

最新建筑企业劳模事迹材料(大全5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

建筑企业劳模事迹材料篇一

时光如梭□20xx转瞬即逝，她在粗纱岗位上已渡过了28个春秋。28年前，当她第一次走进前纺车间时，她就下定决心，一定要做一名合格的挡车工，从那时起她认真学习操作规程，熟背应知应会，虚心请教，苦练基本功，熟练掌握了粗纱挡车技术。

在岗爱岗，用心做事。每天当她走上工作岗位，她就会把家中的大小事情抛诸脑后，全身心地投入到工作中去。作为一名工作多年的粗纱挡车工，她明白要想公司有好的效益，就必须杜绝次品布出厂，必须保证每一道工序的质量。工作中认真细心，一丝不苟，推条子时她认真查对桶号，分辨棉条色差，杜绝错支事故发生；巡回中，认真观察纱的成型，保证成纱质量，杜绝粗细条发生；一次生产中，她发现断头多，且不好接，仔细查看后发现棉条成型不好，立即关车并汇报给把关员，向上追踪，及时维修设备，杜绝了设备事故的发生；交接班时，详细交代设备运转情况，支数品种的翻改，生产供应情况，为下班顺利生产奠定基础。

加班加点，保证产量。乙班人员紧，工作任务重，为了完成产量，她顾不上吃饭喝水，做起事情来十分迅速，装满几十斤重的棉条桶，一班下来要推七八十桶，但她从未叫苦叫累。工作不分上下班，主动加班加点成了她的家常便饭，每天她总是最后一个离开车间。有人欠产或者设备原因造成产量不能按时完成时，就会影响下一道工序的生产，她看到后就主

动留下和工长继续生产直到完成产量。多年来，落纱、并条、精梳等工序她都能熟练操作，圆满完成，班上有人生病时，随时服从工长分配，哪个岗位需要就去哪个岗位工作。有时在家休息，接到班上电话，需要支援别的班的工作，她总是随叫随到。多年来她从未因为个人原因而影响工作，一次婆婆住院手术，需要她在医院照顾，但班上人员紧，她心里非常着急，婆婆知道后就说，你去上班吧，工作上的事都是大事，咱可不能因为家务事而耽误工作。

严以律己，宽以待人。工作中，他总是严格要求自己，别人能做到的，她一定要做到更好。但由于生产紧张、加上设备老化、转岗人员多等客观情况的存在，在生产和分配过程中，有时也会出现一些矛盾和问题，一些同事一时不能理解，甚至发生怨言，她总能换位思考，理解关心同事，劝说帮助她们，直至解决问题。以自己的行为品德来影响周围的人和事。

一份耕耘，一份收获。季度操作测试中她以纯熟的手法，规范的动作，达到优级手；在操作比武中获得一等奖；操作比武中获得二等奖，20集团公司开展的劳动竞赛中，被评为“首席操作工”。并连续多年被评为公司先进生产者；荣誉面前，不骄不躁，为公司创造良好的效益是她最大的心愿。为了xx集团的振兴，平凡的她在自己的工作岗位上，踏踏实实，一步一个脚印，无怨无悔的奉献着自己的青春和力量。

建筑企业劳模事迹材料篇二

在生产一线默默无闻工作踏踏实实的人。为我厂的发展奉献自己最大的努力更以他为企业付出的一切而受到电厂员工的全体认可。

同担任电厂副厂长以来，一直是单位的技术骨干、在工作中哪里需要他、他就出现在哪里他主要负责电气部分、运行、维修及工会工作。作为领导他总是以身作则、严格要求自己、对

自己所从事的工作付出了心血。

201x年是电厂创造效益最好的一年，全年发电量提前一个月完成任务，机组的运转周期和员工的责任心都有了很大的提高，这都是与抓安全、重落实是分不开的，为了确保机组和人身安全他带领全体员工学习安全操作知识，为了企业的发展、电厂在原有的设备上新增加了部份一次系统二次回路及时解决了目前企业用电需求、并多次向电气运行人员讲解并修改和整理了操作规程，使岗位人员提高了操作和排除事故的能力、从而提高了设备的正常运行保证了人身安全。控制了安全事故的发生、使电厂整体安全上了一个新台阶。

