

2023年农村校长述职报告(优秀7篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

农村校长述职报告篇一

1、全员参与开展多城同创，使三个校区校园环境、卫生习惯大改观；

3、中心校校区努力工作，顺利通过区五好学校的验收；

8、各校区都根据自身条件进行了校园的净化、绿化、美化，校园文化建设上新台阶；

10、后勤规范化、食堂按规定运行，得到老师们的逐步理解，符合政策，服务好师生是后勤工作的前提与目标。

1、团结心是根本。其实这一学年来学校的众多工作，能顺利完成，并且大部分事情做得很出色，前提就是学校领导与老师们的相互理解，班子之间的互相配合，大家多站在对方的立场上思考问题，包括分校区也一样，大家个人之间其实没有矛盾，都是工作当中对一些事情的理解不一样，说开了就芝麻一点大的事，如果有不符合政策的改到符合规定，如果有工作方法、讲话方式不够婉转的要考虑他人感受，碰到问题不要紧，关键是一颗宽容心，放得开看得开，不要生气，生气对身体健康不利，多点公心少点私心，多点理解少点埋怨，多点团结心往一处想，力往一处使，学校就会越来越好。

3、廉洁心是榜样。十多年的校领导岗位，从最小的、最东边的黄琅到最中心、最老的河西，再到最西边、最大的桐屿，这十多年一直在漂泊，也一直在经历与成长，一所学校除了

制度，除了质量，除了外在宣传效应，什么最重要，学校的氛围，教育目的究竟是什么，是向外获得领导的认同吗，是所谓的毕业成绩吗？我想好象都不是，教育的根本任务是育人，是激发其内在的求知欲，学校要的不是嘈杂、更不是斗争，而动如脱兔、静如处子收放自如的氛围。一所好的学校氛围首先是领导的廉洁无私心，这些年来，无论是财务、食堂、还是敏感的招生等工作，我作为校长首先设计了一套相互制约的规定，校领导想搞特殊化也办不到，更不能直接参与有利益的敏感事务，校长更多是以监督者的身份来管理学校，这也是这些年对如何做好廉洁工作最大的心得，一个人如果没有有效的监督最公心的人也会出问题，。

4、上进心是保证。

桐屿地处路桥开发的新城核心区，以后发展无可限量，三个校区服务的家长群体在未来五年可能会发生重大的变化，我们将会面临最大的机遇也是最大的挑战，如果我们现在不提前研究这种变化，今后可能会很难。当校长有时候就是苦口婆心，要描绘美好未来，要有积极追求的上进心，如果一个社会，连新闻、教育等代表社会良知与进步的都堕落、颓废了，那真没救了，还好我们学校中大部分老师都不甘落后，积极上进，保持进取心是做好工作的保证。

这一年来，特别这半年来，父亲未老先走，每天学校到黄琅来回近100公里的奔波，很多事情都靠班子其他同志做，靠广大教师的一起努力，在此一并感谢，谢谢大家的理解与支持，也感谢在这一学年来为学校取得成绩而作出不懈努力的全体教师。在未来的工作中，我们将深入推进“五好学校”建设，以“活力教育、成就人生”为方向，不断优化办学条件，深入推进素质教育，全面提高教育质量，努力把学校办成学生乐学、教师幸福、家长满意、领导放心的城市特色学校。

农村校长述职报告书篇二

在教育局和镇党委的领导下，学校工作坚持以党的基本原则为指导，深入贯彻学习“十七大”精神，树立和落实科学发展观，不断提高学校办学品位，以夯实支部基础工作发挥党员的核心作用。

要搞好一所学校，必须建设一支朝气蓬勃、真抓实干、廉洁奉公、精干高效的党员、干部和老师队伍。

1、做好组织发展工作。支部做好组织发展工作，每年都有积极分子、预备党员转正，并对积极分子进行考评，有一位同志列入培养之列。

2、增强干部群众团结，关注后备干部成长。干群关系有了进一步改观，干群关系更团结更核心，齐抓共管体现明显了。形成了学校事务大家参与、集体管理的局面。后备干部的培养是党支部的重要工作，通过侧面了解，观察工作，深入谈心，对后备干部有深刻认识，坚持岗位锻炼的培养方式，实践中培养的原则，大胆起用，几位年轻干部迅速进入角色，正在各个岗位上发挥重要作用，进步明显。如xx□xx等，在教职工中有较好群众基础。

3、开展民主评议工作。每年都召开民主评议工作。每年都召开支部会议进行党员民主评议工作，结合教育教学工作和学校建设开展批评与自我批评。进行民意调查，对党员队伍中的优秀进行表彰，对支部建设中的不足进行研究，制定措施。在近两年的党员信用度测评中，党员干部的信用度都达到95%以上。

