

2023年工作中培训总结 培训工作总结(通用7篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

工作中培训总结篇一

今年以来，为增进我院干警的思想政治素质和检察业务素质，我院制定了年度教育培训计划、岗位练兵方案以及主题教育活动方案，有方案，有步骤，多方位地开展教育培训工作。

1、多渠道开展业务培训，提升业务水平。认真落实《检察官培训条例》，按照提高业务技能和执法规范化水平为核心要求，以执法办案第一线的检察官为重点，按照检察人员类别、岗位要求，研究制定《年度理论业务培训计划》，积极组织干警参加省院、市院组织各种业务培训班，将以老带新和以新促老相结合，实现优势互补、共同提高。

2、多形式开展岗位练兵，增强实践能力。针对检察机关内部不同业务、不同岗位的特点和要求，制定《业务培训计划》，广泛开展岗位大练兵活动。

3、全方位支持专业教育，优化知识结构。组织、引导干警参加在职教育和检察业务能力考试，妥善解决工学矛盾，增加教育经费预算，努力为干警专业和文化教育提供便利条件。

1、从队伍的发展来看，人才队伍的整体素质还不够高，还不能完全适应新形势新任务的要求，执法能力和执法水平需要进一步提高；人才总量不足，缺少专家型、复合型、领军型

人才；有些处室领导培养人才的思想认识不到位，缺乏培养人才的战略意识，离建设一支高素质、专业化的人才队伍目标还有一段距离。

2、虽然在教育培训的模式、方法、机制上有所创新，但教育培训一些深层次问题还没有完全解决，有些培训还浮在表面，针对性和实效性还不够强，干警学习的积极性、主动性还没有充分调动起来，远未达到学习型检察院的目标要求。

3、业务量不大，干警业务锻炼机会少。案件主要集中在盗窃、抢劫、故意伤害等常见类型，涉及经济类案件极少。业务量不大，案件类型的单一化，大大削弱了干警的求知欲，很多问题都是承办检察官通过翻书加以解决，无法形成互相探讨氛围，干警的知识面得不到拓宽，不少年轻检察官逐渐安于现状。

1、以教学改革为重点，推进教育培训方法创新。在培训中注重教学模式的改革，采取“走出去、请进来”的教学方法，开展异地教学考察，建立专家学者来院讲学制度，大力推行分管领导、科室领导和业务骨干现场教学模式，推动互动式教学活动的开展；不断加强网上教学，认真组织好干警的在线学习，拓展了新的培训理念和培训方式。

2、继续加强学习交流，调动干警学习的积极性。整合警力资源，合理配置检察工作主辅岗位，实行跨部门选派任职，采取一岗履职和多岗锻炼相结合的1+n主辅岗分配管理办法，开展全员办案，组织年轻干警到业务科室参与办案，增强干警运用法律知识的能力。同时，针对我院案件少的情况，继续选派干警到先进兄弟院跟班学习，使干警接触尽可能多的其他类型案件，拓宽业务能力。

工作中培训总结篇二

自xx年年导入精益生产以来，坚持贯彻落实建设精益生产型

企业、组织学习型企业、培养学习型干部、培育学习型员工的精神，牢固树立“培训是公司的长效投入，是发展的最大后劲，是员工的最大福利”的理念，紧紧围绕公司培训目标，贯彻落实每周一课的培训机制；加强基础理论教育、基本知识学习、基本技能操作培训；提高员工技术业务素质 and 干部管理水平开展工作，做到一般人员普遍培训、骨干人员重点培训、紧缺人员抓紧培训、优秀人员奖励培训，进一步提高了一线操作员工队伍的整体素质，为公司适应快速发展做好人才、技术储备，提供了人才保证和支持。

公司现有员工900多人，其中管理人员50多人，专业技术人员70多人。下设两个事业部，11个管理部门。今年按照《浙江广鹰机械有限公司20xx年员工培训工作计划》的要求，公司举办各种培训班21期，培训相关人员320人次。车间级培训25期，培训员工470人次。参加外部优秀企业参观交流学习等外部培训xx0多人次，组织到杭州浙江大学在职研修1人。通过采取岗位培训与现场操作相结合、集中学习与分散学习相结合、专家授课与员工自学相结合等多种灵活方式，较好地完成了岗位培训、操作技能培训、继续教育等全年培训任务，实行培训计划执行率xx0%□员工参培率xx0%的工作目标。