在日常工作中、抓重点，加强队伍建设，提高职工素质。水是生命之源，人为企业之本，高素质的职工队伍是企业兴旺发达的持久动力。提高企业职工的整体素质，建设一支高素质的职工队伍是企业发展和精神文明创建的核心所在。按照这样的思路，紧紧抓住教育培训这个中心环节，不断提高职工队伍的整体素质，努力塑造一个现代化的文明群体。狠抓职工的学习培训教育，采取自学、身教的办法，总是把自己专业知识毫无保留的传授给员工、团结同志、并协助厂长、做好助手的份内工作。

建筑企业劳模事迹材料篇三

本文目录

1. 企业劳模事迹材料
2. 企业劳模事迹材料
3. 企业劳模事迹材料范文
4. 关于企业劳模事迹材料

我叫，今年35岁，1993年在商场参加工作□xx年6月份加入中

国共产党□xx年5月份担任商场党支部书记兼董事长，上任以来，我始终牢记自己是一名党员、一个集体的带头人，我的职责就是让企业生存发展，让职工有班上，有饭吃。两年来，我带领商场全体党员及广大职工，不断完善内部管理，转换经营机制，挖掘内部潜力，商场营业额稳步上升，债务逐步减轻，职工工资及待遇得到提高，商场各项工作进入了健康发展的轨道。

商场始建于1992年，总营业面积8000平方米，现有在册职工342人，是当时x地区最大的综合性商业零售企业。十几年来，由于发展资金不足、人员过多、债务过大等原因，生存、发展问题举步为艰□xx年初，区委、区政府对商场顺利改制，改制后的企业还权于企业、还权于股东，职工成为企业真正的主人。5月初，经过商场300多名职工民主投票，我被选举为商场董事长兼总经理。高兴之余，我陷入了深深的沉思之中，因为商场始建之初我就在这里工作，10多年的时间里，我干过营业员，当过秘书，做过业务科长，又当过部门经理和副总经理，应该说商场的情况我十分清楚，再加上改制前审计部门的认定，商场那时的负债总额为2500万元，而资产不过才xx万元，还要养活300多名职工，这是个多大的难题啊，但是，看着台下众多期待、信任的目光，我的心平静了，也坚定了，商场就象是我的母亲，职工就是我的兄弟姐妹，只要有区委、区政府的支持，全体职工团结一心，没有什么困难克服不了的！我暗暗下定决心，一定要使商场摆脱困境，让大家吃上“饱饭”，过上好日子。

上任后，我针对商场人员素质参差不齐，机关臃肿，工作效率低，人浮于事现象严重等情况，经多方调研，决定引入竞争机制，重组机构，发挥人才效应。一是针对商场内部管理，先后修改制定了《两级机关人员上岗条例》、《商场卖场管理细则》等制度，对劳动纪律和服务规范起到了有效的制约。在服务上本着“细节不得忽视”的宗旨，摸清售前、售中、售后存在的一系列服务问题，大胆的提出了：“诚信融铸、

满意回报顾客”的经营理念，确定了商场的发展目标。二是对商场机关进行了彻底改革。xx年5月，改制后的商场设立财务部、营销部、企管部、后勤部等6个部门和安全、党务行政2个办公室，管理人员竞聘上岗，部门人员按岗定编，通过改革，一批优秀的员工走上了管理岗位，使懂经营、会管理的人才有了展现自己的机会，为公司的后续发展储备了人才，同时也充分体现了公平公正、优胜劣汰、人尽其才的用人机制。三是引入了激励机制。我经过与商场领导班子的研究，对职工工资进行了上调，并且实行了销售与奖金兑现挂钩，给每个经营部门按照上一年度销售计划下达了任务，年底统一结算，这样各部门都有了十足的干劲，均超额完成了任务，企业效益大幅度提高，职工工作积极性得到极大的调动。四是加强了必要设施的投入。由于资金短缺，商场的硬件设施一直得不到改善，尤为突出的是安全设施老化问题，这也是市级消防部门限期整改的隐患问题，商场在资金紧张的情况下，出资14万元，上马了消防备用电源工程，进行整改完工，并通过验收，进一步保障了商场安全运行。在我的建议下，商场还出资12万元在营业厅安装了空调，改善了过去冬天冷、夏天热的购物环境。改造后的商场，消除了安全隐患，购物环境得到改善，职工笑了，客流多了，为企业创造良好的经济效益打好基础。