依法治校，依德立校，在实行校长负责制过程中，充分发挥了党组织的先锋模范作用。

1、积极参与学校的管理，学校和支部的建设管理，学习科学

的管理理念，修改和制定各项规章制度，用制度约束人、激励人，保证了各项工作顺利开展，学风、教风、作风乃至整个校风在潜移默化中得到不断优化。

2、积极参与德育管理，加强德育队伍建设。党支部肩负着德育的重要工作，支部工作中，大胆鼓励，支持后备干部德育主任xx、副主任xx等同志的工作，进行宏观指导，对具体工作不过多干预，使他们放开手脚积极开展工作，现在看，学校德育和他们本人都在进步，得到师生认可。支部党员积极协助班主任工作，找学生谈心，支持德育队伍、班主任队伍的培养建设，对德育工作提出了设想和措施，关心班主任工作生活，支部书记、委员们经常性地走到班主任中间，进行思想沟通，共同研讨德育工作。

3、关注教学工作，走进老师，走进学生，走进课堂。参与日常教学的管理、课外实践活动、学生家长开放日等工作，促成家长开放日，联系教研组活动，在教学评比展示等活动中，党支部都及时给予支持和关注。

4、为了实现学校的可持续发展，在书记、校长的带领下，我们坚持以人为本的管理思想。管理中倡导支部为教育教学服务、为教职工服务的理念，为管理对象着想，充分满足其事业、感情、待遇等各种合理的要求，营造良好的工作与学习环境，让教职工愉快地做好工作，充分发挥他们的积极性、主动性和创造性。为每位教职工送上温暖和关怀，提高老师的凝聚力。

他们为学校的教育和发展作出了不可磨灭的贡献，关心帮助他们，切实抓好退管工作是学校党支部部分内的工作。教师节召开退休联谊会议，请他们为学校的工作提建议、讲要求，为学校的发展献计献策，关注他们的精神生活。

现在我们从老师们敬业奉献的工作中，从学生勤奋努力的学习中看到了党支部工作的成效。明天，我们将贯彻教育局的

指导精神，为xx教育事业的发展，办人民满意学校，发挥政治核心和堡垒作用，为学的教育事业做出应有的贡献。

农村校长述职报告篇三

各位领导、老师们：

下午好！

感谢大家对我的厚爱，让我有机会在教育处接受锻炼。谈起对学生的德育管理，在座的各位是行家里手，更有发言权。回顾这一学年，学校德育工作稳定、有序，主要得益于秦校长、吴校长的正确领导，得益于全体班主任老师同仁的大力支持和积极配合，同时大家也给予了我本人许多帮助，使我顺利开展了一些工作，积累了一定的经验，发现了一些问题。在此，我把自己一年来的工作情况向大家汇报一下，不妥之处请批评指正。

一、工作职责

就是服务。学校对处室职能的定位是“督导、服务、评估、协调”8个字，就我个人理解，我认为其核心就是服务。作为教育处副主任，就是要竭尽所能为学生服务，为班主任老师服务，为领导服务。为此，我给自己和部门工作人员提出了6字工作要求：热心、齐心、用心。制定了与班主任老师一起共同实践的工作准则：投入、艺术、高效；确立的培养目标是：规范、创新、全面。

二、主要工作

1. 完善制度。没有规矩，不成方圆。在制度建设上我们坚持继承与发展的原则，即在沿用过去好做法的基础上适当调整、修改与补充。一年来，我们先后制定下发了近10个规章制度，如《学部、班级德育常规管理十要》、《学生纪律十四条》、

《班主任老师工作日程》、《日常行为规范优秀达标班级指标》、《自主管理示范班标准》、《卫生、纪律分担区的划分及管理规定》、《学生进出校门管理规定》、《活动课管理规定》、《小周六、周日学生管理规定》、《学生午休管理规定》等，这些规章制度，确保了日常德育工作规范、有序进行。目前，我们根据高中部席小宇、张晓爽等班主任老师的建议，正在拟订《学生德育积分条例》，以使学生管理工作进一步规范化。

2. 紧抓常规。学校常规往往能直观反映一所学校的校风、校貌，是一项长期性的工作，需要经常抓，反复抓，抓反复。总体看，一年来学校卫生、纪律和其它常规工作状况良好，这得益于各学部已经形成了一套完整的值周工作体系和各班班主任老师的鼎力相助。为配合班主任老师工作的顺利开展，教育处尝试从三个方面做了努力：

加强教育和引导。拿“六不规定”来说，我们在处理个案中重视从制度的必要性和重要性入手，在要求学生“做什么”之前，给学生讲清“为什么”，杜绝简单硬性处理，用“这是集团规定”或某种权威来强迫学生被动接受。正确的行动来源于正确的思想指导。执行之前，理念先行。学生是有个性有思想的人，他对我们的要求提出异议说明他们很有头脑。堵、压管得了一时，管不了一世。而且我知道，我们的堵、压会引起学生心理烦恼和逆反心理，这一来必会给班主任老师带来很多麻烦，所以我们尽量作到引导到位，讲清为什么不能带零食，为什么要求不留长发，为什么要穿校服等，以减轻班主任老师的工作难度。