精益生产确切的说就是日本丰田式生产方式，自公司导入精益生产以来，取得了显著的成果。公司与精益生产管理咨询公司合作，不断组织精益生产理论与实践的培训，有效推进企业的精益之路。创建学习型组织的理论是美国管理大师彼得圣吉提出的。他在《第五项修炼》中做了精辟的论述，认为未来最成功的企业将是“学习型组织”的企业。在工作头绪多、任务重的形势下，我们公司提出建设精益生产型企业、建设学习型公司、培养学习型干部、培育学习型员工，究其原因有三：其一，这是每名员工认清广鹰公司面临的生存、发展形势，全面提升员工队伍素质、适应快速发展的需要。其二，这是当前开展精益生产，培养多能工，着力解决员工技能问题，寻找并形成适合精益生产特点的技术体系的需要。

其三，对于学习，大家都比较重视，而实际上学习很容易被日常工作所冲淡，当工作与学习发生矛盾的时候，往往是学习让路，使学习很难坚持不懈，见不到理想效果。我们公司领导班子认为，无论干部管理能力还是员工队伍素质建设等重要工作要真正取得实质性进展，只有坚持开展“创新学习型组织、培养知识型员工”活动是一条有效途径，也是一项战略举措。选择了学习就是选择了进步。在科技发展日新月异的今天，知识的“折旧率”日益加快，“老化率”日益提高，昨天的饱学之士如果不是今日的勤学之人，将必然落伍。

创建学习型企业就是要求各级管理者真正把学习作为一种生活习惯、一种生存需要、一种事业根基、一种精神追求、一种思想境界，实现学习的制度化、规范化、自觉化和长期化，并在学习的过程中提高进一步学习的能力，在学习中改变心智模式，学会系统思考，用知识和发展的眼光解决前进中问题。

按照公司提出的工作思路和要求，我们公司在重视技术、尊重人才、培养人才、储备人才上不断探索，为人才的发展搭建平台。一是制定公司近期和远期人才规划，落实人才培养措施；二是拓宽用人渠道，完善用人机制，所有广鹰的干部从一线开始成长，彻底打破界限，不拘一格选用人才，着眼于激发人才的活力，创造公开、平等、竞争、择优的用人环境；三是建立人才激励机制，大力开展提案改善激励制度，对解决生产、管理方面难题的给予奖励，在增储上产、降本创效方面有突出贡献的给予重奖。广鹰公司着力建立不拘一格的用人机制，做到“不以资格论贡献，不以阅历论现在，不以级别论能力，不以职称论称职，不以文凭论水平”。“赛马”不“相马”，让优秀的人才在“赛马”中脱颖而出。有“赛场”提供，给人才以适合发挥才能的岗位；有“跑道”划分，有序竞争；有比赛规则，实行合理的奖励体系。在人才选拔过程中，注重选拔与公司核心价值相一致的人才，对有各种特长的人实行人才储备。过去的人才管理把人视作蜡烛，不停地燃烧直至告别社会舞台，而现在，把人

才看作是资源，人好比蓄电池，可以不断地充电、放电。现在的管理强调人和岗位适配，强调人才的岗位锻炼。对人才的管理不仅是让他为企业创造财富，同时也要让他寻找到最合适的岗位，最大限度地发挥自身潜能，有利于让每个员工都通过“赛跑”竞争上岗来追求自己的价值。使员工切实感受到企业对他们个人成长的重视和关心，增强员工的忠诚度、责任感和归属感。

广鹰公司一直把培养一支优秀的员工队伍作为实现跨越式发展的基础。让每名员工认清广鹰公司面临的生存、发展形势，将全面提升员工队伍素质以适应精益生产需要转化成员工的自觉行动。公司领导带队深入基层进行多角度的宣讲：从发展前景上，从员工的切身利益上，进行宣传教育。通过宣讲，公司员工认识到：只有公司的稳定发展，才有员工个人发展的舞台，才有切身利益的长久保障；而公司的发展则需要每一名员工发挥出个人的才能。

公司落实每周一课，规定每周三为广鹰公司的学习日，强化基础理论教育、基本知识学习、基本技能操作培训，以文化力增强凝聚力，以执行力促进发展力。通过采取集中授课与自学相结合、课堂教学与实际操作相结合的方法，实施多能工的技能培训，着力培养和造就复合型岗位优秀人才。日常培训做到“三个突出”，即突出重点岗位关重工序岗位培训，突出标准化操作培训，突出新工艺、新技术培训。一线工人推行精益生产的“四阶段”培训法，培训内容在岗位上落实、培训基本功在岗位上进行、培训效果在岗位上体现，使其培训效率大幅提升。优化培训措施，突出针对性和实效性。