我认为：只有团结的班集体才出战斗力，也才能把握时机推动企业的发展。为此，一方面在工作中我十分注意和其它班子成员的思想交流，虚心征求职工的意见和建议，在做出关系企业利益的重大决策前总要集体讨论，在商场中形成了民主、活跃的集体氛围。另一方面我注重班子建设和党建工作，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。两年多来，我从不因为商场事务繁忙等原因，而忽视党建工作，时刻不忘一名党支部书记的职责，除按时召开支委会、支部大会等工作外，注重新党员的发展工作，这两年共发展党员4名，比从前增加了一倍。此外，我还要求：商场党支部的工作要紧紧围绕经济效益这一中心，组织开展活动，使全商场职工拧成一股绳，共同参与到企业的发展建设中来。商场的职工大部分是通过招

工来的，学历较低，再加上企业效益一直不好，人心比较涣散，工作干劲不足。针对这种现状，党支部通过组织快乐团队培训、拔河比赛、球类比赛、知识竞赛、迎国庆文艺汇演等活动，增强了团队精神，给了职工一个展示风采的平台，广大职工也都觉得很长见识，很受启发，愿意参与进来。同时，支部党员还利用工作之余对一线从业人员做了大量的培训工作，包括营业员服务规范培训、文明用语培训，新上岗员工培训等，还注重发挥党员的先锋模范带头作用。

自参加工作以来，一直高举邓小平思想理论伟大旗帜，坚定地团结在监狱党委的周围。在监区领导的关怀下，在同事们的支持下，该同志勤劳朴实，任劳任怨，以一名共产党员应有的热情，毫无保留地将在学校里所学的专业知识结合生产实践应用到我监狱的安全生产当中去。该同志业务全面，上进心强，连续四年获得“年度先进个人荣誉称号”，还分获“监狱优秀青年”、“优秀共产党员”、“市煤炭局科技征文三等奖”，并在监狱组织的各类活动中获奖。该同志的主要事迹如下：

在思想方面，该同志始终具有饱满的政治热情和认真的学习态度。该同志虽然参加工作只有五年，但已经是六年党龄的党员了，作为一名党员，该同志一直严格要求自己，无论是生活上还是工作上，都模范带头，率先垂范，他常说，只要是要别人做到的，自己一定先做到。在党历年来组织的保持党员先进性教育、践行社会法制理念活动、学习“八荣八耻”等各类提高政治思想的活动中，该同志始终以饱满的热情，坚定的信念投入其中，先后写出了数十篇有质量的心得体会。在工作之余，该同志还始终不忘党保持先进文化的思想理念，将学习研究邓小平的理论思想和“三个代表”思想作为平时的必备功课，并广泛阅读，积极关注社会焦点热点，提高了政治敏锐度和观察力，为更加坚定的做好本岗位的工作奠定了扎实的思想基础。

在工作方面，该同志坚持贯彻落实了国家及省市委和监狱的

安全生产方针、规章制度，牢固地树立了“安全重于泰山”的工作思想。该同志主抓金源监区煤矿生产的通风与安全的技术工作，在日常的通风管理中，该同志一直从严从细，不留死角。面对金源矿井瓦斯涌出异常、通风系统急需优化、生产人员经验少、业务差的困难局面，该同志深入现场，认真分析研究兄弟单位的管理经验，坚持从基础技术工作入手，对瓦斯涌出异常地点采取合理配风、超前预防、监测监控、跟班蹲点等综合治理措施，同时加大对粉尘、局部通风、串联通风、盲巷和通风设施的管理，实现了风门自动化远程监控，瓦斯浓度24小时监控，管理队伍的业务能力不断提高，保证了通风系统的稳定性和可靠性，杜绝了通防安全事故。