认真检查，做好反馈。吴校长要求我们工作中腿要勤、眼要尖。一年来，我们往返于东、西两个校区，对午休、小班课、电视校会、周六晚、放学后等常规管理中的重点、盲点、难点实行走动管理，经常性地巡视检查，对每周确立的常规重点进行不定期的抽查，发现问题，及时反馈。

引入竞争机制，常抓常新。常规工作最怕做的疲沓、拖拉，看起来是小事情，却老是做不好。为此，我们听取了班主任老师的意见和建议，引入竞争机制，让各班在争优申报过程当中提升班级常规管理水平，对优秀班级实行挂牌制，激励他们更上一层楼，激励别的班级争向靠拢。如除每周评选红旗班外，本学年我们开展了日常行为规范优秀达标班级、自主管理示范班、优秀值周班的申报评比活动。目前，我校共有日常行为规范优秀达标班级19个，自主管理示范班9个，优秀值周班17个。许多班级均实行了全员、民主管理，充分发挥学生主观能动性，构建了本班常规管理机构，人人有岗，岗岗有人，富有推广价值。

海尔集团总裁张瑞敏曾说过：“什么叫做不简单？能够把简单的事情天天做好就是不简单。什么叫做不容易？大家公认的非常容易的事情，非常认真地做好它，就是不容易”。我们全体班主任老师在不简单和不容易中牢牢抓住常规管理不放松，取得良好成效。

3. 抓好培训。在信息化时代，我们人人都需要充电。在培训方面，我坚持“两手抓，两手都要硬。”即一手抓班主任老师培训，一手抓学生干部培训。教育处在学部抓好培训工作的同时，也有针对性地开展了一些培训。如本学年共开展了4次班主任老师培训，其中2次是新班主任老师培训，主题分别为“学校德育管理理念、德育管理制度培训”和“如何有效开展家校联系”；2次是全体班主任老师培训：一为自主管理示范班经验交流，潭菊清、徐春梅、郑晓刚、丁玉玲、李绪坤等老师做经验介绍；一为班级管理心理教育专题讲座，通过“伤熊事件”引出关注学生心理健康的话题。开展了4次学生干部培训，如“老带新”传经送宝会、卫生、纪律委员工作培训会、“自主管理中的苦与乐”交流会、新一届学生会干部工作动员培训会等，帮助学生增强服务意识，提高管理水平。

除定期开展培训会外，我们还积极编印《德育文萃》，将一

些好文章及时推荐给班主任老师，让处在繁忙中的班主任老师能快捷地捕捉到新信息，武装头脑，促进工作。针对家长、班主任老师反映的学生上网影响学业问题，我们专门推出“网络教育”专刊，供大家参考。

4. 抓活思想教育。今天的学生获取信息渠道广，思维活跃，单一、空洞、权威式的说教很难说服他们，触动他们的心灵，这就要求教育者采用多途径、多渠道做好学生思想工作。

a□加强阵地建设。学生在校园里，如果我们不用积极的东西占领他们的心灵空间，消极的事物就会乘虚而入，并逐渐占上风。本学年，我们充分利用校会、橱窗、宣传板、广播、电视等舆论宣传工具，拓展学生视野，丰富学生生活，陶冶学生情操，净化学生心灵，让我们的教育在潜移默化中影响学生。就说学生看电视问题，禁止看或禁止看港台电视连续剧，效果甚微，关键引导学生看。我们在本学年录播了《对话》《东方时空》《动物世界》《科技博览》等节目，定时播放，渐渐被学生认可和接受，并从中受到了不少教育。郑华玉、黄启领等老师还积极向我们推荐好的节目。我们也开展了“每周一歌”活动，把学生爱唱歌的热情与唱好歌的导向有机结合，取得良好成效。

与渗透。本学年，主要协助策划开展了下列大型活动：校第六届田径运动会；东校区的“小制作、小发明、小科技”评比活动；东、西校区元旦迎新晚会；迎接市中学生日常行为规范检查工作；开展“家庭礼仪”作业和“四个一”活动评选活动，评出“家庭礼仪”文明生195名，“四个一”活动优秀生234名，并予以表彰；开展市级、校级“三好学生”、“优秀学生干部”推荐评选活动，推出“身边的榜样、学习的楷模”专刊，举办“学习经验交流会”，树正气、促学风，营造积极向上的校园氛围；开展“每班一支歌”比赛活动（612、803、702、701等班级），展现班级风采，增强班级凝聚力，丰富班级文化；开展“安全教育周”活动；开展“中学生校服设计方案征集活动”和“学生校服设计展示活

