请人签定书面劳动合同，被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险。

现根据《劳动合同法》第八十二条规定用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍工资。因此被申请人应该支付20xx—09—08日到20xx—10—09日工资计xx元；根据《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿，计4469元（一年半）被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险，单位应缴纳社会劳动保险费为劳动者实收工资的20%共计1650元。被申请人未按时支付20xx年12月1日至20xx年3月5日工资8861.11元和年终奖一个月工资2750元。

被申请人没有为申请人缴纳20xx年1月至2月住房公积金200元。根据劳动部《关于印发工资支付暂行规定的`通知》，应按以下标准支付工资：用人单位依法安排劳动者在日法定标准工

作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的150%支付劳动者工资；因此被申请人现金支付申请人20xx年9月至20xx年3月加班工资2567.04元（112小时x15.28元/小时x1.5倍=2567.04）

申请人：

被申请人：

日期：__年__月__日

劳动仲裁争议申请书篇三

申诉人□xxx□女，19xx年10月2日出生，住xx市xx区xxx号。

第一被申请人□xxxxx股份有限公司

住所□xx市经济技术开发区xxx

法定代表人□xxx

第二被申请人□xxxxx有限责任公司

住所□xx市经济技术开发区xxx街

法定代表人□xxx

- 1、解除申诉人与第一被申请人之间的劳动合同；
- 2、由两被申请人连带向申诉人支付经济补偿金11613.8元；
- 3、由被申请人连带向申诉人支付加班费及其赔偿金11974.45元；

- 4、由被申请人连带向申诉人支付违约金3000元；
- 5、由被申诉人连带为申诉人补办基本医疗保险和生育保险；
- 6、仲裁费用由被申请人连带承担。

申诉人于20xx年进入第一被申请人处工作并与其签订了为期3年的劳动合同□20xx年3月19日合同期满后双方分别于20xx年3月和20xx年3月又续签了为期3年的合同，合同于20xx年3月19日到期□20xx年12月，申诉人被第一被申请人派遣到由其控股的子公司xxxxx有限责任公司工作，仍于第一被申请人保持劳动合同关系，申诉人在被申诉人处先后从事精浆、配浆□dcs操作员、行政文员等工作。

在合同履行期间，被申诉人违反合同关于工作时间的规定，经常要求申诉人在节假日加班加点却不按照国家的规定支付加班加点的`工资；申诉人从事危害身体健康的工作，被申诉人从没按照合同的约定定期对申诉人进行健康检查，也不为申诉人办理工伤保险，医疗保险；申诉人作为育龄妇女，被申诉人也不给其办理生育保险，缴纳保险费；合同期间，被申诉人还多次擅自调低申诉人的工资标准□20xx年3月，在没有办理任何手续的情况下，被申诉人口头通知申诉人，让申诉人不要再来上班。

为维护申诉人合法权益，申诉人特依法提出上述仲裁请求，请劳动争议仲裁委依法裁决。

此致

xx市劳动争议仲裁委员会

申诉人□xxx

二〇xx年六月二十四日

劳动仲裁争议申请书篇四

申请人：（姓名、性别、出生年月日、民族、籍贯、职业、住址、联系电话或单位名称、地址、法定代表人姓名职务、联系电话）

_____（单位）_____名职工，推荐以下_____名职工为申请代表。_____。

被申请人：（姓名、性别、出生年月日、民族、籍贯、职业、住址、联系电话或单位名称、地址、法定代表人姓名职务、联系电话）

劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。

_____□

_____□

此致

x市劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年____月____日

劳动仲裁争议申请书篇五

申请人：，男，汉族，年月日出生，住。

被申请人：

法定代表人：

申请事项：

申请人对20__年6月9日向贵委提出的劳动仲裁申请，现请求撤回。

申请理由：

申请人因与被申请人劳动争议一案，申请人于20__年6月9日申请劳动仲裁，贵委已经受理。现因申请人与被申请人达成庭外和解，故申请人向贵委撤回劳动仲裁申请，请予批准。

此致

###劳动仲裁委员会

申请人：

年 月 日