工作中培训总结篇三

xx年6月22日到6月25日，为期4天的培训，根据县委、县政府的统一布置，县委组织部的统一安排，我参加了xx县xx年第一期的领导干部培训班。在这四天的时间里，认真学习了《公共经济学》、《计生知识》《中华人民共和国物权法》、

《保密知识》等资料。现谈谈自己的一点体会：

经过《公共经济学》的这个课题的学习，了解了公共关系学的含义及研究的问题，及构成发展与相关的学科、在生活中的地位。主要理论、启示。《计生知识》的理论，意义及《决定》的有关资料，及如何抓好我县人口和计划生育工作。

经过听取广西政法管理干部学院陈家新教授的《物权法》的讲座，了解了《物权法》的含义、种类、原则、立法情景、特点、物权法中涉农方面的主要规定，团体征收制度；征收现状，加大耕地的保护；严格征收条件；提高补偿和加大社会保障；严格土地补偿费的管理。进一步明晰农村团体财产权的主体和资料。团体财产权的范围；扩大村民的权利；团体成员的决策权、知情权、诉讼权、经营权，明确了土地承包以营权的物权属性，时间长、且可续包、可转让、任何组织和个人不得强迫或者阻止承包方转让。承包期间不得调整、不得收回，没有强制要求登记。承包方在土地被征收征用时可获得的补偿，“五荒地”等承包方可入股、抵押等。

经过学习，增强了保密观念，领悟了一些的基本知识和我国的保密制度，泄密的法律职责。

参加这次培训班的学习，又增长了我的知识，提高了我的理论水平，开拓了我的工作思路，在今后的的工作中我将依法行政，廉政爱民，做一个合格的国家公务员。

工作中培训总结篇四

20xx年下学期是一个特别、不同寻常的学期。我和全省的其他四十几名老师汇集在中南林业科技大学，进行了为期三个月的国家培训。这对于一直囿于小地方的我无异议是一场及时雨，我怀着迫切的心情，谦恭的态度和热烈的信念开始了我的学习之旅。

当我带着教学实践中的种种疑问，走进这次培训课堂时。是专家们的精彩讲座一次次的激起了我内心的. 感应，更激起了我的反思。在这种理论与实践相互联系的对话中，我喜悦地收获着专家们思想的精髓、理论的精华。特别是让我对教师这个平凡的职业有了一个重新认识，在市场经济猛烈冲击的状况下，教师这个职业越来越受排斥、受挤压，这时教师难免会职业倦怠。但通过学习，我明白了我应该学会调整自己的心态，热爱教育事业，热爱教学中的每一个学生。用真心去上课，用爱心去感动每一个学生。

培训的内是丰富多彩的，有美术基本技能的训练，有专家学者的讲座，有实际操作的实践活动，还有学友的讨论交流。三个月，我见证上课老师们的认真与勤勉，如：吴忠光老师、袁悦老师等等，他们用自己的行动向我们证实了作为老师的责任与良心。他们从不迟到，上课兢兢业业，对我们的要求与提问从不厌烦。我还领略了专家和学者们的广博与深厚。湖南美术教研员朱小琳老师讲的《美术教师专业素养与自我发展》，非常准确的指出了美术教师的不足，使我认清了自己，了解自己的缺点，在今后的教学中，弥补不足，促进美术教学技能、专业素养和综合能力的提升，有效提高驾驭新课程教学的能力。小鱼儿工作室的黄卫教师的《儿童版画教学》讲座，通俗易懂，深入浅出，饶有特色，首先指出了当今少儿美术课存在的问题、以及如何对待这些问题，如何把理想的课程变为现实的课程，必须要符合教学规律，符合新课程标准的要求，课的内容符合学生身心发展的特点。同时教学内容要有创新，教学设计要有科学性。听了黄卫老师的讲座，我进一步体会到了课堂教学艺术的重要性。其中，教师的语言艺术尤其重要，语言艺术中的趣味性不容忽视，因为小学生天生活泼好动，需要有趣的东西来吸引他，带有趣味性的语言更能吸引他的注意力，学生的注意力集中了，才能更好地进行教育教学。课堂教学中的提问艺术也至关重要，教师要善于提问，但应提有针对性的问题，同时还要引导启发学生提出自己的问题。