动”（预科部、104、810）；举办国防教育报告会等；开展中小學生联谊活动；承办小学五年级學生家長恳谈会等。活动前，认真做好调研、动员、协调；活动中，給學生搭建舞台，讓學生唱主角，比如，學生导游的兴起（预科部、一部）、學生的校服學生自己设计和展示等就是例证；活动后，做好追踪调查和总结反馈，以利改进工作，像中小學生联谊活动结束后，我們进行了一次问卷调查，把小學生提出的問題归纳总结，并有针对性地改进。

c[]抓住重点，突出特色。针对我校实际，我們重点抓好四个方面的教育，即以“六不规定”为主要內容的平民化教育，以爱校教育为先导的爱国主义教育，以万里精神为灵魂的万里文化渗透教育，以育人在于育心为指导的心理健康教育。比如教育學生爱国首先就应从爱校、爱家乡做起，为此，我們启动了“发扬万里精神、建构人文万里”活动计划，组织學生唱校歌、读万里创业史、听董事长专题报告、讨论“如何学万里精神，如何做一名优秀万里學子”等，增强學生自豪感、自信心和爱校、创新、拼搏等意识，提升學生精神面貌，营造积极向上的校风、学风。

5. 加强德育研究。本学年共召开10次德育研究会，把問題当课题，研究讨论。努力办好《德育简报》，力争使之成为具有万里国际学校中学班主任老师特色的简报。目前，我們共编印5期，报道学校德育工作动态，开辟班主任老师工作论坛，介绍德育管理新理论、新观点，武装德育工作者头脑。本學期本着“发现典型、推广经验”的目的进行了一次班主任老师工作调研，对一些好的做法予以推广。非常高兴的是我們的班主任老师正在努力从经验型向科研型发展，促进了德育科研氛围的形成。我們也开展了班主任老师工作论文的小型征集和推荐活动，彭林虹、周艺、程东文、倪志成等老师的教育论文纷纷获奖。本學期我们还启动了寄宿制学校校园文化课题的研究。

三、存在的问题

1. 由于本人才疏学浅，加之经验不足，所以工作中难免有这样那样的疏漏和不尽人意之处。一年来，我始终处于探寻、摸索中，竭力想为班主任老师服好务，但事实上服务不够，敬请原谅。
2. 常规管理中，说教痕迹重，教育方法、模式上仍显陈旧。
3. 学生管理上，表扬的少，批评的多，没有做到两手都硬。
4. 工作中，本想抓两头，促中间（调研、布置、服务、总结、反馈），但总觉布置任务多，关心了解班主任老师工作过程当中的难度不够。
5. 在发挥学生会作用，调动学生干部积极性，参与学校管理、监督、检查等方面有待加强
6. 工作预见性、前瞻性有待加强

四、下学年工作设想

1. 总体要求：艰辛的劳动和科学的艺术（举例：教育学生不穿拖鞋的不同处理办法）。
2. 学生管理上，坚持“两条腿走路”。一是在同学中大力树立典型，弘扬正气，营造比学赶帮超氛围；一是对同学中存在的不良行为予以严肃处理，对影响恶劣的给予劝退，绝不姑息迁就，促进校风、学风上台阶。我们将在高中部试行《学生德育积分条例》。
3. 班级管理上，坚持规范与特色并重。规范即要达到学校德育管理的底线，特色即班级管理的个性化，提倡百花齐放，百家争鸣，自主管理也好，躬亲型管理也好，严管型管理也好，只要利于学生成长，家长满意，就是可行的管理模式。同时引入竞争机制，创造良好的竞争氛围，促进各班高效发

展。

4. 校园文化建设上，重点抓好三块：学生社团、学校舆论宣传工具和校园活动。内容上将更加具有层次性、连续性、丰富性、开放性，学生主体地位将更加突出。

5. 德育研究上：开设班主任老师工作论坛，就共性问题开展讨论交流，如个别生教育问题、老万里为什么难教问题等；继续办好《德育文萃》、《德育简报》，推出我校校本德育课程，初步设想推出《主题班会集》；、继续开展寄宿制学校校园文化课题的研究，积极参加市教委“首批校园文化示范学校”申报评选活动。

总之，老师们，学校德育工作是一个整体，我在教育处也好，大家管理各班也好，我们的目标是一致的，那就是把学生培养好，提升万里教育质量。尽管我个人能力有限，但想到有学校领导的指导，有丰富经验的班主任老师的关心和指点，我对学校德育工作就充满了信心。我愿和在座的同志们一道，齐心协力，共同把学校德育工作推向新台阶。

谢谢大家！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

农村校长述职报告书篇四

****年度，本人任人事政工科副科长，主要负责协助安排落实本关人事管理、工资福利、政工宣教、保卫、党务团务、妇女计生等工作，能够认真贯彻“依法行政、为国把关、服务经济、促进发展”的工作方针，严守工作纪律，发挥自己在本职岗位上应有的作用，现将****年度工作述职如下：

