

# 最新建筑企业农民工劳动合同(优质5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 建筑企业农民工劳动合同篇一

甲方：\_\_\_\_\_ (以下称“甲方”)

通讯地址：

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_ (以下称“乙方”) 身份证号码：

联系方式：\_\_\_\_\_

(固定电话) \_\_\_\_\_

(移动电话) 紧急联系人：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度、集体合同，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

### 第一章 合同的类型与期限

乙方：\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

## 一、合同期限

建筑工程劳务合同范本从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_建筑业劳动合同约定工程完成日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

## 二、工作岗位

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_班组从事\_\_\_\_\_工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

## 三、工作条件和劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

## 四、工作时间

甲方确因工作需要乙方加班的，按有关规定处理。

## 五、劳动报酬

乙方工资按以下第\_\_\_\_\_种方式，按工期进度结算：

(一) 按时计酬，日薪\_\_\_\_\_元或月薪\_\_\_\_\_元；

(二) 按建筑面积计酬，每平方米\_\_\_\_\_元；

(三) 其它：\_\_\_\_\_.

若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费\_\_\_\_\_元，待工程实际完成结算工资时扣减。

## 六、社会保险

甲、乙双方按规定参加社会保险。

## 七、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

## 八、劳动合同的解除与不得解除的规定。

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(一) 在试用期间，发现不符合录用条件的；

(二) 严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；

(三) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任或劳动教养的。

在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前日以书面形式通知乙方本人：

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

(四) 乙方因其它情况需要辞职，需在\_\_\_\_\_日前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

(一) 因工负伤，在规定的医疗期内的；

(二) 女职工在符合计划生育法律法规规定的孕期、产期、哺乳期内的；

(三) 法律、法规、规章、规定的其他情形。

## 九、违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金\_\_\_\_\_元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

## 十、劳动争议

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解，劳动争议调解委员会会同建设行政主管部门进行调解。

若双方不能协商解决的，当事人应向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五日内，向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

## 十一、其它约定

合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份，甲方公示一份。

甲方(签章)\_\_\_\_\_

乙方(签章)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 建筑企业农民工劳动合同篇二

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限、合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，为固定期限合同，合同期满聘用关系自然终止。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 乙方工作岗位及职责：

1. 自合同约定之日起，乙方负责甲方郭店供电所宿办楼建设工程质量监理.
2. 熟悉工程条件、技术规范和设计图纸，控制施工进度、保证质量要求.
3. 严格执行现场监督旁站规定，按规范检查和签认承包人的每道工序，对不符合规定的部分要及时提出，要求承包人纠正，发现重大质量问题应及时报告甲方.
4. 监督承包人的各项试验工作，包括取样、试件制备、各种标准试验和检验试验. 对任何有怀疑的试验结果，应进行证实试验，督促承包人整理各项试验记录、报告并分类归档.
5. 按期现场核实和检查承包人提交的工程量计算表.
6. 做好监理记录和监理日记，定期和不定期向甲方报告工作.
7. 必须严格履行监理职责，不得利用职务之便营私舞弊，对甲方利益造成损害.
8. 合同期间，对自己人身、财产安全负全部责任.

第三条 工作报酬：甲方每月支付乙方工资人民币\_\_\_\_\_元.

第四条 乙方应自觉服从甲方的管理和调遣.

第五条 聘用合同的变更、终止和解除：

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同. 确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同. 双方未达成一致意见的，原合同继续有效.

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

3、乙方不履行聘用合同的。

4、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

#### 第六条 其它事项：

1、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字、盖章后生效。

2、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

3、双方认为需要规定的其他事项。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

### 建筑企业农民工劳动合同篇三

地址：\_\_\_\_\_

电话： 邮编：

法定代表人或委托代理人：

职务：

乙方：

性别： 出生年月：

居民身份证号码：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致，签订本合同。

## 一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_租房种形式确定本合同期限：

天。

天。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_工作(任务)完成租房合同时即行终止。

## 二、工作内容和工作地点

### 第二条

甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称) 工程中，担任\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_ 合同格式规范图片\_\_\_\_\_ 合同简单\_\_\_\_\_ 合同下载\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

## 三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第\_\_合同图片\_\_种工时制度。

(一)执行标准工时制度租房合同。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不合同大全超过40小时，每周休息日为\_\_\_\_\_。



(二)经县人社部门批准，执行综合计算工时制度。

(三)经县人社部门批准，执行不定时工时制度。

乙方依法享有公休假、法定节日假、探亲假、婚丧假、产假、带薪年休假等假期。甲方保证乙方每周至少休息合同大全一天。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

