

# 最新组织生活会开展批评与自我批评会议记录(大全5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 组织生活会开展批评与自我批评会议记录篇一

一、接受村委会统一领导，与村委会保持高度一致，完成好村委会布置的各项工作任务，积极响应村委会的各项活动，按时参加会议，不迟到、不缺席、更不能他人顶替。每无故缺席一次扣100元。

二、代表本组制定好年度工作规划目标，并实施好组级自行规划目标，管理好组级日常工作事务，完成自己的工作职责。

三、及时处理好组级各种矛盾纠纷，为组民服务，自行能解决的问题尽量不上报，如遇特殊矛盾不能解决的，报村支两委共同协商解决。

四、做好本组的计划生育工作，及时提供反馈信息，每出现一例计外，取消其年终评先评优资格。

五、抓好农田水利建设，配合完成每年的'冬修水利工程。做好全年抗旱防汛工作，确保山塘水坝安全。

六、维护好组级内农户山林，做好森林防火安全工作。

七、确保新农保、新农合参与率达到100%。

八、维护和管理好组级环境卫生工作。督促组域内农户做好

门前三包责任制，保持好室内外环境卫生，维护好组容组貌，保持干净整洁。组织农户积极参与卫生标准户、环境卫生先进组等评比活动。

九、实行组帐村代管，并予以公示，严禁挪用、侵占集体资产，每年至少召开一次户主会议，公示组级事务，听取组民意见和群众呼声，重大事情实行民主决策，例如组级土地被征收后的分配方案等，及时给村委会反馈信息，为村级发展进言献策，主动参与村级民主管理。

十、配合村级积极参与各项公益活动和文体竞赛活动，与村级一道营造积极向上、和谐美好的精神氛围。

十一、管理好组级农田、山林等集体资产，严禁变相买卖、赠与或私自改变用途。

十二、探讨出有效途径积极引进项目和资金，为公益认识事业建设发展做好协调保障工作，确保工作有序推进，并为各项工作的有序推进保驾护航。

### 村民小组长主要职责

1、负责召集小组村民会议，组织村民学习党的路线，方针，政策，国家的法律、法规，教育村民依法履行民主权利。

2、负责协调处理民间纠纷矛盾，实事求是向村委员会反映村民意见、建议和要求。

3、认真落实村民代表会议决议或决定，保障村民自治与社区服务工作得到有效落实，按时完成村委会交办的各项任务。

4、民主决策本组公共事务和公益事业。发动和组织村民发展多种经营，发扬互助合作精神，勤劳致富。

5、教育村民模范遵守“村民自治章程”，组织村民搞好治安联防，保一方平安，积极争创平安小组。

6、保障村民群众对重大村务的知情权、参与权和监督权，当村民民主权利和切身利益受到侵害时，有权按规定向上级信访，做到不集体上访。

7、有义务带头搞好自家房前屋后的环境卫生工作，同时有责任对本组组民做好环境卫生宣传劝导工作。

上一篇：服装渠道部的工作职责 下一篇：少先队辅导员工作职责

## 组织生活会开展批评与自我批评会议记录篇二

这次专题组织生活会大家开展的自我批评、相互批评确实是动了功夫，可以说做到了掏心求真、红脸出汗、见筋见骨，收获颇多。对我村今后的工作起到了很大的指导、促进作用，对支部成员个人的成长也起到了的提醒和警示。镇指导组对我村的下一步工作开展也都给出了明确要求和具体指示，我们将把这次组织生活会的思想精髓转化为工作的动力和勇气，以更高的标准、更踏实的工作作风来做好今后的各项工作。这里，我代表社区党支部作以下表态发言：

