

2023年企业解除劳动合同书(优质6篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

企业解除劳动合同书篇一

性质□XXXXXXXX

地址□XXXXXXXX

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致：劳动合同期限采取固定期限劳动合同形式：自____年____月____日起至____年____月____日，其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日终止。

企业解除劳动合同书篇二

甲方(用人单位)姓名：

乙方(受聘人员)姓名：性别：工种：身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方平等自愿，协商一致，合法公平，诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守。

第一条：合同期限

合同有效期：自_____年____月____日至_____年____月____日止。（其中____年____月____日至_____年____月____日止为见习期，试用期。）

第二条：工作岗位

1. 甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。
2. 根据甲方的工作需要及乙方的专业特点，业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。

第三条：劳动报酬

1. 甲、乙双方根据甲方依法规定的工资分配制度，约定乙方试用期间工资为_____元/月；正式工资为每月各库房的总销售额的百分之____提成。
2. 甲方根据企业的经营状况和制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在三日内未提出异议视为同意。

第三条：工作纪律

1. 乙方应遵守中华人民共和国法律，法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律自觉服从甲方的管理与认识调度。
2. 乙方实行不定时工作制，工作时间必须在岗。工作时间和休息休假甲乙双方协商安排，不可单方决定。若不在岗状况按照《公司管理规定》计扣薪酬。
3. 如未经甲方同意，私自外出，如有意外发生，后果由乙方自行承担。

4. 甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

5. 如造成仓库内商品人为损坏及仓库内无故缺失商品，乙方则按商品价格的50%做相应的赔偿。

6. 严重违反工作纪律或甲方规章制度，经甲方警告后在合理期间内仍未改正或由此给甲方造成严重损失下，按照《公司管理规定》进行相应的处罚。

第四条：甲方的权利和义务

1. 甲方的权利

具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除合同。

(一) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(二) 乙方严重违反甲方工作责任制度的；

(三) 乙方连续____个月考核被确定不称职的；

(四) 不胜任现职工作，又不接受其他安排的；

第五条：乙方的权利和义务

1. 乙方的权利

(一) 在试用期间

(二) 甲方以暴力、威胁的手段强迫乙方工作的；

2. 乙方的义务

(一) 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指

标，并接受甲方的考核。

(二) 自觉保护公司形象和利益，不得实施有损公司形象和利益的言行。

(三) 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从公司高管的统一管理。

(四) 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前60天以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

第六条：违反本合同的责任

1. 双方同意以下列方式承担违约责任：赔偿金：赔偿的内容和范围包括：乙方未提前60日通知甲方解除劳动合同或因乙方个人原因解除劳动合同，造成甲方或用人单位损失的，甲方有权向乙方追偿4500元。并要在甲方找到下一个接管人员并培训一个月后，甲方可终止合同。

第七条：解除劳动合同的程序

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》

3. 提前60日书面通知；并将其交给高管。

4. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按1月1日实施的《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规有关条款解释和执行。

本合同经甲、乙双方签字盖章之日后生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日_____年____月____日

企业解除劳动合同书篇三

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定,经甲乙双方协商一致,同意签订本劳动合同。

甲方(单位名称): _____

乙方(姓名): _____

第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2、试用期,自_____年____月____日至_____年____月____日。

3、熟练期(培训期、见习期)从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

第二条 工作内容及要求乙方安排在_____部门,从事_____工作。

第三条 劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬,在本单位内参照适用同工同酬待遇。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工

资。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。

乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条 劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。

乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条 劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。

甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。

原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

甲方(签章)： _____

乙方(签章): _____

签订地点: _____

签订地点: _____

_____年____月____日

_____年____月____日

企业解除劳动合同书篇四

甲方(用人单位):

单位地址: 法定代表人:

乙方(劳动者): 公民身份号码:

居住住址 联系电话: 甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜, 根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规, 遵循自愿、平等、协商一致的原则, 订立本劳动合同, 具体事宜如下:

一、经甲、乙双方协商, 甲方聘用乙方期限自_____年____月____日起至_____年____月____日止, 共_____年。

二、甲方聘用时乙方身体健康, 从事 工作。

三、乙方在正常出勤并付出正常劳动后, 有权获得相应劳动报酬。乙方的月工资为人民币_____元, 对此乙方予以认可并接受。

四、乙方的工作地点为甲方厂内。

五、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责, 按时、按质、按

量完成其本职工作;不得无故脱岗、离岗、迟到、早退。

六、甲方因生产和工作需要,根据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

七、甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的,乙方应服从甲方统一安排;甲方按规定支付加班加点的报酬,以保证乙方合法权益。

八、乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德,维护甲方的声誉和利益。

九、甲方依法建立和完善各项规章制度,在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力,乙方应严格遵守。

十、乙方违反劳动纪律和规章制度的,甲方有权按本单位的规定对乙方给予经济处罚,直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的,甲方除了给予乙方经济处罚、解除本合同外,甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

十一、甲方对可能产生安全事故的岗位,对乙方履行告知义务,并做好劳动过程安全风险的预防工作,乙方应严格遵守相关操作规程与安全制度进行工作,若乙方在工作中发生的人身意外事故,由甲方承担。

十二、乙方在正常工作中如因自身疾病(如心脏病、高血压等)突发造成的人身伤亡事故,甲乙双方协商解决。

十三、乙方下班后在厂外发生的意外事故,甲方概不负责。

十四、甲方根据企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品,乙方应严格按照要求穿戴劳防用品。

十三、乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方，如造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任：

- 1、严重违反甲方的劳动纪律或规章制度。
- 2、严重失职、违反操作规定给甲方利益造成重大经济损失的。
- 3、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。
- 4、未经甲方同意，擅自将应属甲方经营的业务转让给他方或乙方自行经营的。

十五、乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资中扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

十六、甲、乙双方因本合同而发生争议的，可向甲方住所地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁结果不服的，任何一方均可向人民法院提起诉讼。

十七、本合同一式两份，甲方执一份，乙方执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

企业解除劳动合同书篇五

甲方(用人单位)：乙方(职工)：名

称：_____姓
名：_____法定代表
人：_____身份证号
码：_____地
址：_____现住
址：_____经济类
型：_____

联系电话：_____联系电

话：_____根据《中华人民共和国劳动
法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家、省等有关规
定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原
则，订立本劳动合同。

一、合同期限

第一条甲乙双方同意按以下第方式确定乙方的本合同期限：

(1)固定期限：从20_____年____月____日起至20_____年____月____日止。

(2)无固定期限：从20_____年____月____日起至本合同法
定终止条件出现时止。

(3)以完成工作任务为期限：从20_____年____月____日起
至工作任务完成时止。

第二条甲乙双方同意按以下第种方式确定试用期期限(试用期
包括在合同期内)：

(1)无试用期。

(2)试用期从20_____年____月____日起至20_____年____月____日止。试用期最长不超过6个月。其中，合同期
限在3个月以上_____年以下的，试用期不超过____日；合

同期限在_____年以上_____年以下的，试用期不超过____日；合同期限在_____年以上或者无固定期限的，试用期不超过6个月。

二、工作地点和工作内容

第三条乙方服从甲方的工作安排，在地处_____市_____镇街(区)_____社区(村)厂区(公司、门店)的_____部门_____岗位工作。

第四条乙方的工作任务和职责是_____，甲乙双方并按以下第项明确：

(1)乙方工作的岗位，不属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位。

(2)乙方工作的岗位，属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位，该岗位有可能对乙方身体的安全或健康主要在_____方面造成损害。甲方将按特殊岗位和工种保护的有关规定，提供安全、卫生和职业病的防护知识培训和提供相应的防护措施。

第五条甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位(3个月内)，乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作(3个月以上)，双方应协商一致签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