该同志吃苦耐劳，乐于奉献，对工作从不挑肥拣瘦。为了第一时间解决生产问题，该同志吃住在矿，白天下井，晚上经常在生产值班室值班。20xx年1月份，一天夜里12点多，金源矿井1351工作面上隅角瓦斯超限，严重威胁着矿井的生产安全。该同志得知这一情况后，马上换衣服下井，坚持在现场解决问题，带领现场人员采取了积极有效的措施把瓦斯浓度控制在了《安全规程》允许浓度范围之内，而且给生产人员耐心地讲明安全情况，从而打消了生产人员原有的后顾之忧，为全矿生产的安全顺利进行做出了突出贡献。到上井时，已是凌晨5点，稍事休息后，又投入到了第二天的工作。正是这种乐于奉献、吃苦耐劳、身先士卒的精神，深深地打动了其身边的工作人员，从而带动了一大批人对工作充满热情，不计较名利和得失，营造出了良好的工作氛围。

在管理服刑人员方面，该同志一直公正执法，清正廉洁，公私分明。工作以来，该同志找服刑人员谈话上千次，解决服刑人员矛盾和思想问题数十起，成功过渡危险人物10多个，每年累计下监300多次。由于在大学里没有接触到服刑人员管理方面的知识，该同志认为自己这方面需要进一步提高，尤其是服刑人员的个别教育，为了加强自己改造服刑人员思想改造的工作能力，该同志利用工作之余翻阅了大量的服刑人员心理教育、服刑人员改造工作探讨等多种书籍，并积极和

有经验的老同志请教和交流，经过一段时间的学习和锻炼，该同志已经成为本单位个别教育的行家里手。在日常的服刑人员管教工作中，该同志雷厉风行、速战速决的工作作风得到了大家的认可，对于新发现的犯情，绝不拖泥带水，坚持最快的解决犯情，就是防止犯情扩大蔓延的管教思想，多次将刚显苗头的犯情控制住或消灭掉，由于其工作扎实，多年来，其所保管的服刑人员没有出现过一例重大违规违纪行为。

在服刑人员的岗前教育和日常安全生产培训中，该同志针对本监区服刑人员刑期短，流动性强，岗位人员变化快，安全生产施工人员稳定性差的特点，坚持把技术培训和安全教育工作做全面做细致。由于服刑人员文化素质低，对科学的通防管理技术接受能力弱，为了确保施工人员的安全，该同志在做技术工作时，坚持每有施工，必写措施；没有措施，必有贯彻，使施工的服刑人员做到对井下施工胸中有数。为了强化服刑人员的安全意识，该同志常常不厌其烦，将同样的安全教育做上好几遍，逐渐使安全第一的思想牢固地根植服刑人员的头脑中，为确保监狱的通防安全奠定了基础。

企业劳模事迹材料（2） | [返回目录](#)

临危受命 勇挑重担

锐意改革 真抓实干

加强党建 凝心聚力

心系职工 关心疾苦

积极协调 减债脱困

上任以来，摆在我面前最大问题就是那xx多万的债务问题，其中比较突出的是为银浪商店担保产生的债务以及在工商银行、农业银行的贷款等共计1200万元，这些欠款每年产生的