思想上能从严从高要求自己，自觉加强政策理论和管理知识的学习，努力提高政治理论水平和管理能力，人事述职报告。年内通过组织开展全关性的'思想教育工作，特别是坚持学习十六大报告精神和“三个代表”重要思想，思想认识有了较大提高。八月份参加政工干部培训班，充实了理论知识、开阔了工作思路，丰富了领导经验。

一年来，本人坚决服从组织安排，切实摆正位置，不断探索，不断总结，认真做好本职工作。年内针对本关人力资源配置的问题做了大量的调研，补充完善了机构设置方案并积极向上级反映情况；鉴于今年人员交流较多，本人带领干部做好了资料整理、档案移交、安排协调等工作；协助关科领导抓好全关的思想政治教育和员工管理工作，以学习、研究和宣传“三个代表”重要思想为主线，切实加强和改进思想政治工作，特别是针对个别干部背思想包袱、有士气低落的情绪等问题，积极与关科领导商讨对策，引导广大干部振奋精神，积极投入业务工作，述职报告《人事述职报告》。同时，本人能够带动本科室干部按时保质完成上级职能部门交办的工作任务，如人事管理、工资调整、岗位培训、普法教育、综合治理、内保工作等。九月份，本人在预产期期间坚持工作，为本关员工参加总关歌唱比赛以及授衔仪式做了大量后勤工作，经常加班加点，任劳任怨，兢兢业业，工作得到关里的肯定。本人在兼顾人事政工日常工作的前提下，积极协助党委对各下属支部实施管理，举办党务干部培训班，做好新党员的培养发展工作等，并落实好妇女、计划生育的各项工作，指导本关团支部开展好组织生活，安排好团内活动，工会年

内组织了多次丰富的会员活动，受到了大家的欢迎，各项工作均达到了上级部门和本关领导的要求。

本人能够不断增强法制观念，严格履行职责，廉洁自律。对情况复杂，政策性、敏感性强的问题，能够加强请示汇报，未出现越权行事的情况。能切实按要求对科内工作人员进行依法行政、廉政勤政的教育，坚持经常性的理论学习，平时注意加强科室管理，能够严格执行考勤制度，检查和督促各项规章制度落实、执行情况。

本人经过总结回顾，认为自己一年来的工作是称职的，但仍存在以下不足：工作经验有待丰富，一年来应付事务性的日常工作较多，工作系统性不够强；今后本人将一步加强学习，虚心求教，克服不足，将工作做得更好。

****年***月***日

农村校长述职报告篇五

20xx年7月，冥冥之中某种力量将我与沈北新区综合服务中心联系在了一起，从此，我开始了生平的第一份工作，翻开了生命中崭新的一页，管理科述职报告。在这个充满了活力和激情的团队中，我不仅结识了很多新朋友，更增长了知识和才干。根据领导安排和工作需要，我在服务二局前期主要负责文字材料的整理和汇报，项目情况及“三个不低于”指标的统计，并向区发改局和区统计局上报情况；后期由于工作需要调入了项目管理科，除继续负责文字材料编写外，还负责项目前置审核以及局内日常办公室事务的管理。

半年来，在中心主任的领导下，在局长的指导和关心下，在各位同事的真诚帮助和支持下，我始终坚持以扎实做好本职工作为重点，以努力创新、加强招商为核心，以提供优质服务为宗旨，求真务实，努力工作，较好地完成了各项工作任务。现将半年以来的工作情况汇报如下：

一、夯实基础，努力做好本职工作

1. 加强学习，提高工作能力和文稿质量。为提高文字写作能力和文稿质量，我平时经常收集、积累与工作有关的文件资料，注重学习业务知识和公文写作知识，学习相关政策以及沈北新区发展的相关信息，在干中学，在学中干，尽可能多的了解全面情况，增强文稿的规范性和实用性。目前，已经较好地完成了双季评材料、包装项目简介、年度工作总结以及其他相关汇报材料的编写，获得了局内同事的普遍认可。

2、增强责任心，确保统计数据质量的同时，协调好与相关部门的关系。统计工作中源头数据的质量决定着后续数据的质量；而且统计得出的数据直接关系到现代副城以及各乡镇街、开发区项目指标的完成情况，因此，每个月统计项目情况，计算“三个不低于”指标的时候，我都倍加的认真谨慎，述职报告《管理科述职报告》。同时，还充分利用了excel特有的函数计算功能，使其自动生成数据，在确保数据准确性的同时也提高了工作效率，保证了向区发改局、区统计局上报的时效性和真实性。

3、开拓创新，实现工作的规范性、高效性，服务的主动性。一是在统计工作中，充分利用技术手段改进报表形式，并本着规范化、统一化的标准，对其中不合理的地方进行修改。如：将多种表格中的各乡镇街顺序统一排列，项目分类更加精细化等。同时，实现统计信息电子化管理，建立电子档案，按月归档，便于管理与查看。二是制作并印发《项目简报》。为了加强项目管理力度，实现工作的公开化、透明化，调动项目引进单位的积极性，实行了每月以简报形式通报项目情况的措施。日前，我已经顺利完成了《项目简报》第一期的编辑和印发工作。

