

# 深圳员工劳动合同(汇总5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 深圳员工劳动合同篇一

经双方认真协商后，乙方(被雇佣者)自愿与济宁市福祉苑小区(甲方)签订劳动合同，为了明确双方责任和利益促进安全生产，特定如下协议：

一、工作工种：

二、劳动报酬：暂定日工资 元。根据乙方的技术水平及平时劳动态度表现可上下浮动，其加班费按日工资标准时间折算。工资按一年三清方式结算。

三、双方责任：

1. 甲方责任提供住宿及安全设施，，施工机具(除专业工具外)和材料。

2. 乙方负责本工程的全部质量和当班分配的工程量，如果乙方违章作业(如脚手架未经验收或允许私自使用，违章操作机械设备，不使用“三宝”等)所发生的一切伤亡事故，全部由乙方承担责任及费用。

四、劳动纪律：

1. 乙方进入工地后，必须严格遵守当地安监站的规定及企业安全管理制度和施工队的规章制度及作息时间，服从甲方领导的安排，严格按规范和设计要求施工，接受甲方监督检查，自觉

节约材料，做到工完料净，保持现场文明。每工工作段完成后，要申请甲方检查验收，达到标准者，按工程量计酬；不合格者不计报酬并扣材料费，若发现浪费材料严重者，按买价扣款。打架斗殴者，双方各罚款100~200元，严重者交公安部门处理。

2. 如果乙方严重违反以上纪律者，甲方提出合同终止。乙方若不经甲方同意私自中途退出，等于乙方毁约，甲方拒付人工费。

本合同一式二份，双方各执一份，自双方签订之日起生效，待年底结清工资后自行失效。

## 深圳员工劳动合同篇二

甲方名称：

单位住所：

法定代表人：

联系电话：

邮政编码：

乙方姓名：

户籍所在地：

现居住地址：

身份证号码：

联系电话：

邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《民法典》及相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立劳动合同。

## 一、劳动合同期限

第一条本劳动合同期限经双方协商一致，采取下列第种形式：

固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中，试用期  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，到法定的终止条件出现时止，其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方从事工作，工作地点为\_\_\_\_\_。甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。根据甲方的工作需要，可以变更工作内容。

## 三、工作时间和休息休假

第四条甲方安排乙方工作时间：

第五条甲方依法保证乙方的休息权利。

第六条甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。

#### 四、劳动报酬

第七条甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。

第八条甲方按下列第种形式支付乙方工资。

计时工资。乙方的工资标准为\_\_\_\_元月，绩效工资根据乙方实际劳动贡献确定。

第九条甲方于每月日前以货币或银行转账形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

第十条甲方安排乙方延长工作时间向乙方支付加班工资。

#### 五、社会保险和福利待遇

甲方、乙方协商按照条规定的缴纳保险

第十一条甲按照国家的法律、法规的规定参加社会保险，依法给职工缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十二条乙方自行缴纳，甲方发放的工资中包含保险费用

#### 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十三条甲方建立健全生产工艺流程和安全操作规程、工作

规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十四条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动环境。

第十五条甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故发生。

第十六条甲方违反法律规定，乙方有权对用人单位提出批评，检举和控告。

## 七、劳动合同的履行、变更

第十七条甲乙双方按照本劳动合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第十八条甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本劳动合同的履行。

第十九条甲方发生合并或者分立等情况，本劳动合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十条经甲乙双方协商一致，可以变更本劳动合同约定的内容，并以书面形式确定。

## 八、劳动合同的解除、终止

第二十一条乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。乙方不按规定提前通知甲方造成的损失，乙方负责赔偿。

第二十二条)甲方违反法律、法规的规定，损害劳动者权益，乙方有权解除劳动合同。

第二十三条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第二十四条乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。

乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条以下协议作为本劳动合同的附件：

- 1、岗位协议书
- 2、培训协议书
- 3、保密协议书

第二十六条双方约定的其它事项：

第二十七条甲乙双方因履行本劳动合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第二十八条本劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第二十九条本劳动合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

法定代表人：

签字日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

# 深圳员工劳动合同篇三

甲方：住所地：

乙方：性别：身份证号码：

住所地：

文书送达地址：

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

## 第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、试用期，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

3、熟练期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

## 第二条 工作内容及要求

乙方安排在\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

### 第三条劳动报酬及支付方式与时间

- 1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。。
- 2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。
- 3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。
- 4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

