

# 最新厨工辞职信 房地产年终个人辞职报告 (实用10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 厨工辞职信篇一

尊敬的领导：

入职\_\_\_\_房地产工作已经半年了，有参与了\_\_\_\_项目，我在项目中学到了不少宝贵的经验，感谢\_\_\_\_房地产给予我这份工作平台，感谢公司各位领导及同事的长期关心。

由于公司现状是待遇没有保障、工作环境极其压抑，我长期处在这样的工作压力、精神状态下，实在不堪重负。因此本人提出辞职申请。

我感谢\_\_\_\_房地产给我提供的工作平台，感谢\_\_\_\_总给予我这份工作，但是在这种环境下我已经无法承受，未能完成项目收尾工作，同时向\_\_\_\_总说声对不起！

辞职人：\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 厨工辞职信篇二

尊敬的\_\_总：

您好!

从20\_\_\_\_年\_\_\_\_月我来到公司到今天，差不多有一年了，首先谢谢你们在此期间对我的关照和信任。而在这一年来，我收获到了许多，与你们处的非常融洽。

我刚进公司对一切一无所知，现在别人都说我成熟了不少，你们也是在不断的鼓励和帮助，对此我十分感谢和感动。正是在这里我开始踏入了社会，初步完成了自己从一个学生到社会人的转变。有过欢笑，有过收获。在这里我明白了什么是责任，什么是以人为本，无为而治；只有付出才会有回报等一些哲理。公司的人虽然不多但我们一直都是共同努力的工作，一起都体会过了工作的繁忙和成功的欣慰。可能是因为我年纪小，公司每个人都对我特别关心和爱护，真的很感谢与你们相处的日子。

我的理想是能做一个独当一面的会计，现在做出纳已将近一年，对会计这方面已经有了一定的了解，但是与我的理想还有一定的距离，我觉得我还年轻，想去外面的世界闯闯，看看自己是不是真的学到了什么，离自己的目标还有多远。

希望您能理解我，批准我去外面的世界看看。

最后我还是要在向二位领导说声感谢，

此致

敬礼!

辞职人：\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 厨工辞职信篇三

尊敬的领导：

您好！

非常感谢公司为我提供这个平台让我发挥我的才能，可我却深深觉得越来越不能胜任这份工作，多少次我都在思索，我到底行不行？特别是我做错事情的时候，我很彷徨，很茫然，理想跟现实总是存在一定的距离，跟我所憧憬的相悖而驰。顾而我想辞去出纳一职，望您能认真对待并予以准辞，为盼！

我受能力、水平、文化、等多方面所限，做事情、考虑问题不够周全，给公司带来的不便之处还请谅解，当做错事时，总是以自己还年轻，刚从学校毕业，没有社会经验为由为自己开脱。殊不知已从学生这个舞台转变为纷繁复杂的社会大舞台，角色转变了所处的位置转变了，看待事情，处理问题的方式方法也应有所改变，可我还是停留在学生这个阶段上。虽说公司的事情比较杂，不过确实很能锻炼人的，我也从中学会并汲取了很多知识以及为人处事的道理，积累了很多经验，这是学校跟书本上所没有的。不过这些还是远远不够的，我还是很难胜任，觉得压力很大，辜负了您的教导与期望！我也知道这时候离开不是很好，不过请您放心，我一定会把手头上的工作交接好。

祝愿公司业绩蒸蒸日上，也祝愿您一切顺利，一帆风顺！

此致

敬礼！

辞职人：\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年10月21日

## 出纳员辞职报告5

尊敬的领导、经理：

您们好！

我很遗憾自己在这个时候向公司提出辞职。

来到公司差不多一年了，在这很感谢各位领导的教导和照顾，尤其是经理您！是您给了我一个又一个很好的学习机会，让我在踏进社会后第一次有了归属的感觉。经理您一直对我的栽培与信任，我在这只能说，我令您失望了！离开公司的这刻，我衷心向您说声谢谢！