4. 积极学习项目前置审核知识，提高业务素质。为了尽快进入项目管理科的新角色，提升服务水平，平时我努力地学习相关业务知识，查看相关资料，虚心向同事请教，并积极思

考存在的问题，业务水平得到了很大的提高。5. 全心全意为大家服务，当好局内的管家。接管局内日常办公管理工作以来，及时询问、了解大家的需要，并为大家申领了所需的办公用品，提醒大家及时填写了公务离岗单，始终切实地为大家着想，诚挚主动地为大家服务。

二、强力招商引资，确保项目指标的全面实现在完成本职工作的同时，始终坚持以招商工作为核心，一切围绕项目转，积极收集和选择招商信息。同时，树立招商协作意识，积极配合其他同事完成招商引资准备工作。例如：我局与世界500强的cemex公司联系，外方要进一步了解我方情况，为此，我局特别成立了项目小组，收集相关信息，我在积极参与的同时，还将信息汇总并最终整理完成了cemex公司项目调查报告，得到了该公司代表的认可和好评。

三、维护团结，集体协作，增强工作合力塌实工作，少说多做，是我的工作原则；宽厚待人，注重团队合作，是我的待人原则。平时，除了在局内积极帮助同事以外，还积极配合兄弟局完成招商服务工作。一是有效地协助一局完成了招商手册的翻译和校对工作。二是为了做好在无锡的招商推介会，在不到一周的时间里连续加班，不仅完成了招商会幻灯片沈北新区优势介绍部分的制作以及推介词的修订，而且配合三局完成了沈北新区宣传片的制作工作，在无锡招商会上扩大了我区的影响，扩大了我区的影响。回顾以往，在经受锻炼，增长经验的同时我也深深感到还存在很多缺点和不足。在以后的工作中，我会努力完善自我，以更加积极的工作态度，饱满的工作热情，扎实的工作作风为中心的发展做出更大的贡献，请各位领导和同志监督指正。

农村校长述职报告篇六

在学习、工作生活中，报告与我们的生活紧密相连，写报告的时候要注意内容的完整。那么什么样的报告才是有效的呢？

以下是小编整理的农村初中校长述职报告_述职报告范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

尊敬的各位领导、各位老师：

过去的一学年, 我校在上级的正确领导下, 以迎省督导评估和特色办学为目标, 通过大力开展校本革命, 扎实建设校园文化, 使得校园面貌日新月异, 各项工作跃上了新的台阶。根据工作安排, 我将自己一年来的工作向全校教师作书面述职, 接受大家的评议。

一年来, 始终能坚持与时俱进, 不断加强学习, 提高自身素质和管理水平。跟全体教师一道, 积极参加“三师”活动, 主讲了师德报告, 认真撰写师德剖析材料。使自己拥有更广阔的视野和更开阔的胸怀, 能带领学校完成好上级安排的各项工作。

工作中, 作风民主, 敢于承担工作责任, 有批评和自我批评精神。但凡重大问题和决策, 都坚持以校委会集体讨论决定。在财务方面, 严格按照文教体局财务制度规定, 接受学校民主理财小组和教代会的“事先咨询、事后监督”。遇到困难, 能够协同中层领导及广大教师共同解决, 出现误会, 也能开诚布公, 坦露心迹的互相交流, 直言不讳的批评。但要求当面说, 背后不说; 不利于团结的话不说, 不利于工作的话不说。

充分发挥教代会的职能, 定期召开教代会, 商议和研讨学校的重大事项和重要工作, 主动争取教职工代表的民主监督, 可以说, 我校的各项制度的制定和实施都经过了教代会的充分讨论、通过。

管理程序规范, 追求公平公开。无论是老师职称评定, 还是各类先进表彰, 均对全体教师公开, 由校委会和教代会进行

具体操作。

校风是一个学校的招牌，是立足的根本，也是学生成才的必要保证。我们十分重视校风建设，要求教师做到的自己首先做到，要求学生做到的，教师率先垂范。定时不定时的召开各种会议，研究学校工作中出现的各种问题，及时解决，逐一落实，每周召开全校教师大会，通报学校情况及问题，共谋解决落实措施。每周一下午召开一次班主任会议，及时了解学生思想动态，学习动态，不良倾向等，及时发现并解决问题，对于学生违纪事件能做到一有发现，及时制止，做到处理一起，教育一片的作用。通过大家的共同努力，校风、班风、学风基本向着良好方向发展，教师之间团结协作，工作作风日益浓厚，学生热爱学习，深入钻研，不断进步。

在学生管理上积极推行无缝隙管理，每天24小时都有老师在校值班，及时处置各类突发情况。为此，我校要求班主任召开专题培训班会，倡导学生“自主、自立、自律”，努力探求提高学生的自我管理能力和能力。