利息就达100多万元，这对于一个只能勉强生存的企业来说真是雪上加霜。为此，我先后多次找到区领导和相关部门，研究解决这些欠款的办法。xx年底，区委、区政府针对银浪商店120万元担保贷款专门召开了会议，决定由中小企业局牵头，采取资产拍卖或纳入管理局规划动迁补偿的办法来协调解决这笔欠款。在区委、区政府及中小企业局领导的多次沟通、协调下，xx年初，管理局终于同意将银浪商店列入规划动迁范围，并以较高的价格给予了补偿，使此笔欠款得以解决。此笔欠款刚刚平息，商场96年在工商银行的400万元贷款又传来消息。xx年5月份，工商银行为了上市，将我商场的此笔贷款按不良贷款转给中国长城资产公司哈尔滨办事处，并准备将贷款的抵押物——商场家具楼进行拍卖。知道这个消息后，我首先想到的就是家具楼80多名职工的生存问题，如果家具楼被别人买去了，这些职工将没有岗位、没有饭吃，所以绝不能让这块资产流失。我多次前往哈尔滨，和长城资产公司商洽此笔资产的回购事宜，并和区委、区政府领导沟通了此事。区委、区政府领导召开了相关会议，支持商场进行回购的想法，并协调市国资局帮助商场进行回购手续的办理。在拍卖现场，由于商场的这块资产所处位置好，成为众多买家争先竞买的对象。其中有一家为了买到商场的资产，采用恶性竞争的手段，雇用社会人员对我进行人身威胁。对此，我毫不畏惧，大义凛然，为了全体职工切身利益，完全没有顾及到自身的安全，志在必得。经过一番较量，商场终于将此笔资产成功回购，一次性为企业减轻债务180万元。借此机会，我代表商场340名职工向一直关心、支持商场的区委、区政府以及相关部门领导表示衷心的感谢！

两年来，在区委、区政府的大力支持下，在商场党支部的带领下，在全体职工的努力下，商场的经营状况、经济效益以及职工精神面貌都发生了巨大的变化，上访闹事的人少了，不干工作的少了，想事干事的人多了，甘为企业奉献的人多了，我相信：商场这个集体，一定能够扬帆远航，破浪，最终达到胜利的彼岸！

企业劳模事迹材料（3） | 返回目录

在生产一线默默无闻工作踏踏实实的人。为我厂的发展奉献自己最大的努力更以他为企业付出的一切而受到电厂员工的全体认可。

同担任电厂副厂长以来,一直是单位的技术骨干、在工作中哪里需要他、他就出现在哪里他主要负责电气部分、运行、维修及工会工作.作为领导他总是以身作则、严格要求自己、对自己所从事的工作付出了心血。

201x年是电厂创造效益最好的一年,全年发电量提前一个月完成任务,机组的运转周期和员工的责任心都有了很大的提高,这都是与抓安全、重落实是分不开的,为了确保机组和人身安全他带领全体员工学习安全操作知识,为了企业的发展、电厂在原有的设备上新增加了部份一次系统二次回路及时解决了目前企业用电需求、并多次向电气运行人员讲解并修改和整理了操作规程,使岗位人员提高了操作和排除事故的能力、从而提高了设备的正常运行保证了人身安全。控制了安全事故的发生、使电厂整体安全上了一个新台阶。

在日常工作中、抓重点,加强队伍建设,提高职工素质。水是生命之源,人为企业之本,高素质的职工队伍是企业兴旺发达的持久动力。提高企业职工的整体素质,建设一支高素质的职工队伍是企业发展和精神文明创建的核心所在。按照这样的思路,紧紧抓住教育培训这个中心环节,不断提高职工队伍的整体素质,努力塑造一个现代化的文明群体。狠抓职工的学习培训教育,采取自学、身教的办法,总是把自己专业知识豪无保留的传授给员工、团结同志、并协助厂长、做好助手的份内工作。

企业劳模事迹材料（4） | 返回目录

我叫,今年35岁□19xx年在商场参加工作□xx年6月份加入中国

共产党□xx年5月份担任商场党支部书记兼董事长。上任以来，我始终牢记自己是一名党员、一个集体的带头人，我的职责就是让企业生存发展，让职工有班上，有饭吃。两年来，我带领商场全体党员及广大职工，不断完善内部管理，转换经营机制，挖掘内部潜力，商场营业额稳步上升，债务逐步减轻，职工工资及待遇得到提高，商场各项工作进入了健康发展的轨道。