还有谢丽芳、刘清娥等教授，不仅让我了解到了前沿的教育教学改革动态，而且还学到了先进的教学理念。我在专家讲授的一些教育教学实例中产生了共鸣，从而让我能从理论的层次来解释自己在教育教学中碰到的一些现象，也为我今后的课堂教学工作指明了方向。

在下学校实践期间，曾素艳老师还教会了我对有效教学的设计，以学习者为中心，而不是以教师和学科为中心；其次，教学关注的是学生的活动，关注学生的学习“产出”，关注目标与学习成果之间的关系。

总而言之，通过参加这次培训学习，我受益匪浅，感触很深，为期三个月的骨干教师培训，不论是从教育教学的理论上还是实践上，都是一个锻炼和进步的有利时机。在整个培训过程中，时刻牢记自己的职责，处处以身作则，以理服人。我会积极主动承担教学任务，来锻炼自己，发挥带头作用，热心和我的同伴交流、合作。作为教师，需要时刻提醒自己不断学习，不断探索，不断专研。虽然这次短期的学习已结束，但终身学习还在继续。

工作中培训总结篇五

时光飞逝，转眼间我们的置换脱产培训已近尾声。前期我们实行的是集中培训，由专家进行专业知识理论的传授和讲解。在这次培训中，我有机会与专家们进行面对面，零距离的交流，我觉得自己由内而外获得了一次“重生”。这种“重生”既包括教育理念的更新，更重要的是更新了知识。教师的知识更新包含了两个层面的内容，一是打破，二是重建。即打破传统的、陈旧的甚至是落后的教育理念、理论和教学的方式、方法，建立起一整套全新的、科学的、先进的、合乎时代潮流的教育思想体系。

因为自己是非师范专业出身的，在教育教学知识理论这一块，我觉得自己一直都非常欠缺，课上的平淡而无味。而经过这

一次的国培，除了获得理论知识的提升外，我更明白教学是一项任重而道远的活动。都说“教学是一门遗憾的艺术”。这是因为无论你准备的多么充分，在你的课堂上总有你意料之外的状况出现，而这些状况可能会让你的教学步骤与你原本的设计出现一些偏差，而这也可能使你的课不那么完美。都说“残缺是种美”，无论你课前的预设又多完美，等你上完课之后细细回味总还是有些遗憾的地方。正因为这样，我们的教学才需要不断进行改革和创新，我们的教师队伍才需要不断注入新鲜的血液，只有不断创新才能使我们的教育事业长盛不衰。

第二阶段则是跟岗研修阶段，在这一阶段我们被分为很多小组，每个小组的学员进入不同的学校进行跟班学习。我是被分在青山湖的. 京东学校，我的指导教师是一位年轻但经验丰富的樊老师。我们听的一直都是樊老师的常态课，只有在这样的课堂我们才能真正学到对我们有用的知识和技能，以后在自己的教学实践中也才能学以致用。在跟岗研修期间，我最关注的是樊老师在常规课堂上所运用的教学方法，她有些教学方法的确有让人耳目一新的感觉。在这个阶段，我，我不得不承认经验丰富的老师和没有经验的新老师同上一堂课（即“同课异构”）确实能够让新教师迅速地发现自己在教学中的很多不足，进而从前辈那里汲取精华，结合自己的教学实际进行吸收和升华，最终获得最佳的教学效果。

在整个跟岗研修期间，我印象最深的是樊老师在三年级课堂上所有的评价方式。她在教学“weloveanimalsalet'stalk”这一课时内容时，首先用简笔画在黑板上画出了动物园的大门，然后创设“去动物园参观”的情景，学生在情景中跟着老师学习有关动物的新单词。在新授完单词，她举行了“单词记忆大比拼”的游戏，每个小组都可以派自己的组员参加比赛，赢得比赛的小组则可以派一名代表在记载小组比赛结果的方框中画上一只自己喜爱的动物，然后教师再复述表示这只动物的单词，并把句型“what'sthis?it't.”融合在教师对小组比赛结果的的评价用语中。我觉得这种评价方式很新颖，在整个

比赛过程中学生的兴趣十分浓厚，他们非常乐于参加这类比赛。正是由于有这种的评价方式的支撑，所以每个学生都能积极参与到课堂活动中，让课堂上的小组活动达到“广度、热度和深度”三者相协调的境界。