#### 四、劳动报合同简单酬

第四条 甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_日。

(三)计件工资。甲方应以同类岗位人员能够完成的劳动量为基础制合同格式规范图片定的计件单价约定为\_\_\_\_\_。

以上双方约定合同格式规范的工资不低于甲方所在地的最低租房合同工资标准，其中乙方在试用期的工资不低于本合同约定工资的80%。

甲方生产租房合同经营任务不足，租房合同乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

甲方应当在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。甲方向乙方支付工资应由乙方签字确合同格式认。

## 五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的合同图片社会保险费由甲方代扣代合同简单缴。

乙方合同大全患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定合同大全执行。甲方按\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应当在乙方上岗前进行安全合同生产培训，乙方从事国家规定的特合同下载殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产合同图片岗位的需要，按照合同格式规范国家劳动安全、合同格式规范图片卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jgj146-20\_\_)。对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按合同下载国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业合同格式规范图片健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方将依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度、不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙

方安全健康劳动合同的行为，有权提出批评并向有关部门租房合同检举控告。

## 七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行租房合同行。

第八条 甲乙双方约定的其他事项

## 八、合同劳动争议处理

第九条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁，提起诉讼解决。

## 九、其他合同下载

第十条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决。

第十一条 本合同一式二份，甲乙双方各执合同图片一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

## 建筑企业农民工劳动合同篇四

户籍所在地： \_\_\_\_\_ 省 \_\_\_\_\_ 市 \_\_\_\_\_ 县(区)

\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_村(街)

根据《中华人民共和国民法典》和本市有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

## 第一条 合同期限

本合同期限执行下列\_\_\_\_\_款

一、有固定期限劳动合同。本合同期限为\_\_\_\_\_年(月)，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_月(日)。

二、无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_\_月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

三、以完成一定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定：

## 第二条 劳动岗位

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

## 第三条 劳动报酬

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。甲方为乙方办理工资卡，按月将预付乙方的工资报酬划入乙方的工资卡账户，每月预付的劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准：

具体支付办法和标准如下：

#### 第四条 社会保险和福利待遇

甲方按规定为乙方参加工伤、医疗社会保险并履行缴费义务，按规定应由乙方交纳的社会保险费，由甲方代为扣缴。

其他保险和福利待遇约定如下：

#### 第五条 劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训，乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

#### 第六条 劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

#### 第七条 本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成劳动合

同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条 违反本合同的责任及双方约定的其他事项：

---

\_\_\_\_\_.

第九条 劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十条 其他事项

一、本合同未尽事宜按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签)

法定代表人或委托代理人：

(签或盖章)

年 月 日 年 月 日

教职工劳动合同范本

甲方(用人单位)

名称

负责人

电话

乙方(应聘人)

姓名

性别

出生年月

民族

文化程度

职务(职称)

联系电话

陕西教育学院 系(部、处、室、馆、科)(下称甲方),

根据教学、科研和管理等工作的实际需要,依据国家有关法规、规章、政策和我院人

事制度改革文件的规定,按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则,与

(下称乙方)在平等、自愿、协商一致的基础上,签订本聘任合同。

## 一、聘任期限

1、本合同从 年月 日起至年  
月日止，期限为个月。

2、试用期从 年 月 日起至  
年 月 日止，期限为个月。

## 二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在 岗位从事  
工作，并履行下列工作岗位职责。

## 三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

1、甲方根据乙方应聘时的思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目  
标。

2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行年度考核和聘期考  
核。

（除  
定的除外）。

4、甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。

5、其它：

乙方的权利和义务：

权利。



2、乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。

3、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

4、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

5、其它：

#### 四、工作报酬及待遇

与乙方协商再作调整。

2、乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。

待遇等按照国家有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，医疗费报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

#### 五、工作纪律

、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2、乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

#### 六、合同的变更、解除、终止和续签

##### (一)合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

、甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

2、乙方根据所从事的工作及自己贡献情况认为有关条款需要变更的。

3、合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

## (二) 合同的解除

、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

( ) 在试用期间被证明不符合聘任条件的；

(2) 严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的；

(3) 不履行工作职责义务，经多次教育仍无转变的；

(4) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前30天通知乙方：

( ) 患病或非因更负伤，医疗期欺满后不能从事原工作，也不能从事用人单位另行

安排的适当工作的；

能就变更合同达成协议的。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

( ) 甲方不履行本合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的；

(2) 履行公民义务，批准应征入伍的。

### (三) 合同终止

、本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

### (四) 合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。

可补办续签手续。

### 七、双方约定的其它条款

启动费等费用。

约定向甲方支付聘期年限补偿费和违约金。

### 八、违约责任

应给予赔偿。赔偿金确定办法按国家有关规定执行。

### 九、争议处理

或向陕西省劳动争议仲裁部门或人事争议仲裁部门申请调解或仲裁。

十、本聘用合同期限不受法定代表人变更的限制。

十一、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有

关法律法规执行。

十二、本合同双方签盖章后生效。

十三、本合同一式三份，甲、乙双方及学院人事处各持一份。

十四、本合同未经合法授权代签或涂改无效。

甲方负责人：(签章)乙方：(签章)