商场始建于19xx年，总营业面积8000平方米，现有在册职工342人，是当时x地区最大的综合性商业零售企业。十几年来，由于发展资金不足、人员过多、债务过大等原因，生存、发展问题举步为艰□xx年初，区委、区政府对商场顺利改制，改制后的企业还权于企业、还权于股东，职工成为企业真正的主人。5月初，经过商场300多名职工民主投票，我被选举为商场董事长兼总经理。高兴之余，我陷入了深深的沉思之中，因为商场始建之初我就在这里工作，10多年的时间里，我干过营业员，当过秘书，做过业务科长，又当过部门经理和副总经理，应该说商场的情况我十分清楚，再加上改制前审计部门的认定，商场那时的负债总额为2500万元，而资产不过才xx万元，还要养活300多名职工，这是个多大的难题啊，但是，看着台下众多期待、信任的目光，我的心平静了，也坚定了，商场就象是我的母亲，职工就是我的兄弟姐妹，只要有区委、区政府的支持，全体职工团结一心，没有什么困难克服不了的！我暗暗下定决心，一定要使商场摆脱困境，让大家吃上“饱饭”，过上好日子。

上任后，我针对商场人员素质参差不齐，机关臃肿，工作效率低，人浮于事现象严重等情况，经多方调研，决定引入竞争机制，重组机构，发挥人才效应。一是针对商场内部管理，先后修改制定了《两级机关人员上岗条例》、《商场卖场管理细则》等制度，对劳动纪律和服务规范起到了有效的制约。在服务上本着“细节不得忽视”的宗旨，摸清售前、售中、售后存在的一系列服务问题，大胆的提出了：“诚信融铸、

满意回报顾客”的经营理念，确定了商场的发展目标。二是对商场机关进行了彻底改革□xx年5月，改制后的商场设立财务部、营销部、企管部、后勤部等6个部门和安全、党务行政2个办公室，管理人员竞聘上岗，部门人员按岗定编。通过改革，一批优秀的员工走上了管理岗位，使懂经营、会管理的人才有了展现自己的机会，为公司的后续发展储备了人才，同时也充分体现了公平公正、优胜劣汰、人尽其才的用人机制。三是引入了激励机制。我经过与商场领导班子的研究，对职工工资进行了上调，并且实行了销售与奖金兑现挂钩，给每个经营部门按照上一年度销售计划下达了任务，年底统一结算，这样各部门都有了十足的干劲，均超额完成了任务，企业效益大幅度提高，职工工作积极性得到极大的调动。四是加强了必要设施的投入。由于资金短缺，商场的硬件设施一直得不到改善，尤为突出的是安全设施老化问题，这也是市级消防部门限期整改的隐患问题，商场在资金紧张的情况下，出资14万元，上马了消防备用电源工程，进行整改完工，并通过验收，进一步保障了商场安全运行。在我的建议下，商场还出资12万元在营业厅安装了空调，改善了过去冬天冷、夏天热的购物环境。改造后的商场，消除了安全隐患，购物环境得到改善，职工笑了，客流多了，为企业创造良好的经济效益打好基础。

建筑企业劳模事迹材料篇四

如果说是学习让aaa改变了命运，那么勇于进取的拼搏精神则让他实现了人生的又一个转折点。去年年底，某车间改制合并之后，百废待兴，在新的领导班子最困难的时刻□aaa毛遂自荐出任熔化工段工段长。得到的只是一个小小“芝麻官”，肩起的却是一个沉重的“担子”。

用事实说话----不服不行

aaa的到来有人不服气，也有人一心想看看笑话。

搞熔化靠的就是炉子。一个礼拜两次漏炉，炉子平均寿命还不到半个月，车间生产陷入“无米之炊”的境地，车间领导着急□aaa接手后更着急。在分析炉子问题时□aaa认为漏炉完全是责任心不强造成的。