人生数十年，弹指一挥间，我已去其四分之一？三分之一？或者更少也说不定。一枯一荣，皆有定数。一年来可能还绑不住我年轻火热的心吧？或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。我想只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。不论以后的成功与否，我头始终一直往前看的。

离开公司，离开曾经一起共事的同事，很舍不得，舍不得领导们的关心，舍不得经理的和善和信任，舍不得同事之间的那片真诚和友善。也祝愿公司在往后的发展中更上一层楼，事业蒸蒸日上！

以上所述，因个人原因，现正式向公司提出辞呈，希望领导给予批准，谢谢。

申请人：

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 厨工辞职信篇四

尊敬的领导：

入职xx房地产工作已经半年了，有参与了xx项目，我在项目中学到了不少宝贵的经验，感谢xx房地产给予我这份工作平台，感谢公司各位领导及同事的长期关心。

由于公司现状是待遇没有保障、工作环境极其压抑，我长期处在这样的'工作压力、精神状态下，实在不堪重负。因此本人提出辞职申请。

我感谢xx房地产给我提供的工作平台，感谢xx总给予我这份工作，但是在这种环境下我已经无法承受，未能完成项目收尾工作，同时向xx总说声对不起！

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

## 厨工辞职信篇五

尊敬的领导：

你好！

在思前想后反复琢磨一番之后，我决定辞，离开这个曾经以为可以实现梦想的地方，去另一片天空闯荡。

去年八月底我来到了众发，之所以加入公司是因为医药行业很火，销量很大，而我们公司是寄生于医药行业的，所以在这个行业的前途是光明的。再加上经过较长时间的接触，让我了解到公司里有几个老业务经理做的都很好，可以过自己想过的生活时，我觉得在这里也可以经过自己几年十几年的

努力也可以像他们那样。每当想到这我的心里也就有底，有了盼头了，我25岁买车，30岁买房，40岁退休的梦想就可以在这里实现了！

可是，随着时间一天天的过去，对公司的认识也越来越清楚，渐渐的我明白我的梦想在众发是不能实现的了得。虽然从我进公司起我就感觉公司里不太对劲，完全没有活力，车间也好办公室也罢似乎缺少什么，感觉就像是一潭死水，没有生机。后来听他们说，我们现在所想到的王总早就知道，并且正在慢慢的改变着，于是乎这样我也宽心了许多，毕竟梦想在这里还能实现，年轻人受点委屈，受点罪又有什么关系呢？但是现在我丝毫没有看到公司向着正常的方向发展，一切还是原来那样，我总是一次次的抱着希望，结果却是一次次的令人失望，无奈之下，最终下定决心放下这份鸡肋般的工作。

没有任何实质意义上的贡献就选择离开，那是逃兵的表现，之前我是以之为耻的。这次自己也做次逃兵，感觉真的很无奈，自己是真的没有太多的时间了，因为现在我还一无所有，马上就到了买车的年龄了，应该是时候为自己的将来好好打算一下了。以下是我辞职的原因，同时也是公司存在的问题，希望领导仔细想想接下来的众发该如何发展：

- 1、公司招员工“不负责任”。听说公司每年都招业务员(我没见过，不知道真假)，但是招来之后目的不很明确，都知道，招业务员来就是开发新市场的。但是为什么年年业务员都不到一年就辞职？很多员工就是不明确来公司的目的，为什么来众发？究竟是众发哪一点吸引你来？再加上公司也不太善于区分马的种类，做到仁者见仁智者见智，螺丝钉发送到螺丝帽的岗位上，导致不管骡子还是马的都来做业务，结果不一会就都走了。

- 2、公司没有正规系统的业务培训。虽然说公司里也有培训，那只是类似于大学校园里的讲课，似乎是没有多大作用更没有多少人去认真听的。我承认在出去做业务的时候，专业知

识很重要，但是更加重要的拜访客户的方式方法，如何与客户沟通以及激励自己员工的工作激情上没有培训，起码是我没有接受过。业务员只能自己想办法，通过不正确(时间是检验真理的唯一标准，更确切地说的不成熟)的方法去拜访客户，其成功率可想而知了，这就是为什么新业务员一个大省跑下来没有客户的原因。这样一批不合格的业务员出去跑市场，实际上是得罪客户，破坏市场。亚洲销售之王陈安之说过，没有接受过培训的业务人员是公司最大的成本浪费！