国培的第三阶段则是我们的在岗研修阶段，在这一阶段，我们将回到自己的工作岗位，并将自己前期所学到的先进的教学理念和教学方法运用于自己的教学实践中。“实践是检验真理的惟一标准”，只有在教学实践中经过千锤百炼的教学理念和教学方法才是真正的教学真理。在这一阶段中，我进行了一次公开教学，教学的效果整体来说还是不错的，领导也对我教学的成长给予了肯定。但在进行教学反思的过程中，我认为这节课还存在以下不足的地方：

1、整体的教学设计思路比较清晰，但教师在“拓展环节-找室友”这一活动中，所给出的信息差与学生原有的知识储备还是存在一定差距，这就导致学生在实际操作中比较混乱，目的语运用的也比较少。

2、教师创设的情景贴近现实生活，在引入阶段存在课堂用语不简洁、精准的问题。教师的课堂用语一定要简洁、明了，让学生一听即懂。

3、在小组活动时，教师只关注了小组活动的热度和广度，但在深度方面却做的不够。因为在整个活动过程中，学生仍然还停留在单词的关注上，而对句型的运用却不多，这说明学生的知识并没有得到升华。

4、整个课堂活动中，教师对学生个体的关注比较少，学生活动一般是群体性的活动较多，个体性的活动很少。没有学生的个体活动是难以真正检测教师这节课的教学成效的。在以后的教学活动中，教师要做到“个体关注与群体关注”相结合，教学效果才能事半功倍。

5、作业的布置上也还有些小瑕疵。这一课时的作业我采取了分层作业，能力强的学生是描绘自己理想的卧室布置，要求图文结合；能力一般的学生则是画出理想的卧室布置图，并用简短的文字进行介绍；剩下的学生是画出理想的卧室布置的图，并给图中的家具标注英文名称。本来这样的设计是比较理想的，但在实际操作中很多学生都以“不会画画”这一理由拒绝完成这一次作业。所以我在想分层作业是很有必要，但同时还要结合班级的实际情况进行适当的改革，这样才能真正取得成效。

真的非常感谢这一次的国培，让我有一次“重生”的机会，而这种“重生”正是我教学生涯中急需的一剂良药。因为有了这剂良药，我才能及时发现自己教学中的不足，客观对待教学过程中的一些错误，然后在先进的教学理念的指导下进行改革和创新，然后在教学中有所突破和创新。在这次培训中，我觉得收获最大的是自己学会了“思考”：思考自己的教学、思考自己的生活、思考自己的专业发展。只有学会思考，我们才能走的更远、更长。

工作中培训总结篇六

20xx年对发电部来说是艰苦卓绝的.一年，但同时也是焕然一新的一年。发电部成立于20xx年4月1日，前身为阳光发电有限责任公司兆光运行项目部，经历改制后，发电部克服了人员变动、技术力量薄弱的巨大困难，面对安全生产、脱硫环保、节能减排、燃煤供应等多方面的压力，取得了较好的成绩，也得到公司的高度肯定。

为更好地总结经验，汲取精华，着眼未来，再接再厉，为兆光公司在严峻的市场博弈中取得胜利，赢取更大的效益，博得更多的荣誉，我们就20xx年的工作进行总结回顾。

一、基础工作管理

发电部延续了原兆光运行项目部的管理模式，改制后在基础管理工作方面不断摸索、完善，逐渐形成了具有部门特色的管理风格，各项工作深抓基础，细化落实，取得了可喜的成绩。

(一)经济指标

截止10月31日，兆光公司完成发电量744526.3万千瓦时，综合厂用电率完成7.88%，发电厂用电率7.50%，供电煤耗完成338.7克/千瓦时。发电量完成计划电量的96.54%，完成全年发电计划的74.45%；厂用电、煤耗指标均比去年有明显降低。指标完成虽跟年初制定的计划有一定差距，但在全国节能减排、资源紧缺、社会用电量不高的大环境下，完成这样的任务已属不易，它的取得，在特定的条件下，还是为兆光公司的效益创新打下了坚实的基础。这些成绩的取得，主要归功于以下几个方面。