“你能耐，你来试试，看你打的炉子能用多长时间”。有人不服气。

“试试就试试，我就不信这个邪”□aaa非常自信。原来打炉子都是十几人一哄而上□aaa则不然，他只带了5、6个人，从拆炉、清炉、铺炉、埋设报警线，一直到烘炉，都是亲自动手，环环把关。打好炉衬是筑炉的关键，任何杂质都有可能造成炉衬形成气孔和砂眼，给炉子运行带来隐患，导致漏炉。“先摇后振”是他在试制时积累的成功经验，这些做法似乎令人不屑一顾。但aaa心里明白，无论是小炉子还是大炉子，道理都是一样的，只要认真去做，没有做不好的。从白班一直干到晚班□aaa没有离开过炉台。正是初春时节，夜晚寒气袭人□aaa披件棉大衣就守在炉台上，察看烘炉情况，直到投入生产，化出第一炉铁水。

炉子打了一台又一台，每次都是亲自上阵，严格把关。按照他的要求打出来的炉子运行良好，平均炉龄都达到了两个月以上，既使在炉子长期超负荷使用的情况下，一年来也没有一台炉子发生漏炉事故。不仅保障了车间高效生产，同时，每年所节省的筑炉费用高达50多万元。不仅筑炉技术过硬，在遇到一些技术难题时也敢做敢为，今年3月的一个凌晨，3#炉出现报警，尽管生产任务非常繁重，但是为了保障安全生产，技术人员和车间领导还是决定停炉□aaa经过反复观察建议采取炉底热补措施，先保证车间生产。方案实施之后，炉子运行状况稳定，而且又运行了一个多月，从而缓解了生产的压力。

严格执行工艺——不折不扣

如果说熔炼工不懂生铁牌号，不会配料调成份，那是天大的笑话。仅仅是业务技术能力差也情有可原，如果失去了学习上的进取心工作上的责任心，还总是自以为是的话，那么其结果是可想而知的。

“不增强责任心就不可能扭转这种局面，干好事必须先管好人”。这是车间主任在开展“四个整顿”时提出的要求。“其实大部分大炉工都特别能吃苦，只是缺乏有效的管理”aaa如是说。抓管理没有制度不行，抓技术没有标准也不行。时值新春佳节，全厂都放假aaa将老婆孩子打发回了娘家，自己一门心思的开始制定各种管理制度，考核标准，并把多年来积累的经验，编制出了大炉工筑炉、烘炉、使用保养规范，以及配料、熔炼、检测、出炉、浇注操作标准，并在工作中认真贯彻执行。在他的带领下，熔炼工段从现场整理整顿入手，进行了全面的彻底改善，按照工艺规范和定置管理要求完善了各种标志标识，严格按工艺作业指导书对熔炼炉料进行配比、称量和检测，组织岗位技术培训和现场指导。通过推行严格的管理，实施重奖重罚的考核制度，并严肃处理了一名责任心不强的大炉工和一名劳动纪律松懈的控制员，熔炼工段发生了显著的变化，劳动纪律、工艺纪律、责任心都有所增强，同时在业务技能上也有了较大提高，在今年9月份全厂熔炼工技能竞赛中荣获团体总分第一名，同时夺得个人竞赛前两名桂冠。

建筑企业劳模事迹材料篇五

我叫___，今年35岁，1993年在___商场参加工作，__年6月份加入中国共产党，__年5月份担任___商场党支部书记兼董事长，上任以来，我始终牢记自己是一名党员、一个集体的带头人，我的职责就是让企业生存发展，让职工有班上，有饭吃。两年来，我带领商场全体党员及广大职工，不断完善内部管理，转换经营机制，挖掘内部潜力，商场营业额稳步上升，债务逐步减轻，职工工资及待遇得到提高，商场各项工