一是要做到积极学习，认真领会。加强政治理论学习，积极学习这次教育实践活动的相关文件，认真领会这次活动的意义，对组织生活会中的批评意见也要认真反省，自查自改。

二是要认真消化，学用结合。认真消化这次组织生活会的内容与成果，并将及融会贯通，总结经验，切实体现在实际工作中。

三是要积极整改，推进工作。针对这次组织生活会反映出来的问题，我们一定要坚持“即查即改”的原则，认真梳理，

深入剖析，明确责任，积极整改。我们要通过提高和净化自身来推进工作，切实解决。

## 组织生活会开展批评与自我批评会议记录篇三

大学生活是人生中非常重要的一个阶段，无论学习还是生活都需要一个好的组织来进行管理。在大学中，组织生活会是学生们了解学校、发现问题、提出建议的非常重要的途径。我也参加了大一组织生活会，这是一次非常难忘的经历。今天我就来分享一下我的心得和体会。

### 第二段：准备工作

在参加组织生活会之前，我做了很多准备工作。首先，我研究了学校的相关规定和制度，了解自己的权利和义务。其次，我思考了自己要提出什么建议，并和身边的同学进行了讨论和交流，以便更好地准备。最后，我仔细地审视了自己，保证自己的言行得体，举止得体。

### 第三段：参加组织生活会

组织生活会开始了，我们先由主持人宣布了今天的议程并安排了各项议题的讨论。然后，各个代表上台发言，围绕一些学校或者班级改进的问题提出了一些有建设性的意见和建议。我也有机会上台发言，向学校提出了一些在教学方面的改进意见。

### 第四段：收获和体会

通过这次组织生活会，我意识到作为学生，我们不仅仅需要学习知识，更要积极参与学校组织活动，了解学校管理和运作。通过与不同专业的同学交流，我学习了许多新知识，了解了不同学科的发展，更加深入理解了不同学科的重要性。同时，在发言和听取他人的意见和建议过程中，我也锻炼了

自己的沟通能力和批判性思维，这将会对我的未来学习和社会生活带来莫大的帮助。

### 第五段：结束语

总之，参加大一组织生活会是我大学生活中的一个难忘经历。通过这次活动，我深入了解了学校、提出了自己的建议和意见，锻炼了自己的能力。我相信这次经历将会对我的未来产生积极的影响，我也希望其他同学也能够积极参与学校的各种活动，不断提升自己，成为更好的自己。

## 组织生活会开展批评与自我批评会议记录篇四

大一组织生活会，是在大学生生活中，一件非常重要的事情。这是大学新生在大学生生活中的第一个组织生活会，是向新生们传递大学生活重要信息的机会。在我参加的这个组织生活会中，我深深体会到了大学生活的丰富多彩，也看到了在这个过程中面临的挑战和机遇。

### 第二段：学习和交流

在这次组织生活会中，我与其他班级的新生进行了深入的交流，并认识了很多志同道合的人。在学习方面，主持人向我们介绍了大学的学习模式，教学理念等，这些让我深刻地认识到了大学的学习资源是如此的丰富，并激励我更加努力学习。

### 第三段：社团招新

此外，社团招新也是这个组织生活会的重点之一。在听取了各社团的介绍后，我意识到大学生活不仅仅是课堂学习，还有大量的时间可以用在社团活动上。这些社团能够帮助我更好地融入这所大学，也让我感到在这里拥有了更多的机会去尝试学习不同的技能。

#### 第四段：组织能力和自信心

组织生活会还让我认识到了自己的组织能力和沟通能力。在这个过程中，我不仅向许多人介绍大学生活，还主动邀请人们参与讨论。作为新生重要的活动之一，这次组织生活会也让我更有自信心去展示自己。

#### 第五段：结论

总体来说，这次组织生活会是一个让我学习到许多知识和心得的机会。这不仅让我更深刻地认识到了大学生活的重要性，更教会了我如何对待挑战和机遇。我将把在这次组织生活会中学到的东西应用到日后的生活中，并努力成为一个更优秀的大学生。