3、公司领导存在信用问题。蛇无头不行，人无信不立，火车跑得快全凭车头带，领导的方针不明确，下属也很难找到方向。记得王总要求过我们要为自己未来三个月做好计划，没有计划的人很难有很好的发展，但是领导对于我们的规划没有确定，我们有再好的计划也只能是空的。我曾经计划三月就能去东北，于是过年期间我查完了东三省的资料，结果李栋那里不要人。每次找王总他总是说你们现在济南跑着，公司马上把你们给发出去了。但是结果呢？脱了快两个月了，还是那样！即使不发我们出去，明确安排我们在济南也可以，至少那样我们也有个努力的方向，现在什么都是模棱两可的，就像一辆火车有两个火车头，分别向不同的方向开，即使他再有力量也不会跑远的！

4、出现问题不能及时解决。公司的领导习惯性的把事情一再的往后延迟，(本站)不能及时的处理。就像一开始说是实习三个月定岗，后来拖到半年定岗直到现在我快一年了，定没定岗还不确定。现在领导的承诺是三五天把我们发出去，直到现在两个月了，还是那样。长时间的往后延迟，会把员工的心给拖死，斗志也会在这种无声息的等待中丧失，到最后损失的还是公司。如果人和马赛跑，肯定是马会赢，如果人要是骑在马上跑，虽然还是马赢，但人会离成功更近一些。像这种在马上成功的就被称之为“马上成功”。

5、不抛弃，不放弃。《士兵突击》曾经红遍大江南北，其原因不仅仅是剧情感人，更重要的是为人们讲述了一种精神。

不抛弃，不放弃。不抛弃每一个客户，不放弃每一次机会。新客户刚开始肯定做试探性的合作，给我们的量肯定不会太大。作为新业务员刚开发出来的实属不易，应该给予更多的扶植，而不是一棒子打死。哪怕是因为其小没发展前途合作几次不合作了也好，这样至少新业务员可以学到很多，下次会进步很多。

虽然在众发的这段时间有很多的不顺心，但是总的来讲还是比较开心的。说的这些只是代表我自己的观点，可能事情不是这样的，但公司要想正常发展，还是要留住人，员工才是公司最重要的，如何留住人，望有关领导关注一下。

天佑众发，明天会更好。

此致

敬礼！

辞职人：\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 厨工辞职信篇六

尊敬的领导：

本人自应聘贵公司以来，经过五个月的努力，终于接近业务员的水平，业务员辞职报告。在工作中，由难到易、从生疏至熟练，由一个懵懂的人逐渐转向成熟。为此，我非常感谢贵公司给我一个展现自己能力的舞台。在这个舞台上，有多少坎坷我都默默承受，因为我只能向大家展示公司良好的形象。虽然两位领导对待每位职工都如同自己的亲人，但是曲终人散，我这个演员也该退场了，辞职报告《业务员辞职报告》。相信贵公司的名誉一定能吸引更多的贤才加入。综上

所述，请两位领导同意批准本人辞职。

在递交这封辞职信时，我的心情十分沉重。现在由于我个人因素的影响，无法为公司做出相应的贡献。因此，请允许离开。

当前公司正处于快速发展的阶段，同事都是斗志昂扬、壮志满怀，而我在这时候却因个人原因无法为公司分忧，实在是深感歉意。如果贵公司在业务繁忙时需要我帮忙，我不计报酬，只要接到电话，我愿意赶来帮忙。

感谢诸位给予我的信任和支持，并祝所有同事在工作和活动中取得更大的成绩，愿公司越办越好，在新的一年里更上一层楼！

此致

敬礼！

辞职人：\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 厨工辞职信篇七

走进城管，我感受到这份职业的艰辛。我所管辖的路段范围是美食街、吴祁街、四明路。我每天都在试图教育和帮助做小生意的商贩，规范他们经营。在我们的执法人员身上，我看到因遭遇暴力抗法而留下的伤痕。