第六条甲乙双方同意按以下第方式确定乙方的正常工作时间：

(1)标准工时工作制，即每日工作_____小时、每周工作_____天，每周至少休息1天。

(2)不定时工作制，即经劳动部门批准，乙方所在岗位以完成工作任务为工作时间，不存在意义上的加班。

(3)综合计算工时工作制，即甲方经劳动部门批准，乙方所在岗位以_____ (周月季年)为计算周期，综合总工时符合国家规定。

第七条在实行标准工时工作制和综合计算工时工作制的情况下，因生产工作需要，甲方经与本单位工会或者乙方协商后，可以安排乙方加班工作，加班总时数符合国家规定。

第八条甲方依据本省企业职工假期待遇相关规定，每年适当安排乙方休节日假、年假、婚假、产假、看护假、丧假等带薪假期。

四、劳动报酬

第九条甲方执行____市最低工资标准规定，按下列第种方式核发乙方工资：

(1)试用期工资：试用期工资为_____元月。

(2)计时工资：岗位工种标准为_____元时，来计付乙方的月工资。

(3)计件工资：甲方按公布的本单位制定计件单价制度，来确定乙方的计件工价及计付乙方的月工资。

(4)不定时工资或固定工资：_____元月。

第十条甲方根据单位的经营状况和工资分配制度、集体工资协商结果，适时调整乙方工资。

第十一条甲方每月____日如期支付____(当月上月)货币工资。如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

五、社会保险福利待遇

第十二条合同期内，甲、乙双方应执行所在地社会保障部门的规定，依法参加各项社会保险，按比例分别缴交社会保险费。

第十三条乙方患病或非因工负伤，乙方因病或非因工死亡，依规定得到相应的社会保障待遇。

第十四条乙方工伤或因工死亡，甲方按社会工伤保险规定给予工伤待遇或者因工死亡待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方按国家有关劳动保护规定，包括女职工、未成年工的劳动保护规定和标准，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件。

第十六条甲方按国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、职业病防护知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训；乙方应参加上述培训并须自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程和职业病防护措施，进行生产和工作。

第十七条甲方根据乙方从事的岗位工种，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，及防暑降温等津贴，并按劳动保护规定定期安排乙方进行体检。

第十八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥及强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律

第十九条甲方根据国家____省的有关法律、法规依法制定的各项管理规章制度，公示和告知乙方；乙方应自觉遵守，服从管理，积极做好工作。

第二十条甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

第二十一条如甲方为乙方提供专项专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。

第二十二条如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守商业秘密，双方应补充签订保密协议为本合同的附件，约定竞业限制的年限、限制期按月经济赔偿的金额、违约金等事项。

八、劳动合同的变更、解除和终止

第二十三条任何一方要求变更本合同的某项内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理新签劳动合同的手续。

第二十四条乙方擅自离职15天后或_____年旷工屡计超过30天的，甲方可单方即时解除本合同，予以除名处理，无须支付经济补偿金，并可追究乙方的违纪责任。

第二十五条经甲乙双方协商一致，本合同可解除，并由甲方按规定发给经济补偿金。

第二十六条有下列情形之一的，合同一方可以解除劳动合同：

(1)乙方试用期内不符合录用条件或乙方不愿供职的(提前3天通知和告知原因)；

(3)乙方服兵役、出境定居、自费留学和考入中等专业以上学

校的；

(5) 甲方连续2个月以上不支付乙方工资的；

(6) 经有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣和严重危害乙方健康的；

(7) 甲方不履行本合同约定的条款或违反法律、法规和规章，而侵害乙方合法权益的；

(8) 法律、法规规定的其它情形。按本条

(1)

(2) 项解除劳动合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方。按本条

(3)

(8) 情形而解除本合同的，按法律、法规的规定决定是否发给经济补偿金。

第二十七条有下列情形之一的，解除劳动合同一方应提前30天书面通知对方。甲方辞退：

(1) 乙方患病或非因工负伤的医疗期满，不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；

(2) 乙方经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；

(3) 因生产经营、技术条件发生变化，甲方又无法调剂安置乙方的，或因用人单位濒临破产进行法定整顿及生产经营状况发生严重困难需裁减人员的。

(4) 其他法律、法规和甲方单位规章制度允许甲方可提前解除

劳动合同的。乙方辞职：

(1) 乙方因结婚或照顾家庭等原因而要离职的；

(2) 乙方因工负伤或患职业病医疗期终结而本人要求离职的；

(1)