## 组织生活会开展批评与自我批评会议记录篇五

村组干部是地球上小无莫及的“官员”，每天与村民群众接触。这支队伍是贯彻执行党在农村的各项方针政策的骨干；是带领群众致富奔小康、建设新农村的带头人。加强村组干部队伍建设，对调整农村产业结构，促进农业增产增收，推动农村经济发展，推进民主法制建设，化解各类纠纷矛盾，构建农村和谐社会具有十分重要的意义。

### 一、村组干部队伍的现实状况

对照新形势、新任务的要求，目前，村组干部还存在许多亟待解决的问题。

1、思想观念守旧。一些村组干部虽然任积几十年，却从来未接受过系统的知识培训，缺乏岗位所需的专业理论，缺乏带领群众致富的本领。有些人文化基础较差，只有小学文化水平，知识难以补充，固然思想观念难以更新。

2、管理知识欠缺。驾驭市场经济的能力不强，缺乏市场经济、金融、法律、现代管理等方面的知识，不能及时为群众提供迫切需要的信息、技术、项目、市场和销售方面的服务，对当今农村出现的新矛盾、新情况，深感力不从心，与农村发展的新形势不相适应。

3、作风浮而不实。村组干部虽然身居农村，可有些人却不愿深入群众，工作漂浮，做表面文章，应付上级检查。有的办事不公，在计划生育、中心村宅基地安排、五保户的审批方面，不给好处不办事，给了好处乱办事，伤害群众情绪，造成不良影响；有的自我约束力太差，经常醉酒，公开赌博，荣辱不分，严重影响了村组干部队伍形象，败坏了社会风气，难怪群众在背后指手划脚，议论纷纷。

## 二、村组干部队伍建设的制约因素

1、培训教育不够。上级组织对农村基层干部培养重视不够，没有从未来农村经济发展和人才战备的高度加强村组干部队伍建设。重使用轻培养，重调整轻教育，搞以会代训，以会代培，或请典型介绍。即使搞些培训教育，往往忽视实效，流于形式，达不到预期效果。加之少数村组干部错误地认为，在农村最低层工作，和村民打交道，学不学无所谓，缺乏主动学习、自觉学习、刻苦学习的精神。

2、用人渠道不畅。村组干部的选拔任用机制尚未形成。对村干部的推荐、考察、选拔的程序不规范，往往由少数人根据主观意志，确定被考察对象，由少数人选人，在少数人中选人，使少数人成为人上人，一些德才兼备的能人被埋没。大多数村民缺少知情权和参与权，无法实施监督。

3、薪酬待遇不公。一些村由于多种原因导致基础差、环境劣、家底薄。村组干部尽管一年到头、起早带晚忙于工作，不但当不上先进，甚至很难甩掉后进的帽子，考核工资，固然是倒数首位，名利双亏，挫伤一班人的积极性。当然，也有一

些落后村，与主要干部工作不称职有关。平时工作不求上进，不注重对一班人的实绩工作考核记录，年终分配一班人工作，往往是佑佑酌酌，无法较真，在较少的工资总额中甚至还会出现分配不公现象。出力的不定多得报酬，政绩平平的人在工资高低问题上却十分计较。平时工作中，一些本属职责内应做的工作，少数人却提出要有偿服务。

4、监察机制不活。对村组干部的违章违纪现象监督查处不力，群众举报违章违纪干部的信件如石沉大海，导致个别违纪干部肆无忌惮地表现自己的不良嗜好、癖性。从而使群众的对立情绪加剧、矛盾激化，认为官官相护，不仅庸者不下，甚至连违章违纪者也我行我素，毫不顾忌。这样，极易造成越级上访。

### 三、村组干部队伍建设的对策与建议

1、加强培训教育。建立健全农村基层干部培训的长效机制，制订培训规划，完善培训责任。除加强理论、法律、法规的培训外，侧重进行党在农村的方针政策、实用技术、管理知识方面的培训。充分利用农函大、农广校、电教室，开展远程教育等多种形式进行培训，把学习成效作为干部上岗任职的必备资格，把学习成效作为村组干部提拔任用和奖惩的重要凭据，从而全面提高农村基层干部队伍的整体素质。