作进入了健康发展的轨道。

临危受命 勇挑重担

__商场始建于1992年，总营业面积8000平方米，现有在册职工342人，是当时__地区最大的综合性商业零售企业。十几年来，由于发展资金不足、人员过多、债务过大等原因，生存、发展问题举步为艰。__年初，区委、区政府对商场顺利改制，改制后的企业还权于企业、还权于股东，职工成为企业真正的主人。5月初，经过商场300多名职工民主投票，我被选举为__商场董事长兼总经理。高兴之余，我陷入了深深的沉思之中，因为商场始建之初我就在这里工作，10多年的时间里，我干过营业员，当过秘书，做过业务科长，又当过部门经理和副总经理，应该说商场的情况我十分清楚，再加上改制前审计部门的认定，商场那时的负债总额为2500万元，而资产不过才__万元，还要养活300多名职工，这是个多大的难题啊，但是，看着台下众多期待、信任的目光，我的心平静了，也坚定了，商场就象是我的母亲，职工就是我的兄弟姐妹，只要有区委、区政府的支持，全体职工团结一心，没有什么困难克服不了的！我暗暗下定决心，一定要使商场摆脱困境，让大家吃上“饱饭”，过上好日子。

锐意改革 真抓实干

上任后，我针对商场人员素质参差不齐，机关臃肿，工作效率低，人浮于事现象严重等情况，经多方调研，决定引入竞争机制，重组机构，发挥人才效应。一是针对商场内部管理，先后修改制定了《两级机关人员上岗条例》、《__商场卖场管理细则》等制度，对劳动纪律和服务规范起到了有效的制约。在服务上本着“细节不得忽视”的宗旨，摸清售前、售中、售后存在的一系列服务问题，大胆的提出了：“诚信融铸__、满意回报顾客”的经营理念，确定了商场的发展目标。二是对商场机关进行了彻底改革。__年5月，改制后的__商场设立财务部、营销部、企管部、后勤部等6个部门和安全、

党务行政2个办公室，管理人员竞聘上岗，部门人员按岗定编，通过改革，一批优秀的员工走上了管理岗位，使懂经营、会管理的人才有了展现自己的机会，为公司的后续发展储备了人才，同时也充分体现了公平公正、优胜劣汰、人尽其才的用人机制。三是引入了激励机制。我经过与商场领导班子的研究，对职工工资进行了上调，并且实行了销售与奖金兑现挂钩，给每个经营部门按照上一年度销售计划下达了任务，年底统一结算，这样各部门都有了十足的干劲，均超额完成了任务，企业效益大幅度提高，职工工作积极性得到极大的调动。四是加强了必要设施的投入。由于资金短缺，商场的硬件设施一直得不到改善，尤为突出的是安全设施老化问题，这也是市级消防部门限期整改的隐患问题，商场在资金紧张的情况下，出资14万元，上马了消防备用电源工程，进行整改完工，并通过验收，进一步保障了商场安全运行。在我的建议下，商场还出资12万元在营业厅安装了空调，改善了过去冬天冷、夏天热的购物环境。改造后的商场，消除了安全隐患，购物环境得到改善，职工笑了，客流多了，为企业创造良好的经济效益打好基础。

加强党建 凝心聚力

我认为：只有团结的班集体才出战斗力，也才能把握时机推动企业的发展。为此，一方面在工作中我十分注意和其它班子成员的思想交流，虚心征求职工的意见和建议，在做出关系企业利益的重大决策前总要集体讨论，在商场中形成了民主、活跃的集体氛围。另一方面我注重班子建设和党建工作，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。两年多来，我从不因为商场事务繁忙等原因，而忽视党建工作，时刻不忘一名党支部书记的职责，除按时召开支委会、支部大会等工作外，注重新党员的发展工作，这两年共发展党员4名，比从前增加了一倍。此外，我还要求：商场党支部的工作要紧紧围绕经济效益这一中心，组织开展活动，使全商场职工拧成一股绳，共同参与到企业的发展建设中来。商场的职工大部分是通过招工来的，学历较低，再加上企业效益一直不好，人心比较涣

散，工作干劲不足。针对这种现状，党支部通过组织快乐团队培训、拔河比赛、球类比赛、知识竞赛、迎国庆文艺汇演等活动，增强了团队精神，给了职工一个展示风采的平台，广大职工也都觉得很长见识，很受启发，愿意参与进来。同时，支部党员还利用工作之余对一线从业人员做了大量的培训工作，包括营业员服务规范培训、文明用语培训，新上岗员工培训等，还注重发挥党员的先锋模范带头作用。