

2023年于辞职报告的通知(优质5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

于辞职报告的通知篇一

尊敬的公司领导：

你们好！

首先，感谢在学生会工作期间，领导们给我的帮助和对我信任，我也很荣幸为学生会这个大集体付出自己的一份力量，在担任学生会干部期间，我都尽心尽力的去认真的做好每一件事情，不辜负组织上对我的信任，同时，我的能力也提高了不少，我想：这与组织对我的教育和帮助是离不开的。

从加入学生会到现在，从一个干事到现在的副主席，我深深的感到：这和我的努力是分不开的，也让我从幼稚走向成熟，把学生会当成自己的家一样来关爱，把“服务同学”的理念牢记在心里；我也知道自己已经深深的爱上团学工作，每一次活动，我也用尽了自己的最大努力去作好，看到自己每一次的劳动成果；我又有了更大的工作动力，但是，随着时间的消逝，进入了大三紧张时刻，面临着学习和就业的重重压力，我在工作上出现了“心有余、而力不足”的感觉，我知道自己的想法是不对的，看到08级新生的学弟、学妹们对团学工作的激情，我对学生会未来的发展看到了希望，我也很欣慰，人文学院团学实力的增长，是我们所有团学干部都想看到的结果，作为一名老团学干部，我们有义务给长期从事团学工作的成员一些锻炼的机会，07级团学干部的潜能才能充分的表现出来，也就像王飞书记说的“20xx级学生会干部是有很大的

的发展潜力的……;是的，从我们的新成员加入学生会，开始招新到现在，我们通过努力也取得了一定的成绩，看到新的一批优秀的血液加入组织，奔腾的心情像火焰一样燃烧，我想到了自己的“大一时代”，可是，“铁打的营盘流水的兵”，临近毕业的紧张压力，让我不得不做出了这个决定，我正式向组织提出：退出学生会。

当我写这份辞职报告的时候，我的心情是沉重的，我们人文学院的团学还有待于提高，正是大家齐心协力开创新纪元的时刻，会给大家的思想上造成想法，向组织说声：对不起!请原谅这种草率的做法。

敬请领导批准!祝愿：人文学院的明天更美好!

此致

敬礼

辞职人：

20xx年xx月xx日

于辞职报告的通知篇二

尊敬的领导：

您好!很遗憾在这个时候因为个人原因向xx银行正式提出辞职。

到xx银行是我大学毕业后的第一份工作，在这里我正式踏入社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。一个好的开始至关重要，而我很庆幸选择了xx银行作为自己踏入社会的第一个工作单位。在银行工作的四年多时间里，我得到了许多，成长了不少：感谢银行领导对我的关心和培养，给予了我足够的信任和一个能充分发挥自身能力的平台;感谢各位同

事对我的帮助和指导，帮我从一个懵懵懂懂的大学毕业生走到今天。在xx银行的四年多时间里，平等融洽的人际关系让我常常有家的感觉，也由于这份不舍，让我这份辞职报告迟迟无法落笔。但我深知天下无不散之筵席，经过慎重考虑，我还是不得不因为个人原因向您提出辞职。

工作四年多，我历经了基层人员、主管直至经理等数个岗位，每一项工作我都尽力地去做到最好，也得到了各位领导和同事的认可，而自己更是从中学到了很多东西。每次完成一项工作能帮到同事的时候我就会特别有成就感，但这种成就感随着公司文化的改变逐渐地在消逝，而自己也陷入了迷茫之中。在经过慎重考虑之后，我决定正式向公司提出辞职。辞职后也许会休息一段时间，好好思考自己的未来该如何走：是继续从事银行工作还是到企业就职。

本着对公司、对自己负责的态度，我在此正式向您提出辞职，请您批准。我承诺在接下来的工作交接中，我一定会站好最后一班岗，保证工作的顺利过渡。离开xx公司，离开曾经一起同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得同事之间的那份真诚和友善，也为不能再聆听各位领导的谆谆教诲感到遗憾。

最后，衷心祝愿xx公司业务蒸蒸日上！祝愿各位领导与同事：健康快乐，平安幸福！

此致

敬礼！

求职人：

x年xx月xx日

于辞职报告的通知篇三

尊敬的领导：

您好，感激这一个月来您对我的关怀，然而今日我却不得不向您恭敬的. 呈递上我的辞职报告。

回首这一个月多月来，首先得感激xx银行信用卡中心广州分中心给予我这次机会，让我有幸加入推广室业务二组这样一支在招行百余支业务组里业绩都能名列前茅的优秀团队里，在二组，我感受到了荣誉同时也体验到了压力，这些都成为我每日工作的原动力。入职以来我进行过写字楼、大型商场、街边店铺的陌生拜访，同时也实践过不一样形式的摆摊工作，凭借这些多元化的作业方式，我份内的任务量得到了必须的保证，但还是未能圆满到达龙主任所给予的期望。