加强行为习惯的养成教育：重新修订了在校生一日常规，对自习纪律、卫生习惯、食堂就餐、自行车排放、交通安全、防止意外伤害、寄宿生宿舍安全等作了明确的规定，我们在每学期初都安排近一周的时间让学生学习各项规章制度，收到良好效果，较好地促进了习惯的养成。下一学期不仅仍要坚持，而且要增加课堂教学改革的部分内容。

1、强化师德建设，建设高素质教师队伍

为把师德建设工作落到实处，我们组织教师经常学习《教师职业道德规范》、《六条禁令》等有关师德方面的材料，在师德规范中对教师提出明确的规范要求：一是要热爱教育事业，这是师德的方向；二是要爱岗敬业，这是师德的核心；三是要教书育人，这是师德的重点；四是要为人师表，这是师德的基础。教师师德体现在细小的各项工作中，有两件事

使我印象深刻。一是去年冬季突降大雪，全体教师在一尺多深的雪中能步行按时到学校上班，并且到学校后，能积极组织 and 参与到清扫积雪中去，这就是热爱学校、爱岗敬业的具体表现。另一件事是督导评估验收前，负责各室管理的教师都能主动行动，不等不靠，甚至自己花钱购置物品，从未提过什么要求，工作做的很到位，受到省检查团的好评。

2、完善制度，做到严肃化和人性化的协同

在修订和完善制度的过程中，我们一方面强调制度的严肃性，一方面充分考虑各类情况，这样才能被广大教师所认同并自觉地遵守。我校从去年开始实行指纹签到，今年根据过来一年出现的情况，又重新修订了考勤制度，得到了大多数教师的赞同。在落实考勤制度时能详细记录每位教师到校时间，迟到早退、病事假等情况，每月进行总结。根据学校工作分工不同，重新完善了各类人员的检查标准，严格按照教学制度对教师进行检查督促，期末按教师的教学指标进行奖惩，这样做有利地保障了教育教学质量的提高。

冰冷的制度与人性化的管理是格格不入的，对于违背制度的现象要按制度办事，但是在其它方面我们也给予了鼓励。

3、细化常规管理、优化课堂教学

精细化管理要注重细节，把小事做细。学校每天安排有值日教师，负责上、下学、卫生、纪律、安全、养成教育检查，及时总结，及时公布，及时弥补提高。我和教务处利用平时的听课检查等形式，力求教学管理规范化。坚定不移地坚持从过程管理入手，严格抓好课堂教学的质量。

针对我校学生整体水平不高的特点，我们提出重基础、重兴趣两个要求，并且要求教师做到“少讲”，学生做到“多说”。这样的课堂教学我们今后还要进一步改进，力争让学生在课堂45分钟内“有愿意干的事”。同时开展“人人讲课，

人人评课”的岗位“练兵”教研活动，落实“说课—上课—议课—反思”一条龙制度，提高教师授课水平。

强化初三教师集中研讨，坚持每两周就集中初三教师进行一次研讨，重点研讨复习的方向和方法，由于本届初三教师的辛勤付出。今年我校普通班30名同学中被县一中截留二名，中考时，有500分以上一人，七人被县一中录取。体育班有21名同学被县一中录取，录取的最后一名考生的文化课分数较去年增长了30余分。

4、加强学习、提高教学理念。我校把每周五下午第三节的时间固定为各教研组学习活动时间。内容有：专题讲座、理论学习、观看优秀课例谈体会、公开课、说课训练、集体备课、经验交流座谈会等。我们还通过各种活动形式和订征各种报刊杂志供教师学习等，使教师逐步更新教学观念，改进教学方法。同时开展各项活动提高教师综合素质。要求中青年教师每学期必须上一节汇报课，给实习大学生上一节示范课。通过上汇报课和示范课，有效提高了教师的综合素质。

1、去年在迎接两项评估工作中，我们提前在教师中进行了意见征求，召开了校委会和教代会讨论，制定了详实的迎检准备方案，各项工作责任到人，要求按时高标准地完成。全体教师牺牲星期天休息时间到校粉刷墙壁，布置功能教室，整理档案，为我校迎检付出了很多艰辛劳动。迎检工作中，我校投资3万余元对校园进行了美化、亮化、净化。投资3000余元为各功能教室重新安装了窗帘。投资3000余元制作各类展牌和宣传条幅。对教师和学生进行了多次培训，使迎检各项工作都非常到位。