1、合理调配运行方式，保证机组尽可能维持高负荷率运行。集控方面要求机组负荷调整严格跟踪负荷曲线，减少影响电量；机组出力允许的情况下积极争取发电负荷正数；根据电网运行情况，积极调整机组的agc模式，争取多发多供。辅控及外围方面，保证各辅助专业运行正常，满足机组接带负荷要求，做到煤、水供应合理，灰渣排放到位，脱硫指标合格；煤管班与辅控班合理配煤，按机组负荷情况错峰配煤，既保证高峰期负荷的接带，又保证合理进行劣质煤掺烧。各专业积极优化设备运行方式，降低设备单耗，节约厂用电损耗，提高设备利用率，节约资源成本，使各项指标逐步回归设计要求。

2、严格调度纪律，树立良好的职业信誉。加强调度管理工作，严格执行调度程序，对电网需求的负荷调整，积极配合，迅速主动。值长在当值期间积极主动进行违约电量的免考核申报；严格按调度要求进行机组启动、停运，从各个环节减少影响电量的生成；积极联系调度，加强agc□avc等控制系统的自

动投入，加强“双细则”指标的投运管理，努力减少违约考核，争取满足电网日趋自动化和现代化的要求。由于人员技术水平的参差不齐和运行经验的不足，实际工作中也发生过几次不严肃执行调度纪律的情况，发电部按规定对当事人进行考核，并通过积极联系、沟通，消除了对调度的负面影响；针对暴露的问题加强了对值长的管理和培训，避免类似事件再次发生。

3、加强运行分析，针对异常情况制定相应措施。各专业技术主管紧盯现场的运行操作和调整，针对现场出现的异常情况，认真分析、集议广思，提出并制定下发了很多行之有效的措施，保证了机组稳定经济运行。例如针对煤种的变化后，锅炉受热面结焦、锅炉灰渣量大的情况，锅炉技术主管制定下发并严格执行的燃烧调整措施，有效缓解了上述异常的出现；脱硫系统运行过程中，设备缺陷频发，导致系统运行参数超标，针对此类问题，脱硫专业主管在运行调整上狠下功夫，也在一定程度上解决了石膏脱水不稳定、吸收塔浆液高密度运行、烟气出口携带物多的疑难工况等。部门管理人员及时发现脱硫无旁路运行存在的电源缺陷，并提出了整改措施，保证了脱硫无旁路运行改造的顺利完成。

4、在公司领导高度重视，大力支持，严格要求，对生产运行高度的关注的情况下，发电部各级岗位人员热情高涨，敬业奉献，努力做好本职工作。运行人员精心调整，对各项重要指标勤调、细调，尽可能做到主要指标可控、在控；发现问题及时反馈，采取应对措施；对现场的缺陷做到早发现、早通知、早处理，避免出现无人过问或习以为常的消极工作态度，以求公司效益能最大化地体现。运行人员发现了#1机组发电机密封油管泄漏、#4炉燃油管道泄漏、#3炉锅炉水冷壁泄漏、输煤系统碎煤机部件掉落等重大缺陷，并及时组织处理，保证了机组的安全稳定运行。

(二) 现场管理

20xx年，兆光公司一单元两台300mw机组和二单元两台600mw机组正常运营，各台机组的脱硝改造进入施工阶段，热网首站开始进行调试投运，运行管理的工作面在逐步扩展，各方面的工作量也随之增长，但由于运行队伍经历体制的变化后，虽然趋于稳定，但也流失了大量的骨干力量。在这种情况下，发电部部全体成员发扬高度的敬业精神，生产骨干发挥带头作用和技术优势，克服人员少，工作量大，技术难题多的困难，放弃了无以数计的休息日，上下一心，抓住根本，主线明确，措施得力，从以下几方面开展工作，以艰辛的付出，换取了成功的果实。

1、规章制度的贯彻落实。

电力生产过程中，设备是基础，制度是保障，在现场各类制度的制定和落实上，发电部做了大量的工作。发电部成立后的工作重点就是从最基本的运行三项制度着手，严格运行交接班制度，强化运行巡回检查制度，规范设备定期切换制度。在此基础上，不断完善运行技术分析，及时通报机组及设备异常工况分析，为运行人员提供最及时有效的技术指导；强化指标管理，侧重数据分析，完善记录报表。同时成立以部门领导为主的督察小组，对制度和措施的制定、下发、执行情况进行检查督促，保证落实的真实性和可靠性。