(1)

(2) 项情形解除本合同的，甲方可以不支付经济补偿金，但

(2) 项须按规定支付工伤相关待遇。属本条甲方辞退

(4) 和乙方辞职

(3) 情形而解除本合同的，按法律、法规和甲方单位规章制度的规定，来决定是否发给经济补偿金。

第二十八条有下列情形之一的(因严重违法、违纪等原因被开除、除名或辞退的除外)，甲方不得解除本合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤，在医疗期内的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或者医疗期虽满但仍需住院治疗的；

(4) 女职工在孕期、产假、哺乳期内的；

(4) 在乙方正享受法定节日、各种假期及补休中的；

(6) 法律、法规规定的其他情形。

第二十九条本合同如下法定终止条件之一出现，即终止：

(1) 本合同期已满，且不在不得解除合同的情形之内；

(2) 甲方被依法宣告破产、吊销营业执照、责令关闭、撤销或者决定提前解散的；

(3) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(4) 乙方已死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的。本条

(3)□

(4) 项终止合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方。

第三十条经济补偿金按乙方在本单位工作的年限，每满_____年支付1个月工资，6个月以上不满_____年的按_____年计算，不满6个月的，支付半个月工资。乙方月工资高于本市上年度职工社平月工资3倍的，经济补偿金按该社平月工资3倍限额支付，并且经济补偿年限最高不超过_____年。

第三十一条确定解除或终止本合同，甲方需出具《解除终止劳动合同证明书》给乙方，并在15天内办结工作交接和解除或终止及支付经济补偿金等手续，甲方不得无理扣压乙方的工资、个人证件及拒办相应的养老、失业救济等社会保险和乙方档案转移手续。

九、违反合同责任

第三十二条一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果承担经济赔偿责任：

十、调解与仲裁

一、其他

第三十四条本合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动法律、法规及政策相抵触的，按法律、法规及政策执行。

第三十五条本合同甲乙双方各自保存一份，互相监督履行。

第三十六条下列甲方规章制度为本合同附件，与本合同具有同等效力：

第三十七条双方约定(不够写可加附件)：

(1)甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

(5) _____

_____甲方(盖章)： 乙方(签名或盖章)： 法定代表人或委托代理人(签名)： 20____年____月____日 20____年____月____日 鉴证机构(盖章)： 鉴证日期： _____年____月____日 使用说明：

一、用人单位(甲方)确定招用劳动者(乙方)后，需签订本合同明确双方的劳动权利和义务。乙方口头同意录用而不愿签订本合同的，甲方应作不同意招用处理；乙方同意签订合同而甲方招用____日以上不签订本合同并对乙方造成损害的，应承担赔偿责任。

二、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，双方必须严格执行。

三、本合同必须由甲方的法定代表人(或者委托代理人)和乙

方亲自签名或签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

四、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定。不需填写的空栏，划上。

五、工时制度分为定时工作制、不定时工作制、综合计算工时工作制三种。实行不定时和综合计算工时制的，应经劳动保障部门批准。

六、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

七、本合同必须认真填写，字迹清楚，文字简练准确，并不得擅自涂改。

企业解除劳动合同书篇六

甲方（单位名称）：

住所地：

法定代表人：

乙方（姓名）： 性别： 身份证号码：

住所地：

文书送达地址：

第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从____年____月____日起至____年____月____日止。

2、试用期，自___年___月___日至___年___月___日。

3、熟练期（培训期、见习期）从___年___月___日起至___年___月___日止。

第二条 工作内容及要求

乙方安排在_____部门，从事_____工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条 劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的.奖金。

第四条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条 劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条 劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条 故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据

损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条 商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿 万元违约金。

第九条 违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

第十条 其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲

方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条 合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲 方：

法定代表人：

乙 方：

合同订立日期：

年 月 日