2、为进一步加强特色学校建设，今年我们又投资8000余元购置了部分体育器材，进一步充实了训练用的专用器材。

五、抓实安全不放松

今年上半年全国安全形势异常严峻，学校上下一片紧张气氛。我校积极落实上级有关要求，配备安防人员和器材，加强校园内巡逻和值班。加强了对教师和形势感知教育，对学生加强了安全教育和防生演练，重点强调学生在遇到不可知的安全问题时，教师不在身边时的自救知识，使学生掌握了基本的自护、自救、逃生和报警的方法。同时，安排班主任、政教处和生活教师定期对宿舍进行排查，防止危险物品进入学校。可以说，我校的安全工作在全体师生的共同努力下，做得是相当的扎实的，有效预防了校园周边和校内暴力、伤害事件的发生。

- 1、探讨在实施绩效工资等新形势下，对学校管理的新要求，学校制度与机构的进一步改革。
- 2、建立教师合作型团体，让团体的合力得到进一步体现，今年的初三团体就是一个很好的例证。
- 3、创新意识不够强。工作中，虽有勇于创新、锐意改革的意识，但缺乏细致果断的工作作风，工作还不够主动、大胆。
- 4、加强对特色建设的研讨，让特色这把火再亮一点。
- 5、加强对特长生文化课教学的改革，做好适应学生特点的重大转变。
- 6、加强对校园文化氛围的重新规划，使之突出鲜明教育主题。

各位领导、老师们，严于律己，率先垂范，以身作则，自觉接受各级领导和广大教职工监督是上级和我自身的要求。我在工作中的缺点、错误、失误的地方，希望大家直言不讳的向我提出，我虚心接受和改进。

最后，感谢领导和老师们对我工作的支持！

农村校长述职报告篇七

各位领导，各位同仁：

大家上午好！

我是xxx□现任南沿村总校南马庄小学校长。下面就一年以来的工作情况向大家做个汇报。

在过去的一年里，我在南沿村总校的正确领导关心支持和帮助下，在本校全体教师的理解支持下，忠于职守，务实工作，坚持正确的办学方向，能认真履行自己职责，认真完成上级交给的各项任务，使学校各方面的工作都取得更好的发展。现就以下几个方面进行总结：

（一）、及时了解学生对知识掌握情况的两大举措

1. 学校从本学期开始对学生每周进行检测。这一举措，对学生的学习有很大帮助，特别是在帮助教师了解自己的教学效果方面起到了重要作用。
2. 我们坚持进行月考，不仅让孩子把所学的知识能透彻地掌握，激发学生的激情。

（二）、在提高教师业务素质的几项工作

- 1、学校每周三进行教研活动
- 2、10.30-11.3我们学校进行了为期一周的教室赛课活动，教研组利用每天中午和每天下午放学时间进行听课评课，通过比赛提高了老师的教学技能，互相促进。
- 3、我利用国庆假期给老师们进行了思维导图培训。

- 4、我带头参加了局组织的教师基本大赛，获得了“优秀奖”。
- 5、12.1我们学校参加了总校的优质课评选活动，分别获得一等奖、二等奖、三等奖。

本学期安全工作是总校前五名优秀单位，学校首先要抓安全，然后才能抓教学质量。这个学期，我们一开学就把安全这项工作列为学校的重点工作。安全网格方面，老师们既有分工，又有合作。针对可能存在的安全隐患及时处理，并且经常对学生进行安全教育。由于我校教师认真负责，这一年来，我校没有出现一例安全事故。在此，我也特别感谢所有的老师，每天风雨无阻按时值班。

- 1、暑期参加义务巡河塘活动。
- 2、上好安全教育周。
- 3、做好每月一次安全演练。
- 4、抓好取暖期的安全工作
- 5、放假前做好禁止燃放烟花爆竹安全工作。
- 6、学校举办安全六个一活动。

不学礼，无以立，我们把礼仪作为学校的特色教育，我们的教育理念：传播使孩子孩子受益一生的教育，让社会充满爱与尊重。

我们经常在学校组织礼仪方面活动，让孩子们把礼仪渗透到生活当中比如：双手递接物品礼仪、问好礼仪、欢迎礼仪、家庭礼仪、服装礼仪等。学校还组织了班级礼仪文化评比活动等。孩子们在礼仪方面的素质大大提高。

我们学校在本学期大小一共举行了53场活动，在南沿村总校

属第一名。我们参加上级组织的集体活动有：创城活动。大合唱歌咏比赛、教师基本功大赛、市乒乓球比赛屯头小学观摩活动。我们学校自己组织的活动也很多，书法比赛、三好学生评选、乒乓球进课堂、礼仪班级文化评比、金秋实物展、数学超市等等。

文教局石俊亭局长、王振杰副局长来我校视察工作，领导的亲切慰问极大地鼓舞了老师们的士气，还有总校领导的多次督查，促大大进了我们学校的工作。

成功伴随艰辛，遗憾激励奋斗。作为本人还需要进一步梳理反思以往的工作，进一步谋划今后发展的目标任务，我相信在各级领导的亲切关怀和指导下，我们会积极借鉴优秀学校的先进经验，以新的思路新的举措新的精神风貌，努力再创我校教育教学工作的新局面。