之所以选择离职，大致有以下几方面的原因：

第一，社会之所以产生分工，是由于每个人的本事不一样，而个人本事的差异势必会从客观上要求人人考量自身实际，选择能闪避其短而发挥其长的工种。本人入职以来虽然兢兢业业的工作，却仍然与公司所要求的月最低任务量目标有一段距离，而再结合每日诸如交通费、饮料费的开销，让自我感觉到了入不敷出、捉襟见肘的考验。因而，从民生的角度而言，离开xx银行信用卡中心确实是经济无奈所致、本事所不胜任这份工作所为。

第二，坦诚说来，之所以选择xx银行信用卡中心这份工作，我的初衷更多的是倾向于让这份工作来重新塑造自我的性格，而从目前的效果来看，是完全到达了。这一个月过去，我改掉了腼腆和不敢在陌生人面前谈吐的缺陷，培养成为此刻勇于在众人面前展示自我的个性，以及与陌生人有强烈攀谈欲望的性情。这短短一个月端正了我二十几年来性格上的不足，锤炼出了全新的自我，这对我今后不论是在职场上亦或是在

人生大道上，永远都是有百利而无一害的。

以上就是我离开现任工作的2个理由，期望能得到刘主任的谅解。

期望我的辞职申请能够得到您的批准。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

于辞职报告的通知篇四

尊敬的园领导：

很抱歉我不得不做出这个决定，这个想法在我心里已经埋藏很久了。

从我第一天走进这所幼儿园到现在已经快满三年了，在这三年的工作里我觉得自己尽到了一个幼儿英语教师应尽的职责，我在带给孩子们欢乐的同时自己也收获了很多，在孩子们面前我得到了成功的喜悦和满足。

虽然工作中难免会有些许摩擦，但总的说来，我是喜欢幼儿英语这个行业的，我舍不得这些可爱的孩子们和带给我那么多欢乐的老师。

我多么希望可以把这份工作一直做下去，可我真的无能为力。我的嗓子本来就不好了，现在幼儿园的班级和人数不断地增加，我真的不堪重负，我怕有一天我的嗓子彻底坏掉。

我也很想好好成就一番事业，但是和健康比起来，我只能放弃。

希望园领导能体谅我的难处。再次表示感谢！

特此报告

XXX

XX年XX月XX日

于辞职报告的通知篇五

尊敬的xxx□

您好！

各位领导董事以及董事会主席，在__公司的近x个月的时间我经过了我自身的努力和奋斗，由于我自身的缺点和性格难以和车间的同事融合。因此我决定辞职。辞去__公司总经理助理职务。

在辞去职务前我将我在__公司看到详细情况汇总如下。主要分4块问题：财务改良、人力资源管理改善、制度体系化流程化规范化、销售的扩张问题。因为企业发展到一定的程度必须要有所程度的改变也必然导致所有权和控制权的分离。就像我做职业经理人，为股东打工。不是为某一个人打工。如果没有公司上层的权利的下放以及决心那么任何一个人来了也会和我一样，要不就混日子拿钱。企业要发展壮大那么首先要有比较健全的制度来保障，大企业和小企业最重要的区别是什么？那就在于小企业的核心资源、信息都掌握在企业家一个人手里，而大企业的核心资源和信息却分散在管理人员。所以小的企业可以靠感情来维系，而大的企业靠健全制度。当然，单纯的靠制度也不可以完全管理好一个企业。企业还

需要企业文化，需要员工之间的相互理解、相互尊重和相互信任。而我们__公司缺少的就是上面的东西、制度、企业文化员工的理解、尊重和信任。

上面所说的就是健全公司制度这是我们__公司发展的根基。现有的__公司没有很好的制度和制度执行力，就是靠感情来维系，怎么样来提高制度执行力。是我公司应该要面临的问题。也就是我所说的x块问题的其中之一，制度的体系化流程化和规范化。

有了良好的制度和完善的制度那么就要有很好制度推行者，而他找来之前首先公司董事会要有一致的意见，还要有相应的公司职位法定权如果没有那也是一句空话也就谈不上还有x块的处理，人力资源管理改善、财务改良问题。

首先我来说一下人力资源管理改善问题，__公司总的员工也不多，除了技术和外面的那就说里面的员工。虽然说我们的主任多不脱产，但是__多人的人员分x块且x个车间x个主任连带仓库有x个主任那就是管理资源浪费，我认为一个就可以。且工资制度要明确，同工同酬。而现有我们__公司的薪酬制度不明确造成大家在吃大锅饭。员工的努力和努力表现不明确，努力不努力应该由数据来说话。不是由感情来说话。这就是我要说的人力资源管理改善问题。

此致

敬礼！

辞职人：__

20xx年x月x日