为了树立文明的执法形象，为实现构建和谐社会的使命，为了我们的城市更加靓丽，我们忍常人不能忍、为常人所不为，吃着苦受着委屈，但我们仍能看到每一个清晨、每一个夜晚，在这个城市的街头巷尾，那一群孜孜不倦的身影。

城管不好干，这身衣服不好穿啊！或许是因为我们所面对的执法对象大多是社会的弱者，他们摆摊设点的行为一方面是受生活所迫，另一方面客观上也为群众生活提供了一定的方便。当人性最朴素的同情心和寻求方便的心理相结合时，便产生了对我们城管的不满、指责。其实，我们也并非铁石心肠，我们也有血有肉，当违章者带着小孩来单位向我们哭诉难处，请求宽大处理时，我们也心酸心痛，但想到广大群众的利益，想到维护法律严肃性与执法部门的权威性，我们还是要做出处罚决定。

我曾为查找一些资料而上网，但让我没想到的是，我搜索到的竟是对城管人的一片指责。当铺天盖地的帖子裹着指责声向我扑来的时候，我真的觉得胸口发闷，血往上涌，心结难平。等我慢慢地平和下来，才更觉出我们的城管执法一线队员们的伟大。在工作中，几乎每一位城管队员都遭遇过执法对象的辱骂，我也亲身经历过违章商贩指着鼻子破口大骂，甚至是恶毒的诅咒，而我们的队员竟能面不改色，笑容以对，这需要怎样的气量和胸怀？我们一直不被理解，我们长期处在一种尴尬的工作环境中，心中除了抒不尽的自豪感与卸不去的责任感外，更多的是道不尽的委屈，但我们是城市的守护者，每一座城市都因我们的存在而美丽。

有人说我们素质低，我想说我们很纯朴，无拘无束的笑容与豪放的笑声就是最好的见证。有人说我们这支队伍没希望，可我想说我们一直在进步，我们的城市品位在提高，我们的城市整体管理水平在上升……这些无不凝聚着我们城管人的心血与汗水。

自从成为了一名城管队员，我感到自身的使命和责任，我爱我的职业。坚韧不拔、努力拼搏，建造一个美丽的家园，是城管人的使命，也是我义不容辞的责任。

## 厨工辞职信篇八

本人，房地产专职法律顾问，高级工程师(详情简历)20xx年10月23日入职xx房地产有限公司。任项目经理一职，现提出辞呈。

天要下雨，娘要嫁人，生死有命，富贵在天。原本我想把我熟悉了十多年的房地产领域把我的热情全部献给公司。但是工作是残酷的，生活是现实的，工作的摧残，工作的蹂躏，让我心力交瘁，肺火肾虚，精神力和持久力也急剧下降，套用国内某性药广告上的一句话，过去十几分钟，现在几分钟，我每每只能在梦里去找寻那久已失去的男子汉威力。“公司的企业文化，宏大的职业生涯目标，前途光明都晃的我挣不开眼了”，当然了，直到现在也没有睁开过。

没文化没品位的公司是可怕的。领导往往重视有形的东西，而对无形的东西则较少关注，常常能够看到生产了多少，利润是多少，而忽视企业文化的建设，认为它与生产经营活动没有太大的关系。这种种看法都是没有认识到企业文化在企业发展中的积极作用，都会对企业文化建设产生非常大的阻碍作用，更别提构筑有鲜明特色的企业文化了。

公司的管理混乱就可以看出很多问题，这根本就不像个公司到是像公务员体制像政府机关单位上班的氛围，整个公司没有意识到，共建团队愿景和年度计划，对上下一致协调，推动工作，业绩管理等，如何做计划的方法推动下去。管理层没有战略规划能力，预测能力，团队管理，激励能力，业绩辅导能力。业绩管理体系需要有强大的管理团队，才有可能行使有效。由此可以看出领导层的重要性。“远航”需要得到大力支持。领导力提升的第一步。推动统一的管理理念，统一的解决问题方法。只有这样，才有可能达到上下左右，发自内心的协调。协调是无法强求的。协调必须发自内心。对人治的依赖性会减低。一个更平等，更透明，更公平的企业文化会产生，会加深对人的信任和授权，增强信息的及时