2、操作质量的安全保障

在频繁的日常操作中，对危险因素的控制和操作的规范要求是发电部始终坚持的目标。发电部一贯坚持“违章无大小、安全不含糊”的作风，从上到下，层层负责，严把操作质量关。所有重大系统操作，部门各级管理人员和技术人员必亲临现场，对操作进行监护协调，从安全工器具的配备及正确使用，到操作的每一个环节，都要进行必要的提醒和监督，努力杜绝恶性误操作事故的发生。对于现场发生的异常情况和不安全事件，发电部采取及时通报、及时考核、及时下措施的方式，共计下发部门考核通报23期，有效的纠正了现场

的不良工作习惯。

3、定路定位的标准化化管理。

在保证生产的前提下，发电部没有放松对现场定路定位和文明卫生、劳动纪律的监管力度，为适应现代化发电企业的要求，满足一流发电企业的需求，发电部下大力气规范现场的定路定位工作，并严格要求全体员工自觉遵守。对部门绩效考核制度进行修订补充，真正体现奖优罚劣，公平、公正、公开，为员工创建和谐的兆光品牌明确了目标。修订执行了岗位、待遇、考核一体化动态管理制度，并严格执行，激励了员工的工作积极性和主观能动性。在这些制度的带动下，发电部全体生产人员精益求精，开拓创新，从日常微小做起，给公司树了榜样，受到一致的好评。

工作中培训总结篇七

我很荣幸的参加了7.4-7.9六天的时间ttt的培训，也很感谢学校这么好的培训机会，这次培训使我收获很大，也有许多需要总结的地方，这些对我以后的工作都会有很大帮助。

一、我的个人感觉

1、初进教室，巧妙的课堂布局、精心的分组引起了我的观注，于是我带着自己要学习的内容和学习热情专心的投入了培训。

2、似乎又回到了上学时，课堂上有同学们共同学习的氛围、课下有师生共同研究的激情；白天紧张听课，晚上还要体会白天学到的内容，也不得不为第二天的培训作思想准备。这种感觉很好，很充实，很有趣。

3、培训前天真的感觉自己也掌握着一些各方面知识，也有一点自己的智慧，但通过参加此次培训真的感觉自己脑子里储备的知识真是少得可怜，老师像个无事不通的“神”，班里

组里的同学都足智多谋，聪颖过人。

4、三天的时间感觉好快，快到了我来不急回味，来不及彻底消化??，很希望再次参加这样的培训，我想一定会有更多收获。

二、培训的主要收获：

1、营造良好的学习氛围是好课堂的第一步

领悟真知；课堂上理论与游戏结合，使大家在学习中游戏着、团结着、快乐着。

2、课堂互动的重要

老师在整个课程中，大量地使用了互动式教学，如故事讲解、小组讨论、问题解答（咨询）、案例分析、讲评式教学等方法，使我们在亲身参与，互相答疑、沟通中，真正体会感悟到了作为教师应掌握的知识技巧和正确方法，促使我们深沉的思考回味。

3、课程的合理安排—龙头、猪肚、凤尾

通过培训我还意识到，原来一些课程的枯燥乏味的最根本原因，就是没有合理安排课程，没有体现课程的亮点及核心内容，从前到后都像在流水。

4、“编、导、演”技巧

一名优秀的教师不仅要做好课件、还要合理构思串通，最重要的是如何“演”好你的课，让学员因为喜欢听你的课而来用心听课。

5、明确师生的地位，理解演讲者与教师的区别

教师是按照组织的要求，结合学员的需求，运用适当的技巧和方法而进行的课堂沟通。其目的是通过改变学生行为来提高课堂效率，所以学生是重点，侧重考虑学生的感受；演讲侧重于自我展示。

三、通过培训后开展工作的提升思路

必须知识丰满，所以我要通过自己的学习和经验积累不断使教学内容丰盈实效。

2、尽量丰富教学形式，平时我们的许多教学都存在机械宣贯式的教学方式，往往是老师在台上卖力地讲，学生在台下努力地听，也不见得有多少能彻底听懂的，就算有听懂的也一会儿就忘，达不到教学的效果。

3、把学生放在第一位，多留心、关注学生的意向、动态、感受。我认为，今后不断的自我完善是最重要的，它不仅仅是简单地完成了培训任务，检验我们培训的功底如何，重要的是，它能够弥补不足，提升教学水平。教学工作任重而道远，相信通过不断完善一定会不断进步，我会不断提升自己，努力成为一名优秀的教师。