年 月 日年月日

个体工商户雇工劳动合同书范本

甲 方：乙 方：

雇主(以下简称甲方)与受雇职工(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自年月日开始，至 年 月日终止，其中试用期 天。

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条 甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每

月不得超过36小时。

2、 在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的xx年  
月 日

鉴证机关(盖章)

鉴证员(签章)

使用说明

一、 本合同书可作为个体工商户与雇工签订劳动合同之用。

二、 个体工商户与雇工利用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商的，经协商一致后填写在空格内；需要告知的事项，在空栏内填写清楚告知乙方。

三、 本合同设定的条款不适用的，经甲、乙双方协商一致后，在本合同书第二十三条一栏中写明：“下列条款双方协商一致同意取消”，列出某条某款即可。经双方当事人协商需增加的条款，也在本栏写明“经双方当事人协商一致同意以下条款”，并在下面逐条写清。

四、 本合同用钢笔填写，迹清楚，文简练、准确。本合同一经签订，不得涂改。

五、 当事人约定的其他内容、劳动合同变更书及续订书在本合同内填写不下时，可另附纸。

六、 本合同书一式两份，甲、乙各一份，交乙方的不得由甲方代为保管

企业职工劳动合同书范本

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

## 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，终止日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_。

## 二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

## 五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_。

## 六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和work规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。



## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
7. 不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
9. 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议

的。

第二十三条 甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条 乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9项和第十四条终止、解除本合同：

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
4. 距法定退休年龄十年以内的职工；
5. 复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

- . 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
4. 甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

第二十八条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

## 八、违反劳动合同的责任

第三十条 甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条 有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1. 由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；
2. 甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；
3. 甲方违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条 甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资

报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；
4. 解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条 甲方依据本合同第二十二条第8项解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条 乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_\_年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容：\_\_\_\_\_。

十、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

第三十九条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

乙方(签章)： \_\_\_\_\_

代表人(签)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点： \_\_\_\_\_

签订地点： \_\_\_\_\_

**建筑企业农民工劳动合同篇五**

甲方(用人单位)名称: \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_

性质: \_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人): \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

年龄: \_\_\_\_\_

民族: \_\_\_\_\_

文化程度: \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_

籍贯: \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

根据《全民所有制企业招用农民合同制工人的规定》及省有关规定,甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

## 一、合同期限

本合同期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止,合同期限为\_\_\_\_年。试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止,期限为一个月。

## 二、生产(工作)任务

甲方根据国家有关劳动安全卫生的法规、标准，提供劳动保护设施，按照同工种城镇合同制工人标准发给乙方劳动保护用品。乙方离开企业时，应将劳动保护用品归还甲方，或由甲方作价卖给乙方。

#### 四、劳动纪律

甲方根据国家有关规定制定各项规章、制度，乙方严格遵守国家法律、法规，以及厂规厂纪，服从甲方管理，积极做好工作。

#### 五、工作时间及劳动报酬

1. 乙方每月工作\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_小时。如双方和工会同意延长工作时间的，按加班给予报酬，加班费每小时\_\_\_\_\_元。

#### 六、保险福利待遇

1. 乙方享受的节假日、婚丧假、探亲假、女职工产假，与甲，从城镇招收的合同制工人相同。

2. 乙方患病或非因工负伤，甲方给予乙方\_\_\_\_\_个月的停医疗期。此期间的医疗待遇和病假工资，与甲方从城镇招收的合同制工人相同。医疗期满后因不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作被解除劳动合同的，甲方发给相当于本人基本工资三至六个月的医疗补助费。

3. 乙方因病或非因工死亡的，甲方发给丧葬费\_\_\_\_\_元，一次性供养亲属救济费\_\_\_\_\_元。

4. 乙方因工负伤，甲方给予免费医疗。医疗期间，乙方原工资照发。医疗终结经医院证明，并经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作的，送回农村妥善安排，甲方按下列办法发给

乙方因工致残抚恤费：

(1) 完全丧失劳动能力的，每月发给\_\_\_\_元，直至乙方死亡；

(2) 大部分丧失劳动能力的，按乙方原工资的70%发给，直至乙方死亡；

(3) 部分丧失劳动能力的，一次性发给\_\_\_\_元。

5. 乙方因工死亡的，甲方按有关规定发给乙方家属丧葬补助费\_\_\_\_元，供养直系亲属抚恤费\_\_\_\_元。

6. 甲方按规定的时间和标准为乙方交纳退休养老金。如乙方回乡时未到退休年龄，甲方将养老保险金以回乡补助金的形式一次发给乙方。如乙方转为城镇合同制工人，甲方将这笔款项转入养老保险金专户。