沟通。

如果公司管理层没有一致的支持，是无法行之有效的。主要原因是职权不明，分工不明。为权力斗争，勾心斗角，无事生非。不抱怨，不会哭，不愿意说，不等于这些人没有期望，没有抱负，没有能力。会叫的人不一定最好。沉默的人不一定不强。

今天提出辞职书，是我经过认真思考，做出的决定。离开曾经与我同甘共苦的同事，希望领导能接受我的真诚和友善。也愿公司在未来的工作中发挥优势，扬长避短，祝愿公司兴旺发达！

根据《劳动合同法》第三十七条员工在提前30日书面通知单位。经过慎重考虑之后，特此辞呈！

## 厨工辞职信篇九

尊敬的xx领导：

您好！

在小区工作的这段时间我也是非常努力地想要将自己的工作干好，并且每天我都是很认真的站好我自己的岗位，但是现在有我个人的原因，让我必须要辞去这份工作，对此我也是感到万分的遗憾。

这份工作其实我还算是比较喜欢的，更主要是这里的工作氛围，周围的这些人。每天工作起来我都是非常开心与幸福的，并且我更是非常努力地想要让自己真正的做好这份工作，自然更是不想要让领导对我非常的失望。工作期间我都是将自己的任务完成得非常的好，在自己的志刚期间也没有出现过太大的问题，当然对于小区的各位业主也是给了我较多的好评。我在这份工作中找到了自己的成就感，更是感觉到自己

收获到了太多太多的幸福。但非常遗憾的是我个人还是感觉到这份工作有那么一点点的不适合我，我更想要的是那种非常充实的生活，但是现在的工作较为闲散，让我感觉到实在没有什么拼劲儿。

我个人对于生活是那种非常积极向上的，相信领导也能从我平时的表现看出来，我对待业主们与物业的同事们都是非常开心与快乐，并且我每天都是尽力让自己在工作中找寻到点滴的快乐。我非常喜欢去帮助他们，更是想要让自己的生活更加充实一点。其实当保安还是挺无聊的，尤其是在深夜当值的时候，周围的寂静让我也没有办法与同事做到非常热闹的聊天，总是会有一种对待生活的无奈之感。越是工作就越是没有办法在这份工作做好我应该做到的事情，感觉到自己的生活变得越发的没有趣味，我实在不想继续下去了。虽说这里的人都还是非常值得交往的，但是这一切还是没有办法抵过我对于生活的渴望。现在的我已经在开始期待着我之后的时光与工作，所以我定是没有办法在这份工作上再继续下去了，我相信自己是完全可以打拼出一个对于自己来说非常精彩的未来，所以我更是需要再为之做出努力。

虽说我现在离开小区是有点不太好，毕竟我的离开又将要使领导重新安排工作，这也是一件非常繁琐的事情，但是也希望领导能够理解我的心，毕竟现在的我已经是没有办法再继续像从前那般将保安的工作做好了，我相信领导也是不希望我的不在状态而影响到整个物业的口碑吧，所以现在让我离开是非常正确的选择。当然领导的能力我是相信的，您一定是能够将物业都带领好，并且赢得更好的口碑，当然对于一个精彩的未来是我们都必须努力的。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

## 厨工辞职信篇十

尊敬的xxx□

你好!

首先非常感谢公司对我能力的`信任，使我得已加入这个团队。在这两年的时间里，我获得了很多机遇和挑战的机会，也积累了不少业务及管理工作经验，增长了阅历。

但是考虑到我个人及家庭原因，经过深思熟虑，我还是决定辞去宝坻项目部工程经理一职。很感谢公司领导这段时间给予我的信任和关怀，同时感谢各位同事给予我的帮助和鼓励!希望公司对我的申请予以考虑并批准为盼!真心祝愿公司在未来的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上!

此致

敬礼!

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日