### 第四条社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

### 第五条劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

### 第六条劳动合同的解除

- 1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同  
在试用期间被证明不符合录用条件的；  
严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；  
严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；



3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同在试用期内的；

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

#### 第七条故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

#### 第八条商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿万元违约金。

## 第九条违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

## 深圳员工劳动合同篇四

性质：\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国乡村集体所有制企业条例》及\_\_\_\_\_人民政府有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本劳动合同。

### 第一条?合同期限

本合同从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

### 第二条?生产（工作）任务

乙方愿意接受并完成下列生产（工作）任务：

在\_\_\_\_\_岗位，为\_\_\_\_\_工种。

第三条?\_\_\_\_\_和劳动条件

甲方根据生产（工作）岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必要的安全防护设施\_\_\_\_\_，并发给乙方\_\_\_\_\_用品\_\_\_\_\_，保健食品费\_\_\_\_\_元。

第四条?劳动纪律

乙方在合同期内须严格遵守各项纪律，服从甲方管理，积极做好工作。

第五条?工作时间与劳动报酬

1. 乙方每月工作\_\_\_\_\_天，每天实行\_\_\_\_\_小时工作制。如双方同意延长工作时间，按加点给予报酬，加点费为每小时\_\_\_\_\_元。

2. 合同期内，职工工资待遇（甲方支付乙方工资、奖金的数量，支付时间和方式等）按下列约定办理：

□1□\_\_\_\_\_

□2□\_\_\_\_\_

□3□\_\_\_\_\_

□4□\_\_\_\_\_

第六条?社会\_\_\_\_\_福利待遇

1. 乙方非因工负伤、患病住院治疗，以及死亡的待遇参照国家有关规定，协商约定如下：

(1) 乙方非因工负伤、患病的，甲方应给予\_\_\_\_\_月的医疗期。医疗期满仍未治愈的再延长\_\_\_\_\_月。

(2) 医疗期内的医疗费由甲方负担\_\_\_\_\_%，乙方负担\_\_\_\_\_%。病假工资为\_\_\_\_\_元。

(3) 医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，甲方应发给乙方相当于本人实得工资三至六个月的医疗补助费。

(4) 乙方非因工负伤、患病而死亡的，甲方负担丧葬费\_\_\_\_\_元。

2. 乙方因工负伤、致残、死亡的待遇，参照国家有关规定，协商约定如下：

(1) 医疗期为\_\_\_\_\_月（年），期满未治愈的延长\_\_\_\_\_月。

(2) 乙方的医疗费全部由甲方负担，病假工资为全薪。

(3) 因工负伤致残的，甲方应\_\_\_\_\_。

(4) 因工死亡的，甲方应付给丧葬费\_\_\_\_\_元，直系亲属抚恤费\_\_\_\_\_元，其他费用\_\_\_\_\_元。

3. 在合同期内，乙方符合条件的，享受探亲假\_\_\_\_\_天；\_\_\_\_\_天，丧假\_\_\_\_\_天，女工的孕期、产期、哺乳期的待遇按\_\_\_\_\_《女职工\_\_\_\_\_规定》及有关文件执行。

4. 甲方因本合同第七条第2款第（2）项规定和第4款规定的情况解除劳动合同时，应按工作每满一年（满半年不满一年计算）发给乙方实得工资一个月的生活补助费。同时，如合同

期未滿，甲方應發給乙方合同期內的失業補償費，標準為：距合同期滿，每相差一年，發給相當於乙方實得工資一個月的金額。生活補助費、失業補償費最高均不超過十二個月乙方實得工資。

第七條?合同的變更、解除、終止和續訂

## 深圳員工勞動合同篇五

勞動合同變更補充協議寫法如下。

勞動合同變更協議書

甲方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

委託代理人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

一、勞動合同變更內容：\_\_\_\_\_

二、本協議簽訂後，原勞動合同仍繼續履行，但變更條款按照本協議執行。

三、本協議一式兩份，甲乙雙方各持一份，均具同等法律效力。

甲方(蓋章) 乙方(簽名)

代表(簽名)日期：\_\_\_\_\_年月日