7. 乙方粮户关系不转人甲方所在地。甲方按同工种固定工标准为乙方向粮食部门办理加价粮供应登记手续，粮食差价部分由甲方负担。

8. 乙方因劳动合同期满终止执行，或属于第七条第2款第(3)项和第(4)项解除劳动合同时，甲方应按乙方工作每满一年(满半年不满一年按一年计算)发给一个月基本工资的生活补助费,但最多不超过本人十二个月的基本工资。

## 七、合同的变更、终止、解除和续订

1. 在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

(2) 甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的；

(3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；



(4) 由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可以解除合同

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

(2) 乙方无故不能完成合同所规定的生产、工作任务的；

(5) 按国家有关规定应予辞退的

3. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1) 劳动合同期限未满，又不符合本条第2款规定的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方为女职工，在孕期、产假和哺乳期间的。

4. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(1) 甲方不能按照合同规定，支付劳动报酬的；

(3) 经甲方同意，乙方自费考入中等专业以上学校学习的；

(4) 甲方不履行劳动合同或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的。

5. 合同期满后应即终止执行，甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订合同。一方不同意续订的，另一方不得强迫。合同期满一个月之内既不终止，又不履行续订手续的，视本合同为续订同一期限的合同。

6. 乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，劳动合同自行解除。

7. 任何一方解除合同，必须提前三十天以书面形式通知对方，方可办理解除合同手续。但试用期经发现不合格的、因辞退解除合同的除外。此外，符合第七条第4款(1)、(2)、(4)情形之一的，乙方可随时解除劳动合同。

## 八、双方需约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房，房租、水电费由乙方自理(\_\_\_\_\_)。甲方发给乙方住房补贴(每月\_\_\_元)。
2. 甲方因生产、经营条件变化，以及\_\_\_\_\_等情况，经乙方同意，可以在不变更合同条款的情况下，安排乙方从事本合同规定以外的工作。
3. 乙方在其户口所在地应征入伍以及\_\_\_\_\_等情况，乙方可以解除合同。
4. 甲方因调整生产任务而富余生产人员，乙方试用期满经考核不合格的，以及\_\_\_\_\_等情况，甲方可以解除合同。

## 九、违约责任

任何一方违反合同规定，应承担违约责任，付给对方违约金\_\_\_元。给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

## 十、其他约定事项

甲乙双方因执行本合同发生争议，当事人应向本企业劳动争议调解委员会申请调解。调解无效的，向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，向人民法院起诉。

十二、本合同旨在确定甲乙双方劳动关系，明确双方责权利。有关条文的具体实施，甲方在不违背国家现行法律、法规、

政策的前提下制定实施细则十三、本合同自签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各执一份。本合同用钢笔或毛笔填写，涂改、未经合法授权代签无效。

甲方(公章)乙方(签字或盖章) 鉴证机关(签章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

年月日年月日年月日

6. 乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，劳动合同自行解除。

7. 任何一方解除合同，必须提前三十天以书面形式通知对方，方可办理解除合同手续。但试用期经发现不合格的、因辞退解除合同的除外。此外，符合第七条第4款(1)、(2)、(4)情形之一的，乙方可随时解除劳动合同。

## 八、双方需约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房，房租、水电费由乙方自理( )。甲方发给乙方住房补贴(每月\_\_元)。

2. 甲方因生产、经营条件变化，以及\_\_\_\_\_等情况，经乙方同意，可以在不变更合同条款的情况下，安排乙方从事本合同规定以外的工作。

3. 乙方在其户口所在地应征入伍以及\_\_\_\_\_等情况，乙方可以解除合同。

4. 甲方因调整生产任务而富余生产人员，乙方试用期满经考核不合格的，以及\_\_\_\_\_等情况，甲方可以解除合同。

## 九、违约责任

任何一方违反合同规定，应承担违约责任，付给对方违约金\_\_\_\_元。给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

## 十、其他约定事项

甲乙双方因执行本合同发生争议，当事人应向本企业劳动争议调解委员会申请调解。调解无效的，向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，向人民法院起诉。

十二、本合同旨在确定甲乙双方劳动关系，明确双方责权利。有关条文的具体实施，甲方在不违背国家现行法律、法规、政策的前提下制定实施细则十三、本合同自签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各执一份。本合同用钢笔或毛笔填写，涂改、未经合法授权代签无效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章) 鉴证机关(签章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

年月日 年月日 年月日